

项报备、黄金 2 小时研判、投诉意见工单管控、一线服务人员“供电服务”培训常态机制，扎实做好投诉事前防范和不属实工单申诉管控。2019 年公司投诉工单总量同比降低 42.8%，其中营销服务类投诉同比降低 86.67%。

【电网建设】 结合长葛经济社会发展规划，开展电网诊断分析，做好区域电网需求预测，编制了《长葛市“十四五”配电网规划》。贯彻“整村、整线、连片”设计原则以及初设施“一体化”设计理念，采用“先立项、再勘测、后储备”的创新方式，常态化开展项目储备工作，全年共储备 149 个配网单项工程，储备投资 1.29 亿元。电网建设不断提速。积极落实主网建设属地化管理责任，110 千伏贺捷变电站圆满投运，220 千伏洗砚池输变电工程顺利开工，220 千伏皓月变电站主变扩建工程稳步推进，总投资 1.99 亿元。加快配网建设，完成三个批次、100 个单项工程，总投资 1.1 亿元。高效完成“民生实事”46 个行政村和“煤改电”43 个行政村项目建设。配电网建设得到省公司肯定，年度内两次在长葛供电公司召开现场会，两项配电工程获评国优工程。



电网建设

【学习培训宣传】 2019 年，坚持把学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，公司党委带头落实学习要求，深入调查研究、深刻检视整改，开展领导班子集中学习研讨 12 次，首次把供电服务员工党员纳入支部学习管理。持续强

化领导班子调查研究、履职尽责机制建设，持续开展“三个一”活动〔每月“到一次施工（抢修）现场，到一个基层班组，走访一个客户”〕，不断改进工作作风，班子整体合力有效发挥。强化“学习强国”平台应用，公司全员注册“学习强国”APP，积分排名持续保持全市第二。先后组织 64 人次参加省市公司党支部书记培训，党员干部思想认识全面提升。同时，持续抓好意识形态工作，加大微信公众号改版宣传力度，全年在公司官方微信公众号发布新闻动态 75 篇，其中微信作品《电靓美丽乡村 | 中原小镇故事多》被评为省公司微信公众号 12 月份优秀作品，并入围年度优秀作品；薛德申同志救人事迹《坚持善行让助人为乐精神持续闪光》在省公司微信公众号刊发，公司微信公众号阅读量突破 4000 人次。刘喜斌同志在长葛市道德模范人物评选中，以第一名的成绩被评选为长葛市敬业奉献道德模范，市委书记尹俊营亲自为其颁奖。建立舆情风险防控和协同处置机制，公司全年未出现影响公司形象的负面舆情。大力弘扬劳模精神和工匠精神，在许昌市供电公司 2019 年无人机技能竞赛中，获得县域团体第一名，其中左建勇、李园春分获个人第一名、第三名的好成绩，公司 2 人分获河南省和许昌市劳动模范。大力实施队伍提升。树立正确用人导向，持续完善考核机制，强化公司人才培养和薪酬激励。立足岗位提升，持续做好后备人才储备，拓宽员工成长成才通道。推广开展“师带徒”工作，师徒结对促进思想和工作提升，为公司各专业培养中坚力量。组织开展全员岗位技能培训，多渠道、多层面提升公司各专业人员综合素质。

【文明建设】 2019 年，国网长葛市供电公司以省级文明单位创建活动为抓手，认真开展国网公司企业文化宣贯和专项整治工作，健全完善文化长廊、文化书屋、文体活动中心等阵地建设。持续开展“道德之星”评选、道德讲堂活动，突出抓好社会主义核心价值观宣传和四德教育。持续深化诚信、法治主题宣传，引导干部员工诚信履责、诚信服务。持续深化青年、党员志愿服务活动。围绕“庆祝新中国成立 70 周年”，先后举办党建知识竞赛、拍摄“我和我的祖国”微视频、大合唱等各类文化活动。开展“庆中秋传家风”家风故事宣

讲活动,其中一篇作品荣获长葛市家风故事宣讲比赛一等奖。全员开展“爱企三问”专题学习研讨活动,公司爱国爱企氛围更加浓厚。全年对董村张湾村、庞岗村,古桥魏庄三个村共投入帮扶资金22.5万元,用于改善村内道路环境、路灯设施和贫困户生活条件。选派驻村第一书记等10人驻村开展工作,做好2镇7村23户贫困户的精准扶贫。董村庞岗村向许昌公司赠送锦旗,古桥魏庄村、董村庞岗村、张湾村向公司赠送锦旗表达对驻村工作的高度肯定。落实好五保户、低保户电量电费减免政策,共减免电费38.3万元。做好光伏上网电量结算工作,支付上网购电费230万元。配合市发改委开展“千亿斤粮食”项目,完成9个行政村的“机井通电”工程建设,完成14个美丽乡村电网升级改造,为地方经济发展提供坚强电力保障。

