

花园和工业孵化园内；向社会收购廉租住房 75 套，2916 平方米；新开工位于建设路南段廉租住房项目 150 套，7500 平方米；对 1196 户住房困难家庭实施了补贴保障，共发放廉租住房租赁补贴 149.12 万元；完成棚户区改造 8 万平方米。12 月 21 日，全市在全省范围内率先举行廉租住房入住仪式，市委书记王文杰、市人大常委会主任赵福轩、市长史本林、市政协主席王庆绍等市领导均出席了入住仪式，市委书记王文杰、市长史本林亲自为入住户颁发了新房钥匙，44 户家庭保障家庭顺利搬入新房。

【房地产市场监管】 2010 年，房地产市场发展较快，开发规模持续增大，开发水平明显提高，市场秩序逐步好转，市场总体供需平衡，价格相对稳定，保持了良好的发展态势。至 12 月底，全市房地产开发企业增至 40 余家，全年完成房地产开发



3 月 17 日，长葛首届房展会开幕。

投资 3.54 亿元，施工总面积 85.36 万平方米，其中新开工面积 49.76 万平方米。销售商品房 18.98 万平方米，同比增长 23.96%，实现销售收入 4.51 亿元，同比增长 56.12%。3 月份和 11 月份，在市体育场分别举办了全市首届和第二届房地产展示交易会，市长史本林、市政协主席王庆绍等市领导出席了两届房展会开幕式。两届房展会共有 36 家房地产企业和 70 多家相关行业商家参加，展出楼盘面积 160 多万平方米，吸引 3 万人次到场参观，共成交房屋 821 套，成交面积 10.68 万平方米，成交金额 2.36 亿元，取得了显著的经济效益和社会效益。

【物业行业监管】 2010 年，房管局从加大物业企业管理入手，严格资质报批，规范市场准入，提高服务水平，积极培育发展物业服务业。制定住宅专项维修资金征收办法，积极开展住宅专项维修资金征收工作，全年征收专项资金 50 余万元。至 12 月底，长葛物业服务企业增至 17 家，对全市 20 多个成型住宅小区全部实行了物业管理。其中由长葛市阳光物业管理有限公司管理的“锦绣江南”小区和由长葛市明珠物业管理有限公司管理的“明珠花园”小区荣获许昌市级“优秀物业服务小区”荣誉，全市也成为在许昌五县（市）中唯一获此荣誉县（市）。9 月，许昌市人大对长葛市物业管理工作进行专项调研时，对长葛物业管理工作取得的成绩给予充分肯定和表扬。

【房地产交易与权属登记】 6 月份，对房屋登记程序进行改进，安装房屋产权综合管理系统软件，实现房屋登记工作测绘、受理、审批、制证等全流程局域网办理，以及查封、抵押等相关工作信息共享，进一步提高房屋登记工作的准确性和科学性，提高办事效率，逐步走上规范化、信息化管理轨道。全年办理各类房地产交易和房屋登记 2230 宗，同比增长 23%，发放《房屋所有权证》2213 本，发放《房屋预告登记证明》430 份；办理各类房屋抵押（按揭）1623 宗，为企业发展、个人购房和创业贷款融资 6.84 亿元，同比增长 36.8%；征收契税 2100 万元，同比增长 56%，占“十一五”五年征税额的 50%，切实为居民购房、企业发展和全市经济社会发展搞好服务。

【房屋租赁、装饰装修和安全管理】 9 月份，抽调人员成立长葛房地产市场协税护税办公室，加强房屋租赁管理和房产税等税收征管工作；全年查处无资质、不申报、违规施工的装饰装修行为 120 余起，有力维护了装饰装修市场秩序；对全市 36 处公共性建筑进行安全鉴定，鉴定面积 8.89 万平方米，加强房屋安全管理，有效保证了人民群众生命财产安全。

（张跃峰）

水利 环保

水利

2010年,全市水利建设以“十七届四中、五中全会”精神和“三个代表”重要思想为指导,大力弘扬“红旗渠精神”,坚持兴利除害结合,开源节流并重,防汛抗旱并举。以水利示范区建设、农村饮水安全、防汛抗旱、移民安置、南水北调中线工程干线征迁、移民后期扶持、城区水系管理为重点,不断加大水利投入,加快机制创新,对全市农业综合效益提高及国民经济快速发展发挥了积极作用。

【水利简况】 长葛市属淮河流域颍河水系。境内共有河流27条,其中流域面积1000平方公里以上的1条即双洎河,100~1000平方公里的4条即清潩河、石梁河、梅河、汶河,流域面积10~100平方公里的沟河22条,已建成蓄水工程1座,水闸11处,总拦蓄库容为2210万立方米。

【农村水利】 2010年,农田水利紧紧围绕农业结构调整,大力弘扬红旗渠精神,周密部署,科学安排,荣获河南省2009年度“红旗渠精神杯”竞赛活动县级获奖杯先进集体及“红旗渠精神杯”竞赛活动开展20年累计获奖杯10次以上先进集体。新增改善旱涝保收田面积2.0万亩;新增和改善有效灌溉面积3.0万亩;新增节水灌溉面积1.5万亩;新打配机井200眼;兴建高标准水利示范区面积3.0万亩;新建农村饮水安全工程1处,解决农村饮水不安全人口4.7万人;对清潩河黄河大道至英刘闸段、小洪河城乡一体化推进区段进行了高标准治理。2009年,全市累计投入水利建设资金

1.45亿元。坚持自力更生完成了疏浚清淤沟河250条长230公里,清沟修路280条长400公里,植树50万株。清淤整修机井400眼,整修机电灌站50处,整修节水工程260处,整修桥涵闸683座。完成以上工程投入工日75万个,完成土石方230万立方米。使各项水利工程的完好率均达到98%以上。



农田喷灌

【农村安全饮水】 2010年,农村安全饮水项目总投资2440万元,涉及老城镇、大周镇、官亭乡、长兴办等4个乡镇28个村,受益人口4.7万人。项目批复后,建设单位统筹规划,加强协调,合理安排工期,做到首部工程建设、输水管道埋设、入户安装等交叉作业、同步推进。新打中深井6眼,新建农村饮水安全工程1处,管网延伸3处,建管理房1123平方米,仓库145平方米,围墙565米;配备水泵12台套,压力罐2台套,净水设备6台套;配备电力设施及自动化控制监控系统一套;铺设供水管网48万余米等。全市先后建设了九批共30处农村饮水安全工程,覆盖全市102个行政村,受益人口17.2559万人(批复人口),日供水能力约15000吨,项目总投资7624.1万元。加上原有的和自筹资金建设的农村集中供水工程,全市已建

成农村集中供水厂 36 处,供水人口 22.26 万人,分别占全市农村 360 个行政村和 60 万人的 28% 和 37%,供水范围覆盖了全市 16 个乡镇办事处。

【城市水利】 全市不断加大城市水利建设投资力度和治理力度,对城区水系综合规划,联片开发,打造林水一体水景观。清漯河综合治理从黄河路桥至英刘闸段共 5.4 公里,2010 年 11 月 16 日开始蓄水,主体工程基本完成。工程概算总投资 5000 多万元,共完成边坡护砌 10800 米,完成挡土墙砌筑 10800 米,修筑亲水步道 10800 米,安装护栏 10000 米,完成土方 30 万立方米,完成生态草坪护坡 17000 平方米。形成蓄水景观带 8 公里,水面 500 亩。对小洪河推进区段进行综合治理,按照城市景观河道治理标准要求,已经完成清淤、清障、拓宽工程。累计完成河道开挖长度 4.9 公里,单侧岸坡整修 9.3 公里,开挖土方 17.5 万立方米。新建水闸工程已经在长葛发改委立项,设计单位正在完善设计,待设计完成后,由市财政评审中心对工程预算进行评审,评审报告出台后即开始按照水利建设程序进行施工。

【水政水资源】 大张旗鼓地开展《水法》、《河道管理条例》、《防洪法》等法律法规的宣传活动,在 3 月 22 日“世界水日”和“中国水周”之际开展了声势浩大的水法规宣传,采取多种形势宣传水法规,组织水法宣传一条街,制作宣传版面 20 余块,在八七路设立 2 个咨询台,解答水法知识,散发水法宣传资料,悬挂过街条幅、标语 20 多条,组织了盘鼓队、军乐队宣传水法。出动流动水法宣传车 20 余辆深入乡镇、厂矿企业进行宣传,提高全民的水法意识。开展采砂专项治理活动 1 次,取消非法采砂船只 2 艘,受理查处水事案件 18 起,批评教育 20 余人次,恢复水利工程 9 处,申请法院强制执行 3 起,挽回经济损失 60 余万元,有力的维护了水法规的严肃性。

【防汛】 2010 年,立足于防大汛、抗大旱、救大灾,及早解决存在的隐患问题,认真落实各项防汛抗旱责任制,完善防汛抗旱预案,制订突发灾害转移避险和应急供水方案,建立健全防汛抗旱保障机制。加强防汛抗旱指挥系统建设,构建雨情、水

情、汛情、墒情监测体系,提高防汛抗旱决策指挥能力。先后召开全市防汛工作会议、佛耳岗水库李河口水闸专业防汛工作会议,对各防汛部位和险工段进一步明确责任单位和责任人,落实防汛物资的筹备和管理,各防汛部门汛期坚持 24 小时实行领导带班值班制,明确责任追究和处罚办法,为全市安全度汛打下坚实的基础。在市财力紧张的情况下,市财政投入资金 21 万元用于防汛工作,建设高标准防汛会商室和防办值班室,对防汛物资进行更新和补充。佛耳岗水库存塑料编织袋 27000 条,石料 180 立方米,救生衣 22 件;双洎河李河口管理所存塑料编织袋 15000 条,石料 200 立方米,救生衣 35 件;市防办存救生衣 168 件,铁锨 70 把,雨具 144 套。沿双洎河行政村储备树木 9200 棵,门板 10250 块,木桩 534 立方,麻胶袋 145900 条,铁丝 3300 公斤,铁锨 1300 把,备土牛 1740 立方米。物资总公司、交通局、供销社、商业局、农机局、粮食局、石油公司等部门储备木材 200 方、车辆 100 台、麻袋 1.0 万条、油料 100 吨。由于长葛防汛工作领导重视,措施得力,准备充分,全市安全度过汛期。

【沟河治理】 针对汛期出现的先旱后涝、旱涝交替等问题,组织各乡镇对面上排涝沟河进行清淤疏



田间沟河治理

浚,打破乡镇之间界限,有重点的组织排涝沟河综合治理大会战:在西部,石固镇新开挖沟渠 65 公里,疏浚沟渠 33 公里,新建桥涵 16 座;坡胡镇新开沟渠 12 条长 15 公里。在东部,石象乡疏浚沟渠 38 条长 45 公里,新开除涝沟渠 12 条长 22 公里;南席镇新开除涝沟河 1 条长 6 公里,新开除涝沟渠

18 条长 12 公里，清淤除涝沟渠 30 多公里。对长葛市 2 号路两侧农田进行除涝沟河综合治理，全市初步形成小沟通大沟、大沟通河流、沟河相通，旱能浇、涝能排的农田水利建设新格局。

【移民安置】 （一）第一批南水北调移民搬迁安置工作。张营移民新村开工建设后，水利局从机关干部中抽调 20 名业务精通、作风扎实的干部，参与移民安置工作，在前期移民对接、新村建设过程中做了大量的工作，特别是在时间紧、任务重、进度相对滞后的情况下，抓时间，抓进度，对前期工作中各种困难和问题进行分类排队，建立专门台帐，明确时间节点，严肃工作纪律，及时扭转被动局面，确保第一批移民顺利搬迁。（二）大中型水库移民后期扶持。水库移民后期扶持分两部分：一是市外迁入长葛 206 户 484 人，实行现金直补方式。根据财政局、水利局、邮政局共同发放协议，按半年发放一次每次 300 元的规定全部按时打入移民户个人存折。应发 523 人，实发 523 人，无截留、无滞留、无漏发、无错发。二是境内佛耳岗水库周边移民 488 户 1964 人实行项目集中扶持方式，修筑水泥砼道路、修建灌溉输水渠、建设沼气池。2010 年水库移民集中扶持方案在充分征求移民户意愿的基础上，完成项目规划、编制、申报工作，通过集中扶持项目的实施，切实改善移民村基础设施薄弱状况。（三）南水北调中线工程干线征迁工作。南水北调中线工程长葛段全长 11.3 公里，涉及坡胡、后河两镇 16 个行政村。按照上级要求，成立市乡两级领导和工作机构，召开征迁工作动员会，对征迁工作人员进行专业培训，印发《南水北调工程总干渠长葛段政策汇编》宣传册。配合省业务部门完成干渠影响调查和实物复核、勘测定界、永久占地分村权属确认签字，发布干渠建设用地征迁工作的通告，并于 6 月底前完成干线征迁范围内房屋、树木、苗木、坟墓等地面附属物的清障任务，7 月 9 日向省干线征迁建管局许昌建管处移交永久占地 2170 亩，为封闭围栏打好基础。

（顾景发 陈景瑞 范全军）

水利系统荣获许昌市以上奖项

先进单位

许昌市卫生先进单位

先进个人

河南省农田水利基本建设先进个人

马根卿

河南省农田水利基本建设先进个人

赵绍宏

环境保护

2010 年，长葛市环保工作以“创建国家环保模范城”为主线，紧紧围绕改善环境质量，构建和谐社会的总体目标，继续实施环境污染整治攻坚，严格环境监管，强化环境执法和舆论监督，较好地完成任务，环境质量进一步改善。出境断面水质基本达到上级规定标准，市区空气质量优良天数达到 315 天，符合大气环境质量二级标准。

【环境监测】 严格按照《全国环境监测站建设标准》要求，从监测程序和质量保证措施入手，对不符合国家标准和实验室认可有关要求等方面进行补充和完善，精心准备。自筹资金添置各项监测仪器 30 多种，顺利通过全国环境监测站中部三级标准站的验收。完成了全市环境自动监测系统建设，关庄水质自动监控系统建设任务，并于许昌市监控平台联网，通过上级环保部门的验收。

【环境监察】 完成全市 586 家重点工业企业排污申报登记工作，排污申报登记执行率达到 100%。按照《全国环境监察大队建设标准》要求，积极协调资金，购置现场监察仪器、执法车辆等急需执法装备，顺利通过全国监察大队标准化的验收。

【污染控制】 对黄河集团有限公司、新天地药业有限公司、市污水净化公司、众品食业有限公司、青浦合金材料有限公司、长葛市伊兴皮革有限公司 6 家重点排污企业颁发了排污许可证，并对纳入许昌市统计范围内的 8 家重点企业，完成一企一档建档工作。金阳铝业有限公司、金惠达陶瓷有限公司按照清洁生产审核的具体要求完成审核任务。

【建设项目环境管理】 严格环境准入制度，强制淘汰落后生产能力，促进产业和产品结构优化升级。通过严格执行“环境影响评价”和“三同时”制度，将资源利用率低下、环境污染和生态破坏严重的建设项目“过滤”掉，降低建设项目的环境影响程度，促进产业、产品的优化升级。全年共审批项目 64 项，其中，审批报告书 3 个，审批报告表 12 个，审批登记表 49 个，环评执行率和“三同时”执行率均为 100%。

