

脑入心。

【优质服务】 积极推进“放管服”改革业扩报装工作，成立业扩报装服务中心，明确工作职责和工作流程，优化人员配置，业务办理时限缩短52.37%。开展“小铭牌大容量”专项治理，查出问题变压器144台，整改率100%，产生止损效益1159.18万元。服务机制持续优化。强化供电所建设，优化班组、岗位及人力资源配置，健全以工作积分、目标管控为核心的绩效考核体系。大力推广台区网格化服务模式，快速响应客户需求。切实降低供电服务投诉。积极服务85家企业以电代煤工作，全年完成替代电量1.05亿千瓦时。贯彻落实“四个一百”专项行动，深入企业开展精准服务，许昌市委书记、市长胡五岳对公司服务企业典型经验作出批示并给予充分肯定。全力助推脱贫攻坚。选派驻村第一书记等9人驻村开展工作。改善张湾村村内路灯设施与抗旱灌溉专用水泵，投入帮扶资金5.1万元。落实好五保户、低保户电量电费减免政策，全年共减免电费35.5万元。配合市发改委开展“千亿斤”项目电力配套工程建设，总投资204万元。

充分发挥群团组织桥梁纽带作用，深化民主管理，高质量完成工会换届工作。职代会质量评估满意率、提案办理率继续保持100%。大力弘扬工匠精神，参与各级工会组织的劳动竞赛、调考11项，2项QC成果荣获许昌市级奖项。落实人文关怀，开展困难职工救助和金秋助学活动，共计金额5.7万元。组织开展“学习十九大我的国网情”系列活动及各类文体活动，进一步丰富职工文化生活。

【企业文化】 2018年10个公司顺利通过省级文明单位复验，继续保持“省级文明单位”称号。坚持开展“道德之星”评选、道德讲堂活动。坚持党建带团建，举办“弘扬五四精神”道德讲堂，组织参观燕振昌纪念馆，开展“三大攻坚青年争先”主题实践活动，搭建青年成长成才平台。深化党员和青年志愿服务活动，打造具有公司特色的服务品牌。全公司团委荣获省公司“五四红旗团委”，“安全用电进校园”活动项目荣获长葛市优秀志愿服务项目。积极做好“扶贫攻坚”工作。参与长葛市扶贫帮扶工作分三方面，分别是：精准

扶贫“一对一”帮扶、驻村第一书记帮扶和“千



开展“道德讲堂”

企帮千村”对口帮扶，涉及董村镇、古桥镇、南席镇等3镇6村，其中精准扶贫“一对一”帮扶17户贫困户。组织广大职工捐助衣物和旧家具，组织开展“大手牵小手关爱贫困家庭儿童活动”，为贫困户学生实施捐资助学，组织共产党员服务队开展贫困户用电线路改造，组织员工深入帮扶村开展安全日宣传，组织青年志愿者到贫困户开展旧貌换新颜卫生打扫活动；同时依据省电力公司对外帮扶政策，对张湾村投入帮扶资金5.1万元，改善张湾村村内路灯设施与抗旱灌溉专用水泵。端午节期间，为25户贫困户送去米面油等物品，改善生活条件，通过形式多样的帮扶活动，让贫困家庭充分感受到来自供电公司的关怀，树立了企业良好社会形象。

【领导成员】

总经理	党委副书记	李卫华
党委书记	副总经理	李忠民
四级职员	穆丽红	
副总经理	党委委员	张忠良 徐亚杰
纪委书记	工会主席	党委委员 张学印
副总经理	党委委员	胥俊岩 薛德申
五级职员	田 华	

(张 瑜 图片：赵 娣)

河南森源集团有限公司

【概况】 2018年，面对国内外复杂严峻的经济形

势,森源集团开始由“高速增长”向“高质量发展”转变,坚持创新驱动发展,各项工作实现了新突破。

全年森源集团先后获得“中国工业大奖”、“全国就业与社会保障先进民营企业”、“国家级知识产权优势示范企业”、“国家两化融合管理体系贯标企业”等多项荣誉,再次入选中国企业500强。

森源电气获批河南省节能环保型变压器工程技术研究中心、河南省智能配网系统工程研究中心、许昌市智能配电装备技术及安全重点实验室。森源重工新能源汽车大功率高可靠三相异步电机电驱动系统关键技术研究及应用项目入选河南省重大科技专项。

森源集团大力弘扬工匠精神,1人获得“河南省技术能手”称号,9人获得“许昌市技术能手”称号;成功申报“许昌工匠技能大师工作室”,进一步夯实了公司持续发展的人才基础。

【科技创新】 依靠创新驱动发展,森源集团全年申报专利1417项,其中发明专利479项,同比分别增长124%、99.6%。

电气板块稳健发展,厚积薄发,新产品研发能力大幅提升:历时三年半,公司按照新规范、全流程审查,成功取得了民用核安全设备设计、制造许可证,成为国内开关设备行业第一家获得该证书的企业,为迈入核电领域打下了坚实的基础;成功开发承载式机器人、四轴、六轴系列工业机器人及后台管理系统,由单一的机器人产品供应商升级为机器人及系统集成商;箱式变电站系列产品研发及生产效率不断提高,成本大幅下降,进一步提升了在新能源发电领域的市场竞争力。

车辆板块产业融合模式优势凸显,发展势头强劲:顺利拿下中、重型载货汽车、纯电动商用车生产资质,成为全省唯一获得商用车全系列资质并量产的汽车生产企业,圆了森源人十六年的“汽车梦”;纯电动乘用车资质成功申报;现代服务业快速发展,“混凝土第三方物流”管理日益精细化,运营效率不断提高。“城市智慧环卫”初具规模,积累了丰富的运营及管理经验,为下一步的快速发展奠定了基础。这也成为了“二三产融合”发展的典范,得到了省长陈润儿的表扬。

【新能源发电】 新能源发电板块不断开创新局面。以新能源科技发展公司的成立为契机,光伏电站建设和管理进一步规范,运营及发电效率大大提高:全年电站装机容量共计1000兆瓦,发电突破10亿度;积极开发风力发电项目,在江苏淮安、禹州、长葛等地取得了突破性进展。

【业务拓展】 森源电气着力开发大集团客户,与中广核、中电建、中能建等二十多个大客户开展合作,订单同比增长2倍以上;风电领域大放异彩,市场占有率不断提升,销售同比增长3倍以上。同时,在垃圾焚烧发电、储能市场、核电市场等国家大力提倡的绿色发电领域成绩突出;轨道交通市场实现大跨越,在郑万高铁及贵州、上海等区域不断中标,先后打开广铁集团、上海铁路局和济南铁路局市场。2018年公司几乎所有产品均取得轨道交通领域销售业绩,为进军全国轨道交通市场奠定了坚实的基础;一次性通过了南方电网16种产品的供应商资格评审,取得参与南网公司招投标的资质,为正式迈入南方电网市场扫平了障碍。

森源重工打破原有“部处层级管理制”,实行新的“车型主管制”,产品更加贴近市场,竞争力进一步增强。环卫车辆方面抓住环保治理的机遇,积极摸排大项目,省内市场占有率达17%。以环卫装备为依托,积极开展环卫服务市场化,已经在许昌地区全面开花;工程车辆及时调整战略,导入网络营销模式效果显著,全年销售增长60%以上;警用装备连续7年市场占有率超过70%。电动汽车方面紧紧抓住燃油车限号限行、货车禁止入市带来的机遇,及时调整力量转战电动物流车销售。注册完成郑州森之源物流运输公司,推进电动物流车运营新模式,纯电动物流车、纯电动冷藏车批量装备到郑州可口可乐、北京航空食品集团。

国际市场捷报频传,森源多类产品出口越南、马来西亚、乌干达等国家。S11-10000变压器成功应用到“一带一路”肯尼亚最大的光伏项目上,泵车、混凝土搅拌车批量出口越南。

【项目建设和装备升级】 森源电气三期、森源重工二期、森源电动汽车产业园项目都被列入了河南省重点建设项目。年内,电动汽车产业园、重工二期正式投用,森源电气三期项目建设已尽接近尾声。

声，主要生产设备进入安装调试阶段。森之苑小区一期、二期顺利开售，公司购房补贴及各项优惠政策均已落实到位。

2018年，森源电气新投产设备55台/套：引进德国德玛吉立式加工中心，填补了公司高精度铣加工设备的空白；型材、立柱滚压生产线，机器人自动焊接生产线，伺服冲床，大型注塑机，液压机等陆续投产，大大提升了公司各类零件加工精度及生产效率

【现代企业管理及企业文化】 森源集团继续深化口袋助理等现代化管理工具的应用，持续做好向“高质量发展”的转变，全面提升企业运营效率。森源重工上线实施了车辆板块人力资源系统，实现了简历管理、人事档案管理、合同管理、培训管理、人员异动管理、考勤管理、社保管理、报表统计分析等，解决了人力资源统计分析难题，解放了人力资源。同时上线实施了PDM，实现了包括基于产品的三维设计数据管理、流程审批、BOM管理、设计变更管理、历史数据规范化整理，整体提升了公司三维设计的规范性标准化以及准确率和效率。

全年出版《森之源》报纸12期、杂志4期，并及时邮寄到客户手中，有效地展示了企业形象；与许昌电视台合作开办《许昌智造》专题栏目20多期，对公司多项大事进行专题报道；在国家级、省市级主流媒体及网络媒体发稿上百篇，有力地提升了公司知名度；充分利用自媒体，办好“森之源”“森源电气”“森源重工”等企业微信公众号；对内出版《森源电气》《森源重工》简报，及时传播企业内部新闻和先进事迹，不断促进企业文化建设；组织元旦晚会、运动会、新入职大学生生日晚会等业余文化活动，极大地丰富了职工业余文化生活。

【企业党建】 森源集团坚持“围绕经营抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，将党建与企业发展齐头并进。集团共设有2个党总支，18个支部，450多名党员。森源集团党委多次获得长葛市、许昌市及省“先进基层党组织”等荣誉。森源集团党委将“两学一做”常态化、制度化：每年“七一”建党节来临之际，都会由集团党委书记亲自

为全体党员上党课，并带领大家重温入党誓词；支部按时开好“三会一课”，支部书记带领大家重温《党规》《党章》，积极组织大家学习党中央重要会议精神；集团党委定期组织党员到焦裕禄纪念馆、红旗渠干部学院、桐柏革命纪念馆、杨水才纪念馆参观学习；与交通银行许昌分行党委开展“联学联建”活动，邀请河南省青年社科专家为党员讲党课，达到支部共建、党员互学、成果共享、共同提高的目的。

【领导成员】

河南森源集团有限公司

董事局主席 总裁 楚金甫

常务副总裁 乔清周

副 总 裁 杨合岭

河南森源电气股份有限公司

总 经 理 曹 宏

副 总 经 理 总工程师 马炳烈

河南森源重工有限公司

总 经 理 陈西山

常务副总经理 孔庆珍

黄河公司

【概况】 2018年，公司以“三升一降”规划为总目标，以“共创、共担、共享、倍增”为引领，围绕“清洁、绿色、环保、高效”开展创新，积极参与国家“一带一路”战略，筹划和推动功能性平台体系建设，启动人才引进和培养计划，引导公司向高质量、高速度、可持续性的方向发展，努力开创2018年崭新的局面。

【内部管理】 （一）围绕经济指标，强化考核力度，制定灵活的激励措施。科学制定年度经营目标，并层层分解，逐月跟踪、督促关键指标的落实，以月度为单位考核，结果与单位负责人工资挂钩。（二）根据发展需求，完善公司考核办法。从2018年开始将集团公司各单位纳入考核体系，考核项目由原来的单月收入、进账、利润和应收账款的完成情况与同期对比的考核，变为累计收入、进

账、利润的完成情况与应收账款完成情况作为考核标准。所有以进账为考核依据的指标全部用收入数进行考核。通过对考核办法的更新,积极引导了各事业部关注重心的转移。(三)加强成本管理。在降成本方面,继续落实电力部门的削峰填谷政策,减少动力成本。继续控制各单位采购成本,继续关注人力成本,实施产能工资制度,落实工资收入比考核办法,严格控制工资总额。

【证券工作】 (一)信息披露工作。主要包括定期报告和临时公告。公司证券部在定期报告方面协助配合财务部门进行编制、整理、审核、校验等一系列定期报告工作程序,完成了2017年年度报告、2018年第一季度报告、半年度报告和第三季度报告的信息披露工作。临时公告是与公司日常经营活动有关的信息披露,是公司股东得以持续、及时、准确了解上市公司日常生产经营与管理情况的保证。全年度共完成定期公告、临时公告和非公告上网文件等共168份对外信息披露。(二)投资者关系管理工作。热情接待相关投资机构现场调研,日常认真接听和受理投资者的来电来函咨询。严格按照证监会和上交所的合规要求,强化舆情监测和投资者关系管理工作,进一步提升和维护了公司的资本市场形象。(三)积极配合监管部门工作。证券部上半年多次协助河南证监局完成调查及汇报工作;参加中国结算的业务培训3次(网络视频学习);完成中国证监会河南监管局纪律检查委员会关于开展廉政评议工作;积极响应河南上市公司协会组织的董监高培训和资料报备等工作。

【人力资源管理】 (一)人才引进工作。2018年招聘工作进行顺利,共招收大专以上学历人员210人。截至到2018年底留用140人,男女性别结构3:1,留用大专以上学历人员来自华中科技大学、吉林大学、中国地质大学、郑州大学、河南工业大学等省内外高校,其中博士1人,硕士研究生10人,本科46人,大专81人。全年,顺利完成“许昌英才计划”第二批创新创业人才(团队)和高层次人才的工作,其中“MES/APS智能制造工业软件系统研发”项目成功入选“许昌英才计划”创新类项目,26位公司科研人员、进站博士,被认定为“许昌英才计划”第二批高层次人才,

其中第三类高层次人才2人,第四类高层次人才5人,第五类高层次人才19人,以上团队和个人的政府扶持资金共计224.56万元,第一批财政专项扶持资金约85万元已经拨付到账。(二)人事管理工作。积极配合公司重新认定国家高新企业中与人事相关的工作,公司第四次认定为国家高新企业,协助力旋科技首次认定为国家高新企业;协同公司督查办和监察审计部对公司下属事业部3024名员工进行员工信息普查,掌握公司员工的基本情况和员工结构。制定并推行《后备人才库》制度,在此基础上推行领导岗位的内部公开竞聘,并通过内部公开竞聘选拔超硬材料事业部触媒厂厂长等中层领导岗位。(三)规范了薪资造发的时间安排和流程,规定公司各单位必须在每月的15日之前造发工资。为公司遴选具有新思想和创新力的人才提供平台,部门组织成立了黄河大讲堂,每个月由一个事业部或者集团子公司推选2至3人,根据所选主题分享自己的见解和看法,年内已成功举办了四期,并取得了阶段性的成果,超硬材料、机电公司、金属粉末的负责人和优秀员工代表均作了精彩演讲,为公司管理干部在相关工作上提供了新思路、新方法。

【安全生产】 (一)加强宣传教育,提高员工安全认识与意识水平。抓好安全教育与安全生产月活动,通过企业报刊、板报等宣传工具,大力宣传安全的法规和加强安全生产的措施。(二)加大检查问题处理整改力度。将值班时发现的问题在OA系统上发布,并且坚持由总经理、各部门部长以及办公会成员轮流后夜值班,确保公司安全生产的正常运行。(三)积极配合上级领导部门对相关人员进行培训,确保管理人员与特种作业人员持证上岗。(四)落实隐患的排查与整改。2018年对排查整改安全隐患不利的单位,除追究直接责任人的责任,还要追究单位负责人的责任。每月汇总一次纳入公司综合考核。(五)建立完善的安全生产应急救援体系。建立了全公司的安全演习时间表,制定安全生产救援预案,让公司组织各事业部定期进行演习演练,保证出现突发事件的应急处理。

【企业文化】 宣传工作。2018年公司共出版《黄河旋风报》12期,完成了全年四个季度的企业文

化考核评比和全年各单位企业文化考核工作，并对2017年企业文化先进单位3个、企业文化进步单位1个和优秀通讯员26人进行了表彰。全年共组织各单位通讯员学习培训25次，参加人数1650人次，全体通讯员系统地学习了《国学开讲》《苏东坡》《读书》《宋之韵》和文化部编写的新闻写作课程；参与投稿的通讯员有121人。发147期公众号，共计588篇文章。遵照上级下发的纪念改革开放四十周年要求，先后撰写了《“黄河”九天奔涌来》《奔腾的“黄河”》《河南黄河实业集团股份有限公司的超硬材料强国梦》3篇文章，上报两级市及省相关单位。

党务工作。组织开展了公司第九届入党计积分培训班，共培训70人；培训和发展了52名预备党员，5名预备党员进行了转正；完成了2018年四个季度的党费收缴及返还；完成了党员年报表填报，以及各类、考核和检查工作；协助市委组织部进行全市拔尖人才考核和体检工作，许昌级拔尖人才2名，长葛级拔尖人才5名；党报党刊征订和党费收缴工作。

工会工作。1月份对2017年26名困难职工进行慰问；按照全国总工会的要求，在公司困难职工中进行“生活救助”和“医疗救助”统计上报，共计22名。

团委和女工工作。完成2018年团费收缴和报刊征订工作；完成了本年度公司城镇已婚女职工孕检人员报表统计，向上级计生部门报送；公司女职工参加市妇联组织的“庆三八国际劳动妇女节”活动；组织公司女工代表参加市工会女职工召开长葛市女性健康知识讲座，及妇女病普查普治工作大会。协助公司鲁海霞和杜杰先后被女工系统评选为先进。

图书馆正常开放和管理。与安全环保部、质管部共同组织举办安全月、质量月相关主题活动；全年共开展了三期“悦读分享”，以及其他的日常接待、慰问、学习等工作。

【领导成员】

河南黄河实业集团股份有限公司

董事长 乔秋生

总经理 胡新英

河南黄河旋风股份有限公司

董 事 长 乔秋生

总 经 理 刘建设

常务副总经理 杜长洪

副 总 经 理 王裕昌 徐永杰

(张振强)

