

估结果看,辖区两家法人金融机构经营较为稳健,均为B档,符合加强宏观审慎管理的要求。三是引导金融机构信贷合理投放,对辖区金融机构进行综合评价和涉农信贷政策导向评估,确保稳健货币政策在辖区得到有效落实。截至10月底,全市各项存款277.49亿元,较年初增加44.66亿元,增长19.18%;各项贷款184.77亿元,较年初增加16.13亿元,增长9.56%。四是发挥货币政策工具作用,支持地方经济发展。充分发挥支农再贷款货币政策工具的作用,截至12月底向长葛市农村商业银行发放支农再贷款2笔,金额2亿元。五是开展农村承包土地经营权抵押贷款试点工作,增强农业农村发展活力。9月份,在全省“两权”抵押贷款试点工作推进会上,全市的做法被称为“长葛模式”向全省试点县(市)推广;10月31日,省委农办、人行郑州中支联合举办的全省“两权”抵押贷款试点工作会议在长葛召开。截止年底,长葛市已累计发放农村承包土地经营权抵押贷款22笔,累计贷款金额1713万元。

【防范和管理】 一是强化金融风险的监测分析,维护辖区金融稳定。支行组织召开辖区银行、证券、保险和支付机构一把手参加2016年金融稳定暨反洗钱工作会,要求各家金融机构切实把防范金融风险维护金融稳定作为头等重要的工作来抓,持续优化辖区金融环境,为经济金融发展创造良好的外部环境。二是认真开展辖区法人金融机构存款保险风险评级工作,对法人金融机构在公司治理、内部控制、资产质量、资本及其管理、流动性风险、盈利能力、信息系统、地方金融生态环境等方面进行打分。截至年底,已完成两家法人存保机构评级报告报表上报工作。三是强化金融风险的监测分析,维护区域金融稳定。加强了日常数据的收集,密切监测金融机构风险状况,要求各金融机构定期报送金融运行情况分析报告,及时掌握辖区内金融业运行及其稳定状况。四是认真开展专项执法检查。按照上级行要求,开展执法检查3次。按照《转发关于开展2015年河南省金融统计检查“回头看”的通知》要求,2016年支行组织相关人员对长葛农村商业银行的整改落实情况开展了“回头看”工作。对中国银行长葛支行开展了征信业务执法检查。对河南省农信社大中小微企业贷款和涉

农贷款进行了专项检查。

【提升金融服务】 一是进一步做好统计分析和调查研究工作。继续做好辖区金融统计数据集中工作,认真做好辖区农村商业银行、村镇银行及3家小贷公司日报、旬报、月报、季报等各项统计报表工作,保证了金融统计的及时、准确、全面。围绕人民银行中心工作,积极开展调查研究,先后开展了“生猪产业链发展调查”“众品互联网+”等专项调查,为提高上级行决策水平提供有力的支撑。二是深入推进支付体系建设。加强支付结算管理,防范电信网络新型违法犯罪。认真贯彻落实《中国人民银行关于全面推进深化农村支付服务环境建设的指导意见》(银发〔2014〕235号)和《关于全面推进河南省农村支付服务环境建设的实施意见》(郑银发〔2014〕196号)要求,坚持因地制宜、需求导向、合理布局、持续发展原则,不断拓宽助农取款服务点的服务功能,进一步提高惠农支付服务的覆盖率。3月底,惠农支付服务点已现对乡镇的全覆盖,全辖781个助农取款服务点已全部完成现金汇款、转账汇款、代现缴费等功能加载;进一步增加了市场主体和农村居民对金融服务的获得感。根据惠农支付服务点试点经验,通过对试点工作进行评估,先后在16个镇(办)开展了惠农支付服务点试点工作,实现了惠农支付服务点对乡镇的全覆盖。

【反洗钱监管】 根据郑州中心支行《河南省金融机构和支付机构反洗钱考核评级实施方案》,于3月份用2天时间组织相关人员对评级程序及方法进行了系统学习培训,要求各参评成员务必按照《监督管理办法》和《方案》进行资料整理和数据提取,同时做好评级资料的收集、审核、记录、归档等工作,为全面反映机构数据的全面性做好保证。反洗钱考核评级的金融机构共17家,其中银行业机构9家,保险机构8家,经过综合考评与分析,考核B级17家,B级0家,C级0家,D级0家,E级0家,结合评级结果合理制定年度反洗钱执法检查、现场走访、约见谈话等多种监管措施,完善监管手段。为提升公众反洗钱意识,指导金融机构有效降低可疑交易报告数量,提高可疑交易质量,支行大力开展多渠道、多形式、多层次的宣传

和培训工作。

【人民币管理】 努力打造人民币流通安全区。一是组织了猴年纪念币的发行工作。二是做好人民币收付、假币收缴暨人民币净化工程工作，并上报《银行业金融机构人民币收付、假币收缴暨人民币净化工程专项检查情况》。三是继续开展人民币“扫街式”服务及“现金惠农”村村通服务活动，通过加大宣传力度，积极引导金融机构将服务重点向偏远地区、金融机构网点空白地区延伸，真正解决了广大农村地区现金服务工作“两头难”问题，让老百姓用上“干净钱、放心钱”，提高了县域流通中人民币的整洁度。

【提升国库管理】 通过组织全体国库人员学习《国库会计管理基本规定》《河南省国库会计数据集中系统业务操作细则（试行）》等制度，进一步规范国库会计核算手续，防范国库资金风险。除严格执行国库主任、会计主管、分管副主任三级监督检查制度外，把业务自查作为日常工作持续开展，每月利用2~3周的时间，组织国库人员对上月的国库会计账务进行自查自纠，重点检查国库与上级国库之间的资金往来业务，核对国库与财政的资金划拨和往来账务认真检查了各种登记簿的使用和保管情况。对于检查中发现的国库业务处理中的漏洞和薄弱环节，及时进行了纠正和整改。

【征信管理和服务】 一是认真做好个人征信查询工作，共办理个人信用信息查询16894笔。二是大力推进征信窗口阳光工程，为群众提供更加透明、舒适、快捷的金融服务。为了不断提高征信服务群众的的能力和效率，强化征信窗口政务公开工作，公开悬挂征信服务事项内容、服务流程和服务标准，确保征信业务办理公开、透明、规范。三是组织开展征信宣传工作。先后组织辖区金融机构开展形式多样的宣传，共散发《百姓征信手册》《征信业管理条例》宣传手册等1600余份，其他各类征信材料800余份，接受有关征信知识咨询480人次。

【平安央行建设】 认真做好“两综合、两管理”工作。一是加强实时监测，及时与当地综合部门、金融机构、企业和其他经济部门进行信息交流与沟

通，定期对经济金融运行情况进行监测和分析，及时准确把握辖区经济金融运行情况，形成了分析报告，更好地为上级行决策提供基础信息。二是强化金融风险的监测分析，维护区域金融稳定。加强了日常数据的收集，密切监测金融机构风险状况，加强了与金融监管部门、金融机构的合作与协调，积极拓展信息来源，对区域金融稳定状况进行了评估，客观真实反映了辖区内金融业运行及其稳定状况。三是加强了对辖区民间融资专项监测工作，继续对中小企业和家庭农场开展日常性监测。四是每季度对全市辖内金融机构执行有关金融法律、法规、规章和中国人民银行政策措施、管理规定等情况进行综合的评价。

【基层党建】 党建工作基础有效务实。一是健全完善党建工作机制，制定了《人行长葛市支行2016年党建工作实施意见》。二是成立了党建工作领导小组。三是党组书记能够履行党建工作第一责任人职责，与党组成员分别签订党建工作责任书，对党建工作做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调；督促各党组成员分别与所分管部门层层签订党建工作目标责任书并监督落实；按照有关规定组织开好党建工作专题会议，对重点工作进行研究和部署。积极开展文明单位创建活动工作。四是加强精神文明建设。及时传达贯彻中支文明创建工作会议精神，结合支行实际，召开党组文明创建专题会议和全行干部职工文明创建动员会，掀起文明创建新高潮。五是抓好思想政治教育。在全行党员干部中开展了学习《党章》、习总书记重要讲话、十八大精神等理论学习12次，开展社会主义荣辱观教育活动3次，用党的最新理论成果武装头脑。六是以社会主义核心价值体系建设为主要内容，开展公民道德建设。

【党风廉政建设】 按照许昌市中心支行党风廉政建设暨纪检监察工作会议的部署，结合长葛实际推动支行党风廉政建设和反腐败工作不断取得新成效新进展。一是及时调整“党风廉政建设责任制量化管理领导小组”，充实力量，从组织上保证党风廉政建设责任制实施细则的贯彻落实。二是建立党风廉政建设责任制定期分析研究制度，每个季度召开一次领导小组会议，研究党风廉政建设工作开展情

况,分析存在的问题,安排下季度的工作。分析研究党风廉政建设开展情况,安排布置党风廉政建设责任制量化管理考核工作。三是继续贯彻落实《中国人民银行长葛市支行党组党风廉政建设责任制实施办法》,认真坚持“一把手负总责,承担第一责任,分管领导承担分管责任”的领导体制。按照《实施办法》规定的内容,层层分解,责任到人,逐条逐项落实。四是严格按照《中国人民银行长葛市支行党组党风廉政建设责任制量化管理考核办法》,半年进行检查考评,检查考评结果同目标责任制挂钩,对检查中发现的问题,进行纠正和处理。五是严格执行党风廉政建设责任追究制度,进一步强调在对案件查处和执法监察中发现的问题,要严肃追究有关人员的领导责任。六是建立领导干部党风廉政建设档案,并按规定,逐步实现制度化、规范化。七是按照上级行的文件精神认真做好党风廉政建设风险点排查工作:召开党组工作会,部署岗位(廉政)风险专项排查工作;对全行干部职工进行风险排查;层层签订风险点排查承诺书,将党风廉政新要求贯穿到工作和管理的全过程,常抓不懈,坚持令行禁止、照章办事,不发生违反中央“八项规定”精神、《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党风廉政新规的行为,形成长效机制。

(张红军)

中国人民银行长葛市支行荣获许昌市以上奖项

先进单位

河南省卫生先进单位

河南省文明单位

中国银行长葛市支行

【主要指标】 2016年,各项存款时点余额20.56亿元,较年初新增3.1亿元;日均余额19.67亿元,较年初新增3.46亿元;各项贷款余额12.36亿元,较年初新增1.84亿元。非息收入实现1785万元,较上年同期多收33万元。

【主要工作及措施】 一是争揽存款、提升市场份

额。根据上级行2016年增加了对日均存款指标的考核,及时转变思路,调动全员的积极性,推动业务的发展和指标的落实,将重点客户分包分层营销,把存款的沉淀努力在平时的工作中。经全体员工努力进取,全行公司、个金各项业务稳定,确保了全年长葛行各项存款的稳定增长。二是拓展客户、夯实基础。首先抓思想理念的转变,组织员工加强对产品知识和营销案例的学习,积极学习授信政策和产品知识,交流总结营销经验。其次是走出去,实行分层次营销,班子成员重点营销重点客户及行政事业客户,营销团队在市行领导的帮助和协调下攻坚克难,针对森源集团、黄河集团、金汇集集团的标准化综合性营销已初见成效。再次是行政事业账户营销取得新突破,长葛市政府融资平台丽园公司、金财公司、经开公司等行政事业账户相继在中行开户并进行结算。最后是积极拓展中小企业企业客户,通过产业聚集区管委会沟通,逐户走访养老、教育、医疗等民生行业以及技术知识密集附加值高的制造业高端领域企业。三是创收中业、多增绩效。首先加强了目标管理,将全年中业目标分解为季度、月度目标,并按结果进行考核。其次是紧紧盯住绩效指标的进度及变化,加强过程管理,把优势指标做强,弱势指标着力赶上,保持综合考核领先。对企业客户提供全套公司金融产品,提高客户产品配置率,继续加强银承业务、票据业务、金融机构理财、代签银承等该行优势业务,这些业务的开展为该行的中业收入和净利润作出了大贡献。

【风险内控管理】 2016年,长葛支行进一步强化了员工的内控案防意识,加强内部管控,遏制违规经营和违法犯罪,突出抓好员工在重点业务操作环节的操作风险和重点金融领域的道德风险防控工作,杜绝案件及重大风险事件的发生。一是从新梳理制定许昌分行“1+1+1”案防管理人员分层管控图。二是组织召开“学法用法,知法守法”法律知识竞赛活动。三是结合本行工作实际,扎扎实实的开展了卓有成效的“廉洁从业 合规操作 杜绝案件”主题教育活动,进一步增强了广大干部员工的廉洁从业和合规操作意识。四是组织全行员工观看《永远在路上》教育片光盘,并进行了学法用法知识测试,召开了“合规在我心、发展我出力”宣讲大会。五是坚持周例会制度,对每周的

合规问题及时沟通，点评本周工作，对存在的问题及时改正。

【企业文化建设】 2016年，一是组织支行内“做优秀员工，创一流业绩”先进评选活动，并召开先进表彰会，选出一部分优良作风、表现突出的先进员工，起到为广大员工鼓舞士气的作用，让每一位员工在榜样力量的感召下奉献自我、努力工作，给上级行交上了一份满意的答卷。二是连续对外宣传反假币知识、非法集资民间借贷宣传教育等，积极尽到中行的社会责任。支行对后院企业文化墙进行更新布置，突出中行社会责任、合规建设、员工生活等多层面风采。



反假货币宣传

【平安建设】 2016年根据长葛市委市政府平安建设暨社会治安综合治理工作要求，长葛中行一是重新梳理了许昌分行“1+1+1”案防管理人员分层管控图，加强内部管控，遏制违规经营和违法犯罪，全行干部员工都能做到遵纪守法，遵章守纪、按章操作、合规办理。二是结合本行工作实际，扎扎实实的开展了卓有成效的“廉洁从业 合规操作 杜绝案件”主题教育活动，筑牢了职业操守和内控防案意识，提高了全行作风建设，保障了各项业务持续健康发展。三是组织全行员工观看鉴史问廉警示教育片光盘，并进行了学法用法知识测试，召开了“合规在我心、发展我出力”宣讲大会。四是连续开展反假货币知识、远离非法集资与民间借贷等宣讲活动。

【党建工作】 在党建工作方面，一是充分履行党建职责，研究部署和推动党建重要工作、重大活动开展，协调解决重点、难点问题，不断建立健全党建组织体系、工作机制，推动党建工作与业务发展、经营管理相融合、促进经营绩效显著提升。二是不断加强服务型、学习型、创新型党组织建设，丰富载体，激发党组织和党员活力，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。三是认真落实总分行党建工作会议精神、党建引领实施方案部署，召开“两学一做”学习教育动员会，制定学习教育方案与计划；不断开展党总支（党支部）集中学、行领导执行双重组织生活制度等专题学习讨论情况；制定讲党课的总体安排，分别围绕党员领导干部讲党课、党支部书记讲党课、身边党员（先进典型）结合实际讲党课等，充分落实三个层级讲党课制度；定期不定期开展立足岗位作贡献活动，依托“四种精神引领学”、党员立足本职作贡献、分行“榜样在我身边”的巡回宣讲等形式，开展相关主题活动，充分发挥优秀党员代表的带动作用。

【党风廉政建设】 一是加强学习，强化政治建设。在党建工作方面，党总支充分履行党建职责，研究部署和推动党建重要工作、重大活动开展，协调解决重点、难点问题，不断建立健全党建组织体系、工作机制，推动党建工作与业务发展、经营管理相融合、促进经营绩效显著提升。二是不断加强服务型、学习型、创新型党组织建设，丰富载体，激发党组织和党员活力，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。三是认真落实总分行党建工作会议精神、党建引领实施方案部署，召开“两学一做”学习教育动员会，制定学习教育方案与计划；不断开展党总支（党支部）集中学、行领导执行双重组织生活制度等专题学习讨论情况；制定讲党课的总体安排，分别围绕党员领导干部讲党课、党支部书记讲党课、身边党员（先进典型）结合实际讲党课等，充分落实三个层级讲党课制度；定期不定期开展立足岗位作贡献活动，依托“四种精神引领学”、党员立足本职作贡献、分行“榜样在我身边”的巡回宣讲等形式，开展相关主题活动，充分发挥优秀党员代表的带动作用。四是强化监督，严肃作风。自觉接受组织的

监督, 落实责任目标置于领导班子和上级领导的监督之下, 班子要团结与统一, 支部书记带头与班子成员交心谈心, 工作中关心同事, 严以律己, 开展批评与自我批评, 自觉接受群众的监督, 将自己置身于群众之中, 自觉接受广大党员和群众的监督。

(李军红)

农行长葛市支行

2016年, 全行各项存款余额 361266 万元, 各项贷款余额 1999939 万元, 中间业务收入 1818 万元, 实现利润 1983 万元。

【资产项目营销】 一是成功营销了 S225 郑许快速通道 2 个亿贷款项目。其他几个项目如长葛水投与国开行银团贷款 5 亿元、华夏幸福产业城 5 亿元项目, 正在紧锣密鼓运作。二是为优质企业投放新增贷款, 2016 年为黄河、森源公司投放新增贷款 2.8 亿元。三是个人贷款提速发展。通过大力开展楼盘营销、优化业务流程, 提高办贷效率, 全年累计投放个人住房按揭贷款 18950.7 万元, 较年初净增 15576 万元。

【零售业务】 一是加强网点标准化管理, 提升服务质量。一方面派支行内训师利用近 2 个月时间逐网点进行网点标准化导入及固化工作。另一方面出台《长葛市支行网点优质文明服务活动方案》, 通过抽查网点视频监控的形式, 奖优罚劣。通过活动督导, 有力地促进网点服务质量的提升, 支行在省分行神秘人暗访中连续两个季度位居许昌分行第一名。二是开展活动竞赛助推业务发展。先后组织了贵宾客户采摘、名师健康养生讲座、有色金属市场分析系列讲座、迎新春贵宾客户答谢会等 8 期贵宾客户答谢及拜访活动, 增强了客户与农行的粘合度, 私人银行客户签约 13 户, 增量较上年翻一番, 位居全辖首位。同时开展业务竞赛, 先后举办重点产品积分竞赛、专项产品进度赛等活动, 逐日考核通报, 按季奖励, 有效激发了网点工作热情。三是攻坚克难, 促进重点项目营销。实现长葛市闽旺实业有限公司闽誉购物广场、长葛市宇龙商贸有限公司、永辉超市河南有限公司长葛长社路分公司, 3 个大型 MIS 收单项目成功运行。

