

本, 团结奋进, 各项工作都取得新成绩, 主要经济指标均创历史最好水平完成购电量 18.89 亿千瓦时, 同比增长 18.89%; 综合线损 4.69%, 同比下降 0.29 个百分点; 销售收入实现 9.74 亿元, 同比增长 17.25%; 目标利润实现 1303.62 万元, 电费回收率为 100%。

【电网安全管理】 长葛市电力工业公司不断深入研究电网运行方式, 开展电网分析检修等活动, 制定保障电网安全运行的各项措施, 多次修订《长葛电网供电方案》, 确保全市电网安全、稳定、经济运行。建立健全应急管理体系, 打造高效的应急指挥平台, 积极应对突发情况, 提升应急管理水平, 有效应对各类突发事件, 成功举办电网联合反事故演习、防汛演习、消防演练, 圆满完成各个时期保电工作。



公司参加许昌供电系统迎峰度夏反事故演习

【安全生产】 不断深化“抓小防大”理念, 狠抓全面、全员、全方位、全过程的安全管理, 落实各级安全生产责任制。开展以“安全生产—我的责任”系列安全反思活动, 增强全员安全意识; 以“三查”“促三责”为主题, 深入开展春秋安全大检查 and 隐患排查工作, 降低各类安全风险; 止 12 月 31 日, 公司系统实现连续安全生产 4809 天, 继续保持长周期安全稳定局面。开展现场标准化安全监督, 加大反习惯性违章纠察力度和奖惩力度, 提高现场安全管理水平。全年无火灾、人身伤亡、重大设备事故及治安刑事案件发生。

【电网建设】 科学编制长葛电网“十二五”发展

规划。加快电网建设, 累计投入 3160 万元, 开展 8 项迎峰度夏工程建设, 新增 110KV 主变容量 113 兆伏安, 改造 110KV 线路 7.97 公里, 提升电网供电能力。以“打造坚强电网, 服务地方经济发展”为目标。完成新农村电气化乡镇 16 个, 电气化乡镇比率 100%, 完成电气化村 353 个, 电气化村比率 100%, 2011 年长葛新农村电气化实现由 B 类向 A 类跨越。



施工人员在给新装变压器做试验

【内控管理】 进一步强化综合计划和全面预算管理, 严格全过程成本控制。积极发挥审计和效能监察的内控监督作用, 巩固“三指定”、“小金库”、工程建设领域突出问题专项治理成果; 深入开展“三规范一防范”活动, 规范企业经营行为, 降低建设成本, 防范经营风险, 提升依法治企能力。扎实推进重建一流工作。对照新标准, 围绕“一切‘专项任务’项目化、一切‘项目实施’团队化”的要求, 以建设“一流的队伍、一流的管理、一流的电网、一流的技术、一流的服务、一流的文化”为目标, 编制《重建一流项目策划书》, 将日常工作与重建一流紧密结合, 加强考核, 使企业基础管理得到提升, 安全生产、经营营销等各专业工作均取得良好成绩。

【优质服务】 全力打造以“95598”为核心的客户服务调度系统。认真落实国家电网公司新“三个十条”, 加强供电窗口标准化建设。创新收费管理模式, 在常规电费收缴模式基础上, 利用信息共享平台, 推广开展 IC 卡收费、POS 机收费, 开展自助电费查询收款机缴费、邮政代收、社会代收等

方式,方便用户缴费。加强带电作业,减少停电时间,提高供电可靠性。



公司客服人员下乡宣传安全用电

【内部管理】 深入开展精益化管理,推进 6S 文明办公,以“三节约”活动为主线,切实做到勤俭节约、节支增效。大力开展“金牌供电所”创建活动,将创建活动作为开展“为民服务、创先争优”的一项重要内容,把供电所的量价费损、安全生产、标准化供电所提升、信息化应用水平等核心要素纳入创建范畴,加大考核力度,开展供电所创优竞赛,奖优罚差,提升基层服务水平。在新闻宣传方面,不断新闻宣传应急机制,加强舆情监督,确保及时处理公司突发事件,树立了公司良好形象。

【科技创新】 发挥科技创新在企业和电网发展中的引领和支撑作用,积极建设创新型企业。强化科技支撑作用,不断加大科技投入,实现科技进步工作持续提升。通过国网公司无功优化试点建设实用化验收。科技进步县创建工作扎实推进,成功创建为国网公司科技进步先进县供电企业。电力用户用电信息采集系统建成投运,覆盖辖区内全部 10 千伏配变。城区配网自动化工程高效有序开展。技术创新工作取得成效,1 项 QC 成果获省电力公司三等奖,1 项科技项目被许昌供电公司评为一等奖。

【企业文化】 持续开展“党员示范岗”、“每月双星”评选活动,充分发挥典型引路和榜样示范作用。累计评选先进典型个人 421 人次,先进集体

78 个。坚持开展“四个关爱”活动,实现员工追求和企业同向、同步。建立“职工互助基金”,在局域网开辟“政工之窗”、“网上论坛”、“领导信箱”等沟通平台。加强员工思想动态分析,通过召开多层次座谈会、经理联络员会、职工代表巡视、提合理化建议、发放思想调研问卷等形式,最大程度地调动员工参与企业和谐发展的积极性、主动性。



公司情系农民工子女 安全用电知识教育

【多经企业】 2011 年,公司多经系统坚持依法从严治企,强化自我约束,促进多经各企业安全、持续、健康发展。开展多经系统依法治企专项活动,全面加强经营分析、应收帐款、存货管理、物资采购等关键领域管理;完善各项内控制度,优化业务流程,防范和杜绝企业经营管理中的隐患和风险。多经系统累计实现销售收入 1.66 亿元,增长 41.1%,完成年度目标 1.1 亿元的 146.8%;实现利润 315.2 万元,增长 39.8%,完成年度目标 168 万元的 187.7%;职工收入同比增长 15% 以上。

(郭 帅 刘 鸽)

电力系统荣获许昌市以上奖项

先进单位

中华全国总工会工人先锋号

中华全国总工会“安康杯”竞赛优胜单位

国家电网公司综合管理标杆单位

国家电网公司科技进步先进县供电企业

全省电力安全生产先进单位

河南省电力公司创建“四好”领导班子先进集体

河南省电力公司机关建设先进单位
 河南省电力公司迎峰度夏工作先进单位
 河南省电力公司行风建设工作先进单位
 河南省电力公司工人先锋号
 许昌市安全生产先进单位
 许昌市十年贫困助学活动“突出贡献奖”
 许昌市先进基层党组织
 许昌市六好基层工会
 许昌市五四红旗团支部
 许昌市卫生先进单位
 许昌供电公司教育培训先进单位
 许昌供电公司先进基层工会
 许昌供电公司迎峰度夏工作先进集体
 许昌供电公司 QC 成果发布竞赛优秀组织奖

中石化长葛石油分公司

中石化长葛石油分公司位于铁东路与长社路交叉口，有自营站 21 座，其中 5000 吨以上规模加油站 4 座，占长葛市加油站总座数的 40%；18 个农村网点，占长葛市农网总数的 60%；长葛石油分公司总的市场占有率为 70% 左右，年销售量约 4.2 万吨。2011 年长葛市中心地区两座中石化加油站，年销售汽油万余吨，几乎覆盖整个城区汽油市场。长葛石油分公司确保加油站的安全运营，实现企业和谐稳定发展，满足全市工农业用油需求，服务长葛工农业经济发展和社会进步。

2011 年实现轻油销售 42000 吨；润滑油销售 33 吨；非油品销售 300 万元；成品油供应量在中石化系统许昌地区县公司中排名第一。

【业务经营】 随着长葛市社会经济的快速发展，城镇化进程加快，以及长葛新东区产业园及大型重点项目的陆续启动，油量明显增加。按照市政府“三化”协调、“两高两好”、科学发展、富民强市的目标和要求，始终坚持以服务长葛经济发展为己任，继续发扬“讲政治、顾大局、负责任”的传统，统筹安排，突出重点，全力以赴保障长葛市工农业生产以及经济社会发展用油，并严格执行国家

价格政策，维持成品油市场稳定。

保证“抗旱”、“三夏”、“三秋”期间的市场供应。成立保供指挥部，确保加油站 24 小时不间断供应，在国省道、郊区、农村设立“专供站”17 座，配备“三夏”、“三秋”服务台等便民设施，组织青年志愿者成立送油小分队，利用配送车、三轮车、便民桶，深入田间地头，开展送油下乡活动；执行惠农价格，直接让利于民，“三夏”、“三秋”期间累计让利金额 16 万余元。统筹规划，合理调配资源。为最大限度的满足加油站零售需求，积极向上级部门申请调配油品，特别是在资源紧张时期统筹考虑各方面因素，合理均衡调配各加油站油品，以满足长葛不同时期经济发展需求。非油品销售额稳步提升。基本店增至 7 座，上线简易店 14 座，改造便利店 2 座，提升“易捷”品牌形象。通过树样板、抓典型，单店营业额有较大幅度的提高。长葛一站和铁东站 2 座便利店年销售额突破百万元大关，实现了历史性突破，许昌公司仅有的 3 座百万精品店长葛公司就占据 2 座。攻坚克难积极拓展润滑油市场。一方面积极向上级公司反馈市场信息，争取调配资源，落实配置计划，确保润滑油供应；另一方面利用中石化质优量足的品牌优势，积极拓展市场。

【投资和网络建设】 中石化长葛分公司为全面打造好“十二五”期间网络建设，积极配合城镇化建设，全面提升服务能力。在硬件投资上，按照市政府树立“紧凑复合、组团集群、绿色低碳、特色品位、生态宜居”的城市发展理念，确保规划加油站配套服务设施的建设。2011 年新收购加油站 1 座，加气站 1 座。对加油站进行标准化改造，提升加油站的形象和功能，改善站容、站貌，提升中石化加油站的形象，推动长葛市文明城市创建工作，为打造靓丽长葛做出应有的贡献。

【加油站管理】 一是建立完善公司决策会议制度，定期召开班子成员办公例会、站长会、经营分析会及大客户座谈会。建立班子成员现场办公制度，严格执行上级公司的中层干部包库包站制度，强化了服务基层意识，及时将了解的情况进行整理，填写工作记录表，对基层单位提出的问题，形成报告及时向上级公司反应，积极督办。通过机制

的建立,完善决策机制,畅通上情下达,下情上报的信息渠道。二是完善培训机制,使培训工作步入规范化,对中层干部、站长、加油员、计量员、安全员进行相应的知识培训,基本做到负责人、安全员、专业人员持证上岗。三是严格落实四级循环检查制度,建立两级循环检查体系,全面启动市公司、加油站两级循环检查体系;明确了各级督查重点,完善了员工举报制度。四是积极推进“加油站标准化管理”,全面提升服务功能。

【财务管理】 2011年,按省、市公司要求全面实行预算管理,将费用预算分解到各个加油站,进一步强化对预算执行情况的考核,促进预算管理目标的全面落实,全年费用支出控制在市分公司下达的预算之内。加强营业资金管理,定期、不定期的对资金管理情况进行检查,及时整改查出的问题,确保资金的安全。

根据省、市分公司薪酬互动考核办法,严格执行《零售工作考核办法》、《奖金分配办法》、《规范化服务考核办法》、《非油品考核办法》等。通过一系列考核办法的实施,进一步明晰奖罚激励措施,传递经营管理压力,极大地激发了职工的工作热情。

【油品数质量管理】 2011年,坚持每周对加油站巡检,其中,非卡站、委托管理站每周巡检1次,农村网点每半月至少1次,对其它自营站每月至少全面检查2次;每月对自营站商品、资金盘查1次,对加油站损溢油品及时进行核销,超耗部分站长兑现补库;每月对加油站(含农村网点)抽检油品不少于3个油样,确保油品质量合格;根据集团公司对加油机数质量管理的要求,对所有加油机电脑主板、计量器、传感器进行了二次铅封,有效控制加油机作弊现象。

【安全管理】 牢固树立安全是“天”,质量是“命”的管理理念,突出安全环保和数质量管理工作。一是严格落实片区经理巡检制度,发现问题及时整改。二是认真落实安全生产责任制,把责任落实到人。片区与站长、站长与员工签订《安全生产承诺书》,明确责任,保证意识上不松懈,管理上有方法。三是紧密结合中石化开展的“我要安

全”主题活动,加大隐患治理。四是严格落实作业票制度,加强作业现场的管理。五是为提高员工安全意识和消防技能,在加油站进行了综合灭火应急预案演练。六是自觉践行“每一滴油都是承诺”,努力打造质优量足的金字招牌,建立全流程、全方位的承诺及兑现体系。

(范敏)

中石化石油分公司荣获许昌市以上奖项

先进单位

许昌市“青年文明号”称号

河南省纠风办“群众满意度加油站”

河南省商务厅“省级示范加油站”

董村加油站

河南黄河实业集团股份有限公司

【经济指标】 2011年,充分利用“十二五”规划带来的重大机遇,借助公司融资成功的契机,突出“创新发展”和“完善内控”两大发展策略,以市场为导向,紧紧抓住市场对公司产品的强劲需求趋势,通过提高科研开发和管理创新能力、扩充先进产能、优化产业结构、强化基础管理、资产经营、再造流程等经营手段,有效保证公司超额完成既定目标,实现整体经营效益保持稳定、快速、高效增长。全年实现销售收入102亿元,利税15.6亿元。

【内控工作】 围绕经济指标,加强考核力度。根据年初计划指标,跟踪督促关键指标的落实,每月一考核,及时总结好的经验、找出存在的问题。继续深化考核制度,严行考核办法。和各单位签订《经济指标目标责任书》,出台《关键指标激励考核办法》等指标考核制度,科研项目、流程再造项目以及QC项目立项也有较大幅度增加。大力加强成本、费用管理力度。修订、完善《规范生产、办公设备购置、处理审批程序的管理规定》、《各项费用管理规定》,严格审批各项费用,把好各项费用开支的审批关。重点抓好对原材料和

生产设备购进的审批管理把关,从源头全程对经营成本进行监督控制。

【财务管理】 完成上市公司 2010 年度报告、2011 年季报、中报编制批露及年报的编制批露的准备工作。理顺银企关系,做好公司资金筹措和日常资金结算业务。完成 2011 年各项税种的核算、申报和交纳,配合完成税务稽查工作。销售发票的领取、保管、开具、定期抄报和索取发票的审核、认证、定期抄报工作。继续深化公司网络信息化建设,开发、维护应用软件以及完善公司内部网络平台,完成公司内、外网的改版,推动 erp 系统的实施,规范业务流程,提高信息化管理水平。

【人力资源管理】 完善人事制度建设,规范人事作业流程。多渠道引进各类人才,满足公司发展需要。加强人才培训和开发,积极创新培训方案,实施职业生涯规划。强力推行“行动日志”工作模式,提高整体工作效率。规范劳动合同和社保工作,妥善处理劳动纠纷。