【污染源普查】 按照上级要求，按时完成长葛污染源动态更新调查数据填报、数据审核录入、数据上报、报告编写工作。其中工业源 141 个、农业源 62 个、生活源 1 个，集中式污染治理设施 2 个。

【环保宣传】 采取有效途径，加大环保宣传力度，重点开展对科学发展观和构建和谐社会的宣传，使各级领导深刻领会实施可持续发展战略的综合决策水平。使经营企业增强对环保法律、法规认识，提高守法的自觉性和社会的责任感。全市中、小学校全部按“四有”要求开展环境教育工作，按照环境教育教学计划及课程表，认真完成环境教育课程，确保环境教育普及率达到 85% 以上。继

续加强农村环保，建立完善农村环保“以奖代治”、“以奖促治”管理机制，完成大周镇、后河镇农村污染连片治理任务。

【节能减排】 抓好重点减排工程的建设与监管。白寨伊兴皮革污水处理厂脱氮工程，由上海同济大学设计，设备订制，正在加快土建工作进度，含铬污泥安装有关规定进行安全处置；青浦合金有限公司脱硫治理工程，10 月底前完成。市污水净化公司日处理规模扩建后达到 4.5 万吨/日，并建设脱氮除磷设施，升级改造厂区工艺管线，确保出水水质达到国家一级 A 标准。完成主要污染物排放总量减排任务，化学需氧量和二氧化硫排放总量分别控制在 1260 吨和 4600 吨以下。

【环境综合整治】 按照《2010 年长葛市环境综合整治方案》要求，对彭花公路两侧所有从事废旧塑料收购、粒子加工等相关产业进行集中整治，组织市直有关部门和相关乡镇参与此项工作。止 2010 年底，对废旧塑料粒子加工行业 1055 户进行了整治，清除原料 11.5 万吨，设备全部拆除完毕。
(胥亚峰)

工 业

工业和信息化管理

6 月份,工业和信息化局组建,除承担原企业发展服务局的职能外,又承担工业行业管理、工业经济运行和信息产业、信息化工作、食品工业管理等职能。按照新的职责,工业和信息化局认真贯彻落实市委经济工作会议精神,紧紧围绕《政府工作报告》确定的目标任务,全面提升工作效率,有力促进全市工业经济的发展和工业化、信息化的融合。全市预计完成工业增加值 186 亿元,同比增长 12.1%,较“十一五”预定目标(150 亿元)增长 36 亿元;上缴税收 13.5 亿元,同比增长 23.8%。其中规模以上企业预计完成工业增加值 140 亿元,同比增长 11.1%;上缴税收 11.3 亿元,同比增长 22%。

【工业园区建设】 按照省产业集聚发展的要求,结合长葛工业发展实际,制订“二区八园”发展思路,抓好长葛新区产业集聚区、大周循环经济产业集聚区两个产业集聚区和建设办陶瓷专业园区、坡胡镇汽车配件专业园区、石固镇人造板材专业园区、董村镇胶印版材专业园区、官亭乡蜂产品专业园区、后河镇电力装备专业园区、增福庙乡小型建筑机械专业园区、长社办超硬材料专业园区等 8 个特色专业园区建设。在具体操作中,提出五项要求。一要有规划。涉及到的 8 个乡镇办要委托省有关部门参与,制订出高标准的园区发展规划,彻底解决乡镇工业散、乱、差、小等突出问题。两个产业集聚区、七个特色专业园区,制订出发展规划,通过市规委会逐一研究确定。二要有机构。涉及到的 8 个乡镇办党政一把手,担任规划建设的主要负

责人。三要建立行业协会。通过商会、行业协会或农业经济合作社等中介组织,引导行业健康有序发展。四要建标准厂房。高效、集约、节约利用土地。五要有项目入驻评审机制。凡需入驻特色园区的项目,首先要征求相关部门的意见,然后统一把关,对入驻的项目投资额、投资强度、每亩税收贡献率等,均作出明确规定。在解决以租代征、遏制非法占地、消化以前企业用地存在问题的基础上,运用税收、环保等综合手段,引导企业通过招商引资、腾笼换鸟、升级改造等途径进园入区发展,提高用地效率和价值。2010 年,除超硬材料专业园区规划正在编制中,其他七个专业园区完成规划、编制和初步评审,后河电力装备、坡胡汽车零部件、石固人造板、增福庙建筑机械等四个专业园区规划和编制通过长葛组织的专家初评,董村胶印版材、建设办建筑卫生陶瓷专业园区规划通过许昌评审,报省备案。后河电力装备专业园区二期东扩大道 1.5 公里水泥路已修好,亮化完成,绿化基本结束,老区路面铺油 800 米,完成下水道铺设 2000 米;坡胡汽车零部件专业园区道路已修好 2 公里,二道路基本完工;石固人造板专业园区道路修好,亮化、绿化已完成;官亭蜂产品专业园区主干道已修好 10 公里;董村胶印版材专业园区道路已完成一横一纵(设计 4 横 2 纵);建设陶瓷专业园区道路完成三纵五横共计 5 公里。八个专业园区均建立管理机构,七个建立行业协会。后河电力装备专业园区入驻企业 50 家;坡胡汽车零部件专业园区入驻企业 130 家,有 5 家建成标准化厂房;石固人造板专业园区入驻企业 13 家,1 家建成标准化厂房;官亭蜂产品专业园区新入驻 3 家企业建成,建设建筑卫生陶瓷专业园区入驻企业 16 家,22 条生产线,建成省级陶瓷研发中心;董村胶印板专业园区入驻企业 14 家,围绕园区生产在全国设置收购销售网点 600 多个。后河电力装备、石固人造板专业园区污水处理厂完成

规划,正在积极组织实施。

【产业提升】 按照省、许昌市加快经济发展方式转变的要求,重点抓八个产业的提升。一是陶瓷行业。获得“中国中部卫浴产业基地”,下步争取进入全国建材下乡推荐名录。二是建筑机械行业。小型建筑机械在全国有相当的市场份额,10月份,在长葛召开全国小型建筑机械展销会,获得“全国小型建筑机械产业基地”。三是感光材料行业。2010年产PS版28000平方米、再生PS版12000平方米,占全国产量的50%以上,下步重点提升产量和质量。四是人造板行业。年产中密度板已达70万立方米,下步重点邀请专家现场指导,解决热磨、压机使用过程中的一些实际问题。五是汽车制造业。按照许昌市的要求,开展电动汽车示范运营长葛试点工作,拟订《许昌市电动汽车示范运营暂行办法》,上报许昌市有关部门,待批准后即可执行。完成长葛市汽车配件特色园区规划,正邀请有关专家论证。组织相关人员参加省汽车工业投资项目备案工作培训,积极申请省电动汽车项目资金。2010年,正积极筹备建立长葛市汽车行业协会。六是纺织行业。长葛市纺织行业协会筹备工作已就绪,近日即将召开。七是电瓷电气行业。骨干企业森源公司三个产品申报河南省科技成果奖已通过专家评审。八是再生有色金属业。大周镇再生有色金属工业园,继被国家发改委确定为国家循环经济园区之后,正在积极申报河南省产业集聚区。另外,在质量提升方面,设立了市长质量奖,森源公司荣获许昌市市长质量奖,被推荐到省参加省长质量奖评审,全市有5家企业申报许昌市知名商标、5家企业申报河南省著名商标;在结构提升方面,对5家符合国家产业政策的企业进行了评审,1家企业(青浦合金材料有限公司)的脱硫方案已通过专家译审;在高新技术企业培育方面,有4家企业正在申报高新技术产业化项目。

【企业服务】 一是政策支持到位。制订出台“进一步加快推进工业经济发展的意见”等文件,就重点骨干企业培育、科技创新、改制重组、上市培育、入园进区、发展外向型经济等制订一系列优惠政策,计划年底拿出1000万元以上奖励企业,支持企业发展。二是上门服务到位。市领导分包联系

重点工业项目,副县级以上领导联系服务35家重点企业,83家市直单位联系服务150家骨干企业,副科级以上干部联系服务330家限额以上企业,每周至少联系服务企业一次,每月至少实地走访一次,每季度至少为企业办一件实事,现场办公,帮助企业解决生产经营中的实际问题和困难。

【金融支持】 2010年,长葛先后与省多家银行及省中小企业担保集团建立战略合作关系,浦发、中信、交通等多家银行在长葛发展业务,全市组建企业信用担保机构3家、小额贷款公司1家,村镇银行有望近期获批。10月份,荣获“中国金融生态城市”。全市8家金融机构发放新增贷款24.16亿元,三家担保公司融资60笔1.32亿元,一家小额贷款公司贷款145笔1.05亿元。

【自身建设】 扎实开展创先争优活动。按照市委的统一部署,在全局干部职工工作中扎实推进深入创先争优活动,通过学习调研、分析检查、整改落实等有效措施,全局干部职工加深对科学发展观深刻内涵的理解,以更加开阔的视野、更加务实的作风、更加灵活的举措,增强服务企业的主动性和创造性,有力推动各项工作的顺利开展。

【大力推进两化融合】 长葛两化融合是从电脑信息应用开始,随着国家信息化的不断成熟和发展,企业不再满足电脑层面的信息化应用,积极向两化融合发展。这方面做得比较好的企业有黄河公司、森源公司、众品公司等。全市330家规模以上企业,普遍加强信息化建设,注重引进和培养既懂信息又懂计算机的人才。全市330家规模以上企业及3000多家有一定规模的企业,实行原料采购、生产、销售、运输等的信息化管理,都十分注重以信息化提升企业营运效率,以信息化为支撑建立企业新的发展模式,通过两化融合引进先进的管理思想和方法,提高生产效率和降低运行成本。

(张冠晖)

电力工业

【电力供应】 2010年,完成购电量16.37亿千瓦时,同比增长18.08%;综合线损实现4.98%,同比下降0.79个百分点;销售收入实现8.3亿元,同比增长23.83%;电费回收率为100%。

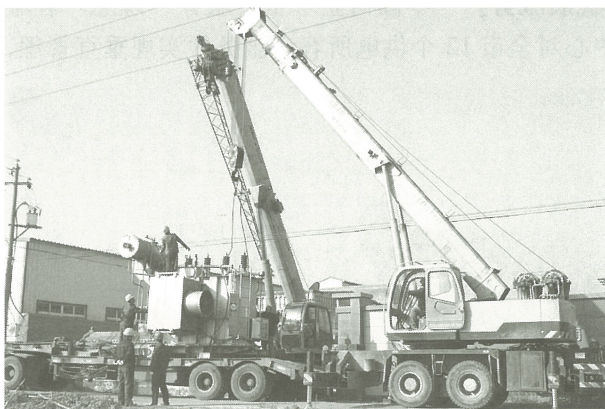
【电网安全管理】 长葛市电力工业公司不断深入研究电网运行方式,开展电网分析检修等活动,制定保障电网安全运行的各项措施,多次修订《长葛电网供电方案》,确保全市电网安全、稳定、经济运行。建立健全应急管理体系,打造高效的应急指挥平台,积极应对突发情况,先后完成“2.10”大风雪和“7.19”龙卷风等恶劣天气情况下的应急抢险工作,完成度冬、世博、迎峰度夏等重要时期和重大节日的保供电工作。

【安全生产】 不断深化“抓小防大”理念,抓好全面、全员、全方位、全过程的安全管理,落实各级安全生产责任制。止12月31日,公司系统实现连续安全生产4444天,继续保持长周期安全稳定局面。加强现场安全监督和过程管控,全面开展现场标准化作业、隐患排查治理和“两清理”工作,加大反习惯性违章纠察力度和奖惩力度,全年开展反违章纠查428次。全年无火灾、人身伤亡、重大设备事故及治安刑事案件发生。计划生育“四率”均达到100%。



综合反事故演习

【电网建设】 坚持规划引领,科学编制长葛电网“十二五”发展规划。以“打造坚强电网,服务地方经济发展”为目标。持续深化电气化乡(镇)、村的建设,止10月底,全市所有乡镇、行政村已全部实现电气化,长葛达到A类“新农村电气化县”标准。加大电网投资,完善电网建设协调机制,相继建成220千伏颍川站、110千伏朝阳站和110KV杜村站输变电工程,新增220KV主变容量360兆伏安,新增110KV主变容量130MVA。认真做好新一轮农网改造升级工程各项准备工作,加强工程计划、资金、物资、合同、安全、质量管理,努力打造新一轮农网改造升级精品工程。



迎峰度冬重点工程投运



7月21日,省、市领导到长葛南水北调电力线路迁改现场察看

【内控管理】 进一步强化综合计划和全面预算管理,严格全过程成本控制。科学合理运作资金,提高资金周转效率及资金整体运作效益。有序开展内审工作,深入开展“小金库专项治理”活动,对于发现的问题进行彻底整改。深入推进效能监察工

作,围绕企业经营管理重点和关键环节,发挥效能监察作用,提高工作效率。不断完善线损管理,细化线损指标,开展各种降损竞赛,加大奖惩力度。健全电费预警预控机制,确保电费回收可控在控。并以抓基层、基础、基本功为主线,把班组建设与实施精细化管理紧密结合,不断推进班组建设向纵深发展。建立健全班组规章制度,规范班组运作行为,实现管理制度标准化、现场操作规范化、办公环境定置化。积极实施供电所作业组织专业化,加强两班一厅建设,12个供电所全部创建成为省标准化供电所。

【优质服务】 牢固树立“全员服务”理念。客服中心对全市12个供电所客户服务厅实现垂直管理,



3月18日,长葛供电公司
青年志愿者帮助农民春灌

提升基层站所服务素质,使服务向深度、广度延伸。认真开展“情暖中原度冬保电”和“迎峰度夏情系万家”主题系列活动。创新电费收缴模式,拓宽收费渠道,公司开通邮政网点,对用户电费实行代收,方便用户缴费。加大对供电形势的宣传力度,指导用户合理安排生产用电,确保居民生活、农业生产、高危用户和重要用户及单位的用电需求。

【内部管理】 深入开展精益化管理,推进6S文明办公,以“三节约”活动为主线,切实做到勤俭节约、节支增效。修订《文明办公6S管理办法》,对供电所两班一厅的家具进行更新,统一标准,实行定置管理,把6S管理及考核从机关延伸到基层,进一步提升基层文明办公水平,全年共开

展6S专项检查15次。

【科技创新】 供电公司发挥科技创新在企业和电网发展中的引领和支撑作用,积极建设创新型企业。积极采用新技术、新设备、新材料和新工艺,加强用户侧管理,实施远抄、集抄及负控技术,增加电压监测点、改善电压质量,不断提高电网装备水平和安全经济水平。加大无功优化系统建设力度,顺利通过国网公司无功优化试点建设验收。规范公司内部网络管理,实现供电所与变电站的网络分离。引进仿真机培训系统,提高运行人员对异常情况的处理能力及对突发事件的应变能力,提升变电站科技自动化水平。

【企业文化】 2010年,长葛电力工业公司多方位、全方位的培育自己的优秀文化。上下牢固树立“诚信、责任、创新、奉献”的核心价值观,弘扬“努力超越、追求卓越”的企业精神,加快建设统一的优秀企业文化。关爱员工身心健康,落实年度为职工办的七件实事。发挥文体协会作用,组织职工开展形式多样的文体活动,在省电力系统第二届职工运动会上,公司趣味田径、气排球分获第三和第八的好成绩,在许昌电力系统第二届职工运动会中共夺得五项团体第一,13项个人奖,总积分累计第一的好成绩。



