

年7月参加工作，研究生学历。1996年9月至1998年7月在许昌师专英语系英语专业学习；1998年9月至2000年6月在河南师范大学外语系英语教育专业学习；2000年7月至2002年3月在许昌师专英语系任教；2002年3月至2003年12月在许昌学院英语系任教；2003年12月至2008年5月任许昌学院外国语学院团总支书记；2008年5月至2016年2月任许昌学院院长办公室副主任（其间：2005年4月至2008年12月在山东大学历史文化学院世界史专业学习；2011年9月至2011年10月在许昌市委党校第10期县级干部进修班学习；2015年5月至2015年7月在中共河南省委党校第9期青年干部培训班学习）；2016年2月至2016年12月任许昌学院教师发展中心主任兼人事处副处长；2016年12月至2018年12月任许昌学院教育科学学院、教师教育学院党总支书记。2018年12月始任现职。

#### 长葛市人民政府副市长

**薛红军** 男，汉族，1969年4月出生，佛耳湖镇人，1991年5月加入中国共产党，1991年7月参加工作，许昌师范专科学校物理专业毕业，大专学历。1989年9月至1991年7月在许昌师范专科学校物理专业学习；1991年7月至1992年2月在老城镇政府工作；1992年2月至1997年5月在市（县）委办公室工作；1997年5月至2001年10月任官亭乡党委委员；2001年10月至2004年10月任官亭乡副乡长；2004年10月至2006年3月任官亭乡党委副书记、纪委书记；2006年3月至2008年1月任官亭乡党委副书记；2008年1月至2010年5月任古桥乡党委副书记、乡长；2010年5月至2013年5月任长兴路街道办事处党委副书记、主任；2013年5月至2019年4月任长兴路街道办事处党委书记；2019年4月至2019年12月任长葛市人民政府副市长、党组成员，长兴路街道办事处党委书记。2019年12月始任现职。

## 四、市政协领导

#### 政协长葛市委员会主席、党组书记

**寇永志** 男，汉族，1964年4月出生，河南省许昌县人。1983年7月参加工作，1986年10月加入中国共产党，研究生学历。2002年12月任禹

州市人民政府副市长；2007年5月任禹州市委常委、政法委书记；2009年8月任鄢陵县委常委、办公室主任；2012年8月任鄢陵县委常委、纪委书记；2013年12月任中共长葛市委常委、纪委书记；2016年6月任政协长葛市委员会党组副书记。2017年4月始任现职。

#### 政协长葛市委员会副主席

**胡新英** 女，汉族，1961年5月出生，河南省南阳市人，大学学历，1982年8月参加工作。历任洛阳单晶硅厂助理工程师、工程师、机动处设备管理组组长、机动处副处长、机修分厂副厂长；黄河集团机械分公司总经理、副总工程师、黄河股份有限公司副总经理。2002年12月始任现职。

#### 政协长葛市委员会副主席

**魏银安** 男，汉族，1964年4月出生，河南省长葛市人，1988年10月加入中国共产党，1986年7月参加工作，大学学历，历任南席镇党委委员、纪委书记、党委副书记；官亭乡党委副书记、乡长；大周镇党委副书记、镇长；建设路办事处党委书记。2010年5月任副县级领导、市政府党组成员。2017年4月始任现职。

#### 政协长葛市委员会副主席

**杨荫阁** 男，汉族，1966年11月出生，河南省许昌县人，1986年7月参加工作，大学学历。1988年2月加入中国共产党，1983年10月至1986年7月在漯河师范学校普师专业学习；1986年7月至1995年12月任董村乡党委委员、副乡长、党委副书记；1995年12月至1996年8月任官亭乡党委副书记；1996年8月至2001年8月任石固镇党委副书记、镇长；2001年8月至2003年1月任长葛市交通局局长、党委书记；2003年1月至2007年3月任市委宣传部分部长；2007年3月至2010年5月任市广电局局长、党组副书记、市广播电视台台长；2010年5月至2015年12月任市审计局局长、党组副书记；2015年12月至2017年3月任市纪委副书记、市人民政府党组成员、监察局局长。2017年4月始任现职。

**政协长葛市委员会副主席候选人提名人选**

**冯朝欣** 男，汉族，1972年6月出生，禹州市人，2010年12月加入农工党党员，1993年8月参加工作，中共中央党校函授学院经济管理专业毕业，大学学历。1990年9月至1993年6月在许昌市财政税务学校财务会计专业学习；1993年6月至1993年8月待分配；1993年8月至1997年4月在禹州市文殊乡财政所工作；1997年4月至2011年12月在市财政局工作（其间：1999年9月至2002年7月在中共河南省委党校经济管理专业大专班函授学习；2002年8月至2004年12月在中共中央党校函授学院经济管理专业本科班函授学习）；2011年12月至2016年3月任长葛市金财国有资产经营公司副主任科员；2016年3月任长葛市产业集聚区管理委员会财政审计办公室主任，2019年4月提名为政协长葛市委员会副主席候选人。

**五、人民武装部**

中共长葛市委常委、长葛市人武部政委 **王义华**（见53页）

**长葛市人武部部长**

**郜占根** 男，河北省怀来县人，本科学历。1977年11月出生，2000年7月入伍，2002年12月加入中国共产党，现为正团职、上校军衔。历任排长、副连长、副营长、装备处处长参谋长、副团长、旅保障部部长，并先后兼任助理工程师、工程师、高级工程师等专业技术职务。2017年12月始任现职。

**六、人民法院****长葛市人民法院院长、党组书记**

**杨明俊** 男，汉族，1965年2月出生。河南省许昌县人，1998年2月加入中国共产党，大学学历。1987年8月参加工作，历任许昌市三中教师，许昌市师范学校教师，许昌市中级人民法院书记员、助理审判员、办公室副主任、民事审判第一庭副庭长、民事审判第一庭庭长；2012年3月任长葛市人民法院院长、党组书记。2019年5月离。

**长葛市人民法院副院长、代理院长、党组书记**

**刘婷** 女，汉族，1972年6月出生，许昌县人，1998年12月加入中国共产党，1993年9月参加工作，郑州大学国际贸易和法律专业毕业，大学学历。1991年9月至1993年7月在许昌师专外语专业学习；1993年7月至1993年9月待业；1993年9月至1995年4月任许昌市供销干校教师；1995年4月至2019年5月在许昌市中级人民法院工作，1995年6月任科员级书记员，1996年9月任助理审判员，2003年6月任副科级助理审判员，2003年8月任副科级审判员，2007年5月任立案庭副庭长，2010年12月任立案二庭副庭长，2013年2月任立案一庭庭长、正科级审判员（其间：2014年11月至2016年11月挂职魏都区法院副院长），2016年2月任中院审判委员会委员，2016年12月任行政审判庭庭长、审判委员会委员、审判员（其间：1994年9月至1997年6月在郑州大学国际贸易专业函授本科学习；1999年12月郑州大学法律专业自考本科毕业）。2019年5月始任现职。

**七、人民检察院****长葛市人民检察院检察长、党组书记**

**马光禹** 男，汉族，1963年5月出生，河南省禹州市人，毕业于郑州大学法律系，大学学历，1980年10月参加工作，1985年2月加入中国共产党。历任鄢陵县、许昌县人武部参谋；许昌军分区参谋；许昌市人民检察院办公室副主任、民事行政检察处处长、办公室主任、政研室主任。2012年3月始任现职。

**八、公安局****长葛市人民政府党组成员、公安局局长、党委书记**

**苗仲凯** 男，汉族，1967年9月出生，1995年4月加入中国共产党，河南省禹州市人，1991年9月参加工作。历任许昌市公安局政治保卫支队副支队长；许昌市公安局国内安全保卫支队副支队长；2009年3月任长葛市公安局政委、党委副书记；2010年4月任副县级。2015年9月始任现职。

**长葛市公安局政委、党委副书记**

**赵强** 男，汉族，1969年12月出生，河南

周口人，1996年8月加入中国共产党，1990年8月参加工作，国防科工委指挥技术学院无线电专业毕业，大专学历。1990年8月至1993年7月在中国人民解放军国防科工委指挥技术学院无线电遥测遥控专业学习；1993年7月至1998年3月在国防科工委航天指挥控制中心工作，历任技术员、助理工程师；1998年3月至1998年9月转业待安置；1998年9月至2011年9月在许昌市公安局工作，2001年11月任外事科副科长，2005年1月任出入境管理处处长；2011年9月至2011年10月任许昌县公安局政委；2011年10月至2016年2月任许昌县公安局党委副书记、政委；2016年2月至2019年2月任许昌市公安局副县级侦察员，许昌县公安局党委副书记、政委；2019年2月至2019年9月任许昌市公安局副县级侦察员，建安区公安局党委副书记、政委。2019年9月始任现职。

## 九、市产业集聚区

**长葛市人民政府党组副书记，长葛市产业集聚区管委会主任、党工委副书记**

**冀伟** 男，汉族，1974年11月出生，禹州市人，2001年12月加入中国共产党，1999年11月参加工作，河南师范大学经济贸易专业毕业，大学学历。1995年9月至1999年7月在河南师范大学贸易经济系学习；1999年7月至1999年11月待业；1999年11月至2004年11月在许昌市发展计划委员会工作，2004年2月任三产办副主任科员；2004年11月至2015年11月在许昌市发改委工作，2004年11月任国民经济综合科副科长，2006年9月任国民经济综合科科长；2015年11月至2019年9月任许昌市发展和改革委员会副主任、党组成员。2019年9月始任现职。

**长葛市政府党组成员、市产业集聚区党工委委员、管委会副主任**

**刘超伟** 男，1970年2月出生，长葛市大周镇人，1993年6月加入中国共产党，1991年8月参加工作，大学学历。历任董村镇党委委员、党委副书记；和尚桥镇党委副书记、镇长、党委书记；2010年5月任副县级领导、和尚桥镇党委书记。2015年9月始任现职。

**长葛市产业集聚区管委会党工委委员、副主任**  
**孙明亮** 男，汉族，1963年11月出生，长葛市老城镇人。1987年12月加入中国共产党，1985年7月参加工作，大学学历。1981年9月至1985年7月在湖北财经学院国民经济计划专业学习；1989年11月至1991年10月任长葛县化肥厂厂长助理；1993年2月至1994年5月任董村乡党委委员、副乡长、党委副书记、经委主任；1996年8月至2001年4月任长葛市招商局局长、党组副书记；2001年4月至2002年2月任长葛市经贸委主任、党委书记；2002年2月至2010年5月任长葛市科技局局长、党组书记；2010年5月任城南产业集聚区管委会主任、党工委副书记。2015年9月始任现职。

**长葛市产业集聚区管委会党工委委员、副主任**  
**李凤珍** 男，汉族，1963年10月出生，南席镇人，1986年12月加入中国共产党，1984年7月参加工作，研究生学历。1980年9月至1984年7月河南农学院农学专业学习；1984年7月至1993年5月任长葛县人民政府办公室副主任；1993年5月至1995年12月任官亭乡党委副书记、乡长；1995年12月至1999年10月任官亭乡党委书记；1999年10月至2002年2月任市委组织部副部长；2002年2月至2007年3月任市教育体育局局长、党委书记；2007年3月至2013年4月任市人力资源和社会保障局局长、党委书记；2013年4月至2015年11月任市发展和改革委员会主任、党组副书记；2015年11月至2016年3月任长葛市产业集聚区管委会副主任、党工委委员，市发展和改革委员会主任、党委副书记。2016年3月始任现职。

**长葛市产业集聚区党工委委员、纪工委书记**

**周全民** 男，汉族，1965年6月出生，河南省长葛市人，1991年7月加入中国共产党，大学学历。1985年4月参加工作。1995年10月至1998年10月在石象乡政府工作，1995年12月任经委主任、乡长助理；1997年5月至1998年10月任石象乡党委副书记；1998年10月至2002年2月任长葛市人民政府办公室副主任；2002年2月至2002年3月任市行政审批服务中心副主任（主持工作）、市人民政府办公室副主任；2002年3月至

2002年11月任市行政审批服务中心主任、市人民政府办公室副主任；2002年11月至2007年3月任市行政审批服务中心主任、党委书记，市人民政府办公室副主任；2007年3月至2007年6月任市人民政府党组成员、市监察局局长、市纪律检查委员会常委；2007年6月至2015年9月任市纪律检查委员会副书记、市人民政府党组成员、市监察局局长。2015年9月始任现职。

## 十、大周产业集聚区

### 大周产业集聚区党工委副书记

**姜峰** 男，汉族，1969年5月出生，研究生学历，河南省中牟县人，1987年10月参加工作，1989年12月加入中国共产党。历任长葛市委外事接待办干事；长葛市委办公室副主任；葛天宾馆总经理、党支部书记；金桥办事处党委书记。2009年3月任副县级领导。2017年2月始任现职。

## 十一、市委党校

### 中共长葛市委党校党委书记

**吴星** 男，汉族，1968年12月出生，董村镇人，1992年11月加入中国共产党，研究生学历。1990年8月参加工作，1988年9月至1990年7月许昌师范高等专科学校政治专业学习；1990年8月至1992年11月在增福庙乡工作；1992年11月至1997年5月在市委宣传部工作，任副科级宣传员；1997年5月至2001年8月任团市委书记、党组书记；2001年8月至2008年1月任坡胡镇党委副书记、镇长；2008年1月至2010年5月任石象乡党委书记；2010年5月至2015年9月任市委党校党委书记、常务副校长；2015年9月至2018年8月任市委党校党委书记、常务副校长（副县级）。2018年8月始任现职。

## 十二、许昌技术经济学校

### 许昌技术经济学校党委书记

**高民生** 男，汉族，1966年10月出生，长葛市南席镇人，1983年10月参加工作，1986年9月加入中国共产党，专科文化程度。1983年10月至1987年11月在部队服役；1988年1月至1997年10月在长葛市国土资源局工作（1989年3月至1991年7月在郑州航空工业管理学院经济管理专

业脱产学习）；1997年10月至2001年10月在长葛市城镇住房制度改革办公室工作，任副主任；2001年10月至2008年4月在长葛市人民政府办公室工作，任副主任、市政府副秘书长；2008年4月至2013年12月在长葛市房产管理局工作，任党组副书记、局长；2013年4月至2017年12月在教体局工作，任党组书记、局长（2013年4月至2013年12月兼任长葛市房产管理局局长，2017年2月至2017年12月兼任长葛市教体局党组书记、局长）。2017年2月始任现职。

## 十三、电力公司

### 国网河南长葛市供电公司总经理、党委副书记

**李卫华** 男，汉族，1971年4月出生，河南省偃师市人，1998年6月加入中国共产党，1994年2月参加工作，大学学历。1994年2月至2009年12月，历任偃师市供电有限公司计量中心鉴定员、新闻纸厂会计、多经办会计、审计科财务审计专责、审计科科长、财务部主任、财务部副总会计师兼财务部主任、总会计师、副总经理兼总会计师；2009年12月至2012年10月任汝阳县电力局局长；2012年10月至2013年7月任栾川县电力局党委书记；2013年7月至2015年10月任栾川县电力局局长；2015年10月至2018年10月任国网长葛市供电公司党委书记。2018年10月始任现职。

### 国网长葛市供电公司党委书记、副总经理

**李忠民** 男，汉族，1979年8月出生，河南博爱县人，2006年6月加入中国共产党，2001年7月参加工作，硕士研究生学历。2001年7月至2006年3月任河南送变电工程公司技术员；2006年3月至2010年3月任河南送变电工程公司副经理；2010年3月至2012年11月任河南送变电工程公司经理；2012年11月至2013年7月任检修公司输变电运检部副职负责人；2013年7月至2014年1月任检修公司输变电运检部副主任兼机关第二党支部书记；2014年1月至2016年4月任检修公司运维检修部副主任兼机关第二党支部书记；2016年4月至2018年7月任国网河南检修公司输电检修中心主任兼党支部书记；2018年7月至2018年12月任国网河南检修公司综合服务中心主任。2018年12月始任现职。

## 十四、农商银行

### 长葛农商银行党委书记、董事长、副督察员

**张自学** 男，汉族，1963年11月出生，河南省禹州市人，中共党员，1981年3月参加工作，本科学历，经济师。1981年3月至1985年3月在禹州市梁北农村信用社工作；1985年3月至1987年4月在农行禹州市支行信用股工作；1987年4月至1991年10月任禹州市农村信用联社稽核股长；1991年11月至1995年6月任禹州市文殊农村信用社主任；1995年7月至1999年12月任禹州市农村信用联社副主任；1999年12月至2002年8月任禹州市农村信用联社党委副书记、副理事长、副主任、工会主席（1999年7月至2000年8月期间，兼任禹州市城市信用社主任）；2002年8月至2003年4月任禹州市农村信用联社党委副书记、副理事长、副主任，主持全面工作；2003年4月至2006年4月任禹州市农村信用联社党委书记、主任、理事长；2006年5月至2010年12月任许昌县农村信用合作联社党委书记、理事长；2010年12月至2012年4月任许昌魏都农村商业银行股份有限公司党委书记、董事长；2012年4月至2015年12月任长葛市农村信用合作联社党委书记、理事长；2015年12月任长葛农商银行党委书记、董事长、副督察员。2019年9月离。

## 道德模范人物

### 一、孝老爱亲模范

#### 1. 栗海根、张喜荣夫妇

栗海根，男，现年81岁；张喜荣，女，现年76岁。张喜荣20多岁嫁到了董村，育有一子一女。1974年，丈夫病了一年后不幸去世，将一家的重担留给了张喜荣。那一年，婆婆路免妞55岁，儿子不到5岁，女儿还不到1岁。家里没了男人，张喜荣一个人养活4口人，每到过年时一家人缺衣少粮，没法过个像样的新年。

张喜荣决定带着婆婆改嫁。这时经人介绍，她

遇到了大她5岁的栗海根。栗海根是长葛县水利局工程师，平时沉默寡言、不爱说话，因为家里成分不好，家庭条件也一般，栗海根也一直没有娶妻。1976年，张喜荣带着婆婆、两个孩子和栗海根开启了新生活。两人结婚后没几年，小女儿出生，这个家庭变成了六口之家。1986年，张喜荣一家六口搬到了渑水路水利局家属院，栗海根一个人的工资顾不住六口人生活，张喜荣为了不让婆婆吃苦，拉三轮、卖菜、卖冰棍……只要挣钱的活儿都干！

栗海根上班，张喜荣在外面跑，婆婆路免妞在家做饭并照顾三个孩子。孩子们长大后纷纷成家立业，栗海根的父母也相继过世，家里只剩3位老人。即使自己年纪大了，张喜荣也从来没有委屈过婆婆。婆婆今年99岁了，张喜荣更重视婆婆的饮食，经常给她变着法改善伙食，骑着三轮车带婆婆去看戏、领着婆婆去公园转转。81岁的栗海根虽然话少，但也把路免妞老人当成亲人，一家人从来没红过脸、吵过嘴。父母对奶奶好，孩子们也都看在眼里，几个孩子都对奶奶特别好，都抢着照顾奶奶。2018年，路免妞因肠胃不舒服住医院。张喜荣儿子儿媳主动照顾，不嫌脏不怕累，住院5天，老人身体好了才送回来。张喜荣和贾海根的善行孝举得到了街坊邻居的赞颂。

2. 杨书芬，女，今年48岁，长葛市后河镇榆林村人。1993年，杨书芬和丈夫杨保欣带着各自的孩子重新组成了一个新的家庭。再婚后，夫妻两人相敬如宾，一家人过着简单而又幸福的生活。