【安全环保】 根据公司大的指导方针,牢记两个不放心,实践两个不放过,全面落实安全环保、质量两方面的工作。完善安全生产管理机构,落实安全生产责任制,加强宣传教育,落实新进员工“三级教育”,提高员工安全认识与意识水平。对相关人员进行培训,确保管理人员与特种作业人员持证上岗。安全生产管理人员安全合格率达到 100%,特种作业人员持证上岗达到 100%。在管理上实行“一周一检查,两周一通报,一月一考核”的管理模式,落实隐患的排查与整改。建立完善的安全生产应急救援体系,制定了安全生产救援预案,并定期开展演练。加强安全保卫工作,执行夜间值班、巡逻,确保公司财产、家属区和员工财产的安全,没有发生任何重大的失火、失盗现象,也没有发生重大的扰乱社会治安事件。

【环保工作】 督促和帮助环保工作重点单位大力改进工艺,确保整个公司各项环保指标顺利达标。完成换发排污许可证,完成清洁生产审核。完成相关项目环境评价和安全评价。

【市场清欠工作】 加强市场清欠工作的制度建设,在制度上监督、规范业务人员行为。严格合同的审批制度,全年审查合同 124 份。加强内部审计力度,规范企业内部管理程序,有针对性地对相关事业部进行了重点内部审计。组织人员配合“公、检、法黄河特案组”实施清欠工作,全年共追回 400 多万元。

【企业文化】 加强全员学习和培训,利用多种形式做好思想文化宣传,提升公司软实力。加强党团工青妇建设工作,提升公司思想政治教育和精神文明建设水平。组织召开各种座谈会、经验交流会,丰富员工业余生活,构建和谐人文工作环境。

【项目申报及科研开发】 完成关键项目可行性研究报告编纂 7 项,发展规划 1 项,总结报告 4 项。申报国家科技计划项目 5 项,省市级科技项目 15 项,公司筛选立项的科研开发项目 82 项。申请各类专利 5 项,其中实用新型专利 4 项,外观专利 4 项。

(张振强)

恒光热电有限责任公司

2011 年,在燃料收购竞争日趋激烈的情况下,较好地完成年初制定的目标。实现绿色发电 1.25 亿度,售电 1.11 亿度,售电率 88.28%,实现秸秆收购 22.96 万吨,与上年基本持平,同时公司在机构设置和内部管理上都做重大调整,加大员工的培训力度,注重提高员工自身素质,强调态度决定一切。在公司员工齐心努力下,全年实现工业总产值 9070 万元,上交税金 430 万元,实现了在逆境中的稳步发展。

【机构调整】 根据企业形势和现实存在的情况,在管理职能和机构设置上进行大刀阔斧的改革。企管部、后勤保障部、人力资源部等管理部门实现集体办公、阳光作业,花费 50 多万元重新装修、改造办公场所和添置办公用具,强调管理人员一专多

能。弱化检修部原有的行政职能,根据工作需要,7月份将热化车间拆分,化水运行班归汽机车间管理,热工检修班归电气车间管理,锅炉、汽机、电气三大车间检修班统一调度、统一管理,极大的加快了检修进度和力度。

【燃料收购】 2011年受市场因素的制约,再加上周边同类企业的增多,料源极为紧张,新郑、中牟、尉氏、通许等地的树皮被其他电厂收购,鲁山的料源也被其他单位收购,致使入厂料源比上年同期减少两成,日入厂料在300—400吨之间徘徊。恒光热电公司采取如下措施:合理开发新品种、新客户、新料源,强化质量要求、调整工作时间、转变工作态度等。开发新料源方面着重本地资源开发,如玉米皮、花生秧、麦秸等品种;强化质量方面采取同时取样,异地化验进行对比,并且实行跟踪测试,每天不少于两次,不但杜绝某些质检人员和客户串通,而且大大降低了生产成本,保证燃料含杂率控制在5%以内,使今年入炉燃料明显好于上年。强化服务意识,凡发现和客户吵架者,一次罚款50元,两次调离工作岗位,提高了客户的满意度。全年实现秸秆收购22.9695万吨,为农户增收6900多万元,节约标煤11.4万吨,为年度目标的完成提供强有力的保障。

【组织管理】 优化体制,强化制度建设,狠抓内部管理,建立健全各项规章制度,力求做到没有不可量化的指标,没有监督不到的细节。根据公司实际情况,恒光热电公司又重新制订并完善了《生产考核办法》、《燃料考核办法》、《问题反映流程规定》、《燃料收购标准》、《燃料采购管理标准》、《工程合同签订、材料购买、工程施工、验收结算的规定》等各项规章制度。进一步对生产、燃料收购、物资采购、劳动纪律等方面加强了监督考核,使各项工作确实做到了有布置、有落实。在设备改进方面,循环水加装加酸装置,并采取其他节水措施,与2010年同期相比减少两台深井泵,日均节电1488度,日均节水2400吨,对三号炉省煤器管进行改造,确保每次检修时清灰工作能彻底进行,延长锅炉的检修周期,减少临检次数(三号炉由过去的一周检修一次到现在一个多月检修一次)。特别是公司在十一月份号召展开“呼唤责任

意识,提高发展动力”的大讨论,激发了员工的主观能动性,使每个人都积极参与到企业管理中来。员工的意见和建议一经采纳,公司将给予重奖。同时发现有损公司利益的不负责任行为和责任事故,将给予严惩。截至12月份公司收到近百余条好建议,其中采纳并付诸实施20多条,处理不负责任行为5起。从思想认识上转变观念,发挥主人翁责任感,齐心协力实现年度目标的完成。

【环评验收】 对环保工作投资不遗余力,生物质能发电技改工程总投资6500万元,而陆续的环保投资总额就达1101万元,环保投资占总投资的16.9%。针对主要污染物——废气、废水、噪声和固体废物,逐项进行落实。分别制定《废气污染防治措施》、《废水污染防治措施》、《噪音污染防治措施》、《固废污染防治措施》等制度。新建两台布袋除尘器,除尘效率可以达到99.95%,且为连续式运行,烟气除尘后由80米烟囱排出,所排放的烟气经河南省环境监测中心站监测,达到《火电厂大气污染物排放标准》(GB13223-2003)第三时段标准要求。

【企业文化】 公司着重效益发展的同时,更加注重企业文化的塑造,力争打造一个高素质的团队。常年开展“华企在线商学院”的学习活动,通过《巅峰执行力》、《做能打胜仗的好员工》、《绩效飞轮》、《做最好的中层》等的学习,使干部员工在思想和意识上有巨大的转变,工作起来有方法有热情,达到事半功倍的效果。集团公司在四月份创立了《扬帆》报刊,员工都积极把自己的工作感悟、好人好事、好点子、好方法,通过《扬帆》展示给大家,既锻炼提高了员工的综合素质,又增加了公司的凝聚力。还投资修复娱乐室,购置乒乓球、桌球等娱乐设施,使员工在业余时间有了娱乐和锻炼的场所,丰富了员工的业余文化生活。

【市区供热】 为了更进一步提高市民的生活质量,解决市区供热问题,专门注册成立供热公司,实行独立经营、单独核算、自负盈亏的经营机制。一是完成了秸秆节能炉的改造,从源头减少污染,1500千瓦的备压机发电自产自自用,大大降低供汽成本;二是热力管网的扩建,北区新铺设热力管道

长达5公里到众品公司,新区计划铺设9公里,现已铺设4公里到达新区。

(孙景峰 邢 敏)

河南森源集团有限公司

河南森源集团有限公司创建于1992年,始终坚持“依靠机制创新引进高素质人才,依靠高素质人才开发高科技产品,依靠高科技产品抢占市场制高点”的发展战略,持续进行管理创新和科技创新,发展成为集科研、制造、贸易、投资为一体的集团性公司,由河南森源电气(股票代码002358,股票名称森源电气)、河南奔马股份、河南隆源投资等多家公司组成。

河南森源集团有限公司现有员工3000多人,占地1150亩,资产40多亿元,主要产业为电器制造业、汽车制造业、风电制造业和投资物贸业,拥有专利授权近500项,是全国企事业知识产权试点单位、全国电力电子百强企业、河南省创新型示范企业、河南省节能减排科技创新示范企业。2011年集团公司实现销售收入64.7亿元,利税3.3亿元,入选河南省规模效益百强企业

【科技创新】 2011年森源集团发展的着力点是科技创新和以科技创新促进产业转型升级。科技创新主要体现于电气制造业的发展,而产业转型升级主要体现于汽车制造业。

一是森源电气通过自主创新能力建设,2000年至2010年先后承担了国家重大电力装备自主化专项、国家新型电力电子器件产业化专项、国家科技成果转化项目、河南省高新技术产业化项目等十多项重点项目,多种产品达到了“国内领先水平”,并填补国内空白。森源电气自主研发的KYN80开关柜在电气绝缘和机械寿命方面填补国内空白,是全国唯一能够满足国家电网“十八项反重大事故措施”要求的产品;与清华大学、上海交大共同研制的SAPF有源滤波成套装置达到国内领先水平,被列入国家重大电力装备自主化专项;零排放低风速发电智能型风光互补独立供电系

统获3项专利授权。雄厚的科技创新能力使森源电气连续9年入选国家重点高新技术企业。拥有六项河南省名牌产品、290多项专利授权。成功开发了ZW32-12M型户外高压交流永磁机构真空断路器、XGN2-12型大电流固定式高压开关柜、XGN2-12全新结构的固定柜、新型低压开关柜、JN15-12智能型电动接地开关等产品。

二是奔马新能源电动汽车项目以河南省加快新能源汽车产业发展,着力提高汽车综合竞争力为契机,借助森源电气拥有的高科技控制技术进行机电合作,开发出智能化控制系统,对纯电动汽车实现换挡变流技术和自充电技术,对混合动力电动车实现了油电混合动力自动切换技术的突破。还开发出智能化自动控制变速系统,使纯电动车和混合动力电动车续航里程显著增加,从而在控制系统、充电系统等关键技术方面取得重大突破,拥有10项自主知识产权的专利技术,形成核心竞争力。投入巨资建成以河南森源集团郑州高科技产业园为依托的新产品研发基地,以奔马新厂区为依托的产业化生产基地和国内最长的电动汽车生产线,相继研发出电动城乡支线公交车、旅游观光车、环卫保洁车、垃圾清运车、消防巡逻车、流动警务车六大系列新产品,在河南省率先实现了规模化生产,先后两次获得河南省工信厅近500万元的专项资金支持。2011年奔马公司适时调整经营策略和产品发展方向,提前布局专用汽车、电动汽车,加快产品结构调整和企业转型升级步伐,相继完成微卡等三、四轮汽车、汽车起重机、水泥搅拌车、真空吸液车、多功能水车等新产品14个,《年产10万台封闭式反加压农村沼气工程进出料机》项目分别被列入国家发改委2012年产业振兴专项资金备选项目和河南省2012年工业转型升级导向计划重点项目。2011年公司还成功入选河南省重点支持的30户汽车整车及零部件生产企业。沼液沼渣抽排机和电动汽车荣获“河南省名牌产品”殊荣。

【装备升级与改造】 为了加快产品结构调整和企业转型升级步伐,最终实现转变发展方式、提高企业效益和竞争力的目的,森源集团投巨资进行大规模的装备升级与改造。森源电气全年投资3个多亿共采购新设备43台套,包括德国全自动铜母线加工设备、意大利萨瓦尼全自动钣金加工柔性线和原

材料及零部件全自动立体仓库、意大利三维激光焊接设备、德国百超数控折弯机、魏德曼数控转塔冲床、国内最先进的10kV、40.5kV全自动开关柜装和断路器装配线。公司还将原有的进口钣金加工设备与全自动材料立体仓库优化组合,使原有设备形成一条半自动、多功能的钣金加工线,在装备设置上与全自动柔性线形成互补,降低劳动强度,提高工作效率。这些国际一流的全自动、数字化加工设备和10kV、40.5kV全自动开关柜装和断路器装配线的应用使成套厂的加工能力得以成倍的提升,产品质量得以保证。

信息化建设也是森源电气2011年最重要的工作之一。2011年的信息化建设是科学规划、全力实施的一年。年初与鼎捷公司签订了PDM与ERP系统实施协议,本次的信息化升级与改造的目标是实施新的业务模式、管理模式,推动PDM/ERP等系统全面集成上线,整体信息化建设由业务信息化向管理信息化转型。

【市场拓展】 领先的研发优势、精优的产品质量使河南森源集团产品畅销全国25个省市自治区。

森源电气的KYN80、KYN28等产品不但在河南省十八个地、市的电网、电力、煤炭等高端行业中广泛使用,还成功应用在中国神华、黄河小浪底、万家寨水利枢纽等国家重点项目,隔离开关产销量连续9年居全国首位。2011年销售公司以股票上市为契机,紧紧围绕各项销售目标,创新营销手段,完善管理制度,克服国家宏观经济的消极影响,使营销工作取得了更大的突破,订单、销售、回款再创历史新高。森源电气与平高、许继共同形成河南省电力装备制造完整的产业链,被称为河南省电力装备制造业最具代表性的三家企业。

在转型升级中的奔马公司也形成了良好的销售形势。电动汽车、专用汽车、皮卡汽车销售收入同比分别增长320%、63%和7%,双双稳居全国同行前3强,矿用三轮汽车、多功能水车产品还小批量出口到了喀麦隆、尼日利亚等国家。尤其是流动警务室产品覆盖北京、深圳、广州、武汉、西安等全国100多个大中城市,并装备到了首都天安门广场,全国市场占有率达70%以上。

(张玉霞)

商

贸

商 业

【商业改制】 一是严格按照局党委制定的企业改制工作意见,规范程序,按章操作,坚持民主决策与公开透明原则,力求改制方案的民主化,改制程序的规范化。根据企业实际采取一企一策,以大多数职工接受,工作推得动、进展快为基准,以成熟一个改制一个为原则开展改制工作。二是各分包领导俯下身子,深入一线,实时全面掌握企业改制进度,把握好每个环节步骤,注重做好职工思想、政策引导、民主决策等方面的工作。三是针对肉食禽蛋公司实际情况,经研究决定该公司先行一步,首先进入改制具体操作阶段。

【资产监管】 完善资产经营管理体系,强化资产管理中心职能,对企业资产收益、支出规范化、公开化,使所属企业现有资产的增值潜力得到充分发挥,全年资产承包租赁收入比上年同期增长2%,确保在养老金基数逐年加大的情况下能及时足额上缴养老金,维护了广大职工的切身利益。重点加大国有资产监督力度,利用企业负责人会议,深入基层调查访谈等方式了解情况、核查资产,有效的防范利用企业改制之机随意处置、贱卖国有资产等违纪违法行为。

【项目建设】 一是克服守旧抱残观念,拓宽思路,加大招商力度,一把手亲自过问,外出考察、寻求线索、抓住机遇,最终和江苏一投资商达成书面意向协议,投资壹亿捌千万元在长葛市东区合资成立一家集购物、商贸物流中心于一体的高标准、上规模、上档次的商贸公司。二是为加大招商引资