公司“骑行协会”节能减排快乐行活动

【多种经营企业快速发展】 2010年,合志公司各实体单位积极开拓外部市场,合志系统实现销售收入11774.8万元,首次跨上亿元台阶,企业效益稳步增长,职工收入逐年提高,多经企业实力和竞争

力进一步增强。工程公司积极参与外部工程的招投标工作,巩固和扩大承揽外部工程。承建澳门大酒店内线安装、许昌市体育馆高低压配电等多项外部市场工程,共计实现外部工程收入 3105 万元,同比增长 35%。物资公司在做好电能表代理同时,与知名品牌——人民电器签订长葛区域总代理,扩展销售网点 6 个,覆盖整个城区,实现外部销售收入 85 万元,同比增长 87%。服装厂完成系统内外、省内外 30 多份外部市场订单,实现外部市场销售收入 826 万元,同比增长 98%。永安照明公司完成富康路、轻工路等 15 条道路路灯安装、楼体夜间照明等多项外部工程,实现外部收入 703 万元。光明电力工程设计公司完成农村信用合作联社、鼎汇机械厂等 30 项外部工程勘测设计,实现外部收入 17.1 万元。

(郭 帅 王亚龙)

电力系统荣获许昌市以上奖项

先进单位

河南省安全生产先进单位
河南省卫生先进单位
河南省企业景气调查先进集体
河南省“安康杯”竞赛优胜单位
河南省 QC 成果发表优秀奖
河南省电力公司“金牌工程”
河南省电力公司文明单位
河南省电力公司行风建设工作先进单位
河南省电力公司创建“四好”领导班子先进单位

单位

河南省电力公司标准化供电所(8 个)
河南省电力公司营销管理体系建设标杆
河南省电力公司供电质量管理标杆
河南省电力公司供电所标准化建设标杆
河南省电力公司自办媒体宣传报道先进单位
“欢乐中原·和谐许昌”群众文化活动先进单位
许昌市先进基层党校示范点
许昌市六好基层工会
许昌市文明服务示范窗口
许昌市 A 级纳税信用等级纳税人
许昌市“十大职工技术创新成果”
许昌市五四红旗团支部
许昌市 QC 成果发表二等奖

许昌供电公司先进基层工会
许昌供电公司先进团组织
许昌供电公司创先争优金牌团队
许昌供电公司服务明星单位
许昌供电系统第二届职工运动会特殊贡献奖
许昌供电公司优秀共产党员服务队
许昌供电公司农电技能大比武选拔赛优秀组织奖
许昌供电系统第二届职工运动会金奖
许昌供电公司 QC 成果发表二等奖

中石化长葛石油分公司

中石化长葛石油分公司位于铁东路与长社路交叉口,有自营站 21 座,其中 3000 吨以上的规模加油站 4 座,占长葛市加油站总座数的 40%;24 个农村网点,占长葛市农网总数的 69%;长葛石油分公司总的市场占有率为 70% 左右,年销售量约 3.5 万吨。2010 年,长葛市中心地区两座中石化加油站,年销售汽油近万吨,几乎覆盖整个城区汽油市场。长葛石油分公司确保加油站的安全运营,实现企业和谐稳定发展,满足全市工农业用油需求,服务长葛工农业经济发展和社会进步。

全年实现轻油销售 37563 吨,完成比率 111%;非油品销售 2414287 元,完成 114.35%;综合计算完成比率 105%,在许昌市分公司排名第一。

【业务经营】 2010 年,长葛石油分公司在市公司的正确领导下和各相关科室的大力支持下,紧紧围绕“两保三不降一提高”的总体经营方针,以安全生产为基础,以拓市扩销为目标,以优质服务为突破口,统一思想,凝心聚力,迎难而上。团结带领广大干部员工,以进取的姿态,“亮剑”的精神和务实的作风,变压力为动力,奋力拼搏,取得良好的经营业绩。特别是在系统内“比、学、赶、帮、超”活动中,1-9 月份仅经营总量方面,就获得各类经营红旗 21 面,体现出长葛石油分公司敢打硬仗的良好作风。

传递经营压力,提升经营质量。一是通过站长

会、站长现场会、片区经理巡查等形式及时传达、贯彻上级精神和经营政策,认真分析市场形势,使员工对危机有一个清醒的认识,提高员工的工作积极性。二是将经营指标层层分解到加油站、每位员工,做到千金重担大家挑,人人肩上有压力。三是要求加油站站长利用二次分配的权利,把员工的薪酬与加油量挂钩,有效地激发员工的工作积极性;四是利用有效的信息平台,及时传递上级发布的临时性任务,通报各加油站的销售进度和工作中存在的问题及注意事项,激发员工的工作热情。

提升服务质量,灵活营销扩量。一是结合上级公司的部署,积极开展大客户走访活动,稳定大客户。二是积极开展销售技巧培训,提高员工的营销技能;采取员工挂牌上岗,公布监督电话等措施,提高服务质量,达到扩销增量的目的。三是积极开展油非互动、加油送礼等营销措施,实现拓市增效。四是积极发挥加油站人员多、信息畅、渠道广的优势,积极开展小额配送和非油品业务。

保证资源供应、提升品牌形象。中石化长葛石油分公司根据上级公司的安排,认真落实“质优量足支援三夏保丰收,贴心服务惠农支农铸品牌”主题活动,以践行“十项服务承诺”为工作目标,通过周密部署、统筹安排,达到保障供应、服务农业、提升形象、铸造品牌的目的。特别是三夏期间,国务院总理温家宝来到河南实地察看小麦收割情况时,顺路察看长葛石油分公司设置的“三夏”服务台,赞扬中石化的三夏准备工作,肯定中石化送油小分队的工作和作用。合理的“三夏”工作部署得到政府及农机部门的肯定,提升了长葛石油分公司在政府及相关职能部门中的形象。“三夏”期间在《东方今报》、《青年导报》、《许昌日报》发布稿件各一篇。充分利用媒体,广泛宣传中国石化品牌和服务承诺,宣传了中国石化在支持地方经济建设中所履行的责任,为进一步优化经营环境提供了帮助。

抓子站管理,扩销增量。中石化长葛石油分公司对子站管理难度大的现状进行调查研究,提出可行性方案,重新与子站签订承诺书和补充协议,严格执行和落实。一举突破4700吨。

因地制宜,积极推进非油品业务发展。完成加油站功能由单一化向多元化的转变,实现站站拥有“易捷”便利店。并通过油非互动、现场促销、上

门推销、发动亲戚朋友等销售手段,不断扩大中石化“易捷”便利店的知名度,增加客源。有三座加油站年销售额突破50万元,特别是第一加油站单月销售突破10万元,全年销售62.3964万元,效果明显。

【投资和网络建设】 一是新收购加油站一座(通源加油站),使长葛辖区的加油网络更趋合理,客户加油更加方便。二是在分公司的大力支持下,从省公司争取到对董村加油站整体改造项目,此项目既解决了加油站的安全隐患问题,又改观了加油站的形象,正在紧张施工。三是元月份完成和平加油站的隐患改造工程,并于2月份顺利开业。四是对部分加油站进行形象标识改造或棚顶维修,共完成改造项目10个,改善站容、站貌,提升中石化加油站的形象,推动长葛市文明城市创建工作,为打造靓丽长葛做出应有的贡献。

根据全市加油站的布局,积极与商务局协商,制定“十二五”规划。在“十二五”期间,将根据城市的发展和道路建设的新规划,新增加油站五座,争取每年一座,且把重点放在新的空白点和市场控制制高点上。

【财务管理】 2010年,按省、市公司要求全面实行预算管理,将费用预算分解到各个加油站,进一步强化对预算执行情况的考核,促进预算管理目标的全面落实,全年费用支出控制在市分公司下达的预算之内。加强营业资金管理,定期、不定期的对资金管理情况进行检查,及时整改查出的问题,确保资金的安全。

【油品数质量管理】 2010年,坚持每月对加油站巡检2次,对商品、资金盘查1次,对加油站损益油品进行及时核销,超耗部分站长兑现补库;每月对加油站(含农村网点)抽检油品不少于3个油样,确保油品质量合格;根据集团公司对加油机数质量管理的要求,对所有加油机电脑主板、计量器、传感器进行二次铅封,有效控制加油机作弊现象。

【加油站管理】 为加强零售督察工作,中石化长葛石油分公司利用上级公司配备的录像机和照相

机,及时录取加油站好的做法和存在的问题,并在每月公司例会上进行放映、点评,通过这种方式,推广各加油站先进经验,整改存在的问题,有效提高加油站规范化管理水平。

积极开展系统内“比、学、赶、帮、超”活动。长葛公司把“比、学、赶、帮、超”活动作为促经营、强管理、拓市场、练队伍的机遇和动力,教育和引导干部职工发扬“见红旗就扛、有第一就争”的“亮剑”精神,使“比、学、赶、帮、超”活动家喻户晓,人人皆知,从而激发广大员工积极参与、奋勇争先的热情。

【安全管理】 一是严格落实片区经理巡检制度,发现问题及时整改;二是认真落实安全生产责任制,把责任落实到人。片区与站长、站长与员工签订《安全生产承诺书》,明确责任,保证意识上不松懈,管理上有方法;三是紧密结合中石化开展的“我要安全”主题活动,对活动开展进行精心部署,教育干部员工转变观念,不断提高安全环保管理水平,促进安全发展;四是严格落实作业票制度,加强作业现场的管理。圆满完成一座加油站的隐患改造和六座加油站的罩棚棚布的更换任务,确保加油站及施工人员安全;五是积极组织员工参与各种消防安全活动,把各种竞赛比赛作为提高企业整体素质、提升企业核心竞争力的重要途径。积极响应长葛分公司的号召,组织员工参加政府部门举办的消防安全知识竞赛。并有1人选送到分公司代表队,获得了许昌市团体第一,河南省团体三等奖的优异成绩。通过参加比赛,使员工又接受一次全面的消防安全知识培训。

(范 敏)

中石化石油分公司荣获许昌市以上奖项

先进单位

许昌市“青年文明号”

长葛石油分公司黄庄加油站

石化系统“省级安全生产先进单位”

长葛石油分公司铁东加油站

河南黄河实业集团股份有限公司

河南黄河实业集团股份有限公司发展于1984年。是国家大一型企业,总资产41亿元,员工9100人,产品有九大类270个品种,主导产品是人造金刚石单晶、人造金刚石聚晶和人造金刚石制品。人造金刚石年产量达35亿克拉,是国内最大的人造金刚石生产基地,国内同行业第一,世界第三。公司拥有国家级企业技术中心、企业博士后科



许昌市检察院院长到黄河集团公司视察

研工作站,是国家高新技术企业。下属成员企业27个,分布于长葛、郑州、北京、上海四地。其骨干企业河南黄河旋风股份有限公司于1998年上市,成为全国超硬材料行业第一家上市的民营企业。

2010年,继续遵循以长葛为实业基地,以郑州为窗口,以金刚石为主业,以科技和人才求发展的“四个以”的发展战略,牢固树立“实干创造未来”的发展理念,把握全球经济复苏和国内经济回暖带来的发展机遇,完善、创新各项基础管理,加快新产品的开发、新技术的推广和新项目的推进,全面提升企业的核心竞争力。全年实现销售收入86.92亿元,利税实现11.29亿元,同比分别增长17.97%和25.31%。

【经济指标】 2010年,以金刚石为主业,大力发展金属粉末、超硬复合材料、塔机超硬刀具等产

业,实现各项经济指标稳定增长,销售收入达到增幅20%以上。

【经营管理】 各事业部深入贯彻执行“1311”管理思路,实现全年成本费用下降10%以上;继续推行万元销售收入工资定额制,逐步引入万元销售收入能耗指标考核,使员工收入与公司整体效益挂钩;逐步引入ERP系统,优化资源配置,规范基础管理。

【产业规划】 1、金刚石主业通过扩充先进产能,提升产品附加值,开发高端和专业产品,进一步扩大国内、国际市场占有率。2、着力培育超硬复合材料、金属粉末、超硬刀具快速增长,实现销售收入超亿元。3、推进超硬砂轮材料、金刚石制品、金刚石原辅材料、石油钻头等相关产品的发展,拓展塔机、锯片、微粉产品的国际业务。

【科技创新】 加强新产品和新工艺开发,注重研究本公司产品与国内外同类产品的异同,培养产品的差异化和特色,注重提升产品结构,延伸产品链。继续加快开发和优化大压机金刚石合成工艺。加大超硬复合材料的投入力度,早日实现大直径超硬复合材料的批量生产。大力发展超硬制品和金属粉末。加强科研队伍管理,完善科研人员考核制度。加强专利申报和专利维护的管理。

【科研成果】 2010年,先后申报国家科技计划项目9项,省市级科技项目25项。公司筛选立项的科研开发项目77项。

完成中国机床工具工业协会超硬材料分会组织的超硬材料行业重点发展产品专项规划论证报告;河南省发改委扩内需“双百计划”支持项目核查报告编制与上报;河南省工业和信息化厅关于重点培育的装备企业和产品报告编制与申报;河南省专项支持资金计划重大产业结构调整 and 转型升级项目编制与申报;河南省工业和信息化厅2011年技术改造重点支持项目申报;河南省工信厅2011年银企洽谈会供货与资金需求报告;博士后工作站相关材料,完成2011年的引智项目,创新型试点企业信息采集,第三批创新型评价工作。

完成国家发改委高技术特色产业链项目《超

硬复合材料及制品深加工高技术产业化》和《Φ600缸径压机合成优质粗颗粒金刚石高技术产业化》、河南省杰出人才基金项目《1-10mm大单晶金刚石》、中国工业大奖四个项目的准备验收工作,河南省科技成果转化项目《年产30万把PCD/PCBN聚晶复合片机加工刀具生产线》验收申请等工作。

(张振强)

黄河集团公司荣获许昌市以上奖项

先进单位

河南省高新技术企业

河南省节能减排十佳单位

河南之星最佳企业

河南工业转变发展方式先进单位

河南省最佳企业

“千企帮千村”、“村企共建扶贫工程”优秀企业

河南县域工业经济发展先进单位

恒光热电有限责任公司

2010年,以完善规章制度为重点,加强环保、节能管理,尤其是在燃料市场供求矛盾突出,生物燃料变化较大的情况下,仍实现秸秆收购24.85万吨,绿色发电1.4亿度,售电1.24亿度,售电率为88.75%,发电量、售电量、售电率、秸秆收购量等指标均再次刷新秸秆发电历史之最!公司不但加大了员工学习培训力度,而且更加注重提高员工的工资水平和保障他们的权益,不仅普涨了工资,而且出台了《带薪年休假》制度。全年,公司工业总产值1.16亿元,上交税金430万元。

【实现年度目标】 强化制度建设,保障年度目标实现。健全完善管理制度,力求达到“制度规范、标准统一、便于操作、加强监督、提高效率”的目的。一是在生产和降低材料消耗方面,严格执行《恒光热电有限责任公司考核办法》、《单位材料消耗定额制度》,让员工工资与发电量、运行参数、



