

黄河集团公司

河南黄河实业集团股份有限公司

董事长 乔秋生

总经理 胡新英

河南黄河旋风股份有限公司

董事长 乔秋生

总经理 刘建设

常务副总经理 杜长洪

副总经理 王裕昌 徐永杰

河南森源电气股份有限公司

河南森源集团有限公司

集团董事局主席、总裁 楚金甫

集团常务副总裁 乔清周

集团副总裁 杨合岭 曹 宏 陈西山

马炳烈 翟振明 杨宏钊

河南森源电气股份有限公司

总经理 曹 宏

副总经理 王志安 马炳烈 赵中亭 崔付军

李长领 赵 巧 韩永亮

河南森源重工有限公司

总 经 理 陈西山

副总经理 孔庆珍 叶宗宪 刘晓熙 马鸿军

商业总公司

总 经 理 杨金山

党组书记 孙桂玲

副总经理 杨景民 李东成 李 雷

纪检组长 赵水鑫

供销合作社

党组书记 理事会主任 张根瑞

党组副书记 监事会主任 张保立

党组成员 理事会副主任 李红卫 胡英瑞

李翠平

党组成员 监事会副主任 胥志军 路俊宏

党组成员 纪工委书记 赵坤锋

物资局（总公司）

局长（总经理） 赵海潮

党委书记 邵建军

副局长（副总经理） 党委副书记 王志鹏

副 局 长 尚建英

纪委书记 赵金松

粮食局

局 长 张 浩

副 书 记 王志宽

副 局 长 陶红薇 王军治

纪检组组长 宋桂军

烟草专卖局（公司）

局长 经理 党组书记 杨占勋

副经理 党组成员 李军江

副局长 党组成员 张伟扬

纪检组长 党组成员 李桂花

中石化公司

书 记 范 敏

副经理 桑丽娟 许 磊

规划局

党组书记 局长 杨洪杰

党组副书记 副局长 黄 嘉

副局长 胡景甫

党组成员 纪检书记 李凤奇

住建局

局长 党组书记 耿广献

副局长 党组成员 赵改名 赵 光 刘忠瑞

张军磊 梅水明

纪检组长 党组成员 李根水

城管局

党组副书记 局长 杨永平

党组书记 巩守信

副局长 李纪春 王保强 张留柱

纪检书记 李振晓

国土资源局

局长 党组书记 赵 亮
 副局长 党组副书记 刘明山
 副局长 党组成员 李浩选 朱军峰
 纪检组长 党组成员 陈春红

房产管理局

局长 党组副书记 陈超宏 (12 月离)
 局长 党组书记 韩建勋 (12 月任)
 纪检组长 党组副书记 刘宝建
 副局长 党组成员 刘永强 张松峰
 梁福刚 赵志强

水务局

局长 党组书记 姚晓飞
 党组副书记、纪检书记 张勤有
 副局长 赵绘杰 胡水欣 谷智建 武彦军

南水北调办公室

主 任 王 彬
 副主任 陈福全 袁宝霞 盛庆普 陈景瑞

双洎河国家湿地公园管理中心

主任 党组书记 李俊勇
 副主任 党组成员 刘广军 李鹏超
 纪检组长 党组成员 李淑敏

环保局

党组书记 局长 田海鹏
 党组成员 副局长 吕合五 杨根生
 车国辉 王 矛
 党组副书记 纪检组长 贾晓伟

交通局

局 长 张智民
 副 局 长 李秀根 陶新学 陈银选 赵彩霞
 党组成员 樊欣海

公路局

局长 党组副书记 李志安
 党组书记 乔松阳
 副 局 长 张明杰 陈伟峰

火车站

站 长 周亚杰
 总支书记 胡晓刚
 副 站 长 齐冬春 马明伟

邮政公司

总 经 理 闫会娟
 副总经理 张跃锋 田秀清

电信公司

总 经 理 李伟锋
 副 总 经 理 李勇鹏
 总经理助理 黄艳艳

联通公司

党支部书记 经 理 王威鹏
 党支部委员 副经理 梅建辉 杨宏图
 于利军

移动公司

经 理 付 强
 副经理 梅 蕾 (10 月离)
 黄东亚 (10 月任) 胡淑伟

教育体育局

局长 党组书记 陈超宏
 正科级领导干部 路绍卿 王国灿
 副局长 党组副书记 曾俊玲
 副局长 党组成员 张朝遂 马贵亭 鲁自珍
 副科级领导干部 张 立 张晓民 杨宝宏
 副科级领导干部 教师进修学校书记 宋连杰
 党组成员 市职高书记 段 记
 副科级领导干部 市三高书记 孟发旺
 市三高校长 副书记 王少池

体育发展中心

主任 党总支部书记 王 良
 副主任 党总支委员 朱风琴 胡惠君
 陈海江
 党总支委员 朱晓锋 张海松

许昌技术经济学校

副书记 副校长 胡书翰
党委委员 副校长 黄智科 王福民 师振华

文化发展中心

局 长 朱保春
党组书记 陈宝才 (5 月病故)
副局长 尧同宾 刘彩琴
冯建军 (女) 朱京葛
文化市场综合执法大队队长 杨万红

文化市场综合执法大队副主任科员 黄永霞

文 联

主 席 常春喜
副主席 杨海东 马 爽
副科级纪律检查员 黄 丽

文化广电新闻出版局

局 长 胡宪君
副 局 长 张双领 汪东伟
纪检书记 李纪合
副 局 长 刘彩琴

长葛日报社

总编辑 新媒体新闻中心主任 赵金喜
副总编辑 杨 枫

新华书店

书记 执行董事兼经理 解志红
监 事 赵群生
副经理 马玲玲 李春晓

科技局

局长 党组书记 张国强
主任科员 党组成员 张继伟 张建民
副局长 党组成员 赵水红 万宝岭 闫智义
纪检组长 党组成员 孙利杰

科 协

主席 党组副书记 周明海
副主席 党组成员 杨凤玲 李艳丽

党组成员 副科级纪律检查员 刘 玥

卫计委

主任 党组书记 魏喜河
副主任 党组成员 王会杰 燕文杰 刘俊岭
赵国范
纪检组长 党组成员 刘新民

食品药品监督管理局

党组书记 局长 谢长献
党组副书记 副局长 顾全国
党组成员 副局长 何宏伟 孟登奎 马静轩
党组成员 纪检组长 于庆云
党组成员 直属中心所所长 张保峰
稽查大队长 陈 钰

疾病预防控制中心

主 任 党支部书记 徐学军

人民医院

党总支副书记 院长 张建超
党总支书记 董爱国
党总支副书记 副院长 于小五
党总支委员 副院长 高宏业
党总支委员 马凤玲 张伯建 陈 军

中医院

院长 党总支书记 魏少伟
副院长 党总支委员 宋建伟
党总支副书记 张英俊
纪检组长 党总支委员 李留俊
院长助理 潘峥峰 胥军伟 司河亮

中心医院

董事长 党支部书记 王书芳
院长 王留记
业务副院长 苏国良
行政副院长 王国让
财务总监 常美玲

妇幼保健院

院长 党支部书记 胡予军

人力资源和社会保障局

局 长 姜志宏
副局长 党组副书记 贾磊仁
副局长 党组成员 胡宏伟 王丽娜 王 浩
纪检组长 党组成员 郭世森
城乡居民社会养老保险管理办公室主任
魏伯枝
工会主席 高军亭

民政局

局长 党组书记 段 勇
副局长 党组成员 孙永强 潘永平 张志东
姚红伟
纪检组长 党组成员 王永杰

残联理事会

理事长 党组书记 丁景和
副理事长 宋彦君 许春霞
纪检组长 朱改云

市产业集聚区

党工委委员 党政办公室主任 李建设
党工委委员 综合开发办公室主任 宋喜军
(12月离)
党工委委员 纪工委副书记 陈广灿
规划建设办公室主任 王振勇
园区管理办公室主任 范献周
财政审计办公室主任 冯朝欣
监察室主任 杜瑞红
企业服务中心主任 张小昊
国土环保办公室副主任 (主持工作)
董振山
经济运行中心副主任 (主持工作) 张明建
综合开发办公室副主任 刘 浩
园区管理办公室副主任 朱东亮

大周再生金属循环产业集聚区

党工委副书记 张红军
党工委副书记 管委会主任 张建周
党工委委员 副主任 张书凯

增福镇

党委书记 张志良 (11月离)
党委副书记 镇长 赵精武
党委委员 人大主席 毛红伟
党委副书记 正科级组织员 王 雨
党委副书记 许 洁
纪委书记 娄书亮
党委委员 副镇长 贾海军
副镇长 赵红军
组织委员 宋世愚
综治办专职副主任 陈玲玲

佛耳湖镇

党委书记 郭 杰
党委副书记 镇长 张 涛
纪检书记 万 芬
正科级组织员 党委副书记 胡海琛
党委副书记 贾少华
纪委副书记 刘占岭
党委委员 常务副镇长 胡梦源
副镇长 杨 凯
党委委员 组织委员 武装部长 张伟中
党委委员 宣统委员 张保军
综治办副主任 刘振声

石象镇

党委书记 周军昭
党委副书记 镇长 郭军超
党委委员 人大主席 蔡永生
党委副书记 工会主席 韩松记
党委副书记 栗 龙
党委委员 纪委书记 张伟星
党委委员 副镇长 张振亮
副镇长 杨三民 白晓亚
党委组织委员 工会副主席 岳晓晖
党委宣传 统战委员 武装部长 刘宏杰
综治办专职副主任 魏 永

古桥镇

党委书记 李文峰
镇长 刘永成
人大主席 罗明建

党委副书记 高江涛
纪委书记 蔡青民
副镇长 党委委员 张红磊
副镇长 杨宝荣
党委委员 组织委员 马淑敏
党委委员 宣统委员 武装部长 史振东

和尚桥镇

党委书记 路世杰（11月离）
 时同盛（11月任）
镇 长 杨金峰
人大主席 唐一民
党委副书记 王志勇
纪委书记 时继东
副 镇 长 朱江凡 杨晓飞 吴灵超
党委委员 组织委员 宋 丹
党委委员 人武部长 张 全
综治办专职副主任 张守茹

石固镇

党委书记 朱华甫
党委副书记 镇长 王 昀
人大主席 刘 薪
党委副书记 正科级组织员 孙鹏举（5月任）
党委副书记 孙鹏举（5月离）
 尚凯军
纪委书记 陈世伟
武装部长 张志高
党委委员 刘松恒 张志高
副镇长 孟永根 薛军伟 辛明磊
综治办专职副主任 张松锋

坡胡镇

党委书记 穆海超
党委副书记 镇长 刘示祥
党委委员 人大主席 高颜领
党委副书记 张宏亮 陈 欢
纪委书记 娄红喜
党委委员 副镇长 张雪伟
副镇长 贺建军 胡江华
组织委员 楚丰忆
宣统委员 武装部长 石永涛

综治办专职副主任 李春现

后河镇

党委书记 王彦伟
镇长 党委副书记 马 宁
人大主席 党委委员 马保仓
正科级组织员 党委副书记 陈 涵
党委副书记 李晓艺
纪委书记 党委委员 许中杰
副镇长 党委委员 马培育
副镇长 李 波 宁国伟
组织委员 党委委员 杨 青
武装部长 宣统委员 党委委员 李顺强
综治办专职副主任 李 磊

老城镇

党委书记 尚建华
党委副书记 镇长 徐永超
党委委员 人大主席 宋志军
党委副书记 正科级组织员 张洪文
党委副书记 李万超
纪委书记 胡耀华
党委委员 副镇长 葛湘锋
党委委员 副镇长 武装部长 刘石磊
副镇长 梁志勋 李俊卿
党委委员 组织委员 石宝峰
党委委员 宣统委员 郜小君
综治办专职副主任 魏永森

大周镇

党委书记 张红军
党委副书记 镇长 黄志强
党委委员 人大主席 冯华民
党委副书记 正科级组织员 胥俊周
党委副书记 张文典
党委委员 纪委书记 史红亮
党委委员 副镇长 古海燕
副镇长 张红周 王丽霞
党委委员 组织委员 丁慧娟
党委委员 宣统委员 闫景涛
综治办副主任 王宏民

董村镇

党委书记 张中伟 (11 月离)

张志良 (11 月任)

镇长 党委副书记 刘玉现

人大主席党委委员 梁卫东

党委副书记 谷军岭 王松涛

纪委书记 袁奥勃

副镇长 党委委员 李庆伟

副镇长 武慧珠 王鸿坤

党委委员 谢 源

武装部长 党委委员 王英杰

副主任 张 良 郭新伟 朱万成

纪检组长 刘普召

建设路街道办事处

党委书记 黄学民

主任 党委副书记 栗红杰

正科级组织员 党委副书记 李宝安 (4 月离)

纪检组长 党委副书记 王国正

副主任 武装部长 党委委员 何 平

副主任 张依放

副科级组织员 党委委员 何彦勤

南席镇

党委书记 罗红升

党委副书记 镇长 武会民

党委委员 人大主席 刘 慧

党委委员 党委副书记 正科级组织员 姜 培

党委委员 党委副书记 苏胜利

党委委员 纪委书记 张超峰

党委委员 副镇长 高振华

副镇长 孙宏伟 宁军献 王延超

党委委员 组织委员 张炜炜

党委委员 统战委员 武装部长 杨玉良

综治办专职副主任 孙洪涛

金桥路街道办事处

党委书记 吴建东

主 任 胡昆仑

党委副书记 郑为民

党委副书记 正科级组织员 刘纪中

纪委书记 刘纪中

副主任 张秋葛 赵建锋

党委委员 张秋葛

党委委员 副科级组织员 魏艳红

长社路街道办事处

党委书记 李雅博

党委副书记 田清军 梅志军

纪工委书记 杜西民

副主任 高广超

长兴路街道办事处

党委书记 薛红军

党委副书记 主任 胡学义

党委副书记 正科级组织员 吴松江

中国共产党 长葛市委员会

综 述

2017年，全市经济社会发展呈现稳中有进、稳中向好的良好态势。长葛市首次进入全国综合实力百强县市，圆了全市人民的“百强梦”。预计全市完成生产总值600亿元，同比增长9.5%；一般公共预算收入24.33亿元，同比增长13.2%；规模以上工业增加值450亿元，同比增长10.8%；固定资产投资470亿元，同比增长13%；社会消费品零售总额170亿元，同比增长12%；城镇居民人均可支配收入2.74万元，同比增长7.2%；农村居民人均可支配收入1.56万元，同比增长6.8%；常住人口城镇化率达到54%；完成了上级下达的节能减排目标任务。

——全力以赴稳增长，综合实力显著增强。全市生产总值、财政收入、规模以上工业增加值、固定资产投资等主要经济指标增速均高于全国、全省、许昌市平均水平。“8135”投资促进计划顺利实施，重点项目累计完成投资159.8亿元，占年度计划的115%，20个项目竣工投产，森源电气产业基地三期、黄河科技园等重大项目进展顺利。全市促进民间投资的做法受到国务院督查组充分肯定，作为全省先进典型向国务院进行了推荐。稳妥处置企业财务风险，严厉打击非法集资和逃废银行债务行为，金融生态环境进一步优化。坚持不懈促转型，质量效益稳步提高。工业实力显著增强。长葛在2017年全国工业百强县中的排名跃升到54位，前移18个位次；森源、黄河、众品、金汇4家企业主营业务收入分别达到423亿元、262亿元、225亿元、204亿元，再次进入中国民营企业500强，森源集团成功入围中国企业500强；森源、鲜易被评为中国两化融合管理体系贯标试点企业，入

选河南省制造业与互联网融合创新十大经典案例；高新技术产业增加值占规模以上工业增加值的比重达到49.8%，新增高新技术企业5家、省级企业技术和工程研究中心7家，专利申请量和授权量继续保持全省领先地位；新增新三板及股权挂牌企业5家，金拇指成为中国驰名商标，驰名商标总数达到6个，居许昌第一、全省前列；39家企业应用了工业机器人和自动化生产线，森源集团成立机器人研发中心，黄河集团新上高端机器人制造项目，长葛已从智能装备制造迈向制造智能装备的新阶段。现代农业健康发展。全市连续10年荣获全国生猪调出大县，被评为国家级畜牧业绿色发展示范市，现代农业共同体发展模式在全省推广；农业基础更加牢固，新增高标准粮田2.5万亩、有效灌溉面积9.3万亩，粮食总产达到54.1万吨。现代服务业加快发展。电子商务企业国家级认证1家、省级认证134家，居许昌市第一位；已发展蜂产品、卫浴、小型建筑机械等行业网店经营户1200家，年网上交易额达224亿元，被阿里巴巴评为农产品网上销售全国百佳县市，电子商务从业人员突破2万人；冷链物流海关监管库、跨境电商综合服务平台基本建成，中创国际汽车市场、美博家居建材市场、义乌商贸城三大专业市场初具规模。