司、永辉超市河南有限公司长葛长社路分公司, 3 个大型 MIS 收单项目成功运行。

【社保卡代理工作】 一是高效开展发卡激活工作。动员全行力量, 集中人员、集中机具、集中时间, 逐乡逐村整体推进发卡及激活工作, 在 2016 年初短短 3 个月内使社保卡发放激活工作大头落地。二是加强渠道建设优化支付环境。加快实施各乡镇行政村“智付通”机具改造和无线机具布放进度, 对分行版“智付通”分期分批更换, 确保所有“惠农通”工程服务点都能正常受理芯片卡。开通惠农通服务点 1312 个 (其中助农取款点 439 个), 实现了县域内所有行政村的全覆盖。三是开展全方位多渠道的宣传活动。一方面依托营业网点开展宣传, 在各网点开辟“社保卡服务窗口”。另一方面, 走进乡村、走进社区开展面对面宣传。全年代理发放社保卡 38 万张, 激活率 100%, 实现全市 16 个乡镇 363 个行政村全覆盖。3 月份实现惠农卡与社保卡对接, 成功通过社保卡代发第一个月新农养老金, 受到地方政府和参保农民的高度赞誉。

【队伍建设】 一是修订了《长葛支行员工考勤管理办法》, 严格考勤制度, 强力整顿机关作风; 二是全行严格执行中央“八项规定”、总行“28 条措施”和河南省分行“禁酒令”, 从严治党、从严治行理念进一步深入人心。三是打破原来长葛行女员工不下乡的习惯, 实行全辖员工轮岗交流, 激发员工活力和工作积极性。四是每月开展一次大学生员工座谈会, 让女员工从业务发展、网点建设、生活学习等方面畅所欲言, 充分发挥员工的工作积极性, 共同参与到长葛行振兴发展中。五是倡导健康生活, 快乐工作。利用机关及网点晨会及业余时间教练八段锦、易筋经、太极拳等健身方式, 使员工身心健康地投入工作。六是杜绝歪风邪气, 选贤用能, 把想干事、能干事的员工提拔到中层干部领导岗位。全年共开展 2 次干部竞聘, 共有 13 名员工被提拔为中层干部或运营主管。

【基础管理】 一是扎实推进“三化三铁”创建。网点坚持开展“每日一学”等学习制度, 每月召开风险分析例会, 按时通报周周少、月月比活动排

名。二是创新学习方式，提高运营管理水平。通过微信平台建立运营主管交流群，进行经验分享、业务风险点梳理及分析排查。认真开展“学业务、练技能、做能手”活动，全年共举行4次业务技能评比，促进员工技能极大提高。三是加强案件防控建设。不断加强柜面案件风险防控，对员工进行宣传、培训和教育，增强员工识假防假能力。2016年，全行共上报堵截风险事件55起，避免资金损失74万多元，提高了农行的信誉，维护农行良好的社会形象。

【党建工作】 一是扎实开展“两学一做”专题学习教育活动，将“两学一做”学习教育与争创“共产党员示范岗”活动相结合，与案例警示教育活动相结合与各类主题活动相结合，提升党组织凝聚力和向心力。二是完善党建制度。每月开展一次“三合一”会议。11个基层支部进行了换届选举工作，实现各项制度运作常态化。三是认真落实党风廉政建设责任制党委主体责任、纪检监督责任，积极推进基层党建六项重点任务。

(王琳)

中国工商银行长葛支行

【主要指标】 2016年，全行各项存款余额41.43亿元，在四大国有商业银行中排名第一位，在辖内同业排名第一位。其中储蓄存款余额24.22亿元，在辖内同业中排名第二，新增3.35亿元，辖内同业中排名第二。对公存款余额17.21亿元，在辖内同业中排名第一位，新增5.3亿元，在辖内同业中新增排名第一位。各项贷款余额29.1亿元，在辖内同业中排名第一位，较年初减少0.18亿元（考虑打包处置2.5亿元和理财直投2亿元，实际新增4.32亿元），在辖内同业新增中排名第一位。其中公司贷款余额22亿元，较年初减少110万元（考虑打包处置2.5亿元和理财直投2亿元，实际新增4.5亿元），在辖内同业中排名第一位，个人贷款余额7.1亿元，较年初减少1731万元，余额在辖内同业中排名第一位。实现中间业务收入2685万元（还原后，账面3108万元），同比增长

-133万元（还原后同比增加-256万元），在同业排名第一。实现拨备前利润10846万元，同比增加613万元。

【优质资产提升】 2016年，不断强化优质信贷业务拓展，确保信贷资产结构持续优化。一是加大公司贷款客户营销力度，加强银企对接，做好客户维护工作，增加客户的信赖和粘度，提前做好到期续贷预案，强化二次营销。支行组织营销团队，强力渗透、积极跟进，根据企业需求和风险可控性，向森源集团营销并购贷款5亿元，并按照企业用款计划、资金调配要求，有针对性地提供不同的融资方案，重点推荐符合客户资金流动性、资金安全及预期收益等方面要求和安排的理财产品，经过与该企业的多次商谈，最终成功营销单客户法人理财产品2.5亿元，单位定期存款2亿元，活期存款5000万元，有力地促进了存贷款的稳定增长。二是敢为人先，在做大做强优质资产的基础上，大力争揽风险低、收益高的优质项目，积极拓展新业务、提升品牌类业务贡献度。通过做好客户维护及产品创新工作，推动投行业务向资本市场全面转型，提升品牌类业务对大公司业务的引领作用。三是深入实施信贷基础管理“3346”工程结合2016年信贷业务大整顿。支行为预防“前清后溢”的风险，狠抓信贷基础管理，严格防控新增不良。切实把防控实质性信用风险作为信贷业务发展的基础和前提，认真做好贷前调查工作，通过第三方调查，准确把握客户真实经营情况、自有资产状况、民间融资情况、对外担保及关联企业经营状况，落实贷款用途和还款来源，严防企业用假资料骗取融资。四是加强贷款违约的监测工作，对有可能劣变的贷款户严密进行监控，对到期贷款、提前做好收回管理工作，对关注类款及有欠息记录的客户，早做预案，早做准备，预防为主。

【业务发展】 为加快大零售战略的实施，推动银行大零售业务的蓬勃发展。一是坚持以拓客户、增资产为核心，以分层服务、联动营销为实施路径，以高端客户、公司高管及商圈、社区集群客户为营销目标，通过行外吸金、薪金溢、代发工资等特色产品做实储蓄存款日均增长，通过资产配置挖掘目标客户金融资产深度，以理财产品、基金、贵金属

等产品做好二次营销,用存量要增量。以更加专业、主动、务实的服务为切入点唤醒沉睡客户,通过多种产品、多种渠道的服务工作增加与客户之间的感情和粘合度。二是坚持“引进来”和“走出去”相结合,不断拓宽客户渠道。通过不定期开展厅堂微沙龙等营销方式,吸引客户了解产品,购买产品积极走访周边的中小企业、学校、医院、部队等单位,开展了进小区、进市场、进街道的



“金融知识进万家”活动

“三进”活动,通过摆设摊位,发放宣传单或者是上门服务的方式来进行群体营销,不断增进客户对本行产品的了解,拓展客户群体,强化产品渗透率。三是以开展“客户发展及体验建设年”为指引,以发展代发工资业务为切入点,以夯实客户基础为主线,全力促进代发工资营销工作。摸清市场情况,确订营销重点单位,采取公私联动、私私联动,发挥“高层揽高端”的职能作用,强化营销效果。四是以客户为中心,正确处理理财与存款关系。通过细分存款增长客户群和金融资产增长客户群,实现对一般客户与高端客户的差异化定位。针对前者重点提供一般性的存款和理财产品,针对后者重点提供收益稳定、回报较高的理财类产品,并实行差异化服务,形成理财与存款良性互动发展格局。

【创新工作】 按照上级行加快转型发展,积极适应发展新常态,找准着力点,积极拓展新业务、提升品牌类业务贡献度,有针对性地开展营销工作,通过做好客户维护及产品创新工作,在拓市场、增客户、创产品等方面不断推出新举措,驱动重点业务、重点产品快速发展。新兴业务实现加速发展,代发工资新增 28 户,新增代发 3158 人,私人银行

客户增加 6 户,信用卡发卡新增 5620 张,其中定制分期卡新增 3615 张,互联网金融业务发展迅速,融 e 购金融交易额净增 7.5 亿元,融 e 行注册客户 18036 户,融 e 联净增客户 26852 户,移动端活跃客户数 35860 户,e 支付客户数 20168 户,取得了工行许昌分行电子银行业务综合排名第一的好成绩。

【提升服务】 2016 年,支行认真落实新一届工总行党委实施服务“六大工程”的要求,扎实开展服务投诉专项治理、网点靓化、服务管理机制完善等工作。一要继续抓好服务投诉专项治理活动。各网点的主要负责人是本机构客户投诉的第一责任人,对本机构客户投诉治理工作负全责。二是对服务考核连续月度排名靠后且发生投诉事件的网点负责人,启动行政问责机制予以追究,对形成声誉风险的要严肃处理。三是持续抓好营业网点环境治理活动。营造良好的营业和办公环境。改善客户口碑、优化网点环境、改进服务面貌、提升服务形象。

【党建工作】 2016 年,支行党总支重视发挥党组织的战斗堡垒作用,认真落实“党要管党、从严治党”要求,扎实开展“两学一做”教育活动,发挥党建引领作用,为转型发展提供坚强的组织保障。支行班子成员切实履行“一岗双责”,做好分管范围内党风廉政建设工作,制定切实可行的党建工作目标,确保党的建设与中心工作“四同步”。在内控案防方面,认真贯彻落实各项案防工作措施,加强监督检查及制度学习培训工作,实现了无案件、无重大差错事件和案件的“三无”目标。一是加强全行员工制度培训和案件防范教育,提高员工的风险防范意识。及时传达室上级行及监管部门的风险提示及各种案例通报,掌握不同时期的案防特点,提高员工风险防范意识。持续开展《员工违规行为处理规定》《三十个严禁》等有关制度的学习培训工作。

(彭磊)

中国建设银行长葛支行

【主要指标】 2016 年，一般性存款时点余额 253420 万元，比年初新增 23425 万元。各类贷款余额 167366 万元，当年新增 18859 万元。逾期及不良贷款余额 5822 万元。全年实现中间业务收入 1392 万元。实现账面利润 6036 万元，位居同业第二位。

【拓展优质客户】 一是抓机构客户。把发展财政机构类客户，吸收财政机构类存款确定为支行重要工作。成立营销团队，制定出具体的营销措施，经过长期而艰巨的高层攻关营销，支行领导班子协同作战，多方渗透，陆续开立机构类账户 8 户，为支行稳定对公存款起到重要支撑作用。二是发挥产品优势，做好业务转型。将以“助保贷”及“五贷一透”等小微企业信贷产品为抓手，加大对小微企业的营销拓展力度，推进小企业业务向小额化、标准化、集约化转型，扩大小企业客户群体。三是组建营销团队深入调研，立足柜台做好服务，走出网点、走进企业，以旺季营销、惠民活动、高端客户增值、资金业务竞赛、“快乐营销”、快贷以及“夺旗争星”三项竞赛活动等为契机，多策并举，多面开花，凝聚全行之力，抢抓机遇，实现稳健发展。

【逾期及不良处置】 一是主管行长积极带领信贷人员采取电话催收、上门催收、信函催收以及张贴公告等多种手段和方法，加强对各逾期、不良贷款户进行逐户催收和化解工作，根据不同客户、不同情况制定不同的化解方案，分类施策，抓好督导落实。二是强化贷后管理。通过月度走访、日常跟踪监控、核查相关系统、定期和不定期检查等方式，及时掌握客户生产经营、财务信用状况，及早发现企业风险苗头并加以解决。对于发现企业存在有重大影响的风险隐患事项，及时向上级行报告并制定出防范和化解措施，坚持做到防患于未然。三是建立会商机制。定期召集客户经理对即将到期的存量信贷客户进行逐户会商、分析和研判，避免出现新的逾期和不良贷款对问题客户逐户会商，对发现的新情况、新问题进行商讨，制定化解方案和措施，

加快化解进度，遏制风险扩大。四是强化以法收贷。针对部分因经营困难，资不抵债，已无偿还能力的企业，提起法律诉讼，申请资产保全，进行依法收贷，减少本行资金损失。全年通过债权转让、呆账核销等方式和手段化解处置不良贷款 10 户，金额 5189 万元。

【提升服务质量】 一是开展岗位练兵，提高员工的综合素质和履岗能力，积极参加市分行举办的业务培训班，建立起长效培训及学习机制，努力建造一支学习型的团队。全年参加各类培训 30 多次，支行多名员工分别在全国、河南省金融系统、河南省分行技能比赛中夺得名次赢得荣誉。二是做好督导工作，做好现场和非现场检查，发现问题现场整改。三是落实奖惩办法，责任到人。四是以差别化服务为突破点，深化对 VIP 客户的服务能力。根据“服务渠道多样化、服务客户个性化”的要求，提高对 VIP 客户的服务水平；五是合理网点布局，改善营业环境，在长葛新区设立泰山路自助银行，为广大客户提供功能更丰富、服务更便捷、体验更良好的金融服务。

【廉政建设】 持续推进党风廉政建设工作，有效防范廉政风险，深化“两学一做”教育活动，积极组织全体党员干部观看廉政微电影、河南省优秀廉政戏剧，接受深刻的廉政洗礼，开展“读廉书、观廉影、写廉文”教育活动，以读、观、写的方式，以案为鉴，以案促教，选取不同的典型案例，利用晨会、案防联席会、每周一讲等形式，“讲案例、论危害、讲廉洁”，学习《习近平关于严明党的纪律和规矩论述摘编》，撰写心得体会 20 多篇，让党员真正伏下身子，从自我做起，时刻规范自身的行为与作风，严以修身、严以用权、严以律己，自觉加强党性修养，牢筑拒腐防变思想道德防线，树立廉洁从政，风清气正的良好风气。

【“两学一做”学习教育活动】 在学习教育活动中，支部书记带头为全体党员上党课，抄党章，全体党员不忘入党初心，积极践行入党誓言，开展“学党章党规”专题研讨会，落实党员责任，组织全体党员签订责任书，签订公开承诺书，撰写学习心得，激发履职热情。“十一”期间，献礼国庆，



我与国旗合个影

广大党员干部一起与国旗合影,在“风正扬帆顺 雨露禾苗壮”主题活动中,组织员工开展演讲比赛,弘扬正气,讴歌身边的先进典型,赞扬爱岗敬业的建行精神,弘扬风清气正的正能量,展示建行员工风采,为“两学一做”教育活动奠定了坚实的思想和行动基础。2016年,支行全体党员干部以力争上游的冲劲、抓铁有痕的狠劲、善建不拔的韧劲,稳步发力推进转型发展,全面提升市场表现,走在前列、当好表率,层层示范、层层带动,在本职岗位上以实际行动和突出业绩发挥好党员的作用。

【队伍建设】 一是高举发展大旗,围绕加快支行发展主线,本着客观全面,科学严谨的原则,以突出业务发展、促进效益提高和提高员工收入为主旨,补充和细化各业务条线发展措施,制定《长葛支行2016~2018年业务发展规划》,坚持转型发展和联动发展,提出了“促转型、控风险、谋发展”的整体经营思路。二是班子坚持学习制度,经常进行谈心、交心活动,积极开展民主生活会,形成了一个以诚相待,团结协作,相互支持,凝聚力和向心力不断增强的战斗集体。三是坚持以人为本,加强员工队伍建设,经常和员工进行有效的沟通和交流,及时了解员工的思想动向,树立员工克服困难的勇气和信心。全年组织开展趣味运动会、爬山活动以及青年读书活动,增强全行的向心力、凝聚力和感召力,营造健康向上,团结进取的企业文化氛围。

(聂学军)

建行荣获许昌市以上奖项

先进单位

全国金融系统银行证券保险综合业务技能竞赛银行类手工技能项目优秀奖。

河南省分行十一月份资金结算柜面业务技能“月月练”竞赛优秀个人奖

先进个人

河南省金融系统银行证券保险综合业务技能竞赛银行类手工技能业务二等奖

徐小丽

河南省金融系统银行证券保险综合业务技能竞赛银行类手工技能业务三等奖

秦泽昊

河南省分行“风正扬帆顺 雨露禾苗壮”演讲三等奖

吴龙飞

许昌市技能提升优秀组织奖、中收创造先进单位

王丹

农发行长葛市支行

【主要指标】 一是不良贷款:2016年不良贷款余额22919万元,不良贷款率为18.97%。比年初上升16.09个百分点。年内通过现金清收、批量转让、呆账核销清降不良贷款2830万元。二是企事业单位存款:截至12月底,各项存款余额18525万元,比年初减少3387万元,其中:企业单位存款余额18368万元,较年初减少3440万元;财政存款月末余额157万元。日均存款21962万元,比年初增加6077万元;人日均存款余额1292万元。与年初任务相比,超出233万元。三是中间业务收入:中间业务年初下达任务目标为56万元,至12月年底完成44.62万元,与目标相差11.38万元,完成率79.68%。四是人均利润:各项财务收入4946万元,财务支出5582万元,收支轧抵账面盈利-636万元,人均利润-37万元。五是挂账贷款收息情况:地方财政贴息年初分配任务为213万元,至12月底政府已贴息213万元,完成率100%。

【支农发展】 一是营销并成功实施古佛寺农民集中住房建设项目贷款 2 万元。二是加强同政府部门的对接,成功营销许昌市重点水利项目:许昌市引黄入长济许调蓄项目 2.9 万元地市级水利建设中长期贷款,其中重点基金 7200 万元已于年底投放到位,后续贷款资料正在积极准备。

【清收处置】 注重风险管理,积极盘活不良贷款。一是组织到位,明确职责。成立了不良贷款清收小组,形成行领导亲自抓,业务行长具体抓,部室主管和客户经理分工负责的清收工作体系。二是逐企分析,对症下药。就现有存量不良贷款的成因及现状进行集中会诊,分类制定清收处置的具体思路和措施,拟定清收计划。三是建立考核机制,激发清收动力。四是内外结合,营造氛围。不定时召开专题会,总结工作,交流体会,安排下一步任务。五是抢抓机遇,清降不良。积极利用批量转让和呆账核销的有利政策,协调法院和评估部门完善手续,顺利处置不良贷款 2491 万元。