恒光热电公司大门

检修效果结合起来,公司仅对检修部、运行部的奖励就达 14 万余元,大大提高了员工的积极性。二是积极执行《物资修旧利废制度》,引导车间修理旧设备,共修理旧阀门 11 个,节省资金 8000 余元,修理托轮 167 个,节约 5000 多元。《锅炉出渣托轮、炉排片管理办法》出台后,运行部共拾到炉排片 1850 个,出渣托轮 500 个,节约 11 万元,共奖励 14787 元。三是 9 月份执行《关于各单位问题反映处理流程及规定》为各单位有效解决了 47 项问题。四是制订《设备缺陷管理制度》,明确检修和运行的职责,对设备缺陷的处理进行考核,保证设备健康、稳定、经济运行。此外,《检修管理制度》、《旅差费标准》等制度的出台,更加规范检修和出差方面的行为。制度的完善,有力的促进了多项指标的完成。2010 年,秸秆发电 1.3996 亿度,比去年多 1580 多万度,同比增长 12.74%;售电量 1.24 亿度,同比增长 13.42%;售电率 88.75% 同比上升 0.53%。

燃料收购历来是生产经营过程中的重中之重,2010 年,加强燃料的管理,对收购、验质、化验环节加强了监管,制订《燃料管理标准》,对燃料收购全过程进行规范。公司及时把握市场跳动的“脉搏”,跟随市场的变化,进行市场调研,并按相关程序报批,迅速调整燃料价格。不仅杜绝了燃料收购方面的腐败现象,也增大了燃料收购总量。通过一系列措施,公司发电成本明显下降,共收购燃料 248479.35 吨,比上年 209070 吨增加 18.8%。为农户增收 7000 多万元,节约标煤 12.4 万吨。

【环保工作】 一是有计划的组织员工学习国家环

保方针政策,让员工自上而下深刻认识到保护环境是企业应承担的社会责任,为污染物排放达标工作奠定坚实的思想基础。二是提高烟尘排放质量,杜绝“冒黑烟”现象。烟尘排放达标从源头抓起,注重过程控制。为使烟尘排放量达到环保标准,员工根据飞灰可燃物含量对燃烧状况作双向分析,优化调整工作,探索出锅炉最佳燃烧工况,杜绝了锅炉跑火现象,保证各项指标达到设计和环保要求。三是加大设备投资力度,夯实环保工作物质基础。公司千方百计保证企业污染治理的物资投入,加大设备治理力度。公司先后投资 83 万元新建料棚一座;投资 60 多万元更换除尘器布袋,确保除尘效果;投资近 40 万元完成烟尘在线监测设备的使用。正是这些设备的投运,有力提升公司环保工作再上一个新台阶。

【新区供热】 根据长葛市政府有关城市供热的会议精神,恒光公司成立集中供热工作领导小组,积极配合市政府做好供热的各种先期工作。3 月份,公司与市发改委结合,先后邀请许昌市能信热力有限公司、许昌市热力公司、河南省节能中心高级教授等专家指导工作。4 月份,公司会同几位专家多次实地勘察地形、确定管网的走向,测量数据,绘制供热管网图。5 月初,编制出《长葛市集中供热项目建议书》,就有关长葛实现集中供热面临的问题、用户对热价的承受能力进行认真的分析,对恒光公司作为长葛近期集中供热的热源点的可行性、申报热电联产的可行性进行详细的论证。

为更好的做好长葛新区的供热工作,公司对集中供热项目实行独立经营、单独核算、自负盈亏的经营机制。新购一台 1500 千瓦的备压机组正在安装调试之中。

【职工利益维护】 为维护员工休息休假权利,提高员工工作积极性,5 月 17 日,召开恒光公司工会代表大会,会议审议通过《员工带薪年假实施办法》。恒光公司率先在长葛企业中推行《员工带薪年假实施办法》,切实维护员工休息休假的权利。

8 月 19 日,公司出台《关于增加员工工资的决定》的文件,公司全员普涨工资,平均每人每月增加 200 多元,仅此一项,公司每年多支出近

100 万元。《带薪年假》的实施和工资标准的提升,充分体现公司对员工的关心关爱,公司全体干部员工非常满意。

【成立房地产开发公司】 河南省上景房地产有限公司从9月下旬开始筹备,先期工作人员陆续到位,先后完成办公地点的选址、办公家具、办公用品的购置等基础工作,11月10日,完成房地产公司的工商注册。新公司与多家省级设计公司、营销策划公司接触、洽谈,土地、报建、资质问题正在进行当中。

(孙景峰)

河南森源集团有限公司

河南森源集团有限公司创建于1992年,始终坚持“依靠机制创新引进高素质人才,依靠高素质人才开发高科技产品,依靠高科技产品抢占市场制高点”的发展战略,持续进行管理创新和科技创新,发展成为集科研、制造、贸易、投资为一体的集团性公司,由河南森源电气、河南奔马股份、河南隆源投资等公司组成。其中森源电气于2010年2月在深交所成功上市,募集资金5.7亿元。

河南森源集团有限公司现有员工3000多人,占地1150亩,资产23亿元,主要产业为电器制造业、汽车制造业和风电制造业,是全国企事业知识产权试点单位、河南省创新型示范企业、河南省节能减排科技创新示范企业。2010年集团公司实现销售收入46亿元,利税2.3亿元,以许昌市综合评分第一名的成绩获得了许昌市市长质量奖。

【科技创新】 2010年,经国家人事部批准设立博士后科研工作站。集团公司拥有436项专利。2000年至2010年先后承担国家重大电力装备自主化专项、国家新型电力电子器件产业化专项、国家科技成果转化项目、河南省高新技术产业产业化项目等十多项重点项目,多种产品达到“国内领先水平”,并填补国内空白。森源电气自主研发的KYN80开关柜在电气绝缘和机械寿命方面填补国内空白,是全

国唯一能够满足国家电网“十八项反重大事故措施”要求的产品;与清华大学、上海交大共同研制的SAPF有源滤波成套装置达到国内领先水平,被列入国家重大电力装备自主化专项;零排放低风速发电智能型风光互补独立供电系统获3项专利授权。雄厚的科技创新能力使森源电气连续七年入选国家重点高新技术企业。森源电气进一步加大新产品开发力度,全年共开发新产品20多项,分别为35kV充气开关设备,35kVVSP户内固封真空断路器,35kV高原型开关柜和固封式断路器,27.5kV铁道专用真空开关柜、断路器和隔离开关,10kV(4000A)永磁真空断路器、ZW32、ZW20户外真空断路器,10kV智能化开关柜等产品。其中10kV智能化开关柜实现“四遥”功能,并具备电动进退手车、电动分合接地刀闸、断路器机械特性在线检测、断路器真空度在线检测、触头温度在线检测等功能,特别是断路器的机械特性在线检测技术在国内也属首例。在电流互感器的开发方面相继开发电压互感器、零序互感器,为互感器的产业化奠定基础。二是奔马公司研发生产的多功能水车和农村沼气工程专用车采用34项专利技术,双双填补国内空白。在电动汽车的关键技术—控制和充电系统也取得10项专利技术的重大突破。形成以大中型三轮汽车、工程自卸和专用低速货车为基础,以轻卡汽车、皮卡汽车、专用汽车等商用车为支撑,以符合节能减排和新能源产业政策的电动汽车为亮点的新格局。奔马公司先后获得国家免检、中国驰名商标、河南省名牌产品等荣誉,连续两年入选全国自主创新能力行业十强。奔马公司的科技创新也取得了明显成效。在三轮汽车研发方面,成功推出配套十二档连体后桥的金刚L43、L44、飞龙L15、飞龙L17、L20、飞龙M12、M22等全半封车型,开发了二十余种吉祥星系列车型。在汽车和低速汽车研发方面,相继开发了6种载货汽车、4种东方红自卸汽车、5种低速汽车、11种汽车起重机整车及底盘,并全部取得国家公告。在专用汽车方面,完成了东方红4方、6方、8方吸液车、7方洒水车和奔马底盘3方洒水车等多个新产品的开发和样车试制,申报专用汽车产品公告14个。在取得罐式车、厢式车、仓栅车、自卸车等专用汽车生产资质的同时,成功取得汽车吊车生产资质,从而使奔马公司获得国家专用汽车6个产品系列中的5个产

品系列生产资质，这在全国低速汽车行业中之是绝无仅有的第一家，并且一家企业能够获得如此多的专用汽车生产资质，在全国的工业企业中也是不多见的。这些资质和公告的取得，为公司专用汽车产品销售提供强力支持。在电动汽车方面，建成以郑州产业园为依托的新产品研发基地、以奔马新厂区为依托的产业化生产基地和国内最长的电动汽车生产线，相继研发出了电动三、四轮保洁车、电动转运车、电动支线公交车、电动消防宣传车以及电动警亭车等六大系列新产品，先后两次获得省工信厅近500万元的专项资金支持。

【装备升级与改造】 2010年，森源电气引进了国际一流品牌、意大利萨瓦尼尼公司最成功的S4+P4柔性生产线和立体仓库，使无人化的“熄灯”生产成为现实；引进了德国铜母线加工设备、意大利原装进口三维激光焊割设备、威德曼数控冲床等设备20多台套，新增设备比2009年多出20%。奔马公司投资近亿元建成具有国内领先水平的涂装生产线。生产装备的升级将进一步提高公司的生产能力。

森源集团的试验检测装备也十分完备。公司购置工频耐压、雷电冲击、贝尔德光谱仪等一流的检测设备，组建产品检测中心。建设了以ERP、PDM服务器为核心，以CAD和Pro/E三维设计软件为手段的ERP信息化平台。强大的生产加工能力和完备的检测手段为产品占领市场制高点提供坚实的基础。

【市场拓展】 领先的研发优势、精优的产品质量使河南森源集团产品畅销全国25个省市自治区。

森源电气的KYN80、KYN28等产品不但在河南省十八个地、市的电网、电力、煤炭等高端行业中广泛使用，还成功应用在中国神华、黄河小浪底、万家寨水利枢纽等国家重点项目，隔离开关产销量连续8年居全国首位。2010年，销售公司以股票上市为契机，紧紧围绕各项销售目标，创新营销手段，完善管理制度，克服后危机时代和国家宏观调控的消极影响，使营销工作取得更大的突破，订单、销售、回款再创历史新高。森源电气与平高、许继共同形成河南省电力装备制造完整的产业链，被称为河南省电力装备制造三巨头。

奔马公司采用100多项专利研发生产的中/轻型卡车、专用汽车、电动车畅销全国并出口到越南、缅甸等多个国家，三轮汽车和低速货车产销量分别位居全国第3和行业10强。多功能水车、农用消防车和农村沼气工程专用车国内市场占有率均突破80%，成为中国服务新农村建设装备中的一枝独秀。奔马公司适时调整销售战略，想方设法促销上量，全年共开发新网点57个，四轮多功能水车销量同比增长12%，整体保持了高位运行、稳定发展的走势。为进一步提高“奔马”品牌知名度，公司分别参加了2010年中国农机产品订货会、第106届广交会、第六届中国-东盟博览会、第四届中国可再生能源及节能产品技术博览会等大型会展活动，参加湖南省沼气网点配套设备选型演示会议、河北省消防工作会议、河南省农机工作会议等省区真空吸液车、多功能水车演示订货会议以及安徽省、四川省和青海省农村能源建设会议，较好地展示公司产品和企业形象。

(张玉霞)

商

贸

商 业

【商业改制】 一是严格按照局党委制定的企业改制工作意见,规范程序,按章操作,坚持民主决策与公开透明原则,力求改制方案的民主化,改制程序的规范化。根据企业实际采取一企一策,以大多数职工接受,工作推得动、进展快为基准,以成熟一个改制一个为原则开展改制工作。二是各分包领导俯下身子,深入一线,实时全面掌握企业改制进度,把握好每个环节步骤,注重做好职工思想、政策引导、民主决策等方面的工作。三是针对肉食禽蛋公司实际情况,经研究决定肉食禽蛋公司先行一步,首先进入改制具体操作阶段。

【资产监管】 面对商业系统实际情况,进一步完善资产经营管理体系,强化资产管理中心职能,对企业资产收益、支出进一步规范化、公开化,使所属企业现有资产的增值潜力得到充分发挥,全年资产承包租赁收入比上年同期增长3%,确保在养老金基数逐年加大的情况下能及时足额上缴养老金,维护广大职工的切身利益。重点加大国有资产监督力度,利用企业负责人会议,深入基层调查访谈等方式了解情况、核查资产,有效的防范利用企业改制之机随意处置、贱卖国有资产等违纪违法行为。

【项目建设】 一是经过多方努力,积极协调,顺利完成饮食服务公司综合大楼二期底商(丽姿华都二期工程)拆迁补偿安置和工程建设前期的协调服务工作,现二期工程地基已经开挖、正在进行混凝土浇筑,工程建设进展顺利。二是克服守旧抱残观念,拓宽思路,加大招商力度,一把手亲自过

问,外出考察、寻求线索、抓住机遇,最终和江苏一投资商达成意向,投资壹亿多元在长葛市东区合资成立一家集老年公寓、家政服务于一体的高标准、上规模、上档次的家政服务有限公司。现只等待市政府批准用地计划即可进入项目的实际操作。

【城市创建】 按照全市“争先进位,重点推进,全面提升”的工作目标,把城市创建工作列为重点工作之一,克服消极厌战情绪,加大工作力度,加大资金投入,在“百日会战”集中整治活动中,共重新粉刷墙壁3200平方米,发动义务劳动208人次,投入资金28620元。并建立长效机制,和所属公司、所辖门店签订专项协议,加大责任追究制度。在企业倒闭经济困难的情况下,商业系统的家属楼院创建、门前“三包”、背街小巷治理等创建工作取得显著成效,多次得到市创建办的表彰。

【信访稳定】 商业局下属七个企业,历史遗留问题多,包袱重,存在着严重的不稳定因素,局党委围绕稳定工作大局,努力做好全系统信访、安全保卫、军转干部工作,较好地维护商业系统乃至长葛市的和谐稳定。一是把维稳工作纳入党委重要议程。二是在全系统建立以公司、局机关为单位的两级信访工作组织网络。三是实行领导包案和领导接待日制度。四是将各企业信访案件进行全面的复核和梳理,实行“台帐式”管理。针对肉食禽蛋公司部分职工反映改制相关问题,局党委专门成立工作组,深入基层,了解情况,不厌其烦,多次接待,反复诠释政策,得到多数上访职工的理解;成功化解综合公司职工养老金缴纳、复退军人上访等问题;解决五交化公司职工遗属补助、长青蔬菜批发市场职工集资款兑付等遗留问题。

【党建工作】 一是以争先创优和学习“四项制度”活动为载体,在转变干部作风建设上,领导

班子成员以身作则,分别主持学习,精心准备和撰写讲义,组织商业系统党员干部开展争先创优和学习“四项制度”活动。二是认真落实“廉政准则”、“四项制度”和“三个公开”等制度,确保了学习效果。三是发放学习资料,组织收看相关电视节目,营造浓厚的学习氛围。

(李东成 姜海洋)