——以人为本抓城建，城乡建设全面提质。长葛市荣获全国新型城镇化质量百强县市、全省美丽乡村建设示范市，顺利通过省级文明城市复核验收。抓住全省百城建设提质工程政策机遇，谋划实施城建项目135个，完成投资79亿元，八一路立交桥等32个项目建成投用；首批9个棚户区改造项目全部启动，7个基本完成，拆迁面积达到255万平方米，超额完成省定目标任务；积极探索城市保洁新模式，城区机械化清扫率达到100%。郑许融合桥头堡作用初步显现，许昌至新郑机场快速通道建成通车，华夏幸福产业新城8个公建基建项目动工建设。坚定不移优生态，环境质量明显改善。

成功创建省级生态镇 10 个、省级生态村 35 个、许昌市级生态村 160 个,完成造林绿化 18769 亩,新增城区绿化面积 2.5 万平方米;增福湖扩容、清潞河整治等水生态建设项目进展顺利,双泊河国家湿地公园完成规划设计,河长制全面启动,林水一体、城乡一体的大生态格局初步显现。强力推动环保攻坚,取缔散乱污企业 1992 家,关停禁养区养殖企业 41 家,完成“电代煤、气代煤”5181 户,PM10、PM2.5 浓度持续下降,全年空气质量优良天数达到 239 天,超出许昌市定目标 29 天。

——改革开放激活力,发展动能持续增强。“放管服”改革深入推进,土地确权颁证、城市执法体制改革全面完成,投融资、农村、财税、供销、户籍、医药卫生、收入分配等领域改革及企事业单位改制有序推进,全省税收征管体制改革现场会在我市召开。招才引智成果丰硕,四达电力公司成立我市首家院士工作站,鼎研泽田农业科技公司院士工作站正在组建,成功引进了 4 名国家“千人计划”人才,以及北大科技创业园、中科院大学等研发孵化平台。在德国设立招商联络处,促成中德合作项目 15 个,全市新签约合作项目 54 个,合同利用外资 265 亿元,外商直接投资达到 1.6 亿美元,进出口总额达到 1.2 亿美元。

——不遗余力惠民生,人民生活不断改善。民生支出达到 31 亿元,占一般公共预算支出的 72.3%。十件民生实事得到较好落实,市民休闲健身设施、城区公共卫生间改造等 7 件实事已完成,西部水厂开工建设,3 个停车场建设和 2 个农贸市场改造完成设计,正在有序推进。全力打好脱贫攻坚战,全面落实各项扶贫政策和帮扶措施,大力实施增收计划,3 个贫困村全部摘帽,1305 户 3766 人实现稳定脱贫。新解决农村 6.9 万人的饮水问题,农村安全饮水实现全覆盖。社会保障水平稳步提高,全民参保登记和城乡低保、特困供养、孤儿补助提标工作全面完成。大力实施基础教育三年提升攻坚计划,16 个学校建设项目顺利完工,撤并农村学校 36 所,“一校两区”试点扩大至 10 对 20 个校区。群众就医条件持续改善,县级公立医院药品全部实行零差率销售,人民医院医技综合楼主体完工,新区医院加快建设。我市荣获全国群众体育先进市,成功举办全省全民广场舞大赛总决赛,市体育馆建成投用,新建文化大院 99 个。基层阵地

建设持续加强,建成城市规范化社区 5 个,新建、改造农村村室 146 个。深入开展“非法集资、问题楼盘、信访积案”三类突出问题集中化解,持续开展安全生产大排查大整治,切实加强社会治安综合治理,扎实推进民族团结进步,社会大局和谐稳定。国防教育、动员和双拥工作扎实推进,军民融合式发展更加深入。广播电视、物价、农机、残疾人、档案、人防、地方志、气象、邮政、烟草等工作均取得新的成绩。

——坚持依法行政,建设法治政府。坚持“法定职责必须为、法无授权不可为”,切实将政府各项活动纳入法治轨道,严格按照法定权限和程序履行职责。坚持重大事项报告制度,自觉接受市人大法律监督、市政协民主监督,主动听取社会各界的意见建议,积极接受舆论监督。深化职能转变,推进政务公开,推进审批流程和服务创新,切实提高服务水平和效率。严格依法决策、照章办事,加强重大行政决策、规范性文件合法性审查,全面落实政府法律顾问制度,严格规范公正文明执法,坚决纠正执法不公、执法不严现象,努力形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好氛围。坚持务实重干,建设高效政府。弘扬燕振昌同志的实干精神和作风,强化责任担当,把“人民群众的美好生活需要”烙在心上、扛在肩上、抓在手上。强化督查问效,完善常态化督促检查和追责约束机制,严肃查处失职渎职、不作为、慢作为、乱作为现象,以实际行动树形象、聚民心、促发展。坚持从严治政,建设廉洁政府。认真落实全面从严治党要求,把从严治党与从严治政有机结合,坚决履行党风廉政建设主体责任,深入贯彻中央八项规定及其实施细则,一以贯之反“四风”。严格公共资金、公共资源、国有资产、政府债务管理,加强重点领域、关键环节权力监督制约,对财政资金、重大项目、土地出让、政府采购等领域实施全程监察、跟踪审计;坚持反腐“全覆盖、零容忍”,严肃查处侵害群众利益的不正之风和腐败问题。加强公职人员警示教育,让广大干部知敬畏、存戒惧、守底线,真正做到干部清正、政府清廉、政治清明。

(高忠献)

市委办公室

【改革办】 2017年，市委改革办以提高经济发展质量效益为中心，以推进供给侧结构性改革为主线，以不断增进民生福祉为目的，以加强和改进党的建设为保障，坚持“发展出题目、改革做文章”，科学谋划，精准发力，坚定不移推进全面深化改革。定期组织召开市委改革领导小组会议，安排相关单位听取改革工作汇报，研究改革意见方案，协调解决改革问题，指导重大改革发展举措的推进落实情况，全年改革办组织的市委深改组会议共6次，远远多于前几年，改革推进速度、推进力度大大高于往年。市委、市政府主要领导紧紧围绕经济领域重大改革，出题目、理思路，作指导、抓落实，解难题、求突破，使改革精准对接发展所需、基层所盼、民心所向。确保市委全面深化改革领导小组成员扎实推进分管领域改革，做到领导亲自抓，为全市各项改革工作深入、持续、有效推进，提供坚强有力的组织和领导保障。确保各专项小组充分发挥作战指挥部作用，紧扣目标、落实责任、克难攻坚。市委改革办加强统筹协调，健全完善机制，强化督办督察，推动改革落实。各级各部门积极主动参与改革、推进改革、落实改革，全市各领域改革呈现出全面发力、纵深推进、蹄疾步稳、亮点纷呈的良好局面。长葛市全面深化改革在经济体制、文化体制、社会体制、生态文明体制、民主法制领域改革、农村改革、群团改革、党的制度建设改革八个方面深入开展，共有改革事项24项157条，24项已全部完成年度任务。其中有22条序时推进中，即有六项改革部分条目存在延续性或者上边未启动（投融资、新型城镇化、现代市场体系、医药卫生、农村改革中的开展房地一体的农村权籍调查、党的制度建设体制改革部分事项）。全市经济体制改革方面：放管服、公务用车、教育、社会保障、科技、就业创业等改革已取得明显成效；农村改革方面：农村土地承包经营权抵押贷款试点改革成效明显，取得全省排名第三的好成绩；司法体制改革方面：检察院、法院一直走在省、许昌市改革前沿，改革很规范很彻底，制度

机制、队伍建设很完善；党的建设制度改革规范有序，力度超前，措施得力、效果明显。推进的2个国家层面改革试点和1个省级层面改革试点中，需要2017年完成的1个国家试点和1个省级试点已经完成。即：国务院确立的农村承包土地的经营权抵押贷款试点（已完成），国家发改委确立的国家新型城镇化综合试点（序时推进），省编办确立的长葛大周镇经济发达镇行政管理体制改革试点（已基本完成）。

【主体责任办】 市委主体责任办公室认真贯彻落实中央、省委、市委关于深化全面从严治党主体责任的有关精神，一是以党建“四大工程”为载体，量化细化20个方面87项任务，建立推进台账，强化督导检查，每月通报进度，推动全市各级党组织主体责任的落实。二是建立“四项机制”。制定市委履行全面从严治党主体责任清单，明确市委班子38项集体责任、市委主要负责人20项责任、班子其他成员16项责任，并进行公示、接受监督。建立“明责”“记实”“示范”“保障”机制，压紧压实各级党委（党组）管党治党主体责任。三是强化督促指导。召开工作培训会3次，编印工作简报67期，及时向许昌市委报送动态信息，被许昌市级采用10多篇。组建长葛市主体责任微信工作群，及时发布工作要点、工作要求、交流工作信息。加强对全市各级党组织履行全面从严治党工作的督促检查，4月下旬和7月下旬，对16个镇（街）和44个重点市直单位全面从严治党主体责任及“两个责任”落实情况进行重点督导，真正把严的要求和措施落实到管党治党全过程。积极做好与市委有关工作部门的经常性联系，归纳整理档案资料120多类，较好完成市委完善落实全面从严治党主体责任制度体系迎检工作和“两个责任”信息化平台资料录入工作。

【秘书】 秘书科紧紧围绕市委工作大局和办公室中心工作，按照“整体工作创一流，单项工作争第一”的总体要求，强学习、练内功、提本领、作表率，共起草各类文稿300多篇，较好地发挥了以文辅政作用。一方面，认真起草各类会议文稿。先后完成了市委书记在市委经济工作会、经济表彰会、脱贫、环保、城建、维稳等会议上讲话，以及

在省政法委综治信访稳定座谈会、省委组织部企业家队伍建设座谈会上的发言材料。尤其是起草的题为《学习贯彻党的十九大精神，决胜全面小康社会，开启新时代长葛全面社会主义现代化新征程的意见》，在全会顺利通过审议，明确新时代长葛工作的总体要求、奋斗目标、基本原则、主要任务，描绘全市今后一段时期的发展蓝图，在全市引起强烈反响。另一方面，积极起草重大活动文稿。其一，撰写上级领导莅长调研材料。2017年，国家、省、许昌市领导多次到长葛调研，秘书科每次都积极参与，及时完成了材料撰写任务。尤其是高质量完成国务院大督查、中央联席办调研组莅长调研等汇报材料，得到上级领导的高度肯定。其二，撰写重大调研总结材料。按照市委领导指示精神，围绕市委中心工作，群众关心的热点、难点问题，全市经济社会发展中的突出问题开展调研，为市委决策收集第一手资料，积极发挥参谋助手作用。谋划起草的《双轮驱动、项目支撑、干在实处、走在前列》发展思路被市委采纳，市委书记尹俊营向许昌市委武国定书记汇报后，得到充分肯定。其三，撰写重点工作需要材料。按照领导要求，撰写了市委书记全面深化改革述职报告、省委巡视整改、许昌市委脱贫攻坚专项巡查整改等材料，以及赴南昌宁波深圳等地考察时的长葛经济社会发展情况汇报材料等。脱贫攻坚迎接国检，市委抽调秘书科科长专人参与，全力配合市扶贫办，认真撰写工作总结、情况汇报，为顺利迎检提供了坚实材料支撑。同时，对市委书记批示的重要材料，及时印发《工作通报》；各次市委常委会议召开后，及时整理会议记录，确保了有关精神的传达和落实。

【机要】 以“服务领导、服务中心、服务大局”为重点，紧紧围绕市委、市政府中心工作，确保上级指示政令安全畅通，努力实现“保密、优质、高效、无事故”的工作目标。一是认真做好值班工作。严格落实24小时值班制度，随时进行跟踪督查，严格落实责任追究制，坚决杜绝脱岗、漏岗现象发生。2017年，全体机要干部以对党和国家高度负责的态度，恪尽职守，认真做好了全天候值班工作，确保了密码通信的安全畅通。二是精心完成电报办理。在各类传真电报的办理上做到高标准、严要求，特别是密码电报办理时，做到登记手

续齐全、办理程序规范、传阅跟随时，紧急重要电报由局长亲自督办。三精研机要文件办理，认真完成归档工作。多次赴兄弟县市，学习借鉴机要文件管理方面的先进经验，从文件的领取、登记、传阅、回收等每个环节做到精益求精。全年，共办理上三级机要文件3580份，其中，中央文件550份，省委文件1540份，许昌市委文件1490份；清退机要文件1463份，清退率达100%；归档文件1845份，已全部装订收存。四是加强密码安全管理，完善密码通信运行保障。与省局联网，达到上级机要密码部门的要求。添置一批应急物资，极大地改善了应急移动通信服务能力。五是积极开展密码安全保密检查，认真履行密码管理职责。按照中央《决定》明确的“六个统一”管理要求和《密码工作条例》等法律法规，在做好自身密码管理工作的同时，加大对全市十多家普通密码使用管理单位及密码电报使用单位进行指导、监督和检查，不断完善涉密人员基本信息档案建设，加强协调配合、监督检查，逐步形成“职责到位、管理规范、工作有序”的良好局面。六是积极开展“查、补、提”和“述学互鉴交流”活动。按照许昌市局印发的《许昌市机要密码部门服务保障党的十九大“查、补、提”活动方案》，开展2个月的“查、补、提”活动，认真制定活动方案，细化责任分工，建立整改台账，坚持每周召开1次推进会，每周上报1次整改进度，及时发现问题，解决问题，很大程度提高了密码通信服务保障能力。

【党务内网科】 严格履行普通密码安全保密责任，对职责范围内的普通密码安全保密工作尽职尽责，带头遵守密码安全保密制度，结合本科实际，健全管理制度，完善密码安全保密防护措施，严格遵守上级内网安全管理要求，定期对内网使用管理情况进行检查，及时消除安全隐患，对收到的各类明电，全部按时办结，顺利通过省、许昌市各项检查5次，较好地完成了各科室网络服务工作。

【行政科】 围绕市委中心工作，以提高保障能力和服务水平为目标，坚持科学管理，统筹协调，规范提升，认真履行工作职责，全力保障服务了市委及办公室各项工作的高质量运转。

【秘书二科】 按照“认真、高效、协调、服务”的工作思路，紧紧围绕市委中心工作，充分发挥秘书二科会务服务职能，在各种会议的筹备、公务接待活动的安排上，秘书二科全体人员严格按照要求，分工协作、与相关部门密切配合，认真把握每个细节、全面深刻领会领导意图，较好地完成组织、实施、接待任务。充分利用会务安排、公务接待这两个平台，展示市委办公室及长葛市的新形象、新风貌。共组织筹办、协办各级会议 216 场次。其中组织筹办全市大型会议 54 场次；组织参加许昌市级会议 41 场次；组织参加省级会议 12 场次；协助办理部门会议 109 场次。接待各级领导莅长调研、视察、督查、观摩等活动 92 次，其中接待省部级领导莅长活动 11 次，许昌市领导来长活动 36 次；组织全市公务活动 45 次。

【文件制发交换中心】 2017 年，文件制发交换中心立足科室职责，坚持“规范、及时、高效”的办文原则，开拓创新，精益求精，切实抓好党内规范性文件的制定、备案等工作，不断提高公文处理的工作效率和质量，有力地促进上级各项决策部署的落实和市委各项工作的顺利推进。全年共起草审核文件 255 件次，印制文件 25780 份，交换文件 19238 份，协助办公室各科室和其他单位查阅、出借文件 53 件次。一是严把“四关”，切实提高公文质量即：严把政策关、严把文字关、严把格式关、严把程序关。二是有案必备，扎实做好规范性文件备案工作。按照上级的统一部署和要求，市委文件制发交换中心大力推进党内法规制度建设，狠抓党的规范性文件备案工作，切实做到有件必备、及时报备和规范报备，实现党的规范性文件备案工作经常化、制度化、规范化。全年共报备文件 15 件次，做到了有件必备，件件及时，件件规范。三是加强管理，保证公文安全及时交换。规范公文交换办法，做到公文的认真审核交换，加强对文件交换员的管理。

【保密】 2017 年，保密局主要做了以下工作：一是开展“保密培训及保密宣传教育工作。认真开展“保密应知应会教育，组织重点单位人员学习《保密法》、《保密知识简明读本》和河南省党政机关涉密单位工作人员保密须知》。二是向全市各单