2007年3月2日早上7点多，杨保欣去许昌办事，在村口处等公交车，突发脑出血重重地倒在了地上，之后被送进了重症监护室，医生下了病危通知书。在杨书芬的强烈坚持下，救护人员不得不把命悬一线的杨保欣抬到了救护车上转院郑州。郑州医生说：“即便是做手术，成功率也不超过30%！”杨书芬全然不顾，重重在水泥地上给医生磕头，求医生做手术。经过治疗，杨保欣虽然保住了命，但是从此却失忆了，也丧失了生活自理能力。很多朋友“好心”劝杨书芬离开这个家庭，但她说不会离开的，要守住他，守住这个家。

刚出院的那段时间，丈夫不知道大便，她就戴上手套一点一点给他往外掏；他不知道吃饭，她就一口一口喂他；他四肢不能动弹，她就天天给他按

摩。几年过去了,在杨书芬无微不至的照顾下,杨保欣的身体有了很大的好转,他甚至能够下床走路了。然而,新的问题又出现了。失去意识后的杨保欣无法控制自己的行为习惯,每当家人把饭端到他跟前的时候,他就拿着筷子或者棍子敲碗。家里的陶瓷碗被摔碎、铁碗被砸扁、塑料碗被扯烂,还经常砸锅。杨书芬并没有放弃,坚持了9年。在她的悉心照料下,杨保欣身体慢慢恢复——他面色红润,能够下地走路,此外他也有了思想意识,能够逐渐控制自己的行为。

为了维持家里生活,杨书芬跟着村里的建筑队打工,干了一段时间后,又到一家离家较近的瓷厂打工。中午只有一个小时的休息时间,下班后,杨书芬就得匆匆赶回家做饭,然后喂丈夫吃饭。晚上下班后,杨书芬还要摸黑去其他厂里干装卸的活儿,农忙的时候还要招呼家里的几亩地。9年来,杨书芬对丈夫不离不弃,悉心照顾,用实际行动演绎了一个关于爱情、婚姻和家庭的故事。

## 二、助人为乐模范

### 1. 长葛红十字蓝天救援队

长葛市红十字蓝天救援队2015年组建,2017年10月经北京蓝天总队考核通过并授权,正式成立长葛蓝天救援筹备队,2018年9月经总队考核通过,正式成立长葛蓝天救援队。上级主管单位长葛市红十字会,是长葛市110、119指挥中心联动单位,长葛市人防办、长葛市水利局合作单位。2019年纳入长葛市人武部基干民兵序列,成立无人机侦查分队。长葛红十字蓝天救援队所有公益救援服务全部免费,所需费用都是队员们自己出钱,目前志愿者485人,正式队员21人,预备队员15人。

长葛红十字蓝天救援队自组建以来,参加过的大型自然灾害救援有:安徽六安市金寨县山洪溃坝打捞、白沙水库沉船打捞、鲁山挂鼓楼山地失联人员搜救、安阳南水北调溺水求助、平顶山溺水打捞、许昌刑警物证打捞、许昌北海学生溺水搜救、新郑观音寺南水北调溺水搜救、始祖山长葛失联人员搜救、嵩山驴友失联人员搜救等多次跨地区、本地区救援。先后受邀参加郑开国际马拉松、濮阳国际马拉松、三门峡横渡母亲河、许昌自行车环形赛等大型赛事安全医疗保障活动。2015年至2019年

10月底共出动各类救援任务165次、出动救援人员600余人次。参与大型活动应急医疗安保、开展防溺水安全知识进校园,防践踏紧急疏散演练活动306场次、出队人数1500余人次,受益人数81500人次。

长葛红十字蓝天救援队先后荣获“许昌市优秀志愿服务组织”、许昌市“用生命营救生命·大爱蓝天”志愿服务项目2018年许昌市志愿服务大赛“示范项目”称号、“许昌红十字优秀志愿服务队”、“长葛市优秀志愿服务组织”、“长葛市红十字优秀志愿服务队”、“长葛市9.18防空防灾先进单位”、“长葛市防汛救灾先进单位”、“河南蓝天优秀团队”等荣誉称号。

2. 梁丹,女,37岁,石象镇丁锁村人,支教志愿者。2017年,石象镇丁锁村筹建“儿童之家”,她曾是一名幼儿教师,凭着对孩子们那份喜爱和自己所学的专业特长,义务担起了“儿童之家”福利督导员。

丁锁村有1400多口人,村子发展落后,很多年青人背井离乡外出打工。梁丹通过挨家挨户走访,逐步建立了村里留守儿童、贫困儿童及孤儿档案,建立了家园联系群、外出家长联系群,利用微信公众号开通了“亲情号”平台,让孩子们在“儿童之家”的活动情况及时传递给他们远在他乡的亲人。

每一节课她都根据孩子们的实际情况作精心安排,对于一些性格内向的孩子她会特别关注,针对他们的性格、兴趣制定有针对性的学习计划。她经常变着花样做各种各样的玩具,还教孩子们一起做,把废旧的物品变成“健身保龄球”“欢乐打地鼠”“母鸡下蛋”“铲球大嘴怪”“划龙舟”等诸多益智玩具。她把孩子们课堂的照片、视频通过微信群发给他们远方的父母,他们看到后欣慰极了,说“儿童之家”是全村人的“家”,真是为他们解决了后顾之忧。

周末是“儿童之家”开放的日子,无论是刮风下雨、还是逢年过节,她都是和孩子们一起度过的。她用心“经营”着这个“大家庭”,她是孩子们的老师,更是他们的“妈妈”,孩子们高兴的事与她分享,不开心的事跟她倾诉,她们一起学习,共同进步。她跋涉在志愿服务、义务任教的征程

中，愿做蜡烛燃烧自己，在传递温暖和爱心的道路上坚定地走着！

### 三、敬业奉献模范

1. 刘喜斌，1955年出生，1973年参加工作，中共党员，高级政工师职称，现为长葛市供电公司退休职工。他经常深入企业、基层，走向社会采集模范人物、先进集体典型，从手中出炉一个又一个鲜活新闻。1995年5月，他和老师一起采访整理的《栽下梧桐树，引来“金凤凰”》400多字消息稿，6月5日在《河南日报》一版头条发表，省内外多家媒体转载。8日晚，在中央人民广播电台“全国新闻联播节目”中播出。

1999年，一篇《璀璨的豫南电力明珠》，参加第五届“中华大地之光征文”获奖。与组委会相识20余年，他先后提供通讯稿件上百篇、论文10多篇、散文10余篇，获特等奖11个、一等奖40多个，多次在人民大会堂、国家会议中心、钓鱼台国宾馆参加颁奖大会，被中华大地之光征文组委会聘为“豫南工作站站长”。获得“第26届中华大地之光百佳新闻人物”，授予“中华优秀新闻文化工作者”称号。

2001年10月，刘喜斌采写的800字小通讯《优质服务惹下“祸”》，在《河南电力报》三版头条发表后，被推荐评为河南省“企业报好新闻一等奖”。2006年9月，他采写的《九姐妹的心声》1200字稿件，先后在《河南电力报》、《中国电力报》发表后，被评为当年“全国农电好新闻”。

刘喜斌和《河南电力报》结缘26年，当了10多年记者，发表稿件、图片超千篇。长葛市供电公司先后20次获得“河南省电力新闻宣传先进单位”，他20次被评为先进记者、优秀通讯员，他被誉为“发稿状元”。

2010年10月，长葛建成河南第一个实现村村电气化的县（市）。刘喜斌数十次跑现场，多角度拍摄图片、写出通讯、消息、调查稿件，20多次在光明日报、国家电网报、河南电业杂志等媒体刊登宣传，迎来省内外近百家兄弟单位参观交流。他被公司表彰为“模范人物”和“建设功臣”，成为许昌“五一劳动奖章”获得者、长葛市“优秀共产党员”。

2014年，刘喜斌采写介绍郭宝中的《乡村郎中52载》6000字人物通讯，发表在中华大地杂志，主人公获得优秀奉献奖，被评为长葛市最美医生、许昌市诚信标兵、上了中国好人榜。2017年，刘喜斌在南席老家了解到刘彦庄村倒插门女婿朱占春，48年与街坊邻居和谐相处，家有90多岁瘫痪在床的岳母、不满周岁的重孙子，他像一个永不停歇的陀螺，没有任何抱怨，默默奉献。经过多次深入采访，一篇《他，用柔弱双肩扛起五代之家》5000字通讯稿形成。推荐第28届中华大地之光征文评为一等奖，朱占春荣获“优秀奉献奖”，在首都国家会议中心受到国家领导人颁奖。经长葛市文明办推荐，被授予“许昌好人”、“许昌十大孝老模范人物”，上了中国好人榜，获得“中国好人”荣誉称号。

刘喜斌喜欢新闻写作，1982年以来，共采写新闻稿件12000多篇，被各级媒体采用8000多篇，获各级好新闻、征文奖100多个。学雷锋做好事数百件，资助贫困学生、残疾人、困难职工35人。无偿献血14次5600毫升，获许昌市政府、国家卫生部、红十字会、总后勤部奖励证书。2008年汶川地震以来，12年缴纳大额党费8500元。作为长葛市关工委委员12年，做了大量的工作，被评为河南省关心下一代先进工作者。

2. 乔顺木，男，增福镇乔黄村人，增福镇社会法庭庭长，“老乔调解室”调解员。2018年7月27日，老乔在增福镇河涯刘村文化广场上公开调解河涯刘村王某夫妇与儿子儿媳的家庭纠纷。王某夫妇是半路夫妻，其妻子与无血缘关系的儿子摩擦不断。十天前，因为家务琐事，儿子不仅砸坏了家电与家具，而且动手打了继母，并咬伤了父亲的手。派出所、村委会多次介入调解，反而矛盾进一步激化。紧急关头，老乔决定在公众场合公开调解。他让河涯刘村提前利用广播给大家告示，给婆媳双方及娘家发出书面通知，给双方娘家村委会发出邀请书，请村干部参与旁听。老乔讲天理、说国法，谈人性，聊家常，在4个小时调解中，感动了大家，触动了儿子，儿子当众给父亲下跪，很多人都给予热烈的掌声。

2018年3月5日，东方名城小区业主因物业管理方乱收费、不作为而拒交管理费，造成该小区

200 多住户长期停水、停电,居民无法生活,业主集体到市政府上访。因此增福镇党委成立了信访工作督导组,让老乔也参与进来。半个月中,老乔走访 600 多人,他的车被人放了气,多次接到恐吓电话,但他没有退却。最终为住户每平方米减少物业费 0.73 元,从而使业主踊跃交费,居民们停访息诉。可老乔却累倒了,住院一周才恢复健康。

2018 年 3 月至 6 月,新郑市包工头刘某与南阳市唐河县杜某等 25 人在增福镇崔庄村建民房。房子建好后,刘某以各种理由拖欠杜某等人工钱 8.9 万元。杜某身在异乡,加之他们之间没有签订合同,又查无凭证,农民兄弟愁白了头。面对此情此景,老乔二话不说,开上自己的老年代步车就去了新郑。一连十多天,老乔带着自制的法律宣传页贴在刘某家门口,向刘某家人、邻居、过路人讲法律、讲道德、摆事实,谈人品。最终在 7 月 8 日,刘某将所欠杜某等人的工钱如数还齐。杜某拿出 2000 元钱感谢,被他婉言谢绝。

2019 年初,增福镇一位年逾七十的老人拄着手杖找老乔说家事。原来,他想买件棉衣穿,可儿媳拿着政府给他发的新型农村社会养老保险金,不让他花。老人怕得罪儿媳,为此事难以开口要,这成了老人家的心事。老乔一听,计上心来,以老人年轻时朋友的身份,带着礼物来到老人家中,特意坐在堂屋大声和老人拉家常,开口说老人有福,孩子媳妇都孝顺,闭口说朋友都知道老人有个懂事又勤劳的好媳妇,会领家、会过日子等等。老人的儿媳听的一清二楚。老乔走后不久,他的儿媳主动给老人买了新棉衣,并且还给了老人 100 元的零花钱,让他去赶春会,看大戏。

老乔虽已退休多年,可他心里装着老百姓,老百姓信赖他,爱给他“找麻烦”,每年经他处理的各种民事纠纷等都在 60 起以上。群众的事有人管了,社会也就和谐了。

#### 四、见义勇为模范

李丙军,男,汉族,47 岁,佛耳湖镇申庄村人。2019 年 7 月 20 日 20 许,增福镇村民董某同妻子带着儿子到增福湖游玩,其间董某之子失足落水,董某随即跳入水中救其儿子,正在附近游玩的李丙军听到呼救后,立即跳入湖中营救落水人员。经过搜救,李丙军先把董某之子拖上岸,没有做任

何停留,又接着跳入水中继续搜救董某,经过长时间的搜救,未能找到董某,后李丙军也体力不支,先上岸稍做休息。随后救援人员赶到,继续对董某进行搜救,李丙军见到救援人员到后,就悄无声息离开了现场。

## 2019 年度劳动模范

### 河南省劳动模范

- 张新安 长葛市后河镇后河村党总支书记
- 李卫华 国网长葛市供电公司总经理
- 赵自勇 河南黄河旋风股份有限公司超硬材料事业部技术主管
- 尹腾飞 河南森源重工有限公司总工程师
- 刘明会 河南鑫金汇不锈钢产业有限公司生产主管
- 何晓丽 国家税务总局长葛市税务局工会主席

### 许昌市劳动模范

- 吕春亮 国网河南省电力公司长葛市供电公司运维一队副队长
- 李国强 长葛市宇龙实业股份有限公司水电维修工
- 汪曙光 河南黄河实业集团有限公司技术主管
- 马英杰 河南瑞佳铝业有限公司车间主管
- 郭娟(女) 许昌市烟草公司长葛市分公司监察审计科长
- 孙艳芳(女) 河南森源电气股份有限公司市场部经理
- 井江涛 河南众品食业有限公司总会计师
- 刘超 河南新天地药业股份有限公司总工程师
- 孔庆珍 河南森源集团有限公司集团副总裁、工会主席
- 胡辉 长葛市尚典卫浴有限公司总经理
- 王松辉 长葛市蓝鲸卫浴有限公司产品开发部副主任
- 周彦杰 河南欧美佳不锈钢有限公司开平生产车间主任



闫东锋	长葛市后河镇闫楼村党支部书记	记、副局长
宋志峰	长葛市南席镇西街社区党支部书记	陈 军（女） 长葛市人民医院党总支委员
尚彩升	河南鑫金汇不锈钢产业有限公司董事长	宋文涛 长葛市第一高级中学年级副主任
尚军伟	河南金阳铝业有限公司董事长	宋 豪 长葛市城市综合执法大队产业集聚区
姚晓飞	长葛市水利局党组书记、局长	专管办指导员
黄家麟	国家税务总局长葛市税务局党委副书记	张 歌（女） 长葛市市直幼儿园园长

# 中共长葛市委员会

## 综 述

2019年是全面贯彻党的十九大精神的深化之年,也是“十三五”规划的攻坚之年,市委团结带领全市各级党组织和广大党员干部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,凝神聚力、克难攻坚,在建设“智造之都、宜居之城”中勇当先锋、走在前列,奋力开创高质量发展新局面。

经济社会运行情况。主要经济指标保持平稳较快增长,全年完成生产总值680亿元,增长8%;一般公共预算收入32.2亿元,增长10.5%;税收收入占一般公共预算收入的比重达到83.5%,社会消费品零售总额增长10.1%;民生支出41.2亿元,占一般公共预算支出的79.2%;连续3年进入全国综合实力百强县(市)、投资潜力百强县、绿色发展百强县、科技创新百强县、新型城镇化质量百强县;经济社会高质量发展目标考评位居全省县(市)第一名;近三年全国工业百强县(市)位次猛增,跃升至33位,比2018年前移13个位次;市产业集聚区、大周产业集聚区被评为河南省优秀产业集聚区,分别获得奖励资金500万元,是全省唯一两个产业集聚区同时入选的县(市);省委王国生书记两次到长葛市调研,对全市营商环境、对外开放、产业升级、引进人才等工作给予高度评价,在省委经济工作会议上点名表扬长葛。

全局工作统领情况。一是产业发展方面。开展“四个一百”专项行动,坚持传统产业改造升级和新兴产业培育壮大两手抓,加快向高端化、智能化、绿色化、服务化方向迈进。引进全省首家德资项目——百菲萨集团年回收11万吨电炉炼钢除尘灰项目,又促成百菲萨铝灰、铝盐灰2个德资项目签约;现代服务业快速发展,长葛义乌城、红星美

凯龙、美博家居建材城已经投入使用;长葛电子商务公共服务中心建成投用。特色商业区完成主营业务收入26亿元。二是城乡建设方面。国家园林城市命名正在公示,卫生城市接受国家专家组暗访,文明城市通过新一届省级年度考评;43个百城提质项目顺利推进,长社路、黄河路、魏武大道改造提升等24个项目完工;实施国土绿化提速行动,完成林业生态建设4.77万亩,在许昌市组织的4次绿化观摩活动中均获得第一名;清颍河综合治理工程滨道路双向贯通,双洎河国家湿地公园部分对外开放,全省“四水同治”在长葛现场观摩,武国定副省长给予充分肯定;成立郑许一体化办公室,谋划签约项目13个,规划编制5个特色小镇;扛稳粮食生产重任,完善新型农业经营体系,承办了河南省瓜菜品种地展博览会、全国蜂业博览会,被确定为全国农村一二三产融合发展先导区,获批全国高效优质蜂产品发展示范区,奖励资金500万元,胡春华副总理对长葛的“三农”工作和种业小镇建设给予充分肯定;“三变改革”扎实开展,学习借鉴浙江“千村示范、万村整治”工程经验,推进农村人居环境整治三年行动,顺利完成省定户厕改造任务。三是三大攻坚战方面。抓好专项债券申报工作,处置不良贷款,化解大型企业债务风险,打击非法集资,做好国家安全、房地产市场等重点领域风险排查、监测、处置工作,守住了不发生系统性风险的底线;实现脱贫348户1046人,贫困发生率由0.44%下降至0.26%,助推桐柏县脱贫摘帽,得到了省政协刘伟主席的充分肯定;建立横到边、纵到底的市镇村三级环保网格,开展“三散”专项治理,取缔“散乱污”企业,推进“双替代”,空气质量持续好转。落实河(湖)长制,开展河湖清四乱专项行动,推进土壤污染防治工作,4个出境断面水质稳定达标,土壤环境质量总体稳定。四是民生改善方面。80岁以上老人高龄津贴政策全面落实,五项社会保险基本实现法定

人群全覆盖，企业和机关事业单位退休人员基本养老金人均分别提高132元和148元，城乡居民基础养老金最低标准年人均提高23元。新建改扩建中小学8所、幼儿园4所，新增学位5000个，颍川路学校全面招生、陈寔路学校开工建设，市人民医院门诊医技综合楼投入使用，建成新时代文明实践（站）所102个。深入开展扫黑除恶专项斗争，打掉涉黑涉恶势力犯罪团伙3个，抓获黑恶犯罪嫌疑人224人。五是深化改革方面。坚持“一跟进两聚焦”，财税、金融、教育、医药卫生各项改革有序推进，县级财政机构改革顺利完成；农村集体产权制度改革、清产核资全面完成。