供销合作

【新网工程】 按照上级拉动社会投资、扩大内需的要求,以“新网工程”建设为重点,强力推进服务网络建设。一是农家店建设实现全覆盖。2010年重点在空白行政村、移民新村和新区,高标准高质量地建成农家店36家,占政府分配任务20家的180%,在许昌市率先实现行政村全覆盖。与联通、农行联合合作,为农家店免费安装电话及POS机,使老龄农民实现持养老卡刷卡消费的愿望,解决农民有卡难消费的窘境,农家店服务功能进一步提升。二是物流配送中心建设有新进展。在各乡镇建起14个镇级农资配送站。烟花爆竹配送中心对仓库地面进行硬化,更新加固了大门,安装了监控装置。物流配送中心在二期建设的基础上,二期建设占地150亩日用品和农资配送中心项目已经市政府同意,正在新区选址定位。三是城区大型经营服务网点建设取得阶段性成效。四是基层社经营服务网络建设取得新成效。全供销系统累计投入“新网工程”建设资金2133万元,拉动社会投资4600万元,实现社会就业1100人。

【农村社会化服务体系】 坚持发展与质量并重原则。新发展专业合作社20个,社区服务中心10个,新注册成立农产品经纪人协会。南席志杰蔬菜种植专业合作社兴办至2010年,种植面积达到1500亩,入社农户46户,年产值达到1000多万元,产品销往许昌、郑州、开封等地批发市场和大型超市,其中40%的产品直接实现农超对接,为平抑物价、方便群众发挥了积极作用。民生种植专业合作社积极引进推广优质小麦和优质玉米新品

种,对社员开展培训36场15000人次,推广优良品种种植面积10万亩,带动农户12660户,实现小麦亩产1160斤、玉米亩产1260斤的良好效益,供应玉米点播机300余台,配送单粒播机3000件,对社员种植的优质小麦、玉米实行订单收购,统一销售,实现社会效益9560万元。太平庆丰农机合作社2010年组织十余台联合收割机,先后深入郑州、安阳、河北、山东、天津、内蒙古等地,收割小麦10万余亩、玉米2000余亩,实现较好的社会效益和经济效益。在社区服务中心建设中,特别是古桥师庄社区服务中心的建设,正值一年一度的“古桥乡金杏节”,市社出资近万元,为师庄村购置运动健身器材,受到农民群众的赞誉。止2010年,全市供销社系统已发展农民专业合作社96个,入社农户达2350户,年助农增收1370万元;发展行业协会5个,吸收会员658个;发展社区服务中心30个。长葛供销社在新农村建设中发挥了积极的作用。

【和谐供销社建设】 企业改革改制稳步推进。按照市政府企业改革改制的要求精神。一是对拟改制企业职工资格进行了认定。对市直企业1500名改制职工的年龄和参加工作时间重新进行审核认定,并分类造册登记。二是对改制企业职工补偿金进行了测算和手续准备,并与各企业联合复核,使测算达到准确无误;聘请专业律师,对企业职工改制手续进行了完善。三是调整养老保险补贴比例。根据科学合理处置资产、收入增加的现状,经向市政府请示,将职工养老保险补贴由原定的13%提高到20%,达到了政策规定的最高配比。四是争取优惠政策。通过与人劳部门积极主动协调,向市政府上报了《关于市直公司改制企业职工社会保险问题的请示》,取得了“退休人员医保金市财政、市医保基金和企业各担三分之一、一次性交纳10年、2010年只交纳大病救助金”等优惠政策,仅此一项争取到政策补贴资金240余万元。同时对退休人员医疗保险费用收缴、报销和日常管理工作,设立专门机构,解除了改制后无处归属、无人管理的后顾之忧。五是改制步伐加快。根据改制费用测算和资金筹措情况,先后对农资供应总公司、农副产品公司、再生资源回收公司和农业生产资料公司四个企业办理改制手续和费用兑现,完成了第一批企

业改制任务。六是对已改制企业加强了规范引导，企业活力与日俱增。

注重民生建设。一是积极协调民政部门，将220名困难职工纳入了政府最低生活保障。二是按照政府廉租房政策，组织89个困难户申报并享受了廉租房补贴。三是对困难职工开展了帮扶救助，筹措资金近3万元，在春节、七一期间分别对186名困难党员、困难职工实施了救助。四是对职工养老和医疗保险开展了督查和补贴。对企业职工养老和医疗保险收缴情况集中开展了督促检查，使企业社会保险费基本达到了无长期拖欠。同时督促企业逐步增加养老金补贴标准。棉麻公司针对企业资产开发期间收入减少的情况，把职工利益放在首位，千方百计压缩其他开支，将职工养老保险补贴从10%提高到15%，对未参加养老保险职工每月补助120元生活费，仅此两项每年为职工增加补贴18余万元。后河供销社和市区供销社坚持每年为职工养老保险分别补贴18%和12%。官亭供销社和董村供销社千方百计挖掘资金，分别为职工养老保险补贴6%和5%，实现了零突破。市社多方筹资，每年为社有企业职工养老和医疗保险补贴达60余万元，在许昌市供销社系统绝无仅有。

社有资产保值增值实现新突破。一是开展了社有土地确权工作。按照国土资源部、全国供销总社《关于加快供销社土地确权工作的通知》要求，本着尊重历史、注重现实、巩固供销社为农服务和自身发展的原则，对基层供销社土地进行了认真详实的普查、登记和上报，为供销社资产确权维权奠定了基础。二是为筹措企业改制费用对社有资产进行了公开处置。对供销商贸中心原工业品、生产公司机场路和农资公司人民路计37间门面房，坚持“房产部门评估+市场预期+拍卖行竞拍”的方式，由许昌市阳光拍卖行公开拍卖，筹集改制资金707万元，为第一批企业改制顺利实施奠定了基础。对处置供销商贸中心原农副公司房屋和土地，坚持公开、公平、公正原则，按照先处置房产、后竞拍土地的方案，历时一年半从七、八家竞购者中选中一家成交，达到了社有资产收益最大化。三是对原社有企业抵押或抵账资产实施了赎回。对原工业品公司抵押给银行的八七路土地，积极与省市债权单位协商，经多轮谈判，终在11月底以较低成本赎回987万元债权。对抵账出去的原工业品百货大楼三

至五层房屋产权，也正在赎回接洽商谈中。四是对低效或闲置社有资产进行了开发利用。对闲置低效的供销商贸中心管理的土地，在争取政府的优惠政策支持下，分别回购10000平方米和5800平方米商场，资产价值得到大幅提升，建成后不仅是城市建设的新靓点，还将是供销社新的经济增长点。

【城市创建】 按照市委市政府“门前三包”和居民楼院管理责任制的要求，分别与基层企业和城区家属楼院保洁员签订《目标责任书》。对工业品、信托、日杂和农资等公司庭院进行重新粉刷。集中开展小广告专项整治。对农资公司金地小区协调开发商，落实专人日常管理。坡胡供销社对行进行整修重新垒起围墙，硬化水泥路面，加装办公楼石棉瓦楼顶。官亭供销社对行政办公室重新吊顶、墙壁粉刷和房顶整修。后河供销社对镇中心沿街商住楼统一加装石棉瓦防漏隔热层，对西院新挖排水沟，解决房顶渗水和院内积水问题。古桥供销社对镇中心行进行沿街门店统一安装自来水，改善职工经营和生活环境。全社城市创建投入资金达15万元，社容社貌得到进一步改观。棉麻公司和久大电器有限公司家属楼院管理工作受到市政府的表彰，市供销社机关继续保持“省级卫生先进单位”和“许昌市文明单位”称号。

【党建工作】 全社牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的意识，组织开展“创先争优”和“十七届五中全会精神”学习教育活动，促进党员干部理论水平和思想政治素质的提高，增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。市社机关以创建学习型机关为载体，4月份，每月由班子成员轮流做一场专题辅导，每周由科室轮流主持政治理论和业务知识学习、出版一期板报，机关人员每周至少临摹二张硬笔楷书字帖，每月组织对本月学习内容统一集中考试，引导机关人员撰写结合岗位职责如何做好本职工作、搞好“三农”服务等心得体会文章，征集对加快供销社科学发展跨越发展的良策，主要领导每周或每月对学习和考试情况进行点评，对每月考试前三名人员进行大张旗鼓的表扬和奖励，在长葛市社机关形成浓厚的学习氛围，受到机关干部和基层企业的好评。

(姜彦坤 胥志军)

供销合作社荣获许昌以上奖项

先进单位

河南省供销社系统县（市）综合业绩 20 强
河南省卫生先进单位
许昌文明单位

物资流通

【市场经营】 2010 年，物资局紧紧抓住钢材交易市场的发展和提升这一中心工作，对内加强市场管理，提升服务水平，拓宽业务范围，增加收入来源；对外树立市场形象，加大招商引资力度，促进市场品位提升。2010 年底，市场入驻各类钢材经营商户 300 余家，各类配套服务商 100 余家，钢材生产加工企业近 20 家，市场内经营的钢材品种齐全，分有型材、建材、管材、板材、棒材五大类别 1000 多个品种。市场日平均交易额（含生产企业）1000 多万元。市场规模位居全省第一，生产加工和经营业务现已辐射到周边十多个省份。全年完成交易额 58 亿元，实现各项税收收入 780 万元，直接带动就业人员 3000 人，拉动全市相关产业人员就业近万人。

【改革工作】 为促进钢材交易市场科学快速发展，解决市场筹建初期存在的诸多问题，2010 年 10 月，经市党政办公会议研究决定，由市政府牵头成立长葛钢材交易市场改革发展领导小组，着手对钢材交易市场进行改革发展工作。领导小组成员齐心协力、积极工作，通过外出考察、走访市场商户，广泛收集市场改革的意见建议，结合市场实际，形成初步的市场改革发展方案，报市政府研究决定。

【稳定工作】 物资系统破产倒闭企业多，下岗失业人员多，遗留问题复杂，所面临的稳定压力大，维稳任务十分繁重。针对系统内复杂的稳定形势，物资局党政班子始终把系统稳定工作摆在突出位置，着手制定符合系统实际、针对性强、有利于解

决问题、化解矛盾的稳定工作方案。对基层单位实行月月摸底排查、领导班子成员和机关干部分包责任制，采取教育、协商、调解等方法，化解各类不稳定因素，特别是在关键时期，对重点单位和人员采取定点、定人、定时守候等稳控措施，有效地搞好物资系统的整体稳定。

2010 年，解决木材公司遗留问题的过程中，在市处置木材公司遗留问题领导小组的领导下，物资局抽调得力人员，组成稳定工作处理小组、职工养老金问题处理小组、集资款、法院判决款及占地工问题处理小组、借款与欠款问题处理小组，对木材公司遗留问题进行认真细致的处理。在大量卓有成效的工作基础上，木材公司职工现在情绪稳定，职工养老金问题处理已基本结束，集资款等其他债权债务正在进行二次复核，木材公司遗留问题有望于 2011 年上半年彻底解决。

（冯智勇）

粮食购销

【粮食收购】 按照《2010 年小麦最低收购价执行预案》要求，认真落实最低价粮食收购政策，全市辖区内共收购最低收购价小麦 13376.6 万公斤。一是充分利用广播、电视、报纸、张贴宣传标语等形式，宣传 2010 年国家的小麦最低价收购政策，达到人人明白、家喻户晓；二是收购前做到库容准备、人员培训、器材准备三到位；三是制定夏粮收购工作纪律，并分三个督导组督促各收购库点在收购过程中严格执行好国家粮食收购政策，做到价格上榜、标准上墙、样品上台、不压级压价、不给农民打白条等，坚持政策公开、价格公开、质量标准公开、检验公开、计量公正，帮助各收购库点解决在收购中遇到的困难和问题；四是在收购期间，依照职责，加大粮食市场的监管力度，规范粮食收购市场秩序，实行收购资格准入制度，严厉查处无证照经营、坑农害农事件，切实维护农民利益；五是各收购库点要积极开展人性化、亲情化服务，在收购现场设置样品台、咨询台、茶水站、医务室等，方便农民售粮。

【粮食销售】 做好政策性中储粮轮换和政策性粮食供应工作。全年完成中央储备粮 2430 万公斤轮出,托市小麦 408 万公斤跨省移库,通过交易市场拍卖 10898.7 万公斤交割任务。

【粮食执法与市场监管】 一是认真开展宣传工作,营造依法管粮、守法经营的良好社会氛围。为营造浓烈的依法管粮氛围,利用新闻媒体、横幅、宣传车、现场咨询、印制发放宣传资料、公开信、举办培训班等多种形式,切实加大《条例》及相关法规的宣传的力度。通过宣传营造全市依法管粮的浓烈氛围,为确保粮食经营者按《条例》及相关法规规范收购打下良好的基础。二是认真落实《条例》、依法实施监管,保证收购市场秩序。成立由粮食、工商、技术监督、公安、交警等部门组成的长葛市粮食收购市场管理组,对长葛辖区内的粮食收购工作进行联合执法,做到有举必查、有查必管、有管必果,有力推动长葛市粮食流通监管工作,确保全市粮食市场秩序稳定。

【粮食流通统计检查】 一是出台《关于规范本市粮食经营统计台帐的规定》并统一印制《长葛市粮食经营台帐》。对纳入统计范围的粮食企业实行书面监督检查和实地监督检查相结合的监管制度,通过统计报表,督促粮食经营者执行统计制度,对其进行实地监督检查,保障统计制度的落实。二是做好粮食收购企业收购资格审核工作。为全市 35 家粮食收购企业和商户办理和换发收购资格许可证。

【安全储粮 安全生产】 一是切实抓好粮食安全储存工作。组织开展春、夏、冬三季粮油安全大检查,消除不安全储粮隐患。二是采取得力措施抓好防汛工作。在汛期来临前,做到防汛组织、防汛责任、防汛措施、防汛物资器材四落实,并对各储粮库点的库院及周围排水系统、储粮仓房、化学药剂管理等进行检查,对发现有安全隐患的要现场整改到位,保证粮油安全度夏度汛。三是落实安全生产责任制,明确粮食行业生产、储粮、消防、安全四个方面重点,组织多次安全生产大检查,制定安全生产应急预案,认真排查消除各种安全隐患,加强储粮化学药剂管理,确保全年粮食安全生产未出现任何责任事故。

【学教活动】 认真开展执行力提升年活动。采取措施:一是在提升力方面做出表率,二是执行力提升情况公开透明,三是加大明察暗访力度,四是开展舆论宣传工作,五是建立和完善首位负责、服务承诺、限时办结延时服务和有奖举报五项制度,六是加强问责追究工作,做到求真务实,开拓创新,在思想解放上有新突破;率先垂范,勤政廉政,在领导带头上有新面貌;政令畅通,令行禁止,在狠抓落实上有新成效;突出重点,注重执行,在制度建设上有新进步;强化监督,落实问责,在执行力提升上有新保障。开展优化经济发展环境和两转两提工作,理顺工作职能,工作作风明显改善,行政效能和公务员队伍整体素质显著提高,创新力、执行力和公信力进一步增强。

【移民安置】 根据市委、市政府移民安置工作部署,粮食局分包三户移民,选派三名班子成员和三个科室分包三户移民,每户责任到人。分包工作组全程对这三户村民进行帮扶,宣传国家的移民政策,正确引导,帮助他们解决在思想上和生活上存在的问题和困难,通过帮扶,使他们对国家的移民政策满意,对帮扶工作满意,思想稳定。

粮食局(总公司)荣获许昌市以上奖项

先进单位

河南省粮食清仓查库工作先进单位

许昌市依法管粮工作先进单位

先进个人

河南省粮食清仓查库工作先进工作者

段永灿

(陈 辉 赵 雨)

烟草专卖

2010 年,长葛市烟草专卖局(分公司)在长葛市委、市政府和许昌市局(公司)党组的正确领导下,坚持把“卷烟上水平”作为主要任务,紧紧围绕“1234”的总体发展思路,抓好基础管理,推进结构转型,探索精准监管,强化队伍建