位转发《近期机关单位违反定密管理规定案例通报》、近期党政机关门户网站涉密案例通报》，以案说法，加强保密警示教育，进一步增强保密意识。三是积极组织开展《保密工作》等刊物征订工作。四是组织保密检查工作。6 月份，对高考保密工作进行检查。五是认真组织开展涉密载体销毁工作。

【综合二科】 全力搞好领导服务工作。共组织协调领导牵头的会务工作 56 次，调研活动 39 次，文稿起草 286 篇，同时认真做好领导的日常服务工作和临时交办工作。尤其是在全市的巡察工作和脱贫攻坚及棚改工作中，科室人员按照领导要求，积极参与、主动作为，高效完成领导交办的各项工作任务。一是全力做好综合协调工作。做好会务协调。认真做好会前准备、会中服务、会后督办工作。记录好领导交待的事项，按领导要求，第一时间做好通知、沟通、协调、运作等工作，全力确保领导交办事务工作高效率完成。制定领导调研方案，与相关部门对接确定调研时间、路线，主体及其他调研事项，并做好调研活动全程服务工作。二是全力做好日常服务工作。认真做好领导批示件办理，接待领导和来访群众及领导办公室卫生工作。三是全力做好文稿起草工作。共起草审核领导讲话和汇报材料 286 份。四是全力做好临时交办工作。对领导交办的每一件临时性工作，科室人员都严谨细致，竭尽全力做到不让领导布置的工作延误，不让需要办理的文电积压。

【综合】 认真履行科室职责，较好的完成各项工作任务。一是做好日常保障协调服务工作，加强内通外联。确保日常工作电话 24 小时有人接听、不漏接并及时整理电话内容向领导汇报处理。确保上级来文、各部委文件及时领取、规范登记，上报领导阅批。规范上下班制度，实行指纹签到，保障日常工作纪律。做好办公室卫生管理。做好办公文印费用管理。科学安排，精打细算，杜绝文印费用的浪费现象。二是做好信访稳定工作。发现群访时要快速反应，快速向领导汇报把上访原因，快速处置，联系公安、信访、第一时间赶到现场，协调各责任单位尽快到达现场安稳群众，并引导上访人员到市群众来访接待大厅反映问题，确保正常办公秩

序。三是做好值班工作。认真编排“清明节”、“五一”、“端午节”、“十一”、“元旦”期间的值班工作,调整值班安排,有效避免漏岗及缺岗现象的发生,并按时向许昌市委值班室报备当日值班情况及节日值班表。确保值班工作正常有序开展。四是做好党报党、杂志征订工作。完成《中办通讯》、《秘书工作》、《党内法规和规范性文件汇编》以及党报党刊的征订任务。

【信息科】 按照市委确立的“双轮驱动、项目支撑、干在实处、走在前列”总体思路和办公室主要领导对信息工作提出的“保持、持续、提升”的要求,拔高标杆,全力做好信息主业,着力解决信息收集招数不活、基层信息质量不高、政策类问题类信息挖掘不深等问题,保持全年信息工作在全省、许昌市的先进位次。全年共收集各类信息2200多条,编发信息1100多条(篇),下发《长葛信息》61期,在“活力长葛”上推送信息340多次,开展基层调研活动17次;共向省委、许昌市委上报信息880多条(篇),采用150多条(篇),其中被省委采用40多条,被许昌采用110多条(篇)。截至12月底,省委采用全市信息积分为96分,居全省先进位次,获全省党委系统信息工作先进单位荣誉;许昌市采用全市信息积分为330分,在许昌市县(市、区)中排名第一。

【常委办】 紧扣“政务、会务、事务”主线,围绕精细化服务,拔高服务标准,提升服务质量,充分发挥参谋助手作用,确保市委主要领导召集的会议顺畅进行,安排的各项工作得到不折不扣的落实。一是做好日常工作。政务方面突出“谋”、“早”,坚持超前谋划。做到主动谋划,超前介入,化被动为主动。精心谋划每月、每周全市重点工作和重大活动,编写预安排;翔实记录每月市委重点工作、重大活动备忘录,做到既有预安排,又有档可查。会务方面强化“畅”、“优”,精心筹备会议。组织市委常委会议31次,书记专题会议150多次,谋划党政联席会议11次,协助服务领导召开各类协调会、参加有关会议活动200多次,有效地服务了领导,推动工作。事务方面着重“快”、“细”,做到精准服务。认真服务省委巡视组巡视长葛工作,做好领导同志房间服务,及时办理领导

交办的事项。二是做好临时工作。如驻地联络服务省委第九巡视组巡视长葛工作、统筹协调服务许昌市委第一巡察组专项巡察长葛扶贫领域联络服务工作等。修订完善《领导干部外出请假报备制度》,对领导干部请假事宜进行了规范。

【接待】 共接待各级党政代表团及大型投资考察团235批次,共2550余人。其中:省部级以上来宾28批300人次左右;市县级来宾162批1700人次左右;投资客商45批600人次左右。在认真做好日常接待工作的同时,完成了市项目观摩活动、市党代会、市集中考核组等大中型接待任务。按照“从简、从细、从严”的要求,认真履职,树立窗口形象,充分发挥接待“载体”功能,着力推进公务接待工作实现新发展、新提高,圆满完成了各项接待任务。

【政策研究】 政研室突出业务、强化服务,做了以下工作:一是有效服务好上级。许昌政研室领导先后两次到长葛调研民营经济发展状况。市委政研室做到了积极配合,积极撰写提供第一手材料,所提供的第一手材料被市委政研室采用。二是有效宣传本地经验。本年度与宣传部结合,“开启新征程谱写新篇章”主题征文活动。通过宣传部结合形式,上报省市五篇经验文章。三是组织文稿向上级刊物报送。本年度在许昌工作发稿一篇,即:《突出抓好“五聚焦两深化”开创转型发展新局面》。四是加强业务学习和理论学习。突出学习有关调研文章,学习十九大报告以及中央、省委、许昌市委经济工作会议精神,一边学习,一边记心得体会,确保以学习指导实践。

【人事】 一是考核工作。完成2017年度干部职工考核1次和周计实48次、月考核12次、季总结4次等工作。二是“两学一做”工作。对照先进找差距,查摆问题3条,整改3条,进一步改变工作作风,提高工作效率。三是落实干部职工政策福利工作。做好2017年度机关事业单位工作人员养老保险改革工作和申报审核工作,完成工资改革,办理工资增资手续129人次,录入参保数据76人次,解决干部职工的养老问题。为干部职工办理慢性疾病手续7人。调整独生子女父母奖励工资3人。四

是工资申报等日常工作。抓好填报在职人员工资、填报 2017 年工资系统台账、汇总全年在职人员工资发放情况、填报公务员 2017 年工资系统台账、对在职人员住房公积金新的基数进行核算、填报组织部 2017 年单位在职公务员情况等工作。另外，为 11 名符合职级并行条件人员整理资料，对在职人员养老金基数进行核算，公务员网络培训学习进行注册，完成科员申报工作，还整理领导干部及干部职工人事档案材料 32 次。五是退休干部职工工作。3 月份组织退休同志参加老干部局举办的风筝节活动 1 次，10 月份参加老人节体育运动会 1 次。六是党建工作。做好党费的收缴，全年共收缴党费 21656 元。坚持“三会一课”制度，每月主题党日积极开展丰富多彩活动，并记好会议记录。全年发展预备党员 2 名，培养积极分子 2 名，及时为组织输送新鲜血液。七是主体责任工作。严格按照工作节点写好主体责任报告、工作台账，督促班子成员每月到各自的联系点至少开展 1 次工作，及时报送工作开展情况。

（高忠献）

组 织

【“两学一做”教育】 坚持把“两学一做”学习教育常态化制度化作为思想建党的重要抓手，认真抓谋划、抓运作、抓落实，着力筑牢信仰之基、补足理想之钙，全市党员干部“四个意识”有效增强，各级党组织凝聚力、战斗力不断增强。一是突出以上率下。县级党员干部坚持学在先、做在前，带头到支部讲授党课、开展专题研讨、参加组织生活，联系支部学习教育，示范带动全市科级单位党委（党组）书记和班子成员讲党课 1700 多场，参加双重组织生活 3500 多次。全市 1100 多名党支部书记带领全市 35000 多名党员主动戴党徽、亮身份，认真践行“四讲四有”，掀起了争当“四个合格”党员的热潮。二是突出实践特色。以支部为单位，依托“主题党日”活动，在开展“三会一课”、推行“一编三定”工作法、建立完善“四帮一联”制度的基础上，引导党员围绕服务经济发展、为民志愿服务、开展扶危救困等主题开展自选

活动，把党员的先锋模范作用体现在实处，有效夯实了基层党支部的战斗堡垒作用，涌现出“爱心超市”“十问十答”“百姓食堂”等一批具有实践特色的工作载体。三是突出常态长效。牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，指导支部落实好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员制度，让支部回归党章规定的职能。坚持问题导向，认真开展“党性体检”“作风体检”，各级领导班子和党员干部聚焦“大而化之、脱离实际、工作浮漂、脱离群众、不敢担当”等突出问题建立问题清单和整改台账，通过即知即改、专项整治、多方联治，切实增强作风转变实效。

【基层基础】 牢固树立大抓基层的鲜明导向，以久久为功的韧劲抓重点、克难点，补短板、促亮点，着力夯实基层、打牢基础，基层党建工作整体水平得到持续深化提升。一是基层党建责任全面压实。持续实施市、乡、村党建责任考评，建立党建责任清单，制定“县乡党委书记抓基层党建工作台账”，实施季报告制度，开展党建项目“互看互学互评”现场观摩，全面压实党建责任，全市党建工作成效明显，获得许昌市党建工作现场观摩第二名的好成绩。二是农村基层组织基础更加稳固。持续加大村级阵地建设投入力度。全年累计拨付村级经费、村干部工作报酬和补贴 5628 万元，村均经费达到 7 万元，支部书记报酬达到每月 2000 元。同时，对正常离任的基层党组织书记落实离任补贴待遇。全年累计投入村室建设资金 5000 多万元，新建（改扩建）标准化村室 146 个，全市村级组织活动场所全部达到室内 200、室外 400 平方标准。切实强化农村基层党组织建设。集中整顿农村软弱涣散党组织，全市 54 个软弱涣散村党组织目前已全部完成整顿任务，实现达标销号。加大“四强”党组织培育力度，共培育农村“四强”基层党组织 158 个，其中 7 个被授予许昌市“四强”基层党组织称号。深入推进村级带头人队伍建设。按照“三有三带”标准，选优配强村党组织书记，共调整充实农村党组织书记 23 名，消除村党组织书记缺职村。同时注重发掘典型、树立标杆，“七一”期间，评选出“燕振昌式好书记”20 名。设立优秀党支部培育工程——“头雁论坛”，通过建立观摩交流机制和学习研讨机制提升党组织书记能

力, 止年底, “头雁论坛”已举办6期, 培训人员460人次。稳步推进村级集体经济发展。在省定10个试点村基础上, 按照“试点先行, 梯次推进”的原则, 采用“党支部+村级合作社”模式, 逐渐消除集体经济空白村。全年共有137村形成集体经济收入, 年收入5万元以上的有91个。深入开展“抓乡促村、整乡推进”工作。建立常态化观摩机制, 市委每半年开展一次集中观摩, 镇办每季度开展一次集中观摩, 层层传导党建责任压力, 截至年底, 全市364个行政村已全部观摩一遍, 营造了比学赶超的浓厚氛围。三是城市基层组织建设加速换挡。组建街道大工委、社区大党委。组织民政、规划等相关部门和镇办、社区负责人分别到厦门、杭州、武汉、魏都区等先进地市参观学习, 以党建为统领, 按照“一有七中心”标准推进规范化城市社区建设, 新建八七、刘麻申、小谢庄等8个规范化社区。成立4个街道大工委和15个社区大党委, 共覆盖单位、企业、社会组织95家。开展城市社区党组织活动经费专项检查。牵头对全市4个街道11个城市社区党组织活动经费管理使用情况进行了专项检查, 促使城市社区党组织活动经费管理使用更加规范、透明。增强服务居民工作实效。在社区开通“民情电话”、悬挂“民情信箱”, 实行街道领导定期接待居民来访制度, 建立了为民服务志愿者队伍, 着力增强服务实效。四是机关党建工作成效明显。以“六优提升”党建工程为总抓手, 集中开展基层组织集中换届和党员培训工作, 深入开展党员先锋号、承诺践诺等活动, 组织市直机关党员结合扶贫开展捐赠活动, 共捐赠各类生活物资12756件。组织召开市直机关党组织书记培训和党建工作交流会, 到长葛市4个党建示范点开展实地观摩, 着力推动机关党建创新争优。五是非公党建水平持续提升。在非公企业和社会组织中深入开展“集中排查、集中组建、集中培训”活动, 截至12月底, 全市共派出党建指导员240名(含市派28名), 非公企业和社会组织党组织应建尽建率始终保持100%, 党的组织和工作覆盖率全部达到100%。六是党员队伍建设更具活力。深入推行“一编三定”工作法。创新“9+X”的模式定岗位, 运用党员积分管理定责任, 通过“燕振昌式”好党员评选、党员积分兑换和不合格党员处置等措施定奖惩, 引导无职党员在编员进组中发

挥先锋模范作用。2017年, 全市各级共评选表彰“燕振昌式”党员5000多人次; “七一”前夕, 市委集中表彰“燕振昌式”好党员328人; 长葛报专栏刊登“燕振昌式”好党员先进事迹5期173人次。建立“爱心超市”。在全市16个镇(街)和40个有条件的村(社区)建立“爱心超市”, 将“点亮微心愿·传递正能量”活动融入“爱心超市”建设, 教育引导广大党员到“爱心超市”捐献爱心物资、开展志愿服务。现全市各个“爱心超市”共收到党员干部和社会人士捐赠物品20余万件, 为困难党员群众发放爱心物资14余万件。该创新做法在省委办公厅工作交流信息和省市报刊上予以报道推广。优化党员队伍结构。把好党员发展关口, 严格落实“双重谈话制度”, 逐步消除三年及以上没有发展党员的“空白村”, 不断优化党员队伍的年龄、性别、学历、行业结构。加强党员组织关系管理。顺利完成全国党员信息管理系统建设任务, 全市党组织和党员信息全部入库, 党员组织关系实现网络化转接。高标准建成全市农村党员档案室, 为下一步农村党员档案的标准化、规范化管理打下坚实基础。七是抓党建促脱贫有形有效。抓责任。建立精准帮扶责任机制。市委常委主动带头、以上率下, 县级领导干部积极联镇包村帮户; 341个行政村(社区)建立由镇科级干部牵头的脱贫攻坚责任组, 安排市直单位对口帮扶。建立脱贫攻坚督导考核机制。把脱贫攻坚工作作为基层党建述职评议考核的重要内容, 压实党政正职履职责任; 由县级领导干部负责, 对联系镇进行检查指导; 成立6个脱贫攻坚督查巡查组, 对各镇开展常态化督查巡查。市委组织部抽调12名业务骨干, 分包12个镇, 逐村开展业务指导。抓队伍。配强村党组织书记。建立动态排查管理机制, 对出现缺职的村(社区)做到及时发现, 及时查清原因, 及时会同所在镇(街)党委制定选配方案, 及时配齐配强村级党组织书记; 建立优秀党支部书记分级培育机制。市级层面每年举办2期党支部书记主体班, 把从全市优选出的69名优秀农村(社区)党组织书记纳入头雁论坛进行重点培养, 镇级层面开展党支部书记集中轮训。用好驻村第一书记。扎实做好驻村第一书记选派工作, 新选派第一书记58名, 实现对全市21个建档立卡贫困村全覆盖; 通过开展专题培训、实地观摩和经验交流等形式不