党的建设推进情况。一是扛稳主业主责。市委常委会、党建工作领导小组会议先后48次研究党建工作。层层签订目标责任书、廉政承诺书，建立任务清单，每季度组织1次党建观摩和党委书记座谈会，常态化开展廉政大约谈，强化党建考核结果运用，形成了述职述党建、考核考党建、任用干部看党建的工作格局。同时，发展人民民主，凝聚各方面的智慧和力量。支持市人大履行宪法法律赋予的各项职责。市人大常委会围绕市委中心工作依法开展监督，听取和审议“一府一委两院”专项工作报告22项，作出决议决定7项。全面落实宪法宣誓制度，依法任免国家机关工作人员80人次。支持市政协履行职能。市政协围绕工业转型升级、创新社会管理等方面开展协商议政，提出意见建议55条；围绕脱贫攻坚、污染防治攻坚、美丽乡村建设等开展调研视察，提出意见建议30余条，推动了各项工作落实。巩固和发展爱国统一战线。定期向各民主党派、工商联和无党派人士通报情况，听取意见建议，凝聚思想共识。深入开展“中华民族一家亲，同心共筑中国梦”主题活动，动员企业参与脱贫攻坚“千企帮千村”“金秋助学”等帮扶行动，取得了扎实成效。成立全面依法治市委员会，加强整体工作的策划谋划，开展纪念五四运动100周年活动。二是大抓基层基础。树立大抓基层、大抓支部的鲜明导向。在农村，按照“兰考六步工作法”，排查整顿软弱涣散和后进村党组织18个；开展基层整治“三清村（社区）创建”活动，高标准打造示范点32个；组织“万名党员进党校”，培训党员1.4万人次；选拔56名优秀村（社区）党组织书记成立“头雁论坛”，开展活动

180人次；举办3期村（社区）党组织书记示范培训班，全部轮训一遍。在城市，开展“五好社区”创建活动，建成“一有七中心”规范化社区25个，评选出“五好”社区10个，建立市直单位到社区“双报到双报告”制度，实现了共建共治共享。在非公企业和社会组织，开展“党旗领航促发展”活动，建立党员领导干部非公党建联系点制度，设置“党员示范岗”1562个。创建全省首家公办的许昌非公企业学院，高标准打造15个现场教学示范点，举办省市县三级非公企业和社会组织党组织书记培训班7期，培训学员720人。在机关，以实施“六优提升”工程为抓手，扎实开展“党员责任区”“党员先锋岗”等创建活动，推出市法院、市财政局等一批机关党建工作典型。三是建强干部队伍。坚持好干部标准和党管干部原则，注重在工作一线考察干部、识别干部，树立“重视基层、崇尚实干”的鲜明导向。抽调126名干部到脱贫攻坚、环保攻坚一线挂职锻炼，31名镇（办）工作区区委书记、区长，59名脱贫攻坚、环保攻坚一线的干部得到提拔重用，进一步激发了广大党员干部干事创业的积极性。强化干部监督，规范干部管理，对拟提拔重用考察对象填报信息全面查核并进行了任前公示，严格落实个人有关事项报告制度。加强公务员队伍建设，公务员职务与职级并行工作稳步推进。四是持续正风肃纪。强化党对反腐败工作的集中统一领导，大力支持纪委监委履行执纪监督职责，派驻机构改革全面完成；创新巡视巡察上下联动机制，建立健全镇村监察监督网，推动监察职能向基层延伸。深挖细查隐形变异“四风”和违反中央八项规定精神问题，立案查处相关案件14起，处理19人，通报典型案例9例。深入开展漠视群众利益、扶贫领域和作风问题等专项治理，查处问题17起，处理23人。扎实开展“一转两提”和“务实创新、转变作风”活动，加强工作纪律、会风会纪等专项督导，给予政务警告2人、提醒谈话20人、诫勉谈话1人，干部作风明显好转。认真落实“基层减负年”要求，制定会议“八不开”、文件“九不发”、督查“十不准”3个负面清单，办公办会数量缩减1/3以上，督查考核减少1/2以上。大力推进以案促改常态化、制度化，召开警示教育大会644场次、专题民主生活会368次，创作的以案促改微电影荣获许昌

市两个一等奖、一个二等奖。突出政治巡察,开展4轮(次)常规巡察,共巡察镇(街道)党委5个、市直单位20个、村(社区)党组织218个,切实发挥了巡察利剑作用。

开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本任务,把习近平总书记考察调研河南时重要讲话精神列入学习内容,促进县级领导干部示范学,科级领导干部带头学,广大党员干部深入学。市委常委班子先后开展2次集中学习研讨活动,9月30日,市委书记尹俊营从“悟初心,明使命”“敬初心,立使命”“守初心,担使命”“践初心,强使命”四个方面,为全市领导干部上专题党课。全市科级以上领导干部先后开展集中交流互学1119次,组织党员干部集体学习4615期106357人次,党支部书记上专题党课或报告学习体会1167场次。大力传承红色基因,深入学习身边典型。市委作出学习弘扬“中央河南调查组”精神和开展向“最美奋斗者”燕振昌同志学习的决定,深入挖掘许昌第一党支部、许昌第一小组旧址等红色教育基地内涵,通过组织广大党员实地接受初心教育,着力讲好“四个故事”(党的故事、革命的故事、根据地的故事、英雄和烈士的故事)。

开展庆祝新中国成立70周年活动。认真组织收听收看庆祝中华人民共和国成立70周年大会、阅兵式、群众游行、群众联欢等重大活动,学习贯彻习近平总书记在庆祝大会上的重要讲话精神,举行升国旗仪式,唱响中国共产党好、社会主义好、伟大祖国好,把激发出的爱国热情转化为奋斗激情。围绕“壮丽70年·奋斗新时代”主题采访,邀请人民日报社、新华社、中央电视台、经济日报等16家媒体莅长集中采访,刊播重头稿件22篇。特别是中央电视台在长葛蹲点采访16天,《朝闻天下》栏目以《河南长葛:壮丽70年,奋斗新时代——红色引擎激发经济发展活力》为题,深度报道了长葛市高质量党建促进经济高质量发展经验成果。

(曹瑞平 贾光耀)

## 市委办公室

**【“不忘初心、牢记使命”主题教育】**坚持把政治建设摆在首位,把旗帜鲜明讲政治作为根本要求,深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大,十九届二中、三中、四中全会精神,认真学习各级领导重要讲话、指示批示精神,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育作为重要政治任务,精心谋划、周密实施,高标准部署、高质量推进。结合单位实际,在完成规定动作的同时,组织开展“七个一”活动(即重温一次入党誓词、观看一部专题教育片、接受一次红色教育、举办一次微党课比赛、组织每月一次应知应会理论知识测试、撰写一篇心得体会、举行一次金点子征集),学习弘扬中央河南调查组和最美奋斗者“燕振昌”精神,引导全体党员在学习中感悟初心使命。坚持兰考标准,高质量召开专题民主生活会,班子成员带头剖析问题,开展批评与自我批评,以普通党员身份参加所在党支部的组织生活会,示范带动机关干部增强守初心、担使命的思想和行动自觉,切实推动主题教育往深里抓、往心里走、往实里做。认真抓好市委办公室牵头的5项专项整治,细化分解为40项具体任务,加强跟踪督导,全部整改到位。

**【参谋辅政】**围绕中心谋大事、谋要事、谋实事,为市委决策部署积极建言献策,当好“参谋部”“智囊团”。一是调查研究献良策。聚焦事关全局的关键点、领导重视的关注点、群众意见的集中点,先后组织重大调研活动16次,形成高质量调研报告13篇。围绕推进乡村振兴战略实施,结合长葛实际,提出了“1136”总体发展思路;围绕学习贯彻习近平总书记视察河南重要讲话和党的十九届四中全会、省委十届十次全会、许昌市委七届十次全会精神,制定印发《关于深入学习贯彻习近平总书记视察河南重要讲话和党的十九届四中全会精神,在建设“智造之都、宜居之城”中勇当先锋、走在前列的意见》,得到市委领导的充分肯定。二是文稿服

务重质量。坚持以文立室，按照“高、实、新、透”的标准，严格把控文稿质量。先后撰写领导会议讲话、工作报告、活动致辞等各类文稿400余篇，高质量完成了市委领导在省委全会、许昌市领导干部会和党委办公室系统工作会等会议上的发言，切实发挥以文辅政作用。三是信息服务求实效。健全完善紧急信息报送、定期通报、信息工作网络等制度机制，及时编报《每日要情》，下发《长葛信息》，上报省委、许昌市委信息712条（篇），分别被采用25条（篇）、75条（篇），在全省和许昌市均位居前列。四是深化改革提效能。成立全面深化改革委员会，实施39项改革事项，整体进展顺利。民营经济营商环境改革、农村水价综合改革、深化“放管服”改革、中德合作机制创新、郑许一体化发展机制等改革工作走在了许昌、全省前列，先后被省、许昌市改革动态刊发和国家、省级有关媒体报道推广。按时完成办公室机构改革，配齐配强5个挂牌机构和17个科室力量，健全完善室务会、全体会等规章制度，有效整合资源，提高了“三服务”效能和质量。

**【综合协调与后勤保障】** 充分发挥总揽全局、协调各方的中枢作用，立足全局调配各种资源、凝聚各方力量，当好“总枢纽”“后勤部”。一是高效综合协调。坚持和完善市四大班子办公室协调沟通机制，对重要会议、重要活动全过程跟进、全流程介入，每天印发《工作动态》，全力确保各项工作及时衔接、有序推进，提升四大班子谋大事的凝聚力。圆满完成了胡春华副总理、省委王国生书记、许昌市委胡五岳书记莅长调研和许昌市重点项目观摩等活动的筹备接待工作，受到各级领导的充分肯定。二是精简会议文件。认真落实中央“基层减负年”要求，制定了会议“八不开”、文件“九不发”、督查“十不准”三个负面清单，严格会议文件审批，提高套会、并会比重，发文减少54%、会议减少32%，督查考核减少67%。认真落实文件备案制度，打造了镇（街道）文件制定典范，入选许昌市文件规范汇编。三是规范后勤保障。加强安保工作，坚持县级领导干部带班、24小时值班、重大节假日值班制度，推动各镇（街道）建立值班视频会商系统，上传下达、指挥调度更加高效。严格落实机要保密制度，扎实推进安可替代工

程，组织办理上三级机要文件1925份，处理密码电报289份，实现了“零差错”；建立全市档案工作信息库，高质量完成归档文件整理。规范公务管理，执行节假日“封车”规定，合理调度“三公”经费，厉行勤俭节约，为市委机关正常运转提供了坚实保障。

**【服务大局】** 准确把握全市发展大局和中心工作，紧紧围绕大局、时时聚焦大局、处处服务大局。一是扎实开展驻村帮扶。扎实做好对口帮扶工作，明确要求驻村工作队“两在村”（吃住在村、工作在村），主动与帮扶村开展支部共建，每周组织干部职工，开展学习交流、走访慰问等共建活动，提高村基层组织建设水平，助推全市圆满完成全年脱贫目标任务。二是持续加强督导检查。探索和完善督查体制机制创新，围绕三大攻坚、“四个一百”专项行动、城乡创建、产业转型升级等重要工作开展实地督导，督任务督进度督成效，查问题查责任查作风，有力推进全市各项重点工作顺利开展。三是坚决抓好疫情防控。在长葛市疫情防控指挥部统一领导下，坚持一手抓疫情防控，一手抓市委机关的运转保障，确保了办公室疫情期间各项工作的正常开展。

**【干部队伍建设】** 以创建“五型机关”为统领，不断加强内部管理和自身建设，成功创建省级文明单位，当好“先锋军”“排头兵”。一是持续营造“学”的氛围。坚持和完善每周二集中学习和各科室分组讨论、个人自学等制度，探索创新机关学习新模式，定期组织开展“学习大讲堂”活动，人人参与、人人发言，进一步提高了干部职工的能力素质。加强意识形态工作的教育培训，牢牢把握正确的政治方向，不断提高机关党员干部的政治定力和鉴别力。二是持续营造“严”的氛围。扛稳抓牢从从严治党政治责任，健全完善主体责任工作机制，坚决执行党的各项纪律规矩，严格贯彻落实中央八项规定精神，集中学习违法违纪典型案例通报，警示教育机关党员干部增强廉洁自律意识，推动全面从严治党不断深化。三是持续营造“干”的氛围。组织干部职工积极参加“大学习大调研大宣传大改进”“务实创新、转变作风”活动，在办公室内部开展以“五比五查五提升”为主题的“作风整顿

月”活动，班子成员带头、以上率下，每周深入分包镇（街道）、困难企业调查研究，帮助解决问题，以实际行动树立办公室党员干部的良好形象。

### 【领导成员】

常务副主任 乔宝奎（1月离）

王浩（4月任）

副主任 王浩（1月任）

马海龙（4月离）

陈永刚（3月任）

蔡永生（3月任）

主任科员兼市档案局局长

马海龙（4月任）

纪检组长 李鹏科（1月离）

主任科员兼市委外事办主任

赵保勋（1月任）

主任科员兼督查局局长

谢明志（1月任）

主任科员兼市委机要保密局局长

李治华（3月任）

政策研究室主任 贺剑英

副主任 赵建伟

副科级干部 樊全有

杨艳平

高忠献

曹瑞平

曹海洲

（曹瑞平 贾光耀）

## 纪委、监察委工作

**【政治理论学习】** 以“不忘初心、牢记使命”主题教育为载体，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、党的十九届四中全会精神、习近平总书记视察指导河南工作时的重要讲话以及中央、省、许昌市纪委全会精神作为重要政治任务，采取集中学习、分组讨论、撰写心得等形式，精心组织全市纪检监察干部认真学习、深刻领会，引导党员干部真正树牢“四个意识”，坚定“四个自信”。

**【服务中心大局】** 把保障党和国家庆祝建国70周年重大活动作为第一政治任务，对收集的群体性越级上访和突发信访事件苗头性信息早解决早稳控，确保重大活动期间没有来自长葛纪检监察系统的干扰。深入推动政治监督，围绕实施乡村振兴战略、“双创双攻坚”、“双一百双五十”专项行动、美丽乡村建设等重大决策部署，开展脱贫攻坚专项督查60天（次），下发通报3期，提醒谈话29人，全市通报批评12人次；开展环保攻坚领域督查38次，发现问题55项，对19名落实环保责任不力人员进行了责任追究。灵活运用监督执纪问责手段，对大周镇城中村改造、三号路大周段拓宽提升、“三城联创”、减税降费政策，实施现场督导90余次，协调解决各类问题35个。

**【两个责任落实】** 围绕全面从严治党政治责任压力层层传导到位，年初与各单位党组织“一把手”、纪委书记签订全面从严治党党委主体责任、纪委监督责任目标责任书，推动责任落实。组织全市各级党组织负责人对2018年党风廉政建设和反腐败工作进行述职，并逐一点评。组成专门考核组就各单位2018年度全面从严治党“两个责任”落实情况进行检查验收，对考核排名靠后的8个单位进行重点管理，并实行“一票否决”。

**【体制改革】** 深入推动“三项改革”，将派驻改革与监察体制改革有机结合，采取“综合+单独”派驻模式，组建成立18个派驻纪检监察组，负责全市73家单位的日常监督工作；加强对基层纪委的领导，对全市16个镇（街道）纪检监察干部按照专业专责要求进行全面配备，调整镇（街道）纪（工）委书记16名，深入推动日常监督工作不断向基层延伸，确保纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督“四位一体”监督体系协调对接、有效构建，凝聚了监督力量。

**【日常监督】** 一是监督指向更加精准，监督闭环逐步形成。制订《长葛市纪检监察机关做实做细日常监督工作方案》，细化梳理执纪监督室、派驻纪检监察组、镇（街道）纪委监察组日常监督“三清单”，明确日常监督“六重点”，健全完善日常监督“十项机制”，对日常监督进行“精准画

像”，丰富监督手段，开展经常性、常态化监督检查，使“四个监督”定位更加准确、界限更加明晰、成效更加明显，推动形成监督监察工作“闭环”。二是监督机制更加健全，监督成效日益彰显。为保证日常监督工作成效，在制订工作方案的基础上，对班子成员联系分包镇（街道）、执纪监督室对口联系单位及派驻纪检监察组监督单位情况进行重新调整，配套建立完善了执纪监督室履行监督责任十项机制、派驻纪检监察组对驻在单位开展日常监督六大制度，出台了全市纪检监察组织做实做细日常监督工作考核机制，形成执纪监督室与派驻纪检监察组、执纪监督室与镇（街道）纪委上下联动、协调贯通的良性监督工作机制。长葛市在做实做细日常监督上的积极尝试得到了省纪委、许昌市纪委的充分肯定。

**【四风整治】** 一是“一转两提”深入开展。认真落实中央“基层减负年”要求和关于集中整治形式主义、官僚主义的工作意见，依托“一转两提”活动，通过工作作风、工作纪律、会风会纪等专项督导，带动“严”的氛围、强化“严”的作风。2019年，共开展各类纪律督查126次，印发督查通报25份，整改通知书12份。其中“双随机”（随机抽取检查对象、随机选派督查人员）分组开展工作作风督查21次，工作纪律督查33次，政务警告2人、提醒谈话17人，做出书面检查36人；开展会风会纪督查72次，问责4人，其中诫勉谈话1人，提醒谈话3人，做出书面检查4人。二是监督检查持续加强。全年共开展“四风”问题专项检查52次，检查单位568次，检查商场、茶社等176次，发现疑似问题线索41个；立案审查违反中央八项规定精神案件14起，处理19人，下发通报4期，通报典型案例9例；查处形式主义官僚主义案件1起，党政纪处分9人。

**【专项治理】** 在全市深入开展镇（街道）财政财务违法问题专项治理、“天价烟”背后的“四风”问题专项治理、减费降税工作专项治理和农村基层干部工作作风、惩治侵害群众利益“微腐败”专项治理和违反中央八项规定精神问题专项治理，一大批共性问题得到了有效解决。在主题教育“8+1+1”专项整治中，市纪委监委牵头漠视群众利

益专项整治，会同18个责任单位、32个配合单位围绕“四个聚焦”、着力破解“三个难题”、保障“三个安全”、规范“九种行为”工作目标，各司其职、上下联动抓整改，工作成效明显，全年已对外公布了2批整治成果。

**【惩贪治腐】** 坚持惩治腐败无禁区、全覆盖、零容忍，建立信访受理管理机制，保持反腐败高压态势。2019年，共受理群众反映问题线索423件（次），其中本级受理107件（次）、上级转办316件（次）；全市纪检监察机关共纪律审查279件；给予党纪政务处分350人（其中科级干部36人），移交司法4人，办理留置案件5件（其中指定管辖4件）。按照省、市要求，认真开展严肃查处诬告陷害行为澄清保护党员干部工作，依规依纪依法严肃查处诬告陷害行为，为党员干部澄清正名，旗帜鲜明为敢于担当的干部撑腰鼓劲。

**【以案促改】** 扎实开展“一案一整改、一案一查摆”，2019年，全市共下发《以案促改通知书》55份，召开警示教育大会644场（次），受教育人数达24570人。各级党组织共召开专题民主生活会、组织生活会368场（次），查摆并整改问题554个。充分发挥制度的治本功能，针对典型违纪违法案件暴露出的普遍性问题，督促以案促改单位党组织查漏补缺，及时对现有规章制度进行清理、评估、修订、完善，堵塞漏洞，补齐短板。全年，全市各级党组织共修订完善制度253个，新建制度177个，基本形成了靠制度管权、管事、管人的长效机制。