商贸流通

商 业

【党建工作】 一是“两学一做”学习教育常态化制度化。组织机关全体干部职工利用每周二、五集中学习时间，通过观看视频、邀请党校讲师授课、领导讲学等形式，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。学习党章、党规和《中国共产党纪律处分条例》等党内法规。二是开展“慰问帮扶”活动。1. 总公司党组利用重大节假日对离退休老干部、困难党员、破产改制企业特困职工及涉军人员进行慰问帮扶，全年累计发放物资和慰问金65000元；2. 利用“七一”建党节之际对老党员、困难党员进行慰问，发放慰问金5300元。3. 精准扶贫工作。成立了由一名科级干部任队长的驻村帮扶工作队，对分包的大周镇大谷寺村、葛庄村、东朱庄村、罗庄村进行帮扶。机关党支部与大谷寺村党支部开展结对共建活动，为该支部购置办公家具、空调等物资共计15000元，改善了其办公环境，发挥了该支部战斗堡垒作用。同时在“扶贫日”之际，组织全体干部职工积极向贫困户捐款2300元，已全部汇入市慈善总会账户，统一实施帮扶。2018年在扶贫工作中，魏德升等两位同志被评为长葛市先进个人。三是开展“主题党日”活动。利用每月10日，召开形式多样的主题党日活动。在“七一”前夕，组织各支部党员开展重温入党誓词、党组织书记上党课及慰问贫困党员活动。通过各项活动的扎实开展，不断推动党建工作取得新成效。

【信访稳定】 总公司党组坚持以维护职工切身利益为前提，以保持大局稳定为目标，较好地维护了商业系统的稳定。一是原长葛市糖酒副食公司

（巨龙商贸有限公司、河南嘉宝实业有限公司）部分职工代表多次反映该单位职工多年未缴纳“三金”“股金”未退回等问题。按照市主要领导批示精神，专门成立了“处理长葛市巨龙商贸有限公司遗留问题领导小组”，并迅速展开工作。1. 澄清了该公司资产及人员情况，并形成报告及时向市政府汇报进展情况。与上访同志接触，对其进行正面解释、引导，保持了这部分人员的思想稳定。目前条件基本成熟，可以对河南嘉宝实业有限公司依法实施破产，此工作正在积极开展中。二是“涉军”及特殊困难群体稳定工作。总公司党组考虑到荣立二等功志愿兵及下岗职工身体多病，家庭生活难以维持，按照市领导有关指示精神，积极协调市人劳部门，申请了5个公益性岗位，以消除矛盾隐患，维护大局稳定。目前公益性岗位已获劳动部门审批，5位同志已全部上岗。盐业公司涉军人员、原市肉食禽蛋公司转业志愿兵缴纳养老金及享受志愿兵待遇等问题也亦解决到位。三是“两会”及中央巡视组驻郑期间维稳工作。总公司党组高度重视，1. 严格落实带班值班制度。每天由一名科级干部带班，实行24小时值班制度。同时抽调一名正科级干部和一名中层干部赴京驻郑值班，确保不发生来自商业系统的干扰。2. 落实领导包案制度。对信访老户及“涉军”群体等不安定因素，认真落实包案领导、层层落实责任、积极化解稳控。同时班子成员认真落实下访工作，到所分包公司认真排查信访矛盾，积极解决职工难题。通过一系列的防范措施，圆满完成了各项维稳任务，维护了商业系统的和谐稳定。

【安全生产】 2018年，总公司党组加大了对安全管理、安全检查的力度，年初分别与下属公司负责人签订安全生产目标责任书，层层压实安全责任。并严格落实主要领导带队安全检查机制，定期不定期对所辖门店、网吧、超市等人员密集场所进行安

全检查巡查。全年共进行安全检查 76 次，发现安全隐患 21 处，立即整改 15 处，下发整改通知书 6 份，已全部整改到位。2018 年无安全事故发生。同时也加大了安全宣传力度，在安全宣传月活动中，组织制作安全宣传版面 2 副，悬挂安全横幅 5 个，发放安全宣传页 150 余份，营造了“人人参与安全”的良好氛围。

【创建工作】 一是背街小巷提升改造工作。按照市创建办下达的目标任务，商业总公司负责民巷的提升改造任务。总公司党组想方设法筹措资金 5 万元，按要求高标准打造该巷。经过 2 个月的努力，共修整路面 300 米，墙体粉刷美化 800 余平方米，电网整排 450 米，维修路灯 4 个，圆满完成了背街小巷的提升改造任务，得到市创建办及附近住户的一致好评。同时每周五还组织机关人员到该路段进行义务劳动，巩固创建成果。二是家属楼院整治工作。召开二级机构负责人现场办公会，按照任务要求一项一项落实。完成了下水道盖板更换、破损墙体补修、更换破旧喷绘、购买放置垃圾桶等工作。三是原办公楼临街门面楼广告拆除工作。按照市创建办要求，班子成员通过实地察看，有 4 副大型商业广告拆除难度大，经过多次与承租方及广告公司协调、做工作，最终在规定时间内顺利完成了拆除工作。

【领导成员】

党组副书记 总经理 杨金山
党组书记 孙桂玲
党组成员 主任科员 谭 伟
党组成员 副总经理 杨景民 李东成
李 雷
党组成员 纪检组长 赵水鑫
副主任科员 魏德升
(杨景民 许路华)

供销合作

【综合改革】 按照中央、省、市关于深化供销社综合改革的要求，《中共长葛市委长葛市人民

政府关于深化供销合作社综合改革的实施意见》(长发〔2018〕20 号)于 9 月 29 日出台并正式行文，对于供销社贯彻落实文件精神，加快改革步伐，起到了积极的推动作用，为长葛市全面推动供销社改革工作提供了政策依据和方向指引。

【为农服务】 根据全市现代农业发展和农民群众的实际需求，创新服务模式，依托民生种植专业合作社、瑞农植保专业社和各类农资经营中心，根据土壤结构、种植品种、气候条件等因素，为农民群众提供可定制的农资 4 万多吨。一是开展多种形式的农业社会化服务。全年已发展农民专业合作社 2 家，筹备注册农民专业合作社 1 家，合作社业务以生猪、养殖和农作物、蔬菜种植、加工、销售、运输以及农业种植有关的技术信息服务为主，引领周边乡村农业生产向组织化、规模化、产业化方向发展。二是加快基层社分类改造。1. 以佛耳湖镇供销社作为分类改造试点，拟投资 8600 多万元对佛耳湖供销社增福生活广场升级改造，该项目于 10 月 17 日举行了开工典礼。改造升级后不仅重塑了乡镇供销社的形象，也改善了乡村环境。2. 投资 260 万元在古桥镇镇区中心建设 2400 平方米综合超市。3. 投资 85 万元，对董村供销社一处老院及仓库进行改造，建成商住一体的二层门面房，年内该项目已封顶。4. 完善为农服务功能。培育引领为农服务中心建设，依托丰田种业公司成立根田为农服务中心，开展土地托管和土地流转，加强对农民的技术培训，逐步完善犁、耕、耙、播、收环节的服务功能。三是逐步推进农业一、二、三产业融合发展。1. 协助省供销社河南省豫丰农产品有限公司土地托管累计发展面积 4.9 亩，并在此基础上探讨建立农民专业合作社联合社。2. 依托民生种植专业合作社发展休闲观光农业，全年已投资 600 万元在长葛市和尚桥镇楼张村建设面积为 130 亩的农业科技园，科技园以花卉观光、蔬果采摘、农耕亲子文化为主，将农业与生态、文化、旅游等元素结合起来，推进产业融合发展。

【安全生产】 一是突出重点，加强日常安全督查。全系统共排查安全隐患 26 处，限期整改 26 处。二是强化责任、落实到人。与所属 10 家企业签订安全生产责任状，切实做到工作有人抓，责任

有人担。三是按照市防汛指挥部要求,召开系统防汛工作会议,制定了《防汛工作应急预案》,对系统内房屋老化、低洼地势商店等造成隐患的部位进行逐一排查,建立清单,在规定时限内进行加固修缮;储备防汛物资及运输车辆以确保汛期群众的人身财产安全。

【信访稳定】 2018年,共接待信访事件2起100多人次、网访2起,办理办结4起,结案率100%。特别是对供销社系统影响突出的双代员、涉军人员上访问题摸清底子对重点人员逐一见面,讲政策,促理解。全系统共投入信访稳定资金5万多元,确保了全系统在各个政治敏感节点的信访稳定。

【民生建设】 一是“双节”期间争取市委组织部、市总工会救助资金和物品6万多元,对全系统120名困难党员、困难职工进行了帮扶救助。二是结合“两学一做”学习教育活动开展情况,“三夏”期间,对基层社、公司16名困难职工进行帮扶和慰问,投入慰问资金和慰问品近8000多元。三是“七一”前,对社属困难党员、特困职工投入2000元进行了走访慰问。四是按照市工会要求,对系统内贫困职工进行摸底排查,登记造册,建档立卡,精准确定贫困对象。

【城市创建】 一是高度重视,实地察看。二是针对问题制订整改方案。三是扎实整治,取得实效。6月份起,先后投资近3万元,对分包的溧水路背街小巷(崇法巷)及12个家属楼院进行了墙体粉刷、绘画,更换了盖板,规整了线路,垃圾池消除,并配备了垃圾桶,切实改造了工作和生活环境,为实现全市“三城联创”目标做出了积极努力。

【精准扶贫】 按照市委、市政府精准扶贫工作统一安排,2018年对石象镇石西村、连庄铺村、桂庄村、杜庄村及和尚桥镇南韩庄村的23户贫困户进行帮扶,投入近万元对贫困户实施“六改一增”。给石西村的环卫工人和特殊群体12人送去了价值2000元的防寒物资。市社机关投资7000多元,对石西村上庙自然村排水设施进行整修,解决

了群众出行难的问题。元旦前,市供销社领导带队对石西村进行走访慰问,并给困难群众送去价值2000元的米面油等慰问物品。

【领导成员】

理事会主任 党组书记 张根瑞

监事会主任 党组副书记 张保立

理事会副主任 党组成员 李红卫 胡英瑞
李翠平

监事会副主任 党组成员 胥志军 路俊宏

纪工委书记 党组成员 赵坤锋

(张根瑞 赵保灿)

粮油购销

【粮食收购】 切实做好收购前的准备工作。一是做好腾仓备库、修缮仓房。二是做好机械设备的维修校验工作。三是做好粮食收购资格的审核工作,四是组织人员对长葛市辖区内所收获的新小麦进行粮食质量取样调查。五是组织参与最低收购价企业的保化、统计人员到许昌统一进行技能培训。

在收购过程中严格执行国家最低收购价政策。一是粮食局加大粮食市场的监管力度,规范粮食收购市场秩序,切实维护种粮农民利益;督促各收购库点严格执行国家最低收购价小麦政策、规范收购行为,指导帮助各收购库点在收购过程中遇到的困难和问题;二是各收购库点在收购过程中都能严格按照国家粮食收购政策开展收购,切实做到不抬级抬价、不压级压价,及时兑付农民售粮款,坚决杜绝坑农害农事件的发生。

全年粮食收购259187吨;国有粮食企业净资产收益率为0.95;主食工业化率42%,占目标任务42%的100%;主食产业化和粮油深加工建设项目投资额1275万元,占目标任务1500万元的85%;粮油加工转化率84%,占目标任务84%的100%;“一符四无”粮油率95%,占目标任务95%的100%。

【粮食流通体制改革】 结合单位实际,大胆尝试,敢于人先,因企制宜,采取竞价出售、股份制

改造、兼并联等合理确定改革形式，坚持公开、公正、公平、透明的原则，严格程序，阳光操作。改革改制后，最终达到人财物全脱离，不留任何后遗症。

【信访稳定】 为确保系统内大局稳定，粮食局把处理遗留问题、维护粮食职工的根本利益作为工作的出发点和落脚点，认真研究和制定有力措施。粮食局加大力度、物力、财力，变上访为下访，由粮食局班子按照联系点和分工，组织相关科室人员深入基层，了解企业存在的困难和问题，耐心细致地做好干部职工思想政治工作。积极协助信访、民政等部门，切实做好特殊群体、对越二等功、志愿军人的思想稳控工作。

【市场监管】 一是认真开展宣传工作，利用新闻媒体、横幅、宣传车、现场咨询、印制发放宣传资料、公开信、举办培训班等多种形式，切实加大《条例》及相关法规的宣传的力度，营造依法管粮、守法经营的良好社会氛围。二是及时组织人员对全社会粮食生产、消费、工业用粮、饲料用粮等粮食供需平衡情况及粮食经营户的经营情况进行了调查登记，为市委、市政府决策提供了强有力的参考依据。

【安全储粮和安全生产】 一是切实抓好粮食安全储存工作。针对全市粮食储存实际，认真组织开展了春季粮油安全大检查，消除了不安全储粮隐患。二是采取得力措施抓好防汛工作，在汛期来临前，做到了防汛组织、防汛责任、防汛措施、防汛物资器材四落实，并对各储粮库点的库院及周围排水系统、储粮仓房、化学药库等进行检查，对发现有安全隐患的要现场整改到位，保证粮油安全度夏度汛。三是进一步落实了安全生产责任制，组织多次安全生产大检查，对全市现有仓房及重点部位进行安全大检查，对发现的问题下达整改通知书，限期整改，消除安全隐患。

【全市社会粮食产业统计大普查活动】 根据《许昌市粮食局关于全市社会粮食产业统计大普查活动方案的通知》（许粮字〔2018〕15号）文件精神，长葛市粮食局认真组织人员在长葛市辖区内开展粮

食产业统计大普查活动。活动自3月20日开始，对全市涉及食粮收储、饲料加工、食品加工、酿造等企业，面条、蒸馍、食用油、豆腐、面粉、蛋糕等加工摊点进行了全面调查，从而为全面掌握长葛市从事与粮食产业相关经营活动的单位及相关个体工商户的情况奠定了坚实的基础。

【全国政策性粮食数量和质量大清查活动】 2018年长葛被选为全国政策性粮食数量和质量大清查活动试点城市，根据《河南省人民政府办公厅关于开展全省政策性粮食库存数量和质量大清查的通知》（豫政办明电〔2018〕87号）、省发改委等七部门《关于印发河南省政策性粮食粮食库存和质量大清查试点工作方案的通知》（豫粮文〔2018〕170号）和《关于印发河南省政策性粮食库存大清查工作领导小组办公室组成人员和职责分工的通知》（豫粮清查办〔2018〕3号），以及《许昌市人民政府办公室转发河南省人民政府办公厅关于开展全省政策性粮食库存数量和质量大清查的通知》（许政办明电〔2018〕90号）的要求，加强对长葛市粮食库存大清查工作的指导，成立长葛市政策性粮食库存大清查工作领导小组办公室，并成立工作组，各司其职，全面完成全国政策性粮食数量和质量大清查活动试点城市工作。

【精准扶贫】 为坚决打赢脱贫攻坚战，按照市委的工作要求，粮食局抽调1名科级干部、2名帮扶人员、2名驻村工作队员、1名网格化管理人员组成精准扶贫帮扶工作队，深入10户困难家庭中，面对面详细了解家庭状况、致贫原因等情况，有针对性地制定帮扶计划，按照要求积极开展脱贫帮扶。

【遗留问题解决】 一是对国有粮食企业在职职工及退休职工参加新农村合作医疗及城镇合作医疗人员每人按100元予以补贴进行督促发放，并督促企业让粮食干部职工积极参保，使此项工作常态化，解决干部职工病有所医、医有所报的后顾之忧。二是加快开展粮食国有企业改革改制工作。三积极协助开发商，加快溷水路中段东侧地块的办证等工作。

【领导成员】

局 长 张 浩
主任科员 娄和平 张迷糊
副 局 长 陶红薇 王军治
纪检组长 宋桂军

(马 飞)

物资流通

【重点项目】 中国长葛机械仓储物流园：由河南豫储物流发展有限公司投资建设，总投资约 10.5 亿元，占地 1000 亩，位于长葛市区南部 107 国道西侧。项目通过物流与机械制造联动，物流与商贸结合，构建覆盖整个河南省的机械产品物流服务体系，打造国内一流的集产业物流、商贸物流为一体的综合型、公共性、专业化的现代物流园区和现代化的电子商务物流贸易港。

2018 年，项目一期已投入 3.5 亿元，建筑面积 11 万平方米主体及配套工程已全部完工（包含 16 栋 2 层商铺，3 栋 4 层办公及电商配套，1 栋电子商务公共服务中心，9 栋配套仓库），可容纳近千家商户，市场配套设施齐全，功能完善，完全具备商户入住的营业条件。现已完成部分招商，进入营业阶段。

园区已建成一栋约 8000 平方米的云商创业园，2300 平方米的电子商务产业园，2100 平方米的电子商务公共服务中心，2300 平方米的电商物流集货中转分拨中心。园区一期电商经营及办公场所、仓储物流设施建设以及办公设施，共投资 5000 万元，长葛电子商务公共服务中心、长葛电子商务产业园、京东长葛特产馆、市级电商物流集货中转分拨中心、菜鸟物流已经入驻园区并正常开展业务。

中原铁路物流港项目：项目位于京广铁路与 S325 交汇处西侧，主要建设火车运输发送基地，汽车运输基地，工业产品物流基地，农副产品集散基地，包括整车货场、零担货场、集装箱货场、冷链运输货场、仓储及现代化物流信息平台基地等。项目主要分为建材物资仓储区，干鲜水果仓储区，中药材仓储区，建筑装饰材料仓储区，其他物资仓储区，流通加工中心，货物集散中心，车辆中心，

仓储物流服务中心等。

年内项目前期规划、图纸设计已完成，铁路专用线设计及铁路部门审批手续已完成。因项目土地指标和土地性质问题未解决，以及和尚桥镇小辛庄住户 20 余户拆迁问题制约，现在项目还未开工，待项目土地、规划手续落实后，物资局将督促投资方加快项目的全面推进。