断提高第一书记能力素质。同时，坚持严管与厚爱相结合，一方面建立健全市、镇两级考勤备案机制和督促机制，强化监督管理，另一方面开展走访慰问，协调落实专项扶贫资金，强化关怀激励。派驻包村科级干部。精心选派341名责任心强、工作能力突出的科级干部，赴12个镇分包341个行政村（社区），在各镇党委、政府和所在村脱贫攻坚责任组组长的领导下，扎实做好脱贫指导、政策宣传、帮扶协调等各项工作，实现派驻包村科级干部全覆盖，有力推动全市脱贫攻坚工作。抓合力。发挥非公企业增收作用。落实“千企帮千村”活动要求，引导企业通过多种形式带动贫困群众增收。发挥群团组织推动作用。落实党建带群建要求，充分发挥工会、团委、妇联等群团组织在脱贫攻坚中的助推作用，设立群团之家，开展实用技术培训、青年志愿者服务、妇女儿童权益保障等活动。发挥“爱心超市”助困作用。截至年底，12个镇开设的“爱心超市”共为贫困群众免费提供粮油、衣物等生活物资9000多人（次），形成助力脱贫攻坚的良好局面。八是远程教育工作水平持续提升。扎实做好新版远程教育平台IPTV和“智慧党建”平台的升级改造与推广管理工作。截至年底，全市IPTV终端站点已升级355个，完成率达80%以上，党员干部群众便民信息发送50万余条，占全许昌市发送总量的近50%，位居全市第一名。

【队伍建设】 紧紧围绕“20字”好干部标准，大力推进“强筋壮骨”工程，坚持以实绩论英雄、为发展配干部、以墩苗助成长，注重在棚改、项目建设、脱贫攻坚等一线主战场发现、培养、使用“许昌型”干部。一是持续强化干部教育培训。坚持领导讲学，市委书记带头授课，党政班子成员按照教学计划安排分别开展讲学；开展高层论学，举办“清华大学长葛市领导干部能力提升高级研修班”，累计培训各级领导干部2400余名；探索特色立学，指导党校骨干教师开发《供给侧结构性改革与“五大发展理念”》等特色课程。2017年，全市累计培训各级党政干部、企业经营管理人员等2.3万人次。二是扎实推进县乡换届工作。在换届工作中，坚持从严组织、从严考察、从严把关、从严肃纪，圆满完成市人大、政府、政协领导班子成员和法、检“两长”换届人事安排。三是大力加

强干部队伍建设。树立用人导向。先后选派12名优秀青年干部到百城提质建设、城市中轴线规划建设等基层一线挂职，抽调352名干部参与棚户区改造，并以“三方四评一公示”为抓手，对参与棚户区改造工作的干部进行了全面考评；自脱贫攻坚工作开展以来，先后提拔重用干部4人（其中3人提拔、1人重用），进一步树立了“能力在一线培养、实绩在一线考评、用人在线选拔”的鲜明导向。严格干部选任。全年共调整干部7次，涉及干部114人次，其中：提拔任职20人（正科3人，副科17人），重用1人（正科），平级交流13人，改任非领导职务3人，规范职数或职务名称等其他情况77人。同时，对新排查出的16名台账外超配干部进行了稳妥消化。四是认真做好干部宏观管理。扎实推进干部档案审核“回头看”。对全市所有科级干部的“三龄两历一身份”进行重新审核、认定，共审核档案1289卷。抓好干部考核。对全市科级领导班子和干部进行2016年年度考核，对164名干部进行试用期满考核，进一步提高选人用人的精准化和科学化水平。日常工作有序推进。认真做好党群系统公务员日常登记工作，办理公务员和参公人员登记4人，办理科级领导干部退休手续55人。积极做好科级干部工资审批调标、县级干部工资报批、公务员信息录入、年报统计等工作。五是从严抓好干部监督管理。认真开展股级干部选拔任用专项检查，对未按照“三定”方案规定私设科室并擅自任命股级干部的单位进行督促整改。强化经济责任审计，先后对22名科级领导干部进行任中、离任经济责任审计。严格执行干部监督工作联席会议制度，共收集174名国家工作人员（其中，科级干部37名）有关干部监督信息。认真做好科级干部任前公示工作和个人重大事项填报工作，先后对21名拟提拔或重用的干部人选进行任前公示和个人重大事项填报。切实加强科级干部出国（境）管理监督，对10月份以前已经登记出国（境）科级干部持有的证件进行催缴和集中保管，全年共办理科级干部因私出国（境）政审手续80余人次。

【人才队伍建设】 以实施“许昌英才计划”为重点，充分发挥组织部门牵头抓总作用，着力推动高端人才的引进、人才项目的实施和创新平台集群的

落地,人才服务创新发展的支撑驱动作用越来越明显。一是招才引智再结硕果。制定出台《长葛市事业单位引进高层次急需紧缺人才实施方案(试行)》。由市委组织部牵头,先后赴郑大、河大等高校开展校园招聘工作。引进5名省博士服务团人员到长市挂职服务。在许昌市召开的科技创新暨“英才计划”表彰大会上,斩获荣誉最多:共表彰创新创业团队16个,其中长葛占5个;表彰高层次人才59人,长葛占26人。二是平台建设再获突破。国内首个石墨基柔性接地体工程技术研究院院士工作站落户全市。相继搭建企业转型“诊疗”平台、科技研发平台、科技孵化平台,支持森源集团搭建人才培养平台、创建研究生培养基地,一批高端人才和高质量人才项目相继落户长葛,以平台吸引人才、以人才带动项目、以项目培育人才的良性循环初步形成。三是服务水平再上台阶。举办长葛市人才工作者综合能力提升培训班,全面提升引才引智的业务能力。对高层次人才提供“一站式”服务,确保人才引得来、留得住、用得好。

【自身建设】 以“打造五型机关、争做四个表率”主题活动为载体,在自身建设上抓示范、创先进、争一流,扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化,进一步树好立实良好的自身形象。一是不断强化大局意识,认真做好省委、许昌市委巡视巡察整改工作,深入开展组织部长讲党课、党性标准大讨论、组工干部核心价值观专题讨论,引导组工干部强化理想信念、树牢大局意识,在服务大局中争当模范部门。二是不断提升业务能力,大力弘扬“安专迷”精神,加强学习型机关建设,深入开展部机关“读好书、提素质”、“微精品评选”和“组工业务大讲堂”活动,不断提升组工干部业务水平。三是不断强化作风建设,深入开展“抓党建促脱贫攻坚”活动,督促组工干部扎实开展走访慰问、结对帮扶和蹲点调研活动,在助力脱贫攻坚、解决组织工作难题的中增强创新能力。四是不断强化纪律观念。严格执行组工干部“十严禁”纪律要求和“十不准”行为准则,督促组工干部自觉抵制各种不正之风的侵蚀,自觉做到公道正派、清正廉洁,树立组工干部良好形象,努力打造过硬队伍。

(王芳芳)

组织部荣获许昌市以上奖项

先进单位

许昌市组织系统组工调研优秀奖

宣 传

【理论武装】 一是抓牢中心组学习,建设学习型组织。2017年,围绕经济转型升级、新型城镇化建设等影响长葛发展的重大课题,组织市委中心组集中学习7场(次),举办高端报告会6场(次),邀请国内著名经济学家钟朋荣、张鹏等专家为全市领导干部、企业负责人授课。6月份,许昌市召开党委(党组)中心组学习工作经验交流座谈会,全市作为先进单位作了经验介绍。二是宣讲十九大精神,凝聚思想共识。邀请许昌市委宣讲团到长葛集中宣讲6场(次),组建市委十九大宣讲团到各镇办、市直单位宣讲160场(次),全市参与学习的党员干部达12000人次。贯彻落实十九大精神已经成为全市党员干部的思想共识和行动自觉。三是开展主题党课,紧抓党员教育。组织开展“决胜全面小康让中原更加出彩”主题微党课280余场。市委宣传部微党课《道德的力量》、市民政局微党课《此心最切此情最真》参加了许昌市微党课宣讲活动并荣获好评。县级干部率先垂范,深入分管单位、分包联系点,以“履行意识形态工作责任,深化‘两学一做’学习教育,争做忠诚干净担当好干部”为主题,讲授党课86场(次)。全市党员干部深受教育、鼓舞。

【新闻外宣】 2017年,围绕全市经济、文化、社会发展的成就,全市在许昌市级以上主流媒体发稿1000余篇(条),其中头版头条31个,人民日报、中央电视台、新华每日电讯等中央级媒体多次聚焦长葛。两会期间,《许昌外宣片》在中央十三套播出,充分展示长葛市森源集团、黄河旋风的良好形象。4月5日,中央人民广播电台以长葛为主体,在《天下财经》头题播发《政府出资培训企业家河南许昌民间投资逆势增长》;6月3日,人民日报1版头条刊发《产业优化升级创新驱动发展基

础能力强化新型城镇提质——打好“四张牌”河南更出彩》，并刊发长篇通讯《河南巧打“四张牌”》，重点介绍长葛经验和成就。10月24日，农民日报7版刊发《星星“蜂”火如何成燎原势——河南长葛蜂产品加工纪实》，大篇幅报道长葛市蜂产业发展现状与光明前景。11月7日，新华社刊发通稿《逆势上扬持续发展——看县域经济的“长葛实践”如何打造》；11月8日，新华每日电讯刊发重头稿件《看县域经济的“长葛实践”如何打造》，对长葛市经济社会发展的成就进行了深度报道。省市各级媒体也均有长篇幅深度报道。其中4月20日，河南日报6、7版专版刊发《长葛：打好“四张牌”走活全盘棋》。4月27日，河南日报6、7版以长葛为主体专版刊发《转型发展的“许昌样本”》。8月17日，河南日报9版刊发《集聚区建设的“长葛现象”——长葛产业集聚区发展综述》。12月31日，河南日报1版头题刊发《长葛质量优先增价值亮颜值》。6月19日，许昌日报1版头题刊发《创新驱动转型发展再创许昌民营经济发展的中原奇迹》；6月20—21日许昌日报、许昌晨报先后在头版头题位置和专版形式，分别以《长葛市：推动民营经济质量效益双提升》《长葛联姻北大，打造“高大上”企业》等为题，高密度刊发7篇重头稿件，集中展示了我市民营经济发展成就。这些在各级主流媒体刊发的重头稿件，全景式展示长葛经济社会发展的辉煌成就，成功总结提炼出了经济发展的长葛速度、城镇化和文化大院建设的长葛样本、棚户区改造的长葛经验、民营经济发展的长葛标杆、促增长保态势的长葛模式、创新善为的长葛精神、求真、崇德、向善的长葛好人文化。

以长葛市网络新闻发言人身份，通过“长葛发布”官方微博发布各类信息200余条，点击量超过2万余次，不断将公众舆论向正面引导。《长葛日报》官方微信“今日长葛”、“长葛头条”以及“掌上长葛”手机客户端平稳较好运行，“今日长葛”粉丝数突破14万，日浏览量6万至15万人次，“长葛头条”粉丝数达到3.8万，比上年度增加2.6万，“掌上长葛”下载量达到5000余次，是2016年的两倍。全年，“今日长葛”每月排名稳居河南省县级新媒体首位，稳居全省媒体微信公众号影响力排名前10位。

【对内宣传】 围绕脱贫攻坚、棚户区改造、产业转型升级、大气污染防治、三城联创等市委、市政府中心工作，市属各新闻媒体既站位全局，又贴近群众，用群众爱听的语言讲好群众关心的事情，增进了人民群众对党委政府各项政策的理解、认同和支持，形成了上下齐心、共迎挑战的良好舆论氛围。尤其在脱贫攻坚迎检期间，各镇（街）、市文广新局、市电台、电视台、《长葛日报》充分发挥主力军作用，积极运用大喇叭、文艺队、宣传车、宣传栏、固定墙标等多种形式广泛深入宣传扶贫政策，提升了农民群众对政策的知晓率、满意度，为全市顺利通过国家和省市各级考核验收做出了积极贡献。

【意识形态领域建设】 一是制定出台《长葛市党委（党组）意识形态工作责任制实施细则》（长办〔2017〕9号），明确责任，传导压力，使责任落实有章可循。十九大前夕，市委宣传部两次向市委常委会作专题汇报，对加强各层面意识形态管控工作进行了再强调、再部署。二是强化网络监控，妥善处置舆情。坚持“对外不损形象，不辱使命；对内消弭矛盾，解决问题”原则，构建了“三级”联动“四级”发声的“双层”网络安全防护体系。2017年，先后处置敏感舆情246起，确保全市舆情安全。编写《舆情信息》17期，查封网上有害信息360余条，处置网络谣言3起，治安拘留2人，刑事处罚1人，净化网络环境，维护网络安全。

【精神文明创建】 一是健全工作机制。形成每周三次现场督导、一次排名通报，每月一次推进会议的工作机制。持续加强公益广告宣传，在市区主次干道两侧、商超内外、公交车体、公交站点等区域投放社会主义核心价值观、讲文明树新风、三城联创公益广告1500余幅。在多个广场大屏幕、城区沿街电子屏等200余处不间断播出公益广告，印发3万余份《全国文明城市应知应会手册》，营造了浓厚的创建氛围。在全市上下的共同努力下，10月份全市顺利通过省级文明城市复检验收。在文明城市创建的基础上，不断加大文明单位、文明村创建力度，指导创建单位加强硬件建设，完善软件内容。二是以道德模范选树为引领，着力打造长葛好

人品牌。连续六年开展道德模范评选表彰,全市共评选出各类道德模范 33 人,好媳妇、好公婆 1770 余人,身边好人 2430 余人,“十星级文明户” 3950 余户;孝老爱亲模范吕小素荣登“中国好人榜”,助人为乐模范赵明远荣登“河南好人榜”。截至年底,长葛市推荐的道德模范已有 10 人获得国家级荣誉,19 人获得省级荣誉,8 人获得许昌市级荣誉,在许昌市名列前茅,形成了“长葛好人”现象。积极开展“三巡六进”活动,组织 12 名道德模范及身边好人,深入基层开展集中宣讲 40 余场,受教育干部群众达 2 万余人,在全社会掀起向道德模范看齐、向道德模范学习的良好氛围。三是以移风易俗活动为抓手,培育文明风尚。各镇办持续开展移风易俗工作,大力培育文明乡风,取得了显著成效。新华社、经济日报、农民日报等主流媒体对全市移风易俗工作经验进行集中采访报道。4 月份,在全省移风易俗工作推进会上,长葛市作为全省 3 个先进县市之一作了典型发言,省委常委、宣传部长赵素萍对长葛市后河镇闫楼村的“百姓食堂”等做法给予了高度评价。四是以志愿服务站为平台,弘扬志愿服务精神。高标准打造老干部活动中心、八七社区等 10 处志愿服务站(点)。全市各单位志愿者及民间志愿者持续开展扶贫帮困、慈善捐助、交通引导、植树造林等“志愿服务”活动 100 余次,进一步弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,得到了各级媒体的广泛关注,中央文明网、精神文明报、大河网等媒体先后以《志愿花开满葛城——长葛市志愿服务工作结出硕果》为题,对全市志愿服务活动进行采访报道。成立市志愿服务中心,进一步健全了组织领导。

【文化建设】 一是深化文化体制改革。根据上级文化体制改革精神,经市委常委会研究,9 月份,市文化发展中心、市文化广播影视局两局实质性合并,正式成立长葛市文化广电新闻出版局,明确机构职责及内设机构数量、职能、人员编制。整合组建市文化市场综合执法大队,进一步理顺管理体制。二是推进文化大院建设。2017 年全市新增建设文化大院 99 个,总投资 6800 多万元。广泛开展广场舞比赛、文艺走亲、百姓大舞台等群众性文化活动。全市各镇村利用文化大院开展各类文体活动

526 场次,其中双节期间开展活动 84 场次,比上年度同期增加 40 多场次,丰富农民群众精神文化生活。7 月 6 日,《许昌日报》在头版位置,以《文化的力量——文化大院建设的长葛样本》为题,详细报道全市文化大院建设的经验做法。三是蓬勃开展各类文化活动。举办“喜迎十九大唱响中国梦”大合唱比赛。市委、市人大、市政府、市政协四大班子领导参加表演,全市各条战线的二十余支队伍参赛,向党的十九大献礼。通过激烈角逐,市教体局代表队、国税局代表队荣获特等奖,并代表长葛参加许昌市“砥砺奋进跟党走”大合唱比赛,双双荣获一等奖。举办“喜迎十九大共建文明城”书画摄影展暨“钟繇文化节”。9 月 29 日上午,在钟繇广场举办开幕式,市书协、美协、影协会员代表,市直各单位、各镇(街)代表,钟氏宗亲会代表共 1000 余人参加。当天,展出长葛籍国家、省、许昌市级会员书法、美术作品 300 余幅,摄影主题作品 200 余幅。在为期 10 天的文化节中,相继开展书法创作研讨交流会、钟氏宗亲祭祖联谊、精品集邮展等活动。开展“戏曲进校园”活动。

(黄彦辉)

宣传部荣获许昌市以上奖项

先进单位

“文明许昌·欢乐中原”群众文化活动优秀组织工作奖
许昌市第三届网络作品“七个一工程”组织工作奖

先进个人

许昌市网信工作先进个人
王元超

统 战

【学习宣传】 深入学习宣传贯彻党的十九大精神,把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神作为首要政治任务,引导统战干部、统战成员积极主动学习十九大精神,尤其是习近平总书记关于统战工作的新思想新观点新