全市纪检监察系统“补短板、建机制、强能力、见成效”整改工作推进会

**【警示教育】** 坚持把警示教育抓在经常、融入日常，依托“清风长葛”一微一博自媒体，在全市开展主题鲜明的党风廉政宣传教育。2019年，共推送微信1039期，微博4241条；制作“不忘初心牢记使命”动漫微视频和《坚守初心》沙画微视频，编印《给农村基层干部提个醒》廉政漫画1500余册，促使党员干部端正认识、提高觉悟。以3名基层干部违纪违法案件为原型，拍摄《归途》《梦醒时分》《越界》3部以案促改微电影，在全市各单位展播后，社会反响热烈，并选送参加许昌市深化推进乡村以案促改警示教育微电影评选活动，分别荣获两个一等奖、一个二等奖。

**【巡察监督】** 一是巡察监督工作全面铺开。坚持有形覆盖与有效覆盖相统一，创新巡察方式方法，着力提高巡察监督质量。2019年，全市共开展常规巡察4轮（次）、专项督查7次，完成对20个市直单位、5个镇（街道）、218个村（社区）的巡察任务，巡察反馈问题4070个，移交问题线索135件，巡察期间处理干部386人。二是巡察“后半篇文章”深化实化。严格落实“闭门整改”会议制度、巡察整改“镇村五个一起”工作要求，持续深化实施“周报告月小结月督查月推进月通报”机制，对巡察移交问题线索优先处置，快查快办。市委巡察转交办事项576件，截至年底已办结462件。三是巡察成果运用有力有效。将巡察工作纳入全市年度督查检查考核计划，持续运用“一建议两约谈三通报四结合”工作机制，不断深化巡察成果运用。共向市委、市政府及相关职能部门提出意见建议20条，针对共性问题建议开展专项整治9个，约谈党组织书记和纪委书记（派驻纪检组长）62人次，向市委常委会、市党政联席会通报巡察情况8次，向县级分管领导通报31人次，对拟提拔任用的255名干部和131个拟表彰对象进行严格审核把关。

**【基层治理】** 一是扎实开展村级“双报双评”。围绕全市2018年村级“三资”管理、各级惠农政策落实情况及基层小微权力规范化运行等情况，组织全市364个村级“两委”扎实开展“双报双评”活动，并组成督导检查组，对各个村级组织“双报双评”情况进行监督指导，促使基层党员干部

“亮家底、受监督”，确保了基层权力运行更加规范。二是深挖彻查“打伞破网”。借鉴“一条主线、三条支线”工作经验，深挖彻查黑恶势力“保护伞”。2019年，共办理黑恶势力“保护伞”案件3件，处理党员干部4人。三是决战决胜脱贫攻坚。印发《长葛市纪检监察机关扶贫领域腐败和作风问题专项治理决战年行动方案》，组织全市575名纪检监察干部开展脱贫攻坚遍访活动，共走访127个村2030户贫困户，走访群众3979人（次），以良好的作风助推脱贫攻坚决战决胜。全年共查处群众身边腐败和不正之风问题17件，处理23人，下发通报3期，长葛市挂牌督办的5起扶贫领域案件全部办结，圆满完成脱贫攻坚领域问题线索全部清零目标任务。

**【“三清”创建】** 围绕全面打通纪律检查、国家监察向基层延伸两个“最后一公里”，印发《长葛市纪委监委关于在全市村级开展“三清”村（社区）创建助力乡村振兴的实施意见》，通过规范村级权力运行、强化村务监督、村级事务“阳光工程”、“双报双评”、加大“小微权力”腐败惩治力度、以案促改、乡风文明培育等措施，推动基层农村实现“干部清廉、权责清晰、民风清淳”目标。为确保创建工作取得扎实成效，在全市高标准打造示范点32个，通过“三清”创建工作深入推动，确保农村监督组织作用得到有效发挥，基层规范治理水平持续提升。

**【“不忘初心、牢记使命”主题教育】** 严格按照“不忘初心、牢记使命”主题教育总要求、总目标，坚持把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿主题教育始终，组织机关全体干部特别是党员领导干部聚焦“八个围绕”，深入开展“五到五问”调查研究，坚持刀刃向内检视问题，深入推动开展“八聚焦八解决”活动。活动期间，纪检监察机关及各支部均完成集中学习研讨3次，组织召开党员干部讲专题党课10余次，开展民主生活会2次，开展“五到五问”调研40人（次），选树党员干部身边典型2名，办好惠民实事9件。

**【队伍建设】** 一是全员培训提升能力。在委机关深入开展“岗位大练兵”、案件办理“百日攻坚



战”活动。严格按照中央、省、许昌市纪委安排部署，在全市纪检监察组织扎实开展纪检监察干部“全员培训”，有效利用中央纪委制作的18套培训光盘及“口袋书”，采取分期全员培训及开展自学相结合的有效形式，组织全市纪检监察干部认真学习领会，掌握办案技巧及开展政治工作的能力，全年共组织集中培训10期，全体纪检监察干部办案能力、专业素质明显增强。二是落实整改补齐短板。将推动落实“6—45项整改问题清单”作为确保“不忘初心、牢记使命”主题教育取得扎实成效的有力抓手，组织全市纪检监察组织及干部对照“6—45项整改问题清单”逐项深入自查，建立问题清单、整改台账，落实对账销号制度，强力推动整改。全市纪检监察组织和个人共梳理查摆问题1438条，制订整改措施1439条。为保证整改效果，专门制订《长葛市纪委监委“6—45项整改问题清单”整改落实考核办法》，组成三个督导组对全市纪检监察组织整改落实情况进行深入细致检查，对工作成效不明显、整改成效滞后的进行严肃问责。三是刀刃向内自我净化。建立《长葛市纪检监察干部报告备案插手监督执纪执法活动情况的规定》《长葛市纪检监察干部问题线索管理和处置暂行规定》等相关制度，强化机关内部监督，2019年，全市共接到纪检干部问题线索13件，已办结11件，提醒谈话2人，诫勉谈话7人，党内严重警告1人，党内警告2人。

#### 【领导成员】

市纪委副书记 市监委副主任 张红军  
何彦君

市委巡察办主任 唐改玲

市纪委会常委 市监委委员 张杰

市纪委会常委 赵军选

刘毅才

市监委委员 贾建设

(边艳珂)

## 组织工作

【概况】 2019年，长葛市委组织部坚决贯彻习近

平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届三中、四中全会精神，认真贯彻中央、省委、许昌市委的决策部署，以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，深入践行新时代党的组织路线，持续筑牢理想信念、夯实基层基础、严管厚爱干部、聚好用好人才、强化自身建设，全面提高组织工作质量，为长葛在中原更加出彩中走在前列提供坚强组织保证。

【理论武装】 一是制定培训规划，办好主体班次。全年共举办春季、秋季学期科级干部培训班、优秀中青年干部培训班、村（社区）党组织书记培训班、非公企业党组织书记培训班、村（社区）“两委”成员培训班、基层党员培训班和入党积极分子培训班等各类主体班次共14期，受训学员1800余人次，党员干部推动经济社会发展的能力不断增强。二是办好清华大学领导干部能力提升研修班。从加强党的政治建设；守初心、担使命；提高政府公共决策沟通管理水平等方面，共举办6期高级研修班，受训学员4200余人次。三是认真做好省市调训工作。全年共选派市委常委、组织部长1名参加全省组织人事系统骨干学习贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》专题培训班；2名县级领导干部、4名正科级实职干部、2名中青年干部（补源工程人员）参加许昌秋季主体班；29名镇（街道）党政正职参加许昌市镇（街道）党政正职培训班。四是创新教育培训载体。参加3期许昌市委组织部举办的“莲城学习集结号”的现场录制。开展长葛市“不忘初心、牢记使命”优秀微型党课进基层活动，与电视台、传媒公司联合录制微党课视频12部。

【思想政治教育】 一是持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化，全面实施“主题党日”活动，印发主题党日活动安排11期，加大督促指导力度，组织市直单位党支部各村（社区）党支部开展“支部联建”，共过主题党日，共开“三会一课”，促进优势互补，共同提高。二是指导各镇（街道）、各单位在“七一”前期开展重温入党誓词、讲党课活动。“十一”前夕，对440名老党员、老干部、困难党员进行慰问。三是充分发挥党校主阵地作用，围绕习近平总书记视察指导河南提

出的“四个着力”、打好“四张牌”等要求，在市委党校主体班中设置习近平新时代中国特色社会主义思想专题教学单元，开设“不忘初心、牢记使命”“把党的建设得更加坚强有力”系列课程，强化党性教育；设置“长葛市情与发展战略”“公共管理与领导能力提升”教学单元开设脱贫攻坚、乡村振兴专题培训班，提升领导干部围绕中心、服务大局的能力。四是围绕加强党章党规党纪教育，开设“认真学习《党章》《条例》，增强党员意识”等课程，抓好党风廉政建设。五是用好网络学习平台。充分发挥河南干部网络学院、河南省公务员网络培训学院作用，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为必修课程，抓好2019年干部网络学习培训工作。六是指导各镇（街道）、各单位开好“主题党日”，进一步规范“三会一课”。同时，组织好“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会、组织生活会，开展民主评议党员，严格落实党员领导干部“双重组织生活”制度，真正让党内政治生活严起来、实起来。七是严格落实领导干部讲党课制度，市委常委、县级领导干部带头示范，深入镇村、企业项目讲专题党课，带动全市广大党员带党徽、亮身份、当先锋。

**【基层支部建设】** 一是认真落实许昌市农村基层党建“百村引领、千村提升”示范行动相关要求，结合“逐村观摩、整乡推进”活动，指导村党组织对标创建提升，做好示范村推荐工作。二是围绕农村党建“抓两头带中间”工作思路，以镇党委为单位，扎实开展“逐村观摩、整乡推进”活动。6月份，进行农村基层党建观摩，召开党的建设领导小组会议暨农村基层基础工作推进会议，进行加压推动；11月份，开展城市基层党建观摩活动及工作会议，进一步推进社区规范化、标准化建设。三是8月份牵头印发《长葛市在“不忘初心、牢记使命”主题教育中集中整顿软弱涣散基层党组织实施方案》，从村、街道社区、非公企业、社会组织四个领域分别制定集中整顿实施方案，制定工作措施30多项，采取“四个一”措施精准开展整治，选派17个市直单位为联建单位，先后召开4次工作推进会，扎实开展整顿工作。全市主题教育期间排查出的18个软弱涣散村党组织、1个软弱涣散非公企业党组织（东方希望长葛动物营养有

限公司党支部）、1个软弱涣散社会组织党组织（长葛市家居装饰行业商会党支部），已经全部完成整顿，共清理受过刑事处罚、涉黑涉恶村干部6人，化解6个村的信访矛盾问题，新选任本土村支部书记12名。四是认真贯彻落实抓党建促村级集体经济发展的意见，成立发展壮大村级集体经济工作专班，研究制定实施村级集体经济3年强村计划，遴选部分试点村，加大资金扶持力度，示范带动村级集体经济不断发展壮大。

**【城市基层党建】** 一是建章立制，制度保障更加完善。出台《关于健全完善四级联动体系加强城市基层党建“动力主轴”建设的意见》，建立市、街道、工作区、社区四级党建联席会议制度，构建市委统筹谋划、组织部门牵头抓总、市直相关部门和镇（街道）党委齐抓共管的工作格局；制定《长葛市城市基层党建工作任务清单》，建立起领导统筹、队伍建设、投入保障、共驻共建和党建引领基层治理五项机制。二是筑牢堡垒，党建基础更加扎实。大力推进“一有七中心”规范化社区建设，累计投入资金近4000多万元，建成大户陈、英刘等“一有七中心”标准规范化社区20个。出台《关于建立“双报到、双报告”制度深化城市各领域党组织共驻共建的实施意见》，全市90个市直机关党组织已全部到29个城市社区进行“双报到”，开展共驻共建活动200余次，认领社会公益岗位6000余个，开展社区志愿者服务1800人次，为城市社区高质量发展注入新活力。三是建强队伍，人才支撑更加有力。上半年，面向社会公开招聘60名社区工作者，出台《关于进一步加强社区工作者队伍建设的指导意见》，建立并落实“三岗十六级”薪酬体系。市政府出资将50名社区工作人员派遣至河南省民政学校进行为期3个月的集中培训，增强城市管理、社区建设、劳动保障等专业知识和专业能力，打造了一支素质优良、结构合理、数量充足的专业化、职业化社区工作者队伍。四是丰富载体，服务方式更加多样。开展“五好社区”创建活动，按照试点先行、稳妥推进的思路，提升软硬件设施，指导相关办事处，在卓越社区、建南社区等4个条件具备的城市社区党群服务中心，安装党员远程教育系统，提升党员教育的及时性和普遍性，社区党组织以群众生活实际需求为

导向,开展“党建+文化”“党建+志愿者服务”等活动,增强居民对社区的认同感归属感。11月份,组织开展全市城市基层党建观摩活动及工作会议,进一步推进社区规范化、标准化建设,夯实党建基础,提升治理能力。

**【非公企业党建】** 一是高标准建设许昌市非公企业学院。组建工作专班到外地市进行考察学习,借鉴先进经验,结合全市实际,起草高质量的考察报告和建设方案。依托许昌技术经济学校,认真筹备、周密部署,10月23日,全省第一家公办非公企业学院——许昌非公企业学院挂牌成立,市委书记胡五岳、省工信厅副巡视员李海峰为学院揭牌。建成森源集团、黄河集团、金宏印业等20个非公企业党建现场教学点,打造非公经济专业化培训平台。10月23日~25日,举办全市非公企业党组织书记培训班,许昌市“四个一百”专项行动中市领导直接联系的100家非公企业党组织书记参加培训,有力促进了非公经济“两个健康”发展。许昌市委常委、组织部长丁同民同志做了开班辅导报告。经济日报、河南日报、河南电视台、许昌日报等新闻媒体到场进行了采访报道,利用报刊、电视、互联网等媒介刊发各类新闻稿件20余篇,有效宣传办学成果,提升学院知名度。11月25日~29日,全省非公企业和社会组织党建宣传活动暨非公企业和社会组织党组织书记学习贯彻十九届四中全会精神示范培训班在许昌非公企业学院举办,参训学员共计200余人。二是把非公企业和社会组织党建作为“品牌工程”打造,建立党建工作联席会议制度,规划设立非公企业党建示范带,在市产业集聚区建立“长葛市非公企业党建示范区”,聚焦重点区域、重点群体、新兴业态,深入开展“党旗领航促发展”活动,切实将党的组织优势转化为发展优势。4月30日,中央电视台“壮丽70年,奋斗新时代”栏目对长葛高质量党建引领民营经济高质量发展的典型事例进行宣传报道。

**【机关党建】** 认真落实机关党建“五化管理”要求,以实施“六优提升”(创优秀组织,提升组织战斗力;创优等阵地,提升阵地作用力;创优胜书记,提升书记执行力;创优异成绩,提升党员感召力;创优质管理,提升服务推动力;创优良效果,

提升党建凝聚力)一体化机关党建工程为抓手,以落实“党建+”行动为载体,扎实开展“党员责任区”“党员先锋岗”等创建活动,实现了机关党建工作与业务工作的有机融合,推出市法院、市财政局等一批机关党建工作典型,示范带动整体提升。

**【党员管理监督】** 一是以每月党支部主题党日活动为抓手,推动“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、党员政治生日贺信等制度全面落实。扎实推进农村无职党员“一编三定”、党员积分管理等工作,把推行“一编三定”和积分管理作为“抓乡促村、整乡推进”工作的重要内容,列入村(社、区)基层党组织书记目标管理和述职评议考核内容。二是认真贯彻落实“双推双评三全程”要求,实施发展党员“源头工程”,健全发展党员质量保证机制和农村发展党员工作预警机制,严格落实政治审查、发展党员预审把关制度,加强计划调控,加大从产业工人、青年农民、高知识分子等重点群体,以及非公制经济组织、社会组织等薄弱群体、领域发展党员力度。三是开展发展党员工作违规违纪整治。组织基层党组织认真学习《党员工作细则》《关于实行“双推双评三全程”进一步规范发展党员工作的意见》等文件精神,加强发展党员工作教育培训,并按照上级组织部门统一部署,开展发展党员工作违规违纪整治,坚决纠正发展党员违规违纪问题。四是抓好“万名党员进党校”,实现农村党员教育培训全覆盖,聚焦全体农村党员加大培训力度,2019年,全市县乡两级共举办“万名党员进党校”培训班60余期,培训农村党员1.4万名,其中县级举办示范培训班6期,培训党员1800余名。五是加大对党员监督管理力度,做好不合格党员处置工作,开展党员违纪违法信息通报和及时处置工作,禁止共产党员非工作原因进入教堂等宗教场所。六是开展市、镇、村三级“燕振昌式好党员”评选,择优在《长葛日报》宣传报道,并结合实际开展党员积分兑换。指导好开展好“一编三定”履岗党员半年小结、点评。

**【基层骨干队伍】** 一是严格落实村级党组织书记县级组织部门备案管理制度,高标准建立长葛市村“两委”主职档案库。二是配齐换届后空缺村党组织书记,遴选56名党性强、能力强、业绩好的优

秀党支部书记组建“头雁论坛”，组织到兰考、济源、杭州等地考察学习，发挥示范作用。实施2019年全市村（社区）党组织书记培训计划，将主题教育作为重要内容，实现全员轮训、全员提升。三是深入开展换届工作“回头看”和村“两委”干部资格联审工作，建立动态管理机制，及时调整不胜任、不合格及违纪违法村干部。四是着眼于农村基层组织建设的长远发展，健全完善村级后备干部选拔、培养、储备和使用机制，按照“优、公、准、实、严”的标准，在全市选拔组建一支1456人的高质量村级后备干部队伍。五是按照许昌市“补源固基”工程工作安排，经过选拔程序，有1名优秀村党组织书记进入镇领导班子。六是持续开展村“两委”主要干部大专以上学历教育，推动村党组织带头人队伍整体优化提升。七是开展从优秀村（社区）党组织书记中考试录（聘）用镇（街道）机关公务员和事业单位工作人员工作，已经通过省级笔试、面试，稳步推进各项考核工作。八是不断提升保障水平，将村党组织书记工作报酬提高到每人每月2400元，其他村“两委”干部报酬也按比例相应提升。

**【干部队伍建设】** 树立正确用人导向。一是考准考实干部政治表现。在党政机构改革领导班子配备和干部选拔中，坚持好干部标准，把政治标准放在首位，对照“五看五不用”，探索政治素质考察，做到“五个必须”，即入选条件必须突出政治标准，民主测评必须设置政治项目，谈话调研必须掌握政治表现，审核把关必须聚焦政治反映，任前谈话必须提出政治要求，考准考实干部在政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律方面的情况，准确识别政治上的“两面人”，对政治上不合格的，实行一票否决。扎实推进2018年度综合考核工作。二是有序推进机构改革期间干部调整工作。在干部调整的各个环节，始终坚持党组织把关，严格执行政策，严格职数管理，严格选用程序，严把政治关、作风关、能力关、廉洁关，真正把忠诚干净担当的好干部选出来、用起来。三是积极推进干部队伍年轻化。认真落实年轻干部“补源”成长工程，任用两名年轻副镇长；落实优秀村党组织书记“补源固基”工程，选拔优秀村党组织书记进入乡镇领导班子；对引进的事业单位高