中原新型智慧物流园：项目由长葛钢材交易市场升级重建，选址在现钢材市场以南，改道后的彭化公路以北，西连规划中的铁路物流专用线，东与已建成的机械汽配物流园相接，在长葛市区南大门形成技术先进、便捷高效、节能环保、安全有序并具有区域竞争力的现代物流服务集群。

项目由长葛华轩实业有限公司投资，计划投资 5 亿元，借鉴山东淄博和广东佛山钢材市场的建设标准，与中冶集团和京东等多家物流企业形成战略合作伙伴，运用先进的科技手段建设全国一流的智能化物流中心。

【信访稳定】 物资系统现有 18 个企业、1800 余名职工，由于历史原因，18 家企业现已全部倒闭，1800 多名职工也相继下岗失业。大部分公司普遍存在债权债务纠纷、职工“三金”没有缴纳、涉军人员待遇没有落实到位等突出问题。物资局采取班子成员带队分包下属公司、涉军人员制度，对系统下属的 18 家公司不稳定因素进行逐一摸查，积极协调相关部门对涉军人员待遇问题予以逐步落实解决。基本上确保了全市大局稳定。

【精准扶贫】 物资局 2018 年脱贫攻坚工作承担的任务是古桥镇郭梅村、石庄村。单位派出一名班子成员作为领队，抽调精干力量对分包村贫困户进行帮扶，制定了详细的精准帮扶措施。全年所有分包贫困户已实现“两不愁三保障”，家庭人均年收入稳步提升。

【创建工作】 根据市创建办要求，对系统下属十多家公司家属楼院进行全面综合整治，提升形象；通过发放调查问卷、张贴公益广告、悬挂横幅等方式，全面提高长葛市创建活动的知晓率和满意度，在物资系统营造了浓厚的创建氛围。同时，根据清颍河综合治理指挥部要求，积极与建设办对接，通

过多次入户做大量的思想工作，金属回收公司沿河房屋拆迁提前完成，圆满完成工作任务。

【领导成员】

局长（总经理） 马保仓

党组书记 郜建军

党组副书记 副局长（副总经理） 王志鹏

副局长（副总经理） 尚建英

纪检组长 赵金松

（冯智勇）

烟草专卖

【概况】 2018 年底，长葛市烟草专卖局（分公司）内设综合办公室、人事劳资科、专卖监督管理科、财务科、企业管理和安全保卫科、监察审计科、卷烟客户服务部等 7 个内设机构和 3 个市场部、5 个市场监管稽查队、1 个卷烟打假打私稽查队、1 个烟草内部监管稽查队。全年累计销售卷烟 26601 箱，完成年度目标的 104.69%；实现销售收入 68436 万元，同比增加 2106 万元，增幅 3.18%；缴纳税金 12269 万元，同比增加 494 万元，增幅 4.2%，其中向许昌税局缴纳 9176 万元，同比增加 261 万元，增幅 2.93%，向长葛税局缴纳 3093 万元，同比增加 233 万元，增幅 8.15%。

【卷烟经营】 坚定不移地稳增销量，优化结构，强化终端，卷烟工作水平持续提升，荣获了 2018 年度全市系统卷烟营销工作先进单位。销售结构不断优化。卷烟消费结构从高三类向一二类、低三类向高三类的持续转移，全国性大品牌优势进一步显现。销售省产一二类卷烟 1557 箱，同比增长 27.3%，占一二类总量的 23.4%，同比增加 2 个百分点，省产烟转型升级得到扎实推进。“一体两翼”协同发展持续提升。在销量方面，两个农村市场部辖区稳定增长；在单箱均价方面，两个农村市场部辖区持续提升；在重点品牌销售方面，两个农村市场部辖区的增幅也明显高于城区。城区市场理性回归、农村市场加快提升的局面持续转变。终端功能持续发挥。持续在建设上下功夫，累计建设

397 户终端示范店，占全部零售客户的 12.8%。持续在提升软实力上下功夫，大力开展终端培训和星级评价，着力提高终端客户经营素质和盈利能力；相继开展终端客户培训会 12 场，累计参加 516 人次。自律互助小组建设初见成效。坚持把“宣传教育、部门联动和聚焦重点客户”贯穿始终，组建自律互助小组 237 个，在提升客户满意度、规范市场秩序等方面取得显著成效。

【市场监管】 2018 年，日常监管更加精准。大力推进“331”专销结合和网格化片区管理，构建了全域覆盖、上下联动、定人定责、履责问责的市场网格化片区管理责任制体系。深入开展市场专项整治，强化网格责任，改进检查方式，市场净化率保持在 98% 以上。全年查处违法案件 328 起，查处违法大户 3 户。打假破网更加精准。强化宣传攻势，保持高压态势，深刻把握制假活动新形势，加大对案件的案情梳理、线索串并和督促协调力度，提高了案件经营侦破能力。全年共查处物流寄递案



开展卷烟市场联合治理

件 100 起，制假案件 1 起，完成省标网络案件 1 起；刑拘 13 人，逮捕 11 人，判刑 13 人。同时，2017 年的“10·21”网络案件新逮捕 4 人，9 名涉案人员全部判刑（其中判处实刑 5 人），该网络案件案值为 93.29 万元，已顺利通过省烟草专卖局验收。“12·28”网络案件获得决定性突破，新刑拘 7 人，逮捕 7 人，判刑 4 人，该案件案值接近千万元。专卖内管更加精准。坚持政策法规教育与身边案例教育相结合、日常筛查与实地调查相结合、群众反映与约谈提醒相结合、阶段总结分析与完善制度相结合，提高内管工作的主动性和超前性，强

化监管机制、纠错机制、问责机制的落实,抓好货源投放、订单形成、资金流向、落地销售等重点环节,进一步提高了规范经营水平。

【领导成员】

党组书记 局长 经理 杨占勋

党组成员 副经理 李军江

党组成员 副局长 张伟扬

党组成员 纪检组长 李桂花

(张宏晓)

特色商业区建设

【概况】 2018年,服务业办扎实做好特色商业区各项工作。以重点项目建设为抓手,切实搞好协调服务,确保了项目顺利推进。按照台账计划相继实现了汽车东站运营、颍川路学校招生、美博电商家居建材市场开业,中创汽车后市场、义乌商贸城、新区医院等项目建设正常推进。不断夯实统计基础工作,认真做好服务业企业入规入区及经济数据上报工作。特色商业区建成区面积1.68平方公里,完成主营业务收入32亿元,实现增加值11亿元,同比增长10.3%;服务业企业227个(其中规模以上服务业企业74个),从业人员6300人,同比增长3.3%;税收完成1.3亿元,固定资产投资完成15亿元,利用省外资金14.2亿元。

【重点项目】 一是中创汽车后市场项目:一期共10栋商铺楼,主体建设已完成,二期共6栋楼,主体已封顶,正在进行装饰装修施工,计划2019年10月完工。二是美博电商家居建材市场项目:加快项目建设进度,项目18栋商铺楼2018年6月完成主体建设和装修施工,2018年9月22日正式开业运营。通过各种宣传推广和招商活动,年内商铺已入驻家具、建材、家居、灯饰等相关行业的商户165家,商铺入驻率98%。三是义乌商贸城项目:共7栋商铺楼,6栋主体已封顶,目前正在进行1栋楼的抹灰施工和5栋楼的外墙装饰及电梯安装,计划2019年6月项目主体完工。

【重点工作】 一是抓好重点项目建设。建立项目建设台账,明确时间节点,责任落实到人,大力推进美博家居建材、中创汽车后市场二期、义乌商贸城等重点项目建设,按照台账计划相继实现汽车东站运营、颍川路学校招生、美博家居建材市场开业,中创汽车后市场、义乌商贸城、新区医院等项目工程也按时间节点正常推进。二是做好统计基础工作。对区内商户进行排查摸底,对符合入规入区条件的及时上报各种资料并严把入区企业质量关。及时、准确地完成了各项经济指标数据的收集、处理和报表汇总上报工作,确保做到应统尽统,对企业经济数据做到不漏报、少报,统计质量有了进一步提升。三是为项目建设搞好服务。建立项目分包责任制,将项目分包到人,坚持专人专项,从手续办理到工程推进,在项目建设过程中提供全方面协调服务。完善疑难问题处理机制,对重点难点问题集中人力和时间进行化解,在中创汽车后市场、义乌商贸城两个项目土地遗留问题等方面加大了督促协调力度,确保了项目的顺利推进。四是推进基础设施建设。完善了颍川大道电网、水网等基础设施配套,打通了劳动路、前进路等路段,高标准提升了前进路、颍川大道绿化档次,加快区内公共绿地、游园等公共服务设施建设,全力推进新区医院、颍川路学校等配套设施项目建设,全面提升了特色商业区综合承载能力,为商业发展、产业集聚提供功能和服务保障。

【领导成员】

主任 郜建军

副主任 赵金松

副主任(兼任) 张瑞杰 市统计局副局长

李晓剑 市发改委副主任

中石化

【概况】 2018年,在市委、市政府的正确领导下,紧紧围绕“精心经营、规范管理、谋求发展”三大核心目标,上下同心,真抓实干,各项工作稳步推进。全年实现成品油销售4.2万吨;天然气销售180万立方米;非油品便利店营业额2000万元。

长葛公司团支部被中国石化集团公司授予 2017—2018 年度“中国石化五四红旗团支部”荣誉称号；副经理许磊获得“中国石化销售有限公司河南石油分公司 2018 年度市场整顿先进工作者”。

【业务经营】 坚持有序竞争，实现合作共赢。一是积极优化外经营环境，坚持合作共赢确保经营秩序稳定。与主要竞争伙伴定期沟通，共同维护市场秩序稳定。在市区范围内形成了较为良好的竞争环境。同时，抓住环保治理契机，积极配合市政府坚持打黑治违净化市场环境。全年共配合查处黑油点、自建罐、流动车 24 起，罚没油品 15 吨，行政拘留 24 人，起到了极大的震慑作用，获得了省公司市场整顿工作先进单位。二是强化营销组织，营造良好内外部环境。深化大零售运行机制，强化后台政策支撑。三是推进加油站维修费管理体系调整，全力解决影响加油站经营问题。强化市场调研和日常销售组织，加强市场研判，实时调整经营策略和指导意见。

坚持有效竞争，聚焦拓市创效。一是在竞争策略的选择上，坚持“面上要稳、点上要狠”的思路，坚决不搞大水漫灌式的价格营销。以市场控制力强的汽油大站为核心，确保效益稳定。二是围绕提升“四率”做好经营配套支撑。开展加油站油品布局优化，充分照顾客户群体的差异化消费需求。给整体改造后的后河加油站配置柴油大流量加油机和大流量油枪，以便更好地为客户服务。不断完善加油站增值服务项目，开展洗车业务的加油站销量同比增幅 6.2%。

加强重点考核，提升经营质量。一是根据加油（气）站任务完成比例进行梯度奖惩机制。二是以各种营销活动为契机，促进油非双提升。利用市公司举办的年货节订货会和中秋特色商品品鉴会为契机，扩大基础品类重点商品销售。借助油非互动的联动效应，扩大饮料类商品销售规模。三是做好重点商品销售。组织员工积极参加市公司“宝王”竞赛，极大地提升了燃油宝销售。四是拓展新业务销售渠道。新增洗车网点 1 座，积极开展电信促销业务等。

注重市场开发，稳定客户群体。一是有序加大配送业务，强化最后一环的服务，有效地稳定了客

户群体。二是加大固定客户的维护和开发。以加油站为单位，建立客户微信群，及时传递价格信息及营销政策，加强与客户的沟通。三是通过“积分回馈”增强客户黏度，同时带动非油品销售的提升。

强化信息支撑，确保经营畅通。一是以提升客户服务体验为目标，配合市公司完成了全区 IP 重新规划部署和虚拟化服务器安装调试工作，如期完成站级无线 WIFI 系统、翼支付、智能 POS 机的安装调试。二是借助被省公司定为风险防控试点单位的契机，配合市公司完成了加油站老旧管控更换调试工作。

【安全环保】 安全环保平稳运行。一是完善责任体制体系细化属地单位、业务线条及安全线条 HSSE 责任，制定责任清单，全面分解落实 HSSE 管理主体责任。二是开展安全教育培训。组织开展警示日、安全生产月等专题学习，增强员工安全意识。三是开展加油站视频监控工作。对基层加油站的重点作业环节、接卸流程的安全防护、加油现场安全作业等进行全天候不间断的监控。四是健全职业卫生管理。组织完成在营加油站作业场所职业危害检测。为一线员工发放高温津贴和防暑降温费。五是每月组织开展各层级应急预案演练，并进行现场督导。六是统筹协调环保要求和经营压力之间矛盾，分批次，分重点，有序地完成了双罐双线改造工作。

【网络发展】 2018 年，中石化长葛公司将农村网点后河刘士华加油站收回自营，进行整体改造后于当年 12 月底竣工投营；坡胡加油站经过整体改造后于 2 月份竣工投营。新开业的后河加油站面朝郑尧大道，地理位置优越。这两座加油站的竣工投营，完善了中石化长葛西区的市场，方便了民众，增强了市场控制力，也为地方经济的发展做出了贡献。

【领导成员】

书 记 范 敏

副经理 桑丽娟 许 磊

（范 敏）

交通 通信

交通运输

【农村公路建设】 2018 年共建设实施农村公路项目 12 个，建设里程 4.595 公里，桥梁 275.24 延米。其中县道 1 个，拐子张—南席建设里程 3.3 公里，总投资 1700 多万；乡道 2 个，四号路辅线和老城前进路建设里程共 1.3 公里，总投资 439 万，已完工；桥梁 6 个，其中 2017 年结转项目桥梁 3 座，总投资 624 万元，东朱庄桥和清漯河桥两座桥梁已完工；2017 年上级下达计划项目桥梁 3 座，总投资 341.4 万元；市财政投资建设项目金鱼河滨河游园景观绿化工程一个，总投资 2654.23 万元。

【农村公路养护管理】 全年完成投资 1409.22 万元，养护大中修工程 29.4875 公里。1. 完成了 2017 年第一批农村公路安防工程项目 13.791 公里，投资 345 万元。分别是 X003 毛花线处置隐患 8.327 公里，X006 毛高线处置隐患 1.45 公里，X015 长姚线处置隐患 4.014 公里。2. 完成了 2017 年农村公路专项养护工程项目 6 个 5.27 公里，投资 321.2 万元。分别是佛耳湖镇 X012 辛贾线 0.5 公里，坡胡镇 X014 娄温线 1 公里，古桥镇古张线 0.6 公里，佛耳湖镇以 C349 申庄村洼李 0.7 公里，石象镇 CA87 坡徐村 1.45 公里，大周镇 Y008 四陆线 1.02 公里。3. 完成了 2017 年农村公路养护工程项目 1 个 3.5 公里，投资 220.5 万元。坡胡镇白庄村村道项目已于 2018 年 10 月完工，并通过了质量验收。4. 完成了 2018 年专项养护工程 9 个 6.9265 公里，过村排水沟项目 1 个 1.5 公里，投资 522.52 万元。分别是石固镇 X040 王老线 1.5 公里，后河镇 X015 长姚线 0.6 公里，后河镇烧盆宋 534 米，后河镇小辛庄 575 米，南席镇 Y004 马套

线 1.1175 公里，董村镇 C146 村道 0.6 公里，石象镇 CA83 村道 1 公里，后河镇王买村 1 公里，1.5 公里排水沟，南席镇 C799 村道 1 公里。

【交通执法】 多次开展“黑车”治理专项行动，采取群众举报、定点守候布控与流动跟踪查处相结合的方式，取得了明显成效。专项行动共出动执法车辆 450 余台次，执法人员 900 余人次，全年共查扣违法车辆 111 台次，批评教育 1 余人次。大货车分流工作根据市里安排，在长葛市共设立了 6 处劝返分流卡点和超限超载卡点，积极配合公安交警、畜牧、环保等相关部门，24 小时联合执法，共同做好大货车分流、动物安全检疫、成品油抽查等各项工作，交通运输执法局共进驻执勤卡点执法人员 40 人。

【运输市场管理】 客运管理方面：积极履行安全监管职责，开展了安全生产“大检查、大排查、大整治”的活动。进一步完善燃油补贴工作。根据（许财预〔2017〕178 号、228 号文件）要求，严格按照国家规定的补贴范围和标准对补贴对象进行了严格统计、登记造册，派专人对所有燃油申报车辆的实际运行里程、车辆发班记录、车辆运营情况等进行调查核实。经上级审核批准后，配合财政部门，将燃油补贴全部发放到每一位农村客运经营户手中。现已完成 2015—2016 年度燃油补贴发放工作。

货运管理方面：全市现有运输企业 45 家，运输车辆 6530 辆共计 5827 吨。交通运输局全面落实省政府办公厅文件豫交运〔2014〕134 号文件精神，确保了 2018 年黄标车淘汰工作保质保量完成，严厉打击了不达标运输车辆从事道路运输经营活动。严格落实，交通部，公安部，国家安全监管总局，联合下发的〔2014〕147 文件，要求符合条件的运输车辆严格落实 GPS 的安装工作，加强对运

输车辆的动态监控，确保行车安全。

维修管理方面：精心组织、认真开展维修企业质量信誉考核工作，通过全面、准确、公平、公正的考核，长葛考评出三 A 级维修企业 1 家、二 A 级维修企业 101 家。贯彻落实道路货运车辆“两检合一”改革工作。组织道路运输企业“三项岗位”人员培训 36 人次。

驾驶员管理方面：严厉打击非法从事驾驶员培训的行为，共出动执法人员 30 余人次，查处非法小驾校 10 多处、取缔 4 家非法小驾校。至年底，全市正规驾校 15 所，确保了全市驾培市场稳定。