力度,积极推进项目建设工作,经过党委会研究决定,4月份成立商业系统项目办公室,主要为商业系统即将开工的项目建设保驾护航。

【城市创建】 把城市创建工作列为重点工作之一,克服消极厌战情绪,加大工作力度,加大资金投入,在“创建省级文明城市”活动中,重新粉刷墙壁4600平方米,发动义务劳动210人次,投入资金18620元。并建立长效机制,和所属公司、所辖门店签订专项协议,加大责任追究制度。在企业倒闭经济困难的情况下,商业系统的家属楼院创建、门前“三包”、背街小巷治理等创建工作取得了显著成效,多次得到了市创建办的表彰。

【信访稳定】 商业局下属七个企业,历史遗留问题多,包袱重,存在着严重的不稳定因素,局党委围绕稳定工作大局,努力做好全系统信访、安全保卫、军转干部工作,较好地维护了商业系统乃至长葛市的和谐稳定。一是把稳定工作纳入党委重要议程。二是在全系统建立以公司、局机关为单位的两级信访工作组织网络。三是实行领导包案和领导接待日制度。四是将各企业信访案件进行全面的复核和梳理,实行“台账式”管理。针对肉食禽蛋公司部分职工反映改制相关问题,局党委专门成立工作组,深入基层,了解情况,不厌其烦,多次接待,反复诠释政策,得到多数上访职工的理解;成功化解综合公司职工养老金缴纳、复退军人上访、饮食服务总公司军转干的遗属补助、盐业公司离退休同志的医疗保险等遗留问题。

【党建工作】 一是以争先创优活动为载体,在转变干部作风建设上,领导班子成员以身作则,分别主持学习,精心准备和撰写讲义,组织商业系统党员干部开展争先创优和学习“四项制度”活动。二是认真落实“廉政准则”、“四项制度”和“三

个公开”等制度，确保学习效果。三是发放学习资料，组织收看相关电视节目，营造浓厚的学习氛围。

(姜海洋)

供销合作

【供销网络】 按照上级拉动社会投资、扩大内需的要求，以“新网工程”和“万村千乡市场工程”建设为载体，强力推进服务网络建设。一是高标准高质量地建成农村超市20家，升级改造旗舰店7家，圆满完成各级政府分配的建设任务。二是基层社经营服务网络建设取得新成效。与联通、农行联合，为农村超市免费安装网上银行80部、转账电话126部和Pos机9部，使老龄农民实现持养老卡刷卡消费的愿望。举办农村超市经营服务管理培训班，提升农村超市经营服务管理水平发挥重要作用。三是城区大型经营服务网点建设。全系统累计投入建设资金7753万元，拉动社会投资1.51亿元，扩大消费28亿元，实现社会就业3390人。

【农业产业化】 坚持发展与创新并重的原则，充分发挥供销社农民合作经济组织优势，采取基层社领办、与农民联办、市社督办、吸收社会农民自办的方式，发展和规范种植、养殖、农产品等11家专业合作社，提高了农产品生产的组织化程度，增强了市场竞争力。止2011年底，全市供销社系统已发展农民专业合作社111个，入社农户达2395户，年助农增收1670万元；发展行业协会6个，吸收会员1138个。全市供销社在新农村建设中发挥了积极的作用。

【企业改制】 按照市政府企业改制要求，依照改制资金筹措进度，对日杂公司、烟花爆竹专营中心、糖酒副食批发中心和信托贸易公司等四家企业职工补偿金集中进行了测算复核、职工认定签字和资金兑付，使拟改制的11家社有企业成功改制8家。

【注重民生】 一是积极协调民政部门，将220名困难职工纳入政府最低生活保障。二是对拟改制企业338名退休职工一次性交纳十年医保风险金和大病救助409万元，退休职工“老有所养、病有所医”得到基本保障。三是对基层社职工养老、医疗保险补贴和收缴情况集中开展调查摸底，对未及时上缴企业重点开展督办。四是加大职工“三金”补贴力度。在督促基层企业挖潜、千方百计扩大职工“三金”补贴标准和范围的同时，将基层社上缴经费全部返还用于补贴职工“三金”，使改革发展成果与广大职工群众共享。

【信访安全稳定】 全社上下认真落实信访稳定和安全经营（生产）责任制，排查化解各种不稳定因素132个，接待来访群众160余人次，受理来信来访21起，办结21起，全社信访稳定投入近900万元；组织开展安全经营（生产）和食品安全集中检查13次，排查整改安全隐患80余处，组织收缴安全统筹金5万元。全系统保持无越级上访、无集体上访和无安全经营（生产）事故的良好局面。积极争取政策支持，集中开展最后年度股金兑付，彻底化解股金风险，维护全市大局稳定。

【老干部工作】 坚持每月机关离退休人员例会制度，对全社离休和机关退休人员开展身体健康检查，组织机关老干部参加了“长葛一日游”活动，坚持对全社离退休干部春节慰问，体现了对老同志的深情厚意。

【城市创建】 按照“门前三包”和居民楼院管理责任制的要求，市社投资近万元组织专人，坚持为城区15个职工家属楼院开展日常保洁；筹资6万元集中开展墙体粉刷、垃圾集中清理和小广告专项治理，圆满完成创建省文明城市工作任务。

【党建工作】 组织开展“创先争优”和“强两基、重民生、转方式、促发展”学习教育活动，增强了基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。市社机关被命名为“2010—2014年度许昌市级文明单位”以来，不断加强精神文明建设力度，12月份顺利通过“许昌市文明单位标兵”验收。全面落实党风廉政建设责任制，严格执行领导干部廉洁

自律规定,对资产处置、土地开发等工作,坚持集体研究、公开竞拍和上报审批等制度,确保了反腐倡廉工作落到实处,避免违规违纪现象的发生。

(娄彦坤 胥志军)

供销合作社荣获许昌市以上奖项

先进单位

河南省卫生先进单位

团省委、省供销社授予“杰同青年农民专业合作社”和“优秀青年农民专业合作社”

全国供销合作社农业产业化重点龙头企业

河南卓宇峰业有限公司

河南丰田种业有限公司

物资流通

【改革工作】 2011年,物资局顶着巨大的压力,积极协调解决市场存在的各项问题,多方筹措资金,将公司干部职工集资款连本带息归还,并将以班子成员个人名义申请的银行贷款全部归还。同时积极向市委、市政府提出市场改革发展的若干思路,7月份,经过市委、市政府慎重研究,与许昌景鸿置业有限公司顺利达成市场转让协议,将长葛钢材交易市场整体转让与许昌景鸿置业公司,物资公司不再承担市场管理工作,物资公司负担的几千万元债务也同时由景鸿公司接收,此举为市委、市政府减轻了巨大的偿债压力,也使得物资局能够卸下沉重包袱,轻装前进。

【稳定工作】 物资系统18家公司破产倒闭多年,1800多名职工全部下岗失业,遗留问题复杂,稳定压力大,维稳任务十分繁重。针对系统内复杂的稳定形势,物资局党政班子始终把维护系统稳定工作摆在突出位置,定期排查系统不稳定因素,确定重点监测对象,并制定符合系统实际、针对性强、有利于解决问题、化解矛盾的稳定工作预案。对下属公司实行月月摸底排查、领导班子成员和机关干部分包责任制,采取教育、协商、调解等方法,化解各类不稳定因素,特别是在关键时期,对重点

单位和人员采取定点、定人、定时守候等稳控措施,有效地维护物资系统的整体稳定。

(冯智勇)

粮食购销

【粮食收购】 2011年,根据粮食收购政策和形势,粮食局采取有效措施,认真落实国家粮食收购政策,全市辖区内按市场价共收购小麦8920万公斤。

因《2011年小麦最低收购价执行预案》暂未启动,各收购库点所收购的小麦均为市场贸易粮,所需资金企业自筹。在收购中,各收购库点严格按照国家粮食收购政策,做到价格上榜、标准上墙、样品上台、不压级压价、不给农民打白条等,坚持政策公开、价格公开、质量标准公开、检验公开、计量公正,以质论价,优质优价。积极开展人性化、亲情化服务,在收购现场设立样品台、咨询台、茶水站、医务室等,方便农民售粮。

【粮食销售】 做好政策性中储粮轮换和政策性粮食供应工作。全年完成托市小麦1252.8万公斤跨省移库,通过交易市场拍卖109111万公斤交割任务,集并93.2万公斤。

【体制改革】 因重大粮食政策调整,粮食收购主体的变化,现有的国有粮食企业遇到前所未有的困难,如何走出困境,寻求切实可行的发展机遇是粮食系统面临的重大新课题。为使粮食企业开辟新的发展渠道,经过多方寻求和多次调研,根据河南省人民政府关于积极促进企业战略重组的指导意见的文件精神,最终集体研究后,征得政府同意,对国有粮食企业按照不同情况,分类实施,并购重组。通过并购重组、合作开发、资产处置等形式,有效解决粮食企业的代农储粮、职工工资、社保金和职工集资款等问题。

【信访稳定】 把维护粮食职工的根本利益作为工作的出发点和落脚点,牢固树立“稳定压倒一切”

和“群众利益无小事”的思想,认真研究和制定有力措施,确保系统内大局稳定。一是加大人力、物力、财力,做到人员、物力双到位,为信访稳定工作打下良好的基础。二是建立信访维稳工作预警机制,及时排查化解矛盾,采取有效措施,防患于未然,从而把部分信访维稳隐患解决处理在萌芽状态。三是深入基层抓落实,确保信访网络畅通,及时掌握矛盾倾向,做到早发现、早控制、早化解,确保信访工作网络的通畅。四是认真处理来信来访,切实维护社会稳定。全年共接待 232 人次,其中立案 15 件,结案 15 件,案件调处率达到 100%,全年没有出现一起集体越级上访案件。

【执法与市场监管】 认真开展宣传工作,营造依法管粮、守法经营的良好社会氛围。加大《条例》及相关法规的宣传的力度,为确保粮食经营者按《条例》及相关法规规范收购打下良好的基础。

【统计检查】 一是认真开展粮食流通统计监督检查工作,对纳入统计范围的粮食企业实行书面监督检查和实地监督检查相结合的监管制度,平时主要通过统计报表,督促粮食经营者执行统计制度,视情不定期地对其进行实地监督检查,较好地保障统计制度的落实。二是做好粮食收购企业收购资格审核工作,取得粮食收购资格的有 28 家。为上级决策提供强有力的参考依据。

【安全储粮和生产】 一是切实抓好粮食安全储存工作。针对全市粮食保化人员减少、技术力量相关薄弱的情况,认真组织开展春、夏、冬三季粮油安全大检查,消除不安全储粮隐患。二是采取得力措施抓好防汛工作。在汛期来临前,做到防汛组织、防汛责任、防汛措施、防汛物资器材四落实,并对各储粮库点的库院及周围排水系统、储粮仓房、化学药库等进行检查,对发现有安全隐患的要现场整改到位,保证粮油安全度夏度汛。三是落实安全生产责任制,明确粮食行业生产、储粮、消防、安全四个方面重点,组织多次安全生产大检查,制定安全生产应急预案,认真排查消除各种安全隐患,加强储粮化学药剂管理,确保全年粮食安全生产未出现任何责任事故。

【主题教育活动】 围绕“强两基、重民生、转方式、促发展”主题活动的总体要求,精心策划,周密部署,深入开展“强两基、重民生、转方式、促发展”活动。形成专题报告 8 篇,查找出 10 个方面的 13 个重点问题,解决了其中的部分问题。通过此次主题活动的开展,广大粮食干部职工思想上形成新共识,工作上明确新思路,作风上得到新加强。

【文明创建】 根据市创建指挥部有关创建省级文明城市文件精神,领导成立创文工作领导小组,领导小组下设两个工作小组,负责创建的具体工作,并采取得力措施,确保创文工作目标顺利实施。组织机关人员对办公楼院卫生进行彻底的打扫,并在机关门口醒目位置放置严禁停放车辆标志,车院内车辆摆放整齐、有序。

(马 飞)

粮食局(总公司)荣获许昌以上奖项

先进单位

河南省粮食局统计执法大检查先进单位
许昌市粮食局项目建设工作先进单位

先进个人

河南省粮食局“一符四无”工作先进工作者
王志宽
河南省粮食局统计执法大检查先进个人
郭慧芳
许昌市廉政书法比赛三等奖
宋桂郡
许昌市廉政书法比赛优秀奖
黄学义 刘金伟

烟 草

2011 年,长葛市烟草专卖局(分公司)在长葛市委、市政府和许昌市局(公司)党组的正确领导下,紧紧围绕“卷烟网建争先进、专卖管理创一流”发展定位,狠抓经营管理,强化责任落实,深化工作创新,企业持续保持了良好的发展势

头,主要经济指标全面完成。累计销售卷烟 24070 箱,同比增加 270 箱,增幅 1.13%;实现销售收入 41559 万元,同比增加 8325 万元,增幅 25.05%;实现毛利 11014 万元,同比增加 2474 万元,增幅 28.97%;实现利润 4985 万元,同比增加 1371 万元,增幅 37.94%。

【卷烟工作】 主要是“三个提升”。一是终端建设水平提升。以千点工程为依托,大力挖掘零售终端价值,全年新发展千点工程重点客户 103 户,累计发展 148 户。大力推进网上订货,发展网上订货客户 1397 户,网上订货率 41.2%,其中新商盟用户 959 户,占网上订货客户的 68.65%。二是客户服务水平提升。狠抓货源分配监管,提高客户对货源分配的满意度。开展“百员千店”活动,积极为客户提供营销服务。扎实开展客户培训,有针对性地实施精确指导和一般指导,提高零售客户经营能力。三是基础工作水平提升。持续完善“3334”营销基础管理模式,对客户经理工作档案进行了统一规范。

【依法治烟】 强化“四个严抓”,深入推进市场监管、打假破网和内部监管,维护辖区卷烟市场秩序的持续稳定。一是严抓日常市场监管。全年,共查处各类案件 201 起,查获各类违法违规卷烟 22.67 万支,案值 6.54 万元,合法渠道进货率和持证率均在 98% 以上。二是严抓证件管理。严把准入关、监管关和服务关,许可档案管理做到了“一证一档、独立成卷”。持续加强许可证后续监管,依法依规停业整顿持证 7 户、取缔无证经营 45 户。三是严抓卷烟打假。密切关注涉假活动动态,强化全市各村镇区域和 50 余家物流企业、客货运站点的排查,张贴烟草公安《卷烟打假冬季(夏季)整治行动通告》2500 余份,持续开展“假烟换真烟”活动,始终保持高压态势,坚持露头就打,确保制假活动无渗透、无反弹。四是严抓内部监督管理。稳步推行内部监管工作流程精准,狠抓自律教育和内部监管,严格落实一案双查,保