论断，坚决维护习近平总书记核心地位，做到思想上统一、政治上一致、情感上认同、行动上同步。一是研究制定全市统战系统学习贯彻十九大精神的具体措施，举办统战系统十九大精神主题党课，组织开展统战系统学习贯彻十九大精神辅导，召开统一战线各界人士会议，传达学习贯彻十九大会议精神，使全市统一战线的政治思想基础更加巩固。

【统战工作】 一是成立商会总部基地，搭建服务非公经济发展平台。统战部专门组织工商联和部分行业商会负责人赴江苏武进考察学习先进经验，并形成专题考察报告递交市委、市政府，建议学习江苏武进服务非公经济发展的经验，得到市委、市政府主要领导的高度重视和大力支持，2017 年长葛市委、市政府在新建成的创业大厦为商会无偿提供一层楼及 1000 平方米的办公场所，成立商会总部基地。由财政划拨运营经费 50 万元，高标准配置了会议室、各行业商（协）会办公室、活动室等办公议事设施，长葛商会总部基地初见规模，为全方位服务非公企业搭建起服务平台。二是注重素质提升，搭建非公企业家学习交流平台。以青年创新创业联合会为主体，组织开展了企业家沙龙座谈会，邀请成功企业家和知名专家、学者进行授课和现场交流。8 月份组织各行业商会到武汉光谷园商会学习考察，组织 36 家会员企业到苏州学习，与武汉商会、广西横县商会建立友好合作商会关系。三是围绕全市脱贫攻坚，搭建投身光彩事业平台。组织开展“百企帮千户”行动。全市参与精准扶贫工作的规模以上工业企业 341 家，联系帮扶村 341 个，捐助资金 3000 余万元，组织实施“同心脱贫攻坚”行动。全市非公有制企业家、各民主党派成员中的企业家们积极参与调研、捐助，累计捐助各类物资、资金达 280 多万元。组织开展“金秋助学”活动，先后组织 23 家企业，为 141 名贫困大学生实施捐资救助，共筹集发放助学资金 53.5 万元。

【非公经济人士综合评价与政协委员推荐】 根据中央《关于开展非公经济人士综合评价工作意见的通知》精神，严格按照程序和标准，认真组织开展对非公经济人士的综合评价工作。成立统战、组织、人社、工商联等 15 个部门组成的非公经济人士综合评价工作领导小组，深入学习和贯彻

中央工作意见方案，结合长葛市实际制定工作方案。先后 3 次组织由 15 个部门主管副职和业务人员参加的综合评价业务学习培训，使其熟练掌握评价程序规则。在人大、政协换届的人事安排中，严格按照评价标准对党外拟提名为人大代表和政协委员人选的非公经济人士进行综合评价，作为组织考察人选的前置环节，评级结果不合格的坚决不用，此项工作的经验在全省进行推广。统战部按照中央、省、市的有关精神和要求强化对推荐政协委员的指导，开展长葛市民主党派、工商联界别的政协委员的推荐考察工作，推荐安排个界别政协委员 47 人。

【民族宗教】 通过组织民族团结进步宣讲、发展成就巡回展和培育民族团结进步示范点，扎实开展形式多样的民族团结进步教育和创建活动。在 7 个民族村共组织开展“民族团结走进民族村”宣讲活动 21 场次，在八七社区建成民族团结进步宣传一条街和少数民族文化墙。在全市 16 个镇（街）均建立宗教工作领导小组，在各宗教活动场所所在行政村，建立宗教工作村管小组，镇、村两级签订目标责任书，明确各级责任职责任务，形成了上下联动、相互配合、协调有力的管理工作机制。三级网络两级责任制建设工作，得到省宗教部门的肯定，长葛经验在全省推广。

【海外统战工作】 加强与港、澳、台同胞、海外侨胞的联络，联系组织开展侨台知识进村组、进校园、进企业等宣讲活动，并多次组织举办《侨法》和《涉台知识》政策宣传报会。开展对在长葛港、澳、台及海外重点人士走访活动，做好走访慰问、身份认证等侨台服务工作。积极配合许昌市委统战部邀请港、澳、台知名人士参加“百名海外人士”看许昌活动，接待海外台胞 30 多人（次）来全市探亲考察。组织举办“钟繇文化节”、“纪念钟繇诞辰 1866 周年”等活动，积极宣传推荐长葛。

（赵大勇）

统战工作荣获许昌市以上奖项

先进个人

许昌统战工作先进个人

栗莉 张彩霞 张翼

精神文明建设

【志愿服务活动】 打造志愿服务站点,拓展志愿服务活动。将办事处机关、有条件的社区、公共场所作为建设重点,新规划建设市图书馆、老干部活动中心、长兴办事处、保盛社区、八七社区等8处志愿服务站(点),其中两个站点被评为许昌市优秀志愿服务站,获得资金奖补。扎实推进学雷锋志愿服务活动。3月份,全市集中开展“学雷锋志愿服务月”活动,组织全市各单位志愿者及社会公益组织广泛开展了扶贫帮困、慈善捐助、交通引导、义务献血、义诊义演、环境保护、植树造林等志愿服务活动,全市70多个单位和六家社会公益团体开展志愿服务活动100余场次;4月份-5月份,文明办发动各社会公益组织,关爱孤残儿童尹培燕姐弟、白血病儿童杨梦圆,并利用母亲节、父亲节、六一儿童节之际,联合开展多次慰问、帮扶和看望活动。高考期间,举办第十届爱心送考志愿服务活动,组织全市志愿者及爱心公益组织为考生提供免费送考、心理咨询等服务,接送考生1600人(次),为考生及家长提供爱心矿泉水、饮料2万余瓶,涌现出了宏瑞世英车辆厂派16辆车队2天时间,专程接送二高40名贫困生,市区一农学院老板每天中午为考生送300份鱼香肉丝饭等暖心场景。特别是精准扶贫工作开展以来,发动社会公益组织、爱心企业的志愿者,先后到增福镇、佛耳湖镇、石象镇、古桥镇、后河镇、坡胡镇开展扶贫助困志愿服务活动50多场,为贫困家庭捐款捐物300余万元。反映全市志愿服务工作经验的新闻稿《志愿花开满葛城——长葛市志愿服务工作结出硕果》,先后被中央文明网、大河网、《精神文明报》、中国文明在线,许昌日报等媒体在网络头题、头版头条宣传报道。

【社会主义核心价值观】 加大公益广告宣传力度。制定公益广告宣传方案,在市科技广场、葛天大道、八七路、解放路、建设路南段等以社会主义核心价值观为主题,分别打造了近10个(条)主题广场、主题街道、主题游园;精心设计道德模范

宣传版面,在体育公园、成龙游园打造道德模范宣传长廊。印制3万多份全国文明城市应知应会和文明城市重点督导项目和标准,向全市重点点位发放。

【文明创建】 以提升市民文明素质为核心,进一步巩固提高文明城市创建水平。一是扎实抓好文明城市创建,夯实城市创建的细胞工程。先后到张家港、驻马店市、汝州、禹州等地学习创建经验。成立“三城联创”创建指挥部,市委主要领导担任指挥长,市委常委、宣传部长具体抓工作落实,建立健全了创建工作督导、奖惩机制,实行周工作任务落实制。把文明城市创建工作任务分解到每周,每周一对各主创单位任务进行量化、细化。顺利通过了河南省文明城市年度复查。二是扎实开展文明单位创建活动。加强对全市各级文明单位的日常管理。指导19家在届省级文明单位通过年度复核,指导市人大等12家单位成功创建许昌市级文明单位(标兵)。三是扎实开展文明村镇创建工作,积极培育文明村镇。

【“倡树文明时代新风培育文明风尚”活动】 1月份,新华社、经济日报、农民日报、河南日报等中央、省、许昌市主流媒体到全市就移风易俗工作经验进行集中采访报道,全市移风易俗先进工作经验在全省得到了快速推广;4月份,为推动移风易俗工作常态化,组织全市各镇、(街)召开移风易俗工作观摩推进会,先后到石象镇丁锁村、董村镇高车贾村、古桥镇刘李村、南席镇水寨村进行了现场观摩。观摩结束后,市文明办以PPT课件的形式,对各镇办负责人进行全面培训;4月24—25日,全省移风易俗工作推进会在商丘举办,长葛市作为全省3个先进县市之一作了典型发言。省委常委、宣传部长赵素萍对长市后河镇闫楼村的“百姓食堂”等创新做法给予了高度评价。10月9—13日,联合市民政局成立督导组,对全市各镇、办事处移风易俗开展情况进行全面督导、检查,督导组深入到一线群众当中,通过查阅资料、走访群众等形式详细了解各镇、办事处移风易俗工作存在的问题,并将督导检查情况在全市进行了通报。

【未成年思想道德建设】 加强阵地建设,开展道

德养成活动，推动未成年人思想道德建设工作向纵深发展。全市精心打造广大农村未成年人精神文化活动场所——乡村学校少年宫。第二十三初级中学、长葛市董村镇口王小学、第十四初级中学被评为许昌市优秀乡村少年宫。注重青少年道德养成，开展“争做文明使者，争当美德少年”活动，全市6名学生被评为第八届许昌美德少年。全市各中小学校广泛开展优秀童谣征集和清明节网上祭英烈活动，通过一系列活动树立学生正确的环境价值观；组织开展“国庆”期间“向国旗敬礼”网上签名寄语活动，在国庆节期间，认真组织未成年人广泛参与“向国旗敬礼”网上签名活动，通过网上活动和网下实践，抒发广大未成年人热爱党、热爱祖国的豪迈情怀。

文明办荣获许昌市以上奖项

先进单位

全国文明村镇

后河镇沟冯村

后河镇小辛庄

坡胡镇水磨河

河南省优秀志愿服务项目

长葛市“爱心助考”志愿服务项目

许昌市级文明单位（标兵）

长葛市环境保护局

中国联合网络通信有限公司长葛市分公司

长葛市统计局

长葛市食品药品监督管理局

长葛市南水北调中线工程领导小组办公室

长葛市交通运输执法局

长葛市公安局交通管理大队

长葛市人民代表大会常务委员会

长葛市人力资源和社会保障局

长葛市人民政府办公室

中国人民政治协商会议河南省长葛市委员会

长葛市公安消防大队

许昌市文明村镇

后河镇榆林村

石固镇乔庄村

石象镇明郎寺村

南席镇马武村

石固镇祥符梁村

石象镇楼陈村

石固镇老岗李村

坡胡镇西赵庄村

后河镇闫楼村

河南省优秀村史文化墙

水磨河村

许昌市“文明使者”优秀志愿服务站

老干部活动中心 友谊爱心协会

许昌市优秀文化墙

后河镇榆林村

石固镇祥符梁村

许昌市优秀乡村少年宫

第二十三初级中学

董村镇口王小学

第十四初级中学

先进个人

全国“中国好人”

吕小素

河南省“河南好人”

赵明远

编 制

【“放管服”工作】 一是“放”彻底。按照上级要求，进一步减少行政审批事项，简化优化公共服务流程，该放的权利放彻底，累计取消行政审批项目6项、转移行政审批项目1项，调整转为日常工作事项30项。现长葛市保留行政审批项目88项，其中行政许可82项，服务事项6项。二是“管”到位。结合“互联网+政务服务”的要求，对各单位权责清单，通过政府网站向社会公布。全市43个单位的权力清单已全部完成并向社会公布，共涉及行政职权3853项，其中行政许可98项，行政处罚2948项，行政强制118项，行政征收44项，行政给付54项，行政确认74项，其他职权372项。同时，对全市已取消行政职权事项自查核实和权责清单进行修改完善，并在政府门户网站进行公布更新。积极推进“互联网+政务服务”行政权力事项清单编制工作，对市政府各部门的权力

事项特别是依申请行政权力事项清单再次进行了全面起底,涉及29个政府部门,共梳理出依申请行政权力事项209项,对每一项职权都进行明确的解析,责任落实到人,切实使政府各部门的职责与权利置于阳光下操作,提高工作的透明度和办事效率。截至年底,行政职权清单目录目前已完成与省政府网上办事大厅的对接,正在由省政府进行导入,即将向社会公布。三是“服”好务。一方面取消调整政府部门繁文缛节各种不必要的证明。取消了6个单位16项不符合简政放权的证明材料。在全市范围内梳理出各类证明130项,经过细致研究,拟取消88项,保留42项取消比例为67.7%。同时,公布了市发改委等16个无证明事项的单位名录和市教体局等6个单位取消调整的16项不符合简政放权精神的证明材料清单。另一方面扎实“双随机、一公开”工作,有18个单位对自己行政检查事项进行了不同程度的“双随机、一公开”工作。四是扎实推进政府体制改革。一方面推动全市文化执法体制改革。通过深入调研,实地征求意见,重点了解职责交叉和职责不清的问题,摸清改革实情,征求意见建议,出台《长葛市人民政府办公室关于印发长葛市文化广电新闻出版局主要职责内设机构和人员编制规定的通知》(长政办〔2017〕61号),以政策性文件的出台扎实推动市文广新局的改革。另一方面加强沟通,统筹推进城市执法体制改革。加强同上级部门的沟通对接,做好职能的取消、调整和上级下放职能的承接,认真梳理、审核城市管理的职能,依法科学确定主要职责、内设机构和人员编制。

【机构编制管理】 一是严格审批规程,杜绝违规进入。制定《中共长葛市委办公室长葛市人民政府办公室关于进一步加强和规范机构编制管理工作的通知》(长发〔2017〕5号),严格执行坚持机构编制集中统一管理和“一支笔”审批制度。同时,严格按照上级的政策规定办事,不符合政策规定的人事变动事项坚决不办。全年除编制信访遗留问题安排外,没有违规进入现象发生。二是强力内部挖潜,努力控编减编。以省委第一巡视组巡视许昌市委反馈意见为重要抓手,按照控编减编的总体要求,采取多项措施,消化超编人员。一方面是新增机构所需人员,从现有编制人员中调剂,不突

破编制总量。另一方面是推进具备改制的单位积极改制,腾余编制。三是以点带面不断创新,用活用好编制资源。积极探索新形势下用活、用好编制资源的有效途径,努力使现有的编制资源发挥出更大的作用。以教育系统为试点,开展信息核查工作,在摸清底子的基础上,按照编制向教学一线倾斜的原则,让一些年龄偏大、身体有条件差、长期从事后勤岗位的在编人员,保留待遇,退出编制序列,空余编制通过招录,补充新生力量,有效地解决了教师力量缺乏问题。

【事业单位信用体系建设】 一是积极创新事业单位法人登记管理。以规范管理,服务大局,不断提高监督管理水平为根本,积极探索事业大内法人网上年报工作的新思路、新举措,积极推进事业单位法人治理机构试点工作,长葛市事业单位518个,已登记的事业单位466个,已进行年度报告单位406个,新增登记事业单位3个,65个事业单位进行了变更登记,注销登记1个,重要事项公开达100%,对272个事业单位情况在长葛市政府门户网站进行了公示。二是全面完成社会信用代码赋码工作。统一社会信用代码赋码工作自2016年以来全面铺开,市事业单位登记管理局通过政策宣传、政策引导、电话督促,2017年全面完成全市社会信用代码赋码工作换发工作,其中事业单位480个,机关和群团65个。三是有理有利有节消化事业单位超编。按照省、市编办消化事业单位超编人员相关文件精神,长葛市编办积极行动,进行有效探索,通过开展算好“目标账、制度账、途径账、实名账”工作,扎实推进事业单位人员超编消化工作,确保届时按照省、市编办要求的消化超编人员时间完成事业单位超编人员的消化工作。

【信息化建设】 一是做好机构编制“政务云”平台搭建工作。积极搭建机构编制政务云服务平台,推行“互联网+机构编制”工作,已于6月底全面完成全市机构编制政务云平台搭建工作。二是抓好机构编制信息上报工作。为使机构编制管理更好的服务社会经济发展大局,提高机构编制信息调研工作的质量和水平,该办非常重视信息调研工作,年初制定了信息调研工作计划,要求各股室、中心每月至少报送信息2篇,每位工作人员至少每年报

送 1 篇调研材料或经验交流材料，激发全办干部职工撰写信息调研材料的积极性。全年向省、市机构编制部门发送信息 13 条，调研文章 1 篇，其中省编办采用信息 9 篇，有效地反映了全市机构编制良好运行管理情况。