【公路工程质量监督】 全年共出动了 80 多台次车辆和人力 200 多次，现场取芯 180 多组，通过试验检测强度均达到 95% 以上，完成了各种试验 400 多项，并通过施工单位自检和质监站抽检，严格质量标准，强化质量监督，确保工程质量监督覆盖率达到 100%，工程合格率 100%，优良率 85% 以上。

【县乡道路扬尘治理】 1. 为了节约时间，提高洒水效率，积极与沿线镇、办政府结合，设立取水点 5 个。另外有 6 辆洗扫车，6 辆高压清洗车，电动三轮保洁车 30 辆。每辆车负责 13 公里洒水、保洁。2018 年，共计出动车辆 15000 余台次，出动养护员 22000 余人次对全市列养农村公路清洁除尘。2. 清洗车、洒水车辆夏秋季 6 点至 20 点、冬春季 8 点至 18 点不间断洒水，重污染天气全天 24 小时不间断洒水保洁，确保道路无扬尘（雨、雪、上冻、大雾天气除外）。3. 加强对县乡道路的巡查力度，每周各路段达到巡查 5 次以上，检查车辆按时上路情况，清扫洒水质量，对巡查中发现的问题，及时处理，限期整改。4. 严格按照有关规定，坚持堆场每天日巡查制度，督促各料场场光地净。针对 107 国道、325 省道、220 省道、县乡公路主干道两侧建筑控制区内现有各类堆场、小石料场做好防扬尘覆盖，坚持每天 2 次巡查，防止各类堆场、小石料场新增和反弹；按照属地管理原则，督导属地镇、办事处依法取缔堆场、小石料场。5. 根据《许昌市 2018 年西南环城路维修机动车绕行方案》和许昌、长葛市大货车分流绕行工作会议安排部署，长葛共在 G107、S220、S325 设

置大货车分流绕行禁行卡点和执勤点 5 处，24 小时值守，对大货车进行分流绕行、禁行工作，降低大货车尾气排放，减少对全市大气污染。

【领导成员】

局 长 张智民
副 局 长 李秀根 陶新学 陈银选 赵彩霞
党组成员 樊欣海

（刘金磊）

公路管理

【概况】 长葛市公路管理局位于钟繇大道中段，现有在职职工 354 人，退休 125 人。内设办公室、财务股、养护股、路政股、人事股、监察室 6 个股室。下设福庙道班、湾张道班、梁庄道班、董村道班、营张道班、南席道班、机械化道班、7 个养护道班。共管养国省道干线公路 86.599 公里，桥梁 14 座。其中国道 19.226 公里，省道 67.373 公里。

【工程建设】 一是国道 107 线长社路口至 S319 线路口大修工程，路线全长 4.32 公里，总投资 3311.66 万元，完工通车。二是国道 107 线黄河路口至长社路口大修工程，路线全长 1.45 公里，总投资 964.83 万元，2018 年 7 月底已完工通车；三是钟繇大道（跨京广铁路桥—建安区界）路缘石更换工程，项目投资 512.39 万元，12 月份完工。四是 S220 线汶河桥抢修工作，项目投资 95 万元，4 月底完工。五是 S220 线洧川大桥抢修工程，项目投资 60 万，截至年底已基本完工。六是积极配合许昌市公路局做好国道 107 线改建工程的施工环境协调工作，目前该工程进展顺利，预计 2019 年 4 月底全部完工。

【养护管理】 根据年度养护计划，有条不紊地开展养护工作项目。一是路况水平持续稳步提升。全面加强路面病害的预防性、及时性养护，大力实施公路病害处置，路况水平得到有效改善。按照市局要求，全面开展养护春节大会战，集中对路肩、边

坡、边沟进行整修,对绿树进行修剪、补植。同时,及时组织技术人员、机械设备,昼夜施工对国道107线东转盘、省道220线董村转盘进行抢修,共投入资金161万元。投资120万元,对省道325线彭花公路小修坑槽进行挖补,圆满完成了市委、市政府主要领导交办的紧急任务,全面保障了干线公路的安全畅通。全年,组织人员机械紧急抢修20多次,处理路面坑槽33628.2平方米;处理水泥混凝土路面沉陷等病害3000多平方米,处理沥青混凝土路面病害9000多平方米。完成水泥路面灌缝224942米,沥青路面灌缝413626米,处理网裂刷油34531.22平方米。维修、更换各类型护栏362.5米、新增标志、标牌56套,完成路面标线1214.5平方米。路肩边坡整修12公里,更换、修复路沿石1500米,排水沟清淤1200立方米,砖砌



公路养护

体修复水泥环岛、护栏、排水沟等200多立方米,共投入各项公路养护资金将近500万元。二是大力实施“绿满长葛”行动计划。以创建国家园林城市、省级生态城市为载体,大力实施“绿满长葛”行动计划,全年共补植法桐115棵,红叶石楠1130棵,大叶女贞421棵,百日红1547棵,龙柏4300棵,高杆黄杨360棵,高杆百日红360棵,河南桧2044棵。并对国省干线公路沿线的绿化树木进行标准化、精细化管理,修剪各类苗木22400余株、统一刷白28000多株,有效地提升了干线公路绿化带整体美观和道路出行舒适度。三是多措并举,治理扬尘污染。积极贯彻落实《市大气污染防治方案》文件精神,采用人工与机械清洁相结合的方式,最大限度地对公路路面及附属设施进行去积尘、抑扬尘。并在道路沿线租赁垃圾存放场一处,将清扫处理的废料集中存放,统一转运。认真

贯彻落实省厅局“全路无垃圾”的要求,严格实施路域环境综合整治,加大道路两侧垃圾、杂物清理力度,组织养护道班工人对路基边坡进行整修,对边沟的杂草、白色垃圾和障碍物进行全面清理,确保了国省干线公路的扬尘污染治理效果。

【路政管理】 全年共完成路政巡查318个工作日,巡查636多车次,共查处路损案件5起,办理路政许可4项,同时向执法局抄告违法案件6次,联合执法局拆除非公路标牌65块。一是积极组织宣传公路有关法律法规。在5月份“路政宣传月”活动中,联合市交通执法局举行了声势浩大的宣传,共计发放路政宣传彩页1300余份,横幅30条,让群众充分认识和理解到路政员维护路产路权的正当性,合法性和必要性。二是扎实做好“三夏”期间的“禁打禁晒禁烧”工作。牢牢把握住“加大宣传力度,突出整治重点,做好预防管理,多方面寻求支持,及时抄告信息”的方针,确保了全市干线公路无一处着火点。三是坚决完成市委、市政府的大货车分流方案。实行二十四小时不间断轮流值班,做到执勤卡点全天候在岗,最大限度地保证了全市干线公路大修施工的顺利进行。

【精神文明建设】 2018年,公路局把精神文明建设工作贯穿到公路建管养的每个环节,自觉践行于工作的每个岗位,真抓实干、求真务实、尽职尽责,确保了各项目标的圆满完成。一是加强内部管理。以转变工作作风、提高工作效率、提升执行能力为目标,建立和完善了各项规章制度,使广大干部职工有章可循,遵守纪律。二是加强教育。不断提高党员干部的思想政治素质。利用集中学习、业务培训、召开座谈会等形式,引导广大党员干部,特别是科级领导干部学习习近平系列重要讲话精神,学习十九大报告精神,增强公路事业发展的信心和决心。三是在解放思想、更新观念上下功夫。在与时俱进、开拓创新上下功夫,在讲实际、求实效上下功夫,使广大党员干部增强爱岗敬业、做好本职工作的责任感和使命感。四是积极开展行业文明建设和党风廉政建设。始终坚持精神文明建设和党风廉政建设一起抓,坚持和谐发展,促进行业文明创建,抓党风、促政风、带行风、弘正气,在全局上下形成了风清气正的大好局面。

【领导成员】

局 长 党组书记 李志安
党 组 书 记 乔松阳
副 局 长 张明杰 陈伟峰
副主任科员 郭志敏 严秀霞

(杨会川)

铁路交通

【概况】 长葛车站位于京广线 740 公里 +884 米处，为 200 公里/小时提速区段。车站设到发线 5 条，货物线 1 条，专用线 3 条（其中崆山专用线为路产，距车站中心线 19 公里，崆山专用线内股道 10 条，手扳道岔 19 组），配备固定调车机 1 台，办理有客、货运业务，是郑州车务段管内客货运量较大的三等中间站。车站共有职工 117 人，其中干部 4 人，车间管理人员 4 人。客运车间 29 人，货运车间 19 人，运转车间 57 人，后勤车间 4 人。车站日正线办理通过列车在 200 列以上，办理到、发作业货车 16000 辆左右。主要负责本站货物线、专用线车辆的取送。截至 2018 年 12 月 31 日，实现了连续安全生产 12556 天的好成绩。

全年完成运输收入共计 59628502 元（其中货运收入完成 49416456 元，客运收入完成 10212048 元）。完成年计划的 69.6%；装车：4954 车，完成年计划的 62.9%；卸车：9093 车；发送吨：224294 吨，完成年计划的 60.6%；净载重：48.8 吨，完成年计划的 81.6%；停时：38.9 小时，完成年计划的 66.8%；中时：15.0 小时，完成年计划的 100%；发送旅客 318684 人，完成年计划的 91%。

【安全生产与管理】 一是强化基础管理，健全完善管理机制。按照《铁路中间站管理办法》，完善以《站细》为主要内容的各项管理制度。并对车站管理人员进行明确分工，对各班组管理人员进行量化考核，制订出详细的量化考核指标和要求，对班组点名制度、业务学习制度、零星假制度、职工云教育系统、应急预案等进行了重新地梳理、修改，组织职工进行记名式传达学习，确保新的管理

制度入脑入耳，从根本上加强劳动纪律和作业标准的落实，达到“以制度管人”的目的。二是紧盯现场问题，达到安全有序可控。首先组织各班组深入查摆安全方面的主要问题，客观分析了安全管理现状及原因，特别是对设备设施方面存在的安全隐患认真剖析，确保整改到位，消除安全隐患。其次组织职工深入开展了以“珍惜岗位”为主体的安全大讨论活动。教育职工保安全就是保岗位，保安全就是保效益，保安全就是保平安。引导职工爱岗敬业，树立主人翁意识，消除了部分职工对安全生产的极端认识，为强化安全管理扫清了思想障碍。三是紧盯问题，狠抓整改。通过讨论剖析使我们找准了问题，理清了各班组安全管理现状，制定了可行的管理措施，找准原因，分清责任并责任到人，按期整改。严格布局卡控，确保集中修施工安全。认真制定了大机线捣、岔捣、线磨、岔磨施工措施，严把施工安全关键，在每日施工前组织主体施工单位郑州桥工段、郑州电务段、郑州供电段相关施工配合单位召开施工协调会，绘制施工示意图，明确各单位施工时间、地点及影响范围，分清施工主体和配合单位施工责任。在施工开始前 60 分钟，到信号楼盯岗，同时做好各施工单位间的协调工作，对施工调度命令、运统 46 登销记进行全面审核；严把调度命令收、抄、转，分路不良区段作业及施工结束后首列放行关键环节；指导车站值班员落实好非正常情况下接发列车卡控措施和作业标准，按非正常情况下接发列车控制表逐项监督作业，确保了施工任务顺利完成。四是深化“三位一体”，全面落实岗位职责。始终坚持强化现场作业控制，抓小防大，抓标准落实，抓行为控制，抓综合天窗施工，抓设备隐患整治，不断提高“非常抓行车、正常抓调车、日常抓人身”的安全意识，在日常工作中，坚持“三基两标”建设，按照“逐级负责、分层管理、岗位落实、过程控制、结果考核”要求，全面落实岗位职责，严格按照车站管理办法和考核标准管理，在接发列车过程中，严格落实接发列车标准，突出客车、列车、正线。严把阶段计划的收、核、纠、抹、办及 STC 的填记，从标准上落实，在细节上卡死。日常通过现场巡视检查及视频回放的方式寻找作业标准中的关键点和关键时间段出现的违章作业现象，并组织当班人员学习和观看。在调车作业中重点抓调标和

调车联控的落实以及切割正线的调车作业等关键环节,严格调车作业“三坚持、三不准”制度,对切割正线的调车作业坚持干部上岗监护,没有监护不准作业。五是提前现场操练,确保雪天运输畅通。1. 根据郑州车务段除雪工作安排,提前做好准备,首先是制定和完善了车站的除雪预案,做到了分工明确,组织站区各单位多次进行实战演练,使所有参与除雪工作人员熟练掌握除雪要点。2. 加强了除雪工作的考核,制定了车站除雪工作考核办法,严格考核进行奖惩。3. 发挥干部、班组长和党员的骨干带头作用,克服人员紧张等困难,确保大雪期间的安全。在2018年第一场除雪工作中,全站干部职工齐上阵,24小时轮班值守除雪,确保安全和畅通。六是完善管理制度,确保人身安全有序。组织相关人员制定出车站的“人身安全卡控制度”,完善了上道作业人员“固定走行线路图”、“上下班交通路线图”,并在日常工作中抓好落实和检查,确保人身安全处于可控状态。

【客货营销】 一是转变观念,制定切实有效的奖惩营销机制。全员营销,硕果累累。一是为确保各项运输指标的顺利完成,车站成立了营销队伍,积极深入到禹州、尉氏、鄢陵等周边县市,寻求新的货源,成功吸引阜阳睿龙商贸有限公司在径山专用线装车,同时对重点河南青山金汇不锈钢产业有限公司、河南千禾面粉有限公司、河南兴工机械制造有限公司等大客户进行定期走访,指定专人负责与这些重点客户联系。在内部营销方面,加强与铁路局调度所、营销中心的联系,争取多配空车、多要去向、多组织蓬布,其次牢固树立“人民铁路为人民”的观念。规范经营项目,杜绝乱收费,乱加价的行为。全面提升服务质量为物资单位创造一个良好的运货环境。二是不断创新,以“真诚、优质、创新”感动旅客。1. 专门抽调业务素质高、敬业精神强的优秀职工对每次调图(历经四次调图)进行宣传,让出行者了解、乘车的知识,为旅客出行打下坚实基础。2. 车站以良好的服务吸引旅客、留住旅客,文明服务,3. 在候车室内设立问事处和服务台,耐心向旅客解疑释惑,热心帮助旅客解决困难。4. 在进站口、站内设置服务小分队,帮助旅客拎包、抱小孩,使旅客真切感受到“人民铁路为人民”的铁路品牌服务。



铁路品牌服务

【队伍建设】 一是班子建设抓和谐。坚持民主集中制,遇事开会商量,求共识,加强团结相互沟通;做到“三分三合”,在职责上分,思想上合,在工作上分,目标上合,在方法上分,步调上合,从而增强了班子的凝聚力、向心力和战斗力,形成了一个“团结务实、开拓创新、勤奋工作、勇于奉献”的车站班子。二是队伍稳定抓引导。把开展“爱岗位、奔事业,创一流、建家园”主题宣传教育活动,与“创先争优”活动结合起来,与解决关系职工切身利益的突出问题结合起来,充分发挥党员干部的先锋模范作用和引领作用,并通过职工大会、点名会、交班会等形式加强职工的教育学习引导。通过深化“爱奔创建”主题活动,切实引导广大干部职工牢固树立知法守法、知恩感恩、爱岗敬业、争当先进的理念,以此确保职工队伍稳定。三是科学布局按劳分配。车站现有职工125人,其中面临退休和身体患病的职工占了将近10%,一线岗位职工缺员现象严重,为保障车站各项工作有序开展,1. 经过多方努力和思想工作,让一部分在职不在岗人员,重新上岗,及时补充到

所需岗位当中；2. 车站通过改职、换岗、撤除合并岗位，优化岗位布局，根据部分职工实际情况，通过改职学习重新考试定职后，分配到力所能及的岗位上去发挥作用。3. 通过提高一线职工岗位的工资分配比例，拉大岗位之间的工作考核力度，充分体现多劳多得、少劳少得、不劳不得的分配制度。从而鼓励和刺激更多年轻有能力的职工到比较辛苦的岗位上去。四是以人为本，关心职工生活，营造积极向上和谐发展的氛围。积极到困难职工家中走访慰问，最大限度地为职工排忧解难，改善职工物质文化生活，落实民主管理站务公开工作规范，维护职工切身利益，切实保障职工的民主权利。按照铁路局“三线”建设方案，为长葛车站共计投资 200 多万元，1. 对职工单身宿舍楼、客运候车室、车站办公楼、运转办公楼等进行整体改造，配备新的办公桌椅，美化了办公及工作环境。2. 对职工食堂增添了设施设备，改善了职工就餐条件提高了饭菜质量。3. 为调车组、货运班组、单身宿舍安装了洗浴设施。4. 对车站老浴池进行全新改造，建成安全警示室和行车演练室。

【领导成员】

站 长 周亚杰

总支书记 李 强

副 站 长 齐冬春 吴亚军

(张凯军)

邮 政

【经营发展】 按照省市公司“一体两翼”战略发展部署，2018 年经营发展效果良好，质量效益稳步提升。大力发展金融业务，以深化网点转型推进金融整体转型，实现了快速高效发展。包裹快递业务以客户开发为主线，大力开发特色产业市场，官亭“淘宝村”开设代办点。农村电商以渠道建设和优化配送网络运营为核心，坚持“线上线下”相结合，积极推进业务转型。基础业务创新融合发展，立足业务属性，进一步创新整合项目和营销资源，提升邮政文化品牌竞争力。集邮业务坚持融入地方经济发展，依托新邮发行等地方节会活动，积

极实施项目运作。函件业务加快营销模式创新，深化重点项目培育，成功运作电影票明信片等长效项目。发行业务依托报刊媒体资源，精耕细作传统报刊业务，推进线上线下融合发展。