证内部规范到位。

【经营管理】 坚持“四个强化”,大力推进管理工作制度化、规范化、精细化,使企业发展建立在更加扎实的工作基础之上。一是强化财务管理。以费用控制为核心,落实全面预算管理,充分发挥同级审计和效能监察的监督作用,严控可控费用,杜绝不合理开支,提高资金运用效率,全年费用率 8.69%,同比下降 0.36 个百分点。二是强化目标管理。以标杆管理为抓手,坚持月度、季度目标运行分析制度,及时开展对标贯标,找准解决问题的切入点和关键点,强化控制,适时改进,增强经济运行调控能力,提高经济运行质量。三是强化基层建设。深入开展基层单位创先争优活动,加强基层建设指导服务,打牢基层基础、强化基层功能、提升基层素质、增强基层活力。持续完善“3334”营销基础管理模式和“534”专卖精准监管模式,推动基层工作的顺畅流动、高效结合。四是强化内部监管。以规范经营为重点,高度重视内部监管长效机制构建,扎实开展同级监管、日常监管和专项整治,坚持在严格规范的前提下组织经营管理运作,使企业更加富有效率,充满活力。

【队伍建设】 一是以企业文化建设为龙头,坚持“以人为本,以文化人,以文兴企”的思想,凸显“两个利益至上”行业共同价值观,创造和谐,激发热情,凝聚合力。二是以“讲责任、讲奉献、讲纪律”教育活动为主线,依托职工学校和职工书屋,狠抓职工教育培训计划和周二集中学习制度的落实,强化队伍教育,推动创先争优,营造谋事干事的浓厚氛围。三是以技能鉴定为抓手,围绕《客户经理 300 问》、《客户经理“一口清”》、《基层稽查队精准监管工作手册》、《专卖岗位职责、业务知识一口清》、《烟草专卖行政执法用语规范》等培训教材,采取集中学习、业务竞赛、交流评比、岗位练兵、知识测试和个人自学等方式深入开展业务教育,提高队伍素质。

(张立顶)

城市建设

城市管理

城市建设

2011年,全市城乡建设工作围绕“城镇引领、三化联动、打造中原经济区中的区域性中心强市”目标,认真履行职能,突出规划引领调控,强力推进项目建设,依法加强建设监管,城乡建设持续保持加速发展态势,现代宜居城市初具规模,城镇化进程加速推进,城乡面貌焕然一新。

【重点工程】 益民街跨清潞河桥,工程立项和设计已完成。解放路升级改造、新华路连通工程招投标已完成,钟繇文化广场雕塑已经制作完成,迎宾广场硬化已完成,清潞河一期主体工程都已经完工,长葛市城市规划展览馆已于7月建成开馆。产业集聚区供水管网一期工程(市第二水厂—国防教育中心)已于7月初完成,长南公路(高速公路口—老城镇转盘)正在进行雨污管网施工;城市污水处理技改扩建工程12月份完工。



创业住宅小区

【城乡规划】 规划修编工作:城市的整体规划、市域村镇体系规划、工业集聚区空间发展规划、工

业集聚区控制性详细规划已编制完成并通过评审;城市基础设施“十二五”规划编制完成并上报省建设厅;规划城区范围内各分区的控制性详细规划已编制完成,正在最后整合工作。乡镇规划工作:11个乡镇规划全部完成,3个中心镇控制性详细规划都已编制完成,10个新型农村社区完成9个,大周镇产业集聚区规划已通过初审;8个专业园区规划已经过初评;“迁村并点”16个社区、66个中心村规划都已完成。规划控制工作:进一步加强城乡规划行政许可的清理、实施、监督,严格按照总体规划进行控制和审批。严格建设项目规划审批和批后管理,推行建设项目规划公示制度,确保规划的严肃性。依法审批长葛市老干部活动中心、长葛市一高新校区、长葛市体育馆;“盛合·中央花园”、“水木清华”、“宏基钻石城”、“卓越·香格里拉”、“盛亚·葛天新城”;小洪河景观改造、东环路等等30多个重点项目、城市公共服务设施及城市基础设施规划。

【城市建设】 全面提升城区道路档次功能。完成政府门前广场、双岳路、富康路道、金桥东路、金英大道、朝阳东路建设工程;实施铁东路北段(长社路—颍川大道)、益民街东西段、人民路、八一路视察路中修铺油工程,改造提升了铁东路北段、铭心路、新华西路、农场路、长兴路、通达路、八一路、长社路东西段、永兴路、秦公路(铁东路—107国道)、视察路(西段)、铁东路北段(颍川大道—图书馆)、贺庄桥、靶场西路、八七文化大院改造、八七村4条道路改造等道路桥梁;完成了产业集聚区内通州大道、葛天大道东延、一支渠路、支二路、二污厂门前道路,支一张、张辽路东段、张辽路中段建设工程。市兴街、高速引线、文化路南延、瑞景路、成龙路、新天地药业路正在实施。

加速推进城市绿化进程,完成高速路口绿化工

程、街头绿地工程、城市道路绿化升级改造（其中东转盘、高速引线、107 国道高架桥至英刘桥段）工程，改造面积 6.2 万平方米；实施了黄河路、魏武路、葛天大道、南环路、溧水路、长社路西段、人民路、视察路等道路苗木补栽，补栽苗木 90 多万株；金英大道、金桥路、葛天大道东延工程正在施工；支一路、支二路、双岳路、建设路北延等 10 条道路绿化升级已招标。

扎实开展城市精细化管理工作，认真做好市政道路维护管理和城市防汛，共清挖清理淤泥、杂物 1176 立方；疏通排水管网 21200 米；拆除挡水墙 6 处；解决易积水点 12 处；更换维修窨、雨井 586 座；修补窨、雨井框 201 次；冲洗下水井盖 2589 座；抢修金桥路、107 国道（东转盘—解放路）等排水管网 5600 余米；修补树坑砖 382 平方米；市区路面沥青灌缝 44480 米；修补平交路口 176 处，改造裸露地面 733 平方米，修补人行步砖 1200 平方米，确保全市政设施功能的正常发挥。

【建设监管】 依法加大违法建设打击力度，对违法工程实行看牢盯死，重拳打击，依法查处违法建设案件 32 起，拆除违法建筑 20 处，3000 余平方米；配合城市创建工作，规范建筑原材料占道 100 余起，清理物料 500 立方米，规范施工工地 60 余处，拉设施工围挡 1500 米，有效遏制私搭乱建、违法建设发生。

进一步规范工程施工许可和建筑资质管理。严格施工图审查把关，足额征收各类规费，办理施工许可证书 77 项，施工图审查 80 项；完成 12 家建筑、房地产企业资质申报，依法收取农民工工资保障金 1540 万元，退返 280 万元，处理上访案件 30 余起，消除拖欠现象；扎实开展工程建设领域突出问题专项整治活动。

以施工现场标准化管理为重点，全面加强工程质量，认真开展工程质量巡检，共检查 204 工程项目，建筑面积达 1431730 平方米。其中保障性安居工程、中小学校安工程 100% 抽查；共涉及建设单位 38 家、施工单位 30 家、监理单位 19 家，共下发检查意见 204 份，暂停施工通知单 6 份。全年累计监督工程 298 项（不含市政工程），建筑面积近 190 万平方米，其中新开工程 88 项。分户验收合格率 96%，竣工验收合格率 100%；监督覆盖

率达到 95% 以上。

深入开展安全生产专项整治活动，组织开展 2 次建筑、市政工程施工质量、安全生产拉网式排查，对 85 处建筑工地下发安全隐患整改通知 255 份；定期开展供暖、供气、供水、污水处理设施安全生产检查，消除安全隐患。

继续加强工程招投标管理，不断完善专家库、电子招标平台、网上招标平台，加强标后履约管理、监督机制建设，积极推行合理低价评标办法，实现应招尽招，共进场交易 129 宗，其中建筑工程 79 宗，市政工程 50 宗，总交易额 11.87 亿元，节约资金 1.21 亿元，同比增长 85%。

强力推进建筑节能、新型墙材改革，各项建筑节能标准、节能规范逐步实施，建筑节能新技术、新材料、新工艺得到应用，公共建筑节能管理不断加强，新建建筑节能标准执行率达到 97%；大力扶持新型墙材，新上 2 家规模以上新型墙材企业。

【公用事业】 城市供水服务水平进一步提高，全年供水 400 万立方米，水质综合合格率 100%；污水处理设施正常运行，达标处理城市污水 905 万立方米；城市燃气安全供气 9000 万立方米；市人民公园扎实开展清漯河景观建设工程管理，确保了清漯河游园各项设施功能良好和申报国家二 A 级景区进展顺利。

（王五浩）

城市管理

【党建工作】 一是发展党员坚持“不看一点看全面、不看一天看长远”的原则，按照党员标准和发展程序，择优吸纳。二是完善学习教育形式，把学习时间的固定性和学习内容的系统性有机结合；把固定的科目和灵活的形式融会贯通；利用知识竞赛、问卷、演讲等形式增加学习教育的灵活性。三是把握标准，疏通党员队伍出口。四是明确岗位职责，发挥党员作用。将岗位责任制纳入到了党建工作责任制考核体系，形成一级抓一级，一级对一级

负责的管理机制。五是表先济困，传递组织关怀温情。

【精细化管理】 严格按照精细化管理标准认真进行落实。全年共规范、拆除破旧标牌 360 多处，拆除破旧条幅 1500 多条，清洗乱贴小广告 10 万余处，清理墙体广告 800 余平方米，在创建省级文明城市关键时期，根据工作分工，协调有关单位制作大型单臂广告 5 个，公益广告 46 幅，条幅 100 余条。在市区人民路、视察路、高速引线部分路段统一制作门店牌匾 1270 平方米。

【环卫工作】 环境卫生质量进一步提高，环卫基础设施不断完善。2011 年，赵庄垃圾中转站、引线路中转站、樊楼垃圾中转站相继完成配套建设并投入运行，引线路公厕、配件城公厕已投入使用，使市区公厕数量达到 18 座，房式垃圾中转站达到 20 座，地理式垃圾中转站 42 座。投资 40 万元在市区 12 条街道高标准配置果皮箱 610 个。垃圾处理场续建和改造工程完成投资近 800 万元，全面完成了垃圾山的绿化、美化工程。城

市生活垃圾处理费征收工作走上了规范化、依法征收的轨道。

【依法管理】 采取日常管理与集中治理相结合，文明执法与严管重罚相结合，综合整治与专项治理相结合等管理办法，加大执法管理力度，严厉查处占道经营、店外经营、马路市场、乱摆摊点、乱搭乱建、乱停乱放等各种违法违规现象。取缔店外经营 500 多起，治理流动摊点、乱摆乱放 860 余起。在步行街设置 30 余处临时摊点，使占道经营现象得到显著治理。

【宣传工作】 开展学习实践科学发展观活动，在全体党员和各级党组织中全面开展了创先争优活动和“强两基重民生转方式促发展”活动，局属各级党组织认真组织，全体党员积极参加，创新学习方式，强化学习培训。城管执法人员整体素质明显提高。全年共在省级报刊杂志上发表文章 10 篇，在长葛、许昌及省电台、电视台发表文章 26 篇，树立城管队伍的崭新形象。

（张留柱）

交通 通信

公路交通

【交通基础设施建设】 全年共新修改建农村公路 225.4 公里，超年初下达计划 317%，其中，上级下达农村公路建设项目 35.4 公里；乡镇自筹资金修建农村公路 60 公里；土地平整项目 103 公里；农业万亩示范区项目 27 公里。圆满完成市委、市政府交办的“双十双重”六项交通重点项目，其中，城区 44 个港湾式公交停靠点建设工程已全部完工并已投入使用。徐庶大道、一号路景观改造、八七路西延至后河段升级改造和铁佛寺大道建设工程已全面铺开，汽车东站建设工程于 2011 年 12 月 26 日进行了工程奠基。除此之外，按照市委、市政府的安排部署，2011 年上半年顺利完成了 362 辆出租汽车改装工作，并于下半年圆满完成了浙川第二批移民搬迁的运送任务，受到市委、市政府表彰。在工程质量监管上，进一步强化质量监督站职能，实行层层验收和质量终身负责制，继续推行局班子成员分包责任路段、业主代表负责和公路等级评定等制度，严格基本建设程序，严把工程技术标准，完工道路合格率达到 100%，优良率达到 87%。

【农村公路管养】 开展“好路杯”竞赛、农村公路文明创建评比、文明示范路创建评比和路肩培护、平面交叉专项治理活动。全年共完成养护大中修 4.8 公里，挖补坑槽 2.4 万平方米、整修路肩边坡 3276 万平方米，喷绘标线 4500 平方米，补栽百米桩、里程碑、标志、标牌 342 个，绿化、刷白树木 214 万余株，创建文明示范路 33 条，综合整治精品圈线路 260 公里。并以落实《河南省农村公

路条例》为契机，继续坚持农村公路路政管理与创建工作相结合的工作机制，加大农村公路路政综合治理力度，依法严厉打击了超限超载违法行为，全年共查处超限超载和小型冒尖货车 1200 余台次，清除乱堆乱放 121 起，拆除非法广告牌 89 个，清理私搭乱建 67 个，设置超限桩 12 个，有效确保农村公路的安全和畅通。

【道路运输管理】 严格驻站监督，强化流动稽查，认真开展客运站经营行为专项整顿活动。重点稽查了客运站“三不进站五不出站”，严厉打击了营运客车无证经营，超范围经营，倒客、甩客、宰客、站外揽客、乱停乱放等违规行为，规范了客运市场秩序，维护了长葛对外形象。针对燃油价格不断上涨，营运客车、公交车、出租汽车经营收入下滑问题，运管所、客运管理处严格执行国家政策，及时发放燃油补贴 410 余万元，维护了经营业户利益，确保了市场稳定。通过整合资源，提升服务能力，货运市场发展迅速，2011 年，全市营运货车达到 4974 辆，货运信息部 23 家，物流公司 9 家，货运企业 3 家。进一步加大驾培、维修市场日常监督，在全市 80 家维修企业、7 所驾驶培训学校中开展了质量信誉评定活动，驾驶员培训学校硬件设施、服务质量明显提升，机动车维修价格、质量投诉明显下降。围绕“平安长葛”建设目标，突出工程建设、客货运输两大重点，严把道路运输“三关一监督”，全面推行“四项机制”，确保道路运输安全，系统安全生产形势持续稳定。

【队伍建设】 开展“创先争优”和“强两基、重民生、转方式、促发展”活动，修订完善了财务管理和机关管理规章制度，通过推行目标管理责任制和绩效考评制，系统工作作风明显转变，工作效能明显提升。认真落实“一岗双责”、党风廉政建设责任制，按照《廉政准则》要求，重点加强工