【夏粮收购】 夏收期间,积极测算粮食产量和资金需求,执行资金管理规定,配合落实夏粮收购资金支付一卡通。许昌分行累计支持长葛市企业收购贷款 30308 万元,支持收购粮食 123707 万吨。满足了企业资金需求,有力的支持了当地的粮食收购工作。

【存款组织】 一是主动宣传政策。该行主要负责人多次与其他涉农金融部门沟通,积极宣传同业存款政策,强化优势吸引资金。二是专人负责抓存款。指定专人负责同业联系,时刻掌握同业资金动向。三是加快项目实施进度,实现以贷引存。四是大力宣传农发行财政支农资金拨付主体的职能,积极争取拨付财政支农资金。

【专项活动】 一是开展各项业务检查活动,加强基础管理。2016 年,在上级行的要求下,组织开展“贷后管理年”自查、信贷客户风险分类排查、“两遏制两加强”回头看和“强基固本百日行动”,“内部评价”自查等活动,不断发现问题,解决问题,完善信贷与财会工作,促进各项工作有效的完成。二是开展党建工作,有效推进各项工作。为贯彻落实全面从严治党要求、扎实工作,推动本行改

革发展,长葛支行组织多种形式:一方面落实好劳动纪律。抓劳动纪律入手,力推作风持续好转。另一方面抓好从严管党治行,把扎实开展“两学一做”教育活动作为抓党建工作的切入点。使全行党员的党性进一步提升,为支行攻坚克难提供了组织保证,努力发挥好党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。三是落实党风廉政建设责任制,开展落实中央“八项规定”情况自查、重大节日、重点时段期间廉政规定落实情况检查监督、行务公



精准扶贫

开监督、开展“廉政大约谈”等活动,加强作风建设监督,努力实现作风廉政建设常态化、长效化,为各项业务稳健发展打下了坚实基础。四是开展精准扶贫工作,为贯彻落实省、许昌市扶贫工作要求,长葛农发行全体员工齐聚在一起,多次向分包贫困户送去物品和捐款,全体职工发扬了扶弱济困、乐善好施的传统美德,以实际行动向精准扶贫需帮助的贫困户伸出友善之手,向社会传递友爱互助的正能量,号召更多爱心人士参与扶贫活动中来,为全市的扶贫济困献出一份力量。

(郭 蕾)

农商银行

长葛农商银行下设 1 个营业部、16 个支行、31 个分理处,从业人员近 500 名,截至年底,全

行资产总额 94.8 亿元,各项存款 81.51 亿元、各项贷款 59.79 亿元,存贷款规模持续稳居全市金融机构首位。2016 年,全行累计上缴利税 6248 万元,位居全市企业前列。

【业务经营】 2016 年,各项存款余额 81.51 亿元,较年初增加 16.2 亿元,占全市金融机构存款总额的 28.39%。各项贷款余额 59.79 亿元,较年初增长 6.15 亿元,占全市金融机构贷款总额的 31.90%;全年累计投放贷款 70.87 亿元,同比多投放 9.31 亿元;涉农贷款余额 59.05 亿元,增幅 13.3%;中小微企业贷款 42.69 亿元,增幅 11.97%。较好完成了涉农贷款和小微企业贷款“两个不低于”的目标,贷款市场份额持续稳居全市金融机构首位。实现各项经营利润 3.02 亿元,净利润 1.33 亿元。全年上缴国地税 6248 万元,纳税额持续稳居全市企业前列,连续多年被市委、市政府评为支持地方经济发展突出贡献企业。

【金融服务】 2016 年,继续抓好规范化服务工作和金融服务提升工作,服务水平持续提升。全辖营业网点升级改造率达到 90%;在许昌市内率先开办了“农村土地承包经营权”抵押贷款;启动了“流程银行”建设项目,完善制定了部室职责、岗位分工、薪酬考核,初步打造了“流程管事、制度管人”的现代银行体系。另外,通过加大金融服务投入,全年新布放自助设备 4 台,累计达到 55 台;新拓展农民金融自助服务点 102 个,使农商行服务更加贴近客户群体,更加惠民便民,着力解决好金融服务“最后一公里”问题。全年开展的其他一系列文明志愿服务、爱心捐助、贫困帮扶等活动,有力塑造了长葛农商银行勇担社会责任的新形象。二是实现素质新提升。人才队伍是企业的核心竞争力。坚持“能者上,平者让,庸者下”的用人原则,通过推荐、竞聘、考核、择优等途径选拔干部,上年,6 名年轻副职和 3 名年轻正职走上管理岗位,进一步推动实现了农商行干部队伍的年轻化、知识化。在人才培养上,坚持“走出去”和“引进来”相结合的办法,组织了中层干部去吉林九台农商行、成都德恩研究院、江西干部学院等地考察学习,也邀请了知名讲师“上门”授课,取得了较好的培训效果,同时为全行转型发展奠定



“两学一做”学习教育推进会议

了人才基础。三是实现作风新提升。全年,按照上级安排部署,以“两学一做”学习教育活动为抓手,突出党建引领,促进业务发展。通过及时召开“两学一做”学习教育动员会,明确了“两学一做”学习教育的意义及要求,制定了切实可行的活动方案。全行党员干部积极行动,把学习教育作为一项重大政治任务来抓,坚持不懈地做讲政治、有信念,讲规矩、有纪律,讲道德、有品行,讲奉献、有作为的合格党员。先后召开 4 次专题研讨会以及“不忘初心、做合格党员”大讨论活动,总行班子成员带头以身作则、率先垂范,充分发挥示范带动和表率作用,以实际行动立行为标杆、做作风表率。同时,按照要求,积极主动完成了党费补缴工作,共补缴党费 75.8 万元,较好地完成了各项党建工作。

(岳永歌)

长葛农商银行荣获许昌市以上奖项

先进单位

河南省农信社目标考核先进单位
河南省级银行业平安创建示范单位
许昌市农信社系统综合考评先进单位

人寿保险长葛支公司

中国人寿保险股份有限公司长葛支公司,在长葛市委、市政府及社会各界的大力支持下,按照总、省、市公司工作要求,认真贯彻党的十八届六中全会精神和《国务院关于保险业改革发展的若

干意见》，全体员工团结一致，奋发图强，诚信经营，服务客户，强化管理。为打造“优质国寿、效益国寿、形象国寿”的目标而不懈努力。

2016年，长葛支公司实现总保费收入24060万元，同比增长18.08%。共计理赔案件3000余件，赔付金额1200万元，很好地防范了群众因伤、因病致贫的局面，全年为2000多名患病中小生理赔保险金600余万元，很好地解决了学生家长的燃眉之急和后顾之忧，防范化解了风险，凸显了保险的保障作用，取得了良好的社会效应。

全年，长葛公司上缴国家税收474.65万，招收下岗职工842人，当年安置大学本科毕业生6人，3年来累计解决长葛的剩余劳动力1829人。为石固镇古马村5户贫困家庭及全市55户计生保险贫困家庭开展春节慰问活动，送去现金及米面油等物品，帮助困难家庭渡过难关，展现了央企回馈社会的责任。

(刘鹏飞)

人寿保险长葛支公司荣获许昌市以上奖项

先进单位

河南省先进文明单位

先进个人

中国人寿保险股份有限公司劳动模范
张明立

华安财产保险长葛支公司

华安财产保险股份有限公司成立于1996年10月，是一家全国性专业财产保险公司，机构遍布全国各地。自2006年入住长葛区域以来，着眼于为长葛经济发展保驾护航、为工商业和全市人民排除后顾之忧、稳定社会为目标、勇于担当为己任；为促进各行各业迅速壮大为目的，紧紧围绕“狠抓业务发展、增加自身效益、有效防范风险”为基本的工作思路，全方位多渠道的挖掘业务。特别是在2016年的市场竞争日益严峻的环境中，想尽一切办法动员社会力量，采取走出去，请进来的办法，把业务发展引领至深处。不失时机的寻找客户源，确保各项保费指标不断上升，全年实现保费收入880

万元，保险总额18亿元，同业占比逐年增加。

始终坚持“急客户所急。想客户所想，需客户所需”的服务意识，贯彻总公司倡导的“比出险客户亲人早到三分钟”的服务理念，及时的为客户排忧解难。同时，坚持理赔原则，严格把关，做到不惜赔、不滥赔，尽最大限度的简化不必要的手续，缩短理赔时间，快捷理赔程序，加班加点整理资料，当天能解决的案子绝不能拖延次日，对大案要案及时跟踪调查，对双方难度较大的案子，充分做好双方的思想工作，化解矛盾，解决问题，使客户双方都非常认可。在车险、意外险和财产险的案子中有针对性的做好客户的稳定工作，加快理赔速度，减少客户等待时间，早日结案。全年累计出险客户760起，结案率98%。其中快速理赔318起，调节案件120起，客户满意度100%。



营业厅

华安保险在当前大服务格局的市场浪潮中，始终坚持不断的加强员工的业务素质和思想素质的提高，定期学习党的路线方针政策和一系列的文件精神，培训员工们的爱岗敬业意识，提高员工在承保理赔及服务等方面的工作质量。组织岗位练兵，新员工要达标方可上岗，老员工以老带新，以身作则，逐步提高业务素质、服务素质和思想素质。使公司工作规范化、聆听客户的心声和意见。及时为客户提供温馨的咨询服务，使华安保险与“我同行”，赢得了市场。推出“爱民惠民”险种、关系国计民生的医疗机构执行责任险、餐饮业综合保险、华安综合意外电梯事故险、见义勇为险华安驾校学员意外伤害险等险种，极大的推动各项工作的顺利开展。

(王欢欢)

农 业

种植业

【粮食生产】 以粮食高产创建为抓手,以“万名科技人员包村服务粮食生产行动”“基层农技推广体系改革与建设补助项目”和“测土配方施肥项目”为载体,充分利用中央财政下拨的小麦“一喷三防”补助资金 254 万元,全力推广先进、实用的现代农业新技术,全面落实抗灾保丰收措施,全市粮食生产获得较好收成,粮食总产达到 54.4 万吨。其中:全市小麦种植面积 57.7 万亩,平均亩穗数 39.4 万穗,穗粒数 33.4 粒,千粒重 44.6 克,平均亩产 498.9 公斤,总产 28.8 万吨;秋粮



协同创新实验区小麦实产实收

种植面积 58.1 万亩,其中玉米种植面积 55.4 万亩,大豆种植面积 2.1 万亩。玉米平均亩穗数 3802 穗,穗粒数 440.3 粒,千粒重 321.0 克,平均亩产 456.8 公斤,总产 25.3 万吨。发放防治物资 98.14 吨,指导防治各种农作物病虫害面积 421 万亩次,其中专业化统防统治面 81 万亩次。

【高标准粮田建设】 按照“统一规划、集中布局、打捆使用”的原则,有效整合农业、发改、农开、水利、国土、电力等部门项目资金,持续推进农业综合开发、土地整理和复垦开发,加快中低产田改造和吨粮田建设,大力开展粮食高产创建活动,着力良种良法配套、农机农艺结合、增产增效并重、生产生态协调,实行“投资多元化、布局合理化、治理规模化、工程标准化、配套科学化、管理规范化、农田林网化、耕作园田化、灌溉节水化、供水商品化”的十化标准,努力打造粮食稳定增长核心区。在项目区内打井配套、挖沟埋管、植树修路、完善水利设施等农业基础建设,加快农业科技创新,全面优化农业生产条件。年内“2011”现代农业实验区、新增千亿斤粮食工程、50 万亩高效节水灌溉、现代农业产业发展资金粮食产业及小农水重点县结余资金等项目已建设完成,新建高标准粮田 5 万亩,累计达到 38.6 万亩。对已建成的高标准粮田,建立健全管理机制,招聘管护人员 90 名,加强对示范区内土地、道路、水网、电网、林网、气象等公共设施的日常维护和管理,确保长久发挥效益。

【项目建设】 全局以争取政策性项目资金为依托,积极推进招商引资工作。争取并认真实施了“2011”现代农业试验区“三大中心”建设、现代农业生产发展资金、扶贫开发、小麦“一喷三防”综合防治、改善农村人居环境建设美丽乡村补助资金、2016 年财政支农、耕地地力保护补贴资金等 7 大类项目,投入资金总额达 1.3 亿元。通过项目的整合实施,完善了农田基础设施,提高了农民科学种田水平,增强了粮食生产基本保障能力,有效促进了全市农业增效、农民增收。

【农业产业化集群】 积极培育农业产业化集群,众品肉制品和卓宇星阳蜂产品 2 个农业产业化集群

被认定为省级示范性集群，以众品公司“集群基地”为依托，建设了“许昌鲜之达中原国际农产品物流基地”和“冷链马甲农产品冷链物流公共服务平台”，集群年销售收入达 182 亿元，带动农户 2.35 万户；以卓宇星阳“集群基地”为依托，成立了长葛市蜂产品电子商务协会，建立了“蜂行天下”蜂产品电子商务平台，集群年销售收入达 50 亿元，带动农户 1.2 万户，全市被命名为河南省蜂产品质量安全示范区。

【新型农业经营主体】 加强对农业产业化龙头企业的运行监测。许昌市规模以上农业龙头企业已达 68 家（其中：国家级 1 家）加大农民专业合作社培育力度，新增农民专业合作社 50 家，累计达到 427 家；新增家庭农 10 家，累计达到 69 家；全市土地流转面积 17.6 万亩，新增 500 亩以上流转大户 5 家，累计达到 85 家。2016 年，全面开展土地承包经营权确权登记颁证和抵押贷款试点工作，完成农村土地流转使用权权属勘验 60 户，发放证书 60 份；与银行、评估公司完成评估勘验 15 家，发放他项权利证书 15 份；通过合作银行，以流转使用权作抵押，已办理经营权抵押贷款 22 笔，金额 1713 万元。先后被确定为全国农村承包土地经营权抵押贷款试点市、全省农村产权制度改革试点市，受河南省电视台、中央电视台新闻频道和财经频道采访播发。

【现代农业发展共同体】 为拉长产业链条，促进



国家“2011 计划”河南粮食作物协同创新中心 3 万亩现代农业实验区

一、二、三产业融合发展，推动农业规模化经营、标准化生产、社会化服务，打造全省乃至全国优质粮生产基地，实现农民增收、农业增效、企业增

益，市政府决定以“2011 计划”现代农业试验区为依托，构建长葛现代农业发展共同体，把长葛打造为现代农业发展的先行区和示范区。长葛市已成立领导组，制定了具体方案，明确了时间节点及激励措施。9 月 17 日召开了第一届现代农业发展共同体会员大会，选举了理事长、副理事长、理事、监事会会长、副会长、秘书长，抽调市土地流转服务中心、中原农业保险公司、河南农业大学、农业技术推广中心等人员组成专门办公机构开展工作。由于共同体体制机制新颖，政策科学优惠，能够实现要素优化组合和多方共赢，种粮大户和种植业合作社加入共同体的积极性非常高涨，截至年底，全市已加入共同体的种粮大户与合作社已达 147 家，土地面积达 10.7 万亩。

【农产品质量安全】 全局下发了《长葛市农业林业局关于加强“双节”期间农产品质量安全监管工作的通知》，对夏季农产品生产用药高峰期开展突击检查，并对辖区内的农产品生产基地，大型超市的农产品进行了抽样检测，组织开展了食品安全宣传周活动，发放科学使用农药、肥料，农产品质量安全明白卡等宣传资料 1500 余份。长葛市通过“三品一标”（无公害农产品、绿色食品、农产品有机食品、农产品地理标志产品）认证企业 16 家，其中认证“绿色食品”4 家，认证“无公害农产品产地”12 家，认证“无公害农产品”13 个。完成抽检检测样品 2013 个，蔬菜食用菌 1637 个，水果 376 个，检测合格率达 98% 以上。

【农村民生民本】 落实国家各项强农惠农政策，全市发放农机具补贴资金 1229 万元，发放五保户供养资金 653 万元，耕地地力保护补贴 6453.6 万元，贫困生补贴 342 万元，各项补贴资金都及时足额发放到户。搞好美丽乡村建设，经过近两年的打造，全市已建成 20% 的示范村 76 个，60% 的达标村 230 个（包含示范村），建成东部、西部美丽乡村精品线路 2 条。2016 年，全市 12 个乡镇共投入 9670.79 万元用于改善农村人居环境建设工作，其中：投入 4026.2 万元修建村庄道路 112.35 公里；投入 370 万元用于墙体粉刷和美化；投入 254.7 万元新修排水沟 22.64 公里；投入 375.7 万修建和改造 13 个村委会及小广场；投入 1168.5 万元进行绿

化、片林栽植和主街道沿线的绿化补栽;投入 283.76 万购置 4 辆洒水车、3 辆清扫车、6 辆自卸式封闭电动三轮车及部分大垃圾桶;投入 599.93 万元用于道路清障、村庄净化、“三无一规范一眼净”环境整治和村内亮化。加大扶贫开发力度,全市共识别贫困户 3690 户、11716 人,整合省扶贫专项资金 679 万元和地方债券资金 1654 万元,许昌市扶贫专项资金 200 万元,集中投向全市 12 个贫困村,主要用于贫困村生产生活和公益设施提升,项目已全部完工。市政府与豫粮集团合作开展“全域长葛光伏扶贫建设项目”,可确保全市建档立卡贫困户每年 3000 元收益。全年,实现了 9 个贫困村摘帽,5557 个贫困人口脱贫。

【农业科技创新】 加强新技术、新品种引进与推广,引进示范推广各类农作物新品种 23 个、农业新技术 14 项,完成农业科研课题、试验项目 29 项次。创新技术推广入户新机制,深入开展“科技进村入户工程”“基层农技推广体系改革与建设项目”“科技人员包村服务粮食生产科技行动”,以 5 个农技推广区域站为中枢,围绕提升农业综合能力,创新运行管理体制,着力构建多元化的农村科技服务体系。以推广粮食增产稳产和防灾减灾技术为重点,加大关键时节、关键环节的技术指导和农民培训力度,为确保全市粮食稳定增产提供强有力的技术支撑,真正形成农业服务人员直接到户、良种良法直接到田、先进技术直接到人,保证农技推广服务村、户全覆盖。累计组织全市农业科研、教学、推广系统 100 余名农业科技人员,层层推进,包村入户,覆盖全市 300 多个行政村,累计进村入户 800 余次以上,发放小麦、玉米种植技术手册 600 余本,召开现场种植讲座 75 余次,受益群众达到 1500 多人。