层次人才进行跟踪培养，进一步优化干部队伍结构。四是贯彻大抓基层基础理念，坚持干部到基层培养、在基层成长、从基层选拔的用人导向。做好职务与职级并行制度实施工作。根据《许昌市公务员职务与职级并行制度实施方案》精神对825人进行了套转：其中，拟套转二级调研员7人、拟套转四级调研员101人、拟套转二级主任科员195人、拟套转四级主任科员417人、一级科员102人、二级科员3人。首次晋升工作正有序进行，推荐、测评及书面征求意见、考察等程序已经完成，正在对所有拟晋升对象征求廉洁自律鉴定意见。全市拟晋升857人，其中：拟晋升三级调研员共47人；拟晋升一级主任科员共251人；拟晋升三级主任科员共559人。

严格干部监督管理。一是严格对干部选任用程序审核把关。坚持凡提五必，即干部档案“凡提必审”、个人有关事项“凡提必核”、纪检监察机关意见“凡提必听”、反映违规违纪问题线索具体、有可查性的信访举报“凡提必查”、巡视巡察结果“凡提必用”。通过严格审查，全年因上报不实事项对1名同志进行了诫勉。二是认真做好领导干部经济责任审计，截至2019年底，已对司法局、市文联、市安监局等30个单位及34名领导干部开展了经济责任审计。三是做好个人有关事项报告工作和117名科级干部任前公示工作。四是认真执行干部监督工作联席会议制度，坚持月报制度，全年共收集123名国家工作人员有关干部监督信息。做好股级干部备案审批工作。对公安局、公路局上报的中层干部进行备案审批。五是加强科级干部因私出国（境）管理。全年共办理科级干部因私出国（境）政审手续74人次，因公出国（境）备案3人次。六是做好信访举报工作，畅通12380、电话、短信、信访等举报渠道，收集举报信息，认真查核信访举报，通过信访举报工作做好警示和监督工作。

提升干部能力素养。一是发挥市委党校主渠道主阵地作用，2019年举办各类主体班次共14期，受训学员1800余人次，党员干部推动经济社会发展的能力不断增强。二是办好清华大学领导干部能力提升研修班。共举办6期高级研修班，受训学员4200余人次。举办“加快推进郑许一体化发展”“推进‘四个一百’优化营商环境”等专题培训

班，培训科级干部 300 余人。抓好脱贫攻坚干部教育培训工作。三是围绕加强各级党员领导干部知识培训，在党校主体班、各类专题班开设“守初心、担使命”“网络舆情应对和处理”等课程，加强党的路线方针政策和宪法法律法规学习培训，在网络学院认真学习民族、宗教、金融等方面内容，着力打造又博又专的复合型干部队伍。

激发干部队伍活力。一是认真贯彻落实中央、省市《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》文件精神，结合三大攻坚工作，让干部在实践中增长才干、积累经验。准确把握“三个区分开来”，认真落实干部容错纠错机制，为敢于担当的干部撑腰鼓劲。二是扎实开展专项整治。扎实开展“干事创业精气神不够、患得患失、不担当不作为问题”专项整治，坚持问题导向和效果导向，通过面上问题整治、具体问题整治、开展“五个一批”行动，进一步提振干部干事创业的精气神。各单位都制定了整治方案，建立了问题清单和整改台账，特别是环保局、扶贫办、金融办等单位，分别结合“三大攻坚战”，制定了本领域容错纠错的具体操作办法，为干部干事创业营造了良好的氛围。

扎实做好人才工作。一是依托“许昌英才计划”，营造创新创业浓厚氛围。围绕全市重大战略、产业发展和创新需求，聚焦新旧动能转换，聚焦“高精尖缺”加快引进培育创新创业团队和高层次人才。5 月份，许昌市召开全市科技创新暨“许昌英才计划”表彰大会，长葛市共有 3 个创新创业人才（团队）和 79 名高层次人才受到第三批表彰，在全市营造了创新创业的浓厚氛围。二是紧扣各单位用人需求，建强事业单位高层次人才队伍。2018 年，全市共引进了 102 名高层次急需紧缺人才。依托 2019 年 3 月份的春季中青年干部培训班、秋季中青年干部培训班，分两批组织高层次人才参加为期 40 天的集中培训，进一步提升党性修养、政治素质和专业能力。全年，充分征集长葛市各单位用人需求，完善引进方案，分两批次共引进高层次人才 105 名，11 月 12 日~16 日，举办高层次人才岗前培训班，为了解长葛市情，快速融入工作打下良好基础。三是评选表彰拔尖人才，加强专业技术人才队伍建设。按照“好中选优、优中选尖”原则，通过层层推荐、选拔评审、常委会

研究，命名 30 名专业技术拔尖人才。11 月 5 日，召开全市第十一批专业技术拔尖人才命名表彰大会，为 30 名拔尖人才颁发荣誉证书，在全市营造了创新创造、砥砺奋进的浓厚氛围。

**【自身建设】** 一是持续加强政治建设。带头开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，抓紧抓实组工干部政治理论学习，加强组工干部政治意识、政治责任、政治能力建设，引导组工干部树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是持续加强业务能力建设。发扬“安专迷”精神，举办组工干部专题培训班，提高组工干部专业能力专业素质。加强信息手段应用，推进组织部门信息化建设。三是持续加强纪律作风建设。坚持从严治部，深化纪律作风教育整顿暨“学谈看对改建”教育预防活动。开展组织部门集中整治形式主义、官僚主义工作，开展领题调研、蹲点调研、随机调研，带头为基层减负。推行组织部门风险防范管理工作，全面摸排全市组织系统和组工干部面临的风险点，研究防范化解的思路举措，健全防控机制。支持驻部纪检组抓好监督执纪。四是持续加强组工文化建设。大力弘扬优秀组工文化，从严从实抓好组织生活，围绕“创建学习型机关、争做学习型组工干部”活动，继续办好“微党课”，积极创建“书香支部”，成功创建河南省级精神文明单位。

#### 【领导成员】

常务副部长 敬晓竟  
副部长 侯彦军（兼）  
陈大鹏  
徐永超  
公务员局局长 赵松琦

（杨洪伟）

## 宣传工作

**【理论武装】** 扎实推进中心组理论学习。围绕“两会”精神、党的十九届四中全会、意识形态等主题，全年组织市委中心组集中学习 20 次，先后邀请史炜、戴宛辛等国内知名专家来长举办高端报

报告会9场,持续叫响长葛高端学习品牌。精心组织主题宣讲。围绕中央、省、市党代会精神,开展“党的创新理论进基层”宣讲358场(次),推动基层党的创新理论飞入寻常百姓家。开展党的十九届四中全会精神集中宣讲320余场(次),推动党的十九届四中全会精神入脑入心、落地生根。持续加强“学习强国”推广使用。组建学习组织120个,管理员、供稿员队伍130人,通过召开工作推进会、培训会、经验交流会,举办挑战答题赛,在全市营造了“勤学、乐学、好学”的浓厚氛围。截至2019年底,长葛市在河南省“学习强国”平台成功供稿230余篇,其中被全国“学习强国”平台采用22篇,参与度、供稿量位居许昌市各县市区第一。

**【意识形态】** 扛稳抓实政治责任。严格落实《长葛市党委(党组)意识形态工作责任制考核办法(试行)》。把意识形态工作纳入到市委巡视、党建工作责任制及领导班子、领导干部年度考核和民主生活会、述职报告的重要内容。2019年,组织召开意识形态工作联席会议4次,开展意识形态工作专题培训2次。深入开展专项治理。开展“清源”“净网”“护苗”“秋风”“固边”五大行动,推动“扫黄打非”向基层延伸;组织“剑网”专项行动,加强改进出版管理、版权监管、出版物市场监管、印刷复制行业风险防控等工作。全年查处文化经营单位40余家,出动人员260余人次,关停歌厅1家。

**【新闻外宣】** 聚焦主题唱响长葛好声音。紧扣市委“双轮驱动、走在前列”的总体思路,围绕三大攻坚战、高质量发展、主题教育等重点工作,2019年,在许昌市级以上主流媒体发稿1500余篇,刊发各类头题16个,专版38个,整体呈现出站位高、规格高、分量重、影响大等特点,持续提升长葛名气。强化宣传助力脱贫攻坚战。突出新闻宣传,全市录入省级以上发新闻信息稿件1900余篇,发稿总量居许昌市各县(市、区)第一。强化社会宣传,指导各乡镇积极组建镇级、村级扶贫文艺宣传队,开展“扶贫文艺演出”和扶贫知识有奖问答1400余场,继续开展“用好大喇叭传播好声音”工作,努力激发贫困群众自主脱贫内生

动力,引导广大扶贫干部用心用情做好扶贫工作。

**【对内宣传】** 强化舆论引导。紧扣市委市政府中心工作,全年指导市属媒体刊(播)发各类稿件5400余篇,努力营造干事创业、只争朝夕的舆论氛围,为全市各项工作顺利开展提供了强有力的舆论支撑。同时,结合党建、经济社会、三城联创、“不忘初心、牢记使命”主题教育、三大攻坚战、扫黑除恶等工作新举措、新成果,指导相关单位举行各类新闻发布、新闻访谈46场次,正确引导社会舆论。推动融合发展。成立了市委书记任组长,市长任第一副组长的高规格领导小组,先后到项城、郸城、汝州、赤壁、浏阳等先进县市参观学习建设经验,加快推进建设。截至年底,长葛市融媒体中心对外挂牌,已建成指挥调度大厅、新闻发布大厅。初步完成“云上长葛APP”建设,市属媒体新闻作品、栏目整合入驻,公安局、人社局等43个局委的行政审批与服务业务,支付宝生活缴费、身份证办理查询等27个便民服务项目顺利接入,实现了手机端用户在线查询和业务办理。

**【互联网信息管理】** 加大应对能力培训。在科级领导主体班中,设置舆情处置课程,邀请省级、许昌专家进行专题授课。举办新闻舆论工作能力提升培训班,对舆情发生率较高的教育、环保、卫健等部门舆情负责人进行专题培训,着力提升重点单位舆情危机应对与处置的自觉性、主动性、科学性。完善舆情处置机制。持续完善了舆情预警、研判、处置、联动系列机制,加强舆情应对培训,全年处置问题楼盘、安全生产等各类舆情200余起,无持续性炒作热点,无重大舆情发生,为全市经济社会发展营造了良好的舆论环境。狠抓网络空间治理。对全市党政机关、事业单位和国有企业等30多家相关单位进行了检查,联合公安、工信、市场监管等相关职能部门持续开展“清朗”“网剑”等网络综合治理专项行动,依法打击处置网络有害信息案件5起,治安拘留19人,维护了网络空间的清朗。

**【精神文明创建】** 深入推进文明城市创建。将2019年确定为“基础设施重点创建年”,深入开展“十乱三难”整治、低俗小广告集中整治、“楼院、背街小巷整治提升”、交通秩序大整治等创建活

动,改造提升楼院335个,整治提升农贸市场7个,规范主干道21条,施划停车位2万余处,弥补了城市建设欠账。10月下旬,省级文明城市考评工作中,长葛市以小组第一的成绩通过了重创验收,为2020年争创全国文明城市提名资格城市打下坚实基础。扎实开展文明村镇创建。制定了《长葛市2018—2020年文明村镇创建计划》《在全市大力开展文明村镇创建工作实施意见》《长葛市、许昌市、河南省文明村镇创建量化细则》,成功培育省级文明村镇21个,许昌市级48个,深入推进农村精神文明建设。持续强化文明创建细胞工程。深入开展文明单位创建,成功创建省级文明单位标兵2家,省级文明单位21家,许昌市级文明单位标兵26家,许昌市级文明单位10家。持续提升干部群众文明素质。开展“文明社区、文明楼院(小区)、文明示范街巷”评选活动,开展“文明服务我出彩、群众满意在窗口”创建活动,着力提升城市文明程度。加快建设新时代文明实践中心(所、站)。召开新时代文明实践建设观摩推进会2次,建成镇文明实践所12个,市直单位文明实践站27个,村站81个,成立志愿服务总队6支,分队72支。开展孝道大餐敬老活动140多场,科技文化卫生下乡活动120多场,道德讲堂、文化讲堂等90多场。5月份,许昌市在长葛市召开新时代文明实践建设和志愿服务乡村行观摩会,有关领导对长葛市新时代文明实践工作成绩给予高度评价。

**【社会主义核心价值观培育】** 持续开展道德模范选树。连续六年开展“德耀葛天”道德模范评选表彰活动,挖掘出各级各类模范和好人6000余人。2019年,全市共向中央文明办上报好人线索13600条,马丽、张志勇入选“中国好人”,截至年底,全市已有国家级模范14人(最美奋斗者、全国时代楷模1人,敬老楷模1人,中国好人12人),河南省级各类模范18人(河南好人7人,省道德模范3人,乡村好媳妇5人,美德少年2人,河南省敬老楷模1人),许昌市级各类道德模范22人,当选省级以上道德模范总人数位居河南省各县(市、区)前列。积极组织志愿服务活动。全年培育湿地保护协会、河道保护协会和爱之源、爱善天使社会公益组织,全市社会公益组织达到12家。指导

各志愿服务组织开展精准扶贫、关爱留守儿童、孤寡老人、环境保护、美丽乡村建设、新时代文明实践“孝道大餐”、理论宣讲、文化下乡等主题志愿服务活动480余次。爱心传递协会、蓝天救援队、心理咨询师协会获得许昌市首届志愿服务项目大赛“市级示范项目”称号。心理咨询师协会的志愿服务项目“从心开始”荣获河南省青年志愿服务项目大赛铜奖。金桥路街道英刘社区被推荐为全国优秀志愿服务社区,爱心传递协会会长赵明远被评为河南省最美志愿者,新时代文明实践“孝道大餐”志愿服务项目被评为河南省优秀新时代文明实践志愿服务项目。全市先后高标准建成20个城市社区志愿服务中心,实名注册志愿者达到9.41万人,累计开展志愿服务活动496.7万小时,人均52.8小时。不断完善移风易俗机制。坚持月考评、季排名、半年小结、年终总评这一机制,推动移风易俗工作常态化、时效化。新华社、经济日报、农民日报、河南日报等中央、省、许昌市主流媒体到长葛市就移风易俗工作经验进行了集中采访报道,在全省移风易俗现场会上,长葛市作典型发言。民政部调研组到长葛市调研基层民政工作期间,对长葛市移风易俗工作开展情况给予了高度肯定。

**【文化建设】** 广泛开展庆祝中华人民共和国70周年群众性主题教育。先后举办了“建设成就体验游”、“我和我的祖国”大合唱比赛、群众书法篆刻作品开展活动,大力宣传70年来新中国取得的伟大成就及全市的巨大变化,增强全市人民对中国特色社会主义道路、理论、制度、文化的自信,激发市民的爱国情怀。积极组织群众性文化活动。以“快乐星期天”、文艺走亲、广场舞比赛、“百姓大舞台”等群众性文化活动为载体,培训基层文艺骨干,激发群众参与文化活动的积极性。2019年,指导各镇(街道)开展村级春晚、迎新春趣味运动会、民间艺术展演、文艺走亲等活动1400余场次,极大提升了基层群众的文化生活水平。举办第四届“全民阅读·书香长葛”读书月活动。连续4年举办“全民阅读·书香长葛”读书月活动,通过举办“诗文朗诵大赛”“名家名师文化讲座”“好书推介”“知名作家进校园”“图书进社区进校园”“书香家庭”评选等活动,营造了浓厚的学习氛围,提升了城市品位和文化内涵。



**【领导成员】**

常务副部长 孙向阳

副部长 李景超

曹杰华 (4月离)

郭军超 (4月任)

正科级纪律检查员 李中学

(杨棧凯)

**统战工作**

**【概况】** 2019年,在市委、市政府的正确领导下,市委统战部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导,紧盯目标、狠抓落实、围绕中心、尽职尽责,圆满完成了各项工作任务,推动全市统一战线事业蓬勃良好的发展态势。

**【党的建设】** 一、坚持理论学习。年初,市委统战部党支部制定了2019年全年学习计划,建立健全学习的有关规定,实行学习记实制度,坚持每月组织一次集体学习,全年共组织12次学习研讨。定期开展主题党日活动,坚持“一月一主题、月月有重点”,开展了“务实创新、转变作风”专题党课及大讨论活动。严格落实意识形态责任制,坚持和加强党对意识形态工作的全面领导,坚持把意识形态工作作为班子成员述职报告、履行党建责任制的重要内容,纳入重要议事日程,召开意识形态工作会,签订意识形态目标责任书,进一步细化工作任务、责任落实。根据“不忘初心、牢记使命”主题教育工作部署安排,做好主题教育落实推进工作,领导班子和党员同志严格按照要求完善学习笔记、参与研讨发言,达到了“思想政治受洗礼”的目标。二、组织培训座谈。举办统战系统“不忘初心、牢记使命”主题教育培训班,组织80名统战干部和党外代表人士到红旗渠干部学院学习;召开了全市宗教政策法规培训会;举办宗教行政执法培训班,对92名基督教教职人员、场所负责人、44名伊斯兰教阿訇、寺管会主任进行培训;成立“精益塾讲堂”,共组织4次精益管理讲座、实践分享会,并借助北京大学、西安交大、许昌非公企

业学院等培训资源,加强对企业家培训;举办“不忘初心、牢记使命、勇担责任、奉献社会”红色主题教育培训班,组织企业家到井冈山学习;多次同非公经济人士、宗教界代表人士进行座谈,把握思想动态,关心关注困难,进一步增进共识,加强团结。三、开展社会实践。与坡杨社区和河涯刘村开展支部联建,组织党员志愿者到坡杨社区参加端午节、重阳节志愿服务活动,在做好日常驻村扶贫工作外,向河涯刘村捐赠25500元,用于改善村容村貌、扶贫解困、环境整治等方面;举办了以“庆祝建国70周年”为主题的演讲比赛,全市各宗教活动场所负责人、教职人员和信教群众120余人参加活动;组织各宗教场所、非公经济企业在国庆节时举行升国旗仪式,同时,积极组织全市宗教界人士和非公经济人士收听收看中央电视台庆祝新中国成立70周年大会直播盛况;打造了1200平方米的集党史学习、培训业务、活动展示、项目孵化等多种功能为一体的总商会党群服务中心,该中心被许昌非公企业学院列为现场教学示范点;组织企业家党建观摩、重温入党誓词;10月份带领33名企业家赴深圳参观学习华为公司和比亚迪公司,帮助企业提升格局和视野,提升企业软实力和转型升级;组织宗教界人士和非公企业家观看爱国电影,进一步激发了爱国主义热情。

**【非公经济】** 一、帮扶解难助推企业转型发展。会同市法院、市工商联举行了“落实四个一百、优化营商环境,法院+工商联企业发展护航行动”启动仪式,下发了《长葛市人民法院长葛市工商联联合会关于开展服务民企普法维权推进法治化营商环境专项行动实施意见》(长法发〔2019〕1号),确定了8名长葛市人民法院法官成为首批“法治护航员”,设立了“非公企业多元解纷工作站”,安排两名专职法官入驻总商会,每周二、周四集中负责企业法律服务咨询与法律援助以及诉前调解等工作,活动开展以来,不足半月时间就协助企业立案28起,切实解决了企业立案难问题。持续开展“拍砖”活动,本着“只找毛病,不谈成绩”的宗旨,通过“第三方”眼光,帮助企业在生产流程、规范管理、提质强效等方面找问题、理思路、提建议。二、搭建商会沟通交流平台。自投资50万元,建成1000多平方米的商会基地以来,