【领导成员】

总经理	党委副书记	李卫华
党委书记	副总经理	李忠民
党委委员	副总经理	徐亚杰
		封志勇
		薛德申
		张海星
党委委员	纪委书记	工会主席 张学印
四级职员	穆丽红	
五级职员	田华	

(张瑜 赵娣)

河南森源集团有限公司

【概况】 2019年,面对国内外风险挑战明显上升的复杂局面,森源集团董事会正确决策,高管层坚强领导,全体森源人同心同德,攻坚克难,以“高质量发展”统揽全局,全面优化部门及人员结构、全面优化产品结构、全面提升创新质量、全面提升运营效率,实现了企业稳健发展。

【科技创新】 2019年,获得河南省科学技术进步奖2项、河南省装备工业科学技术奖1项、河南机械工业科学进步奖2项,入选2019年国家制造业

与互联网融合试点示范项目、国家工业节能技术装备推荐目录。

电气板块打破原有“部处层级管理制”,实行新的“技术项目处”,实现了工程技术和营销深度融合;获批组建了“河南省新能源充电桩工程研究中心”;ZNZ8户内智能高压真空断路器通过了国家级科技成果鉴定;自主研发制造的S11-63000/35非标大容量无载调压电力变压器创下了35kV电压等级国内最大容量纪录。车辆板块充分发挥车型主管作用,优化产品结构,大力实施精品工程,全年开发新产品87个,申报公告车型88个;纯电动乘用车资质成功获得批复;森源汽车通过国家知识产权管理体系认证;森源环境科技荣获国家高新技术企业。

【国内外业务】 森源电气结合国家产业政策,重点布局风电、核电、轨道交通领域,同时深度挖掘老市场、老客户,已经形成了大销售格局:新能源市场影响力持续增强,风电市场已成为公司稳定的业绩增长点,核电领域也拿下了第一单;中国南方电网市场拓展取得里程碑式的突破,一次性通过了中国南方电网16种产品的供应商资格评审,取得了南方电网招投标资质,并顺利拿下多个大单;轨道交通市场实现大跨越,通过了中铁检验认证中心工厂审查,并成功拿下高铁领域首单;大集团、大企业客户营销卓有成效,在工程总承包方面形成多个重大总包项目,互联网营销效果凸显。

森源重工综合运用网络营销、产品巡展及大项目运作等方式,进一步提升了市场占有率:工程车辆成功打造多个“拳头”产品,12T起重机供不应求,25T起重机整机作业性能达到行业一流;警用装备继续保持市场领头羊地位,并成功进入应急管理新领域;商用车大客户营销取得新突破,与顺丰速运、可口可乐、北京航食等大宗用户达成战略合作关系;第三方物流运营效率和收益不断提升;城市智慧环卫项目在实现许昌地区全覆盖的基础上成功进军郑州市场,并成功试点垃圾分类项目。

国际业务厚积薄发:成功中标了尼泊尔电网扩容增效工程的13座变电站,印制了森源第一张国际工程总包名片;全年出口越南工程车辆73台,在当地市场初步建立了森源混凝土运输泵送设备的知名度和美誉度。

【新能源发电】 新能源发电板块不断深化精细化管理，实现电站全年安全、稳定运行，全年累计发电 6.8 亿度，同比增长 5%；光伏农业成效凸显，迷迭香产量同比增长 57.2%，销售收入同比增长 40.36%；紧跟新能源产业发展新方向，顺利实施淮安、禹州等地风电项目，开拓新能源发展新局面。

【基础建设与装备升级】 电气板块西厂区建成投用，新建设了 220kV 及以上特高压系列隔离开关生产、220kV 及以上超高压系列变压器生产、110kV 及以上超高压系列 GIS 组合电气产品装配等八个主体厂房。其中 5 号超高压变压器厂房荣获第十三届中国钢结构金奖，这也是中国建筑钢结构行业工程质量的最高荣誉。2019 年，森源电气产业基地占地 1000 多亩，以智慧工厂为建设目标，从德国、瑞士、日本等国家进口的、具有世界领先水平的装备达近千台/套，建成智能生产线五十多条，已经建成了国内领先、行业一流的智能制造系统。