【便民服务站建设】 充分发挥邮政网点遍布城乡和邮政“服务三农”的优势，以渠道平台为依托，以邮掌柜开通为抓手，推进线上线下融合，打造农村综合便民服务平台，积极开展农资配送及农村日常生活用品的经销、代销和配送，开通代收电费等业务。实现了村民“寄递不出村、购物不出村、销售不出村、生活不出村、金融不出村、创业不出村”，使长葛邮政正成为当地农村电商发展的主渠道。至 2018 年底，长葛共建设邮政便民服务站 377 个，基本实现了行政村全覆盖。

【脱贫攻坚工作】 2018 年，长葛市邮政分公司对坡胡镇海子李村、苇园村开展精准帮扶工作，工作队多次召开村“两委”班子和村组干部、党员会，让村“两委”成员明确了脱贫攻坚的实施意见及重大意义，明确了党的农村政策，使“两委”班子转变了工作作风。组织全体党员深入帮扶村开展义务劳动活动。在贫困户家中帮助其清理院中杂草、打扫院内卫生，还详细了解了贫困户家庭情况，共同探讨如何帮助贫困户早日脱贫，为坡胡镇海子李村、苇园村精准扶贫工作贡献了自己的力量，为全面“扶贫攻坚、精准脱贫”奠定了坚实的基础。

【体制改革】 初步构建了外部以客户为中心、内部以经营为中心“市场经营+经营支撑+综合职能”型组织架构。激励机制改革逐步深化。认真落实金融网点转型绩效考核办法，执行了投递、邮政营业、内部处理绩效考核办法，实行按量计件，体现多劳多得。深化弹性人工成本管控，严控劳动竞赛项目和奖励标准，推动企业转变业务增长方式。

【服务提升】 通过定期下发通报的形式建立了通信服务质量曝光长效机制，开展了以问题为导向的“强化质量意识、提升服务水平”专题培训活动，有效促进了窗口规范化服务提升。修订完善了邮政

服务质量管理规章制度, 服务管理工作机制进一步健全。普遍服务管理水平有效提升, 机要通信连续 20 年保持质量全红。

【党的建设】 党建工作取得新进展。将学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务, 通过报告会、讲党课、主题党日活动, 教育引导全体党员用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。全面压实管党治党政治责任, 分层分级签订落实全面从严治党要求主体责任书, 推动全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。完善党建制度体系, 将党建考核结果纳入绩效指标体系, 进一步推进党建工作制度化、规范化。扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化, 引导党员干部强化“四个意识”, 提升政治素养, 不断夯实基层党组织建设。发挥党组织功能作用, 围绕夏粮款和“双 11”旺季生产, 开展了党员志愿服务活动, 凝聚了发展合力。

【领导成员】

总 经 理 闫会娟

副总经理 胡建民 张跃锋 王志磊

(赵 夏)

移动公司

【概况】 2018 年, 长葛移动公司新增客户 11 万户, 规模达到 44 万户; 移动 4G 客户新增 20 万户, 规模到达 33 万户; 宽带客户新增 1.8 万户, 规模达到 5.8 万户。集团 AB 类核心单位 199 个, 覆盖集团信息化收入累计完成 1883 万元, 新增集团专线 465 条、物联网 104399 户、企业宽带 1033 户。2G 基站 298 个, 4G 基站 856 个, 2.5G 机房 6 个, 综合业务区机房 4 个, 宽带小区 548 个, 端口 127060 个。2018 年宽带新增小区 23 个、新增端口 4864 个。

【行业项目建设】 2018 年先后与长葛市农林局签订了蓝天卫士监控中心项目和蓝天卫士二期项目, 与长葛环保局签订了环保卫士专线项目, 与森源重

工签订“和对讲”业务合作协议等众多大型项目。新增信息化项目带来的年收入超过 100 万元。

【转型发展】 一是细致分析, 精准定位。根据产品特性详细分析各个学校目前情况, 选定学护卡作为本学期重点推广的产品之一。精选重点学校进行走访、预估产品价值, 锁定潜力学校作为重点攻坚目标, 制定特定方案和营销计划, 成功营销长葛一中和石固二十一中两所中学, 为卡类业务在市区重点中小学的推广奠定了基础。二是集中精力, 重点开展幼儿市场摸排。幼儿园 173 家, 幼儿市场产品累计用户 13542 户。

【服务提升】 营销过程中严把质量关, 规范营销口径、引导客户养成如有疑问联系经办人习惯; 梳理前期遗留不规范营销, 对各渠道业务办理工号异常进行质量监控等措施减少不知情定制。同时关注重复投诉及不满意客户的关怀维系, 有效解决客户合理诉求, 防范后续投诉产生。通过改善营业厅服务环境和布局、开展实施“心服务, 心满意”营业厅优质服务竞赛激励、实施暖心举措等方式, 切实做到服务质量的稳步提升。

【党建引领】 积极倡导敢担当、善作为团队氛围, 通过学习杨总“敢担当善作为”主题报告, 长葛支部班子成员深刻自查自省, 查找问题, 有效指导生产经营, 重新组建一线支撑帮扶营销团队, 一带一到班、一帮一到人。同时开展“敢担当善作为”主体精神宣讲, 增强守土有责、守土负责、守土尽责的责任担当, 营造干事创业的良好氛围。

2018 年, 长葛党支部按照市委、市纪委及分公司党委的相关工作要求, 加强政治学习, 坚定理想信念, 认真落实党风廉政建设主体责任和监督责任。坚持把思想建党放在首位, 时刻学习党章、党规、党纪, 深入开展“党风廉政建设教育月”“廉政约谈”和“剖析典型案例推进以案促改”、警示案例巡讲、嵌入式廉洁风险防控自查等专项工作。

【精准扶贫】 根据市委、市政府关于精准扶贫工作的安排, 长葛分公司党支部成立扶贫办公室, 一线扶贫人员全部由党员同志组成, 深入和尚桥镇秦庄村入村开展“一对一”帮扶工作。工作小组进

村入户了解情况并登记在册，制定扶贫计划、开展有效工作。为秦庄村申请扶贫专项资金 2 万元，帮助贫困户修缮房屋、粉刷墙壁，使贫困户的生存和生活环境得到了很大改善。

【领导成员】

总 经 理 付 强（12 月离）

郝晓峰（12 月任）

副总经理 黄东亚 胡淑伟

（张文阁）

联通公司

【概况】 2018 年中国联通长葛分公司在长葛市委、市政府及省、市公司的正确领导下，坚持以党建统领发展，聚焦创新领域，以打造匠心网络，增强发展动力为目标，贯彻五新联通精神，不断优化服务，补充短板，提升用户感知度。显著提升了网络支撑服务能力，实现了业务收入和用户规模稳步增长，取得了全年出账收入增幅五县第一，通服收入增幅五县第二的好成绩。

【经营发展】 长葛联通以持续加快发展为中心，按照“重点聚焦、提升能力、做大做强、协同发展”的要求，以强化执行力为保障，加大存量价值运营，实现用户保有和收入提升，充分借鉴利用互联网思维理念，通过营销创新和互联网化运营转型，再聚焦，再对标，突出目标导向，压实责任，通过渠道运营转型、以行业信息化为引领，聚焦云大物等重点业务和重点市场，全面加快各项业务发展。截至年底，全年收入累计完成 10829.1 万元，同比增付 11.10%，移网净增 28379 户，宽带净增 9606 户。

【建设维护】 2018 年机房整治工作成果显著，完成了 45 个移网机房及全部固网机房的整治，并且切实实现网络资源与二维码标签、资源管理系统三对照，准确率可达 100%，机房环境、网络设备运行质量大幅改善，从而大大提高对客户、一线、市场的网络支撑服务能力。固网方面以 FTTH 光路劣化整治为抓手，提升宽带用户感知；以宽带工单为

导向，落实资源保障。合理利用 FTTH 资源，优化调整，完成城区乡镇 PON 口扩容需求。新建驻地网小区 10 个，增扩 106 条主干光路，扩容调整 260 个二级分光箱；移网方面严控断站指标、提升 RRU 在服率为抓手，提升移网网络 NPS；在基站建设有限的情况下，通过拆闲补盲，提升移网网络覆盖，完成 4 个基站的搬迁开通。4GRRU 在服率全年平均保持在 98.9%，其中 11-12 月份达到 100%。

【客户服务】 全力打造以客户为核心的品牌服务体系，持续提升服务运营能力，强力推进全过程服务质量管理，以客户为中心，聚焦热点、痛点、难点问题，开展客户感知专项攻坚行动，建立闭环管理机制，形成各部门协同联动、从客户感知出发，建设大服务体系并将服务关口前移，实现服务工作变被动为主动、变事后为事前、变应急为预防，将申诉、投诉消灭在萌芽状态，共同解决服务问题新局面，快速高效解决客户问题，实现了服务口碑、服务价值、服务效率同步提升，从根本上提高了服务质量。

【组织建设】 持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神，深入贯彻落实新时代党的建设总要求，坚持“两个一以贯之”，全面增强党建统领改革发展和经营管理各项工作力度，深入践行新发展理念，大力开展岗位建功、创先争优主题实践活动，持续开展“戴党徽、亮身份、当先锋”活动，持续开展党员先锋岗创建、志愿服务、承诺践诺、结对帮扶等活动，创新开展“党建+”系列行动，先后组织开展了党员奋斗“五新”联通加速 T 卡发展专项活动、“不忘初心，心系基层”结对子活动、党建引领机房整治攻坚活动、支部联建精准扶贫工作等，扎实推进重点建设项目、重点经营目标稳步落实，业务收入和用户规模增长态势良好，网络支撑服务能力显著提升，互联网化转型运营效果明显，有力地推动了党建质量与发展质量的双提升。

【领导成员】

经 理 王威鹏

副经理 邵 鹏 肖 伟 刘黎晓

（岳培育 宋丽芳）

电信公司

【概况】 2018 年, 中国电信长葛分公司在长葛市委、市政正确领导下以及严格按照河南省电信公司提出的“一改、双促、四打造”工作思路, 抢抓机遇, 开拓创新, 攻坚克难。通过全面深化改革, 促进加快发展、促进提质增效, 统筹推进各项工作, 使公司总体的生产经营, 服务创新工作呈现出质量较高、增长较快的良好态势。截至年底, 实现总收入 3600 万, 移动有效用户 5 万户, 固网有效用户 2.8 万户, 同比增长 23%。

【网络建设】 全年网络总投资 380 万元, 光改工程投资 120 万元, 4G 网络建设投资 160 元, 3G 网络建设投资 100 万元。新建 ODN 光交 40 个, 现有业务光交/270 个, 具备光宽带端口 4 万多线, 2018 年已全部完成传统网络设备关电退网。城区及乡镇光纤网络覆盖率分别达到 100% 和 90%, 全部具备 100 兆、200 兆、300 兆光纤接入能力, 宽

带用户平均接入速率达到 20Mbps。光网络的建成, 将为长葛市电子商务、云计算、大数据、物联网等新应用新产业提供强力网络支撑, 将显著加快“信息化建设”在长葛经济社会各领域的广泛应用。

【业务拓展】 长葛分公司坚决按照省公司“一改、双促、四打造”工作方针, 抢抓机遇, 开拓创新的观念, 分别在 2018 年签订长葛市公安监控 200 条线路、“校园云”、“医疗云”、“云桌面”、“金融私有云”等。

【客户服务】 中国电信长葛分公司, 围绕“用户至上、用心服务”工作理念, 全面推进服务领先, 强化客户服务保障, 提升服务升级转型, 优化服务流程。为长葛市民提供真诚、便捷、满意的服务。

【领导成员】

总 经 理 李伟锋
副 总 经 理 杨 峰
总经理助理 黄艳艳

(马包太)

财税 银行 保险

财 政

【概况】 2018年，长葛市财政局在市委、市政府的正确领导下和上级财政部门的精心指导下，主动适应经济发展新常态，坚持稳中求进工作总基调，以全面打赢三大攻坚战为统揽，集中财力支持稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险各项工作，促进了经济社会持续健康发展。

【财政收入】 2018年，全市一般公共预算收入完成29.14亿元，比上年同期24.33亿元增收4.81亿元，增长19.8%，完成年预算27亿元的107.9%。其中：各项税收收入累计完成24.57亿元，比上年同期19.75亿元增收4.82亿元，增长24.4%，税收占一般公共预算收入比重为84.3%，比上年同期税收比重81.2%提高3.1个百分点。

【财政支出】 财政部门在收支矛盾突出的情况下，坚持强化财政政策和资金整合，不断优化支出结构，确保了各项工资政策的兑现和民生支出，重点保障了社保医疗补助、脱贫攻坚、环保治理和全市重要建设项目。2018年，全市一般公共预算支出累计完成45.6亿元，比上年同期42.88亿元增收2.72亿元，增长6.3%，完成调整预算数45.65亿元的99.9%。其中：民生支出累计完成36.1亿元，增长6.8%，占一般公共预算支出比重为79.2%；八项支出累计完成36.9亿元，比上年同期32.35亿元增长14.1%；科技支出累计完成12624万元，增长42.1%，科技支出占一般公共预算支出比重为2.8%。

【财源建设】 一是全力以赴抓收入。牢固树立

“全局抓收入”的理念，按照全年确定的收入计划和运行情况，及时调整工作思路和对策，确保收入均衡入库。二是开展全市税源清查活动。通过税源清查深入分析存在问题，有针对性地制定了加强税源管理的措施，通过清查活动，共补缴土地使用税3000万元，耕地占用税3700万元。三是抓好非税收入。严格落实非税收入征管条例，实行“主管领导分管，业务科室包干”，深入执收单位督促催收，努力做到应收尽收。

【资金争取】 主动研究、准确把握国家和省、市投资政策导向及重点，加强与对口部门沟通衔接，协助市直部门积极争取上级资金支持。全年共争取上级资金16.67亿元，主要包括：教育资金1.84亿元、社保资金5.59亿元、农业资金1.83亿元、基础设施建设资金1.14亿元。

【民生支出】 2018年，全市民生支出完成36.1亿元，占全市一般公共预算支出的79.2%，增长6.8%。一是支持基础教育提升。2018年共完成教育支出110014万元，主要包括：落实“两免一补”义务教育经费保障机制，及时审核拨付各中小學生均公用经费10516万元，拨付免费教科书专项资金1115万元；发放贫困寄宿生生活补助580万元；审核拨付义务教育阶段校舍安全保障资金2019万元、薄弱学校改造项目资金3995万元、义务教育均衡创建资金990万元，切实改善了中小学办学条件；全年安排教育扶贫政府兜底资金230万元，实现了教育扶贫全学段覆盖资助的目标。二是深入推进社保体系建设。共完成社会保障和就业支出44119万元，主要包括：拨付城乡居民基本养老保险基金14911万元，机关事业单位养老保险基金3559万元，各类抚恤金4752万元，农村五保老人生活补助1370万元，城市低保资金370万元，农村低保资金1181万元，就业补助资金1675万元。

三是积极支持医药卫生事业发展。完成医疗卫生和计划生育支出 49675 万元,主要包括:拨付基本医疗保险基金 33144 万元,基本公共卫生服务资金 3707 万元,计划生育服务资金 2528 万元。四是不断加大农业投入。共完成农林水支出 47421 万元,主要包括:耕地地力保护补贴 6467 万元、财政专项扶贫资金 1869 万元、大中型水库移民后期扶持资金 411 万元、中央水利发展和省配套资金 3430 万元、农业专项资金 345 万元、农机购置补贴 1174 万元。五是积极开展美丽乡村建设示范县试点建设。六是谋划脱贫攻坚,推进产业精准脱贫。全年,累计投入财政专项扶贫资金 8169 万元,其中:中央、省级资金 1135 万元、许昌市级资金 734 万元、县级资金 6300 万元。安排财政专项扶贫资金项目 103 个,已全部完工,支出扶贫资金 7958 万元,支出率 97.4%。

【债务管理】 一是积极推动违规举债整改工作。针对省审计组关于政府性债务专项审计发现的问题,认真制定切实可行的整改措施,采取调整优化财政支出结构、加快土地出让等方式,把借用医院、学校、平台公司等部门的款项予以归还,解除了财政与医院、学校、平台公司的债权债务关系,剥离违规注入平台公司的公益性资产。二是积极申报政府债券。2018 年争取到新增一般债券 12101 万元,新增专项债券 30733 万元,其中长葛市人民医院收储项目 18933 万元,长葛市新区医院对面、黄河生活区、电商园等 8 宗土地收储项目 11800 万元,优化重组了债务结构,有效缓解了财政支出压力和降低政府债务成本。三是积极稳妥化解系统内政府债务风险。结合长葛实际,成立政府性债务管理领导小组,制定长葛市政府性债务风险应急处置预案和债务风险化解规划,多渠道筹集资金化解存量债务。4 月份,河南省财政厅《关于通报 2017 年地方政府债务风险评估和预警结果的函》(豫财预函〔2018〕4 号)通报长葛市一般债务率 21%,专项债务率 52%,已经退出债务风险提示区。

【财政监督】 一是对市直部分单位进行了会计信息质量和“小金库”等专项检查,督促落实整改,并对违规单位下达了行政处罚告知书。二是认真开

展“滥发奖金、收受礼金礼品”专项检查,全市的自查承诺工作已经完成。三是对全市 7 个镇办进行了财政资金安全大检查工作。四是严格执行公务卡强制结算目录,完善动态监控规则,目录范围内的项目严控现金提取。五是不断拓宽财政性资金投资项目评审思路,提高评审的准确性、规范性和效益性。2018 年,全市共完成各类评审项目 448 个,送审金额 14.99 亿元,审定金额 13.31 亿元,审减金额 1.68 亿元,综合审减率 11%。六是认真贯彻落实《政府采购法》提出的深化和健全政府采购制度的要求,积极推进电子化政府采购系统建设。政府采购预算金额 11.05 亿元,实际采购金额 9.83 亿元,节约资金 1.22 亿元,节约率为 11%。