共有 14 家行业商会入驻总商会基地，实现各行业商会统一办公。夯实商会组织建设，提升商会服务职能，建立轮值主席会议制度，3 月 28 日组织召开第八届二次执委会，选举出新一届轮值班子，利用商会基地，为各行业商会、会员企业相互交流学习搭建平台。三、举办产业博览交易峰会。分别于 3 月份和 9 月份成功举办了 2019 年全国蜂业博览会及全国建筑机械交易会，蜂业博览会共有来自全国各地的 220 多家蜂产品企业参展，其中包括卓宇蜂业、长兴蜂业、福美蜂业等近 50 家长葛本地蜂产品企业；建筑机械交易会共有来自国内外 500 多家企业、上万参展商参展，9 家企业及商协会代表与长葛市建筑机械行业商会现场签署 2020 年度供销合同，签署金额达 5.323 亿元。

**【宗教场所管理】** 一、建立健全宗教场所各项规章制度。开展和谐宗教活动场所创建活动，加强宗教场所基础设施建设，建立健全宗教场所各项规章制度。定期对宗教人士进行培训，组织外出学习、参观考察，提高宗教人士综合素质，加强宗教场所管理。4 月 1 日至 30 日在全市宗教界开展“宗教政策法规学习宣传月”活动，向各镇街道、相关单位、各宗教团体、宗教活动场所发放《宗教事务条例》200 余份，制作横幅 380 多幅，宣传标语 2000 余个，宣传版面 35 个。二、实现“四进”活动全覆盖。组织开展宗教活动场所“四进活动”，即国旗国歌、政策法规、社会主义核心价值观、报刊杂志进宗教场所活动。全年“四进”活动已实现全覆盖。三、组织开展专项整治“回头看”行动。2019 年，组织开展专项整治“回头看”，对压减场所逐个排查，指导所在镇村尽快改作他用。四、认真开展清真牌证换发工作。重点企业换发新型牌证前，对企业产品是否符合“清真”标注范围及产品外包装“清真”标识进行审核，确保不出现清真概念泛化现象，对发现的涉及清真概念泛化的线索和行为进行及时处理。认真落实“让群众最多跑一趟”的精神，严格依照“三级十同”规范和“一网通办”流程进行行政审批，认真推进清真食品管理规范化操作和行政审批“放管服”改革工作。

**【党外人士与新社会阶层人士数据库】** 一、持续

完善党外代表人士数据库，向新推荐的党外代表人士发放贺信，并适时组织开展培训工作，6 月份组织党外代表人士参加了许昌市党外代表人士素能提升培训班，“不忘初心、牢记使命”主题教育培训班也邀请党外代表人士参加，党外代表人士建设得到进一步加强。二、持续组织开展对新的社会阶层人士推荐工作，截至 2019 年底，已推荐各领域新的社会阶层人士 125 人，建立完善新的社会阶层人士人才数据库。

**【侨台工作】** 一、围绕海外统战工作，持续开展《侨法》和《涉台知识》“进机关、进社区、进住户”的“三进”活动，印制宣传资料，录制宣传影像，制作宣传版面，确保宣传成效。二、开展侨台界重点人士走访活动，做好救济慰问、身份认证等各项侨台服务工作。利用好钟繇文化研究馆，形成以陈氏、钟氏为特色的姓氏文化旅游景点，实现以姓氏带产业、以产业促姓氏的良性发展轨道。3 月 17 日，中华钟氏会歌《光耀钟族》MV 开机仪式在钟氏发源地长葛——钟繇文化园顺利举行，此次活动大力宣传长葛，传递乡情，联络友谊，促进发展。

**【社会扶贫】** 一、发动企业力量，开展社会扶贫资助。举行 2019 年“同心圆梦·携手未来”捐资助学活动仪式，组织 32 位民营企业向 101 名学生捐资 28.2 万元。在全市 10.17 扶贫日活动中，组织动员统战系统捐资 1000 元，由工商联牵头协调 10 家企业捐资 48000 元。开展“同心助学——大爱工程”活动，携手明日之星公益基金管委会向长葛市教育部门捐赠一批价值 131 万元的教育物资，并对贫困村进行了走访。联系民革许昌市委员会多次到长葛市进行脱贫攻坚督导调研，并向爱心超市捐赠物品，对贫困户进行慰问。二、牵头领导扶贫成员单位，协同合作精准扶贫。组织群团具体协调落实，形成了“五子登科”，竞相助力精准扶贫的工作热潮。其中，牵头市总工会每月拨付“爱心超市”款 68400 元（全市 12 个镇，342 个行政村，每村 200 元），每月筹措 2.4 万元宣传资金，为社会扶贫工作宣传提供强有力的支持。牵头团市委组织开展“结对帮扶”活动，引导不同家庭之间进行帮扶；组织开展青年志愿者活动，依托

“不忘初心青春助扶贫”演出进行扶贫政策宣传。牵头市妇联共选树“巧媳妇”工程示范基地28个,带动就业建档立卡贫困妇女40人。举办各类实用技术培训班4场次,培训妇女210人,提升了贫困妇女创业就业能力。牵头市工商联持续推进“千企帮千村”工作,截至年底,300多家民营企业参与该项工作,已建成扶贫基地、扶贫车间37个,帮扶贫困户500多户,安排有劳动能力的贫困人员就业2177人,为21个建档立卡贫困村进行公益捐赠达90.014万元。三、积极进行社会扶贫宣传,营造良好社会氛围。牵头群团组织,成立两个宣传工作组,与各镇(街道)共同策划举办脱贫攻坚文艺宣传演出,截至11月11日,累计开展扶贫文艺演出182场,在各镇安排90辆社会扶贫政策宣传车,悬挂指定宣传标语,在辖区内不间断巡回播放。全市所有行政村利用大喇叭宣传扶贫政策,每天分上下午两个时段,每个时段保证不低于两个小时。成立12支“青年志愿者扶贫政策宣传队”和12支“巾帼志愿者扶贫政策宣传队”,组织2260名青年志愿者和3200名巾帼志愿者到364个村开展扶贫政策宣传活动,发放宣传彩页30900余份,活动中,“青年志愿者扶贫政策宣传队”和“巾帼扶贫政策宣传服务队”通过向观众发放脱贫攻坚政策知识宣传页及扶贫知识有奖问答等形式,提高广大群众政策知晓率和贫困群众帮扶满意度,为脱贫攻坚工作营造了良好的社会氛围。

#### 【领导成员】

常务副部长 张中伟  
副部长 马明德  
马宁

(张莹)

## 政法工作

【综合治理】 一是完善综治中心建设。2019年,全市县、乡、村三级综治中心均已完成了中心挂牌、机制建设、系统运用、纠纷分流交办等工作。综治中心与全市363个村(社区)网格及辖区内较大的企业、厂矿、学校、医院等网格进行服务管

理、综治信息化等工作的服务对接,综治中心工作人员通过综治信息平台将纠纷流转交办,督促具体责任部门和责任人完成纠纷化解任务,做到矛盾实时掌控、责任落实到人、纠纷限时办结。二是优化长葛市矛调中心运行制度。建立了“三调联动”的矛盾纠纷多元化解机制和县、乡、村三级矛盾纠纷调处化解体系并切实发挥作用。市级矛盾纠纷调处化解中心由市信访局负责规范化运行,设置三大调解窗口,12个行业调处部门,5个调解处理室,要求12个行业部门派专人进驻市级矛调中心进行行业矛盾纠纷调解。长葛市的金桥路街道办事处“张宝花调解室”、石固镇“老马调解室”、后河镇“老范调解室”已经成为一种品牌效应,辖区的群众遇见各类矛盾纠纷都愿意找辖区调解室谈心说事评理,辖区调解室也成为化解矛盾的“门诊专家”。

【立体化防范网络】 一是在公安派出所巡处合一的基础上,将长葛城区划分为6个重点巡区、建立由60名巡特警协警、落实城区2辆特警特战车、6辆警车的网格化巡控。完善视频监控网络,全面深化“天眼天网”工程建设,全年全市共建有高清治安监控1606路、高清智能卡口16套、高清微型卡口350套,高清人像识别摄像机100路,高空瞭望5路,基本建成“点上可控、线上能连、边际成圈、面上成网”的治安动态视频监控网络,实现了“全市全覆盖、重点无盲区”。二是完善重点守护网络,全面加强治安保卫重点单位安全防控建设,严格落实单位主要责任人治安保卫责任制,健全完善巡逻检查、守卫防护、隐患排查、应急联动等各项治安保卫制度,全市治安保卫重点单位专兼职保卫人员配备率和重要单位、要害部位报警监控安装率均达到100%。三是加强物联网电动车防盗系统建设。应用物联网、云计算、大数据服务于打防犯罪活动,截至2019年底,全市共安装电动车智能防盗网关1020个,安装电动车防盗车牌22714辆,通过电动车防盗系统共抓获各类违法犯罪嫌疑人28人,打掉盗窃电动车犯罪团伙4个,追回被盗电动车36辆,电动车被盗案件发案数同比下降11%。四是以信息化平台为抓手,着力提升全市治安防控体系效能。全年已采集标准地址201852条、标准地址完整比率100%,采集实有房

屋信息 229194 条、完整比率 100%，采集录入实有人口 778301 人、完整比率 100%。全年 201852 个二维码门牌已经全部制作完成，各派出所已组织安装 9 万余处。全年共登记出租房屋 249 间、摸排登记新增流动人口 1596 人、办理居住证 3385 人。为实战提供了强有力的信息支撑。建立联勤指挥合成处置工作机制，建成集长葛市反恐指挥中心、长葛市公安局指挥中心、情报信息中心于一体的“指挥调度平台”，并以此为纽带，搭建联勤指挥体系，建立了动态化、网格化和等级化的巡处封控机制，实现了对各类重大警情的快速有效处置。

**【社会维稳】** 一是加强反恐维稳工作。不断完善应急处突预案，健全反暴恐工作机制，切实增强反恐斗争的针对性、准确性。严格落实“黄金 24 小时”核查机制和“六见”措施，及时做好涉维、涉暴的相关线索和上级通报核查线索的第一时间跟进和核查处置。二是全面筑牢国家安全防线。充分利用全民国家安全教育日宣传活动，组织各部门、各警种广泛、深入地开展国家安全形势教育和安全防范知识学习，在思想上、行动上筑牢国家安全“防火墙”。认真梳理排查、核查涉及影响、危害国家安全方面的信息、活动线索，做到早发现、早报告、早处置。截至 2019 年底，政法各单位暂未发现全市有“奸、谍”情况，有力地维护了国家安全和全市社会政治稳定。三是认真做好宗教领域防范保卫工作。进一步加强宗教领域重点人的重点阵地的动态管控工作。辖区派出所不断加强对辖区宗教场所的日常走访检查、管理控制工作，严防全市非法宗教活动和宗教渗透活动发生，全年未发现全市有境外基督教组织进行渗透活动。四是严厉打击邪教组织违法犯罪活动。依托打击全能神专项行动，通过走访排查、基础调查等，认真梳理摸排邪教案件线索，全年侦办邪教案件 4 起，成功抓获一名全能神骨干人员，刑事拘留 1 人，行政拘留 3 人，训诫批评 8 人次。五是认真开展信访维稳工作。坚持“接访日”和领导包案、下访、约访制度，对重点疑难信访案件采取一切措施，强力进行攻坚，圆满完成了上级交办的涉法涉诉信访案件的化解任务。

**【平安创建】** 一是推进矛盾纠纷大排查大化解

“百日行动”工作。2019 年，组织完成矛盾纠纷大排查大化解“百日行动”共两次，排查矛盾 221 起，化解 206 起，化解率 93%。二是实施预防未成年人溺亡专项治理工作。政法委牵头联合九部门按照督导任务分工，不定期进行暗访和督查防溺水工作落实情况，实现了防溺水宣传工作常态化、社会化，实现全年“零溺亡”工作目标。三是大力开展校园及周边建设安全年活动。全市各学校开展“护校安园专项工作”“防震减灾科普示范校”“长葛市平安校园”等创建活动。联合印发《关于命名 2018 年度长葛市“平安校园”的通报》，转发了《河南省教育厅关于做好 2019 年中小學生（幼儿园）安全教育工作的通知》和《长葛市教育体育局关于印发〈长葛市教育系统开展“平安校园”创建工作实施方案〉的通知》等文件，督促学校加强各项制度建设。全市各中小学校和幼儿园重点落实“红袖标”管理、护学岗值班等措施。制作“安全值班”红袖标 1300 余只，添置防护钢叉、警棍等其他安防器材 3600 余件，更换填充灭火器 7000 余具，学校食堂全部安装天然气泄漏报警器。教育系统联合公安、工商、文化、卫生等有关部门搞好校园周边治安综合治理工作。无外来人员入校作案、绑架、敲诈、勒索等侵害师生人身财产安全的治安问题。

**【铁路护路联防】** 一是加强涉铁矛盾纠纷排查化解。坚持路地联动，重点攻坚，依法解决群众合理诉求，全力做好疏导工作。二是加强铁路线路重点整治。把预防和打击拆、盗、破坏设施、摆放路障、石击列车等危害铁路运输安全的违法犯罪活动作为整治重点，严查重惩，切实维护好铁路沿线治安安全。三是加强宣传教育。加大对铁路沿线中小学生的爱路护路宣传力度。广泛传播《铁路法》和铁路安全常识、爱路护路“十五不准”以及铁路交通事故警示展板等内容，增进提高当地村民的安全意识。

**【扫黑除恶专项斗争】** 2019 年，全市按照“有黑扫黑、有恶除恶、有乱治乱”的要求，建立健全防范打击涉黑涉恶犯罪长效机制，最大限度挤压黑恶势力生存空间。市司法局加强对涉黑涉恶社区服刑人员和刑满释放人员的教育管理，预防和阻止刑

释人员被黑恶势力拉拢、引诱。市住建局、房产局在建筑和房地产市场领域大力推行电子化招投标制度,将相关企业纳入全市诚信管理系统,实行动态监管,违法失信者“一处违规,处处受限”。对房地产市场秩序、房地产领域信访突出问题、在建在售项目进行摸底排查、分析研判,强化规范管理。市卫计委持续在全市卫生计生系统内开展为期6个月的集中整治黑救护车专项行动,从源头上防止“黑救护车”滋生违法犯罪,建立健全医疗救护车使用管理长效机制。市交通局在上年基础上,继续推动全市出租汽车行业改革深化发展,促进巡游车转型升级、网约车合规发展,严厉打击各种非法营运行为,建立巡游车、网约车信息共享和打车查询平台,深入推进实施出租汽车行业服务质量信誉考核和招投标制度,建立健全行业准入和退出机制,推动全市出租汽车行业健康稳定有序发展。全年共收到指挥中心下发的中央督导组线索19件,办结19件,办结率100%。收到中央督导组批量线索51件,均全部办结。刑专平台通报线索39件,已办结33件,办结率84.62%,其他线索正在办理中。共抓获黑恶犯罪嫌疑人407人,刑事处理315人,行政拘留92人;逮捕180人,起诉321人,公诉287人,追逃53人,判决260人。打掉恶势力犯罪集团4个,抓获团伙成员27人,恶势力犯罪团伙3个,抓获成员19人,扣押涉案资产3000余万元。相继打掉了马XX恶势力犯罪集团、于XX恶势力犯罪集团,抓获涉案人员20余人等,特别是西霸天张XX恶势力团伙案的破获,在全市引起较大反响,群众沿街鸣炮相庆。

**【应急管理体制机制建设】** 结合机构改革,全市组织开展应急资源大普查,建立应急资源数据库,逐步整合应急管理资源。市政府常务会议通过并印发《长葛市人民政府关于改革完善应急管理体系的通知》(长政〔2019〕19号),成立了总指挥部和11个专项指挥部,设立了指挥部办公室,明晰责任分工,建立工作机制,努力构建统一领导、权责一致、权威高效的应急能力体系,逐步形成统一指挥、专常兼备、反应灵敏、上下联动、平战结合的应急管理体制,应急管理体制机制正逐步健全完善。同时,严格执行领导干部到岗带班、岗位24小时值班和日报告制度,确保政令畅通、信息渠道

畅通,建立完善各类应急处置预案,积极应对突发性安全生产事件,确保全市社会大局安全稳定。

**【打防刑事犯罪】** 深化平安长葛建设,共刑事拘留733人,逮捕347人,公诉681人,治安拘留380人,强制戒毒38人,抓获各类网上逃犯139人。一是严密防控现行命案发生。成功侦破“8.16”现行命案,现行命案发一破一,现行命案侦破率为100%。二是严厉打击多发性侵财犯罪。深入开展“雷霆行动”、“三打击一整治”、“平安守护”、打击“盗抢骗”等专项行动,为全市人民营造了安全稳定的社会环境。先后成功破获城区系列盗窃电动车案17起,涉案价值3万余元。利用DNA技术成功侦破城区系列盗窃沿街商铺团伙案5起,涉案价值20余万元。成功侦破系列盗窃名酒案4起,涉案金额40余万元。三是扎实开展深挖毒品犯罪专项行动。共办理刑事案件19起(其中禁种铲毒案件16起),起诉18人;办理行政案件97起(其中禁种铲毒案件60起),查处吸毒人员88人,强戒44人,社区戒毒7人,新发现7人,铲除罂粟32731株,有效打击了毒品违法犯罪活动,减轻了毒品对社会的危害。四是严打以电信网络虚假信息诈骗为主的新型犯罪。全市共发虚假信息诈骗案489起,涉案金额1298万元,打掉虚假信息诈骗团伙22个,抓获犯罪嫌疑人120人。五是严厉打击经济领域犯罪活动。共受理经济案件20起,立案20起,破案16起,抓获犯罪嫌疑人38人,其中刑事拘留21人,批准逮捕15人,移送起诉22人,取保候审20人,监视居住4人,涉案价值1535万元,挽回损失折合人民币251万元。六是切实加强社会面整体防控。坚持动中备勤,强化显性用警,提高街面见警率、管事率、盘查率,增强震慑力、控制力。适时组织开展应急处突力量紧急集结等实兵演练,确保发生突发事件时,能够快速有效处置。

**【公安行政管理】** 一是加强治安管理。持续开展治安安全大检查,加强安全隐患排查整治,共收缴汽油2331升、烟花爆竹600箱、硫磺21.2公斤、红磷49.1公斤、制作烟花炮竹混合液5桶,气枪13支、自制火药枪12支、改制射钉枪2支、仿真枪1支、弩3把、管制刀具9把,各类子弹895