设,真抓实干,务实创新,企业发展势头持续良好,主要经济指标全面完成。全年累计销售卷烟23800箱,实现销售收入33234万元,毛利8539万元,利税6682万元。

【卷烟工作】 坚持把“卷烟上水平”作为主要任务,突出基础管理和卷烟零售客户服务,实现卷烟工作新突破。一是持续推进千点工程和“村村通网络”建设,新发展千点工程重点客户101户,累计发展千点工程重点客户146户,200人以上自然村全部实现“村村通网络”。二是积极开展零售客户培训和经营指导工作,提高零售客户经营能力。认真开展呼叫模式转换宣传,确保呼叫模式转换如期实现。强化货源分配监管,按季度开展零售客户满意度调查,大力开展“争当优秀客户经理、争创示范访销线路”和“客户服务明星”评选活动,共评选“客户服务明星”20人(次)。在全省烟草行业零售客户满意度调查中,位居全省26位,许昌市第1位。三是结构转型实现突破。以“平稳均衡、合理增长”为原则,实施时间、区域、户均相结合的货源投放调控策略,确保销售进度均衡。协同营销深入推进。相继与湖北、河南、广东等中烟工业公司联合开展黄鹤楼、黄金叶、双喜等系列品牌培育活动,选择50名零售客户协同开展品牌培育,选择3家零售客户进行门店形象改造,紧扣时机开展婚庆市场培育。

【依法治烟】 一是日常监管更加扎实。深化“321”市场监管模式,明确三级巡查主体、内容、流程、标准和考核措施,狠抓节点落实,提高巡查效果,全年共查处各类案件175起,查获各类违法违规卷烟197.38万支,市场占有率100%,合法渠道进货率、持证率均在98%以上。修订合理布局标准,举办合理布局听证会,认真落实《许可证规范监督管理实施细则》,严格执行程序和办证流程,巩固烟草工商联合治理无证经营卷烟机制,全年共取缔无证户92户。设立商户宣教室,组织编发《商户教育培训教材》,定期组织商户教育培训,面向社会开展烟草法律法规宣传,增强商户守法经营意识和消费者维权意识。二是打假破网更加有力。完善情报信息体系,深化“四网一话”建设,巩固发挥打假协作机制,建立涉烟人员“黑

名单”,保持高压态势,坚持露头就打,确保制假活动无渗透、无反弹。开展“假烟换真烟活动”,构建烟草部门和消费者共同监督卷烟零售经营行为的监管网络,使假烟逐步丧失市场。2010年,查获案值44.62万元的非法物流运输假冒卷烟案1起,破获案值151.37万元运输假冒卷烟网络案件1起,刑拘11人,判刑3人。

【经营管理】 坚持定期督查考核和对标制度,严格奖惩兑现,确保目标进度和质量。坚持全面预算管理,严格预算执行,严控可控性费用,杜绝不合理开支。积极稳妥开展用工分配制度改革,完成用工分配制度改革阶段性任务。启动职工学校和培训计划,开展职工基础教育和业务培训,推进学习型企业建设。开展领导和机关人员分包基层活动,着力加强基层建设,取得初步成效。开展“执行力提升年”活动,努力解决“观念不适应”、“执行不到位”、“能力不符合”等问题。开展“保持良好精神状态,努力开创‘卷烟上水平’新局面教育”活动,激发队伍工作热情。严抓安全生产责任落实,坚持月度检查制度,深入开展隐患排查,确保安全经营无事故。认真开展信访稳定工作,制订应急预案,明确责任分工,深入排查疏导不稳定因素,维护了大局稳定。

【内部管理】 内管制度日益完善,内管工作全面加强,工作行为规范有序;自律意识明显增强,严格规范成为自觉行动并长期坚持,内部经营秩序实现根本好转,依靠规范经营促发展的能力大为提升,体现出规范基础日益坚实、市场基础日益坚实。坚持“严格标准,着眼实效”的原则,扎实开展优秀县级烟草专卖局、优秀县级烟草分公司创建活动。突出“抓具体、抓基础、抓项目、抓执行”的“四抓”措施,强力实施“卷烟网建争先进,专卖管理创一流”工程,紧扣创建标准,做到规定动作与自选动作相结合,不断拓展创建内容,丰富创建内涵,深入查找差距,细扣指标推进,定期回顾总结,及时部署整改,以创建工作的扎实开展,有力地增强班子的凝聚力、队伍的战斗力、市场的监控力、文化的聚合性、制度的保障力、企业的执行力和竞争力,有效地促进企业经营成效提升。

(张立顶)

城市建设

城市管理

城市建设

【重点工程】 采用 BT 模式建设的投资 5000 万元的清潁河景观建设工程正在加紧实施，部分绿化、亮化、广场、游园、步道工程已经完工，初步形成景观效果；总投资 2000 万元占地 60 亩的钟繇文化纪念园的汉阙大门、园内广场、绿化、雕塑正在施工，5 月份完成。

【城乡规划】 城乡规划体系日益完善，引领调控作用明显增强。根据现代中等城市的发展定位，坚持“三规合一、三规同向、精准对接”，编制长葛市域村镇体系规划，全市 8 个建制镇、4 个乡的总体规划。控规方面，编制长葛市产业聚集区空间发展规划、控制性详规，整合城区范围内的控制性详规，城区控规覆盖率达到 100%；专项规划方面，编制长葛市城市人防规划、城市消防规划、城镇污水处理规划、新城区供水、供热、供暖、绿化等配套规划，“迁村并点”66 个中心村建设规划；形成“城市发展战略规划—城市总体规划—市域村镇体系规划—城区控制性详规—修建性详规—迁村并点规划”系统完善的城镇规划体系，确立了“中心城区—中心镇区—农村社区”三级城镇结构，绘就了“中心带动、南北拓展、东西联动、镇村统筹”的城镇化发展格局。城乡规划实施进一步加强。深入开展城乡规划效能监察、精细化管理工作、规划技术委员会审查、城市规划委员会审批、规划公示制度得到严格坚持，严格把关项目规划设计条件、立面效果及各类指标，依法维护城市规划的严肃性，科学引领清潁河综合整治、葛天生态园、保盛家居广场、海润国际花园、盛世家园等建

设项目有序实施，增加了城市亮点。全市 29 个城中村，立项改造 13 个，开工 9 个，累计完成投资 7.1 亿元。至 2010 年，城市规划面积 50 多平方公里，长葛市区建成区面积达到 23 平方公里，城镇人口 36 万人，城镇化率 43.36%。



产业集聚区所在的魏武大道

【城市建设】 市委、市政府确定的包括老城区改造、新城区路网、环城道路、绿化、供水、污水处理技改等投资 1.8 亿元的 31 项城建项目全面开工，其中溢水路南延（南环路至贾庄）、建设路南延（南环路至张辽路）、建设路北延（八一路至双岳路）、张辽路拓宽改造、益民街东西段、城区道路中修铺油（建设路全段、长社路东西段等）、红旗桥、人民路桥改造、高速公路引线主车道拓宽、慢车道大修、人行道铺设等 20 项工程已经完工，完成投资 7000 多万元；金英大道、通州大道、双岳路、葛天大道东延、金桥路、三八路、张辽路东段（魏武路至清潁河）、城南污水厂门前道路排水等 11 项工程正在建设。加速推进城市绿化进程，文华怡园改造提升工程、黄河路绿化工程相继实施，补栽市区 22 条街道绿化带，栽种苗木 15 万株，摆放景观石 200 多吨，拍卖了城区 23 条道路、5 个游园绿地近 80 万平方米、20000 株行道树的绿化管养权；加强城市绿化管护工作，城市绿化管护率

达到95%，全市完成绿化改造面积50000平方米，新增绿化面积20000平方米。大力实施城市亮化工程，完成建设路南北延、溧水路南段、张辽路、清溪河景观带及城区4座桥梁（明珠桥、建设路桥、长社路桥、惠民桥）亮化工程，帮建实施了后河小辛庄文化大院、石象坡李王村绿化亮化工程。扎



集聚区在建工程

实开展城市精细化管理。认真做好市政道路维护管理和城市防汛，城区道路坑槽、人行道随坏随修，2534座城区进水井定期清淤，道路下水篦子、井盖板、城区桥梁、立交桥（南环路立交桥、长社路立交桥、解放路立交桥）排水泵站及时维修保养，共修补坑槽5000平方米，疏通排水管网3100米，清淤1000立方米，更换盖板、箅子660块，汛期抽排雨水12万立方米，城市安全度汛。扎实开展许长城际快速通道断口封闭集中治理活动，封闭违规断口46处，及时搞好城区绿化广场、游园、绿化带的日常管护，依法查处各类毁绿案件，确保绿化苗木正常管养。至2010年底，全市绿化面积7.1平方公里，绿化覆盖率36.57%，城市道路路灯2641基，路灯安装率达90%以上。

【建设监管】 加大违法建设打击力度，继续坚持“日巡查、日报告”制度，保持打击查处违法建设高压态势，防控结合，从严治理，对违法工程实行动态监控，看牢盯死，重拳打击，依法查处违法建设案件63起，拆除违法建筑15处，3000余平方米；按照城市创建要求，开展“城市环境综合整治月”、“城乡形象大提升百日会战”活动，清理物料占道50余处，有效遏制私搭乱建、违法建设发生。城建监察执法大队获“全省建设行政执法

队伍先进集体”称号。

加强工程施工许可和建筑资质管理。严格施工图审查把关，足额征收各类规费，办理施工许可证书23项，施工图审查42项；完成12家建筑、房地产企业资质申报，加强22家建筑施工企业、33家地产企业的动态考核。农民工工资和工程款“双清欠”工作落实有力，消除拖欠现象；工程建设领域突出问题专项整治活动成效明显，顺利通过省治工办的专项检查。

以施工现场标准化管理为重点，全面加强工程质量监管，提高监督覆盖率，监督建设工程项目120项，建筑面积80万平方米，竣工备案66项，监督覆盖率达到95%以上。以打非治违活动为主线，积极开展建筑、市政工程施工质量、安全生产拉网式排查，对35处建筑工地下发安全隐患整改通知55份；深入开展“安全生产月”宣传教育，定期开展供暖、供气、供水、污水处理设施安全生产检查，消除安全隐患，系统全年实现安全生产无事故，安全生产形势持续向好，建设工程质量监督站被省纠风办授予“群众满意基层站所”称号，三江工程建设有限公司获得“河南省市政公用优良工程”。

继续加强工程招标投标管理，专家库、电子招标平台、网上招标不断完善，标后履约管理、监督机制建设不断加强，积极推行合理低价评标办法，实现应招尽招，共进场交易93项，交易额6.4亿元，同比增长50%。

强力推进建筑节能、新型墙材改革，各项建筑节能标准、节能规范逐步实施，建筑节能新技术、新材料、新工艺得到广泛应用，公共建筑节能管理不断加强，新建建筑节能标准执行率达到97%；大力扶持新型墙材，新上3家规模以上新型墙材企业，新增产能1.8亿块标砖。

【公用事业】 城市供水服务水平进一步提高，全年供水425万立方米，水质综合合格率100%；污水处理设施正常运行，2010年达标处理城市污水1075万立方米，采用BOT模式融资4000多万元建成的清源水净化公司已安装在线监测并投入运行；长葛市城市污水处理技改扩建工程项目《环评》、《可研报告》、初步设计已经完成，部分土建工程已经开工。建成覆盖城区，连接大周、老城、后

河、增福庙的天然气管线和3处调压站,发展用户10000多户,年安全供气9000万立方米。恒光热电公司的供热管网在保障老城区的前提下,正在向新城区延伸,污水处理率、城市供气、供水普及率分别达到70%、80%、90%以上。人民公园在积极配合清漯河景观建设工程,利用现有场所设施,开展各种形式的动物展览、演出活动,丰富市民生活,取得较好的经济和社会效益。

【效能提升】 大力推行电子政务和政务公开,加大依法行政工作力度,开展“五五普法教育活动”,建立案件审理委员会制度,促进文明执法、严格执法;立足建设监管行政职能,扎实开展执行力提升年活动,工作作风进一步转变,服务意识进一步增强,行政效能进一步提高,有力支持工业经济发展、新城区建设、新农村帮扶等工作,群众满意度不断上升。

【移民新村建设】 5月份,长葛市张营移民新村建设进度全省倒排,市委、市政府将建设任务下达建设局后,迅速派出工作组和10个建筑施工企业进驻工地支援建设,克服麦收大忙、雨季施工等不利因素,抓质量、抢进度、举全局之力,艰苦奋斗三个月,如期完成建设任务。并妥善解决移民生产生活难题,督促解决其工程质量问题,配合解决其涉及的农民工工资拖欠,保障了移民安置整体工作顺利推进。

【信访稳定】 信访积案逐步得到妥善处理,群众来信来访问题得到较好解决,金长城水泥有限公司破产清算即将终结;社会治安综合治理成效明显,全年未发生一例刑事案件;计划生育工作成绩突出,计划生育合格率100%。招商引资任务圆满完成;机关档案规范化管理工作通过“省一级档案室”认证;“双拥”工作成绩斐然,受到帮建驻军的高度肯定。

围绕党委中心工作,工会、共青团、女工、人事、财务、信息宣传工作齐头并进,都取得显著成绩,受到上级肯定和表彰。尤其是系统老干部,识大体,顾大局,发挥余热,建言献策,有力支持了城市建设工作。

(胡福长 胥海立)

建设局荣获许昌市以上奖项

先进单位

河南省城乡管理先进单位
工程质量管理先进单位
五五普法先进单位
许昌市住房和城乡建设工作先进单位

城市管理

【精细化管理】 严格按照省住建厅制定的城市精细化管理标准及考核细则,细化、量化工作标准,管理涵盖新、老城区。实行三级督查网络,狠抓工作落实。共拆除破旧标牌360多处,清理灯箱广告2600多个,清洗乱张贴小广告60000多张,清理乱喷乱画30000余处,清理墙体广告1800余平方米,清运无主建筑垃圾80余车,拆除违章搭建4处,拆除违章设置报刊亭12个,治理乱摆摊点1860余起,取缔店外经营1000余起。

【市容管理】 一是合理规划市场,划行归市,加大建南路、中原农贸市场、铁东农贸市场治理力度,同时实施管理与疏导相结合,在步行街设置30余处临时摊点,占道经营现象得到治理。二是规范早晚餐点,按照餐车统一、餐具统一、服装统一的“三统一”标准,规范40辆餐车投入使用,为市民提供了方便、卫生的就餐环境。三是以“城乡环境综合整治百日会战”为契机,开展了“市容秩序百日整治”活动,城市整体形象得到提升。四是落实“门前三包”责任制,调动全民参与城市管理的积极性。五是对户外广告进行了规范,拆除大型户外广告10座,彩虹桥38个,单臂广告150个。六是于6月份对市区部分路段的广告位进行了拍卖。新广告按照规划设计方案标准设置,取得了较好效果。七是对建筑渣土和洗车点进行分类管控,使私拉乱倒建筑渣土和随意排放污水现象得到有效遏制。