【作风建设】 一是从严要求。分别制定下发了《长葛市财政局干部职工作风整顿实施方案》和《长葛市财政局基层财务管理提升年活动实施方案》,切实加强了全局干部职工队伍的作风建设,进一步巩固提升了服务型财政所创建工作,开展了财政所各项业务互比互评工作,加强了基层财务管理和监督,促进了基层财政财务健康、规范、有序发展。二是全面提升素质。4 月份在浙大举办了“长葛市财政系统知识更新综合能力提升专题培训班”,5 月份在信阳市新县举办了“长葛市财政局‘弘扬大别山精神坚定理想信念’培训班”,10 月份在新乡市河南师范大学举办了“长葛市财政局财政干部能力提升研修班”,12 月份举办了“庆元旦、展风采”首届“财知才智”知识竞赛,在全局营造了“你追我赶”的良好学习氛围,进一步提高了党员干部的思想素质和专业能力。三是继续开展“精准扶贫”工作。组织局机关干部对扶贫工作联系点老城镇和平社区、芦庄社区、轱辘湾社区、西关社区、前白村、打绳赵村、头堡社区共七个社区(村)开展了脱贫攻坚帮扶活动,对扶贫对象建档立卡并进行全面核查,开展义务劳动,同时,积极开展党员干部对贫困户慰问活动,为贫困户送去米面油等生活用品。9 月份举行了“我为贫困户洁净厨房做贡献”捐款扶贫日活动,共捐款 11710 元,进一步解决贫困户的实际困难。

【领导成员】

党组书记 局长 姬玉山

党组成员 副局长 刘振平 贺宝凤 李燕玲
 党组成员 纪检组长 刘珍英
 党组成员 国库集中支付中心主任 唐书霞
 农业开发管理中心主任 高建新
 党组成员 张新献
 金财公司副主任科员 李伟杰
 经济技术开发区经理 刘霞
 经济技术开发区副主任科员 李培刚

(张鑫雨)

税 务

【概况】 2018年,是税收发展历史上具有里程碑意义的一年,国税地税时隔24年后合二为一,税收事业翻开了崭新的一页。市税务局干部职工凝心聚力、和合共进、攻坚克难,各项工作都取得了优异成绩。

【征管体制改革】 7月20日上午10时,国家税务总局葛市税务局举行了庄重的揭牌仪式,新税务机构正式成立,各项税收征管业务平稳有序开展。



落实“三定”暂行规定会议

展,顺利实现了新老税务机构的衔接。10月25日,市税务局召开了落实“三定”暂行规定会议,共任命了24名股室和派出机构正职,48名副职,对114名一般人员进行了定岗。改革后,全局共有干部职工272人(在职203人,离退休69人)。新机构设副科级派出机构9个,精简50%,机关内设机构13个,精简18.75%,税务分局9个,精简30.77%，“瘦身”与“健身”相结合的改革要求充分体现,各项征管业务衔接顺畅,纳税服务秩

序平稳有序,改革得到了纳税人和社会各界的普遍好评。

【组织收入】 2018年,市税务局共组织税费收入53.89亿元,同比增收10.32亿元,增长23.69%。各项收入中:入库税收收入43.11亿元,同比增收8.79亿元,增长25.6%。其中县区级收入完成24.56亿元,同比增收4.81亿元,增长24.3%,占市委市政府下达任务22.05亿元的111.4%,超额完成全年组织收入任务。入库非税收入10.78亿元,同比增收1.53亿元,增长16.57%,其中社保费完成8.85亿元,同比增收1.09亿元,增长14.09%。

【征收管理】 一是全力推进税制改革。全面落实深化增值税改革、个人所得税改革、水资源税改革 and 环境保护税改革,确保各项改革任务精准落地。严格落实税收优惠政策,全年累计办理减免退税5.75亿元,同比增长20.55%,增加1.15亿元,政策红利充分释放。二是加快推进征管衔接。认真开展管户调整,对全市近12000户纳税人规范填制管户调整清册,管户调整平稳有序落地,推动征管职责调整到位、业务流程整合优化、岗责体系和信息系统集成联动,实现了业务有序衔接。三是全面加强税费管理。严格落实增值税申报管理新规程,加强增值税扣税凭证及日常申报管理;加强企业所得税汇算清缴和后续管理,深入开展土地增值税清算工作,强化水资源税征收管理工作,积极推动社会保险费、车购税、房地产交易税、城市维护建设税、环境保护税等联动管理,进一步提升了管理水平。

【风险防控】 进一步完善风险管理运行机制,全年共完成全流程应对任务1632户次;深入开展增值税风险防控,保持对高风险行业严打高压态势,通过项目管理、日常监控和监督问责相结合的办法,对陶瓷卫浴、园林绿化、金属行业、生活性服务业、建筑房地产业等多个行业开展专项整治,有效防范了增值税风险;组织开展了税源清查活动,重点对土地使用税和耕地占用税进行了清理,清查效果明显。

【纳税服务】 一是深化放管服改革。全面整合涉税业务,非行政许可审批事项全部取消,行政许可审批项目精简至7项;开展权利和责任清单梳理工作,发布了3类8项行政处罚权利事项清单;办税服务厅顺利实现“一厅通办”,成立了“一窗通办”业务攻坚小组,设置“一窗通办”窗口8个,梳理9类200项“一窗通办”业务,5大类168项税收业务实现“最多跑一次”;推行增值税电子普通发票,全年新增电子发票纳税人3379户,推行户数占许昌市局各单位第一名,取得了良好的社会效应;落实新办纳税人“套餐式”服务,上线“网上税务局”,推进“一网通办”,增设自助办税终端,为纳税人提供了巨大便利。二是服务经济发展大局。开展“税务人走进纳税人”大走访活动,召开税企座谈会,扎实开展民营企业“大调研大走访”,出台并落实12条支持和服务民营企业发展措施,得到市委、市政府认可。三是深入推进依法行政。成立依法行政领导小组,加大普法宣传力度,在全国执法资格考试中通过率达100%;开展税收执法大督察,严格重大税务案件审理,集中清理税收规范性文件,实行税收执法考评与过错责任追究制度,聚焦虚开骗税问题加强整改,依法治税水平不断提升。

【领导成员】

局 长	党委书记	杨绍锋
副 局 长	党委副书记	黄家麟
副 局 长	党委委员	高伟明 朱留智
		张水民 高水玲
		王建芳
纪检组长	党委委员	李丽君
副 局 长	党委委员	刘丽敏 李 辉
		朱晓峰

(郭 雷)

中国人民银行长葛市支行

【概况】 2018年,支行认真贯彻中央经济工作会议和金融工作会议精神,坚持稳中求进的工作总基调,紧密结合工作实际,持续提升金融管理工作水

平、优化金融服务方式,全面落实金融精准扶贫工作,切实维护辖区金融稳定,助推长葛经济协调、健康、可持续发展。

【货币政策传导执行】 1. 落实货币政策,提供金融支持。综合运用多种货币政策工具,强化窗口指导作用,精准调控合意贷款,引导辖区金融机构合理安排信贷投放。全年,辖区各项存款322.31亿元,较年初增加12.4亿元,增长4%;住户存款240.25亿元,较年初增加15.85亿元,增长7.06%;各项贷款219.21亿元,较年初增加18.44亿元,增长9.19%。充分发挥支农再贷款货币政策工具作用。加强支农再贷款发放和管理工工作,全年共向辖内两家法人金融机构发放支农再贷款2笔,授信额度1.7亿元。有力地支持了民营和中小微企业以及农业农村经济发展。2. 农地抵押贷款创新开展。通过多次召开推进会,提高金融机构对“农地”抵押贷款试点工作重要性的认识,并积极主动参与试点工作。确定了2018年度目标任务,计划新增农地经营权抵押贷款5亿元,并对任务进行了分解。截至12月末,累计发放355笔,累计金额3.07亿元,存量1.7亿元,有效地支持了辖区农业农村经济发展。3. 助推脱贫攻坚做实见效。推动设立了2400万元的金融扶贫风险补偿基金,截至年底,全市共发放金融扶贫贷款3亿元,其中个人小额贷1273万元,企业带贫贷款2.88亿元,受益建档立卡贫困户3117户。认真开展定点扶贫工作。支部书记带领干部深入帮扶村走访7次,设立综合金融服务站,送去办公电脑等物品,解决了燃眉之急,以实际行动践行了脱贫攻坚工作。精准扶贫调研4次,通过召开座谈会、走访群众、现场查看等形式,深入了解精准扶贫工作情况,将扶贫工作做好,做细,最终实现帮扶脱贫的目标。

【金融服务】 1. 加强支付结算管理,做好金融服务。严格按照《人民币银行结算账户管理办法》的要求加强银行账户管理,规范各类银行账户的开立与撤销。全年核准新开银行结算账户3175户,撤销银行结算账户1926户,变更银行结算账户993户。加强支付清算系统参与者管理。通过组织各金融机构开展优化企业开户宣传、“云闪付”移

动支付宣传、“扫码一分钱坐公交”的活动,有效地提高了辖区内移动支付便民工程建设进度。2. 强化会计核算与监督。加强财务收支管理,建设节约型支行,统筹安排费用支出,降低行政成本。根据《中国人民银行财务制度》《中国人民银行会计基本制度》相关制度规定,对日常费用开支实行事前审批和大额支出会签制度,进一步完善新形势下防范会计财务资金风险的措施,规范财务收支行为,充分发挥财务保障作用。3. 履行国库职能,做好国库业务核算及管理工作。组织全体国库人员学习国库业务相关制度,每月利用2—3周的时间,组织国库人员对上月的国库会计账务进行自查自纠。积极推行国库集中支付电子化管理。长葛支行作为许昌辖区集中支付电子化改革管理的试点,通过三个月的测试与试运行效果良好,从而有效降低了国库资金风险,提升了财政信息化服务水平。截至12月份,累计办理各级预算收入89.52亿元;预算支出132.44亿元;预算收入退库6.83亿元。全部业务未出现一例影响国库资金安全的业务差错。4. 推动征信体系建设,优化金融生态环境。加强对征信人员的安全教育,依法依规提供征信数据和查询服务,守住征信信息安全的底线。全年,共提供个人信用报告35197份,企业信用报告368份,解决异议处理3次。加快推进中小企业和农村社会信用体系建设,11月底前所有辖区内企业全部录入系统,农村信用体系系统中共录入农户146565户且全部评级完毕。5. 推进普惠金融建设,保护金融消费者权益。全年共受理金融消费者投诉3例,其中涉及人民币管理的投诉2例、涉及银行卡投诉1例。通过积极与双方沟通,投诉得到圆满解决。

【金融发展环境】 1. 加大金融管理服务力度。按照宏观审慎管理要求,2018年后,继续强化金融管理和金融服务。充分运用各种履职手段,加强金融机构业务管理,防范和化解金融风险。年度内开展年度现场评级2次、季度非现场评级6次,并结合辖区实际修订了《长葛市金融机构突发事件应急预案》。2. 积极强化反洗钱监管。1—3月份,对长葛市辖内11家银行业机构、1家证券业机构、18家保险业机构2017年度的反洗钱工作进行了分类评级,经综合考评,共评出A级机构2家、B级机

构27家、C机构1家。全年累计开展反洗钱监管走访10次,走访义务机构10家,其中银行业义务机构6家(法人机构2家、非法人机构4家)、保险业义务机构4家。全年累计组织参加各种形式的反洗钱业务培训4次,参培人员11人次,获得上级行100.5个培训学时,圆满完成了年度培训任务。开展各种形式的反洗钱、反恐怖融资知识集中宣传4次,参与人员110人次,发放宣传材料5000余份。3. 认真开展专项执法检查。2018年5月对长葛农村商业银行整改情况进行了“回头看”。7月份,对中国工商银行股份有限公司长葛支行2017年1月1日至2018年6月30日期间统计法规、统计制度的贯彻执行情况进行了检查。9月份对中原银行股份有限公司长葛支行和中国银行股份有限公司长葛支行的银行结算账户进行了现场检查。11月份对长葛市农商行和中国建设银行股份有限公司长葛支行的人民币收付业务进行了现场检查。11月20日对辖区内4家金融机构的7个营业网点及分理处采取调查和暗访相结合的方式开展了银行小面额人民币暗访调查,并对其主管行长进行了约谈。

【履职能力建设】 1. 加强学习和培训,提高干部职工履职水平。修订和完善党组中心组的学习制度,制定印发了《人行长葛市支行2018年党组中心组理论学习计划》,截至12月底,开展党组中心组学习6期,组织开展许昌市中支与长葛市支行理论学习中心组联合学习活动1次,上党课2次,“一把手”讲廉政党课1次,开展廉政警示教育2场,八一建军节组织全体党员参观驻许“杨根思连”接受革命传统教育,10月16日组织全体党员赴红色教育基地“杨水才纪念馆”开展“不忘初心,牢记使命”党日专题活动,进一步提高了干部职工的理论水平和综合素质。2. 进一步提升综合管理水平。加强信息调研工作,为各级领导提供参谋服务。共上报综述、翻译调研50余篇,党建通讯56期,工会动态11期,呈报件4篇,并按时完成了各类临时性调研,及时反馈了支行动态,强化应急管理、信访、系统运维、档案、保密安全、安全保卫等各项内部基础服务工作,年中制定修订了各类应急管理办法,不断提高综合服务水平。3. 贴身关爱职工,构建和谐支行。建立了员

工思想信息收集、反馈、分析制度,通过座谈会,日常沟通和问卷调查等方式,及时掌握干部职工思想动态。通过建档立卡,注重退休人员的组织管理和学习教育管理,对退休人员坚持思想上关心、生活上照顾、精神上关怀,保持敬重之心、倾注关爱之情、多做务实之事。4. 不断加强文化建设,积极开展文明单位创建工作。制定了《2018—2020年度精神文明创建工作规划》和《2018年文明创建工作方案》,继续推进文明单位创建活动深入开展。通过组织开展“三八健步走”、“文明单位社区行”、“不忘初心牢记使命奉献央行”主题观影、端午节“万水千山粽是情”、“八一”建军节“继承军队优良传统服务经济健康发展”主题、参观驻许“杨根思连”接受革命传统教育、赴红色教育基地“杨水才纪念馆”开展“不忘初心跟党走牢记使命促履职”主题党日、“我运动我健康我快乐”健步走等活动,引导广大干部职工丰富文化生活,提升道德水平及履职能力。

【领导成员】

党组书记 行长 蔡明周
副 行 长 唐一君 郭守敬
纪检组长 任书珍

(魏凌波)

中国银行长葛支行

【概况】 2018年,在长葛市委、市政府及市行党委的领导下,长葛中行团结一致,奋力拼搏,勇于开拓,真抓实干,在全行干部员工的共同努力下,该行各项业务实现了良好发展,在系统内考核中该行始终处于全辖先进位次,新增额全辖综合性支行排名第二。

【主要指标】 全年各项存款时点余额 28.05 亿元,较年初新增 2.45 亿元,日均余额 24.45 亿元,较年初新增 0.51 亿元;各项贷款余额 19.15 亿元,较年初新增 3.83 亿元;实现净利润 5280 万元,较上年新增 1614 万元,2018 年度绩效考核全辖排名第二。

【企业文化建设】 深入开展“风险管理与内控合规文化建设”工作,不断夯实内控案防基础,在内控合规体系建设、基层网点风险防控、制度学习和宣导、内控合规文化营造、堵截案件和风险事件等领域成效显著,支行员工郭阳阳被省行评为“合规争先金盾员工”荣誉。在 2018 年四季度网点优质高效服务客户体验中支行员工侯俊被省行评为最佳柜员称号。

【党建工作】 党员在支行攻坚克难的时候敢于扛大旗,敢为人先,甘为人梯,充分发挥了党员的模范先锋作用和基层党支部的战斗堡垒作用,带动其他员工共同形成合力,为支部建设出成效,为支行发展做出了大贡献。在中国银行长葛支行党总支的带领下,团建工作初具成效,中国银行长葛支行团支部获得省行级五四红旗团组织。

【扶贫工作】 2018 年,支行分包 1 个镇、1 个行政村,共计 16 户贫困户,共有 2 名党员干部入村驻点扶贫,支行班子均参与分包贫困户,广大党员干部积极为贫困户捐款捐物达 6700 元。

【领导成员】

党总支书记 行长 屈凯亮
副 行 长 胡淑霞 张革委

(李军红)

建设银行长葛支行

【经营业绩】 2018 年,支行一般性存款余额为 257206 万元,较年初新增 14757 万元。贷款余额 183298 万元,比年初新增 251.93 万元。全年实现高弹产品收入 720.47 万。

【普惠金融】 积极践行建总行“三大战略”,大力发展普惠金融业务,满足小微企业客户的金融需求,实现银企财富共赢,促进地方经济发展,以小企业中心为牵头,四个网点齐头并进,发现、挖掘一大批优质小微企业客户,加快中小型企业客户的拓展,夯实、完善我行客户基础。2018 年,普惠

金融授信户新增 200 户，完成年度计划的 392.16%；授信金额新增 5369.49 万元，完成年度计划的 141.3%。其中小微企业普惠金融贷款新增 3800 万元，计划完成率 108.57%。小微客户新增 175 户，计划完成率 301.72%。

【信贷管理】 进一步促进信贷文化核心理念“入脑、入心、入行”，建立信贷文化建设长效机制。强化贷后精细化管理和经济资本计量意识，提升风险资产综合收益水平。强化信贷责任约束，明确各机构风险管控的目标和责任。强化贷款质量监测分析，全面摸底，充分判断，主动化解风险，坚决打赢资产质量保卫战，加快不良资产处置进度，尽快将不良率降到合理水平。

【社会责任践行】 对分包扶贫村南席镇教门庄村进行慰问，积极筹措资金为村主要街道安装路灯，美化乡村生活环境。为困难党员送上慰问金和党的关爱，三八、端午等传统节日期间，为员工送上鲜花、粽子、小礼物，与青年员工开展面对面的思想交流，关爱员工业余生活，组织员工开展登山活动，营造积极向上、凝心聚力、融洽和谐的良好氛围。

【领导成员】

支部书记 行长 齐军
组织委员 副行长 王鸿飞
群工委员 副行长 赵红记
宣传委员 副行长 王新亚
支部副书记 纪检特派员 聂学军

(聂学军)