程建设、行政审批和行政执法等领域反腐倡廉工作,全面落实政务、厂务公开制度,加大对二级机构财务及重大决策事项监审力度和纠风治乱力度,行业形象、群众满意度明显提升。路政管理、运输管理工作先后被许昌交通运输局评为先进单位,城市创建、招商引资、计划生育、安全生产、综合治理等各项工作也均受到了表彰。

(蔡鹏伟)

公路管理

【重点工程】 2011年,该局干线公路建设项目一共有5个:一是国道107线长葛北段改建工程,该工程总投资2.5亿元,其中引进政策性资金7600万元,于2011年12月开工,计划2012年12月底完工。二是省道325线石象连庄铺至坡胡王庄段大修工程,该工程总投资4100万元,于2011年10月开工,计划2012年6月完工。三是省道220线新王庄段排水沟修建工程,该工程总投资130万元,于2011年8月份完成了1003米排水沟和286米圆管铺设工作。四是省道325线全线绿化工程,该工程总投资200万元,于2011年5月完成。五是S325与G107交叉分流岛修复工程,该工程总投资120万元,于2011年11月完工。

【公路养护】 该局管养干线公路91.72公里,其中G107线19.226公里,S220线(开许公路)11.915公里,S325线(彭花公路)60.579公里,优良路率达80.4%。2011年,三条干线公路小修保养共完成养护产值322.5万元,其中路基工程7.8万元,路面工程100万元,沿线设施工程8.9万元,绿化工程118.7万元,安全保障工程87.1万元。为以良好的路况水平和路容路貌迎接全国干线公路养护大检查,该局根据工作实际,强化管理、狠抓落实,对所管养的干线公路路况进行了全面调查,对症下药,制定出了操作性强的养护实施方案:一是落实大中、修工程计划,有效治理公路病害。二是加强日常巡查,管理重心前移,及时发现,积极妥善地处理问题。三是加强内业资料

整理,做到内业资料规范、完整、无误。四是加大公路及公路桥梁安全隐患的排查和整治力度,保障公路施工、养护作业现场和重大桥梁全年无安全事故发生。五是突出日常全面养护和预防。在6月的国检中,该局代表许昌市公路系统参加了迎检工作,并取得了优异的成绩。2011年日常养护共完成整修路肩边坡近9万平方米,整理花坛36616平方米,挖补坑槽19422平方米,修剪路树63000棵,补栽树木35656棵,砼路面灌缝209702米,沥青砼路面灌缝196090米,路面标线8274平方米,路树刷白14234棵,路缘石刷白及更换18518米,修复排水沟210米,出动802个机械台班,巡路保洁8934公里。

【路政管理】 一是加强队伍建设,提高执法水平。为切实加强路政执法队伍建设,该局从加强政治思想教育和业务培训入手,在平时的管理、学习、工作中坚持每月一次的路政例会,对工作中的不足及时提出改进意见。每月抽出一到两天时间集中学习《公路法》、《公路安全保护条例》、《河南省路政管理规定》等路政执法相关业务知识,做到执法有据,执法有力,文明执法,公正执法。二是强化内部管理,提高工作效率。该局认真坚持上路巡查制度,更加注重干线公路文明创建工作,对各种侵占公路和公路用地的违法行为做到及早发现、及时制止、认真纠正,全年共完成路政巡查265个工作日,发放宣传材料156份,清理堆放杂物141处,制止打场晒粮73处,对占道经营、加水点集中治理5次,处理路政占用案件20起、事案案件12起,查处率、索赔率均达到100%,较好地维护了路产路权。三是加大治超力度,提升路政执法形象。在许昌、长葛两级政府的统一部署下,长葛市先后于去年4月和10月分别启动了“路警联合治超”专项行动和“车辆超限超载集中治理活动”,公安、交通、公路等有关部门通力协作、密切配合,重点集中治理55吨以上大型超限超载车辆。通过集中治理,使超限超载车辆得到有效控制,治超工作取得了阶段性成果。

【自身建设】 2011年,把“创先争优”、“强两基重民生转方式促发展”主题教育活动和“行业形象提升年”活动与庆祝建党90周年系列活动贯

穿到公路建管养的每个环节,自觉践行于工作的每个岗位,真抓实干、求真务实、尽职尽责,确保了各项目标的圆满完成。一是加强内部管理,以转变工作作风、提高工作效率、提升执行能力为目标,建立和完善了各项规章制度,使广大干部职工有章可循。二是加强教育,不断提高党员干部的政治素质。利用集中学习、业务培训、召开座谈会等形式,引导广大党员干部,特别是科级领导干部进一步领会科学发展观的深刻内涵,增强公路事业发展的信心和决心。班子成员带头撰写学习理论文章、调研报告,并在许昌市委宣传部和组织部举办的征文评选活动中分别获得二等奖和三等奖。在市委宣传部主办的“联通杯”公益广告语征集活动中,该局选送的公益广告语获得一等奖。三是深入开展“创先争优”活动,着力提高服务水平。把活动和实际工作紧密结合起来,在解放思想、更新观念上下功夫,在与时俱进、开拓创新上下功夫,在讲实际、求实效上下功夫,使广大党员干部增加爱岗敬业、做好本职工作的责任感和使命感。四是积极开展行业文明建设和党风廉政建设。始终坚持精神文明建设和党风廉政建设一起抓,坚持和谐发展,促进行业文明创建,抓党风、促政风、带行风、弘正气,在全局上下形成了风清气正的大好局面。12月,在全市第三届“廉政诗词吟诵”活动中,单位选送的节目《清风壮歌伴我行》获得特等奖。

(田慧香)

铁路交通

【创新管理】 根据各个时期的不同工作和上级要求,及时调整安全关键点,突出春运、清明节小长假、国庆安保、亚运安保、十一黄金周期间的旅客运输安全,全力以赴做好旅客的运输组织、“三品”查堵和国庆、亚运安保工作。完善各项安全措施、如:车站除雪预案、防溜工作细化措施,人身安全细化措施等。车站还以人身安全控制为重点,发挥优势,突出关键,狠抓落实,整体推进,源头控制,根据职工精神状态及健康状况,扎实抓

好各个工种作业人员在作业前、作业中、作业后的人身安全卡控,达到人身安全自控、互控、他控的标准化,防止人身安全事故的发生。一是强化现场应急性防护知识的系统学习,采用模拟演练的方式,不断提高职工处理和解决实际问题的能力。二是围绕责任到人、人员到位、措施到位、落实到位,检查到位,制定细节管理办法,从制度的建立、完善、落实上抓细节,做到有章可循,有章必依,执章必严,建章必纠。三是抓住生产中的关键环节,把安全工作往深处想,往细处做,往实处抓,掌握每一项作业的重要环节,梳理出关键控制点,坚持用“放大镜”看问题,从细小处精细管理,以全新的理念抓工作落实,时时处处堵塞安全漏洞。四是加强干部上岗盯控制度的落实,明细分工责任到人,使盯控起到实效,保证了安全生产有序可控。止到2011年12月31日车站实现了连续安全生产10004天。

【思想教育】 一是车站加大了职工思想工作,帮助和引导职工提高思想认识,结合自身找差距,增强“反违章、反违纪”的紧迫感和自觉性,牢固树立“让标准成为习惯”的意识,变“要我执行”为“我要执行”,熟练掌握作业标准,逐渐养成时时学标准、处处讲标准、事事达标准的良好习惯,形成“反对违章作业,安全从我做起”良好氛围,从思想源头上筑牢安全生产的思想堤坝。二是针对个别职工中存在的“不违章就完成不了作业任务”的思想、在工作中盲目图快,简化程序,简化用语,用习惯代替制度,以经验代替规章等违章现象和不良陋习,有的放矢地加强思想教育,讲清其危害和后果,帮助其提高思想认识,进一步增强忧患意识、责任意识、安全意识和自我保护意识,紧盯安全生产,用心观察思考,脚踏实地工作,关注每个细节,克服不良现象,摒弃不良陋习,把安全隐患消灭在萌芽状态,确保劳动安全和人身安全。三是创新安全警示教育模式,善于总结近年来兄弟单位发生的典型案例和事故分析,组织职工认真学习、深刻吸取事故教训并组织专题讨论,规范职工的安全管理行为,不断强化和巩固职工的安全责任意识,严格遵守规章制度,严格按标准化作业,使职工干有方向、做有标准,减少和防止事故的发生,确保安全生产平稳有序。

【安全生产】 开展“安全生产专项整治”、“春秋检”、“安全大检查”、“服务旅客、创先争优”、“安全月”等活动。从职工思想教育入手,搞好宣传,大力宣扬安全理念、安全环境和安全行为,认真制定专项整治的组织领导,推进计划,明确实施负责人、具体措施、落实时间和预期目标。提高职工对各项活动开展的认识,组织全体干部职工认真学习贯彻路局、郑州站相关文件和活动安排,及时消除了干部职工中存在的活动是走形式、无实际内容的错误思想。结合自身岗位标准,查找存在的不足和安全隐患,并组织职工开展讨论和分析,建立问题库,及时消号整改。对一时难以解决的问题,纳入安全生产问题库,并采取切实有效的防范措施。

【营销管理】 2011年,针对全局工务线路施工减少,道砟运量急剧下降的不利局面,不等不靠,进一步转变观念。提出了“石砟下降杂货补、货运不足客运补”的营销思路,紧盯重点货源和高运价、高附加值货物的运输,车站每日召开运输生产会,由主管站长负责,运转、货运负责人参加。对站内现车、待装、待卸车情况进行分析,制定预案,明确重点。全年车站共组织青山金汇的不锈钢锭运输一千多辆,仅此项完成运输收入一千多万元。

安全是铁路运输永恒的主题,是铁路其它各项工作的基础,只有保住安全,铁路运输才会有生存和持续发展的可能。为了能让职工牢固树立安全第一的思想,利用点名会、规章提问、业务学习以及他站的一些事故教训,向大家宣讲货装安全的重要性。对于普通车辆的装运,对苫盖篷布的货车,严格按照铁路局“装载加固补充规定”的要求,每车均加盖规定的篷布绳网。在日常工作中加大检查和考核力度,狠抓作业标准化,从现场作业到台账报表均制定了“标准化作业考核办法”。在日常检查中,对于违章违纪现象,发现一起考核一起。只要发生超载,每一吨罚款200元,严重超载责任者将给与待岗甚至下岗的处理,从而使得货运室以前懒散的工作作风有了彻底地好转。

【行风治理】 客、货运工作是车站对外服务的主要窗口,只有用优质的服务、良好的业务素质,才

能使这个窗口让旅客、货主感到信任、亲切,才能真正的实现“人民铁路为人民”的宗旨。为了让大家明白优质服务的重要性,彻底摆脱多年形成的“铁老大”意识,经常利用点名会等多种场合,结合电视和报纸的新闻向大家宣传服务的重要性和路风问题危害的严重性。2011年竞争上岗过程中,货运室各重要岗位都进行了竞聘调整,调整率达到30%,针对特殊情况,车站及时加强宣传教育,耐心做好货运职工的思想工作,防止了由于货运员岗位调整导致的情绪波动,而极有可能发生的服务质量问题。多次组织召开货主座谈会,向货主单位征求意见和建议,积极改进、完善工作中的不足,得到了旅客、货主的一致好评,杜绝了路风事件的发生,确保全年路风工作的平稳有序。

【细化工作措施】 精心组织,确保“集中修”施工安全。为做好2011年集中修施工工作,确保施工安全顺利实施,根据路局、郑州车站集中修施工文件要求,在集中修期间,针对线路捣固、道岔捣固、道岔集中整治、供电进行接触网检修等错综复杂的交替施工,结合施工内容组织职工开展施工前的业务学习、培训、行车演练,达到干部、职工熟练掌握非正常情况下接发列车进路准备方式、道岔加解锁方法及时机、行车凭证填写和递交、CTCS-2区段临时限速设置、运统-46登记、施工车辆出入及站内移动等关键内容。在车站施工领导小组的带领下,精心制定和细化每次施工的安全措施,合理安排施工加强、配合人员,在集中修施工阶段做到了安全、运输、施工三不误,安全、高效地完成了集中修施工任务。

全力以赴打好除雪硬仗。火车站根据郑州站除雪工作安排,制定和完善了车站的除雪预案,做到了分工明确,组织站区各单位多次进行实战演练,使所有参与除雪工作人员熟练掌握除雪要点。加强除雪工作的考核,制定车站除雪工作考核办法,严格考核进行奖惩。发挥干部、班组长和党员的骨干带头作用,克服了人员紧张等困难,确保除雪工作顺利完成,保证车站的安全畅通。

【自身建设】 车站认真落实“三不让”承诺,党员干部分工包保,与职工谈心,了解职工心声,到困难职工家中走访慰问,送去慰问金、米、油等慰

问品,帮助困难职工解决一些实际问题,鼓励职工自强自力,树立生活信心,并结合“岗位成才、实现价值”活动,教育广大职工爱岗敬业,在平凡的岗位中发挥自己的闪光点,实现人生价值。并组织后勤人员对全站各岗位的空调、电扇、暖气进行保养、修护,发现问题及时解决,使职工有一个良好的工作环境,职工思想状态稳定,工作干劲更足,确保职工队伍的稳定。

(齐东春)

邮 政

【新综合生产办公楼启用】 11月30日,长葛邮政局新楼揭牌庆典仪式在新办公大楼前举行。新综合办公楼建设项目占地近5000平方米,共计6层,有效地改善全局职工办公条件,进一步提升长葛邮政的社会形象。

【综合服务平台建设】 充分发挥邮政行业优势,大力推进村邮站建设,打造邮政社会综合服务平台,以村邮站等基础设施建设列入全市十项民生工程为契机,建立村邮站建设工作机制,强力推进农村邮政综合服务平台建设,全面拓展农村市场。在村邮站叠加了代收费、彩票等业务,不断提高村邮站的服务能力,有效地满足了广大农民群众生产、生活和邮政通信的需求,得到了乡镇人民群众的认可和好评。2011年,全局共建成村邮站262个,成功转型百全连锁超市256个,占全市行政村的87%。邮政村邮站及百全连锁超市的成功建设,为广大农民群众提供了集邮政基本业务办理、邮件接转、农资生活消费品销售配送以及代收代付、农技服务、金融服务等为一体的综合服务,在统筹城乡发展、繁荣农村经济、服务农民群众生产生活、增加农村就业等方面发挥了积极作用。

【百全项目(长葛)试点启动暨村邮站表彰大会】

为进一步加快邮政村邮站建设,推动全市农村邮政物流发展,促进长葛乡镇居民生活水平持续提高,于12月15日在长葛大酒店隆重召开河南邮政

·美国地平线百全项目(长葛)试点启动暨2011年村邮站表彰大会。大会邀请省市局领导和长葛市四大班子领导一同出席并作重要讲话,近500名村邮站代表参加了会议。会议现场,对荣获2011年度优秀村邮站和先进村邮站代表进行表彰,同时举办“关爱民生、服务百姓”大型感恩回馈答谢会。本届交易会邀请到省内外众多知名厂商参展,为各类物流商品构建了便捷高效的展示交易平台,交易会还同时举办了创维、海尔等多个知名品牌的酬宾让利活动,让广大群众享受到实实在在的便利和实惠。