【秸秆禁烧】 “三夏”“三秋”生产及秸秆禁烧期间,全局干部职工全员上岗,全力以赴,组成的督导组全天候不间断巡查督导,日夜坚守,盯死看牢,协同各镇(办)及分包市直单位,建立健全了“市督导、乡主体、村落实、组管片、户联防”禁烧工作机制,实行 24 小时值班制,坚持做到人员、职责、办公地点、交通工具“四落实”,领导、措施、督导、奖惩“四到位”,确保禁烧“空

间覆盖无空白,职责落实无盲点,监督管理无缝隙”,在高压态势下,禁烧目标任务取得了阶段性胜利。

【“两学一做”学习教育活动】 自“两学一做”学习教育活动开展以来,通过召开动员会、局班子成员讲专题党课、局党委中心组开展专题学习研讨、全体干部职工集中学习等形式,教育引导党员尊崇党章、遵守党规,用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作,着力解决党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题,努力使广大党员进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,坚定理想信念,保持对党忠诚,树立清风正气,勇于担当作为,充分发挥先锋模范作用。农林局领导班子进一步严肃党规党纪、严明纪律要求,教育引导全局党员干部真正从思想上、工作上、作风上严起来、实起来,把党中央关于全面从严治党真管真严、敢管敢严的要求落实到每一位党员。已召开专题会议 10 余次,领导班子对照“四讲四有”查摆问题 18 条,整改到位 18 条;班子成员个人查摆问题 72 条,整改到位 60 条;各支部书记查摆问题 105 条,整改到位 103 条。

【信访稳定】 强化领导,明确责任,严格落实“一岗双责”责任制、“谁主管,谁负责”、二级单位负责人为第一责任人的“分级管理”等制度,为全局的信访稳定提供组织保障。细致排查,有效稳控,采取定期不定期,特别是在敏感时期在全局范围内开展不稳定因素排查,做到了横到边,纵到底。针对排查出的不稳定因素制定出有效地稳控措施,确保问题稳控在基层,消除在萌芽状态。千方百计解决问题,对上级交办的信访案件,严格按照局主要领导审批阅示制度和领导包案制度,达到了办案时间到位、力度到位、措施到位、人员到位、任务完成到位,确保了信访工作的正常进行。

(张改霞 王伟华)

农林局荣获许昌市以上奖项

先进单位

全国农业先进集体
河南省“产粮大县”

河南粮食作物协同创新中心平台建设一等奖

河南省高标准粮田建设先进单位

河南省土肥站先进集体

河南省农技站先进集体

河南省植保植检工作先进集体

河南省蜂产品质量安全示范区

河南省油料高产创建活动先进单位

许昌市人民政府 50 万亩高效节水灌溉项目建设先进单位

许昌市职业道德建设十佳单位

许昌市“五一”劳动奖状

畜产品服务中心

2016 年,全市肉、蛋、奶产量分别达 8.1 万吨、5.5 万吨和 2.2 万吨,实现牧业产值 23 亿元,占农业总产值比重在 50% 以上。

【生态畜牧业】 一是“三区”(禁养区、限养区、适养区)调整规范养殖环保格局。统筹考虑全市养殖现状和环境承载能力,坚持有进有退,经过反复调研论证,市政府制订了《长葛市畜禽养殖禁养区限养区调整方案》,完成了禁养区、限养区、适养区的规划调整工作。组织人员对全市规模化畜禽养殖场进行了摸排,确定了禁养区养殖企业名单,全市列入禁养区内养殖企业目录已分批次公示。二是畜禽废弃物治理和资源化利用助推生态循环畜牧业。全面推进规模化养殖场生态化改造,落实“两分三防”(雨污分流、干湿分离,防渗、防雨、防溢)粪污综合处理措施,打捆“生猪调出大县”等各类项目资金重点用于种养结合、环保治理、废弃物综合利用上来,因地制宜推广以种养加一体化综合利用循环模式,全市规模化养殖场配套建设了粪污处理设施。利用生猪调出大县奖励资金 438 万元,对全市存栏 1000 头以上的规模猪场进行提升改造,建成沼气、污水处理工程 17 家,利用沼气发电 4 家,建成畜禽有机肥厂 1 家,其中:昌汇养殖有限公司总投资 700 万元的沼气项目已完工并试运行,畜禽有机肥厂项目已建成投产。全市涉牧企业共流转土地 1 万余亩,建成“种养

结合”生态循环畜牧业示范场 14 个、示范基地 5 个、无公害果蔬基地 3000 余亩,畜禽粪污综合利用率在 60% 以上。三是示范创建实现了新突破。在巩固省级猪肉安全示范区的基础上,积极开展国家级绿色畜牧业发展示范县和国家出口食品农产品(猪肉)质量安全示范区创建工作。在上年 6 月份国家质检总局组织的考核验收中,全市综合评分在全省 7 家申报单位中排名第一。9 月 9 日,被国家质检总局命名为 2016 年度国家级出口食品农产品(猪肉)质量安全示范区,实现了许昌市国家级出口食品农产品(猪肉)质量安全示范区的“零”突破。

【防疫 防控】 坚持养防并重,不断健全动物疫病预防体系、监测体系和监督执法体系,全市全年未发生重大动物疫情。一是集中免疫效果明显。通过集中免疫和日常补免,做到了应免尽免,全年免疫牲畜口蹄疫 54.24 万头、高致病性猪蓝耳病 26.91 万头、猪瘟 43.17 万头、小反刍兽疫 2.51 万只,应免禽流感 235.42 万羽,免疫抗体合格率均达到了 75% 以上,均高于国家标准。二是监测水平显著提升。将 5 月份、11 月份定为集中监测月,每月在三级监测网点内开展采样和流行病学调查相结合的日常监测,全年共检测各类畜禽样本 1.46 万份,在许昌市 2016 年动物疫病防控技能比武中,全市代表队获得团体一等奖,选派的 6 名选手中 3 名荣获“许昌市动物疫病防治技术标兵”称号,3 名荣获“许昌市动物疫病防治技术能手”称号。在省、许昌市组织开展的县级实验室检测能力比对工作中,全市连续 5 年取得比对结果全对的好成绩。三是动物防疫标准化养殖场示范创建卓有成效。对参与动物防疫标准化创建的 61 个规模养殖场在免疫、消毒、监测、管理、人员、设施等方面进行技术指导。同时,组织督查组对创建养殖场落实情况日常督查,经考核验收,52 个场达到了示范场标准。四是动物卫生监督不断加强。大力开展产地检疫推进年活动,全年共屠宰检疫生猪 40 万头,检疫肉品 4.3 万吨,处理不可食用肉品 151 吨,消毒车辆 5.1 万辆,实现对屠宰企业监督检查无缝隙全覆盖,全市产地检疫率达到 62.2%,比 2015 年提高 30 多个百分点。

【安全监管】 一是强化企业法人主体责任意识。开展“双节”普法宣传和食品安全宣传周等活动,举办培训班12场次,向1177个涉牧企业发放质量安全告知书,签订承诺书,进一步增强企业法人主体责任意识。二是探索质量安全风险监测新模式。积极探索质量安全风险监测新模式。改变过去单一依托省市技术力量抽检的模式,主动寻求新途径,申请财政专项资金,利用众品鲜咨达检测中心技术优势,增加监测频次,扩大检测范围,加大对重点品种、重点环节的风险监测,主要对畜产品兽药残留、“瘦肉精”、肉品含水量等12类项目进行了检测。全年全市共送检猪肉、羊肉、鸡肉、鸡蛋、兽药、饲料、生鲜乳样品28批次,除饲料有2批次不合格外,其余全部合格,监测工作对及时发现畜产品安全隐患,筑牢安全屏障,确保全市畜产品质量安全起到了积极的作用。三是积极开展专项整治活动。全年开展了2次牛羊“瘦肉精”集中排查,共抽调业务骨干40余名,成立9个排查组,排查牛、羊养殖场(户)932家次,羊屠宰点2户,采集尿样1510头份,实施“瘦肉精”快速监测1510套,监测结果全部为阴性。先后开展生鲜乳、生猪屠宰“注水肉”、“扫雷行动集中治理”等专项整治7次,出动执法车辆154台次、人员840人次,共检查饲料兽药生产经营单位50余家,奶站3家、奶车24辆,生猪屠宰企业6家、养殖企业640家,实施饲料抽检107份、兽药抽检27份、生鲜乳62批次(其中配合省市奶办抽检样品52份),检测结果全部合格。开展禽蛋产品专项抽检,对全市养禽场进行抽样检测和执法检查,有效打击了抗菌药滥用行为。四是加大执法力度。执法大队下设9个执法中队,覆盖全市12个镇,4个办事处。通过巡查排查、暗访检查、蹲点守候、有奖举报、监督抽检等方式,扩大违法线索来源,加大执法办案力度,全年办理各类涉牧违法案件17起,罚款7.6万余元。

【病死动物无害化处理】 一是建立病死动物无害化处理监管长效机制。完善无害化处理场基础设施,充分发挥保险联动机制作用,实行养殖环节病死畜禽报告制,由安全监管人员(官方兽医)、保险公司、无害化处理厂共同参与、统一处理。二是建立生猪屠宰远程监控系统。对全市6家屠宰加工

厂的无害化处理情况进行远程监控。全年共监督无害化处理病死畜禽6.2万头只,病害动物产品(下脚料)190吨,做到了从产房到出栏整个生产过程中包括死胎、死淘病死猪的完全回收处理,有效防止了病死动物流入市场,阻断了疫病传播。

【队伍建设】 2016年,全市畜牧系统以“两学一做”学习教育为抓手,以市委巡察为契机,严格落实全面从严治党要求和“一岗双责”,不断加强党性党风党纪教育,狠抓党风廉政建设和作风建设,长葛市畜牧系统政治生态风清气正,干事创业氛围浓厚,全体干部职工“四个意识”不断增强,作风建设取得明显成效,有力地促进了各项工作的开展和落实,依托全省基层畜牧业技术推广改革与建设项目,积极与院校联姻共同探索联合培训方式,借助河南科技学院等高等院校的师资力量举办各类培训班14期,培训人员达3000余人次。通过人才提升培训,内强素质、外树形象,进一步拓宽了思路,提高了工作效率。创国家食品安全城市、创文明城市、工会、女工、共青团等工作都取得了一定成绩。

(于俊清 孙倩倩)

畜产品服务中心荣获许昌市以上奖项

先进单位

全国生猪调出大县

国家级出口食品农产品(猪肉)质量安全示范区

许昌市级文明单位标兵

许昌市畜牧业发展先进单位

许昌市重大动物疫病防控工作先进单位

许昌市畜产品质量安全监管工作先进单位

许昌市生态畜牧业发展先进单位

许昌市奶业监管工作先进单位

许昌市病死畜禽无害化处理暨育肥猪保险工作先进单位

许昌市畜牧系统政务信息工作先进单位

许昌市畜牧系统信访工作先进单位

农业综合开发

【2015 年高标准农田建设项目】 完成 2015 年 2 万亩高标准农田建设项目扫尾，完成投资 2283 万元。项目涉及南席镇山郭、何庄、杜庄、套楼、侯张、高庙、李庄、水牛陈、北辛庄、刘彦庄等 10 个行政村。累计完成新打及修复配套机井 304 眼，铺设输变电路配套 92.25 公里，建设配电房 9 座，开挖疏浚沟渠 62 公里，修建桥涵 254 座，铺设农田供水管道 113.4 公里，发展半固定式喷灌 6600 亩，拓修田间道路 64.22 公里，其中硬化主干道 22.22 公里，营造农田防护林 0.06 万亩，示范推广小麦病虫草害综合防治技术和推广小麦玉米新品种 1 万亩，组织农民技术培训 3000 人次，发放资料 1.4 万份。通过项目建设，新增灌溉面积 0.6 万亩，改善灌溉面积 1.4 万亩；新增除涝面积 0.5 万亩，改善除涝面积 0.7 万亩；新增节水灌溉面积 2 万亩，年节约水量 132.4 万立方米。新增农田林网防护面积 1.7 万亩，年新增粮食生产能力 492.8 万公斤，新增种植业总产值 1156 万元，农民纯收入总额增加 1030 万元。

【2016 年度高标准农田建设项目】 年内实施了大周镇 1.2 万亩农业综合开发高标准农田建设，项目涉及大周镇小河董、下张、新魏庄、付桥、黄庄、陈庄、打鱼李、石桥路、新尚庄、赵庄、王皮庙 11 个行政村，面积 1.2 万亩，累计总投资 1626 万元，全部为财政投资。主要建设内容为：新打及修复配套机井 172 眼，输变电路配套 44 公里，配套移动变压器 12 台（套），开挖疏浚沟渠 41 公里，新建桥涵 94 座，铺设地埋管道 42 公里，拓修田间道路 42 公里，其中水泥硬化 11 公里，生产路 31 公里，营造农田防护林 0.04 万亩。项目实施后，预计新增灌溉面积 0.9 万亩，改善灌溉面积 0.3 万亩；新增除涝面积 0.6 万亩；新增节水灌溉面积 1.1 万亩，年节约水量 79 万立方米。年新增农田林网防护面积 0.8 万亩，年新增粮食生产能力 230 万公斤，新增种植业总产值 526 万元，农民纯收入总额增加 495 万元。

【2017 年农业综合开发项目申报】 2017 年，全市计划申报农业综合开发项目土地治理项目 2 个，建设高标准农田 2.5 万亩，计划总投资 3397 万元。其中石象镇计划建设高标准农田 1.5 万亩，涉及石象镇营坊村、蔡寨、丁锁、古佛寺、胡庄、尚官曹、连庄铺等 7 个行政村，计划投资 1997 万元



土地治理项目区机井保护及配套设施（全部为财政资金）；老城镇计划建设高标准农田 1 万亩，涉及老城镇郭贾、榆园、陈尧、王家庄、粮斗桑、路庄等 6 个行政村，计划投资 1400 万元（全部为财政资金）。

【农业综合开发验收】 2016 年 4 月 21 ~ 22 日，许昌市财政局农业综合开发验收组对全市 2015 年度农业综合开发项目进行了验收。

（范根华）

蔬菜开发

2016 年，全市蔬菜生产结合精准扶贫工作的开展，改变原有“公司（合作社）+ 基地 + 农户”普通种植模式，为“公司 + 合作社 + 贫困户 + 基地”的产业化扶贫模式，组织大专业合作社、农业龙头企业利用自己的产业基地，通过科技研发、培训推广、全程服务，吸纳贫困户到基地务工、认管和入股等，多形式增加贫困户收入，确保种得出、销售得了、产品有市场、农民有收益、企业能发展，全市 1000 多农户上万名群众靠蔬菜产业走上脱贫致富道路。

【专题学习教育】 一是在专题学习教育开展过程中,蔬菜办严格按照上级安排,成立领导组,制定整改落实方案,认真开展自查,建立整改台账,使各项活动有序进行。二是学习教育要取得实效,必须把学习教育的成果体现在推动工作的实效上来。蔬菜办支部以开展“两学一做”学习教育为契机,通过学《党章》、学习习近平总书记系列讲话,以学做结合,边学边做等方式,以争做合格党员的标准推动重点工作的落实,切实做到学习工作两不误、两促进。按照上级党委要求,如期组织党支部换届,重新选举产生党支部书记,增选了支部委员。2016年蔬菜办支部把“两学一做”学习教育贯穿于菜篮子工程开发建设中,贯穿于项目争取中,以饱满的热情、端正的态度、良好的作风积极投入到“两学一做”学习教育中来,以学为基础,以做为关键,切实增强宗旨意识、大局意识、责任意识,艰苦奋斗,勇于担当,趁势而上,借力加力,努力推动蔬菜生产事业发展形成新动力,为全市现代化农业建设再谱新篇章。

【蔬菜生产开发】 一是培植龙头企业,发挥龙头企业的示范带动作用,构建产业化扶贫模式。2016年,蔬菜办注重培育农业公司和蔬菜种植专业合作社,运用现代企业管理模式,实行科技扶贫,带动农户按照专业化、标准化、区域化、一体化的要求发展优质、安全的蔬菜生产基地,全市规模以上农业企业已发展到10余家,不仅全市农业公司及专业合作社发展粗具规模,更带动全市贫困农户走上致富道路。二是引进新品种、推广新技术,提高全市蔬菜生产的综合竞争力。全年办通过组织全市农业公司和菜农外出参观培训,大胆引进适宜全市栽培的茄子、土豆、黄瓜、西红柿、西兰花、辣椒等新品种在全市示范推广,新品种种植达到70%以上,明显地促进了农业增效、农民增收和农业结构的调整,激发了菜农种菜的积极性,提高了全市蔬菜品种的市场竞争力。三是推广露地蔬菜间作套种,提高单位土地产出率。在全市石象镇、南席镇利用人均土地面积多,劳动力相对廉价的有利条件,重点发展露地蔬菜种植。南席镇古城、教门庄种植韭菜、辣椒1200亩已在周边地区成为抢手产品。石象镇广伟胡萝卜种植合作社带领胡庄村、古佛寺发展胡萝卜、大葱露地种植,常年胡萝卜种植

面积保持在5000亩左右,大葱2000亩以上,并催生一批专业的蔬菜经纪人队伍。在南席镇山郭村、杜庄村、水牛陈、西街等村,利用麦播面积大,农村中老年及妇女劳动力多的有利条件,发展“麦椒”套种4000余亩,既保证了粮食生产,又解决了农村剩余劳动力的就业问题,增加了农民收入。

【技术培训】 组织单位技术骨干和全市农业专家,同时还聘请郑州市蔬菜研究所蔬菜专家来市面向广大菜农、蔬菜种植大户举办实用技术培训班,开展科技扶贫。2016年举办长、中、短期技术培训班10余期,培训菜农3500余人次,系统讲授了浅水莲藕、西兰花、西红柿、辣椒、茄子等高产栽培技术,同时还购买、编印蔬菜种植技术资料发放菜农手中,提高了菜农的技术水平,激发了群众种植蔬菜的积极性,受到了广大菜农的好评。

【行业协会】 为了打响全市蔬菜品牌,更好地为菜农服务,蔬菜办以长葛市菜篮子工程产业协会为纽带,通过协会会员之间互相交流合作,优势互补、资源共享、互利互惠,促进蔬菜产业向优质、高产、高效方向发展。