发，雷管40枚，手榴弹7颗。办理非法制造烟花爆竹案件1起，行政拘留13人，刑事拘留4人。二是强化道路交通管理。认真组织开展交通秩序整治活动，共查处醉酒驾驶52起，酒后驾驶900起，报废拼装车2起，涉牌涉证3270起，超员1999起，超载428起，超速1301起，禁行64972起，逆向行驶7991起，违法占道行驶3448起，不按规定行驶3017起。三是扎实开展扫黄打赌专项行动。共查处涉黄案件16起，行政拘留13人，罚款10人，刑事拘留3人，监视居住2人。办理涉赌案件14起，行政拘留12人，罚款21人，刑拘2人，取保候审1人。查处污染环境案件5起、销售假药案9起，取保候审2人，监视居住1人，公诉5人。四是强化企业周边环境整治。派出所加强对本辖区内的企业和重点项目开展走访工作，对发生的涉项违法犯罪行为，从重从快，依法严厉打击。加强与企业沟通联系，解决企业生产经营中存在的问题和困难。民警和辅警认真落实“一村（格）一警”工作机制，及时走访排查发现问题，问题解决在萌芽状态，共走访企业378家次，出动警力973人次，办理涉企破坏生产经营案件1起、刑事处理2人，办理扰乱公共秩序案件1起、刑事处理1人。

**【政法队伍建设】** 2019年，政法队伍建设工作严格按照习近平总书记提出的“五个过硬”（信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬）总要求，聚焦全面加强党对政法工作的领导，推进政法队伍革命化、正规化、专业化、职业化建设。围绕为中华人民共和国成立70周年创造安全稳定环境的总目标，组织全市政法系统开展了为期6个月的“党建统领强队伍、作风转变树形象、争创一流当先锋”主题实践活动。通过主题实践活动的开展，深入推进了政法各部门思想政治、业务能力、纪律作风建设，打造了一支信念坚定、执法为民、敢于担当、清正廉洁的高素质政法队伍。一是推进政法队伍革命化建设。持续净化政法队伍政治生态，开展彻底肃清周永康流毒影响排查工作，做到政治坚定。二是推进政法队伍正规化建设。落实落细新时代全面从严治党要求，建立纪律作风督查巡查制度，持续开展纪律作风突出问题专项治理。推进政法队伍专业化建设。制定《长葛市政法系

统2019年度教育培训计划》，完善实战化技能训练机制，推进全员培训，推进政法队伍职业化建设。健全激励保障体系，健全完善依法履职免责、履行职务受侵害保障救济和不实举报澄清等制度，落实政法干警职务序列制度及与之配套的待遇政策，完善执行重大安保等专项任务的特殊保障办法，切实增强政法干警职业荣誉感和归属感。

**【执法监督】** 涉法涉诉信访工作方面。积极贯彻落实诉访分离改革工作精神，要求各级政法部门引导来访群众将涉法涉诉信访问题纳入法治轨道去解决，更好维护法律尊严、维护社会和谐稳定。在7月份全省处理化解涉法涉诉信访积案活动中，交办长葛市15起涉法涉诉信访积案化解办结14起，办结率93.3%（工作成效被许昌市委政法委动态转发三期，其中“张有成信访案”被许昌作为积案化解典型案例推荐至省委政法委）。全年接待来委上访群众143人/次，通过上级交办和接待当事人、接收群众来信等形式，向市政法各部门转办群众反映强烈的重点案件16件，已办结14件。同时进一步加强非法集资案件协调处置和司法救助案件管理和资金使用审核，积极助推全市国家司法救助工作。执法监督工作方面。确保“三个规定”（《领导干部干预司法活动、插手具体案件处理的记录、通报和责任追究规定》《司法机关内部人员过问案件的记录和责任追究规定》《关于进一步规范司法人员与当事人、律师、特殊关系人、中介组织接触交往行为的若干规定》）落到实处。不断督促政法机关加强学习、宣传，细化工作措施。同时积极开展执法监督调研活动，撰写《2019年执法监督、涉法涉诉信访工作的思考》等三篇调研报告，其中《关于对涉法涉诉信访中缠访闹访的思考》被许昌政法委肯定，充实后报至省委政法委；不断推动长葛市打非工作，年内打击非访老户6人，初步形成了个别群众由“缠访闹访”向“依法有序”转变，信访秩序进一步规范。

**【政法宣传】** 2019年，按照“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”要求，结合省、许昌市法学会开展的“百名法学家百场报告会”“青年普法志愿者法治文化基层行”等活动，扎实推进政法意识形态、政法正面宣传、政法舆情应对、政

法新媒体建设等重点工作，特别是紧紧围绕“为新中国成立70周年创造安全稳定环境”的总目标，坚决守住不发生重大政法意识形态事件、不发生持续负面政法炒作热点的底线。以学校、企业和社区群众为重点对象，共组织法治宣传87场次，发放各类法治宣传页、图册等6万余份，发放法治宣传物品6千余件，为法治长葛、平安长葛建设发挥了积极作用。

### 【领导成员】

常务副书记 张海成（2月离）  
周志强（2月任）  
副书记 李国军  
李峰之（2月离）  
卢建民（2月任）  
陶恒亮（3月任）  
(侯利广 郭晓奎)

## 档案管理

**【概况】** 2019年，长葛市档案馆在市委、市政府的领导下，在省、市档案局的业务指导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届四中全会精神为统领，牢记使命，履职尽责，较好地完成了各项工作任务。

**【队伍建设】** 一是加强理论学习，提高政治素质。在全馆开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，利用集中学习时间组织党员干部学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》、党的十九届四中全会精神、党的基本知识等，持续开展党员不能信仰宗教政策宣传，引导党员干部坚定理想信念，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“四个服从”，牢记“为党管档、为国守史、为民服务”神圣使命，全身心投入档案管理中。二是加强业务学习，提升服务水平。组织干部职工学习档案专业知识和现代化管理知识，更加深入地掌握新时期档案工作的变化和动态，更好地把档案收集全、保管好，利用好，以便民、利民为中心，

践行为民服务宗旨，做深做细档案利用工作，为查阅者提供优质档案服务。

**【业务监督指导】** 切实抓好各立档单位文件材料归档指导工作，不断提高档案管理的整体水平。督促指导机关、事业、企业部分单位填写2018年年报。做好后河镇榆林村乡村振兴档案业务指导工作，积极参与档案工作服务农村基层社会治理试点项目申报工作。迎接参与许昌市档案局、馆领导到长葛市老城镇李庄村、尹家堂调研档案工作。深入古桥镇财政所指导档案标准化、规范化管理工作。督促指导卫生监督所创建省级示范所档案规范化整理工作。上门指导残联2014至2019年档案规范化整理工作。

**【档案服务】** 完成了2018年档案统计年报的填报工作。完成进馆档案的登记和统计工作，完成了2018年资料的整理、接收工作，共整理资料139册。协助民政局做好1970年~1994年全市婚姻档案录入工作，共提供婚姻档案2510卷。积极提供档案为人民群众服务，共接待利用者6731人次，电话咨询69人次，提供各类档案资料3726卷(册)，复印5216页。

**【法制建设】** 围绕6月9日“国际档案日”，以“新中国的记忆”为宣传主题，通过《长葛报》、LED屏滚动播放、短信、微信、网络、宣传版面等多种方式向广大群众宣传档案工作及档案知识；同时，对外开放档案馆爱国主义教育基地。通过一系列宣传活动，让群众更进一步了解档案、走进档案，让更多的群众了解到档案与你我息息相关，档案的重要性及如何利用档案维权，保护自身合法权益等，营造全社会关心支持档案工作的良好氛围。

**【安全保护】** 组织人员对档案馆库安全风险隐患进行大排查，对灭火器进行大检查，全部更换干粉，对档案馆库房放置了防虫防霉药物，做好档案库房温湿度记录、档案安全保密、防火防盗等工作。6月11日上午，许昌市委办公室科长贾东亮、许昌市档案馆业务科科长冉震、长葛市市委常委、办公室主任徐光等一行5人，对长葛市档案安全风险隐患排查整治工作进行现场核查，长葛市档案安

全工作得到充分肯定。

**【脱贫攻坚与创建工作】** 按照市委、市政府安排，档案局领导带头，选派4名同志积极做好古桥镇黄岗、本庄、古桥、陈故4个村精准扶贫工作及文件材料归档工作。积极响应创建国家卫生城市号召，组织干部职工踊跃做文明志愿者，班子成员带队到分包路段富康路开展文明执勤活动，做好小广告清理，维护道路两侧环境卫生，制止店外经营，规范停车等，全力助推国家卫生城市创建工作。

**【党风廉政建设】** 为加强党的建设履行全面从严治党主体责任，馆党组把党风廉政建设工作作为从严治党的工作之本，纳入重要议事日程，召开专题会议，研究部署党风廉政建设工作。坚持“标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防”的方针，全面落实党风廉政建设责任制，以党员领导干部为重点教育对象，通过专题讲座、观看廉政电影等形式，深入开展党的纪律教育、国家法律法规教育、廉洁自律教育，增强领导干部廉洁从政意识，增强党员干部在新形势下拒腐防变能力。认真执行《中国共产党纪律处分条例》，贯通运用监督执纪“四种形态”，持续推进以案促改常态化制度化。全馆没有发生一例违反廉洁自律的事情。

#### 【领导成员】

党组书记 馆长 孟彪  
 党组成员 副馆长 王志明  
 韩会琴  
 张书铭  
 党组成员 主任科员 张书建

(黄巧丽)

## 党史研究

**【党史资料征集及研究成果】** 一是征集、整理、编写2018年大事记条目620条，查阅报刊、档案及电视台新闻资料1000余份，2019年底初稿已整理完成。二是完成《中国共产党长葛历史》第二卷和

《中共长葛历史大事记》第三卷撰写任务。其中：《中国共产党长葛历史》第二卷（1949年—1978年）4编28章近28万字，2019年底该书已撰写完成，即将付印；《中共长葛历史大事记》第三卷（2008年—2017年）共记录全市政治、经济、文化等各领域大事1906条，43万余字。三是扎实做好红色教育基地改造提升工作。对“中央河南调查组旧址”、毛主席纪念馆及燕振昌事迹纪念馆进行改造提升。其中，中央河南调查组旧址于9月份被中共河南省委党史研究室命名为“第五批河南省中共党史教育基地”名单之一；燕振昌事迹纪念馆于12月30日被中共许昌市委党史研究室命名为“第二批许昌市中共党史教育”名单之一。四是深入挖掘红色资源，修缮和保护革命遗址。深入革命老区开展调研，采取查阅资料、多地走访、个别座谈等方式，进一步深入挖掘、搜集整理中共长葛第一个党小组（许长公立中等蚕桑实业学堂）和中共许昌第一个党支部旧址（中共石固南寨党支部）两处红色革命旧址的详细历史史料，着力以更加详实、具体的图文实物资料展现革命先烈信念坚定、不怕牺牲、对党忠诚、无私奉献的革命精神。经市委、市政府研究决定，本着修旧如旧的原则，对两处旧址进行修缮改造。全年，经过紧张施工，中共长葛第一个党小组旧址和中共许昌第一个党支部旧址两个红色基地修缮及改造工作已完成大部分。

**【党史宣传】** 根据市委安排部署，积极利用“中央河南调查组旧址”、毛主席纪念馆、燕振昌事迹纪念馆三个红色教育基地，结合“不忘初心，牢记使命”主题教育，进行广泛开展宣传教育，引导广大党员干部学先辈、学先进，查不足，切实做到“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为”。2019年，到“中央河南调查组旧址”参观学习的省内外人员累计超过1万余人，逾300场次；到“燕振昌纪念馆”参观学习人数累计2万余人，宣讲40~50人/次；到“八七纪念馆”参观学习团体82个3200人，参观群众159人，扩大了长葛市党史教育宣传影响范围，达到服务群众、服务大局、服务社会的效果。积极配合宣传部、电视台拍摄“中央河南调查组旧址”党史教育基地宣传片。在微信公众平台“长葛融媒”“长葛头条”等媒体进行宣传，提高





中央河南调查组旧址

区域内党史教育基地和党史知识的认知度,进一步增强党员干部爱党爱国的坚定理想信念。

#### 【领导成员】

主任 赵结实 (1月离)

魏书轩 (5月任)

主任科员 孙宝明

(陈琼)

## 督查工作

**【概况】** 2019年,市委市政府督查局工作紧贴领导工作思路,主动作为,坚持做到重点事项突出督查、紧急事项跟踪督查、急事要件专项督查、一般事项定期督查,注重实效,确保质量,推动了全市各项工作的扎实开展。

**【各类会议决策事项督查】** 一是做好市委经济工作会和政府工作报告确定事项督查。全年市委经济工作会和政府工作报告确定工作事项,要求责任单位建立工作台账。坚持明查与暗访结合,周督查,月通报,确保各项工作任务顺利推进,至12月底,96项工作已全部完成年度任务。二是党政联席会、政府常务会、市长办公会等重要会议确定事项督查。根据每次重要会议确定的工作任务,逐一分解立项,明确任务,共立项分解任务326项,开展各类督查督导953次。三是全年共印发《督查

通报》93期、《工作反馈》139期,上报《督查专报》22期,下发《督查通知》53期,《提醒通知》4期,《催办通知》10期,《督办通知》65期,较好的推动了全市各项工作任务开展。

**【重点工作督查】** 一是河南省、许昌市、长葛市三级民生实事的督查。长葛市共承担省民生实事9项,许昌市民生实事6项,长葛市民生实事10大项19小项,经过不间断的督查和借助领导督查,截至2019年底,河南省民生实事及许昌市民生实事已全部完成,长葛市民生实事12小项已完成、3小项延期、2小项移出台账、2小项未完成。二是中德合作项目的督查。全年围绕中德合作的5个项目,认真督导,及时发现项目实施过程中遇到的问题,并协助协调解决,确保合作项目的落地和扎实推进。三是第三、第四季度开工项目的督查。全年第三、第四季度应开工项目12个,围绕应开工项目,核对前期准备工作,协调沟通,确保了第三、四季度应开工项目做到应开尽开。四是脱贫攻坚和环保攻坚战的督查。脱贫攻坚方面,5月份,全市成立脱贫攻坚督导组,督查局专门抽调4名业务精炼、素质过硬的同志充实到里面,强化督导全市脱贫工作,针对发现的问题,及时向脱贫攻坚领导小组汇报,确保各类问题发现在萌芽状态,整改在苗头时期。环保攻坚方面,督查局作为市委市政府督查的利剑,找准发力点,精准督查,在环保部门不间断排查的同时,坚持每天晚上9点以后督查,重点发现偷生产企业,做到了环保排查零对接,发现问题零漏洞,结合督查局发现的问题,查处了一批顶风作业,污染环境的企业,还长葛天蓝水清的生态环境。五是三年教育攻坚的督查。长葛市基础教育设施建设被省政府通报,该局督促责任单位教体局适时调整完成时限,加大督查频次和督查力量,坚持日督查、周总结,较好的推动了教育建设项目的工作进度。六是林业生态建设的督查。该局抓住冬春两季的关键时期,深入村镇和田间地头,量面积、查株数、看成活率,每周编发两期工作通报,及时激励各责任单位工作开展,共完成24592亩。七是城市创建的督查。城市创建作为长葛市“双轮驱动”的“一轮”,事关全市的整体形象和人民福祉,该局抽专人到城市创建的责任单位创建办、卫健委、文明办、城管局学习相关知识,掌握督查



关键点和侧重点，做到督查有的放矢。全年共开展城市创建督查 167 次，印发督查通报 32 期，助力长葛市顺利通过国家园林城市创建、省级文明城市届满复审和卫生城市国家暗访。

**【重点项目督查】** 一是清漯河综合治理项目。清漯河治理项目作为长葛市的一号工程，该局坚持做到日督查、周通报，关键时候一日三督查，甚至常驻工地，协调解决工程拆迁和建设中的各类问题，在每周二工作例会上及时通报各责任单位工作进度并结合工作中发现的问题，提出合理化建议和意见。全年清漯河治理工程顺利推进，水面碧波荡漾，道路平整畅通，游园场所陆续开放，两岸绿化美不胜收，建设效果达到预期目的。二是燕振昌纪念馆和习仲勋纪念馆打造。为打造长葛市党性教育基地，唱响长葛市主旋律，该局紧盯长葛市重点打造的燕振昌纪念馆和习仲勋纪念馆，跟踪督查进度，协调解决存在问题，破解瓶颈，务求实效，扎实推进了两个教育场馆的建设，在许昌市四大班子观摩中，较好的树立了长葛市对外形象和深厚底蕴。三是许昌市非公企业学院改造提升。非公学院作为全省首家公办非公企业学院，肩负全市非公企业家的培训，旨在通过搭建非公企业教育、实践平台，不断提升全市广大企业家的素质和能力，弘扬新时代优秀企业家精神，为确保学员学习和生活环境，对承担该项任务的许昌技术经济学校进行改造提升工作不间断督查，从外部形象到内部设计、到学员宿舍、餐厅和卫生间，确保改造提升进度和质量。10 月 23 日非公学院顺利开班，胡五岳书记亲自揭牌并致辞。四是 4 号路和彭花路绿化提升。4 号路和彭花路作为长葛市重要交通要道和观摩道路，是长葛市对外形象的窗口，在明确任务和责任单位后，督查人员每天深入工程现场，督促工程进度，并将每天的工程进度向尹书记汇报。针对绿化苗木紧缺和调运困难，该局督查人员和责任单位一起出主想办法，联系供货商和运营车辆，确保两条道路能在 4 月中旬完成任务，提升长葛市的外部形象。五是大棚房整治。2019 年，上级下达长葛市大棚房整治任务 6 个，面对拆迁困难的大棚房，该局在督促责任单位加快工作进度的同时，深入对象户，了解对象户的诉求，告知对象户国家的政策和决心，克服对象户放下侥幸心理，多策并举，确

保大棚房整治效果，并做到了无反弹、零信访。六是烈士陵园建设。长葛市按照上级要求，将烈士陵园作为国家 9 月 30 日现场会的样本点打造。从项目谋划到具体拆迁，从前期手续到工程建设，该局督查人员从始到终，不断跟进，坚持每天深入工地，在督查人员强有力的督查下，陵园建设得以较快推进，公祭日前得以完工。七是高铁北站建设。在高铁北站建设中，该局督查人员主动作为，积极参与，每天不间断深入，针对工程建设中存在的问题，协调相关部门解决，尤其在 12 月 1 日高铁通车以后，针对周边环境提升，坚持每晚到现场监督施工，确保工程的快速推进。八是高铁沿线拆迁。前期由于相关责任单位工作主动意识不强，导致拆迁进度缓慢，甚至被许昌市通报批评。为切实做好拆迁，督查局人员迅速介入，找准问题症结，重拳出击，建立责任追究制，日督查、周排名，迅速将该项工作纵向推进，并在许昌市要求的时间节点完成任务，由于该项工作进展较快，许昌市专门向张市长写信感谢。全年，共开展各类重点工作和重点项目督查 1500 余次，解决问题 260 多件。



9 月 24 日上午，市委市政府督查局对高铁北站建设工作进行实地督导

**【领导临时交办事项和批示件办理】** 一是领导交办事项。督查局顺利完成了四水同治现场会、许昌城建项目观摩、党建观摩、长盛大道开工建设等领导交办事项的督查，并持续督导金鱼河游园建设、长社路改造提升、两高之间绿化提升、墙体立面改造、社区建设、徐庶大道拓宽改造绿化提升、百菲萨项目建设等工作。工作中，督查人员至少每周通

报一次工作进度,有力推动了各项工作的如期完成。二是领导批示件。全年共办理许昌市委胡五岳书记批示45件,办结42件,正在办理3件;史根治市长批示13件,已全部办结;长葛市委尹俊营书记批示456件,办结447件,正在办理9件;张忠民市长批示322件,办结312件,正在办理10件。办理许昌市人大建议9件,长葛市人大建议92件、政协提案126件,办理许昌市长热线12件。针对尚未办结的批示件,督查局及时组织承办单位召开问题推进会,并报分管领导牵头协调处理,加快批示件办理工作。同时,每月向许昌市上报未办结事项进展情况,每10天向尹书记、张市长上报批示件办结情况。