【电子商务专业】 6月份,长葛市邮政局电子商务专业积极争取将长葛市著名企业—卓宇蜂业成功推向一个全球性品牌商品销售平台专业购物网站—邮乐网,12月上旬又成功将长葛市著名企业—嘉宝标靶公司成功推向邮乐网,使卓宇蜂业和嘉宝标靶的品牌发展走向世界,为长葛市的经济产业发展起到了一定的影响作用,并使长葛邮政电子商务业务的发展实现较大突破,产生了质的飞跃。

【关爱职工】 为更好调动和发挥职工的生产积极性,关爱职工,局工会开展了经常性的“送温暖,献爱心”活动,并把省、市局开展的“三保证三关爱六落实”活动认真落到实处,2011年已享受补贴金的职工父母共计45人,共计发放补贴金1.83万元。12月份,共慰问低保户家庭9户,发放慰问金额共计0.65万元。

【村级邮政气象信息】 12月份,长葛市邮政局联合市气象局,依托村邮站,共同建设村级邮政气象综合信息服务平台。经双方协商,邮政部门的村邮站将及时接收气象预测预报预警信息,通过电子显示屏、大喇叭等形式向村民发布,并收集气象灾害情况报告至气象部门;气象部门及时为邮政和村邮站提供气象信息,定期为邮政部门组织防雷等安全监测检查。

(金 锦)

邮政系统获许昌市以上奖项

先进单位

河南省邮政公司、河南省邮政工会“优秀

企业”

河南省邮政公司、河南省工会“安康杯”竞赛优胜单位

河南省邮政公司“基础管理20佳县市局”

河南省邮政公司“邮政企业30强县市局”

河南省人民政府纠风办“石固支局、董村支局”人民群众满意邮政基层站所

电信公司

【提升服务水平】 集中开展内部培训工作会议，统一安排培训计划，抽调业务主干分别就仪容仪表、服务规范、管理制度、岗位职责、产品政策、操作流程等对部门、班组进行了全员培训，并进行理论和实践考核：聘请专业培训师对员工进行了系统培训，合格率达到90%以上。整体培训工作取得了令人满意的效果，并以此为基础实现了培训工作的常态化，同时也营造出比学习、提服务、上水平、增效能的良好氛围。

【行业交流】 组织重要岗位员工、中层以上管理人员分别与平顶山、洛阳、周口等行业兄弟单位实现互访，并就提升服务、对口业务等进行了深度交流，互通有无，取长补短，相互促进，共同提高。

【行评促进】 积极参加行风评议专项活动，以自有营业厅为重点向各部室、班组辐射，通过征集意见、用户座谈、纠风办意见反馈等方法进行认真的自查对照和整改，全面反映问题、解决问题，促进服务质量的提高。

【企业管理】 开展“执行力提升年”活动，推动内部管理工作不断向纵深发展。以“学习邳州、找差距、提升执行力”主题活动为契机，成立活动领导小组，制定实施方案，建立健全整套内部管理制度、岗位职责、质量技术标准，成立了工作督导组并形成常态机制，以“干部作风建设、执行力提升”为主线全面推进思想建设、作风建设。工作有布置、有落实、有反馈、有督导、有考评、有

奖惩，使全员执行力提高到了新水平。拓展业务的同时，定期举办培训班，以此提升员工文化素质和职业道德水平，加强员工绩效考核发挥薪酬的激励作用，逐步完善竞争机制，优胜劣汰，打造精英团队。

【网络建设与维护】 一是加快网络和工程建设步伐，全面建立起与业务和发展相匹配网络模式。宽带网络向重点乡镇延伸，及时对网络进行增补扩容。严格按照市公司移动网建设规划进行基站选址洽谈。坚持以“网”成势，推进公司网络覆盖规模和设备技术层次跨上新台阶。二是全面提高网络影响能力。根据省公司要求，将固网故障率控制在1.4%以下；大客户接应及时保持100%。

【安全生产】 坚持“安全预防为主”的安全生产工作方针，层层落实安全工作目标责任制，突出“谁主管、谁负责”，明确任务，夯实责任，重视安全教育，健全安全档案，严格安全检查，落实隐患整改，配合长葛市委、市政府扎实开展打击“三电”专项斗争。加强自我防范，组织健全，人员到位，设施齐备，综合处置能力和处置水平不断提高，确保网络运营安全。

（张俊杰 董燕杰）

联通公司

【经营发展】 公司坚持以客户为中心、以市场为导向、“走出去”主动营销，紧紧围绕加快融合业务发展这条主线，狠抓3G业务的营销力度，扎实做好“整村推进”、“社区行”、“万店欢腾”的推广和营销活动，切实抓好自有渠道的营销拓展，强化社会渠道建设，加大对集团客户的开发力度，发挥产品优势，持续提高市场整体竞争力。全年出账收入累计完成7799万元，净增1038万元，同比增长15.35%。

【运维建设】 公司进一步推进网络建设工作，提升网络支撑服务水平，继续拓展3G、2G网络覆盖

水平,重要交通干线实现连续覆盖,全年新建移网基站 20 个,全部建成开通并投入使用,从而有力地提升了网络服务质量。紧紧围绕推进信息化进程、三网融合及高速互联网业务发展需求,加快建设光纤接入网络,继续做好“退铜进光”工作,积极实施 FTTH“薄覆盖”建设,逐步提升 FTTH 占比,强力实施宽带升级提速工程建设,扎实做好线路落地管道建设工程及本地网杆路加固整治工作,依据电缆置换实施工作方案的安排,扎实做好电缆置换工作,全年共完成城乡电缆置换点 110 个。

【服务工作】 围绕“心系客户、服务客户”工作中心,坚持“抓经营必须抓服务”的思路,进一步强化服务意识,大力倡导服务创新,充分发挥优质服务对经营发展的支撑作用,狠抓服务关键环节整治,先后制订下发《长葛联通公司 2011 年服务质量考核办法》、《提升服务质量、降低客户投诉考核办法(暂行)》等文件,积极开展了一系列服务提升活动。公司努力实施各项服务举措,建立完善服务工作的保障体系,加大监管考核力度,实行服务“经理督办制”制度,加强投诉处理工作管控,提高客户对投诉处理的满意度,认真做好客户维系工作,开展 VIP 客户上保险活动积极回馈客户,公司整体服务水平明显提高。

【综合管理】 坚持以创新发展统领各项管理工作,夯实基础,突出重点,持续拓展精确化、精细化管理的广度及深度,狠抓管理体系、结构、流程优化,扎实推进节约型企业建设。大力弘扬红旗渠精神,以庆祝建党 90 周年为契机,持续推进以“创建先进党组织、争当发展排头兵”、“为民服务创先争优”为主题的创先争优活动的深入开展,创新思想政治工作,全面加强学习型党组织建设工作。以促进经营、改善服务和建设队伍为切入点,扎实开展“强两基、重民生、转方式、促发展”主题活动;以夯实基础、强化执行,提升效能是关键点,扎实开展现场管理和安全生产管理量化达标等活动。进一步推进企业文化建设,大力转变工作作风,提升效能,严格督查督办问责,全面提高企业执行力。

(田金友)

移动通信公司

2011 年,中国移动通信集团河南有限公司许昌市长葛分公司(以下简称长葛移动)在市委、市政府和许昌移动公司的正确领导下,团结全体员工的力量,坚持以扩大客户规模和增加运营收入为中心,服务长葛经济建设为己任,确保企业持续、健康发展。全年共计上缴地税 700 余万元。移动公司大力推进 TD 基站及 WLAN 网络建设工程,为长葛市打造“数字城市”奠定了坚实基础。

【服务质量】 在营业厅服务上,分公司不断提升营业厅服务质量,对于存在问题较多的地方进行整改,如不定期开展服务流程培训、定期召开分公司自行服务分析专题会,针对存在的共性和个性问题进行分析和整改并将落实情况与考核挂钩,分公司为充分调动营业前台一线人员积极性,专门制定了服务劳动竞赛,根据处罚落后、奖励优先原则,使所有的营业人员认识服务质量的重要性。在人员能力素质方面严格要求,定期组织相关人员进行有关业务知识培训,不断提升营业员的业务能力;每月由营销部不定期进行多次服务抽查和通报,并与绩效考核相挂钩。全省营业岗沙场点兵活动中,长葛分公司取得组织奖,并有两名选手分别获得全省第 7、第 18 名的好成绩。

【网络及信息化建设】 长葛网络维护和工程建设工作认真秉承“网络质量是通信企业生命线”的理念,不断完善网络维护、工程建设管理体系,着力提升网络运行质量、工程建设管理水平和工作效率;紧密围绕分公司市场发展需求和客户感知,主动服务市场发展大局,顺利完成基站告警处理、网络投诉处理、基站电费整治、新建基站工程、网络弱覆盖室分建设工作,为公司在各业务竞争条件下又好又快发展提供了有力的网络支撑。2011 年,长葛分公司致力于“无线城市”构建工作,市区共计安装 WLAN 热点 6 处,共开通集团互联网专线 38 条,农业银行项目 11 条专线,农信社视频监

控46条专线。为不断缩小城市数字鸿沟,长葛分公司全年共计完成12个乡镇基站OLT安装开通,开通农村宽带17个村,为各乡镇发展高带宽要求的集团专线、互联网业务打下坚实基础。成功保障了高考、全国建筑机械产品交易会、房产交易会、移民新村搬迁等大型活动的应急通信工作。

【社会服务】 3.15、5.17当天在市区闹市区组织开展“消费与民生”为主题的宣传活动,现场为客户介绍了移动新业务及行销活动,第43个“世界电信和信息社会日”,围绕“信息通信技术让农村生活更美好”这一主题。一是在乡镇开展地面营销活动,为广大农村用户提供业务咨询及办理,积极宣传“村村通”工程为推进农村信息化所做出的积极贡献。二是在自有营业厅粘帖海报,摆放X展架对客户进行服务宣传。

配合地方政府,完成多项重点工作。8月份,来自浙川丹江口库区的258户、1208口移民入住长葛市石固镇简营门伙移民新村,长葛移动公司按照上级要求,认真做好承包的7户移民帮扶工作,由主管副经理亲自带队,成立一对一的帮扶工作小

组,累计投入万余元,对移民进行了全方面的帮助、引导。

长葛分公司以“六型”班组建设为重点,树立了长社路营业厅、和尚桥营业部、老城营业部三个标杆班组,全力把基层班组打造成为“和谐型、绩优型、学习型、创新型、安全型、活力型”的六型班组,从而实现创一流工作、一流服务、一流业绩、创一流团队等四个目标。认真开展改善基层单位生活环境的一系列活动,优化基层员工的生活环境,体现“以人为本”、“快乐成长”的班组建设理念,更增强了员工的归属感和向心力,为公司持续、健康发展提供了有力的支撑。2011年,长葛分公司12个乡镇营业部均配备了电冰箱、消毒柜、文化墙、更衣柜、单人床、饮水机,11个乡镇营业部配有健身器材,4个乡镇营业部配有餐桌椅、厨具,12个乡镇营业部员工均能解决吃饭、饮水、休息问题,6个营业部能解决洗浴问题。8月份,长葛分公司老城营业部、和尚桥营业部顺利通过市公司“职工小小家”验收。

(李丽芳)

教育 体育

教 育

长葛市教育系统有各级各类学校 346 所。分别为：普通高中 4 所，职业高中 1 所，普通中专 1 所，初中 34 所，小学 164 所，特殊教育学校 1 所，教师进修学校 1 所，幼儿园 140 所；其中民办中小学 10 所，民办幼儿园 130 所。全市在校学生 12.78 万名，在职公办教师 7183 名。

【学前教育】 制定《长葛市学前教育三年行动计划》，按照“城镇服务人口 1 万人、农村服务人口 5000—8000 人、服务半径 2—3 公里应设置 1 所幼儿园”的要求，合理编制学前教育布点规划，全市共布点规划幼儿园 131 所，其中城区（含办事处）23 所，农村 108 所。2011 年投资 1000 多万元推进 10 所公办乡镇中心幼儿园建设。建立政府主导、社会参与、公办民办并举的办园体制，健全经济困难家庭孩子入园补助机制，建立健全学前教育投入机制，师资保障机制，运转机制和保教机制，2011 年，全市学前三年毛入学率达到 89.5%，学前一年毛入学率达到 96%。

【义务教育】 2011 年，长葛市被河南省人民政府命名为“河南省义务教育均衡发展先进县”。从 2011 年开始，计划用三年时间，投入资金 3000 万元，以“课桌椅更新工程、校园绿化美化亮化工程、班班通工程、教学设施设备充实工程、城区教育资源整合工程”等“五大工程”为抓手，全面提升学校办学水平和办学品位，满足人民群众对优质教育资源需求，着力推进中小学校全面、协调、可持续发展，努力办好人民满意的教育。

【新一高建设】 长葛市一高新校区建设工程是长葛市 2011 年“十大”民生工程的首要工程。工程在长葛教育园区内，位于建设南路以东，彭花路以北；占地 300 亩，总建筑面积 13.7 万平方米，预计总投资 1.603 亿元。将建设现代化图书馆 1 座，教学楼 3 幢，科技实验楼 1 幢，多功能艺术楼 1 幢，高层综合办公楼 1 幢，学生公寓楼 6 幢，学生食堂两所，400 米标准塑胶田径运动场，多功能体育馆等其他附属建筑物。新校区建成后将成为国内一流的花园式学校，校园内各类建筑组团规划合理，功能齐全、疏密有致、绿荫相辅，水系环绕，可以满足 6000 余名师生的学习和生活。一高新校区将成为长葛市一个标志性建筑群，在学校建设和发展史上树立起新的里程碑，为学校实现跨越式发展奠定坚实的物质基础，对全市基础教育的发展起到巨大的推动作用。

【职业教育】 2011 年，围绕国家中等职业教育改革发展示范性学校建设重点，进一步推进职业教育集团化办学，加强校内外实习实训基地建设，依托企业，服务社会，深化职业教育教学改革，推进办学体制机制创新，积极开展争创“国家示范性职业教育集团”活动，职业教育攻坚工作稳步推进。长葛市政府结合长葛实际，继续加大对职教攻坚项目建设的投入力度。职教集团二期工程按照政府主导、社会参与、企业协作、多渠道筹措资金的原则，计划投资 8000 万元，建设教学实训大楼、东大门、市场营销中心、金融实训中心等项目，其中综合教学实训大楼和东大门等工程已开工建设，计划 2012 年竣工并投入使用。积极落实中职学校农村家庭经济困难学生助学金和涉农专业学生免学费等各项优惠政策。2011 年共资助家庭经济困难学生 4174 人次，免除学杂费 1364 人次。4 月 6 日，长葛市职业教育快速发展的典型经验在《中国教