车辆板块完成涂装环保提标（废气）治理项目、电动汽车产业园试车跑道、重工阳光排污口等工程项目，有力保证生产经营正常进行；完成重工厂区 8# 厂房商用车生产线基础砌筑/地坪改造施工，为商用车整车制造提供发展空间；完成电动物流车生产线配套智能立体仓库建设，以及电池溯源管理系统导入，为电动物流车批量生产创造条件；完成涂装大型单体打磨、喷漆、烘干室建设，保障电动警务室以及整车等大型构件的涂装作业；加大工艺改革力度，自制了起重机大臂纵缝焊接机、底架机器人焊接机、回转台座圈自动环焊机等设备工装，进一步提高生产效率。

【数字化建设】 森源电气完成了 PDM2 项目一期建设，实现了 PDM2 测试产品数据的全生命周期管理，搭建了国际一流、行业领先的数字化研发平台；自主开发的智慧森源生产运营管理平台 V1.0 及森源智能检测管理平台 V1.0，使生产管理和质检工作实现了数字化、可视化、智能化，保障产品质量的稳定性、可靠性和可追溯性；充分利用口袋助理移动办公的便捷性，将所有合同项目纳入口袋任务精细管理，出现问题和影响进展的异常情况及时通报处理，大大缩短沟通时间；自主开发基于口

袋助理的考勤系统，方便员工打卡，考勤管理更加客观、便捷。

森源重工围绕“管理信息化+产品信息化”双核定位，成立产品信息化处、软件研发小组，自主开发了人力资源系统和新型售后服务系统，实现了人力资源和售后服务的信息化、系统化管理；上线起重机监控平台、公务用车监控平台，实现车辆板块全部车型联网监控；优化升级智慧环卫管理平台及物流管理平台，进一步提高企业管理效率；上线电池包生产线 MES 系统及电池溯源系统，实现了电池包生产线批量自动生产，同时实现从整车到电池包、电池模组再到单体电芯的全流程溯源管理。

【企业文化】 全年出版《森之源》报纸 12 期、杂志 4 期，并及时邮寄到客户手中，有效地展示企业形象；与许昌电视台合作开办《许昌智造》专题栏目播发 20 多期，对公司重大事件进行专题报道；在国家级、省市级主流媒体及网络媒体发稿上百篇，接待各类参观 500 多次，有力地提升公司美誉度；组织开展“顾客永远没有错”“质量月”等主题征文及演讲比赛，不断强化质量意识和服务意识；充分利用自媒体，办好“森之源”“森源电气”“森源重工”等企业微信公众号；对内出版《森源电气》《森源重工》简报，及时传播企业重大方针举措、内部新闻和先进事迹，不断促进企业文化建设；组织运动会、新入职大学生生日晚会等业余文化活动，极大丰富了职工业余文化生活。

【党建工作】 森源集团党委共设有 2 个党总支，18 个支部，468 名党员。2019 年，森源集团党委持续坚持“围绕经营抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，积极组织开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，将党建工作与企业发展的齐头并进。利用七一建党节之际，组织召开全体党员大会，热烈庆祝中国共产党成立 70 周年。集团党委书记亲自为全体党员上党课，并带领大家重温入党誓词；各基层党支部积极组织全体党员重新学习新《党章》，学习党中央重要会议精神，并组织党员前往鄂豫皖革命纪念馆、中央河南调查组旧址、燕振昌纪念馆等地参观学习，实地接受红色教育；还积极创新学习形式，组织开发“森源微党课”微

信公众号、小程序, 积极推广使用“学习强国”学习平台, 营造线上学习新常态。森源集团党委相继获得长葛市、许昌市及省“先进基层党组织”等殊荣。

【领导成员】

河南森源集团有限公司

董事局主席 总裁 楚金甫

常务副总裁 乔清周

副总裁 杨合岭

河南森源电气股份有限公司

总经理 曹宏

副总经理 赵中亭

河南森源重工有限公司

总经理 陈西山

常务副总经理 孔庆珍

河南森源新能源科技发展有限公司

总经理 周保臣

(王松阳 姜培梁)

河南黄河旋风股份有限公司

【概况】 2019年, 黄河公司在董事会和总经理办公会的正确领导下, 按照年初公司一号文件指示精神, 坚持稳中求进工作总基调, 着力提升企业核心竞争力, 加强科技创新能力建设, 推行预算管理和精益生产管理, 大力开拓国际市场。全年各项工作均取得了一定的成绩。