【环卫工作】 一是高标准完成市区 38 条街道、450 万平方米的清扫任务。二是赵庄、樊楼、引线路三个垃圾中转站完成配套建设并投入运行；配件城、引线路 2 个公厕建成并投入使用。三是吉祥、大地清扫保洁公司、捷通垃圾清运公司、亿腾清运公司和康洁垃圾处理公司规范运作，实现了清扫、清运、处理的市场化、企业化规范运营。四是垃圾处理场续建和改造工程完成投资 800 万元，填埋库区二期工程完成，增加有效填埋库容 50 万立方米。2010 年处理生活垃圾 11.1 万吨。五是 8 个建制镇垃圾中转站于 2009 年 12 月建成，2010 年 1 月投入使用。8 月 26 日，全省乡镇垃圾中转站建设与运营工作现场会在长葛召开，乡镇垃圾中转站建设与运营模式受到省住建厅的表彰。

【队伍建设】 采取抓学习，党委中心组带头学，机关干部例会学；强整体，从抓好班子、培育中坚、管好队员三方面加强队伍建设；正作风，整肃队容队纪，严格工作纪律；重监督，建立局领导、督查科、二级机构三级督查机制等四项措施，深化队伍建设，塑造了“政治强、作风正、业务精、纪律严”的城管队伍形象。

(谢 祥)

城管局荣获许昌市以上奖项

先进单位

河南省环境卫生工作先进集体

城管局环卫处

河南省住房和城乡建设系统书法绘画摄影大赛

优秀组织奖

城管局环卫处

许昌市先进集体城管局市容管理办公室

城管局环卫处清扫保洁科

先进个人

河南省环境卫生建设工作先进个人

陈卫东

许昌市创建工作先进个人

朱永新

许昌市城管系统文明执法人

赵 伟 田爱民

许昌市城管系统先进工作者

张文涛 刘桂玲

许昌市环卫先进工作者

李绍铭

许昌市十佳城管队员

赵德仓

许昌市十佳城市美容师

张改花

许昌市环卫先进职工

黄雪萍 赵 葛 刘桂玲

交通 通信

公路交通

【农村公路建设】 全年共完成农村公路建设投资近 1 亿元，新修改建农村公路 180 公里，其中，上级下达到长葛的农村公路建设项目 79 公里；各乡镇采取 BT 建设移交模式计划外新修改建农村公路 101 公里。除此之外，长葛采取 BT 建设模式修建重点工程建设项目两个：一是魏武路北延、黄金大道、双洎河大桥“两路一桥”建设工程；二是一号路老城至董村段升级改造工程，已于年前全部完工。在“两路一桥”和一号路升级改造工程建设中，克服时间紧、任务重等诸多不利影响，通过采取倒排工期、专人把守、定期例会、严格督查等手段高标准、高质量、顺利、圆满地得到了全面完成。在工程质量监督上，去年新成立质量监督站，进一步强化工程质量的监管，继续推行局领导班子成员分包责任路段、社会监理监督、业主代表负责等 5 项制度，完工道路合格率达到 100%，优良率达到 95%。

【道路管养】 通过深入开展“好路杯”竞赛、文明示范路创建评比等活动整修精品圈线路近 300 公里，高标准创建景观路、省级文明示范路 56 公里，激励各乡镇争创乡村文明示范路 77 公里。通过实行台帐管理、定期督查和单月考核、双月评比、季度召开新闻发布会、年底召开表彰大会的办法，将农村公路路政管理与农村公路养护工作有机结合起来，发挥和整合各乡镇、办和社会各界力量，在全市形成全民共创的工作格局，有效确保长葛农村公路的安全畅通，长葛农村公路主干道基本达到了畅洁绿美安的标准，在许昌市组织开展的农村公路养

护竞赛中连续 32 个月保持了第一名位次，并被省交通运输厅评为了农村公路建设养护先进县市。

【运输市场管理】 顺利开通郑许城市公交、强力推进新农村巴士普及，极大方便了广大人民群众出行；积极在道路运输经营业户中开展质量信誉考核活动，组织全市 5 家出租汽车公司和 362 辆出租汽车司乘人员举行了“城乡形象大提升告别不文明行为”签名活动，运输市场服务质量、管理水平得到明显提升；深入开展专项整治活动，对倒客甩客、私自涨价等群众反映强烈的运输市场服务质量问题进行了严肃查处，受到广大人民群众一致好评。围绕“平安长葛”建设目标，突出工程建设、道路运输两大重点，严把“三关一监督”，全面推行“四项机制”，进一步健全完善了农村公路标志、标牌、标线，有效确保了春运、五一、十一道路运输安全，系统安全生产形势持续稳定。

【局属企业】 局属 4 家运输企业着力化解内部矛盾，把扭亏脱困与深化改革、调整结构有机结合，在经营模式和管理方式上做有益探索，维护职工利益，确保企业稳定。全年共完成营业收入 257 万元，较去年增长 13%，这在运输市场竞争日趋激烈的环境下取得这样的成绩确实来之不易。

【队伍建设】 认真开展创先争优和权力观教育活动，坚持完善“分级负责、各负其责、一级抓一级、层层抓落实”的工作机制和“检查、督促、追究”相结合的督办机制，通过建立完善岗位责任制，推行目标管理责任制和开展百日大会战等活动，系统工作作风明显转变，工作效能明显提升。认真开展党风廉政警示教育，组织系统广大党员干部集中收看学习廉政警示教育片；严格财务管理，进一步加大对二级机构财务监审和工程质量的监管力度；严格规范交通行政执法行为，进一步加大纠

风治乱力度，在政风行风民主评议中实现了位次前移；在创建工作中被评为了全市第一名；在许昌市交通运输工作会议上被表彰为先进单位；特别是在移民工作中，由于路政所、运管所干部职工组织得力、措施完善，有效确保了浙川 2400 多名移民安全顺利搬迁到位。

(蔡鹏伟)

交通局荣获许昌市以上奖项

先进单位

许昌市交通运输工作先进单位

公路管理

【重点工程】 2010 年，干线公路建设投资 3749 万元，完成项目 8 个。一是 107 国道城区段大修工程，该工程投资 3000 万元，全长 7.081 公里，3 月份开工，8 月份竣工。二是 S325 线东段（魏武大道至营坊）中修工程，该工程投资 350 万元，全长 2.6 公里，6 月上旬开工，10 月初竣工。三是 S325 线斧头桥抢修工程，该工程投资 60 万元，已于 6 月 4 日竣工通车。四是 S325 线山郭一桥抢修工程，该工程投资 39 万元，8 月份开工，8 月中旬完成。五是 S220 线洧川桥抢修工程，该工程投资 28 万元，8 月份开工，8 月底完成；六是 S325 线西段（王庄至郑尧高速）绿化工程，投资 32 万元，5 月份全部完成；七是干线公路灌封刷油工程，投资 60 万元，该工程 5 月底开工，6 月初竣工；八是张营移民新村道路建设工程，该工程投资 180 万元，6 月 10 日开工，7 月底完工。

【公路养护】 管养干线公路 91.72 公里，其中 G107 线 19.226 公里，S220 线（开许公路）11.915 公里，S325 线（彭花公路）60.579 公里，优良路率达 80.4%。2010 年，为以良好的路况水平和路容路貌迎接全省“好路杯”大检查，公路局根据工作实际，强化管理、狠抓落实，对所管养的干线公路路况进行了全面调查，对症下药，制定出操作性强的养护实施方案。一是落实大中、修工

程计划，有效治理公路病害。二是加强日常巡查，管理重心前移，及时发现问题，积极妥善处理问题。三是加强内业资料整理，做到内业资料规范、完整、无误。四是加大公路及公路桥梁安全隐患的排查和整治力度，保障公路施工、养护作业现场和重大桥梁全年无安全事故发生。五是突出日常全面养护和预防，全年共完成整修路肩边坡 84352 平方公里，整理花坛 18 万平方，挖补坑槽 5675 平方，修剪路树 156975 棵，补栽树木 28231 棵，砼路面灌缝 166279 米，沥青砼路面灌缝 317281 米，路面标线 4958 平方，路树刷白 13275 棵，路缘石刷白 17320 米，更换路缘石 2550 块，修复排水沟 167 米，处理水毁 2300 立方，疏通边沟 1260 米，粉刷道班围墙 1410 平方，清理积雪 185 人次，出动 51 个机械台班，抛洒融雪剂 26 吨，巡路保洁 1694 公里。养护工作成绩突出，在做好日常管理的前提下，还承担着养护工程施工任务，进度快、质量高，在许昌市养护大检查和市创建工作中一直名列前茅，并代表许昌市参加全省“好路杯”迎检工作，荣获全省“好路杯”检查评比“银杯奖”殊荣。



路面挖补坑槽施工场面

【路政管理】 以宣传贯彻《公路法》为抓手，进一步加强路面管理。一是加大宣传力度，营造良好执法氛围。先后组织集中宣传活动 3 次，出动宣传车 60 车次，悬挂横幅 20 条，散发宣传单 500 多份。通过宣传，争取到公路沿线群众和过往司机的理解支持和配合，减轻了执法压力，为路政管理工作创造了良好的外部环境。二是加强路政巡查，狠抓源头管理。全年共查处案件 22 起，收取公路补

偿费、占用费 158520 元，路政案件查处率达到 95% 以上，结案率达到 100%。三是开展专项整治活动，改善干线公路环境。在市创建办的指导和沿线乡镇的大力配合下，全年集中开展整治活动 2 次，出动铲车、自卸车 6 部，清理非公路标牌 180 块，清除路面堆积物 1260 平方，拆除违章建筑 10 处，取缔马路市场、占道经营、冲车加水点 65 处，查处车辆沿路抛洒 10363 辆。通过集中整治，路容路貌得到了明显改善，干线公路形象得到极大提升。四是继续深入开展“干线公路文明创建”活动，按照市委、市政府的要求，在干线公路沿途乡镇深入开展了文明创建活动。通过活动的开展，沿途乡镇争创意识明显增强，违章建筑明显减少，路容路貌明显好转，从而达到了干线公路畅洁绿美安的奋斗目标。

【精神文明建设和党风廉政建设】 2010 年，该局把“执行力提升年”活动作为一项重大工作部署来抓，自觉践行于工作的每个岗位，真抓实干、求真务实、尽职尽责，确保各项目标的圆满完成，执行能力得到进一步提升。一是加强内部管理，以转变工作作风、提高工作效率、提升执行能力为目标，建立和完善了各项规章制度，使广大干部职工



许昌市干线公路养护工技能竞赛在长葛举办有章可循、有法可依。二是加强教育，不断提高党员干部的思想政治素质。利用集中学习、业务培训、召开座谈会等形式，引导广大党员干部，特别是科级领导干部进一步认识、领会科学发展观的深刻内涵，增强公路事业发展的信心和决心。三是深入开展“创先争优”活动，着力提高服务水平。

把活动和实际工作紧密结合起来，在解放思想、更新观念上下功夫，在与时俱进、开拓创新上下功夫，在讲实际、求实效上下功夫，使广大党员干部增加爱岗敬业、做好本职工作的责任感和使命感。四是积极开展行业文明建设和党风廉政建设。他们始终坚持精神文明建设和党风廉政建设一起抓，坚持和谐发展，促进行业文明创建，抓党风、促政风、带行风、弘正气，在全局上下形成了风清气正的大好局面

(郭志敏)

铁路交通

2010 年，长葛火车站狠抓安全基础工作，大力开展客、货营销，克服道砟运量严重不足、卸车量增大，站内股道、装车位少等困难，努力完成各项生产任务。在国庆安保、亚运安保、集中修施工等重点工作中，明确重点，齐心协力，确保车站安全稳定。

【思想政治】 2010 年，火车站加大职工思想工作，帮助和引导职工提高思想认识，结合自身找差距，增强“反违章、反违纪”的紧迫感和自觉性，牢固树立“让标准成为习惯”的意识，变“要我执行”为“我要执行”，熟练掌握作业标准，逐渐养成时时学标准、处处讲标准、事事达标准的良好习惯，形成“反对违章作业，安全从我做起”良好氛围，从思想源头上筑牢安全生产的思想堤坝。二是针对个别职工中存在的“不违章就完成不了作业任务”的思想、在工作中盲目图快，简化程序，简化用语，用习惯代替制度，以经验代替规章等违章现象和不良陋习，有的放矢地加强思想教育，讲清其危害和后果，帮助其提高思想认识，进一步增强忧患意识、责任意识、安全意识和自我保护意识，紧盯安全生产，用心观察思考，脚踏实地工作，关注每个细节，克服不良现象，摒弃不良陋习，把安全隐患消灭在萌芽状态，确保劳动安全和人身安全。三是创新安全警示教育模式，善于总结近年来兄弟单位发生的典型案例和事故分析，组

织职工认真学习、深刻吸取事故教训并组织专题讨论,规范职工的安全管理行为,不断强化和巩固职工的安全责任意识,严格遵守规章制度,严格按标准化作业,使职工干有方向、做有标准,减少和防止事故的发生,确保安全生产平稳有序。

【堵塞漏洞保安全】 一是强化现场应急性防护知识的系统学习,采用模拟演练的方式,不断提高职工处理和解决实际问题的能力。二是围绕责任到人、人员到位、措施到位、落实到位、检查到位,制定细节管理办法,从制度的建立、完善、落实上抓细节,做到有章可循,有章必依,执章必严,建章必纠。三是抓住生产中的关键环节,把安全工作往深处想,往细处做,往实处抓,掌握每一项作业的重要环节,梳理出关键控制点,坚持用“放大镜”看问题,从细小处精细管理,以全新的理念抓工作落实,时时处处堵塞安全漏洞。四是加强干部上岗盯控制度的落实,明细分工责任到人,使盯控起到实效,保证安全生产有序可控。止 2010 年 12 月 31 日车站实现了连续安全生产 9639 天。

【消除安全隐患】 2010 年来,火车站按照路局及郑州站要求认真开展了“安全生产专项整治”、“安全生产年”、“春秋检”、“安全大检查”、“岗位成才、实现价值”、“创、树、保”、“安全月”



雪中抢修

等活动。从职工思想教育入手,搞好宣传,大力宣扬安全理念、安全环境和安全行为,制定专项整治的组织领导,推进计划,明确实施负责人、具体措施、落实时间和预期目标。提高职工对各项活动开

展的认识,组织全体干部职工认真学习贯彻路局、郑州站相关文件和活动安排,及时消除干部职工中存在的活动是走形式、无实际内容的错误思想。结合自身岗位标准,查找存在的不足和安全隐患,并组织职工开展讨论和分析,建立问题库,及时消号整改。对一时难以解决的问题,纳入安全生产问题库,并采取切实有效的防范措施。

【组织货源抓营销】 2010 年,车站针对全局工务线路施工减少,道砟运量急剧下降的不利局面,不等不靠,进一步转变观念。提出“石砟下降杂货补、货运不足客运补”的营销思路,紧盯重点货源和高运价、高附加值货物的运输,车站每日召开运输生产会,由主管站长负责,运转、货运负责人参加。对站内现车、待装、待卸车情况进行分析,制定预案,明确重点。2010 年,车站共组织青山金汇的不锈钢钢锭运输一千多辆,仅此项完成运输收入一千多万元。