【市场服务】 为菜农做好全面服务,解决群众后顾之忧。一是搞好全市蔬菜生产、销售情况调研工作,将机关人员分为3组,分包乡镇和全市南北集、各大超市蔬菜专柜,对全市蔬菜生产、销售 and 市场价格进行调研,及时向政府和上级部门上报蔬菜市场信息,帮助群众解决产、供、销等环节中出现的实际问题。二是组织召开会员代表大会及会员代表和金融部门代表联席会,做好农业公司、合作社与金融部门的对接。三是推行温馨服务计划,搭建服务桥梁,制作发放了“温馨服务卡”“绿色通道证”,向群众详细公布了服务内容、服务电话、服务承诺,推出“一站式”服务措施,从项目选定、技术培训、田间管理、产品销售等环节提供及时全面的服务。重点是培植龙头企业,发挥龙头企业的示范带动作用,扩大全市设施蔬菜种植规模,全市农业公司及专业合作社发展粗具规模。

【干部选拔任用】 蔬菜办领导班子坚持德才兼备、以德为先的用人导向。注重从政治品质和道德

品行两方面去考察、去识别干部，大力选拔那些人品正、干实事、作风好的干部，重用那些埋头苦干、执行能力强和落实效果明显的干部。引导和激励干部自觉把心思凝聚到干事创业上，把本领用到推动发展上，把功夫下到狠抓落实上，真正让想干事的人有机会、能干事的人有平台、干成事的人有地位。

【党风廉政建设】 一是管好人。结合“两学一做”学习教育的开展，领导班子高标准、严要求，正确对待组织赋予的权力，对单位同志严格要求，对家属经常教育，严格管理。做到看好门、管好人、办好事。二是深入基层，现场评议。按照市纪委、市纠风办的要求，经常组织单位人员深入各乡镇，与群众面对面交流，倾听群众呼声，虚心接受群众评议，现场接受群众咨询，为群众宣传蔬菜生产的政策、蔬菜生产当中的疑难问题，发放蔬菜技术资料 5000 余册，接受群众咨询 2000 余人次，并发放“温馨服务卡”，把服务电话留给菜农，与菜农建立了密切的联系，时刻接受群众的监督。

【宣传思想政治】 一是切实加强组织领导，精心安排部署。年初，为切实抓好宣传思想和精神文明建设工作，市蔬菜办多次召开专题会议研究讨论工作意见。强调蔬菜办主任为第一责任人，进一步明确了工作目标，强化了工作责任，真正做到了思想工作及精神文明建设与业务工作同部署同落实，形成了齐抓共管的良好局面。二是加强理论学习教育，提升队伍整体素质。全年市蔬菜办坚持把党员干部的政治学习当作头等大事去抓，以“两学一做”学习教育为载体，积极开展“改变作风，为民服务，抓好市民菜篮子”活动。每周一下午定期组织机关全体工作人员进行集中学习，制订了详细的学习计划，实行每位机关干部轮流负责讲课时，采取集中学习与分散自学相结合，提高了学习质量，增强了学习效果。做到了有组织、有内容、有制度、有落实、有效果，打造了一个学习型机关的良好形象。市蔬菜办还在经费紧张的情况下，千方百计挤出资金订阅党的十八大和十八届四中、五中、六中全会学习资料，建立学习园地和宣传专栏等，为学习理论、开展理论调研打下了坚实基础。尤其是在开展的学习教育中，领导干部率先垂范，

带头讲党课、记笔记、写体会、对党的十八大和十八届四中、五中、六中全会精神进行了认真的宣讲，系统学习《党章》和习近平总书记系列讲话精神，有力促进了机关内“学法规、学业务、比能力、比贡献”良好风气的形成。通过形式多样的学习教育，机关内全体党员干部整体素质有了明显提升。三是切实抓好文化宣传工作，着力营造浓厚社会氛围。充分发挥文化阵地作用，坚持以优秀的舆论引导人，大力加强爱国主义、集体主义、社会教育以及文明公德教育的宣传工作，积极参加市文明创建活动及扶贫帮困活动，领导带头，全体党员干部参与，和后河镇汪坡村困难户结成帮扶对子；深入各镇（办）蔬菜种植户进行调研和广泛征求意见，了解群众所需，为群众解疑答难，得到了群众的好评。

（马红超）

林 业

【绿满长葛行动】 长葛市委市政府于 2015 年 11 月 13 日印发《“绿满长葛”三年行动实施方案》，明确提出利用三年时间在全市范围内实施“绿满长葛”行动，一年见效果，二年变形象，三年全覆盖。目标期内完成国道、省道沿线及县乡村道路绿化建设提升，完成城市规划区、乡（镇、办）规划区内主次干道、背街小巷、游园广场、生态湿地、河道、庭院、小区的绿化提升，力争把长葛建成森林城市，初步形成完善的森林生态体系、发达的林业产业体系和繁荣的森林文化体系。主要的建设任务包括：实施城市建成区绿化工程、林业生态乡镇建设工程、生态示范村建设工程、通道绿化工程、农田防护林工程、生态湿地建设工程等。

【造林绿化】 2016 年是市委、政府提出“绿满长葛”三年行动计划的开局之年，全市上下高度重视，谋划早、启动快、推动有力、落实到位，整体成效显著，各项目标任务圆满完成。共计完成造林绿化 22560 亩，占计划任务的 113%。各项重点工程完成情况：一是城市建成区生态绿化，住建局新植各类树木 17968 株，新增绿化面积 240632 平方

米,建设绿荫停车位186个,实施完成了颍川路东段、人民路等18条道路绿化、游园绿地2处。二是农田防护林体系建设,重点打造23万亩高效节水灌溉示范区高标准农田林网,在老城、南席、古桥、大周、石固等乡镇完成新建和完善林网3360亩,农田林网植树10.77万株,成活率92%以上。三是生态村绿化美化工程,按照“绿化树上路、经济林进院、用材林围村”的要求,完成192个林业生态村建设,打造35个示范村,栽植各类苗木52.78万株。四是山区及平原沙荒营造林工程,以宜林荒地为重点,“见缝插绿”营建村庄绿地片林6000亩。五是生态廊道网络建设,公路局栽植各类绿化苗木25740株,实施完成G107、S325、S220公路绿化补植完善。交通局栽植各类苗木61338株,绿篱12993平方米,实施完成魏武路、黄金大道、四号路、郑尧高速引线的绿化补植提升。六是建立花卉苗木基地4000亩,完成中幼林抚育5000亩。

【森林资源保护】 一是抓好法治宣传教育。结合林业工作实际,在“三夏”“三秋”期防火期深入开展林业普法宣传教育和森林防火知识宣传活动,广泛宣传《森林法》《野生动物保护法》《林地保护条例》,发放宣传单3000余份。组织林业干部职工进行林业法律法规知识考试,提高依法治林水平和依法行政能力。二是规范林业行政审批。全力推进林业部门权力清单政务公开制度,将林业行政许可项目全部纳入政务服务中心办理,实行网上审批、阳光审批、并联审批、限时办结等措施,方便了群众办事,切实提升服务质量和效率。三是强化资源林政管理。加强木材采伐审批管理和木材加工经营管理,开展了野生动物经营大检查,落实了森林防火责任,确保不发生重大林业案件和森林火灾。四是开展专项行动,严打涉林违法行为。2016年9月1日至11月30日,在全市范围内组织开展为期3个月的以严打破坏林地资源为主的专项活动,紧紧围绕打击无证采伐、滥砍乱伐和猎捕野生动物资源违法犯罪活动的总体目标,采取切实有效的措施,严格按照法律、法规及立案标准,依法查处各种破坏森林和野生动物资源的违法犯罪案件。11月份冬季严打涉林违法犯罪专项行动展开。全年共受理刑事案件3起,破获2起,起诉2人,

取保候审1人,治安案件2起,拘留2人;查处林业行政案件22起,处理违法行为人22人,罚款28210元。

【有害生物防治】 按照“一降三提高”要求,积极开展有害生物普查工作,对技术人员进行专业培训,落实管护人员,使得森林病虫害防治和预防能力进一步提高。一是实施飞机防治。7月中旬,成功实施了飞机防治杨树食叶害虫工作。飞防区域包括京珠高速公路、魏武路、二号公路、三号公路、G107、开许公路、大周镇梅河段、南席镇苗圃、官亭乡苗圃等主要道路两侧的林带及清颍河张营片林、古桥董天龙林网,共飞行29架次,飞防总面积17400亩。二是开展群防群治。5月份、8月份组织开展杨树食叶害虫集中防治,共出动防治车辆24辆次,防治总面积1.7万亩。在病虫害高发期,组织技术人员及时深入各乡镇开展病虫害调查,并根据病虫害发生发展情况及时协调乡镇组织人员开展群防群治,共组织人工防治24800亩,有效遏制了林木病虫害的蔓延。三是开展美国白蛾普查与防治。通过日常监测,发现第三代美国白蛾在大周等部分地区造成危害,森防站及时组织技术人员联合业主进行除治,采取人工剪除网幕、集中销毁等手段防治,于9月下旬通过人工投放白僵菌的形式开展防治150亩,集中剪除网幕65枝。

【义务植树】 充分利用各种条件,积极向广大群众宣传义务植树活动,最大限度的动员全社会力量参与造林绿化。向全社会印发了《2016年度全民义务植树活动方案》和《义务植树活动倡议书》。3月10日市直机关义务植树活动在官亭乡铁炉村举行,市委书记刘胜利带领四大班子领导与全市广大机关干部职工600多人参加义务植树活动。共栽植大叶女贞、复叶槭、金叶榆、红叶石楠等4000余株。各镇(办)积极开展义务植树活动,建立义务植树基地24处,参加31万人次,义务植树150万株,义务植树尽责率、建档率达到95%以上。

【林业产业】 一是充分发挥人造板产业协会的协调作用,对原材料收购实行统一定价,任何企业不能私自提高原材料的收购价格。同时督促企业按照

市场需求进行合理优化布局生产,升级产品生产线,提高产品市场竞争力,使全市纤维板产品规格从最初的一到三种发展到了2毫米至30毫米规格全覆盖,从而满足了不同市场和客户的需求,进一步开拓了板材市场。二是发挥林业部门职能作用,聘请国内专家开展专题讲座,组织生产企业参加国内林产品博览会,拓宽企业家的视野,尽快适应产业升级的大潮,引领企业走高精尖发展之路。三是积极和国家林业局有关司局、各级林产工业协会对接,搞好人造板技术提升、技术改造、新技术引进等项目的申报,尽可能取得上级主管部门更多的资金支持和政策扶持。四是开展林业产业调查工作,组织各镇林管站深入到每个村庄、每个林产企业和苗木花木种植户,对林业一、二、三产业进行全方位调查建档,为指导产业发展提供可靠依据。

【林木种苗】 一是认真落实林木种子行政许可制度。新修订的《中华人民共和国种子法》自1月1日起施行,按照新修订《种子法》规定,将林木种子生产许可证和林木种子经营许可证合并为林木种子生产经营许可证。为做好新、旧林木种子生产经营许可证的衔接工作,林业部门积极安排专人负责新版证书的订购、核对、发放工作。同时以此为契,对辖区内林木生产经营者进行彻底清查,统一核发新证,在新证发放过程中严格换发程序,强化事中事后监管,顺利推进新证换发工作。全市新办理林木种子生产经营许可证新证3份,延续换发新证7份。二是开展重点工程造林苗木质量检验。于5月下旬组织技术人员对全市重点林业生态工程项目造林苗木,进行了苗木质量抽查检验。核查结果显示,2016年全市林业重点工程造林良种覆盖面广,苗木质量高,苗木合格率达到98%以上,成活率达96%以上。三是大力宣传《种子法》。在全市范围内开展新修订的《中华人民共和国种子法》宣传活动,在长葛市林业局网、种苗管理站网站等主要网站悬浮游动字幕等形式营造宣传氛围。在花木批发市场、种子繁育基地等重点地区设立宣传点,出动宣传车辆10台次,印发宣传彩页500余份,发放《种子法》单行本100多册,开展了形式多样的宣传活动。10月份举办了镇林管站长技术培训和《种子法》培训班,全面解读了新修订《种子法》,取得了良好的效果。

【精准扶贫】 2016年林业局精准扶贫对象是官亭乡官亭村,共涉及贫困家庭22户。一是根据实际情况,建立了结对帮扶机制。每名党员联系1家贫困户,定时上门走访慰问,帮助制定脱贫方案,落实帮扶措施。对贫困户建档立卡,掌握其家庭成员组成、身体健康状况、经济来源、日常生活等情况。二是积极多方筹措资金帮扶。7月份组织党员干部为贫困户捐献物资(其中衣服136件、食用油22桶、大米4袋),帮助解决贫困户的日常生活问题。9月份结合农时,为每个贫困户送去2袋化肥,用于小麦种植。10月17日“扶贫日”捐赠慰问活动,全体干部职工捐赠4500元。12月底对分包的贫困户进行资金帮助,每户现金500元、大米1袋、面粉1袋、食用油1壶。

(王许平)

农业机械管理

2016年共争取国家农机购置补贴资金1469万元,共补贴各类农机具486台,其中动力机械(拖拉机)228台,收获机械200台,其他机械及配套农具57台(套)。农业生产中,共完成机耕57万亩,机收110万亩(含机收玉米53万亩),机播113万亩(含机播玉米55万亩),实现了小麦全部机械化,玉米机收率达到92%,玉米秸秆机械还田率达到98%;农机经营服务总收入4.5亿元;被评为“全省首批基本实现主要农作物生产全程机械化示范县”。

【“三夏”“三秋”作业】 “三夏”“三秋”两个农忙季节,是农业机械发挥威力、农机部门开展工作、服务“三农”的重要时期,也是全年农机化工作的重中之重。农机局充分发挥部门优势,认真履行管理职能,强化责任服务意识,做好了农机跨区作业的组织、管理、协调服务等工作,狠抓了机械化抢收抢种、玉米秸秆机械粉碎还田、大型机械联片深耕、农机深松整地等工作,提高了农机利用率和农机经营效益,为全市农业生产顺利进行提供了坚实的基础和技术保障。

“三夏”工作是农机部门全年工作的重头戏。

组织实施联机跨区作业,搞好机收会战,是“三夏”期间全市农业生产顺利进行的关键。农机局早计划、早安排,科学运作,加强监管,认真组织联合收割机的引进和输出,搞好机械化抢收抢种,保证小麦收割工作顺利进行。一是扎实做好准备工作。首先对各乡镇的小麦收割机进行摸底调查,详细掌握各乡镇联合收割机的拥有量、分布情况和缺口数量。二是对全市的联合收割机、大型拖拉机及其它各类农机具进行全面检修、调试和保养,共检修各类农机具 3600 台,免费发放联合收割机跨区作业证,保证这些机械安全、高效、顺利地投入“三夏”作业。三是对全市的农机驾驶操作人员进行农机安全生产、农机维修知识等方面的强化培训,共培训农机手 1600 人,保证机手以熟练的操作技能投入农机作业生产。四是积极引机,保证全市“三夏”麦收用机需求。3~4 月份,组织农机合作社、农机大户、中介组织远赴河北、天津、山东等地,与当地农机部门联系洽谈引机事宜,签订引机协议,共引进到位小麦联合收割机 1200 台,全市小麦 5 天就大头落地。五是狠抓了“三夏”期间的农机作业服务工作。成立机收会战指挥部,下设 4 个组。综合协调组负责人员及车辆调配,为全市作业的收割机提供麦收信息、机车维修等服务;宣传报导组负责宣传农机在农业生产中的突出作用及“三夏”生产中典型人物和事迹,及时编报“三夏”农机生产和机收进度相关报表;农机安全生产宣传与事故处理组负责“三夏”生产过程中农机安全生产知识宣传,及时处理机手在作业过程中产生的矛盾和纠纷;办公室值班负责搞好上情下达、下情上报和后勤等工作,保证了“三夏”生产顺利进行。六是强化监管工作,确保“三夏”农机安全生产。通过组织农机监理人员深入乡村、田间地头发放宣传材料,张贴宣传标语,签订农机安全生产责任保证书,为农机手编发警示手机短信,展示农机事故案例等方式,大力宣传农机安全生产知识,提高机手的安全生产意识,保证农机作业质量。七是积极组织外出作业,拓展农民增收空间。“三夏”前后,共组织 350 台联机外出作业,为全市机手带来 1200 万元以上的经济收入。

“三秋”是农业生产的关键环节,2016 年“三秋”,农机局重点做好了玉米机械化收获工作。一是及早动手,主动出击,走出去,引进来,到山

东、河北等地考察签订引机协议 25 份,组织引进玉米收获机 380 台。二是印制了《致全市广大群众和农机驾驶操作人员的一封信》,发放给群众和农机手,切实做好秋季农作物秸秆禁烧和综合利用工作。三是成立“三秋”农机作业督导组,分赴全市 12 个乡镇、办事处巡回指导、现场办公,随时为机手提供维修、运送配件、油料等服务,协调解决“三秋”作业生产中的矛盾纠纷,确保机具落实到位、工作指导到位、技术服务到位。四是实行各科室人员分包乡镇制度,及时掌握农机具投入情况、农业生产进度。五是抽调农机技术人员,深入农机作业第一线开展“送技术下乡”活动,有力地促进了玉米机收、秸秆还田等农机化技术的示范推广,大大提升了玉米机收水平和机收质量。六是成立信息宣传组,实行“三秋”农业生产情况统计日报制度,大力宣传农机合作社在抢收抢种、保障粮食安全、促进农民增收中作出的突出贡献。由于机具充分,措施得力,全市玉米机收面积 53 万亩,机收率达到 92%,玉米秸秆还田面积 55 万亩,秸秆还田率达到了 98% 以上。

【农机购置补贴】 2016 年共争取国家农机购置补贴资金 1469 万元,本着突出重点的原则,对购置深松机、玉米收获机、薯类收获机、秸秆捡拾压捆机(含压捆机)、粮食烘干机、花生收获机实行敞开补贴。补贴资金下达后,对补贴政策进行广泛宣传,按照公开、公正、公平、便民的原则,严格程序,规范操作,共补贴动力机械(拖拉机)228 台,收获机械 200 台,其他机械及配套农具 57 台(套)。补贴机具在“三夏”“三秋”生产中发挥了积极作用,进一步优化全市农机装备结构,提高全市农机化综合水平,增强农业综合生产能力。