【自身建设】 在坚持“两学一做”学习教育常态化的同时，一方面坚持每周二学习日活动，选取与业务内容关联度高的法律法规、政策文件进行深度地学习交流，股室之间互通业务工作进展情况，不断提高全体工作人员业务水准。另一方面开展好每月 10 日主题党日活动，不断丰富党员干部学习形式，提高党员干部意识。坚持“以严的制度管人、以好的制度办事”，着力在建章立制抓规范上下功夫，建立健全一岗双责、主任办公会议、财务支出、宣传调研等内部管理制度，以制度保障运转，确保各项工作有章可循、平稳运行。

（许展）

编办荣获许昌市以上奖项

先进单位

许昌市空编减编先进工作单位

机关事务管理

【机关作风】 局党组以“两学一做”学习教育常态化、制度化为抓手，切实落实中央全面从严治党要求，身体力行推进全局作风改进，通过集中学习和日常引导，坚持不懈地开展思想政治教育、党风廉政教育、遵纪守法教育和爱岗敬业教育等，谆谆教导、潜移默化，全局上下自觉学习、见贤思齐的氛围不断增强，干部职工的思想认识、宗旨意识、工作作风、业务水平、廉洁自律等方面得到明显提升，全局上下呈现出砥砺奋进、比学赶超、风清气正、积极向上的良好氛围。

【外事与公务接待】 全面贯彻中央厉行节约反对浪费的精神，严格落实中央“八项规定”，高质量完成接待任务 178 多批次 2733 多人次，其中包括多次国际范围和国家范围的大型活动，均没有出现

过任何差错，获得领导和社会各界的一致认可。以接待为窗口，充分展示长葛的历史文化、经济社会建设成就和投资环境，树立良好的对外形象，提高接待工作的辅政能力；同时，注重规范因公出国（境）的管理和服务，确保所有因公出国（境）事务有明确的公务目的和实质性内容，不断增强全市因公出国（境）的有序性和有效性。

【公共机构节能】 持续加强节能宣传工作力度，于 6 月份组织开展“节能宣传月”和“能源体验日”活动，通过全覆盖式的日常宣传和有针对性的宣传活动，让节能意识和节能理念深入人心。同时注重推行精细化、网络化管理，督促各公共机构每季度按时、准确统计全市公共机构能耗数据，收集原始单据等，及时掌握全市能耗情况。为进一步提高全市公共机构能耗统计工作水平，于 11 月 29 日，组织召开“长葛市公共机构能耗统计工作培训会议”，各镇（街）、市直各单位能耗统计员共计 130 余人参加培训，对全市公共机构能耗统计工作进行进一步规范和科学的培训。全市公共机构节能减排工作氛围浓厚，能耗情况稳步下降。2017 年全市的公共机构节能减排工作先后 3 次代表许昌市迎接省里的检查，获得省、许昌市的高度评价。

【服务保障】 一是会展中心不断提高服务保障能力，高质量服务各类会议及大型活动 1260 场，基本做到了零失误。二是加强餐饮管理服务工作。根据搬迁单位及就餐人员不断增加的实际情况，6 月份在葛源餐厅二楼新增加一个机关餐厅，在保障 4300 余名干部职工安全就餐的基础上，注重意见的收集和整改，不断提高饭菜质量和服务水平的同时，对饭菜的安全、价格、质量、口味、营养搭配等问题进行严格管控，为机关干部职工提供安全满意的就餐服务。三是全力保障机关运行。随着东迁单位的陆续增加，该局的保障服务范围也日益增大。一直坚持细微严谨的工作态度，全力保障机关运转。2017 年新区由管理的大楼共有 11 栋，总面积约 14.3 万平方米，入住单位 90 多个，全年共完成各项维修维护任务 13000 余次，消防设备全面排查 20 次，电梯维保 24 次，用电线路全面排查 20 次，空调系统全面排查 12 次，坚持做到随时待命、高效运转，实现工作标准高、节奏快、效果好的目

标,保障了机关的正常、高效运转。尤其是每日巡查工作机制,不但有效预防和排除各类安全隐患,还及时掌握整个办公区域的后勤保障需求,打造主动服务的工作亮点,获得广大服务对象的一致好评。四是物业管理工作在精细化管理、人性化服务上下功夫,通过制定统一的《物业督查检查标准》、《公共秩序维护及安保人员督查标准》、《督查奖惩细则》等各类精细化流程标准及奖惩办法,全面规范了物业服务工作。同时局物业中心指定督查专员,每周至少3次不定时抽查各物业公司的工作,不断增强各物业公司的紧迫感和自觉性,达到较好的效果。为进一步增强各物业公司的工作积极性,该局创造性地开展互学活动,组织各物业公司互相参观、学习、彼此借鉴先进的管理经验和工作方式,物业公司整体服务质量大大提高,较好的保障了综合办公区9栋办公楼及创业园小区、党校、老干部活动中心等处的物业服务工作,同时,不断加强绿化美化、停车管理等方面的工作力度,为干部职工提供良好的工作和生活环境。

【公务用车管理】 全市车改后,该高度重视公务车辆服务平台建设和公务用车的规范化、科学化管理。一是积极推进公务用车标识化管理,对所有公务用车粘贴统一标识,并安装GPS定位系统。二是保障公务用车平台的顺利运行。6月26日,经市委编委批准,成立“长葛市机关公务用车服务中心”。7月份,通过公开招标完成平台的硬件建设,并对相关人员进行业务培训;9月份通过公开招聘、政治资格审查、考核面试、健康检查、岗前培训等工作,招聘公车平台专职司机33名;10月19日,组织召开“公务用车平台试运行工作会”,标志着全市用车服务平台正式投入试运行。试运行期间,为加强对公务车辆和驾驶员的规范管理,制定了《公务车辆管理制度》、《车辆调度原则》、《车辆派遣使用流程》、《驾驶员管理制度》、《公务用车意见反馈》等一系列管理制度,以确保能为市直部门提供优质、高效、安全、便捷的服务。

2017年,全市公务用车服务平台共有33台公务用车,截至12月底,累计出车204趟次,行使1.6万多公里,出车时间1万多小时,安全、规范的保障市直单位应急、机要通讯、公务活动、突发事件接待和调研等公务用车。

【平安建设】 围绕“平安长葛建设”目标,通过抓制度促规范,抓基础促管理,抓重点促落实,形成了组织领导有力、防范措施到位、基础工作扎实的工作格局。结合工作实际,一是着重维护良好的办公秩序,协助信访、公安等单位,疏导大型群体上访事件150余次,小型上访事件300余次,维护了良好的工作秩序。二是加强反恐防恐工作。制定《反恐防恐工作应急预案》,张贴和发放反恐防恐工作宣传单2000余张,配备盾牌、腰叉、橡胶棒、防冲撞隔离设施等反恐装备,对安保队伍进行反恐安全培训和模拟练习,全面提高人员的反恐安全意识和实战技能。三是注重巡查预防,采取人防与技防相结合的措施,在办公区域内加装和升级监控设备,并将所有监控设备统一归由物业中心管理,实现了安防工作的全覆盖。保证办公区及生活区的安全稳定和全市重大工作会议、重大活动的顺利开展,实现安全事件零发生。四是注重突发事件的应急处置。根据人员和工作实际及时调整充实应急抢险组织,完善各类应急预案,切实保障广大干部职工及人民群众的生命、财产安全。

【国有资产管理】 根据市政府对市直行政事业单位房地产实行统一管理的要求,由该局对全市行政事业单位房地产实行统一管理。截至年底,顺利完成与国税局等9个单位的手续交接、合同签订、房屋维护和房租收缴等工作。完成商务局等6个单位原办公场所的交接工作,由市政府根据工作需要进行调整、拍租等,确保国有资产的安全和完整,为国有资产的合理配置和保值增值奠定了基础。

【扶贫】 按照市委统一安排,在扶贫工作中,局党组高度重视,事必躬亲,把群众生活改善、脱贫致富作为首要目标。不但捐物捐资解决群众一时的生活困难,更想方设法通过申办低保补贴、申办残疾补贴、协助就业等方式,切实解决其生产、生活问题。同时,局党组将每周四定为“扶贫日”,局党组全体人员集体深入贫困户家中,力所能及地帮助他们改善生活条件。并号召全局干部职工捐款捐物、义务劳动,帮助贫困户树立起良好的心态,积极面对疾病和困难,增强脱贫致富的决心和信心。截至年底,该局帮扶的贫困户中,有4户达到脱贫标准,帮扶工作成效显著。

【反腐倡廉工作】 按照全面从严治党要求，大力实施“四大工程”，推行局党组及其成员责任清单制度，厘清责任、压实担子，切实推进党风廉政建设工作取得实效。一是完善工作机制，把党风廉政建设与各项工作紧密结合，贯穿于工作的各个环节，经常对党风廉政建设工作任务的落实进行督查，真正做到了党风廉政建设工作与业务工作同部署、同落实、同检查、同考评，确保各项任务落到实处。二是强化思想教育。局党组始终结合党员干部队伍的思想实际，利用大会小会、日常引导、谈心谈话等各种形式，深入开展反腐倡廉和纪律作风教育，切实抓好集中学习、警示教育、专题研讨、民主生活会、组织生活会等关键动作，筑牢思想防线，完善制度建设，加强对重点工作、重点领域、重点环节的监督教育和管控，从思想上、制度上保障了全局的风清气正。三是以身作则。班子成员身体力行，认真执行领导干部廉洁从政的各项规定，发挥了良好的示范带头作用，促进了全局干部职工的廉洁自律。

(赵 幸)

机关事务管理局荣获许昌市以上奖项

先进单位

许昌市三八红旗集体

许昌市级文明单位

老干部工作

【老干部工作】 坚持完善老干部工作领导责任制，市委常委会每季度听取一次老干部工作汇报，对老干部工作中出现的新情况、新问题及时研究、妥善解决；市领导干部带头做好老干部工作，及时了解老干部所需、所盼；市委组织部加强具体指导，老干部局认真履行职责，充分发挥指导、协调和监督的职能作用，各单位定期研究解决老干部工作中出现的相关问题，形成推进工作的整体合力。按照《中共长葛市委办公室长葛市人民政府办公室关于进一步加强和改进离退休干部工作的实施意见》的要求（长办〔2016〕19号），全市建立困难离退休干部帮扶基金，加大对特困离退休干部

的帮扶；老干部专干和老干部党支部书记的工作补贴已发放到位。

【落实老干部两个待遇】 一是坚持组织老同志阅读文件、听报告、邀请老干部参加重要会议和重大活动，现职领导干部与离退休干部联系，组织老干部就地参观工农业生产等制度。5月份，老干部局组织所有离休干部和实职县级离退休干部进行全面健康检查，各单位也对本单位退休干部进行年度体检。二是“三个机制”正常运行。按照上级文件规定，落实相关待遇，保证离退休干部各项待遇落实到位。特别是离休干部因瘫痪等原因生活完全不能自理护理费提高的问题。三是切实加强离退休干部党支部建设和思想政治建设。进一步落实离退休干部党建工作主体责任，探索设立离退休干部党委、党工委，充实了专职党务工作力量，积极打造离退休党支部示范点，以点带面，进一步提升老干部党支部的战斗力。组织离退休干部开展“两学一做”主题教育，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，组织宣讲党的十九大精神，强化对老干部的思想政治引导。四是积极搭建学习交流平台。充分利用报纸、电视、微信等社会平台，依托老干部活动中心、老干部大学、老干部协会和各级老干部工作刊物、网站等阵地，将社会主义核心价值观融入学习和文体活动之中。

【老干部文体活动】 坚持建管并重的原则，经常不断地开展丰富多彩的活动，并实施精细化管理，确保“月月有活动、季季有比赛、年年有运动会”。依托活动中心先后开展了有400多名老干部参加的灯节游园活动，600多名老干部参加的风筝比赛，老干部运动会等活动，各协会也在老干部局总协会的组织引导下，开展特色各异的文体活动，如书法协会开展书法比赛、戏曲协会组织大型的戏曲演唱赛等。依托老年大学把廉政教育融入戏曲班、把歌颂祖国融进了舞蹈班并取得良好的效果，发挥老年教育思想政治教育的功能。在6月份、12月份，老年大学又以“青春、健康、向上”的姿态向全市老干部作会演演出。全年老年大学开设电脑初级、中级班、书法、绘画、健身舞、民族舞、太极、电子琴、合唱、戏曲、老年瑜伽、医疗保健等19班级，注册学员达800人。各项活动的开展，

为老同志的锻炼、交流、学习提供必要的平台，真正意义上实现丰富老同志的晚年生活，提高老同志生活质量的目的。

【离退休干部发挥作用】 紧扣“展示阳光心态、体验美好生活、畅谈发展变化”主题，积极好学习平台、展示平台、话语平台，不断引导老同志利用自身优势，参与到社会建设中去；通过座谈、访谈、调研、征文等方式组织老同志畅谈十八大以来的新成就新气象新变化，为党的事业发展加油点赞、建言献策，为十九大召开营造良好氛围。围绕迎接庆祝党的十九大胜利召开举办书画展、文艺会演、诗词创作、文体运动等系列老年文化活动。2017年，全市各级关工委到中小学校作报告15场次，听报告人数达6千多人次。老干部网吧义务监督员经常深入网吧，检查25场次，涉及网吧33多家，老干部巡察督导90人次，协调解决群众关心的热点问题8个。

【队伍素质】 认真组织党员干部深入学习党章党规、系列讲话精神，学习全国、全省、全市离退休干部“双先”表彰大会精神，学习各级《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》，进一步增强党性修养，坚定理想信念，树立宗旨意识，提高政治素养和政策理论水平；扎实推进调研信息宣传工作。围绕加强新形势下离退休干部思想政治建设的有效途径和方法研究、做好退休干部分级分类服务管理问题研究、新形势下进一步发挥离退休干部作用问题研究等重点课题开展调研，并积极推进调研成果的转化应用；全力做好精准扶贫工作。该局共派驻14同志下乡扶贫。其中1名同志被派驻到和尚桥镇岗杨村任第一书记，10名一般干部分两组分别到后河镇、坡胡镇对贫困户进行一对一的帮扶，11月份又再次抽调三名科级干部加入到扶贫队伍，被抽调的所有帮扶同志吃住在村，尽力做好了扶贫政策的宣传、对贫困户的精准帮扶等，确保贫困户对扶贫工作的满意度、认同感、精准度大幅度提升。顺利完成省级文明单位年度考核：为确保老干部工作、扶贫工作的顺利开展，在年初，调整精神文明建设领导小组，制定精神文明建设方案，培养和抽调新的力量进入精神文明建设的行列，按照许昌、长葛文明办的要求，精心准备各项

工作，并成功地完成省级文明单位的考核验收。

老干部局荣获许昌市以上奖项

先进单位

河南省老干部工作先进集体

市直工委

【政治思想建设】 2017年，市直机关工委在市委的坚强领导下，带领市直机关党组织和广大党员以落实全面从严治党要求为主线，认真学习贯彻落实党的十九大精神和习近平总书记新时代中国特色社会主义思想；着力推进“两学一做”学习教育常态化、制度化；以强力实施全市机关党建“六优提升”工程为主要任务，使河南省委机关党建“五项机制”和许昌市委机关党建“五化”管理在长葛落地生根；以围绕中心、服务大局、突出重点、狠抓落实为总体工作思路，统筹推进机关党的建设各项工作。

【基层组织建设】 2017年，市直机关工委共管理87个基层单位，下辖基层党组织414个，其中机关党委21个，党总支26个，党支部367个，党员8530名。一是抓好组织建设。认真做好机关党组织按期换届选举工作，采取提前告示、到期通知、超期通报等措施，确保市直机关党组织有序有力有效运行。新成立机关党委16个，党总支3个，调整机关基层党组织10个，换届33个。根据中共长葛市委长文〔2016〕126号《关于调整部分单位党组织设置的通知》的文件要求，配合市委组织部于4月份召开18个单位党组织隶属关系调整交接会议，进一步理顺市直机关党组织隶属关系，强化党组织自身建设。二是抓好责任落实。年初市直机关工委制定下发《2017年市直机关党建工作要点》全面部署机关党建工作。11月份机关工委下发《关于做好2017年度市直机关党建述职评议考核工作的通知》，压实三级主体责任，并拟定于2018年1月召开市直机关党组织书记党建述职评议会议，做到述职述党建、评议评党建、确保管党治党责任层层落实到位。三是抓好基础保障。认真贯彻