育报》头版头条的位置加以报道；8月19日，在信阳召开的“2011年全省职业院校服务全民技能振兴工程工作现场会”上，市政府鬲丽敏副市长作了“深入开展‘双万工程’，全面推动全民技能素质提升计划”的典型发言，长葛市职教攻坚经验在全省得到广泛推广。

【民办教育】 一是抓规范，充分借助民办教育协会的自治功能，从“安全管理规范”和“收退费管理规范”等9个方面加强民办学校的规范管理，督导民办学校依法办学、依规办学。二是抓扶持，认真落实国家和省市促进民办教育发展政策措施，鼓励和支持民办学校做大做强，争创全省和许昌市名校（金英学校被评为省级优秀民办学校，成龙幼儿园晋升为省级示范性幼儿园）。三是抓整顿，通过与公安、物价、城管联合执法，依法整顿规范教育培训机构市场，确保民办教育培训机构的健康发展。2011年全市拥有民办学校140所，各类培训机构63所，在校生3.97万名，专任教师2053名，已形成了学前教育、中小学教育齐全的民办教育体系，成为长葛教育事业的重要组成部分。

【成人教育】 2011年继续开展“万名农民读中职技术工程”，城乡统筹兼顾，服务新农村建设，在全省首例启动“万名职工读中职提技能工程”，以“双万工程”为载体，培养大批的具有良好职业道德、熟练职业技能等高素质劳动者和技能型人才，深入实施全民技能素质提升计划。

【特殊教育】 特殊教育学校创办于2001年，位于长葛市葛天路西段路南。是一所集聋哑、弱智儿童实施学前康复、义务教育和职前教育一体化教育流程的全日制寄宿制学校。学校自成立以来，积极寻求社会有利资源开展各种扶残助残活动。

学校在职教师12人全部达到大专及以上学历。开设有语文、数学、语言训练、自然常识、社会常识、思想品德、律动、体育、美工、音乐等课程。学校以全面实施素质教育为重点，以爱心教育为主线，探索建立“教育、康复、就业、训练一体化”的办学模式。加强对学进行补偿缺陷、纠正行为、康复身心、培养能力的教育，努力铸造学生健全人格，培养学生生存技能，促进了学生全面协调

发展。

学校先后有多名教师被评为市级优秀教师、师德先进个人、德育标兵等荣誉称号。在省级残疾人运动会上多名学生取得优异成绩。教师发表教育教学论文20余篇、10余篇宣传报道在各级媒体上发表，学校先后被上级评为“文明单位”、“残疾人之家”。

【移民安置】 教体局始终把移民师生安置工作当作一项政治任务，确保了丹江口库区第二批移民2所学校387名师生顺利到岗入学。在认真总结第一批移民学校帮扶工作经验的基础上，指导市二小和官亭乡下集小学、市实验小学和石固镇实验小学结成帮扶对子，利用优质学校在师资、管理、教学教研等方面的优势，帮助和带动移民学校提高教育教学质量，确保了移民师生移得来、稳得住、学得好。2011年4月，市教体局被省教育厅授予“省丹江口库区学校教育结对帮扶先进单位”称号；10月1日，官亭乡下集移民学校的国庆节升旗仪式在中央电视台《新闻30分》和河南卫视《河南新闻联播》中相继播出，社会反响和教育效果良好。

【教育保障机制】 2011年，继续对全市义务教育阶段学生免除学杂费和免费提供教科书，提高义务教育阶段生均公用经费标准。春季义务教育阶段在校生77317名，秋季义务教育阶段在校生77409名，全年共计全免学杂费154726人次，春季公用经费标准为：小学每生每期200元，初中每生每期300元，春季共计拨付公用经费1746.6万元；自2011年秋季学期开始公用经费标准再次提高，小学每生每期280元（含取暖费30元），初中每生每期380元（含取暖费30元），秋季共计拨付公用经费2368.2万元；全年共拨付公用经费4114.8万元。免费提供教科书157413套，1323893册（含循环教材），由财政局与新华书店结算资金744.33万元。资助贫困寄宿生11425人次，其中初中贫困寄宿生11005人次，小学贫困寄宿生420人次，发放贫困寄宿生生活补助资金566万元。补助标准为小学每生每天补助3元，初中每生每天补助4元，全年按250天计算。共计资助普通高中在校生4968人次，每生每年补助1500元，共计发放

补助资金 372.6 万元。中小学编制内教师工资全部按照国家现行标准按时足额发放,无任何拖欠、挪用现象。

【校安工程】 在长葛市校安工程领导小组的统一部署下,各成员单位团结协作,积极开展各项工作,确保工程进度和质量。2011 年,校安工程项目 30 个,建筑面积 25310 平方米,投资 2454 万元。在项目实施中,按照市校安办建设要求,在工程的设计、招标和建设程序中严格程序,严把设计关和质量关,确保校安工程在监控下有序实施,使校安工程真正成为“民生”工程、“放心”工程。校安工程项目在设计上抗震烈度为 8 级,全部采用框架式结构,能最大限度地抵抗自然灾害的破坏,为广大师生提供最安全、最舒心、最暖心的学习场所,改善了农村中小学校的办学条件,进一步完善中小学布局,缩小城乡教育差距,提升中小学教育教学品味。

【乡镇公立幼儿园试点工程】 农村学前教育试点工程项目实施以来,市政府高度重视,成立了由发改、财政、教育、国土、建设、人社、公安、安检、审计等部门组成的学前教育试点项目领导小组,统一思想认识,强化保障措施,明确部门责任,切实加强管理,确保工程进度,扎实推进工程项目的实施。2011 年农村学前教育项目共 6 处,项目总建筑面积 10450 平方米,总投资 1300 万元。农村学前教育试点工程实施中,在工程项目管理、资金管理、建设管理上严格按规矩办事,严格落实工程质量行政领导负责制、项目法人责任制、参建单位工程质量领导人责任制和工程质量终身责任制。同时强化日常监管机制,确保工程顺利实施。

【人民满意学校创建】 以创建“人民满意学校”为主题,建立规范办学行为长效机制,做好重点培养对象的筛选、扶持和评价工作,继续开展办学管理规范化学校、素质教育示范学校和明星学校三级创建活动,10 所中小学校获得了许昌市素质教育示范学校荣誉称号。

【德育建设】 认真贯彻落实《中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意

见》精神,始终树立育人为本、德育为先的理念,投资 300 余万元新建了 13 处农村学校乡村少年宫,充实了市青少年校外活动基地的基础设施,分批次组织 1.2 万人次中小学生到活动基地开展社会实践活动。实施德育“十百千”工程,开展“庆祝建党九十周年”、“校园文明礼貌用语征集”等活动,让德育教育回归基础、回归生活、回归实践、回归人本。

【素质教育】 落实《河南省普通中小学管理基本规范(试行)》,开展教师有偿补课有偿家教集中整治活动,规范教师行为;落实新修订的课程计划,突出抓好书法艺术、省情礼仪、环保教育等地方课程、校本课程及综合实践课程的开设;组织各中小学实行“阳光大课间”和学生在校体育锻炼一小时活动;严格考试管理,从严控制考试次数,减轻学生课业负担;完善评价机制,推进课程改革,将规范办学行为作为对学校考评的一项重要指标,构建规范办学行为,推进素质教育的长效机制,确保各项政策、措施落到实处。

【教师队伍建设】 在全市中小学开展师德师风先进校创建活动,先后组织进行“我把青春献给党”和“我为特岗献青春”演讲比赛,并通过“师德师风先进校”的评比活动,进一步提高了全市教师的“爱岗、敬业、爱生、奉献”的师德修养水平,丰富了师德的内涵。为提升广大教师的业务技能和理论水平,认真开展“第五届农村青年教师基本技能竞赛活动”和“特岗教师优质课评比活动”,通过观摩和送教下乡,充分发挥骨干教师和优秀教师的示范引领作用。顺利启动“国培和省培计划”,全市中小学和幼儿园共有 711 名教师参加项目培训,120 名中小学骨干教师参加研修培训,促进了教师的专业化成长。完成了本周期内第二批共 1052 名教师的岗位培训工作,提高了广大教师依法执教和班主任的班级管理水平。成立“长葛市第一届心理咨询班”,共培训教师 47 人,大大推进了全市中小学心理健康教育工作。2011 年共组织招聘了 60 名特岗教师,全部充实到了农村中学任教,一定程度上缓解了农村师资匮乏的状况。

为全面提高中小学校长队伍的整体素质,提高学校管理水平,先后组织中小学校长参加不同层

次、不同类型的专题培训共四期,培训中小学校长120人次。同时,面向社会公开招聘中小学教师,先后组织招聘幼儿教师50名、小学教师180名、初中教师70名,进一步优化了教师队伍结构。

【教科研工作】 以“有效提升内涵,全面提高质量”为教科研工作目标,以深入落实新课改理念为工作重点,组织开展多项活动,促进中小学教育教学质量的不断攀升。继续强化课例研究,大力推行“导学案”教学模式,进一步打造高效课堂;开展高效课堂赛课活动,力促基层单位教研活动模式化、常态化;制订科学的评价方案,建立统一的评估平台,对全市各单位教学质量进行调研助推和督导评估,通过质量监测评估、深入课堂听课、参加教研活动、查看相关资料等方式,促进整体教学教研内涵的提升,因教科研工作卓有成效,2011年度市教研室被评为“河南省优秀教研室”。加强中招、高招复习备考工作,力争中招、高招成绩实现新突破、新跨越。2011年中招,全市考生的综合成绩较以前明显提高;2011年高招,长葛市应届高中毕业生一本上线率仍突破200人大关。市一高毕业生沈东辉以684分的成绩获得许昌市理科状元,颜青琪以640分获得许昌市文科第二名,两人分别被清华大学和北京大学录取。

【教育教学质量】 2011年,高招考生报名共计4438人。普通类考生4337人,职业高中、职业中专、普通中专对口升学报名94人;体育单独招生7人。本科一批上线227人,本科二批上线752人,本科三批上线1708人,本科上线率达到39.89%,比2010年提高了3.24个百分点。录取考生3062名,本科(三本以上)录取1079名,专科录取1983名。一本院校录取184名,二本院校录取487名,三本院校录取290名,体育、艺术、军事、公安、其他类本科共录118名。

2011年,中招报考人数为5750人,其中500分以上的考生1184人,占考生总人数的20.6%,全市最高分是617分,比上年最高分高出了14分,初中教育教学质量连年攀升。

【校园安全】 2011年,全市中小学校共调整安保人员210人,新配备安保人员236人,配备防范器

械3800套,视频探头984个,技防安装率为100%。在校舍安全隐患排查中,共组成了11个校园安全排查小组,在为期一周的排查中,全市中小学共发现安全隐患约450处,限期整改完毕430处。重点开展寄宿式学校安全防范暗访、督查,下发通报,要求对发现的十一项共性问题对号入座,限时整改,并就下一步安全防范提出了具体要求。做好“安全创建”工作。确定市一小为创建学校,探索校园安全管理的新模式、新经验。突出中小学幼儿园门卫安全,强化学校食宿安全。认真接待群众来信来访,及时化解矛盾纠纷,确保教育大局和谐稳定。

【校车管理】 坚持以人为本,孩子优先的原则,以维护广大中小學生、幼兒的生命安全为中心,制定《长葛市中小学幼儿园学生接送车辆集中排查整治工作方案》,落实“五个到位”,构建“三大联动机制”,集中开展三次全市中小学幼儿园学生接送车辆排查整治工作。按照国家即将出台的《校车安全条例》,探索政府主导,公司经营,成本合理分担的校车运行模式,建立起学生接送车辆管理工作的长效机制。

【机关建设】 2011年,开展“创先争优”和“强两基、重民生、转方式、促发展”活动为契机,以加强党的执政能力建设为重点,通过加强全系统支部建设,着力提高基层党组织的创新能力和服务能力,激发基层党组织活力,充分发挥基层党组织在推动发展、服务群众、凝聚力量、促进和谐中的政治优势;以提高党员干部理论水平和能力素养为目标,通过加强对党员领导干部的学习培训,着力提高党员领导干部的学习能力、实践能力、创新能力和执政能力,全面加强党的纪律建设,党员领导干部思想作风、工作作风、生活作风明显好转。以治理“三乱”为突破口,狠抓教育行风建设,认真听取社会各界的意见和建议,及时整改群众反映强烈的热点问题,狠抓机关作风建设。继续实施干部挂职锻炼制度。全体机关干部不断强化服务意识,优化服务质量,提高工作效率,力戒官僚主义、形式主义,倡导简练、快捷、朴实的政风,工作作风不断改进,机关工作面貌焕然一新。

(袁新有)

教育体育局荣获许昌市以上奖项

先进单位

全国文明城市创建先进单位
河南省级文明单位
河南省教育宣传先进县（市、区）
河南省卫生先进单位
河南省义务教育均衡发展先进县（市、区）
河南省丹江口库区学校教育结对帮扶先进单位
河南省教育督导工作先进单位
河南省中小学勤工俭学工作先进集体
许昌市未成年人思想道德建设工作先进单位
许昌市职业道德建设优秀单位
许昌市消防安全工作先进单位
第十二届许昌市小学电脑制作大赛先进组织

单位

许昌市招生工作先进单位
许昌市普通高中课程改革先进单位
许昌市教育系统“五五”普法先进集体
许昌市未成年人心理健康教育月活动月优秀组

织奖

体育发展中心

【群众体育】 体育网络逐步健全，全年培训社会体育指导员 400 人次，审批三级社会体育指导员 389 人，申报二级社会体育指导员 55 人，国家体育总局批准国家级社会体育指导员 3 人，新增城区晨晚锻炼点 5 个。1 月 14 日 - 16 日组队参加“河南省万村千乡农民篮球赛”许昌赛区的比赛，并获得了冠军，4 月 5 日 - 10 日组建了 4 支门球队参加全国“黄河杯”门球邀请赛，获得 6、7、8、名的好成绩。4 月 21 日 - 28 日成功举办了“长葛市首届青年健美操比赛”。5 月份协助市总工会参加许昌市第二届职工运动会。8 月 8 日利用全民健身日成功举办长葛市全民健身展示活动。11 月 1 日 - 15 日带领国家级社区健身俱乐部和省级社区健身俱乐部参加河南省俱乐部健身交流比赛并取得优异成绩。11 月底成功举办传奇联盟业余篮球联赛。12 月 28

日举办“盛威杯”迎新年篮球赛。2011 年度共举办了陈式 42 式、56 式太极拳、武当剑、青萍剑、太极扇、五禽戏等各类培训班，培训人数达 786 人次，为人民群众科学健身提供了指导和保障。