【农机安全生产】 牢固树立“以人为本”和“安全第一,预防为主”的理念,坚持以农机安全生产为己任,始终绷紧安全这根“弦”,加强农机安全监理,实现了全市农机安全生产形式持续稳定。一是加大农机安全生产宣传教育力度,提高广大农民和农机驾驶操作人员的安全生产意识。农机监理工作人员走街串巷不定期召开农机安全教育现场会,讲解典型农机事故案例,分析事故原因,总结经验教训,摆放农机安全宣传展板,播放农机安

全宣传专题片,营造关爱生命、关注农机的良好氛围。二是“三夏”前后发放《农机安全生产宣传手册》2500份、《致参加“三夏”跨区作业机手的一封信》6000份,签订农机安全责任保证书920份,“三夏”期间专门在电视台打飞播提醒广大农机手在夏收中安全生产注意事项,同时为500多名农机手编发警示手机短信为“三夏”安全生产保驾护航。三是配备专门车辆,通过车载广播的形式在乡村道路、田间地头巡回宣传安全作业知识。四是认真做好安全隐患排查治理工作。严把机车入户关、技术检验关、驾驶员培训考核关,做好排查记录,组织监理人员经常性深入全市农村场院、田间地头开展安全隐患排查和农机安全生产大检查,确保了全市农机安全生产无事故。

【农机服务体系建设】 2016年以建设高标准、服务高质量、运行高效益为目标,加快推进农机合作社上规模、上档次、上水平。已建成农机合作社2个,截至年底,全市的农机专业合作社已发展到55家。农机服务已由传统的农机作业服务,拓宽到信息、技术、作业、维修等服务领域。农机合作社通过订单作业、合同作业、“一条龙”作业、承包作业等服务,积极参与土地流转,农机作业规模化程度大幅提高,逐步由农机经营、农田作业服务向农村各业及二、三产业拓展,为农业规模化、集约化经营提供重要支撑。

【农机推广】 2016年,组织农机技术人员,开展农机“科技下乡”活动,利用宣传车、图片展览、现场咨询及现场维修等形式,大力宣传推广新机具和新技术,通过合作社应用新技术、新机具,以实施农机购置补贴政策为契机,带动了农民购买使用新型的、科技含量高的农机具。重点扶持了1个农机科技实验示范基地(为众农机专业合作社),4个农机科技示范大户(书营农机专业合作社、长付农机专业合作社、振东农机专业合作社、军立农机专业合作社)。

【农机培训】 认真落实农业部《拖拉机驾驶培训管理办法》,坚持“实际、实效、实用”原则,严把教学培训质量关,扎实开展农机技术培训,努力提高农机驾驶操作人员的法律法规意识、知识理论

水平和驾驶操作技能。一是以农机合作社为依托,采取多样化的教学形式,做到理论与实践的有机结合,让参训学员会保养、会操作、会维修。二是以联合下乡开展“农家行”活动、春节前后走村串户指导机具保管、夏秋两季循环下乡现场培训等形式,把课堂设到机手家门口,方便机手就近培训。全年共举办10期培训班,培训各类农机手1800人。

【农机化宣传】 严格宣传纪律,正确把握舆论导向,按照上级宣传和精神文明建设工作要求,紧紧围绕市委、市政府中心工作,深入宣传党的方针政策,热情讴歌农机战线涌现出的新人新事和先进典型,加强与新闻媒体的联系,选准主题,找准亮点,力争全面、真实地宣传报道农机工作动态。一是利用报纸、电视、网络等媒体,进一步宣传《农业机械化促进法》和《道路交通安全法》及《河南省人民政府关于促进农机化发展的意见》等有关农机法律法规,切实增强广大群众和机手的法制意识和安全意识,确保农机安全生产。二是通过张贴标语、通告及宣传车等形式,让广大农民充分认识农机购置补贴政策的重大意义,了解农机购置补贴政策的内容、操作程序和补贴目的,调动广大农户购置新型农机的积极性,加快该市农机化发展进程。三是加大了夏秋跨区作业方面的宣传,及时发布工作动态和进度,重点宣传跨区作业过程中产生的增收致富典型等。四是组织农机安全监理人员,深入乡村,宣传农机安全驾驶操作规范,讲解农机安全知识,提高驾驶操作人员的安全意识,营造良好的农机安全生产环境。五是通过日常学习和定期培训教育、着力提高工作人员写作水平,积极组织人员做好农机新闻素材的采编、收集工作,鼓励同志们积极撰写、踊跃投稿,形成了人人学会宣传、参与宣传、主动宣传的良好局面。

(杨 玲)

气象

【气象现代化建设】 2016年,在市局领导和地方市委、市政府支持下,该局气象现代化建设扎实有

效,稳步推进,在一流台站建设、公共气象服务体系、人影作业水平、气象灾害监测体系、气象预报预测能力方面取得了一定的成绩,在全省气象现代



标准化气象观测场

化量化排名中名列榜首。年内,安装称重式降水传感器和降水现象观测仪,在首场大雪到来之前称重式降水传感器顺利投入使用,设备运行良好,大大减轻了业务人员的工作量,提高观测精确度。

【人工影响天气】 年内,在古桥、石象、增福庙安装了人工影响天气作业系统,实现移动式作业装备实时监控。同时对人影作业装备进行了年度全面检查维修,组织炮手开展现场培训。2016年,在市局人影办的统一指挥下,抓住有利天气组织人影作业,在全市5个固定作业点,成功实施增雨作业18次,在人工增雨和天气过程的有利配合下,一定程度上解除了当时旱情,净化空气,为农业增产、农民增收作出了积极的贡献。

【决策气象服务】 一是全力做好春季、“三夏”、“三秋”气象服务。针对春季降水持续偏少、空气干燥特点,严密监视天气变化、主动为市领导和相关单位提供农业生产措施建议,确保了春季气象服务工作有序开展。“三夏”“三秋”期间,每天早晚2次将天气趋势预报服务信息传送到政府领导、乡镇领导、气象信息员和农户家中,并通过电视飞播滚动播出天气信息,服务广大人民群众。二是决策气象服务主动及时。按照服务方案定期向政府领导及相关部门报送气象信息,每天利用决策服务短信发布平台,将天气预报、重要天气预警预报和实时雨情信息传达到各级领导手中。2016年共制作发送气象决策服务材料20期、重要气象信息专报

12期、春运气象信息报3期,春耕春播气象专报5期、高考、中考专报6期、“三夏”“三秋”专题报6期,发布大风预警信号21次,大雾预警信号16次、雷电预警信号22次,道路结冰黄色预警信号4次、暴雨预警信号5次,高温预警信号2次。

【气象宣传】 该局先后利用“110联动”、“3·23”气象日、“5·12”防灾减灾日等节日开展气象宣传,9月28日,组织全市42所小学的60余名教师开展气象科普知识专题讲座。同时,十分重视媒体宣传,顺利完成市局下达的宣传工作任务。其中:在《中国气象报》、中国气象局网站和新气象网站发稿8条;在河南气象网站发稿23条;在《许昌晨报》《许昌日报》发稿7条;地方党委政府信息发稿12条;在许昌气象网站发稿57条。



气象科普宣传

【文明建设和廉政建设】 充分利用新站基础条件,布设了职工室内文化活动室、图书阅览室,室外篮球场,购置文体设施、器材,从文化娱乐、素质教育、职工体育等方面为切入点,先后举办了读书读报比赛、书法比赛、体育比赛、道德讲堂等一系列文体活动,激发了全体干部职工的工作热情。通过全体职工齐心协力,9月底顺利通过许昌市文明办、长葛市创建办年度复检。

高度重视党风廉政建设和反腐败工作,认真贯彻落实市局党组、长葛市纪委党风廉政建设工作部署,结合“两学一做”学习教育,积极组织开展一系列党风廉政教育活动,进一步提高了党员干部的廉政风险意识,营造了和谐清正的良好氛围。

(孔俏琳)

工 业

电力公司

【电力供应】 2016 年，全年完成售电量 22.31 亿千瓦时；完成综合线损 5.8%；完成综合电压合格率 99.609%；供电可靠率（RS-1）累计完成 99.8836%。认真履行经济责任、政治责任和社会责任。

【电网安全管理】 2016 年，长葛市供电公司不断强化电网安全管理，落实安全责任，提前编制度夏、度冬和春节保电方案，强化电网风险预控，实现电网风险可控、在控。发挥应急平台作用，结合设备异常、季节特点经常开展反事故演练，成功举办代号为“迅雷 2016”反事故演习。深入开展电网隐患排查和消缺，加大变电、线路故障考核力度。加强配电线路巡视工作，全年开展夜巡、特巡 375 次，清理树障 14594 余棵，10KV 线路跳闸率同比下降 33.40%。坚持“线路检修随变电主设备，支线检修随主干线”的原则综合停电，杜绝重复停电。遵循“一停多用”的原则，大力推进带电作业、零点工程，全年开展带电作业 80 次。圆满完成全国新型城镇化经验交流会、CCTV-7《乡约》栏目录制现场、2016 中国场地越野锦标赛 CCTV5 现场直播等 90 余项保电任务。

【安全生产】 2016 年，紧紧围绕“强化安全发展观念、提升全民安全素质”主题，积极开展公司安全生产月系列活动，包括安全发展主题宣讲、安全宣传咨询日、安全事故警示教育、安全生产万里行等活动，切实增强全员安全意识。开展春、秋季安全大检查、“三查三强化”安全专项行动等隐患排查治理工作。与市安监局结合，大力开展电力设



安全大检查

施隐患排查治理，确保全市安全生产形势持续稳定。加强对设备隐患的排查力度，健全隐患排查长效机制。加强安全检查力度和缺陷隐患整治工作力度，增强隐患排查的自觉性、主动性，突出“治大隐患，防大事故”，构建长效机制。加强公司防汛预防工作，及时发布各类应急预警，积极组建防汛应急抢修力量，合理配备防汛抢修物资，将公司各阶段应急处置工作落到实处，确保长葛电网安全、稳定运行。截至 12 月 31 日，公司连续安全生产天数实现 6636 天。全年无火灾、人身伤亡、重大设备事故案件发生。

【电网建设】 全年，长葛供电公司立足长葛电网发展实际，科学分析发展形势，深入调查研究，广泛征求意见，在大力开展电网诊断分析、走访用户用电状况、做好电力负荷预测的基础上，完成“十三五”新一轮农网改造升级规划的编制工作。“十三五”主网建设方案顺利通过市规委会审议。根据电网运行中存在的问题，及时分析和梳理，建立农网项目储备库。与市政府、规划局等相关职能部门对接，对所有中心村（共计 97 个行政村）、贫困村（共计 12 个行政村）分批次、分步骤纳入中心村及贫困村改造升级项目储备库。另外，公司配电网标准化创建工作多次受到省、市公司领导和专家的高度好评，荣获河南省电力公司配电网标准化

先进单位。12月3日顺利通过国网公司专家组现场验收,荣获国网公司10千伏及以下配电网标准化建设改造创建活动先进单位称号。2016年220千伏长葛南输变电工程、110千伏城北变扩建工程等6项输变电工程相继投入运行,主网网架结构进一步完善。完成2015年新增农网工程、2016年第一批、第二批中心村与井井通电工程建设工作。荣获河南省电力公司“2016年配电网建设综合管理流动红旗”“2014~2016县域配网工程审计一等奖”等荣誉称号。



电网改造

【内控管理】 2016年,把落实中央“八项规定”,转变作风作为一项长期的、艰巨的任务来抓。采取专题学习、视频教育、上党课、廉政培训、以案说法等多种方式,增强学习的实效性;利用网络、报刊、手机短信等平台,传播先进的廉洁文化理念,增强干部职工的廉洁自律意识。开展“两学一做支部结对、党员分包职工群众”活动,建立健全基层党组织“帮扶日”、在职党员承诺服务和“党日”主题活动长效机制,引导各级党员在密切联系服务职工群众中锤炼党性、提升能力,树立“忠诚干净担当”的良好形象。开展廉政风险排查工作,核定风险等级,制定廉政防范措施。开展落实“两个责任”廉政约谈,全面分析排查廉政风险和隐患。坚持以落实“八项规定”、反“四风”为抓手,先后开展“懒政怠政”、“侵害群众利益不正之风”、正风肃纪等专项治理,建立作风建设长效机制,对群众反映的问题件件有回音、事事有落实,切实解决联系服务群众“最后一公里”问题。强化依法治企工作,全面落实通用制度宣贯,确保各项通用制度

宣贯覆盖到全岗位、全业务、全流程。

【优质服务】 2016年,认真贯彻落实“夯实基础、提升管理”及“供电所管理提升”工作要求,充分结合“供电所开门九件事”,以星级供电所创建为载体,全面提高供电所人员管理、安全生产、营销服务等工作标准化水平。

组建供电服务指挥中心,实行营配一体化抢修,实现配网故障抢修率100%、接派单及时率100%。落实营业业务“十必须、十禁止”要求,加强服务窗口建设和管理,规范实行营业厅工作人员上岗“三统一”,落实“供电所开门九件事”,积极实施供电所管理提升、星级供电所创争工作。深入开展供电服务提升专项行动,建立跨专业供电服务协同机制,严格执行17项“零容忍”考核,逐条分析客户投诉,挂牌督办典型案例,落实“说清楚”“约谈”等绩效行政“双处罚”措施。积极推广95598网站、掌上电力、电E宝、自助终端、POS机缴费等自营电子缴费渠道;在农村地区大力推广微信、支付宝、邮政代收电费第三方交费渠道,实现缴费渠道的多样性、便捷性。积极履行社会责任,配合政府开展环保治理,全年对污染企业进行停电2621家,恢复送电1771家。



营销服务

【内部管理】 2016年,深入开展精益化管理,持续开展“三节约”活动,严控非生产性开支,建立公司节能增效的长效机制,切实做到勤俭节约。深化落实国网公司《职工民主管理纲要》,规范职代会建设,如期进行职代会换届。强化对职工代表、总经理联络员、员工(会员)联络员的管理培训,提升其参与民主管理能力素质。多形式畅通

民主参与的渠道,开展“我为企业献一策”合理化建议月活动,共收到意见和建议 160 余条。按照“531”工作法推进公司、部门、班组三级企务公开,通过网络、公告栏、会议等形式,及时公开企业经营事项、职工子女就业、职称评定、企业年金等职工关心的热点问题,共计公开事项 600 余项次。

组织青年志愿服务队先后开展长葛市“樱花节”保电等志愿服务活动 7 次。突出行业特色,紧扣群众需求,公司领导带头深入驻村帮扶点调研,营造公司企业良好形象。

【企业文化】 2016 年,持续深化“两带三保”、支部联创等载体活动,推进“电网先锋党支部”创建,组织开展形式多样的争做“四优”党员队伍。创新改进方式方法,探索建立“互联网+”宣教平台,做强网上正面思想舆论。深入开展“爱国爱企爱家庭、争做文明国网人”主题教育和“践行企业价值观、共筑你我家园梦”主题实践,推进“道德讲堂”进班组,突出文明创建,推进企风、班风、家风建设。丰富职工文体生活,举办迎“五一”气排球比赛、“迎元旦 齐参与”趣味运动会,参加省、市公司组织的羽毛球比赛等活动。开展迎峰度夏、度冬慰问一线和“双节”送温暖等系列关爱活动,救助困难学生 2 人,困难职工 17 人,互助金大病救助 9 人。开展青年员工动态思想状况调查,举办以“扬自信青春 展企业形象”为主题的青年风采大赛。全年共评选“道德之星”24 人,其中 10 人入选市公司“道德之星”。同时加强公司官方微博、微信维护工作,开创公司企业文化发展新局面。巩固文明单位创建成果,成功通过“省级文明单位”复验。

(张 瑜 图片:吕丽芳)

电力系统荣获许昌市以上奖项

先进单位

全国“安康杯”竞赛优胜单位
全国电网公司先进班组
全国电网公司四星级乡镇供电所
河南省先进基层党校
河南省质量协会 QC 成果三等奖
河南省电力公司工人先锋号

河南省电力公司“五四”红旗团支部

河南省电力公司第三季度配电网工程建设管理流动红旗

河南省电力公司县域配网工程审计一等奖

河南省电力公司配电网百佳工程

许昌市人民政府安全生产工作先进单位

许昌市质量管理小组二等奖

许昌供电公司先进集体

许昌供电公司工人先锋号

河南黄河旋风股份有限公司

【企管和内控管理】 一是科学制定年度经营目标,并层层分解,逐月跟踪、督促关键指标的落实,以月度为单位考核,结果与单位负责人工资挂钩,每月公布完成情况,及时提醒每位领导指标完成情况。二是根据月度关注的重点指标,制定灵活的正向激励措施,确保指标的完成。三是始终坚持“资源整合、产业升级、结构调整、科学发展”的经营策略。四是强化成本和费用控制。在降成本方面,继续落实电力部门的削峰填谷政策,减少动力成本。继续控制各单位采购成本,通过对各单位负责人考核让其加大对采购成本的关注。继续关注人力成本,实施产能工资制度,落实工资收入比考核办法,严格控制工资总额。在费用管理方面,对各部室各事业部报销的费用进行严格审批,控制不合理报销,限制超额招待费的报销。

【内控与预算】 一是内部审计工作。会同公司监察审计部对公司各事业部进行财务审计和内控审计,其中内控审计以检查流程制度执行情况为主,涵盖资产管理、销售管理、采购管理、合同管理及其他管理控制流程。二是内控流程制度平台的完善。三是配合会计师事务所执行年度内控审计工作。四是修订固定资产管理制度和流程,2016 年该工作尚在进行中。五是预算工作,协调财务部门编制 2017 年度预算。

【财务管理】 一是会计核算和财务报告的编制披露方面:接待、配合会计师 2015 年度年报审计工

作;完成2015年度决算报告编制披露工作;2016年各月份的会计核算工作;一季度财务报告的编制披露工作;半年度财务报告的编制披露工作。三季度财务报告的编制披露工作;接待、配合会计师2016年度内控审计工作和年末资产盘存工作。二是资金筹措和日常资金结算方面:完成公司对内、对外资金日常收支控制、结算和统计工作;银行承兑票据收取和支付的信息统计工作;金融机构授信的申请、联络及办理,信贷资金的取得和及时偿还,做好融资工作,理顺和巩固银企关系,做好募集资金专户管理工作。三是纳税业务方面:按时完成各项税费的核算、申报及缴纳工作;接待税务机关检查、调研工作;销售发票的领取、保管、开具、定期抄报和索取进项发票的审核、认证、定期抄报工作;公司日常业务的涉税管理工作,税收政策的了解、学习和宣传工作以及执行的研究探讨工作;缴纳税款的定期统计和报送工作;完成高新企业所得税备案及研发费用加计扣除申报,完成2015年度研发费用企业所得税加计扣除申报并获批。