**【基层减负】** 为认真落实上级关于解决形式主义为基层减负通知精神,统筹规范督查检查考核工作,增强督查检查考核的权威性、科学性、计划性,实效性,2019年初计划开展督查事项47项,实际开展30项,圆满完成年度减负任务。为使全市各阶层对基层减负工作有更深刻的认识,对减负知识能够更深入的理解,根据许昌市委市政府督查局要求,共向全市各单位发放基层减负应知应会小册子500多本,对各部门各单位及镇村主要领导和分管领导发放基层减负测试卷600多张,确保减负工作取得实实在在的成效。

**【年度综合目标考核】** 在学习借鉴兰考、济源、绵阳等地考核办法先进经验的基础上,结合长葛市实际情况,召开多次专门会议,反复征求意见,科学制定了《〈长葛市2019年度镇(办)综合考评办法〉〈长葛市2019年度市直部门综合考评办法〉的通知》《〈长葛市2019年度镇(办)目标考核评分细则〉〈长葛市2019年度市直部门目标考核评分细则〉的通知》,形成了具有长葛市特色、有针对性的目标考核方案。12月6日,召开了全市综合目标考核动员会,确保2019年度目标考核工作做到办法公开、程序透明、结果公正。截至年底,该项工作已全部结束。

#### 【领导成员】

局长 谢明志

(路 通)

## 巡察工作

**【概况】** 2019年,共开展4轮常规巡察、7次专项督查,巡察20个市直单位、5个镇、218个村(社区)党组织,镇(街道)巡察覆盖率达100%、村(社区)覆盖率达80%、市直单位覆盖率达44%,巡察反馈问题4070个,移交问题线索135件,巡察时共处理党员干部386人,真正发挥了巡察的震慑遏制治本作用。

**【巡察布置】** 2019年,市委常委会12次专题研究巡察工作,审定243个被巡察党组织。市委书记专题会4次听取巡察情况汇报,研究巡察成果运用。市委书记以“四个亲自”认真履行第一责任人职责,市委巡察工作领导小组先后召开12次会议研究并听取巡察工作汇报,12次深入实地调研督导。市委领导班子成员认真履行“一岗双责”,市委巡察工作领导小组成员和分包联系镇及市直单位的县级领导干部参加巡察进驻动员会、反馈会,积极抓好分管镇(街道)、分管领域的巡察及巡察整改工作。市委巡察办及时制定了《2019年巡察工作要点》《关于高质量推进市委巡察工作的实施意见》,统筹安排全年巡察工作。按照机构改革后机构设置,对全市巡察对象重新梳理确定,对巡察全覆盖工作统筹安排。

**【巡察监督】** 一是巡镇带村开展常规巡察。受许昌市委授权,按照市委统一部署,首轮巡察采取“巡镇带村”的形式对石象镇、长兴路街道、增福镇、古桥镇、佛耳湖镇5个镇(街道)党委及所辖的40个村(居)党组织开展以脱贫攻坚为主的常规巡察,着力发现和推动解决群众身边的不正之风和腐败问题。发现问题831个,立行立改事项39个,移交问题线索37个。二是聚焦重点市直单位开展常规巡察。按照上级对政治巡察的新要求,积极构建上下联动巡察监督格局。第二轮巡察对市人力资源和社会保障局、市财政局、市体育发展中心、市公共资源交易中心等5个单位党组织开展常规巡察工作,发现问题175个,立行立改事项12

个，移交问题线索 17 个。第四轮巡察对市司法局、市机关事务管理局等 15 个单位党组织开展常规巡察，发现问题 389 个，立行立改事项 51 个，移交问题线索 31 个。巡察市直单位党组织覆盖率达 44%。三是开展村（社区）常规巡察。按照上级关于“2019 年底完成村（社区）总数 2/3”的巡察任务要求，加大对村（社区）党组织的巡察力度，第三轮对 123 个村（社区）党组织开展，发现问题 1792 个，立行立改事项 41 个，移交问题线索 37 个。第四轮巡察采取村（社区）、市直单位同步推进的方法进行，对后河、董村 2 个镇所辖的 55 个村（社区）党组织开展巡察，发现问题 858 个，立行立改事项 15 个，移交问题线索 13 个。截至 12 月底，364 个村（社区）已巡察 292 个，覆盖率达到 80%，超出省委规定的“年底前实现对村（社区）巡察覆盖率达 2/3 的目标任务”。

**【巡察整改】** 一是压实整改责任。严格落实“市委书记专题会议”制度、“闭门整改”会议制度、巡察整改“镇村五个一起”工作要求，进一步压实整改责任。对市委书记专题会和“两个约谈”会议中点人点事点问题等重点事项予以梳理归纳，分别向市纪委监委、市委组织部、市委市政府督查局进行对接，凝聚工作合力抓整改。二是强化日常监督。出台《市委巡察工作领导小组关于建立健全巡察整改监督机制的实施办法（试行）》，成立由市纪委监委、市委组织部、市委市政府督查局、市委巡察办联合组成的巡察整改督导组，加强整改的日常监督。持续深化实施“周报告月小结月督查月推进月通报”制度。2019 年，共收集被巡察单位报送的整改周报 168 份、月小结 42 份，整改方案 177 份、整改台账 177 份、整改报告 177 份、党组织书记抓整改落实报告 177 份，开展督查检查 7 次。三是紧盯案件查处。坚持每月与市纪委监委、市委组织部等办理相关单位和部门进行沟通对接，了解案件办理情况，加快对移交案件线索的办理。同时，定期督促被巡察镇（街道）党委和延伸巡察的村居对转交办问题线索高质高效、快查快处。全市市委巡察转交办事项 576 件，已办结 462 件。严格落实“双公开”制度，督促七届许昌市委第九轮巡察、十三届市委第八第九轮巡察的 63 个单位党组织公开了巡察整改情况。

**【多元化巡察】** 在持续运用“一建议两约谈三通报四结合”工作机制的基础上，与市委市政府督查局结合，将巡察工作纳入市委办印发《2019 年度全市性督查检查考核计划》，制定镇办及市直单位巡察工作考核评分细则，不断深化成果运用。全年，共向市委、市政府及相关职能部门提出意见建议 20 条，针对突出共性问题建议开展专项整治 9 个，约谈党组织书记和纪委书记（派驻纪检组长）62 人，向市委常委会、市党政联席会通报巡察情况 8 次，向县级分管领导通报 31 人次，对 2019 年拟提拔任用的 255 名干部有关情况进行审核把关，对 131 个拟表彰对象进行严格的审核把关，对 13 名人员录（聘）用资格进行审核。

**【队伍建设】** 一是坚持党管干部的原则和正确的选人用人导向，强化党组织的领导和把关作用，注重把政治硬、业务精、作风实的干部选配到巡察岗位。健全完善巡察组组长、副组长及巡察工作人才库，进一步完善涵盖公、检、法、司、纪检、组织、人事、财务、审计等多领域共 277 人的巡察工作人才库，强化后续人才保障。二是抓好中心组理论学习，按照市委要求，深入学习贯彻党的十九大及十九届四中全会精神；扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，增强广大党员干部守初心、担使命的自觉性。按要求召开民主生活会、组织生活会，严格落实党内谈心谈话制度和“三会一课”、主题党日等组织制度，开展民主评议党员，规范缴纳党费，进一步严肃党内政治生活。加强巡察干部理想信念、党性、法纪教育培训，举办 11 期“清风巡察讲堂”、开设 6 期巡察业务专题培训班、编发 50 期“巡察微课堂”，提高巡察干部的综合素质和业务能力。利用红色教育基地及身边先进典型，激励巡察干部不忘初心、牢记使命。注重强化对巡察工作的宣传报道，切实营造正风反腐的浓厚氛围，2019 年在各类新闻媒体共发稿 149 篇。发挥熔炉作用，把省委选调生、拟提拔干部、后备干部等纳入市委巡察机构挂职锻炼。建立健全巡察内部管理体系，坚决做到真管真严、敢管敢严、长管长严。三是加强机关内部管理，要求全体巡察干部严格遵守《市委巡察机构规范化管理十项制度》，形成靠制度巡察、按制度办事、用制度管人的管理模式。强化内部监督，实行“作风承诺”

制度,在每轮巡察进驻前,均与巡察干部签订《巡察干部作风建设保证书》,促进其提高素质、忠诚履职。持续履行巡察干部个人有关事项报告制度,准确掌握巡察干部思想动态、工作情况等。对巡察干部苗头性、倾向性问题早教育、早打招呼、早提醒。

#### 【领导成员】

主任 唐改玲  
 副主任 张根伟 董付潭  
 正科级巡察专员 白智有 李金山 李景学  
                             武君强 杨再明  
 副科级巡察专员 张洪彬 郭瑞 肖红伟  
                             娄红喜 胡耀华  
 (王敏)

## 机构编制管理

**【概况】** 2019年,市委机构编制管理委员会办公室党政机构改革后,被列入市委机构序列。内设股室4个:综合股、体改股(政策法规股、督查股)、行政事业股、事业单位登记股。下设事业单位1个:机构编制电子政务中心。

**【主要工作】** 一是完成党政机构改革工作。市委编办在市委和市党政机构改革协调小组的坚强领导下,严格按照机构改革有关文件精神,主动作为,忠诚履职,与市委办公室、市政府办公室、市委组织部等部门密切配合,与市直相关部门积极对接,扎实有序推进市机构改革,在省委规定的时间节点完成规定的改革任务。全市机构改革共涉及34个机构,新组建13个机构,涉改部门均已挂牌,并完成对36个部门“三定”规定制定并全部印发到位,党政机构改革工作顺利完成。二是完成开展镇(街道)机构改革工作。一方面认真编制镇(街道)“三定”规定。前期通过对全市16个镇(街道)开展调研座谈,对照上级编办精神,结合实际情况,认真厘定镇(街道)职责,镇(街道)“三定”规定已全部印发到位,人员定岗,机构挂牌已到位;另一方面积极以大周、后河两个镇为试

点,积极开展综合执法力量下沉试点改革,大周综合执法大队改革,得到省委编委领导的认可,并要求在全省推广。三是完成自收自支和部分差供事业单位人员下沉。按照《中共长葛市委办公室长葛市人民政府办公室印发〈关于深化事业单位人事改革有关事项的意见(试行)〉的通知》(室文〔2019〕53号)文件精神,经过人社局组织统一考试,自收自支和部分差供事业单位的359名人员统一调配下沉镇办,人员编制、人事关系转隶已完成。四是完成全市政府工作部门权责清单梳理调整。结合各部门最新“三定”规定,对全市28个政府工作部门的3313项权责清单进行梳理调整,明确各部门职权事项,由市司法局审核后,以文件形式下发各相关部门,并在市政府网站予以公布。五是完成全市教育系统编制和核查。由市政府办牵头组织,成立由编制、人社、纪委、教育四个部门为成员单位的联合核查小组,对教育系统在职正式人员在编在岗情况进行专项核查。此次核查共涉及人员5971人,教学一线5176人,非教学一线795人。其中市直学校2016人,镇(街道)3955人。需按现工作岗位理顺关系406人。其中镇调整到市直123人,市直调整到镇(街道)37人,镇(街道)调整到镇(街道)72人,市直调整到市直174人。六是完成事业单位法人证书年审报告工作。市委编办稳步推进全市事业单位年度报告工作、法人治理结构试点、事业单位法人实地抽查工作等重点工作。按照《事业单位登记管理暂行条例》和《事业单位登记管理暂行条例实施细则》规定,以规范管理,服务大局,不断提高监管水平为根本,积极探索事业单位法人网上年度报告工作的新思路、新举措,积极推进事业单位法人治理机构试点工作。已登记的事业单位365个,应年度报告单位365个,进行年度报告单位365个。2019年新增登记事业单位2家,21家事业单位进行变更登记,并按上级要求重要事项公开率100%。

**【纪检信访工作】** 2019年,深入开展以案促改工作,成立以案促改工作专班,明确单位主要负责人是以案促改工作第一责任人,要切实履行主体责任,建立工作台账,层层分解任务,实化细化,责任到人,全年开展警示教育4次,36人次,重温廉政电影《畸变》《两只空碗》,新建制度1个,

开展监督检查3次，排查出廉政风险点3个，警示教育取得新实效。全年接待干部群众来访6起，市政府转交信访件4起，提供政策解释71次，有效地化解了编制信访问题。

**【“不忘初心、牢记使命”主题教育】** 全市主题教育开展以来，编办领导高度重视，按照市委主题教育办要求，结合市委第四巡回指导组的指导，成立了主题教育专班，全办主题教育取得了一定的实效。学习教育期间完成集中学习12次12天，组织党员干部集体学习23期次，195人次。全办每名干部撰写学习笔记50余篇，心得体会3篇。

**【学习《中国共产党机构编制工作条例》】** 机构编制资源是重要的政治资源、执政资源，机构编制工作是党的重要工作，一方面全办党支部以《中国共产党机构编制工作条例》为学习纲要，开展专题学习，组织干部定期交流学习心得，深刻领会《条例》的重大意义，提升机构编制工作水平。另一方面购置50余册《中国共产党机构编制工作条例》，对全市相关单位进行统发，进一步加大机构编制工作宣传力度，提升机构编制管理的权威性和严肃性。

#### 【领导成员】

主任 胡群成（1月离）

张建设（1月任）

（许展）

## 市直工委工作

**【概况】** 2019年，在市委的坚强领导下，机关各级党组织不断提高政治站位，按照市委对机关党建新要求、新任务，以“不忘初心、牢记使命”主题教育为主线，狠抓各项工作落实，全市机关党建呈现出一些鲜明特点，抓好机关党建的力度更加强劲，围绕中心服务大局的作用更加明显，机关党组织的构架更加优化，党务干部队伍的素质更加过硬，机关作风建设的基础更加扎实。

**【党员教育管理】** 一是“三个更加突出”抓好主题教育。市委直属机关工委坚持更加突出理论学习，通过个人自学和集中学习深化理论学习，增强党员干部对习近平新时代中国特色社会主义思想的认同。更加突出问题导向，着眼解决实际问题，通过调研发现各类问题15个，收到意见建议20余条，针对存在的问题工委列出清单，制定方案，更加突出统筹结合，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，带头做到“两个维护”坚持把主题教育与业务结合起来，防止“两张皮”。二是扎实开展各项主题活动。组织市直机关各级党组织和党员，清明前夕到烈士陵园祭奠革命英烈，“七一”前开展“老党员重温誓词，新党员入党宣誓”，到燕振昌纪念馆参观学习，组织市委四大班子代表队参加长葛市庆祝中华人民共和国成立70周年唱红歌比赛等活动。三是党性教育培训工作取得实效。7月份对市直机关200多名入党积极分子进行了为期5天的党的基本知识培训；12月份举办了党员发展对象党性教育培训班，培训发展对象33名；10月份圆满举办了党务干部业务知识培训及机关党建工作经验交流现场会，市直机关90名党务干部参加了学习培训。四是开展机关党的建设“灯下黑”问题专项整治工作。根据市主题教育专项整治工作要求，针对市直机关中存在的党建“灯下黑”问题，工委高度重视，深入剖析问题，出台整改措施，严格督促落实，紧密结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，强力打造机关党建铁军，破解机关党建“灯下黑”问题取得较好实效。已对90个市直单位调阅机关党委、直属总支（支部）会议记录、党费收缴等，从专项整治重点六大项中发现问题共15项。针对存在问题和不足，以问题交办的形式，要求被检查单位认真梳理并加以整改，及时跟踪整改落实情况。

**【组织建设】** 一是强化对各项工作落实的督促检查。采取定期调阅支部“三会一课”记录本、党员学习笔记等措施，对市直各单位“两个责任”落实情况、党费收缴、全国党员信息系统、基层党组织建设、主题党日情况、党员信教情况进行检查，特别对民主生活会和组织生活会情况进行了督促与指导，督促党支部认真落实“三会一课”制度、民主评议党员、党费收缴、党风廉政建设等规

章制度，确保每项工作落到实处。二是督导基层党组织高质量换届。年初制定下发了市直机关基层党组织换届选举工作的指导意见，全年新成立机关党委1个、党支部14个，及时调整机关基层党组织33个、换届10个。三是督导规范党费收缴。引导自觉按时足额交纳党费，并加强督促检查。

**【信息化管理及民兵整组】** 一是保质保量完成党员信息化管理工作。完成了2019年度离退休党员党费统计、党员交纳党费标准核定、党内统计报表、全国党员管理信息系统维护等工作。二是扎实做好市直民兵组织整组工作。5月份市直武装部统计排查市直有关单位人员情况并配合市人武部进行了民兵整组工作，10个单位分别建立了市直民兵应急连和民兵应急专业分队，并按集结要求组织市直应急连110人接受市人武部和许昌军分区点验。全年圆满完成上级对市直民兵分队拉动点验任务，集合民兵220人次。三是继续深入开展扶贫工作。派驻1名同志长期在后河镇娄庄村进行帮扶，其他同志每年帮扶慰问不少于4次。

**【党风廉政教育】** 组织市直机关干部观看廉政影视教育片，认真组织“以案促改”警示教育，以喜闻乐见的形式让党员干部受熏陶、受教育。对市直机关股级干部进行摸底统计，完善了近500名股级干部廉政档案，有效地对股级干部从源头抓起实行监督。加强廉政文化进机关示范点建设，督促指导基层党组织积极开展廉政文化进机关活动，充分发挥廉政文化引导人、教育人、启迪人、提高人的积极作用。组织市直机关党员干部深入开展岗位廉政教育，提高党员干部拒腐防变能力。

#### 【领导成员】

书记 高宝庆  
工委委员 主任科员 张同舟  
副书记 张影（4月离）  
王志勇（5月任）  
主任科员 张影（4月任）  
副书记 郑华  
纪工委书记 王永乐（4月离）  
工委委员 王永乐（4月任）

（王 洋）

## 老干部工作

**【概况】** 2019年，长葛市委老干部局以十九大精神为指引，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，牢牢把握为党和人民事业增添正能量的价值取向，全面做好离退休干部工作，着力落实离退休干部政治生活待遇，扎实推进离退休干部组织建设、思想政治建设和学习活动阵地建设，积极引导离退休干部发挥作用，确保了长葛市老干部工作能够扎实有序开展。

**【落实老干部两个待遇】** 2019年，坚持组织老同志阅读文件、听报告、邀请老干部参加重要会议和重大活动，现职领导干部与离退休干部联系，组织老干部就地就近参观工农业生产等；进一步完善离退休干部“三个机制”，确保离休干部离休费按时足额发放，医药费按规定实报实销，规范了全市离休干部遗属生活补助费发放，认真落实好易地安置离休干部医药费报销相关规定，加大对特困企业离休干部医疗统筹金的支持力度；进一步完善特困离退休干部帮扶机制，积极开展帮扶活动，加大对空巢、独居、失能和重病老同志的关心照顾。5月份，对所有离休干部和实职县级离退休干部进行全面健康检查，各单位也着力推进对本单位退休干部进行年度体检。按照上级文件规定，落实相关待遇，保证离退休干部各项待遇落实到位。



长葛市离退休干部工作通报会

**【离退休干部“三项建设”】** 充分发挥离退休干