落实省委、许昌市委机关党建精神，于5月3日召开长葛市委机关党的建设工作会议。以市委文件出台了符合全市实际的《关于在市直机关开展“六优提升”党建工程的实施意见》，为全市有效解决机关党建“灯下黑”和“两张皮”问题提出指导意见，并为今后一段时期全市机关党的建设提供强力保障。四是抓好典型带动。11月份组织市直机关党组织书记150人，先后到市丰田种业、后河镇闫楼村、后河镇榆林村和市财政局进行党建观摩。12月份市直机关工委制定下发《关于对2017年度市直机关党建工作暨“六优提升”党建工程进行考评的通知》和《2017年度市直机关党建工作考评细则》，分成3个考核组，对87个市直单位党建工作进行实地考评。

【党员教育管理】 一是抓好基本党务。认真落实《发展党员工作细则》，分别于8月份和10月份组织共52名党员发展对象进行为期3天的培训，全年发展党员52名，接转组织关系300多人次。8月份由工委两名班子牵头，对市直各单位党费收缴、“三会一课”、全国党员信息系统、基层党组织建设、主题党日情况进行检查，确保每项工作落到实处。二是深入开展“两学一做”学习教育常态化、制度化。从5月份开始，实行班子分包单位制度，每名班子成员分包18个单位，督导市直单位“两学一做”学习教育融入日常、抓在经常。结合抓学习、抓作风、抓党建对87个单位展开拉网式全覆盖集中督导，发现各类问题18个，其中突出问题5个。2017年，已结合工作实际制定出整改方案，并在实际工作中逐步落实。三是扎实开展精准扶贫工作。市直机关工委于5月份组织市直机关党组织和全体党员干部开展精准扶贫捐赠活动，共捐赠各类生活物资12756件。“七一”前夕在市直机关开展纪念建党96周年助力脱贫攻坚“七一”系列活动，同时，市直工委全员出动，入驻小辛庄村做脱贫帮扶工作。四是圆满完成系列党建工作。3月份，市直工委对2016年度市直机关推荐评选出的17个先进基层党组织，19名优秀党务工作者，71名优秀共产党员进行表彰；认真落实市委常委会第24次会议精神，设立中共长葛市委市直机关党员教育培训中心，进一步完善强化了市直机关党员干部培训力度；4月份举办为期5天

的市直单位入党积极分子培训班；6月份、7月份、8月份市直机关从前期准备、信息采集和工委审核、信息员培训、信息录入和确认、开展自查、检查验收共六个阶段圆满完成全国党员管理信息系统专项工作，共录入基层党组织414个，党员8530名；分别于11月份组织150名市直机关基层党组织书记进行培训并印制市直机关党务工作指导手册。

【党风廉政教育】 组织市直机关开展主题党日、党员活动日、革命传统与警示教育等活动，让党员、干部知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。加强机关廉政文化建设，积极实践“四种形态”，让红脸出汗、交耳扯袖成为常态。2017年共给予市直机关5名人员党内警告处分和1名人员党内严重警告处分。

群众（信访）工作

2017年，长葛市群工部、信访局坚持以党的十八大、十九大和十九届一中、二中、三中全会精神为指导，在上级信访部门的正确指导下，以群众工作统揽信访工作为主线，以领导干部接访下访活动为载体，全面落实中央、省、市关于信访工作的决策部署，紧紧围绕全市工作大局，以深化信访工作制度改革为主线，深入推进“阳光信访”“责任信访”“法治信访”，重点抓好治理赴京非访、控制越级走访、减少重信重访、化解疑难积案、规范信访秩序等重点工作，更好地服务改革发展稳定大局，为经济建设和社会发展营造良好环境，确保各级“两会”、八一、十一及各级领导视察调研活动等关键敏感时期未发生来自长葛的干扰。

【党委政府高度重视】 一是部署到位。坚持把信访工作与经济工作同安排、同部署、同督办落实。2017年，市委常委会、市党政联席会、市政府常务会先后17次安排部署信访工作，及时研究解决工作中的困难和问题。特别是在十九大期间，先后召开工作动员部署会、市委常委会、市委常委扩大会议、党政联席会、社会稳定形势综合分析研判会等

各类会议 16 次,对做好十九大期间稳定安全信访工作安排部署。二是领导到位。在处理复杂信访问题上,在各类重要敏感时期,四个班子领导干部亲自挂帅,坐镇指挥,当好后盾。尤其是对重大信访问题,实行县级领导分包责任制,切实做到“五包四亲自”,即包掌握情况、包解决问题、包教育转化、包稳控管理、包依法处置,亲自面见信访人、亲自听取汇报、亲自协调处理、亲自研究化解意见,有力推动了信访问题的解决。三是投入到位。在化解矛盾、解决问题上,市委、市政府为维护群众利益不惜财力、舍得投入,在财政比较紧张的情况下,对信访工作倾斜,足额满足信访工作需要。四是责任到位。严格实行信访稳定工作“一把手”工程,层层签订目标责任书,实行一票否决,全市上下形成了一级抓一级、层层抓落实的信访工作领导体系。

【强化源头治理】 一是深入开展矛盾纠纷排查化解。在坚持开展日常排查的基础上,加大敏感时期集中排查、集中交办、集中化解的力度。2017 年,先后 4 次开展集中排查,筛选重大不安定因素 586 起,全部实行县级领导包案,明确责任单位、第一责任人、直接责任人和消除化解的时限,向有关责任单位交办,集中化解 498 起,化解率达到 85% 以上。二是加大县、乡两级矛调中心建设。新建成的县级矛调中心面积 800 多平方米,各类为民服务设施齐全,进驻 12 个职能部门,成立行政调解室、人民调解室、司法调解室、金牌调解室、律师接谈室各 1 个,研判会议室 1 个,拥有专职调解员 26 名,金牌调解员 7 名。共接待群众 374 批次,现场处理 231 起,立案受理纠纷 143 起,结案 141 起,调解成功 128 起,调解成功率 91%,15 起调解未成功案件都依法引导走相关程序。县级矛调中心直接调处重大矛盾纠纷 68 起,涉赔金额 1997.6 万元,其中非正常死亡纠纷 20 起,涉赔金额 631.1 万元,指导参与基层矛调中心化解纠纷 6 起。领导批示的 27 起重大纠纷均得到妥善化解,没有发生一起因处理不及时、不得当而引发纠纷激化、越级上访的情况。三是认真落实信访评估制度,推进科学决策、民主决策、依法决策。全市坚持在征地拆迁、开发建设、道路改建等涉及大多数群众利益的重大决策事项中落实信访评估制度,对没有经过信

访评估程序的重大决策事项坚决不能实施,把容易引发群众上访的许多矛盾纠纷都化解在萌芽状态。共对征地拆迁、开发建设、道路改建等 20 多起重大决策事项开展了信访评估,均未引发信访问题。

【畅通信访渠道】 一是深入开展领导接访下访。市委书记、市长对领导接访工作亲自研究、亲自安排、亲自部署,促进了接访活动顺利开展。在接访活动中,市党政领导对能够马上解决的问题现场拍板,对不能当场解决的亲自交办,对要求过高或无理要求的来访群众推心置腹、循循善诱,做好政策解释和思想教育。为确保接访批示案件及时得到解决,对接访批示案件全部实行了县级领导包案,县级包案领导对所包案件包熟悉案情、包研究协调、包意见落实、包思想转化、包稳控教育、包群众满意。特别是在关键敏感时期,领导干部节假日不休息,全天候接待来访群众,不接待完不下班,把不稳定因素化解在了基层。2017 年,县级党政领导共参与接访 267 人次,接待群众来访 667 批次 2544 人次,立案交办 438 起,全部按期办结。同时,深入下访、走进群众,实地帮助群众排忧解难,化解信访问题。十九大期间,县级干部共下访 86 人次,研判疑难案件 23 起,协调解决问题 46 起。二是拓宽群众信访渠道。在做好群众网上信访、电话来访、来信等诉求办理的基础上,先后开通了市党政主要领导和信了访局长手机短信信访,在新闻媒体和政府网站公示。实际接收短信(含电话)587 件,其中省局转交 133 件,许昌转交 47 件,本级接收群众短信(含电话)407 件,全部按期办理,初步实现了让“数据多跑腿,群众少跑路”。

【全力推动“事要解决”】 始终按照“三到位一处理”的要求,对群众有理诉求解决到位、无理诉求教育疏导到位、困难群众帮扶救助到位,对违法上访依法处理。一是及时处理初信初访。对初信初访案件全部落实首接首办责任制,坚持在第一时间、第一地点把问题解决到位,有效减少越级上访和重复上访。二是集中化解信访积案和信访老户。2017 年,省联席办交办的 3 批 36 起信访积案,全部办结,涉案人员全部稳定;省交办全市三年以上老户 34 案全部化解、全部稳定。省委第九巡视组巡视长葛期间共移交我市 3 批 140 起案件,全部办

结。三是对疑难信访问题研判解决。建立“分级处理、归口研究、集中评查、综合研判”的疑难信访问题研究评判机制，对重大疑难信访事项研判处理。通过市政府常务会、信访联席会议等方式共研判26起疑难信访案件，全部形成处理意见，交办有关责任单位落实。

【依法规范信访秩序】 一方面，在5月份开展“依法信访宣传月”活动，营造浓厚的依法信访、维护稳定的社会氛围。另一方面，对策划、串联、组织集体上访和群体性事件的重点人员，坚持教育引导他们通过合法渠道和正当途径反映合理诉求；对个别上访人员的违法上访行为，在充分掌握证据的情况下，依法予以严厉打击。2017年，全市依法处置违法上访18人次，对违法上访起到了极大的震慑作用，有力地促进了信访秩序的好转。

【县乡村三级创建】 2017年，市委市政府对6个先进镇（街道）、29个“连续两年无信访村”和133个“2016年度无信访村”进行表彰。截至年底，全市16个镇（街）中11个达到“四无”标准，179个行政村（居委会）达到“无信访村（居委会）”标准，全市基层矛盾调解化解制度更加完善，信访工作更加有序，基本实现“小事不出村、大事不出乡、难事不上交”的信访工作良好局面。

【严格责任查究】 一是加大敏感时期督查力度。在各个关键敏感时期，市委、市政府成立信访工作督查组，对16个镇、街道和信访工作任务重的市直单位集中督查，对发现的失职失责等行为及时提出责任追究建议。特别是在十九大期间，市委市政府成立6个信访稳定工作督导组，对全市各部门各单位不间断督查，并实行日通报、周排名制度，对排名末位的镇办和市直单位，严肃追责，倒逼信访工作责任落实。二是提高督查工作质量。对督查的每一起案件，都逐案建立动态工作台账，登记案件基本情况、问题产生原因、处理进展情况等，坚决做到问题不解决不放过、群众不息诉罢访不放过、群众不满意不放过，确保了督查质量。三是加大问责力度。对信访工作中责任不落实、信息报告不及时、措施不到位，引发集体访、越级访、非正常上

访的，做到发生一起、查究一起。2017年，共对10个信访工作责任落实不到位的责任单位责任追究。

【“两学一做”学习教育】 按照省委、许昌市委和长葛市委开展“两学一做”学习教育安排，5月25日下午，部党组召开推进“两学一做”学习教育常态化制度化座谈会，印发《关于推进“两学一做”学习教育常态化制度化的实施意见》，对部（局）机关推进“两学一做”学习教育常态化制度化进行了安排部署。

部党组按照“党要管党、从严治党”要求，着力健全制度、强化管理，加强教育、严明纪律，深入贯彻落实全面从严治党主体责任。一是加强党员教育。认真坚持“主题党日”集中学习和党组中心组学习等制度，学习党章党规和习总书记系列重要讲话精神、十九大精神和各级关于信访工作的重要讲话，全面提升整体素质。二是加强制度建设。制定了《领导班子及成员全面从严治党主体责任清单》，夯实全面从严治党责任。全面执行民主集中制，推动科学决策。坚持部党组集体领导，实行集体领导和个人分工负责相结合，严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则研究重大问题。三是从严管理干部。通过严格工作目标考核、明确岗位职责、落实激励保障，从严管理干部队伍，提高工作质量和工作效率。四是加强作风建设。围绕重要时间节点和传统假期，开展作风督查，不断增强纪律规矩意识，营造崇廉尚俭氛围。正确研判把握“四风”问题新动向，加大对重点科室、中心及重点项目的监督检查力度，着力解决关键领域突出问题。五是严肃党内政治生活。按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，对涉及信访工作的“三重一大”事项，均由部党组集体讨论决定。2017年，部党组严格执行“三重一大”相关规定，在重大人事任免、重大事项执行、大额资金使用事项方面未出现任何违反规定的情况。六是严明政治纪律。认真执行政治纪律和政治规矩。认真学习贯彻中央、省、市各项决策部署，坚决维护中央权威，切实落实各项政策，确保维护国家安全和群众利益。认真落实报告制度，没有涉及政治纪律的重大问题。七是抓好基层基础。开展党组织和党员基本信息采集工

作,将机关在职和离退休的39名党员,全部纳入组织管理,无“失联”情况发生。出台领导班子工作制度、会议制度、学习制度等一系列规章制度,进一步完善领导班子议事和决策机制。选派优秀干部担任后河镇山头高村第一书记,协助村两委理清工作思路,健全工作机制,制定发展思路,开展精准扶贫。同时开展对古桥镇贾集村和后河镇范庄村9户困难群众的精准扶贫,累计投入5万余元,改善贫困户居住环境,添置必要的生活用品,对三名贫困儿童每人每月发放200元教育补贴,帮助困难群众理清了发展思路;开展对南席镇贫困村侯张村省级文明单位的帮建工作,投入2万元,帮助该村配备了村文化大院办公设备。八是加强执纪监督。将纪检监察工作摆上突出位置,纳入工作大局,重大决策部署征求纪检监察意见。强化工作支持和设备配置,全面保障开展执纪监督工作所需。并开展廉政大约谈活动,廉政约谈人数约20人(次)。通过层层约谈、明确责任、传导压力,推动了机关党风廉政建设“两个责任”落到实处。

(郑宪恒)

群众信访工作荣获许昌市以上奖项

先进单位

河南省信访工作综合成绩突出单位

长葛市委 市政府

河南省信访工作先进单位

河南省党的十九大信访工作中表现突出集体

先进个人

河南省党的十九大期间稳定安全信访工作表现突出个人

河南省信访工作综合成绩突出个人

高红增

党史研究

【党史资料征集及研究成果】 一是征集、整理、编写2017年大事记条目320余条,查阅报刊、档案及电视台新闻资料2千余份,摘抄资料3万多余万字。现初稿已打印成册。二是完成《中国共产党长葛历史》第一卷和《中共长葛历史大事记》

第二卷撰写任务。其中:《中国共产党长葛历史》第一卷(1921年—1949年)共5编22章13万余字;《中共长葛历史大事记》第二卷(1998年—2007年)共记录全市政治、经济、文化等各领域大事1906条,43万余字。2017年,两卷征求意见稿已下发,力争2018年6月底出版发行。三是《中国共产党长葛历史》第二卷(1949年—1978年)共4编29章27万余字;该书已撰写完成。四是做好《中共长葛历史大事记》第三卷(2008年—2017年)撰写准备工作。按计划已初步完成2008年—2016年各项资料的收集、整理工作,共收集各类大事近2000条。五是扎实做好“中央河南调查组”旧址改建工作。采取查阅资料、个别座谈等方式,进一步深入挖掘、整理中央河南调查组在长葛调查期间的有关详细情况,着力用更加详实、更加具体的典型事例来反映老一辈无产阶级革命家的求实精神、朴实作风和为民情怀;进一步深入挖掘、整理燕振昌生前务实为民的各种实事儿,着力用更加感人、更加生动的鲜活事例来反映燕振昌对党忠诚、情系群众、无私奉献、淡泊名利的公仆精神。经过紧张施工,到6月底,改建工作已全部结束。六是配合全市中心工作,服务于长葛工作大局。在人员紧任务重的情况下,抽出三名同志参加长葛市第一批棚户区改造工作,二名班子成员参加精准扶贫工作,为长葛市的中心工作做出应有的贡献。

【党史宣传】 根据市委安排部署,积极利用中央河南调查组旧址、毛主席纪念馆、燕振昌先进事迹展馆三个宣传教育阵地,广泛开展宣传教育,教育引导广大党员干部学先辈、学先进,查不足,切实做到“讲政治、有信念,讲规矩、有纪律,讲道德、有品行,讲奉献、有作为”。2017年,到三个展馆参观学习的市内外各级党员干部累计达到20万人次。中央河南调查组旧址、毛主席纪念馆也被许昌市委党史研究室命名为“中共党史教育基地”。做好党史信息上报工作,全年共上报党史信息30条,被省委党史研究室采用8条。