中国工商银行股份有限公司长葛支行

【概况】 中国工商银行股份有限公司长葛支行现有员工 80 人，下辖 1 个理财中心、5 个二级支行共 6 个营业网点；内设办公室、公司业务部、个人金融业务部二部一室。2018 年，在长葛市委、市政府和工行许昌分行党委的正确领导下，工行长葛支行以客户拓展和深化为着力点，以提升市场竞争

能力为目标，以质量和效益为核心，打破条线壁垒，扼住关键环节，扬长避短，各项工作均取得了较好成绩，荣获工行全省县域支行综合排名第二。

【主要指标】 各项存款余额 44.5 亿元，在四大国有商业银行同业排名第一。其中储蓄存款余额 29.6 亿元，同业第二；对公存款余额 14.9 亿元，同业第一。各项贷款余额 30.98 亿元，在四大国有商业银行同业排名同业第一。其中公司贷款余额 24.13 亿元，同业第一；个人贷款余额 6.85 亿元，同业第二。不良贷款余额 1295 万元，较年初下降 111 万元，不良贷款率为 0.42%，较年初下降 0.09 个百分点。中间业务收入 3256 万元，同比增长 438 万元，同业第一。实现利润 1.23 亿元，同业第一。

【稳存增存】 一是抓住源头、精准发力。以“e”商筑梦计划为抓手，开展“商户赢”扫街活动，扩宽批量获客渠道，实现存量、新增客户的爆发式增长。二是充分运用“银校通”“智慧停车”等新型场景建设，宣传造势，提升客户对支行的认可度。持续跟进前期已与工商银行长葛支行签订协议的几所学校，争取实现交费功能。三是继续聚焦拓户重点项目，集中力量争揽长葛市天邑润葛水环境治理 PPP 项目。四是充分利用小微金融服务平台，推广运用了中小微企业便捷开户模式，增加对公有效账户，提高结算量，积少成多，提升存款占有率。五是对标同业，筛选出没有在支行开户的优质企业，逐一进行走访，建立营销台账，定人员、定进度、定目标，按周汇报进度及推进中存在的问题，拓展优质客户群，挖掘新的存款增长点。六是持续开展高层营销，积极争揽挖转机构客户，大力拓展公共资源、城市管理、民生扶贫等新领域客户，加大对财政、土地等部门的关注力度，为下一步进行争揽获取时间优势。七是推进重点客户“1+N”一体化营销服务体系的建设，重点关注其关联企业，挖潜深耕，强化综合营销，提升客户覆盖率、产品渗透率和价值贡献度。八是以 16 种重点产品营销为抓手，制作各类产品营销图谱，按图索骥，按照先易后难，逐项攻破，并强化产品的推介和销售，销售任务分解到人、制订激励办法、加强

产品培训,取得了明显成效。

【信贷市场拓展】 一是持续推进长葛市天邑润葛水环境治理 PPP 项目的进展,积极与天津分行沟通协调,促成银团贷款。二是积极转变观念,下沉重心,加快普惠金融业务的推进力度,形成具有工行特色的小微金融发展模式和小微产品体系,通过网上小额贷款、经营快贷、科技贷、网贷通、小企业周转限额贷款、小微企业线上质押贷款、银证通等金融创新产品全力支持实体经济和小微企业的融资需求,为全市民营经济发展添砖加瓦。三是加大对森源、黄河等上市公司和大中型企业的维护,了解企业动态,随时掌握客户资金信息,准确把握客户资金流向,做好二次营销,为企业发展和长葛经济建设助力。四是碧桂园集团长葛凤凰城房地产项目贷款和华夏幸福郑南孔雀城的银团贷款,持续跟进开展。五是做好个贷营销工作,积极营销了郑南孔雀城、碧桂园、新城金樾府、森源建业等多个项目,在做好房贷的情况下,积极向客户推荐使用分期付款业务,实现客户资源重复利用。

【转型创新典型案例】 打破固有思维定式,克服单纯靠大项目、大客户拉动的粗放式发展思维和路径依赖,结合典型案例与支行实际工作和目前市场情况,制定了转型创新计划和图谱,覆盖了个金、公司、个贷、机构、银行卡、普惠、网金、结现、国际业务、私人银行 10 个专业。

【运行风险管理】 两家网点连续 3 个季度零风险事件,3 家网点二季度零风险事件,网点风险运行评级 1 家二级支行被评为 A 级网点,填补了工行许昌分行无 A 级网点的空白,两家网点由 C 级提升为 B 级。

【金融扶贫】 一是行机关党支部经常与帮扶村党支部开展结对联建和主题党日活动,举行争先创优月讲评活动。二是经常对分包贫困户走访慰问,落实帮扶措施和增收计划。三是按照长葛市委、市政府要求,向长葛市和尚桥镇任庄村派驻了工作组。向许昌分行申请了专项扶贫资金以定向捐赠的方式捐给长葛市和尚桥镇任庄村,用于办公家具购置。长葛市扶贫办通过《许昌日报》(长葛版)、电视

台等媒体进行了表彰,为工行在当地树立了良好的社会形象。

【基层党建】 一是以总行党支部工作手册为抓手,把日常的经营管理与党建和队伍建设有机融合,按月开展不同主题的活动,增强基层党组织的战斗力和凝聚力。二是持续开展以“立、争、比、当、做”为主题的争先创优月讲评活动,丰富党建工作活动载体。三是支行党总支鼓励引导青年员工树立正确的价值观要敢于拼搏、善于拼搏,支撑重点业务的发展,承担起时代赋予青年员工的责任。四是继续在全行范围内开展“四风”“帮圈文化”整治活动,纯洁党员干部的工作圈、生活圈、社交圈,在全行形成清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系,营造出风清气正的良好政治生态。

【领导成员】

党总支书记 行长 何晓广

内控监察员 范书山

副 行 长 刘桂芹 张巧敏 胡伟菊

(彭 磊)

农行长葛市支行

【概况】 2018 年,长葛市支行努力夯实管理基础,实现全行基础管理有效提升,业务经营保持了平稳有效发展。截至 12 月底,全行各项存款余额 41.47 亿元,比年初增长 4.89 亿元;各项贷款余额 23.14 亿元,比年初增长 6.47 亿元;实现中间业务收入 2067 万元,不良贷款实现“双降”。在四大行中,存、贷款增量占比均位居首位。

【综合考核】 2018 年“春天行动”各项存款比年初增长 3.8 亿元,创历史新高,全辖领先。2018 年度综合绩效考核全辖第四名,绩效考核排名较上年提升 2 个位次。在全省县域支行排名第三,被省分行评为 2018 年度先进县域支行。

【信贷业务】 加大优质资产市场拓展力度,把对

公存款与信贷业务始终作为核心工作来抓，实现对公存款份额和贷款质量的同步提升。2018 年共为国家电网有限公司投放新增内部银团贷款 5 亿元，为河南黄河旋风股份有限公司投放新增贷款 1 亿元。成功营销碧桂园、华夏幸福新城、中梁集团、新城集团和河南建业等大优楼盘项目，个贷业务发展势头迅猛。同时，全力推进普惠金融业务发展，加大对小微企业支持力度，共投放小微企业贷款 19 笔 738 万元。积极落实总行党委互联网金融服务三农“一号工程”，累计投放“惠农 e 贷”农户贷款 28 笔 266 万元。

【脱贫攻坚】 选拔 3 名党员组成驻村工作队对分包的南席镇山郭村对口帮扶。出资 3000 余元为山郭村贫困户“爱心超市”购买日常生活用品，筹措资金 1.9 万元推进坡张村贫困户“六改一增”建设，发动全体党员为贫困户捐款 4650 元。积极开展精准扶贫，通过大型优质企业带动扶贫模式，为宇龙实业有限公司投放产业带贫信贷资金 4700 万元，惠及建档立卡贫困户 330 户。精准扶贫贷款余额、增量居全市金融机构前列、四大行首位。

【风控管理】 全面开展风险大宣讲、问题大整改、作风大整顿“三大活动”，通过警示教育，演讲比赛、手抄员工违规行为处理办法，围绕《歧路年华》案例开展学习讨论等活动，员工合规意识明显增强；常态化推进员工行为排查和案件风险排查，管理效能得到有效发挥；强化信用风险治理，通过再融资成功化解众品公司 3140 万元贷款风险，不良贷款余额 3702 万元，比年初下降 4033 万元，不良率 1.6%，比年初下降 3.04%。不良贷款余额、不良贷款率持续“双降”；持续推进“平安农行”建设，实现平安经营无事故。

【队伍建设】 公开选拔 5 名副股级以上干部，充实加强中层干部队伍。组织实施“英才工程”，选拔 11 名初级县域英才进行培养、储备，拓宽青年干部培养成长通道。发展党员 2 名，培养入党积极分子 1 人。组织观看爱国主义教育电影、到红色教育基地接受党性教育、广泛开展党员攻坚突击队、评选优秀共产党员、创建党员示范岗、“百佳基层党支部”等创先争优活动，全行干事创业的正能量不断积聚。

量不断积聚。

【领导成员】

党委书记 行长 孙跃征（7 月离）
刘 辉（7 月任）
党委委员 纪委书记 副行长 李子义
党委委员 副行长 周继星
贾宏亮（7 月离）
朱龙飞（7 月任）
杨俊杰（7 月任）

（王 琳）

农发行长葛市支行

【概况】 2018 年，长葛农发行结合自身发展实际，认真贯彻落实市分行年初工作会议精神，在市分行的强力支持与关怀下，以加强党建、风险化解、存款组织破冰行动、合规管理为重点，团结协作、攻坚克难，奋力推进支行各项工作开展。

【主要指标】 各项存款余额 1100.98 万元，日均存款 21706.67 万元，各项贷款余额 108440.36 万元。

【业务发展】 支行树立存款兴行、存款增效、存款当家的理念，认真贯彻落实省分行“破冰行动”方案要求，大力推行存贷一体化营销，加强信贷资金支付管理，创新开拓财政和非贷客户资源，变“难点”为“亮点”。2018 年开展“破冰行动”后，长葛市支行实现了许昌分行首笔且金额最大 9.38 亿元棚改贷款，而且作为省分行存款前三名作典型发言。在积极探求业务发展新思路的同时，以“忠诚担当守纪律，发挥作用促发展”暨对标查摆活动为抓手，着力打造一支能攻坚克难的能冲敢战营销队伍。

【粮食收购】 粮食收购一直是农发行高度重视的常规性工作，作为长葛市 7 家托市粮收购库点监管单位，始终以农民利益、保障粮食安全、维护社会



监管粮食收购库点

稳定为宗旨,积极履行粮食库存管理工作,在异地粮食监管的决策中起着重要的作用,要做好监管工作,保证粮食库存安全,切实保护种粮农民利益。

【专项活动】 一是开展网络安全知识宣传活动,切实提高员工思想意识和警惕能力,防范网络风险。二是开展提升金融素养,争做金融好网民宣传活动,提高社会公众防范风险和正确使用金融服务的意识。三是开展非法集资宣传活动,四是开展风险排查活动。先后开展员工各项违规违纪排查、职务犯罪专项排查、员工综合治理和员工行为排查。五是开展扶贫工作。两名帮扶责任人发挥党员先进模范带头作用,长期入驻扶贫村,帮贫困户算明白账,宣传国家各项扶贫政策,改善居住环境,鼓励他们坚定脱贫致富的勇气,树立生活的信心。

【领导成员】

行 长 支部书记 赵德生
副行长 组织委员 司彦亭
副行长 宣传委员 陈要刚

(郭 蕾)

长葛农商银行

【概况】 河南长葛农村商业银行股份有限公司(简称长葛农商银行)于2015年12月27日挂牌开业,是在原长葛市农村信用合作联社改制的基础上,经中国银行业监督管理委员会批准设立,主要

为“三农”和中小企业提供金融服务的地方性股份制商业银行。注册资本35805万元。

长葛农商银行下设1个营业部、16个支行、31个分理处,从业人员455名;截至2018年末,全行资产总额103.08亿元,各项存款85.25亿元、各项贷款64.93亿元,存贷款规模持续稳居全市金融机构首位;2018年,全行累计上缴利税4330.85万元。

【业务经营】 2018年,长葛农商银行各项存款余额85.25亿元,较年初增加2.14亿元,占全市金融机构存款总额的26.5%;各项贷款余额64.93亿元,较年初增长1.65亿元,占全市金融机构贷款总额的29.62%;涉农贷款余额64.45亿元,增幅2.71%;中小微企业贷款余额48.68亿元,增幅13.9%。连年完成涉农贷款和小微企业贷款“两个不低于”的目标,存款、贷款市场份额持续稳居全市金融机构首位。实现各项收入4.51亿元,净利润45万元。全年上缴国地税4330.85万元,连续多年被市委、市政府评为支持地方经济发展突出贡献企业。

【队伍建设】 以“能者上,平者让,庸者下”为用人基本原则,通过推荐、竞聘、考核、择优等途径将真正能干事、干成事、不出事的人才选拔任用起来。上年,共聘用了8名正职、15名副职。另外,面向社会统一招聘了11名新员工。在人才培养上,鼓励走出去学习,先后组织业务骨干到新郑农商行、鹿邑农商行、济源农商行进行了现场学习交流。在薪酬考核上,进一步确立了“按劳分配”的指导原则,实行“以收定支”,充分发挥绩效薪酬在经营发展中的“指挥棒”作用。

【金融服务】 2018年,继续按照市委、市政府工作安排,加大金融扶贫力度,通过向贫困户捐款捐物,精准投放扶贫贷款,积极履行社会责任,得到了社会和贫困户的一致肯定。全年共发放各类扶贫贷款2080万元。此外,还举办了“爱心助考”“关爱老人”“志愿服务”等活动,有效树立了长葛农商银行的社会新形象。在提升金融服务方面,根据城乡客户需求不同,因地制宜、因人而异,通过“线上”与“线下”相结合的模式,将农商行

的产品送到了“千家万户”，满足了不同层次客户的金融需求。

【领导成员】

党委副书记 行 长 李 辉
 党委委员 监事长 邵 峰
 党委委员 纪委书记 杨永闯
 党委委员 副行长 葛中耀
 行长助理 李卫红

(岳永歌)

中国人寿保险股份有限公司 长葛支公司

【概况】 中国人寿保险股份有限公司长葛支公司内设个险销售部、团体业务部、银行保险部、客户服务部、综合管理部，下辖各乡镇营销网点 14 个，现有内勤员工 40 人，营销员 1600 人。2018 年，在总、省、市公司党委的正确领导下，长葛市委、市政府的支持下，长葛国寿认真贯彻党的十九大会议精神和《国务院关于保险业改革发展的若干意见》，全体员工团结一致，奋发图强，诚信经营，服务客户，强化管理。为打造“价值，高效，魅力，幸福的四型公司”而不懈努力。

【主要指标】 长葛支公司总保费收入 28270.16 万元，同比增长 8.92%。其中长期险首年保费收入 5720.63 万元；短期险保费收 1602.14 万元，同比增长 84.85%；承保长葛市扶贫医疗保险兜底基金 942.4 万元。

【提升服务】 客户服务中心狠抓自身建设，服务得到不断增强，客户满意度持续提升。做到心系客户，换位思考“急为客户所急、想为客户所想”缩短办结业务时效、减少客户等待时长。严格执行理赔案件限时办结制，加大了案件调查力度，缩短了理赔时限，加快了理赔速度。坚持做好送赔款上门服务。

【党建文化】 2018 年 3 月 10 日机关全员赴安阳林州红旗渠，学习自力更生、艰苦奋斗、团结协

作、无私奉献的红旗渠精神、发扬没有完成不了的任务、没有克服不了的困难、没有战胜不了的敌人的“杨根思精神”，把红旗渠精神充分运用到本职工作岗位上，做到学有所成，为公司更好更快的发展贡献出自己的力量；丰富多彩党建文化活动加深了人员感情，增强了团队凝聚力、激发了团队活力和干事创业的积极性。



党建活动

【金融扶贫】 按照市委、市政府的“十大民心工程”要求，长葛国寿结合自身充分发挥央企社会担当责任，做到坚持学，力求做，成己为人，成人达己，真正的造福社会。

积极参与全市社会保障和医疗扶贫、金融扶贫工作，2018 年为全市 8975 人建档立卡贫困人员进行医疗兜底报销，已累计给付医疗费 1288.2029 万元，凸显国有央企实力，助推全市扶贫攻坚工作；承保全市数万名中小学生保险，为他们搭起了一道防御疾病和意外的保障网，全年累计赔付 800 余万元，转嫁了学校的风险，减轻了家长的负担。为全市数十万客户提供了上千亿的各种风险保障。在长葛市委、市政府的支持下，长葛公司开展了长葛市十大惠民实事工程，包括职工医保全额兜底、居民高额意外保障、爱心助贫、公益助学、一村一室一人工程、基地免费岗前培训实习、助力计生保和谐工程、呵护第一书记行动、重一线促发展行动、强基础树形象等工作，解决职工及群众因病致贫，因病返贫，病有所医、医有所保的后顾之忧。小康路上，一个都不掉队就是国寿的使命。

【领导成员】

经 理 张朋立

副经理 刘 伟 段慧玲 宋韶君 王啊鹏
(刘朋飞)

华安财险长葛公司

【概况】 公司坚持“立足长葛，服务社会，为地方经济发展保驾护航”的市场定位，以“责任、专业、奋进”为宗旨，建立起适合当地特点的服务体系，组建了有专业知识、有责任心、有实干精神的营销队伍，着力打造华安品牌，提高服务质量，保持良好的信誉，为长葛经济发展和社会稳定做出了应有的贡献。