安全是铁路运输永恒的主题,是铁路其他各项工作的基础,只有保住了安全,铁路运输才会有生存和持续发展的可能。利用点名会、规章提问、业务学习以及他站的一些事故教训,向大家宣讲货装安全的重要性。对于普通车辆的装运,对苫盖篷布的货车,严格按照铁路局“装载加固补充规定”的要求,车辆均加盖规定的篷布绳网。在日常工作中加大检查和考核力度,狠抓作业标准化,从现场作业到台帐报表均制定“标准化作业考核办法”。在日常检查中,对于违章违纪现象,发现一起考核一起。发生超载,每一吨罚款 200 元,严重超载责任者将给予待岗甚至下岗的处理,使货运室以前懒散的工作作风有了彻底的好转。较好地完成各项运输生产任务,全年共装车 9830 车,完成发送吨 610456 吨,卸车 14151 车,发送旅客 118386 人。

【抓路风促稳定】 客、货运工作是火车站对外服务的主要窗口,优质的服务、良好的业务素质,才能让旅客、货主感到信任、亲切,才能真正的实现“人民铁路为人民”的宗旨。为了让职工明白优质服务的重要性,彻底摆脱多年形成的“铁老大”意识,利用点名会等多种场合,结合电视和报纸的新闻向大家宣传服务的重要性和路风问题危害的严重性。2010 年竞争上岗过程中,货运室各重要岗

位都进行竞聘调整,调整率达到30%,针对特殊情况,车站及时加强宣传教育,耐心做好货运职工的思想工作,防止由于货运员岗位调整导致的情绪波动,而极有可能发生的服务质量问题。多次组织召开货主座谈会,向货主单位征求意见和建议,积极改进、完善工作中的不足,得到旅客货主的一致好评,杜绝路风事件的发生,确保全年路风工作的平稳有序。



列车到站

【细化工作措施】 火车站根据各个时期不同的重点工作,高度重视,精心组织,完成各项重点工作,取得显著成效质量良好地。一是精心组织,确保“集中修”施工安全。为做好2010年第一阶段集中修施工工作,确保施工安全顺利实施,根据路局《2010年京广、陇海线集中修施工协调会议纪要》、《关于做好管内京广、陇海线一阶段集中修工作的通知》、《郑州车站2010年第一阶段集中修施工组织方案》等文件要求,在集中修期间,针对线路捣固、人工清筛施工、道岔捣固、钢轨打磨、道岔打磨、线路应力调整、放散施工、大修换轨施工、供电进行接触网检修等错综复杂的交替施工,结合施工内容组织职工开展施工前的业务学

习、培训、行车演练,达到干部、职工熟练掌握非正常情况下接发列车进路准备方式、道岔加解锁方法及时机、行车凭证填写和递交、CTCS-2区段临时限速设置、运统-46登销记、施工车辆出入及站内移动等关键内容。在车站施工领导小组的带领下,精心制定和细化每次施工的安全措施,合理安排施工加强、配合人员,在集中修施工阶段做到了安全、运输、施工三不误,安全、高效的完成集中修施工任务。二是全力以赴打好除雪硬仗。火车站根据郑州站除雪工作安排,制定和完善车站的除雪预案,做到分工明确,组织站区各单位多次进行实战演练,使所有参与除雪工作人员熟练掌握除雪要点。加强除雪工作考核,制定车站除雪工作考核办法,严格考核进行奖惩。发挥干部、班组长和党员的骨干带头作用,克服了人员紧张等困难,确保大雪期间车站的安全畅通。三是善始善终做好“五一”、“国庆”、“亚运”安保工作,确保节日期间安全。亚运会期间的安全运输生产是重中之重,为确保亚运会期间的安全,火车站抽调党员骨干加强站区的巡视检查,进站口设双岗,配合公安做好“三品”的查堵工作,确保亚运会期间的安全稳定。

【稳定队伍】 车站认真落实“三不让”承诺,党员干部分工包保,与职工谈心,了解职工心声,到困难职工家中走访慰问,送去慰问金、米、油等慰问品,帮助困难职工解决一些实际问题,鼓励职工自强自力,树立生活信心,结合“岗位成才、实现价值”活动,教育广大职工爱岗敬业,在平凡的岗位中发挥自己的闪光点,实现人生价值。组织后勤人员对全站各岗位的空调、电扇、暖气进行保养、修护,发现问题及时解决,使职工有一个良好的工作环境,职工思想状态稳定,工作干劲更足,确保职工队伍的稳定。

(贾建民)

邮 政

【基础设施建设】 长葛邮政局综合生产楼已经建

成竣工,购置钟繇路邮政网点,并改造建设人民路支局网点。市区以及重点乡镇物流配送中心与直营店选址工作正在有序进行。改造支局(所)5个,进一步完善邮政服务设施,改善服务环境。累计安装信报箱798户,有效提升企业终端投递能力。

【业务发展】 2010年,长葛局围绕全年任务目标,调整业务发展结构,切实加强企业管理,着力提高服务质量,积极参与地方经济建设,全年实现邮政业务收入4288.7万元,完成全年计划(3904万)的108%,较上年增长20.1%,连续七年被省公司评为“优秀企业”;2010连续第七年被省公司评为“二十佳县局”。

【村邮站建设】 2010年,抓住市委市政府把村邮站列为“全市十项民生工程”的契机,全力推进村邮站建设工作,全年共建成村邮站172个,邮政连锁超市46个,为邮政服务“三农”打下基础。

【邮政万亩示范方】 2010年9月24号,长葛市人民政府和长葛市邮政局在石象乡成功举行“邮政万亩示范方启动培训仪式”,标志着长葛市石象小麦万亩示范方的成功建立。在服务三农新探索方面,长葛市邮政局通过石象“万亩示范田”推广优良品种、高产栽培技术和优质高效农资产品,以有效减少农资营销环节、降低流通成本,将农资产品配送到乡下各支局网点,减少农民运输成本,降低农民的生产成本;把科技服务和配送服务结合起来,在配送优质廉价的农资同时结合农业部门把技术培训一起送到农民手中,有效促进长葛市农业结构调整和现代农业发展。

【关爱职工】 为更好调动和发挥职工的生产积极性,关爱职工,局工会开展经常性的“送温暖,献爱心”活动,把省、市局开展的“三保证三关爱六落实”活动落到实处,2010年长葛局已享受补贴金的职工父母,共计45人,共计发放补贴金1.58万元。2010年春节,局行政与工会组成慰问小组,携带礼品和现金,共慰问困难户16户,特困户2户,发放慰问金额共计0.62万元。组织全区85名员工参加了游世博活动,并为游世博的员工配发了世博文化衫、太阳帽和防暑降温用品。为

全体女员工、县(市)局领导以及45岁以上在岗员工,内退、退休员工进行健康体检。

(何露)



职工文体活动

邮政局荣获许昌市以上奖项

先进单位

河南省邮政局“优秀企业”

河南省邮政局“二十佳县局”。

电信公司

【优质服务】 2010年是河南电信的“品牌服务提升年”,市公司将2010年定为“长葛电信服务年”,要求各项服务均要有承诺,承诺内容包括服务规范、服务标准、服务时限、延伸服务内容,各专业部门制定一站式服务措施,服务举措进行策划、包装,对服务公开承诺并落实有保障,打造同行业服务口碑。服务工作从小事抓起,2010年做到了“服务问题无大小、发现问题不放过”,确保了各项服务措施的有效执行。以诚信理念打造企业精神。2010年,该公司将“诚实、礼貌、理解、自信”贯彻在企业的经营理念中,引导员工对社会、对顾客讲诚信。并在企业管理制度中做出了明确规定,将抵制不正之风、诚信经营、优质服务等列为员工的行为规范。2010年度评比中,长葛电信被许昌市公司授予“精神文明单位”“优质服务单位”等多项荣誉称号。

【业务拓展】 2010 年是公司全业务经营的第二年,也是面临机遇和挑战的一年。在省公司提出的“企业规模发展年,品牌服务提升年”要求的指导下,深入贯彻落实市公司“118”工作战略,在全业务经营工作中不断前进,在固网业务和移动业务上都取得了收入和用户量的增长。截止 2010 年上半年,长葛电信公司月均收入达到 122.28 万元,其中固网收入 659697 元,移动收入(含结算)563157 元,截止 5 月份累计完成收入 594 万元,完成市公司下达的全年收入计划的 40.9%。在全力以赴进行业务发展的同时,长葛分公司继续做好网络整治和管理,提升服务质量。更注重人员和队伍的建设,完善各专业队伍。为总结经验,找出不足,更好地开展 2010 年下半年的各项工作。按照全年计划目标,推动营销模式创新、合理规划布局 2010 年度经营工作。根据省公司对 2010 年经营工作“两大战略、四项创新、六大市场、八项支撑”的指导,以及市公司“118”工作策略的具体要求,长葛公司确定了 2010 年长葛电信总体工作目标是“以收入为导向,推动营销模式创新,实现业务发展和维系保有双增长,全面完成 1500 万的年收入任务”。在 2010 年底许昌市公司各项收入评比中,长葛电信公司全年业务收入取得全区第一的好成绩。

【网络建设与维护】 2010 年网络建设及运维工作:以 3G 网络的建设和开通乡镇宽带网络建设和运营为契机,继续坚持“面向客户,服务发展”的原则,以提高网络覆盖质量为重点,全面提升网络的综合支撑保障能力。主要两点工作:一是加快网络和工程建设步伐,全面建立起与业务和发展相匹配的网络模式。宽带网络向重点乡镇延伸,及时对网络进行增补扩容。严格按照市公司移动网建设规划进行基站选址洽谈。坚持以“网”成势,推进公司网络覆盖规模和设备技术层次跨上新台阶。二是全面提高网络响应能力。根据省公司要求,将固网故障率控制在 1.4% 以下;大客户接应及时率保持 100%,大客户电路故障恢复及时率保持 100%;总之,公司要通过网络优化,将网络优势转化为市场优势,提升用户感知度。

【企业管理】 长葛电信公司 2010 年进行了企业

制度建设,7 月份将公司各项规章制度重新优化整合,除旧布新,彻底转变公司领导方式,以制度改革带动公司改革,强化责任意识和风险意识,加强精细化管理,明确分工,建立企业内部管理的现代化模式,不断提升电信公司管理水平。2010 年长葛电信不断引进人才,6 月份先后从大专院校引进管理、信息建设专业高材生 6 人,充实了员工队伍,提升了管理水平。长葛电信不断提升员工文化素质,公司拓展业务的同时,定期举办培训班,学习班等,以此提升员工文化素质和职业道德,成效良好。2010 年长葛电信完善了公司绩效考核制度,加强员工绩效与薪酬的激励作用,逐步完善竞争机制、优胜劣汰,不断锻炼队伍,打造精英团队。

(张云峰)

中国联通长葛市分公司

2010 年,长葛市联通公司实现业务收入 6755 万元,净增 1327 万元,同比增长 26.07%。其中移网出账用户达到 78732 户,年累计发展 92600 户;宽带用户累计到达 41202 户,年累计发展 8773 户,净增 8102 户;固定电话有效用户到达 59608 户,年累计发展 7200 部,净增 3500 部。

【经营发展】 公司创新发展模式,提高发展质量,拓实业务存量,“走出去”主动营销,扩大与客户接触面,打造常态化营销模式,全面开展集团客户开发、整村推进、融合业务进社区和扫街、扫门店、扫市场工作,狠抓移网中高端业务,实现宽带、手机用户的规模推广及固话的保有,并针对集团客户、家庭客户、个人客户等相继开展主题营销活动,营销活动成效显著。

【运维建设】 公司持续推进“双畅”、“双覆盖”工程,做精做细 3G 网络,做大做强 2G 网络,提升宽带网络服务能力,优化网络结构,强化成本控制,提升运维效益,为各项发展提供高效快速的响应支撑和高质量的网络保障。

新建移网基站 19 个,全部建成开通并投入使

用, 移网基站总数达到 109 个。

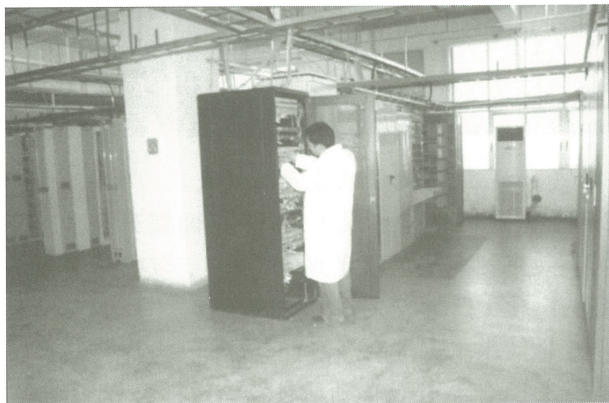
积极推进“退铜进光”战略, 加快公司接入层网络转型, 确保“最后一公里”的接入优势, 全年共建设 PON 接入点 40 个。

实施长葛新区市委、市政府新办公楼通信保障服务方案, 实现市委、市政府办公新址整个通讯网的平稳过渡。

按时完成固话端驱动引擎自动施工任务, 共新增测量室 65 个, 增加修改配线架 184 个、横列模块 13608 个, 修改删减横列端子 870912 个, 修改核准网语音用户端口 66702 个。

完成长葛一期后河、坡胡、石固、官厅、南席、大周等乡镇 70 个点的电缆置换, 对二期电缆置换进行设计立项。

完成高速引线线路入地设计并对工程实施立项和开工建设; 完成南水北调线路移改工程及移民新村、长葛市城域网光缆工程; 完成农行、交警队道路电子警察、环保监测站等大客户光缆建设。



联通机房

【服务客户】 公司始终秉承“客户的事情是最大的事情”的企业理念, 强化服务没有终点的服务观, 大力倡导服务创新, 切实落实服务领先的各项工作部署, 突出服务品牌, 突出降低客户投诉, 有效提升客户满意度。建立健全服务考核体系, 积极开展以降低客户投诉、提升客户满意度等为主要内容的各项服务活动, 强化服务意识, 努力实施各项服务举措, 积极部署营业厅、客户经理、渠道等服务达标工作, 统一服务形象、服务规范、服务管理, 提升客户感知。加大服务宣传力度, 营造全员、全方位服务文化, 加强行风建设, 建立完善服务工作的保障体系, 加大监管考核力度, 实行服务

“经理督办制”制度, 加强投诉处理工作管控, 提高客户对投诉处理的满意度, 认真做好客户维系工作, 促进整体服务水平的提升。



联通营业厅

【综合管理】 公司紧紧围绕效益及管理水平双双上台阶的工作目标, 深化精确管理, 大力开展管理创新, 建立健全综合目标管理体制, 狠抓预算控制, 不断深化全面预算管理体系, 落实成本管控责任, 扎实推进节约型企业建设。公司深入开展创先争优活动、“执行力提升年”、“全面提升年”活动及“您为客户做了多少, 您为客户经理做了多少”大讨论等活动。加强党员干部和员工队伍建设, 强力提升企业执行力, 强化各项决策部署的有效落实, 全面提高干部员工队伍整体战斗力。公司加强员工素质提升, 积极营造成长环境, 不断深化绩效考核机制, 完善激励与约束机制, 突出业绩指标考核力度和引导功能, 从而实现人力资源结构合理主动的调整。

(田金友)

移动通信公司

2010 年, 长葛移动通信公司, 深入推进长葛市农业信息化、工业信息化以及城镇化建设的步伐, 取得良好的经济及社会效益: 客户规模突破了 40 万, 年上缴利税 700 多万元, 并在班组文化建设、网络优化、服务提升等方面取得新突破, 确保企业持续、健康发展。