革命遗址保护,中共许昌第一个支部委员会旧址,由于时间久远,该建筑物也存在一些安全隐患,调查后和文物部门协调,投入资金10万元,本着修旧如旧的原则,长葛市政府聘请南阳地区的

专业古建筑维修队进行施工，不久就会完工。该旧址由于在许昌市党的历史上占有重要的位置，经常有慕名而来的参观者，到此进行参观学习。“四·二”惨案纪念碑，目前旧址建有纪念碑一座，纪念碑目前保护基本完好，长葛市每逢一些重要的爱国纪念日，经常有中小学校及社会各界人士，在此举行纪念活动，以使大家勿忘国耻，发奋图强，建设祖国。

(岳伟)

档案管理

【归档文件整理】 切实抓好各立档单位文件材料归档指导工作，不断提高档案管理的整体水平。共整理档案资料 15553 件（册），其中永久 3600 件，定期 10 年 11137 件，资料（含合订本）816 卷（册）。输入档案条目 16788 条。

【业务指导】 中共长葛市委办公室、长葛市人民政府办公室印发了《关于做好棚户区改造过程中档案收集整理归档的通知》，档案局会同棚改办根据全市棚户区改造进展情况，积极跟踪指导，提供服务，依法监督检查。加强对南水北调的移民、中干线、配套资金档案业务监督指导工作。

积极开展档案规范化管理复查认证工作。在国税局开展省级档案室规范化管理复查认证，在检察院、电业公司开展省级档案室信息化示范单位复查认证。新培育 1 个社区档案工作先进典型（建设办王庄社区）。

督促指导做好农村土地承包经营权确权登记颁证工作相关资料的归档和管理工作。现已对全市 12 个镇的土地承包经营权确权登记颁证工作中的资料收集、承包方调查、两轮公示、确认、出证等工作中形成的颁证台账、数据汇总表、证书、承包方调查表中的十项内容共计十三种文件材料进行装订整理，完成长葛初验及许昌检查验收工作。

对民营企业建档进行调查研究。省、市档案局领导深入黄河、森源等企业进行调研，了解企业在开展规范建档过程中碰到的难题和难点，并召开现场会，对企业在档案工作的组织管理、业务规范等

方面提出了建设性意见，促进民营企业档案管理规范化。新培育 1 个民营企业（河南新天地药业股份有限公司）

【基础业务建设】 完成《长葛市档案志》的收集、整理、编辑等。利用丰富馆藏资源，为市党史办提供翔实的档案参考资料。业务骨干对做好重点建设项目档案管理、电子文件归档等工作进行深入学习研究，并运用于实践，撰写论文 4 篇。

积极提供利用，搞好优质服务。全年共接待利用者 3846 人次，电话咨询 187 人次，提供各类档案资料 5000 多卷（册），复印 4012 份。

做好档案接收整理数字化扫描工作。共接收整理档案 3089 卷 2041 件，19 个单位原生电子档案。经长葛市编办批准，成立档案数字化技术中心，投入 8.5 万元，加强档案数字化技术中心硬件设施建设。与郑州美林通科技股份有限公司签订合同，对馆藏婚姻档案、《杨氏家谱》等进行全文数字化扫描，共计 13 万页。

【档案法制建设】 围绕 6 月 9 日“国际档案日”，大张旗鼓的宣传档案和档案工作，扩大档案社会影响力。通过电视、网络、微信、标语、电子屏等多种方式向广大群众宣传档案工作及档案知识；同时，对外开放档案馆爱国主义教育基地，举办张继诗书画印作品展等。通过一系列宣传活动，更好地让群众接触档案、感受档案文化、体验档案服务、获取档案知识。8 月 21 日至 9 月 8 日，对全市立档单位进行档案执法检查，并对检查结果进行通报。严格的执法活动，保证档案工作在法制轨道上良性开展。

【脱贫攻坚】 按照市委、市政府安排，档案局 3 名科级干部带队，组织 7 名干部职工深入大周镇小连府村，南席镇套楼村，坡胡镇水磨河村、小李庄村、牛郑村开展脱贫攻坚工作。一是在长葛市大周镇小连府村扎实开展驻村帮扶工作，选派 1 名同志担任小连府村党支部第一书记兼工作队长，重点围绕加强基层组织建设、推动精准扶贫、落实基础制度、办好惠民实事等方面提出合理化扶贫思路和建议，制定工作台账，开展驻村帮扶，全面落实扶贫措施，不断完善帮扶工作机制，帮助贫困户早日脱

贫。二是精准帮扶坡胡镇 3 户和南席镇 6 户贫困户。帮扶人员多次与贫困户亲切交谈,详细了解他们的家庭、身体健康状况以及生产、生活情况,分析致贫原因,制定帮扶措施,并给予一定的资金和物资帮助,尽力改善贫困户生活状况。三是开展精准扶贫档案整理业务指导工作。局业务骨干深入市扶贫办、12 个镇开展精准扶贫档案整理业务指导工作,按照市、镇、村三级分类方法,做好扶贫档案规范化整理。

【党风廉政建设】 为认真落实全面从严治党主体责任,局党组把党风廉政建设作为从严治党的工作之本,纳入重要议事日程,召开专题会议,研究部署党风廉政建设工作。坚持“标本兼治,综合治理,惩防并举,注重预防”的方针,全面落实党风廉政建设责任制,以党员领导干部为重点教育对象,通过专题讲座、收看电视录像等形式,深入开展党的纪律教育、国家法律法规教育、廉洁自律教育,增强领导干部廉洁从政意识,增强党员干部在新形势下拒腐防变能力。树立正确的金钱观、地位观,树立“以廉为荣,以贪为耻”的道德观念,牢记党的宗旨是全心全意为人民服务,把为群众办实事,解决群众关心的热点、难点问题落到实处。全局没有发生一例违反廉洁自律的事情。

(黄巧丽 刘 雯)

档案局荣获许昌市以上奖项

先进单位

许昌市文明单位

许昌档案工作目标管理先进单位

许昌档案信息化建设先进单位

党 校

【办学体制改革】 2017 年,把全国党校工作会议精神的深入贯彻落实与深化办学体制改革工作、发挥党校主渠道主阵地作用紧密结合起来,不断推进各项工作稳中求进。一是从本校实际出发,以《关于新形势下党内政治生活的若干准则》的颁布和大力强化主业主课为契机,扎实开展作风建设年

活动。一方面主动厚植作风建设年的思想理论基础。认真组织全体干部职工深入学习习总书记关于作风建设的重要讲话精神、中共中央《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和中央及省、市《关于加强和改进新形势下党校工作的意见》等文件精神,使大家对单位进一步开展作风建设年活动的目的意义、切入点与着力点等形成清晰认识,使作风的转变紧紧围绕“主业主课”而履其职、担其责。另一方面是选好载体,虚功实做,扎实开展作风建设年系列活动。作风建设年以“我为主业主课添光彩”主题活动为载体,深入推进班子成员上党课、专业教师讲专题课、科室负责人搞讲读活动。班子成员以新《准则》和党校主业主课为选题,进一步拓展、提升上年度所开发专题课的讲稿质量与授课水平,同时开发新专题,主动宣讲新专题,力求使自己尽快成为宣讲主业主课的行家里手,每位班子成员本年度均为全体干部职工上了一次党课或专题课;专业教师和科室负责人围绕新《准则》和党校主业主课都上一次专题讲座或者讲读课。本年度,班子成员讲党课 6 次,教师讲专题 6 次,科室负责人讲读 4 次。再一方面是大力开展书香校园活动,全校坚持每季度开展干部职工读书交流活动,从而不断激励大家的读书热情,提升大家的知识水平。与此同时,各科室都紧紧围绕“转变作风、扎实工作、提高效率”这个主题,以履职尽责、提能增效、狠抓落实为重点,深入查摆、整改在践行新《准则》和推进主业主课方面存在的作风不实问题。大力推进机关职能转变和效能建设,主动提升了办事效率,提高了服务水平。领导班子带头树立责任意识,严格工作标准,严肃工作纪律;坚持求真务实、真督真查,确保了履职到位,工作超前主动、严谨细致;坚持问责问效,确保了令行禁止和校班子决策落实的高效有序,切实提升了工作执行力。二是按照省委组织部《关于积极推进办学体制改革,全面促进县级党校建设和发展的实施意见》文件精神,多策并举,进一步强化党校主渠道、主阵地作用,深化中专体制配套改革工作,稳步推进办学体制改革工作,不断巩固和拓展办学体制改革工作的各项成果。三是积极推进教学业务“六统筹”(班次学制、教学计划、教学内容、教学研讨、师资调配、教学评估)工作,深入贯彻落实省委党校与许昌市委党校的有关

工作部署，紧紧围绕许昌市委党校统一组织的学术报告会、理论研讨会、科研课题申报结项、教师学习培训、教研资料上报等“六统筹”工作任务，不断加大“六统筹”工作的推进力度。

6月2日和6月23日，以省委组织部干教处李党生处长为组长和以中央党校办公厅地方办田桂春主任为组长的两个调研组，先后来本校调研基层党校建设与发展、干部教育培训、教科研与办学体制改革等工作，在对本校进行调研指导的同时，对本校的硬件建设、软件建设特别是主渠道、主阵地作用的发挥情况给予充分的肯定和较高的评价。

【干部培训】 在干部教育培训的方式方法上勇于创新，更加注重“阵地+基地”培训模式的推进实施力度，增加学员外出学习时间，提高教育基地现场教学水平，进一步促进学员理论与实践结合能力的提升。2017年先后举办科级干部培训班2期，培训科级干部167人次；举办村（社区）党组织书记培训班2期，培训基层党组织书记115人次；举办村（社区）主任培训班2期，培训村级干部117人次；举办科级后备干部培训班1期，培训后备干部105人次；举办优秀青年干部培训班1期，培训优秀青年干部99人次。同时还积极承办社会各界培训班47期，培训学员8535人次。较为充分地发挥了干部教育阵地的功能作用，不断加大服务市域经济社会发展力度。

【理论宣传】 深入推进送理论下基层工作。全年围绕以中国特色社会主义理论体系、党的十九大及十八届五中与六中全会精神、习近平新时代中国特色社会主义思想以及当前国家与省市改革发展重大理论和现实问题为主要内容开发新专题13个。在学习贯彻党的十九大精神、十八大及十八届三中、四中、五中、六中全会精神，习近平新时代中国特色社会主义思想“两学一做”学习教育常态化制度化等重大活动中，积极组织教师深入局委、镇村、社区、企业开展理论政策宣讲。全年宣讲43场次，听课人数5500余人次。

【队伍建设】 持续抓好教科研管理与师资队伍建设工作，着力提升教学质量。深入推进实施以“提升教师队伍内涵，提高教科研水平，增强课堂

教学效果”为主旨的“双提增效”工程，全面开展“强素质、练内功、树形象”为主要内容的经常性活动。加强岗位练兵，坚持每年对每位专职教师至少安排两次新的专题讲座。为加大科研工作力度，提高教师科研水平，采取多种办法，取得丰硕成果。全年共有5人次的科研、理论成果受到奖励；开发新课13个；12月份承办“许昌市党校系统学习贯彻党的十九大精神理论研讨会”，并获得该项工作的优秀组织奖；该校向本次研讨会共提交5篇理论文章，其中获得一等奖2篇，二等奖1篇，三等奖2篇。

【思想政治工作】 采取多种有效形式，切实加强思想政治工作，不断增强干部职工的思想自觉与行动自觉。一是结合本单位实际，制定《党委中心组理论学习计划》《“作风建设年”活动计划》《“两学一做”常态化制度化学习教育计划》等一系列党员活动和政治学习计划。二是坚持严格的学习制度。坚持每周一下午集中学习，本年度该校组织教职工学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、十八大及十八届三中、四中、五中、六中全会精神。三是加强党性原则教育。为强化党员的教育工作，党委班子成员带头讲党课，人人参与讲党课，同时坚持运用新媒体形式，特别是河南两学一做、莲城微党课等微信教育平台不断助推我校党性教育工作。四是大力实施“立根铸魂、固本强基、强筋壮骨、清风党校”党建“四大工程”，深入推进全面从严治党向纵深发展。五是强力推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，不断增强党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。六是落实全面从严治党主体责任与监督责任。健全完善主体责任深化落实的工作制度和保障机制，夯实了党委全面从严治党主体责任，增强了全体党员领导干部的履职意识和担当精神。

【党风廉政建设】 强化责任落实，不断深化反腐倡廉建设工作。校党委每季度召开一次专门会议，听取党风廉政建设责任制工作情况汇报，分析运行中出现的新情况新问题，及时总结经验，查找不足，使党风廉政建设责任制工作始终保持健康良好的发展

作专题会议，成立党风廉政建设工作领导小组，制定《党校廉政建设责任制工作意见》、《党风廉政建设建设工作责任目标及考核办法》，签订了落实全面从严治党党委主体责任目标责任书和 2017 年度廉政风险防控目标责任书。二是把反腐倡廉建设工作纳入全年整体工作，与中心工作同安排、同部署、同落实、同检查、同考核。明确“一把手”是责任目标制定、检查、考核和实施责任追究的第一责任人，同时按照“谁主管、谁负责，一级抓一级，层层抓落实”的工作原则，将反腐倡廉建设任务分解到各科室，明确责任，落实具体责任人。三是强化责任意识，深化反腐倡廉教育。认真组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想、《中国共产党章程》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党党内监督条例》《中国共产党纪律处分条例》等规章制度，学习了中央关于反腐倡廉工作的新政策与新举措，使大家对中央反腐倡廉工作的新布局有更全面的了解，从而坚定反腐败的信心，不断提升党员干部的规矩意识和责任意识。同时组织观看《无路可逃》《沉沦》《畸变》《永远在路上》《打铁还需自身硬》《从党章发展看中国共产党成功之道》《燕振昌》等教育片，坚持正反两方面典型教育，及时批评、提醒，做到防微杜渐。四是深入开展作风建设系列活动。开展“剖析典型案例推进以案促改”活动、廉政谈话提醒与廉政大约谈等专项教育活动，进一步强化日常监督管理。通过系列活动的持续有效开展，不断警示领导干部及全体干部职工树立廉洁自律意识，强化廉洁从政观念，营造了风清气正的从政环境。

(任 伟)

党校荣获许昌市以上奖项

先进单位

许昌市党校系统学习贯彻党的十九大精神理论研讨会“优秀组织奖”

先进个人

许昌市党校系统学习贯彻党的十九大精神理论研讨会理论研讨会论文获奖情况：

一等奖：

吴 星《科学认识中国特色社会主义新的历史方位》

杨群才《从党的十九大看新时代基层党校工作者的使命担当》

二等奖：

郑学亮《牢固树立社会主义生态文明观建设美丽许昌》

三等奖：

刘本廷《新思想引领新时代》

李青曼《努力营造风清气正的党内政治生态》

侨 务

【人大代表、政协委员推荐】 2017 年是换届年，市侨联积极参与协商和推荐各级人大、政协中侨界代表和委员人选，为归侨侨眷参政议政创造条件，提高他们在社会政治生活中的地位。年内，全市归侨、侨眷中省人大代表 1 人、许昌市人大代表政协委员 3 人、县级人大代表和政协委员 9 人，其中政协常委 2 人。同时，积极组织主动建言献策，提高侨界代表人士的政治地位和参政议政能力。通过调查研究，以提案、议案的形式反映侨界的呼声，关心地方各项事业，提出了一些有价值的建议，受到了有关部门的重视。

【精准扶贫】 市侨联分包佛耳湖镇的 3 户贫困户。侨联主席张淑琴亲自带队，帮扶队员与镇包村干部协同配合，吃住在村，积极为贫困户早日脱贫出主意，想办法，帮助贫困户落实享受政府的各项扶贫政策。联系爱心企业，为贫困户献爱心，送去了米面油和慰问金。按时保质保量地完成了精准扶贫明白卡的规范填写工作；紧紧把握上级帮扶政策，积极推进六大增收工程，增加分包贫困户的收入；在年底的脱贫攻坚月中，更是带头开展大走访、大宣传，采用 1+N 的入户宣传模式，全面铺开宣传走访工作，通过张贴告知书、一封信、发放挂历的方式，使群众认识了帮扶责任人，了解精准扶贫相关政策，圆满完成脱贫攻坚的各项工作任务，受到镇村干部，特别是群众和贫困户的赞扬。

【宣传与服务】 6 月份是河南省为侨法律服务月。