【证券工作】 一是信息披露工作。2015~2016年度公司信息披露工作评价被上海证券交易所评价为“A”类,体现了监管部门对公司信息披露工作依法合规性的认可。2016年度共完成公告、非公告上网文件和其他应披露文件等共109份对外信息披露。二是公司债券跟踪评级相关工作。证券部对照财务部提供的相关数据与非公开融资相关的内容、公司已公布的信息,进行筛分对比,配合中诚信评级机构完成了公司“12旋风债”的跟踪评级工作,评级结果为AA级,评级展望“稳定”,确保了公司债券托管报告的制作与顺利披露。三是积极配合公司其他部门、政府监管部门的工作。积极同新闻媒体展开沟通。四是投资者关系管理工作。证券部作为公司对外交流的主要平台,按照证监会和上交所的相关指导,进一步强化投资者关系管理工作,提升公司的市场形象,为公司的融资工作提供多一分支持。全年累计接待境内外投资机构60余家,调研次数16次。并且多次接待个人投资者现场调研与来电咨询,主要关注明匠智能的发展状况、宝石级大单晶金刚石产业化项目和公司主业经营情况及未来发展计划。

【规范人力资源管理】 一是人事招聘工作:2016年度共计招聘各类大学生90余人,入职80余人,入职率90%,其中研究生15人,本科生46人,大专19人。入职半年留职率85%,其中研究生15人,本科生40人,大专14人。学生来源涵盖了诸多外省知名高校。二是人事管理工作:完成人事薪资系统从EAS到SHR的转换,组织各单位人事、薪酬等人员进行专业化培训,规范新系统操作流程;对SHR中出现的问题进行汇总,不断对新系统进行完善,确保人资薪资工作简便高效、准确无误地进行;协助锂电、蓝电智能、联合旋风等单位在新系统内建立组织架构,完善人事管理制度;对员工入职、离职回岗、离职流程进行了规范;不断完善考勤制度,并推行到全公司,减少考勤人为因素,对于考勤制度,实现了每月考勤汇总表与人事系统的对接与同步。三是社保薪资工作:制订了社保管理制度,规范了社保参保流程和参保人员的管理;规范了薪资造发流程,工资编制时间为次月20号之前,对工资结构中应发其他和绩效工资做了严格的规范;本年度按时足额的完成了社保金的缴纳,并顺利通过许昌市人社局的年度稽查。四是教育培训工作:7月份对新入职的大学生进行系统完整的入职培训对各单位进行摸底统计,对接河南工业大学,落实大专班学员学费缴纳情况,尽快完成毕业证发放工作。

【安全环保设备管理及产品质量】 一是加强安全教育,提高员工安全意识。检查问题处理整改,对特种作业人员进行培训,建立完善的安全生产应急体系,开展双防工作和安全月活动。进一步加强对消防器材的统一管理。二是每月10号向环保局递送公司上月的《排放污染物动态申报表》泵房维修工作,5月份和6月份对泵房6个沉淀池进行清理。6月份完成了“年产2100吨增材制造专用金属球形粉料项目”和“年产180千米新材料加工用金刚石线锯项目”的环评工作;同时也在开展“三废治理项目”、“年产7500千克石墨烯项目”和“年产3.3亿Wh锂离子动力电池项目”环评工作。三是年底,对整个公司各个分厂的设备进行了盘检,主要对EAS设备台账与现场的设备的核对。设备盘检对整个公司的设备管理能够有更好的了解与把握,能够发现分厂设备管理的问题,查漏补

缺。为下一年的设备管理工作打下基础。四是严格遵照管理制度采购危化品,严格把控危险化学品进出厂及运输制度,不定期检查的单位危化品使用情况及存量,要求各单位建立危化品应急预案措施。五是加强质量管理工作。

【总体工作】 一是完成2016年QC成果小组注册,课题登记及申报验收等工作。二是组织进行能源计量管理体系内部审核,完成能源计量管理体系复评审核准备工作。三是统筹安排公司各类计量器具的检定工作。四是完成各事业部各类标准的备案工作。五是完成了对上市公司各单位每月的质量考评工作。六是完成公司产品、设备二维码的标识工作。七是开展日常监督检查工作。八是参与事业部质量标准的制定工作。九是处理解决市客户质量投诉。十是监督各事业部质量管理体系认证情况,参与新事业部认证取证工作。十一是积极组织各单位认真开展全国质量月活动。十二是积极参加各类企业荣誉的申报。

【计量工作】 一是按照检定计划对长度类计量器具进行正常检定,统筹安排公司计量器具逐步进行了检定;并与长葛市质量技术监督局检定测试中心沟通完成年度检定费用问题。二是按照许昌技监局要求对公司长度类标准重新进行备案。三是对各分公司、分厂进行计量巡查,发现仍存在不规范现象,加强计量监督管理工作,确保计量检测体系标准化、规范化。四是对其他计量器具(温湿度计、硬度计等)组织送省、市检定。五是对计量标准器具进行维护保养、定期送检,确保计量室正常工作。

【信息化建设】 一是完成了家属区与公司网络的分离改造。完成了东区与本部的网络接入与管理,包括蓝电、精密电子、力旋科技等,东工业园区的网络方案设计。二是信息系统方面。完成的人力资源系统S-HR的上线升级。在集团范围内架起的移动服务的平台建设,黄河微鱼已正常运行,现已有1000多个用户在平台上使用。上海明匠子公司的业务财务核算系统EAS平台并入并试运行。联合旋风、田中科美的业务财务核算系统的并入方案调研、设计。集团范围内的采购业务改进方案设计,代码开发,已经完成。部分子公司的报销流程

的改进(采用总预算—事项预算—单据报销)代码开发工作已经完成。完成了安全管理移动平台的方案设计及调研工作。完成了合同管理平台的方案设计及调研工作。

【企业文化】 一是2016年共出版《黄河旋风报》12期,完成了全年4个季度的企业文化考核评比和全年各单位企业文化考核工作,并对2015年企业文化先进单位和个人进行表彰。二是全年共组织各单位通讯员学习培训18次,每次人数在45人左右,全体通讯员系统地学习了“儒家道德八讲”的课程和自己编写的新闻写作课程;发掘并培养了一批新秀通讯员,为公司的文化宣传建设工作注入了新的活力。三是按照上级党委的要求,在公司开展了“两学一做”教育活动,开展了“四讲四有”专题讨论会;完成了党员身份查证、流动党员排查和党费补缴工作;完成了活动相关各类材料上报、考核和检查工作;有10名预备党员转为正式党员,发展了12名积极分子转入预备党员;组织开展了公司第八期入党积极分子培训;协助市委组织部进行全市拔尖人才申报,组织上报5名第十届长葛市专业技术拔尖人才材料和1名许昌市专业技术拔尖人才材料;完成2017年党员年报表的填报、党报党刊征订和党费收缴工作;完成公司党建宣传片的制作。四是2016年工会工作,完成2015年困难职工平困慰问;按照全国总工会的要求,在公司困难职工中进行“生活救助”和“医疗救助”统计上报,共计24名,其中朱某某和赵某某每人资助8000元;另有5人,一人资助1000元;另外17人,一人资助500;总计资助2.95万元,且已发到了困难职工的邮政卡里。完成2017年工会报刊征订工作和日常参观检查。姜益华被评选为“许昌大工匠”(长葛市仅此一人);朱晓庆被评选为长葛市“身边大工匠”称号。五是组织公司青年员工开展“青年成长成才”座谈会;完成2017年团费收缴和报刊征订工作。六是完成了本年度公司城镇已婚女职工孕检人员报表统计,向上级计生部门报送;公司女职工参加市妇联组织的“庆‘三八’国际劳动妇女节”活动;组织公司女工代表参加市工会女职工召开长葛市女性健康知识讲座,及妇女病普查普治工作大会;完成了4个季度公司城镇女职工孕检工作。七是图书馆正常开放和管理工作。

【项目申报及科研开发与管理】 公司重大项目研发与管理：“大单晶金刚石合成”项目研究，通过试验观察所购买的原材料和模具是否合适制备大单晶金刚石，最终找到一套适合制备大单晶金刚石的原料性能指标和精密科学的模具。从设计零部件开始，设计模具、设定功率，改变零部件尺寸以及解决稳定性问题等，一步步到最后合成出大单晶金刚石，研究铁镍触媒对合成的影响。顺利提高金刚石尾料提纯工艺的简便性及大批量生产项目，并取得多项成果。电火花加工效果的改进，取得重大科研成果。重点加强实施了对复合片使用性能中的耐磨性能的研究。实施研发了“石墨烯制备及应用探究”项目，探索浓硫酸与混合酸（浓硫酸加硝酸）浸泡石墨机制、膨胀石墨制备工艺、液相剥离制备石墨烯实验，并取得重大科研成果。重点实施的“磁选机”项目，对上代磁选机的使用情况及存在的问题进行优化设计，改用单电机分别控制，解决了磁头经常松动问题；加装高斯计探头和改装调高装置，解决了磁头处磁场不能控制及磁场不稳的问题，采用振动输料，解决了料下不净等多项重要阶段性成果。叶蜡石实用性指标检测与制定，并取得了阶段性成果。磨料级金刚石的物理提纯，可以减少四分之一的电解量。设计一款自动平整磨料装置来提高复合片厚度均匀性。

政府项目申报、验收及信息统计：河南省先进制造业发展专项资金项目编制与申报，获得政府资助资金 950 万元；集团公司技术中心年度评估通过，获资助 50 万元。完成的“金属和电子加工用 PCD 复合片关键技术及产业化”项目获河南省科技进步三等奖、“金刚石磁控溅射离子镀关键技术开发及产业化”项目获得河南省科技进步三等奖。完成河南省科技成果鉴定项目 2 项，1~5 毫米宝石级无色金刚石单晶合成关键技术研发与产业化、雾化预合金粉制备技术升级及产业化项目，经专家鉴定，2 个项目整体技术水平均达到国际先进水平；公司募投项目：年产 180 万千米新材料加工用金刚石线锯及年产 2100 吨增材制造专用金属球形粉料项目可研编制与备案报批。新能源汽车充电桩产业化项目可研报告编制与备案报批；黄河旋风太阳能光伏发电项目可研报告编制与备案报批；锂离子动力电池一期、二期项目可研报告编制与备案报批；用循环经济模式高温高压合成优质大面积石墨烯及

应用制品项目可研报告编制与备案报批；黄河旋风机器人智能制造及数字化物流系统集成产业化项目可研报告编制与备案报批；2017 年省重大项目黄河工业园新能源汽车充电桩及锂离子动力电池项目上报。黄河旋风郑州航空港 3D 打印产业园项目报告编制与上报。2017 年重点产业重点项目编制与上报。黄河集团公司“十三五”战略新兴产业发展规划报告编制。河南省 2016 年“三个对接”优势产业链培育工程项目上报。完成河南省企业技术中心的申报工作。成功申报河南省重点实验室，目前已进入最终公示阶段。国家工信部制造业单项冠军示范（培育）企业申报。2016 年河南省重点建设项目报批及网上月报。完成了 2016 年国家级技术中心评估材料上报工作。完成 2017 年许昌市科技攻关项目的立项工作。完成了 2016 年引智项目的核销申报工作，完成了 2017 年引智项目的申报工作。2017 年河南省自主创新产品专项材料申报工作。完成河南省创新龙头企业申报并获批。完成许昌市、长葛市学术技术带头人考核工作。

（张振强）

河南森源集团有限公司

2016 年集团销售收入达到 307.9 亿元，同比增长 31.8%；申报专利 399 项，同比增长 95%，其中发明专利 68 项，同比增长 151%；与西安交大成立研究生联合培养基地，开办了电气、机械 2 个专业研究生班。

【科技创新】 创新已经成为森源发展不竭的动力。森源电气多项产品通过国际电工行业最权威的荷兰凯马（KEMA）实验室完整型式试验，在国内同行中首个获得最高级别试验报告和认证证书；“通信基站微电网供电系统及装置”“视觉引导重载 AGV 移动机器人”“核电 1E 级中压交流开关设备”“循环变频岸电电源测试系统”“12 千伏智能真空断路器”等 26 项科技成果分别通过国家级鉴定；森源电气国家企业技术中心获得认定；森源东标国家地方联合工程实验室通过验收。这些都为公司“大电气”发展战略奠定了坚实的基础。车辆

板块工程、环卫、电动三大类产品齐头并进，快速发展。森源重工新研发的抑尘车、洗扫车、移动式垃圾压缩中转站，实现了产品、技术与欧美同步，一度出现产品供不应求的良好局面；电动乘用车蝉联“2016年中国电动车辆技术卓越奖”；森源鸿马生产的警用系列产品，继续引领警用装备同类产品的新方向，成为市场翘楚；光伏构件业务发展迅速，与上年相比增长了近3倍。

【装备升级】 森源电气先后购置了65台（套）新装备，其中包括第三条柔性线、光纤激光钣金柔性线、德国通快折弯机器人工作站、3D金属和塑料打印、充气环网柜激光焊接清洗智能生产线、塑壳断路器智能生产线等设备。尤其是第三条柔性线、光纤激光钣金柔性生产线，这是公司在萨瓦尼尼钣金柔性生产线的基础上进行集成创新，创造性地把机器人焊接、打磨生产线进行一体化集成，形成了全新的机器人柔性智造集成系统。该系统在无人参与情况下，实现了在一条流水线上从单张板料加工到成品出库全部自动完成。2016年，森源电气已经成为业内智能制造的标杆，并领先国内外同行。

森源重工装备智能化建设有序推进：在环卫车方面，先后购置了变压器焊接机器人、高精度数控折弯机、波纹散热器片自动焊接设备、直缝焊接小车、不锈钢氩弧焊等先进设备，实现环卫车流水化生产作业；奔马公司围绕轻卡资质验收及产能、质量提升需求，新增三维激光切割机等生产设备136台（套），外购工装模具24台（套），调整和改造了冲压生产线、焊接生产线、车架铆接生产线、车桥生产线、驾驶室组焊生产线等15条设备生产线；电动乘用车方面完成了森源电动车辆研发中心，以及电动乘用车整车控制器、电池PACK两条核心生产线的规划建设；光伏构件公司新引进了C型、U型高速滚压成型线及高速冲孔线，生产效率提升了3倍。与此同时，公司电动汽车产业园项目建设也取得了重大进展，截至12月底已完成6个厂房的基础建设、4个主厂房钢构建设以及两幢研发办公楼主体建设，为生产经营的顺利进行提供了可靠保障。

【国内业务】 森源电气在电力系统的市场拓展中成效显著，全年中标金额与上年同比增长36%。

尤其是在各省网的市场拓展中，公司抓住各省网进行台成套、一、二次融合的契机，成功中标山西、河北、福建、安徽等省网工程。尤其是在河北和山西省网的中标填补了公司在省网协议库存项目中的空白，同时也使公司的多项新产品如非晶合金变压器、箱式开闭所、柱上台成套设备等首次大批量进入电力市场，为新产品取得了关键性业绩资质。南方电网也取得新突破，2次中标广西省电力水利集团。同时，森源电气继续加大大集团客户的营销力度，相继成为中核集团、华润集团、中电建、金风科技、大唐集团、亿利资源集团、隆基集团等几十家大集团客户的合格供应商，全年在中电投、华能等大集团客户拿到订单同比增长181%。

森源重工在深耕省内市场的同时，不断开拓省外市场：在工程车辆方面，公司成立工程车辆销售部，成功开拓了江苏、浙江、贵州、青海、安徽、河北等省外空白市场；在环卫车辆方面，公司坚持“深耕优势市场，开发空白市场”的思路，立足河南，相继开发了南阳、安阳、三门峡、濮阳、鹤壁、信阳等空白市场，实现18个地市业务全面开花，全年订、销、回同比分别增长314%、293%、427%；电动专用车方面，公司全年销售收入同比增长50.8%，连续5年市场占有率超过80%；电动乘用车方面，公司成功打开政府公务用车市场，将产品配备到全省多个地区的食品药品监督管理、卫生监督管理、城管执法、劳动监察、质量技术监督等政府职能系统，实现了河南省内市场的全面开拓，同时，成功开辟了山东、陕西、安徽、湖南、新疆等省外市场；第三方物流方面，物流公司完成了网站及调度管理中心建设，实现了由单一监控管理向调度管理的升级，并着力推动省外市场开拓，完成了西安、武汉分公司注册，全年运营收入同比增长64%，回款同比增长94%。

【国际市场】 2016年，森源集团紧跟国家“一带一路”倡议，积极开拓国际市场。随着公司多项产品通过荷兰凯马实验室完整型式试验，森源集团已经具备了进入国际市场的必备条件。公司先后在非洲、南亚中亚、东欧确定三大国际业务发展区域。已在非洲签订4亿美元业务的合作框架协议，同时在南亚、中亚，已取得多个合作意向。最近，又采用“借船出海”的方式，通过与其他企业合

作,在日本市场也取得了突破性进展,为森源国际化进程迈出了矫健的一步。

【投资金融】 随着规模越来越大,森源集团开始积极进军金融领域,努力实现产融结合,深入推进“销售+金融”商业模式。由公司发起设立的金融租赁公司、年初被列入银监会2016年非银机构建设规划;森源集团还被省政府确立为河南民营银行、中原人寿保险的发起单位和筹建单位,这一切都为公司进入金融豫军奠定了基础。

【新能源发电】 新能源发电板块实现新突破。禹州、汝州、三门峡,光伏发电装机总容量达362兆瓦,并网发电323兆瓦;同时,森源集团积极参与国家光伏精准扶贫项目,产生了良好的经济效益和社会效益。