【业务拓展】 紧紧围绕“客户第一、服务第一”的经营理念，多渠道、全方位的拓展业务，推出保险“新产品”，如“闪亮人生意外险、餐饮业综合险、家庭煤、电气意外险”等品种，采取上门服务，深入到社区农村，讲解保险有关知识，并利用节假日，走街串巷，为客户送去适合自己产品的保险单。2018 年共登门拜访客户 86 人次，送保单 39 人次，保费业务有了高速发展。全年实现保费收入 1000 万元，保额由成立初期的 800 多万元增至 18.6 亿元，业务增长速度达 80%，市场占有率取得了突破性的进展，连续 3 年被华安保险总公司评为先进集体，连续 6 年被华安保险河南分公司评为四级机构先进单位。

【理赔业务】 按照总公司倡导的“比出险客户亲人早到三分钟”的服务宗旨，快速、准确、及时、合理的搞好理赔工作，实行 24 小时值班制，全天候的服务于客户。遵循客户出险“日不过夜，早不过午”的跟踪原则，尽早、尽快地为客户解决后顾之忧，完全按照保险法的规定进行快速赔偿，尽可能达到客户的满意。2018 年出险客户 890 人次，受理率为 100%，结案率为 98%，客户满意率达 98.6%，得到了客户的一致好评。

【电话服务】 公司充分发挥 95556 全国服务热线电话，实行 24 小时值班制，节假日不休息，分钟钟能接受到客户的监督、报案、投诉以及建议，及时受理来自各方面的信息问题和险情，极大地推动了华安保险服务的优势，架起了为全社会服务的桥梁。充分体现了华安保险“贴心服务，华安同行”的企业精神，使客户的满意度达到了最大化。

【扶贫工作】 积极响应市委市政府的号召，有针对性地开展扶贫工作，2018 年参与了市政协组织的到石象镇扶贫，积极配合长葛市爱心协会到后河、石固、南席等贫困家庭送温暖活动，受到了社会的好评。

【领导成员】

经 理 黄建设
理赔经理 黄光辉
承保经理 王欢欢

(王欢欢)

城乡建设与管理

住房和城乡建设

【概况】 长葛市住房和城乡建设局内设7个机构：办公室、人事财务股、城乡建设管理股、科技与建筑节能股、政策法规和安全股、建筑工程管理股、市政府房屋征收与补偿管理办公室，经市编办核定全局机构编制21人，行政编制23人，局机关现有干部职工23人。局内设事业二级机构5个：建设工程质量监督站、建设工程安全监督站、建设工程标准定额站、污水净化站、人民公园。下属二级机构单位8个：建设工程质量监督站、建设工程安全监督站、建设工程标准定额站、污水净化站、人民公园、市自来水公司、市第一建筑公司、市第二建筑公司。下设党支部11个。

【百城提质建设】 全年共实施项目48个，总投资111.92亿元。完成投资60.90亿元，完成投资比例达到102%；48个项目全部开工，13个项目已完工，开工率达到100%。一是改善城市道路环境。中心城区共新建道路5个，改造提升道路6个，有效提升了城市综合承载能力，满足群众出行需求。二是做好公共服务设施建设。新区实验学校、颍川路学校等5个项目建设有效缓解了“入学难”；新区医院、人民医院医技综合楼建设缓解了“就医难”问题；夕阳红老年公寓等2个项目的建设，破解了“养老难”问题；文化怡园等3个停车场规划建设，缓解了“停车难”问题。三是全力搞好城市游园建设。投资7500多万元，先后建成了三里张、图书馆、八一立交桥等26处街头游园。四是加大水系建设力度。投资12.5亿元，对清潩河进行综合治理，拆除重建3座阻水桥梁，对河上15座交通桥进行景观提升改造和亮化建设，

建设一级景观节点2个，二级景观节点8个。城区规划建设1000余亩的龙凤湖与豫湖形成呼应，形成城市“东大门”水生态景观区。增福湖工程完工补充了全市水系水源。五是背街小巷提升改造。分别投资1000多万元对市区56处背街小巷进行提升改造和110处无主管楼院进行提升，目前56处背街小巷整治已全部完工，无主管楼院提升已完工96处。

【城市重点项目】 一是围绕城市交通提升缓解交通压力。完成轻工路改造通车，学府路道路及游园工程机动车道雨污水管网、级配碎石铺设完成，机动车道水泥稳定碎石基层（二层）完成。祥和路道路工程雨污水管网和白灰土基层工作已完成。文化路连通工程路面级配碎石基层（二层）铺施工完成，桥面铺装混凝土浇筑完成，金朝路道路工程已完工。黄河路中修铺油、高速引线中修铺油等工程已完工。二是集中开展背街小巷环境整治提升行动。长社办五条背街小巷现已完工。四是解决停车难的问题。教育园区、文化怡园停车场控制性详细规划已于9月30日通过市规委会。中建二局正在抓紧时间推进地勘和设计工作；教育园区停车场临建和围挡已完成，开挖土方约16000余立方米；文化怡园停车场地勘已完成，在临建和围挡已完成，待拆除原游园广场后进行土方开挖；葛源停车场地面附属物已清除完毕，现已进场开挖土方1000余立方米。

【民生工程】 一是棚改项目稳步推进。启动了贺庄二期、秦公庙二期、明凯二期和二郎庙社区4个棚户区改造项目，涉及群众1959户，计划货币化安置4546套，实物安置1120套，投资31.25亿元。年内3个项目已启动，分别是贺庄二期、秦公庙二期和二郎庙社区棚改项目，其中贺庄二期和秦公庙二期已全部完成，二郎庙社区棚改项目由长兴

办与开发商签订安置房代建协议,明凯二期棚改项目由金桥办与开发商签订购买协议,4个项目均已完成省棚改台账下达的目标任务。二是危房改造有序开展。完成危房改造271户新建113户,维修158户。拨付补助资金309.04万元,271户危房改造户已全部竣工并通过合格验收。资金已按照相关规定支付到危房改造户“一卡通”账户或经三方协议的施工队账户。2018年农村4类重点对象危房改造清零行动工作中,全市4类重点对象房屋经过第三方(河南中泰房屋安全鉴定有限公司)鉴定,需要危房改造的289户房屋已全面开工建设,年内全部危房改造完成,并实现“清零”。

【公用事业】 公用事业管理工作扎实推进。一是城市供水。完成了老城区老旧供水管网改造7.9公里及自备井关闭工作,截至年底,完成供水量840万立方米,水质综合合格率98%以上,代收污水处理费548万元。二是污水净化。两家污水处理厂处理污水约1980万吨,进厂污水处理率达100%,出水达标率100%,出水水质稳定在一级A或优于一级A标准,污泥得到无害化再利用。清源水净化有限公司二期两万吨每日提升改造工程,现已调试完毕,年污水处理能力将达到8万吨/天。三是天然气。天然气销售量为182286304立方米,瓶装液化气销售约6500吨,加气站销售约3350000立方米;天然气“村村通”项目共铺设燃气管道47余公里,已安装农村用户3200余户。四是城市管理。按照市委市政府提出的“五个一”工程项目建设要求,完成市人民公园拆迁工作。绿化树木的病虫害防治共计1.6万平方米。修剪清漯河两岸植物共计10199棵、修剪斜坡杂草3.5万余平方米、绿篱12.2万余平方米、草坪7.7万平方米。五是城市创建。组织主要道路临街项目的施工企业和建设单位、监理单位召开现场综合治理专题工作会4次,完成围挡高标准改造42个项目,长度12万米。对42个在建项目开展病媒体防治。制作16块展板积极配合市爱卫委会开展建设领域爱国卫生月宣传工作。

【建筑市场管理】 一是建筑资质管理。至年底,全市建筑业企业40家(其中施工总承包企业17家、专业承包企业7家,施工劳务企业5家,预拌

混凝土企业11家),房地产开发企业73家(其中二级开发资质4家)。二是施工许可管理。全年办理建筑工程施工许可证41件,合同价款约172096.3335万元,其中房地产开发35件,政府性投资1件,工业项目5件,共办理建筑面积133.006951万平方米。三是城市配套费收缴。收缴城市配套费6853.90825万元。四是农民工工资保障金管理。实缴41件(其中办理第三方农民工工资担保函企业10家、担保金额2028.05万元),缴存农民工工资保障2624.559247万元,企业出具农民工工资保障金银行保函5家,申请退还农民工工资保障金10家,共计345.2416万元。五是工程清欠。全年共处理拖欠农民工工资案件23起,涉及农民工人数782人,拖欠金额1410.7045万元。对3家拖欠工人工资配合不积极建设单位下达了限期整改通知书,对1家开发商下达“黑榜管理告知书”。六是全市建筑领域推行劳务用工实名制。对3家不配合实名制工作的企业下达了限期整改通知书,年内共有11家企业已落实实名制。七是工程造价管理。及时准确收集、整理、测算、上报本市典型工程造价指标及建筑工程实物工程量与工种人工成本信息,拓宽信息采集方式,加大价格品种、规格发布力度,为政府重点工程建设及时提供准确的材料指导价格,节约财政资金。

【工程监管】 全年共监督在建主体工程项目231项。其中住房工程166项,建筑面积约145.8万平方米;公共建筑57项,建筑面积约27.4万平方米;市政道路桥梁工程8项,4550延长米。下发工程质量整改通知书296份。办理工程质量监督证书143项,办理工程竣工验收备案证书87项。现场抽查抽测建筑材料403组,合格392项,合格率达到97%。督导检查8家预拌混凝土生产企业,组织季度监督核验2次,下发整改通知书15份。受理住宅工程质量投诉12起,已完结10起,另外2起正在处理中。

【安全生产】 一是加强建筑施工安全监督管理。全年累计监管在建项目42个,85个标段,190多万平方米,完成标准化考评项目8家。全年开展各项安全检查累计228次,累计检查施工项目226个,发现提出整改安全隐患3109条,并下发建设

工程安全隐患整改通知书 341 份、建设工程重大安全隐患停工整改通知书 58 份。全年全市未发生一例建筑施工安全生产事故。二是公用事业安全生产监督管理。共排查燃气安全隐患 7 处，下发整改通知书 7 份，现已全部整改完成。各燃气企业、供水企业结合实际，制订完善了燃气应急事故预案、城市供水突发事件应急预案，并积极落实人员、物资、设备，切实增强了安全生产事故应急处置能力。

【三大战役】 一是扬尘污染防治攻坚战役。对已监管 37 个项目均能按“六个百分之百”要求实现了施工现场全围挡、主要道路硬化、裸露土方覆盖、散材物料覆盖、场地洒水保洁、雾炮喷淋、出入车辆清洗、安装扬尘监测设备和扬尘远程监控。采取日常和夜间巡查与明察暗访相结合的方式，对 37 个监管项目轮番开展扬尘整治排查，截至年底，累计检查 5867 次，发现施工扬尘治理落实不到位问题 29335 条。下发建筑施工扬尘限期整改通知书 196 份，约谈施工单位 7 家。二是扫黑除恶攻坚战役。共召开了 7 次住建系统扫黑除恶专项斗争工作推进会。已对 42 个在建工程，28 家建筑企业、7 家燃气公司、8 家商砼企业进行了走访调查、排查。共接到涉黑犯罪线索 14 起，现已全部移交市扫黑办。累计悬挂扫黑除恶宣传条幅 300 余条，张贴致建设工程各方主体公开信 96 处，张贴关于在全市开展扫黑除恶专项斗争的通告 60 余张，发放《扫黑除恶专项斗争普及读本》600 余本，印制《住建局扫黑除恶应知应会试卷》对全局 500 余人干部职工掌握扫黑除恶专项斗争进行了测试，并签订了长葛市住建局扫黑除恶专项斗争承诺书。信访办共收到信访件 43 起，年内已全部处理完毕，结案率 100%。三是精准脱贫攻坚战役。开展支部联建，向帮扶村贫困户捐助慰问金 7400 余元，围绕“脱贫攻坚”工作要求，现已完成修路 680 米，绿化面积 4300 平方米，完成村部建设及健身设施，向村部安装空调 3 台和部分办公用品。

【领导成员】

党组书记 局长 耿广献
党组成员 副局长 赵改名 赵光 刘忠瑞
张军磊

党组成员 梅水明

(范栓柱)

城乡规划

【重点工作】 1. 总体城市设计：由深圳大学规划设计研究院编制，经多次对接修改后设计已初步完成，并向市委市政府汇报，现正根据收集意见修改完善。2. 郑许市域铁路建设：多次配合许昌市规划局、轨道办、许昌市建投公司及规划编制单位对郑许市域铁路建设长葛段从线路、站房选址、周边地块控规及城市设计工作现场勘察，对接论证形成了科学完善的设计方案，并通过了许昌市技委会、规委会审议。3. 土地收储工作：按照职责编制完成中心城区 10 宗 23 块居住用地控制性详细规划，有力地推动全市土地收储工作。4. 龙凤湖景观规划工程：配合完成了龙凤湖景观规划审批工作，同时协同国土局、商务局、石油公司规划完成了龙凤湖区域加油站搬迁工作。5. 市域乡村建设规划编制工作：由河南省豫建设计院编制，已完成初稿，正在征求各镇及相关部门意见。6. “百城提质”专项规划编制及报批工作。城市供水、绿地系统等 25 项专项规划已经市政府批复；城市公共文化服务专项规划、城市街景整治专项规划等 5 个专项规划已完成，待评审；城市黑臭水体整治方案、城市生态修复专项规划和城市修补专项规划等 3 个专项规划正在编制。7. 镇总体规划方面：大周镇、佛耳湖镇已完成总规修编，石象镇和董村镇已完成实施评估报告的评审，古桥镇和石固镇已完成实施评估报告的编制，剩余 5 个镇正在按照时间节点有序推进。8. 梳理生态红线划定工作。境内南水北调中线水源涵养生态保护红线和（双洎河）黄淮平原水源涵养生态保护红线等两条生态保护红线需要划定，经过查对已经审批的大周镇和佛耳湖镇总体规划、市城乡供水一体化工程规划、榆林村旅游规划和水磨河村引导点规划等相关规划，筛选出符合生态保护红线划定工作要求的意见及资料共有 7 项，涉及横跨双洎河 13 条道路和穿越南水北调中线管网一条。同时将整理完善的相关资料按时上报市生态红线划定工作组和许昌市规划局，已完成该

项工作。

(张亚辉)

【规划管理】 按照“放管服”优化服务审批措施要求,实施“瘦身”规划审批。以“一书两证”核发为重点,淡化审批,强化服务,全面加强规划服务的质量、效率和形象建设,开辟规划服务“绿色通道”,对被列入市重点服务对象的建设项项目,实行特事特办,即时办理。截至2018年底,共核发建设项目选址意见书4份,建设用地规划许可证33份,出具规划设计条件57份;组织专家技术论证会8次,共审议项目25项;组织规划技术委员会6次,审议项目73项;组织规划建设委员会7次,审议项目67项。办理建设工程规划许可证57件,共审批建筑面积1751345.39平方米。

【服务企业】 实施上市企业培育行动计划,针对19家上市公司建立跟踪台账,责任到人,多次到金阳铝业、金拇指防水、金汇再生资源市场、汇达感光、德威科技、宝润达等拟上市企业,对企业建设存在的消防不满足问题,办证需要准备材料等问题进行梳理,现场为企业把关资料。2018年金拇指防水材料、新天地药业、永荣动力、大森机电、四达电力、宝润达、龙圣电气、森源电气三期、德威科技、汇达感光、黄河工业园等规划方案已通过市规委会审批,其中新天地药业、永荣动力、大森机电、宝润达、森源电气、金拇指防水材料、德威科技、汇达感光、黄河工业园等项目大部分已取得建设工程规划许可证,其余规划项目手续正在办理。

【规划展览馆】 积极创建文明城市,增设道德模范事迹专题展览,建学雷锋志愿服务站,按照“六有一落实”要求,积极加装迎接十九大精神文明宣传展板,成立了文明礼仪志愿服务站。全年规划展览馆累计接待1万余人次;高质量、高标准完成接待工作,做到了接待工作零投诉,接待无失误。

【领导成员】

党组书记 副局长 黄 嘉
副局长 胡景甫
党组成员 纪检组长 李风奇

城市管理

【概况】 2018年,城管局以城管执法体制改革为契机,以“三城联创”为抓手,以提升经济社会发展为目标,主动适应城市工作新形势、改革发展新要求、市民群众新期待,在管理中找准定位、在改革中坚持创新,全面开展精细化管理,城市面貌焕然一新,城市形象得到全面提升。

【市容市貌整治】 一是大力开展校园周边环境整治。1. 组织人员对全市20多个中小学校、幼儿园门口进行排查,对各个学校门前存在的食品安全问题(如有无食品许可证、工商营业执照等)逐一进行排查、登记造册,特别是对市一高、一中、二中、三中等重点区域进行重点布控,制定有针对性的整治措施。2. 由各城管所抽调专人,对学校门口占道经营的小吃摊点予以劝说、疏导,规范市场秩序。3. 对学校周边小吃门店,坚决杜绝店外经营。把违章现象遏制在萌芽状态;4. 建立长效管理机制。把小吃占道摊点的日常监督和清理工作纳入网格化责任人的职责中,实行“定人、定岗、定责”管理制。二是开展“大干60天,让城乡净起来”活动。1. 在市区建设路、人民路全部取缔店外经营、夜市摊点。2. 保持建设路、人民路整治成果,并积极推进长社路综合整治。3. 抽调执法人员和车辆开展校园周边治理,确保校园周边没有摊点。三是狠抓“十乱”治理,持续提升城市精细化管理水平。1. 督促沿街商户在规定时间内自行整改,营造良好氛围。2. 集中整治“十乱”现象,对拒不配合的商户,采取强制措施,从重处罚。3. 对各所市容市貌集中整治情况排名通报严格追责。共取缔店外经营560处、流动摊点823处、摆放乱停乱放非机动车2000余辆、清理店外堆放物料135处、清理乱扯乱挂1200余处、暂扣违章物品382件。四是开展夜市摊点治理“百日行动”。自7月5日开始,开展为期100天的夜市摊点综合整治活动。行动从每晚19:30分开始到23:00点结束,组成200余名综合执法队伍,在