【竞技体育】 竞技体育以自行车训练为主，自行车项目是河南省、许昌市体育局落实的重点项目，为巩固河南省自行车训练基地，加强管理，加大投入，兑现奖惩，大大提高运动成绩。2011 年全国公路自行车锦标赛胥玉龙在 40 公里个人计时赛中获得第四名；王晓航、胥玉龙获得自行车 180 公里团体赛冠军；在河南省济源市举行场地及公路比赛赵赫获得男子甲组公路 2 公里个人计时赛第一名，场地 4 公里个人计时赛第三名，公路 80 公里大组第五名；王丽获得女子公开组公路 2 公里个人计时赛第三名。为加强俱乐部的管理，俱乐部 2011 年度共吸收会员 400 余名，组织参加各种、各类比赛 6 次，举办各种、各类培训班 6 期，长期培训班 4 个，训练人数达 500 余人，俱乐部的有效管理和运作，得到了社会各界的广泛好评和赞誉。

【体育设施】 积极向上级主管部门争取资金扶持，为每个乡镇配发价值 10 万元的健身器材和 2 万元的场地硬化补贴。完成了 75 个村的农民体育健身工程建设（一场两台），积极推进体育器材进社区，在市区新增健身路径 6 条，新增健身器材 125 件，维修体育健身器材 150 件。

乡镇文体中心项目被长葛市定为十项民生工程之一，第一批 6 个乡镇文体中心已经完工（后河、坡胡、大周、官亭、董村、增福庙）。第二批 6 个乡镇文体中心正在进行主体建设（和尚桥、石固、南席、老城、石象、古桥），计划 2012 年 6 月底竣工并投入使用。被市政府定为“十大”工程的长葛市体育馆项目，完成规划方案设计。

【体育彩票】 为扩大体育彩票销售，正确引导彩民理性地购买体育彩票，确保完成许昌市年度销售任务，特聘请国内外知名专家，共举办 4 期培训讲座，为彩民释疑解惑。截至 11 月 30 日，电脑型体育彩票销售 25211798 元，比 2010 年同期销售增加 430 万元，增幅达 25%，即开型体育彩票销售 800 万元，比上年同期增幅达 50%，合计 2011 年电脑

体育彩票和即开型体育彩票共计销售 33211798 元, 预计 2011 年全年电脑体育彩票和即开型体育彩票销售 36211798 元, 累计增幅 35%, 圆满完成省、市体彩中心下达的任务。

【体育产业】 长葛市体育用品制造业, 在市委市政府的大力支持下, 通过全体体育创业者的共同努力, 涌现出了河南嘉宝华运动娱乐有限公司、河南奥之星体育设施有限公司(长葛市奥之星体育器材厂)、河南奥鸽健身器材有限公司等二十多家体育企业, 结合长葛实际, 符合河南省体育产业基地申报条件, 申报河南省体育产业基地。

(孟庆军 张冠磊)

许昌技术经济学校

【职业教育改革】 学校在长葛市职业教育集团和富士康科技集团河南省长葛市基础人力培训中心成立的基础上, 2011 年又着力推出“双万工程”和“112 工程”两大举措, 即“万名农民读中职工程技术工程、万名职工读中职提技能工程”和采取“专业加农户、专业加企业、专业加公司”模式, 力争培育 100 个种养殖大户, 扶持 10 个特色小镇企业, 引进 2 家规模企业入校。2011 年已成功 and 众品食业、普瑞蜂业、长兴蜂业等企业搭建合作平台, 招收企业学员 318 名。这些举措对助推劳动力质量、数量双提升, 扩大就业和再就业, 富民强市, 改善民生, 加快社会主义新农村建设和城市化发展都产生了重大意义, 对于加快职业教育改革发展产生了积极的推动作用。2011 年 12 月 20 日, 徐济超副省长莅临考察调研, 对职业教育集团化办学所取得的成绩给予了高度的评价。

【思想政治】 开展“强两基、重民生、转方式、促发展”主题教育活动、“创先争优”活动, 全体党员干部带头, 全员参与, 认真书写学习笔记、心得体会, 查找不足, 制定整改措施, 提高了工作效能, 改革创新能力明显提升, 推动了和谐校园建设工作。创新学习形式, 开通学校学习网站, 将学习

管理与绩效考评挂钩, 把学习活动与学校具体工作相结合, 与构建和谐校园相结合, 达到以学习活动促进工作开展, 以工作成果检验学习活动的目的。4 月中旬召开“强两基、重民生、转方式、促发展”主题教育活动查摆问题专题民主生活会, 通过召开专题民主生活会, 集思广益, 进一步查找和分析问题, 凝心聚力。

【校园文明创建】 重新修订了《教职工管理手册》和《学生学籍管理规定》, 并围绕《教职工职业道德建设 40 条》、《教职工师德规范十项承诺》、《中专生行为规范十项承诺》, 深入开展师生思想道德建设, 端正了教风、学风, 形成了积极主动、蓬勃向上的校风。继续在师生中开展评优评先活动, 坚持科学管理、民主管理、依法管理, 促进学校协调发展。8 月份, 对全体学生进行了为期一周的军事拓展训练。10 月份, 著名职教专家蒋乃平到校做《德育应该快乐》专题讲座。11 月份, 邀请河南德典律师事务所律师、金桥派出所民警到校作“预防校园犯罪、打造平安校园”主题法制报告会。这些活动的开展, 提高了师生管理认识水平, 增强了纪律观念、促进了内部管理。

【宣传工作】 一是深化营造校园文化氛围, 定期更换校园内 20 余块宣传版面, 设置契合学校氛围的文明标语, 在办公楼、教学楼、宿舍楼内外粘贴励志文化标语等。二是运用学校网站、简报、广播、校报、班级板报、学生手抄报、学习园地等媒体形式围绕学校不同阶段的工作开展专题教育活动。全年共编发各类简报 52 期, 编发校报 6 期, 向省、市有关部门报送信息 30 余条, 在长葛电视台制作播放专题 5 期。2011 年 4 月 6 日, 《中国教育报》头版头条以“职教助力农业大市转型发展”为题作了专题报道。2011 年 10 月 21 日, 河南电视台《新闻联播》、中央电视台《新闻联播》对职业教育办学模式和人才培养模式创新发展情况作了报道。

【教学管理】 扎实开展“三课”活动。做到汇报课人人讲, 总结成绩, 查找不足, 促进了青年教师教学水平的不断提高。组织教师参加当年的省、市优质课比赛, 共有 20 名教师获奖。

强化教学教研活动。2011 年, 参加省级骨干

教师培训 17 人次,在 2010—2011 年度河南省职业教育教学专家评选中,副校长黄智科同志被评为“河南省职业教育教学专家”。12 月份,被省教育厅评为“河南省中等职业教育教学教研工作先进集体”。

师资队伍培养。2011 年实施“128 工程”,即每学年从专任教师中认定 100 名素质教育能手,从双师型教师中认定 20 名技术能手,从各专业门类中认定 8 名专业带头人。

做好学生技能训练和技能鉴定工作。组织 2010 级学生参加护理、计算机操作、网络维修员、维修电工、焊工、汽车修理工、钳工等技能鉴定。10 月底到 11 月中旬,组织学生参加 2011 年河南省中等职业教育技能大赛,共有 17 名学生获奖,其中二等奖 7 人,三等奖 10 人。组织 2009 级护理专业全体学生参加省卫生厅的毕业会考,合格率达 93.9%。组织 2009 级、2010 级财会专业学生参加河南省会计电算化考试,过关率达 80%。5 月份组织学生参加许昌市计算机、学前教育、电子电器、医教、财经、机械、旅游、英语、美术、才艺展示等专业技能竞赛,共有 143 名学生获奖,其中一等奖 82 人次,二等奖 61 人次,团体二等奖一项,96 名教师获得优秀辅导奖。2011 年,许昌市第二届“易和杯”职业学校机械专业学生技能大赛顺利举办,在这次活动中经济学校参赛学生获 6 项一等奖,3 项二等奖。

深化教育教学改革,注重实践教学环节。一是完善数控实训中心和机电一体化实训中心设施配备,并建立了数控、学前教育等专业校外实习基地,加强实践教学、规范管理、建立制度,合理配置教学资源,实现资源共享。8 月 31 日,河南省政府副省长赵建才率团莅临指导工作时,对职业教育改革创新,特别是校企合作、实践教学环节给予高度评价。二是鼓励教师编写教材。2011 年有 30 余名教师参与教材编写 20 本,所编写的教材先后被海燕出版社、北京理工大学出版社、人民邮电出版社出版。三是新建的电子阅览室方便了师生更快的获得最新、最广的教育教学信息和学科知识,自运行以来,深受师生欢迎。

【教学教研】 在省教育厅组织的职业教育优秀教学成果评选中有 6 项课题获教学成果奖;河南省教

育厅教育改革项目评审中,有 4 项申报课题通过专家组评审,同意立项;河南省优秀教学课件评选活动中,共有 4 名教师获奖,其中一等奖 2 人,二等奖 1 人,三等奖 1 人;在许昌市优秀教学论文和优秀教学课件评选活动中,共有 15 人获奖,其中优秀教学论文一等奖 4 人,二等奖 6 人,三等奖 5 人;优秀教学课件一等奖 4 人,二等奖 1 人。在河南省中等职业学校优质课比赛中,有 5 名教师获奖,其中一等奖 1 人,二等奖 1 人,三等奖 1 人,辅导教师 2 人。组织教师参加许昌市优质课比赛,共有 15 名教师获奖,获一等奖 10 人,二等奖 5 人。有 6 名教师的论文获国家级、省级荣誉,有 50 名教师撰写的 80 余篇论文在 CN 刊物上发表。组织部分师生参加了河南省第六届“文明风采”竞赛活动,有 18 名学生获奖,其中,一等奖 11 人,二等奖 7 人,优秀辅导教师 16 人。在 2011 年高考中,参加考生 103 人,上线 81 人,其中美术、旅游、政法专业上线率 100%,医学专业上线率 87%,机电、财经专科上线率达 70%,位于许昌市该项工作前茅。

【团学工作】 强化常规管理。继续对班级、班主任、学生实行量化管理。坚持每周一升国旗,坚持每天组织学生“两操一活动”,利用周日主题班会时间,由班主任负责贯彻学习《学生管理手册》、《学生日常行为规范》、《公民道德实施纲要》等;坚持学生定期集会和不定期集会相结合的会议制度,宣传法制、倡导文明、表扬先进、督促后进。加强奖学金、助学金管理,奖励优秀学生,全年共计发放资金一万余元。加强学生干部管理教育,举办学生干部培训班,邀请学校领导授课。组织两会干部换届选举工作。强化心理咨询室工作成效,对学生开展心理咨询,促进人格健康发展。

组织学生开展形式多样的课外活动。开展感动校园“十大人物”、“校园之星”、“德育标兵”评选活动,组织了“放飞希望”风筝比赛、三月学雷锋青年志愿者活动、暑期社会实践、感恩教育月系列活动,举办了心理健康教育讲座、“感恩励志”报告会,举办了“五四校园歌手大奖赛”、纪念“一二·九”运动演讲比赛、“庆国庆、迎新生”联欢会、“非物质文化遗产进校园”活动,举办了篮球、乒乓球、拔河比赛、秋季田径运动会,

成功举办了第六届校园文化艺术节,这些活动的开展,丰富了学生的业余文化生活,陶冶了学生的思想情操,促进了学生德智体全面发展。

【附属医院工作】 一是坚持从护理质量、感控管理、药品管理、财务支出、后勤服务等方面切实加强内部管理。二是加强医院基础设施建设,投资100余万元新建1500平米门诊综合楼一幢;投资50余万元,硬化门诊楼前路面千余平方米,规划车位30余处;对门诊楼内进行整体改造;融资450万元引进美国GE公司核磁共振一台,投资近50万增添全自动血球仪一台、全自动生化分析仪一台;高标准完成重症监护室建设,配备相应的专业人员和医疗设备,为医院工作条件的改善和医疗质量的提升起到积极作用,提高了医院的软、硬件建设。三是重视人才的培养和引进,年度内招聘具备执业资格证书的护士8人,办公室、护理部从笔试、面试层层把关、优中选优。四是加强对新型农村合作医疗工作的管理,确保农民朋友能够及时准确地享受到新农合的实惠,把党和政府对人民群众健康的关爱实实在在地落实到每个群众身上。

2011年,一附院全年业务总收入2070万元,同比增长10.8%;二附院业务收入达到156万元,增幅达17.38%,实现了社会效益、经济效益稳步增长。

【招生及就业】 加强招生管理,协助教育局规范招生秩序,做好高中毕业生的职业教育专业培训工作,保证长葛市职业教育健康发展。

加强毕业生就业指导工作。把毕业生的思想教育、岗前教育、就业指导作为就业工作的重点,帮助毕业生了解就业形势,掌握就业艺术,调整就业心态,引导毕业生树立自我创业、自主择业和自强就业精神。

加强校企合作,拓宽就业渠道。学校采取“走出去,请进来”的方式,加强毕业生与用人单位的沟通,对所有毕业生的基本情况登记造册,建立毕业生人才库,及时向毕业生发布就业信息,准确翔实地介绍企业性质、用工情况、工资福利待遇等。已累计向富士康输送14批共计935名学员,学员家长普遍满意放心。

举办形式多样的校园专场招聘会和洽谈活动。

全年共举办30余次形式多样的校园专场招聘会和洽谈活动,与省内外十几家大中型知名企业签订了就业订单协议,为学生提供了充分选择就业的机会。学校在长江三角洲、珠江三角洲以及北京、广州、深圳地区的就业网络已初具规模,毕业生就业率达98%,今年毕业生顶岗实习分别被深圳富士康科技集团、芜湖厨卫电器有限公司全部录用。

【技能培训】 2011年,作为“河南省农村劳动力转移培训示范基地”,共培训农民工776人、移民新村295人。为电业局、民政局、残联培训电工、复员军人和残疾人1084人。

【后勤管理】 基础建设有序推进。加强综合教学实训大楼、学校东大门及广场的采购、招标项目的监管和组织实施,按程序规范报批、审核,完成主体工程建,规划于2012年5月完工并投入使用。

节能管理常抓不懈。加强水电管理,出台《关于节能工作实施方案》,开源节流,增收节支,确保全校的教学、办公正常运行。

严格财产管理。颁布实施《财产损害赔偿制度》,严格学校财产管理,保障物资供给。

校园绿化美化。整修校园文化长廊、体育场观礼台,新修德育雕塑游园,安装校园指示标牌,切实提高校园环境的文化品位。

安全保卫工作突出实效。重新规划校园交通路线、设置停车位,完善机动车进出校园管理制度,校园整体安装消防应急指示标志及应急灯、新增防盗监控设施、更换男女公寓防盗窗,加强了安全防护措施。

(霍慧萍)

许昌技术经济学校荣获许昌市以上奖项

先进单位

河南省卫生先进单位

许昌市教育局授予“首批中等职业教育教学管理规范化学校

许昌市职业教育教学研究工作先进单位

许昌市“四保”劳动竞赛先进单位

许昌市扶残先进集体

许昌市全民技能提升工程优秀培训机构

许昌市“五一”劳动奖状