【股票增发】 为支撑森源电气“大电气”发展战略,满足资金的需求,2016年始,公司积极组织会计师事务所、律师事务所、券商等中介机构协同董事会精心准备,与监管部门认真沟通。3月23日非公开发行股票项目获得中国证监会发行审核委员会无条件通过,7月12日收到中国证监会的书面核准批文。证券事务部积极接待机构、基金、个人等投资者的调研,全方位、多角度的宣传、推介公司,获得投资者的认可,收到投资意向函上百份,最终以16.10元/股的价格,成功募集资金21.6亿元,为公司大跨步发展奠定了雄厚的资金基础。

【基础建设】 2016年,森源的基础建设掷地有声。电动汽车产业园、电气三期、重工二期、森之源生态城4个建设项目同年开启,占地面积共计3000余亩。电动汽车产业园、电气三期、重工二期的开工建设将为森源下一步的跨越式发展拓展巨大空间。同时,森之源生态城项目致力于为森源员工建造出美好家园,将成为长葛产城融合的新典范。

【人力资源管理】 森源集团着力打造具有竞争力的、高素质的人力资源队伍,重视高素质人才的引进,先后到清华大学、武汉大学、西安交通大学、华中科技大学、大连理工大学等国内重点高校招聘。全年招聘博士学历2人、硕士学历54人、

本科学历500多名。同时,公司高度重视员工的培训工作,与西安交大合作成立研究生联合培养基地,开办了电气、机械2个专业研究生班,首批学员100余名已经开始学习深造。

【企业文化】 森源集团加大作风建设力度,在全体党员中组织开展了集团党委书记楚总亲自讲授党课的“两学一做”学习教育暨庆“七一”表彰会,全年完成30多次党建观摩,荣获河南省优秀基层党组织、许昌市优秀基层党组织等荣誉;高度重视企业文件建设工作,全年编发《森之源》杂志4期、《森之源》报纸12期、《森源电气》简报、《森源重工》简报各24期。同时充分利用自媒体在宣传方面迅捷、生动、影响面广的特点,着力办好“森之源”“森源电气”“河南森源重工”等企业微信公众号;重视企业形象推广,全年接待政府及社会各界人士参观516次,包括全国人大常委会副委员长陈昌智、河南省省长陈润儿等各级领导,以及德国魏德米勒公司、巴基斯坦等多个国家代表团;文化生活日趋活跃,组织举办了森源集团元旦职工运动会,集团元旦文艺晚会,相继组织了扑克牌比赛、青年篮球友谊赛和新入职大学生生日晚会等业余文化活动,定期在大礼堂放映电影,全年共放映电影140多场;深入弘扬工匠精神,各车间组织各种形式的技能比武活动,使广大一线员工学习技能积极性和实际操作技能普遍提升。

(王松阳)

河南森源集团有限公司荣获许昌市以上奖项

先进单位

全国民营企业500强
全国民营企业制造业500强
全国电子信息企业百强
河南省百强企业
河南省民营企业百强(第五名)
河南省民营企业制造业百强(第四名)
河南省诚信经营示范单位
许昌市工业突出贡献奖

先进个人

许昌市杰出企业家
许昌市优秀创新型企业家
楚金甫

商 贸

商 业

【党建工作】 一是根据年初制定的学习计划，结合正在开展的“两学一做”学习教育，组织全体干部职工利用每周二、五集中学习和业余时间自学相结合的形式，认真学习《党章》、习近平总书记重要讲话精神、相关法律法规和业务知识等，通过学习不断增强广大干部职工的岗位意识、责任意识和创新意识，提高工作标准、工作水平和工作效率，转变工作作风，规范各项工作程序。

【“两学一做”学习教育活动】 开展“两学一做”学习教育。一是召开动员会。根据市委的统一安排，商业局召开了“两学一做”学习教育动员会，同时指导下属公司开好各自党支部的动员会，并按要求制定实施方案和学习计划，明确了学习要求和措施。二是开展“手抄党章”活动。在机关开展“手抄党章”活动，要求每名党员原原本本的抄写党章，并写出心得体会。通过此项活动，使全体党员加深了对党的纲领的理解，更加坚定了共产主义信念，进一步提高了党性觉悟。三是开展“重温入党誓词”活动。在建党 95 周年之际，组织各基层党支部开展“重温入党誓词”活动。通过活动的开展，引导广大党员干部按照入党誓词的要求，经常检查自己，经常进行自我教育、自我提高，保持党员的先进性。

【“慰问帮扶”活动】 一是利用春节、“七一”等重大节日，对离退休老干部、困难党员及 25 名破产改制企业特困职工进行慰问帮扶，累计发放物资和慰问金 2.3 万元。在“八一”建军节前夕，对参加对越自卫反击战荣立二等功人员及专业志愿

兵 12 人进行慰问，并发放纪念品。二是“美丽乡村建设”工作。按照市委的工作要求，商业局分包长兴区二郎庙村。为做好此项工作，专门成立两名由科级干部带队的包村工作队，并积极与分包村联系对接，开展走访调研，建立帮扶台账，制定帮扶措施。在经费十分紧张的情况下，对二郎庙村资助 3 万元以支持其街道维修美化工作。三是“扶贫攻坚”工作。按照市委扶贫攻坚工作要求，局党委于 5 月 20 日上午，对所分包的南席镇全庄村 8 户贫困户进行了慰问，并送去了慰问金 4000 元。在 10 月 17 日“扶贫日”之际，组织机关干部开展捐款活动，共捐助扶贫资金 5500 元，以解决贫困户在脱贫道路上的燃眉之急，同时也让他们充分体会到党的温暖。

【党建任务】 一是党员组织关系排查工作。专门召开专题部署会，研究成立党员组织关系排查工作领导小组，并制定工作方案，明确排查工作的方法措施、时间进度、责任主体。在上级规定的时间内，通过集中排查、联系查找、登记造册、完善档案等措施，圆满完成了党员组织关系排查及党员信息库录入工作。二是党代会代表和党员违纪违法未给予相应处理情况排查清理工作。专门召开党委会及全体党员大会布置落实。经过排查，没有发现受到过刑事责任追究而没有处分、处理的党员和涉及“黄赌毒”等案件受到过行政处罚的党员。三是基层党组织按期换届情况专项检查工作。严格规范程序、依法操作，严把换届选举工作的关键环节，确保了支部换届工作圆满完成。四是党费收缴工作专项检查工作。先后召开各党支部负责人及党员干部会议传达落实。重点检查党员领导干部是否带头缴纳党费，是否严格按照标准、及时足额缴纳党费，各党支部是否及时足额上缴党费等情况。五是党员发展工作。本着“素质优良，结构合理，作用突出”的原则，突出“政治优、年纪轻、文化高”

为重点,坚持把年轻有为、工作骨干培养为党员发展对象,使党员队伍的数量和质量都得到了提高。共发展党员2名,确定为党员发展对象2名,参加入党积极分子培训3名。

【信访稳定】 一是饮食服务公司职工要求收回国有资产,及时缴纳欠缴养老金及医保金问题。针对此情况,多次向市政府主要领导汇报,积极和昊天公司及公、检、法部门协调。同意将市政府返还的155万元地价差返还款抵扣给饮食服务公司,并与饮食服务公司签订协议,将部分门面房租由饮食服务公司收取。下一步将继续协调公、检、法部门,按照法定程序,积极开展各项工作,以达到收回房屋产权,保障广大职工利益的目标。二是原长葛市糖酒副食公司(巨龙商贸有限公司、河南嘉宝实业有限公司)职工反映的股金、养老金问题。该公司职工又多次到商业局群访,局党委主动和上访人员接触、交心、正面解释、引导,暂时保持了这部分人员的思想稳定。三是原商业大厦职工要求商业局代管现有参加医保人员,并协调医保、人劳部门解决企业破产后退休人员问题。原商业大厦破产后参加保险的在职职工258名,退休职工18名。针对此问题,局党委专门召开会议研究,原则上同意代管该单位职工医疗保险相关事实,同时积极协调人劳局,已同意暂不征缴该单位每年一次的医疗风险金。

【商业企业改制】 1月份,为配合组织部门完成党员组织关系排查,局党委本着为党员负责,不让每一位党员脱离党组织的原则,经组织部门同意,将破产改制倒闭企业(商业大厦、肉食禽蛋公司、巨龙商贸有限公司、盐业公司)共70名党员,全部纳入到商业物资公司党支部,由商业系统破产改制倒闭企业职工管理办公室统一管理。全年,该办公室为下岗职工出具下岗失业、异地转诊就诊等各项证明材料24份,协助解决了7名退休职工异地就诊问题,并积极协调人事部门,成功的为8名职工办理了退休手续。

【安全生产】 安全生产工作长期以来都是重点工作。所辖区域内的网吧、超市、歌厅等人员密集型场所4个(位于新华路东段的3D网吧、百货大

楼、人民路中段三家电、八七路东段歌天钱柜),面积1万余平方米,门面房194间,面积约6700平方米。2016年,加大对安全监督管理及安全检查的力度,分别与下属公司签订安全生产目标责任书,并修订完善了行政正职和主管副职带队每周两次安全检查长效机制,加大了安全检查力度。由主要领导带队安全检查37次,每次参加检查人数不低于6人,排查出的安全隐患16处,下发整改通知书12份,责令限期整改,事故隐患整改率99%。通过一系列措施的加强,确保了商业系统全年无重大安全事故发生。

【创建工作】 一是与所属临街门店签订“门前三包”责任书,落实“门前三包”责任制。使经营区域和门前人行道及空地的环境卫生得到改善。二是做好创建网格化管理工作。专门抽调一名科级干部主抓此项工作,并安排一名联络员每周二、四对所属网格管理区域进行巡视,做到一天一上报。这一做法也得到了市创建办的多次表彰。三是提高创建文明城市的知晓率、满意率,营造浓厚创建氛围。在创建文明城市活动中,在所属公司家属院(五交化、百货、纺织品公司)及局机关沿街门店共发放调查问卷90余份,同时在局机关及所属居民楼院显要位置张贴公益广告4幅共计190余平方米。

【国有资产管理】 局党委分两次组织人员对下属公司门面房等国有资产进行了重新清查、造册,有效防止了企业改制过程中国有资产流失等违纪现象的发生。同时为维护广大职工的切身利益,保证职工利益最大化,想方设法加大资产运营力度,增加收入,下属公司在无其他收入的情况下,确保了逐年递增的职工养老金能够顺利缴纳。2016年,下属公司共缴纳养老金及医保金225万元,比去年增长8%。

(李东成 许路华)

供销合作

【综合改革】 中发〔2015〕11号、豫发〔2015〕

20 号和许发〔2016〕22 号文件出台后,市供销社领导班子深刻认识到这是供销社改革发展史上具有里程碑意义的一件大事,一定要抓住难得的历史机遇,认真学习,深刻领会,科学谋划,落实到位,再创供销合作事业新辉煌。一是利用机关学习日集中学习研讨上级党委文件。二是组织开展专题学习。组织班子成员、中层以上干部和社属企业、专业合作社的代表 50 人,参加了许昌市社举办的供销社系统深化综合改革暨解读省委文件精神培训班,收到了良好效果。三是确定综合改革试点单位和综合改革方案。



【新网工程】 2016 年,在农村超市全覆盖和没有财政补贴的基础上,又拾遗补缺新建或改扩建农村超市 7 家,建成乡村服务中心(社)4 个。其中:市区供销社对楼张新合作超市改扩建后,面积已达 2000 平米,形成了食品、百货、餐饮、快递为一体的大型村级综合服务中心。南席镇供销社农资配送中心扩建仓储面积 500 平方米,营业店面 4 间,在毛庄、李庄、曹碾头、魏庄行政村设立了 4 个村级服务社,新农村现代流通服务网络功能进一步提升。

【农业社会化服务】 全系统主动适应现代农业发展的新形势,紧紧抓住“春耕”、“三夏”、“三秋”生产季节,千方百计满足农资商品供应。全系统供应各类化肥 16 万吨、农药 81 吨、农膜 108 吨、种子 2 万吨、储备各类抗旱大型设备 200 万套。动员各类农机专业合作社参与“三夏”、“三秋”生产,实现机收面积 10 万余亩,机耕面积 12 万亩,机播面积 13 万亩,全系统化肥供应继续保持了主渠道地位。南席供销社农资配送中心采取

“点对点”直接供肥给新型农业经营主体,开展科技咨询、配方施肥、科学用药及统防统治“一站式”创新综合服务。及时在南席镇供销社召开新型农资经营服务平台建设暨科技下乡推进会,推广该中心突破传统农资经营理念 and 模式,由过去单一的农资供应中间商向现代农业的综合服务商转变,积极培育新型农业经营主体,大力发展种粮大户、家庭农场、专业合作社和农业企业,提高农业效益,助农增收的经验做法。在搞好农资商品供应的同时,各农资经营骨干企业还积极主动适应新形势和发展现代农业需要,大力推进企业转型升级,努力创新为农服务方式,开展农业社会化服务并取得明显成效。

【农村电商平台】 上年初成立运营的社属全资企业——长葛市海纳百川电子商务公司,与国家倡导并推动的“互联网+积分宝消费养老”项目对接,适时把该项目植入市(县)乡村商超,以同业联盟为切入点,发展异业联盟,发动消费者为积分宝会员,以定点消费的形式引入商家,引导消费,拉动消费,使会员群众在不增加任何成本的日常消费中,又为自己积攒了养老金,减轻社会养老压力。同时也使基层门店(超市)商户,在当前市场疲软的情况下生意做起来、做得更好。截止 12 月底,该项目推进以来,已发展联盟商户近 350 家、社会消费会员达 1.5 万人,初步实现了社会消费群众、商家和政府三方满意。

【专业合作社】 以“五有”示范社为标准,发展涉及农、林、牧、副、渔等领域农民专业合作社 12 个,农民专业合作社联合社 2 家。后河镇供销社创办的长葛市新兴养鸭专业合作社被省农业厅认定为“全省农民专业合作社示范社”。民生种植专业合作社新注册商标 1 个,获得有机产品认证 1 个。“根田”商标小麦品种已销往漯河、平顶山、周口、商丘及安徽、湖北等地,成为河南省著名商标,省政府及省社领导多次实地调研,给予高度评价。官亭乡供销社创办的尚品蜂机具专业合作社,加工的各类蜂箱、蜂刀、摇蜜机等养蜂工具、用具,全部搬上网站,通过互联网运用,销往四川、湖北、甘肃、宁夏、山西等地,受到了良好的社会效益和经济效益。

【基层社分类改造】 按照上级“恢复一批、改造一批、发展壮大一批”基层社的综合改革要求,拟以原官亭供销社增福庙下伸点为依托,恢复重建增福庙乡供销社;拟以瑞农植保专业合作社为基础,恢复重建石象镇供销社;此恢复重建2个基层社可行性调研正在有序进行。后河社、董村社、石固社等对所辖沿街门店及下伸点进行升级改造,筑牢了供销社为农服务的前沿阵地。

【民生建设】 在基层社上年职工养老保险补贴的基础上,努力挖掘财力,新扩面增补对象70余人,提高补贴比率1.5%,使综合改革成果鼎力惠及职工群众。协调民政部门使符合条件的236名困难职工纳入低保。“双节”期间向系统内近200名困难职工、困难党员、离退休老干部发放帮扶物品近3万元。争取市工会对系统内146名困难职工救助资金和物品2.6万元。“三夏”期间对基层社、公司16名困难职工进行帮扶和慰问,投入慰问资金和慰问品近5000元。“七一”前夕,对社属5个党支部10名贫困党员投资2000多元进行了走访慰问。

【安全统筹】 将发展车辆保险业务纳入年度考核目标,市社党组成员、机关科室和基层企业,层层分任务、压担子,并每月公布任务完成情况,年终奖惩兑现,有力地促进了车辆保险任务的开展。全年在保证完成系统财产保险任务的同时,2016年发展车辆保险300辆,实现新的经济业务的增长。

【审计监督】 上年10月下旬,历时一个多月,集中时间、集中精力,对现有10个基层企业十八大以来财务收支情况进行专项检查,摸清了企业收支情况,对存在问题进行了整改完善,以审代训,提高了企业财会人员业务素质和管理水平。同时在新常态下,规避廉政风险,起到了一定的监督作用。

【社有资产】 一是积极主动协调市政府及财政、税务部门,对两个企业改制置换商场(人民路店、长社路店)重新进行测量评估,争取财政拨入2017万元借款,在“营改增”实施前缴纳了销售

不动产营业税、土地增值税等税费,为两商场资产办理产权证奠定了基础。二是在对社属资产做好监管的同时,向南席社垫资3.5万元,赎回了该社曹碾头下伸点部分门面房,实现了此网点资产明晰和完整;针对石固镇岗李村新建文化大院占用该村供销社下伸点土地情况,积极与镇党委政府协商,对该宗土地进行了评估处置,确保了基层网点资产不受损失。化解了历史遗留问题,增加了企业发展后劲。

【信访稳定 安全生产】 一是认真处理信访事件,妥善处理遗留问题。全年共受理信访来信15件,其中上级转来案件6起,已办结6起,结案率100%;接待来访职工150多人次,积极稳控全市双代员、涉军人员信访事件,并做好思想沟通、宣传解释工作;特别是在中央、省、市各个重要政治节点,市社党组明确稳控责任任务,层层传导压力,确保了没有来自供销社的干扰,维护了长葛形象,受到市领导的赞赏。2016年,全社投入安全信访资金10余万元,有效地保持了安全信访大局稳定。二是加大安全生产经营检查力度和防汛抗旱物资储备。深入社属企业开展安全生产经营大检查,排查并整改不安全因素23余处,截至年底已全部整改到位,确保了系统安全形势大局稳定。按照市防汛指挥部要求,积极履行储备防汛物资职能,在上年6月份全市普降特大暴雨期间,及时调拨防汛物资,做到随要随到,随用随有,确保了汛期安全。

【精准扶贫】 对协助许昌市财政局挂职分包的长兴办事处孙庄村,先后投资1.5万元,整修道路,添置垃圾箱等,使村容村貌焕然一新。对分包的南席镇胡街村5户贫困户,分别于11月3日、17日,组织机关人员为他们捐送棉衣、棉被、家用电器和扶贫款3000余元。投资近万元,为5户贫困户精挑细选赠送10只母羊和《养殖手册》,使每户贫困户年增收3500元左右,提高了群众的脱贫能力,体现了党的扶贫好政策。

【“五城”同创】 制作创文创卫宣传展板、制订《环境卫生管理制度》《卫生公约》和《市民文明公约》等制度。投入近2万元,对所属7个楼院进