【企管及预算】 (一) 完善修订制度, 继续推进基础管理制度化、规范化。全面加强各项制度建设, 公司企管部制订了《2019年工作中心》《2019年费用管理规定》《公司后勤部室费用管理规定》《公司印章管理制度》等重要公司文件, 与公司质管部结合推进公司制度规范化, 并全部上网。(二) 严格考核, 严控各类数据质量。全年, 公司企管部严格落实年初制定的各项经济指标, 对事业部和集团公司相关单位严格考核。同时针对进账数据进行审核, 多次组织对各单位进账质量的专项审计。(三) 推行预算管理, 严格各项成本、费用控

制。预算管理委员会对各单位的各种费用和资金支出进行严格管控, 对存在的费用超标、下账混乱等现象进行专项检查和治理。对各单位超配的车辆进行集中清理, 业务招待费用标准适当下调。成本方面, 企管部与许昌市发改委紧密联系, 推动与电力供应企业签署直接供电协议, 电费价格下降10%左右。(四) 加强服务功能, 协助生产单位正常经营。利用积压库存, 通过内部协调机制, 帮助一些单位解决原材料供应不足问题, 解决部分内部欠款问题, 对内部单位间的一些历史遗留问题进行集中处理。(五) 加强后勤部室管理, 整顿工作作风。牵头对后勤部室进行积分考核, 对员工在安全、考勤、卫生、工作效能等各个方面进行综合评价, 在日常奖励, 年终评先等方面考核计分。

【精益生产】 (一) 库存管理。12个生产单位的库存总额由2019年6月份491756686元降低到11月份460300271元, 压缩库存资金31456415元。其中超硬材料、复合材料、机电、金属粉末、线锯、钻石、田中科美、须河车辆8个单位成绩显著, 超硬刀具、砂轮材料、精密刀具、联合旋风4个单位控制住了库存的增长, 但无压缩的有效措施。(二) 一次良率管理。10个生产单位, 其中复合材料、机电、钻石、田中科美、超硬刀具、砂轮材料、精密刀具7个单位提升成绩显著, 超硬材料、金属粉末、线锯3个单位因绩效引导方向、原材料品质管理等问题出现非常大的反复。(三) 设备管理。10个生产单位, 其中超硬材料、机电、线锯、钻石、复合材料、超硬刀具、田中科美7个单位在维保配件费、人工费上进行了较好的控制。(四) 损耗管理。8个生产单位, 其中超硬材料、线锯、钻石、砂轮材料、超硬刀具5个单位损耗费用进行了较好的控制。(五) 人员效率。12个生产单位, 其中线锯、钻石、联合旋风、须河、机电5个单位对人员效率主动进行控制。(六) 采购降成本。12个生产单位截至11月底累计采购降成本4015596元, 其中精密刀具、线锯2个单位成绩显著。(七) 项目降成本。12个生产单位截至11月底累计项目降成本11292749元, 其中超硬材料、复合材料、线锯、钻石、机电5个单位成绩显著。(八) 内部各单位间的账目纠纷问题。8月份开始核对并协调各单位间账目问题, 涉及原材料调剂、

设备调剂、电缆调剂、货款、车辆款、设备款、施工款、项目款、电费、水费等各种问题，协调各单位达成协议并落地，为以后解决同类问题作出范例式的解决方案。（九）资源共享问题。联合质管部统计公司各单位的检测设备清单、负荷情况、收费标准并下发，联合设备部统计各单位的生产设备清单、负荷情况并下发，对闲置检测设备、闲置生产设备、闲置原材料、闲置物资（电缆）进行调剂。（十）组织分享交流会。利用精益生产例会，先后组织线锯、复合材料、机电、田中科美、超硬材料等事业部结合自身开展较好的精益生产管理工作进行分享交流并推广，如库存管理、利用 Excel 软件中的公式进行数据统计分析、标准成本核算及差异分析、积压库存消耗、标准工时统计等。（十一）专业技能培训。联合人事部、文化部组织制图（复合材料反馈，其外贸部门的王战英在接到新的外贸订单时已经能够按照客户的要求绘制出图纸并安排生产，认同了培训效果）、财务培训，为 2020 年成本核算及控制工作提供基础保障。（十二）增加精益生产管理受众面。通过述职、竞聘，更换一批有想法、有思路的年轻人，并将各单位的单一的精益生产管理负责人扩大到涵盖生产、设备、技术、质检、仓库、采购等核心管理人员的精益生产管理小组。

【财务工作】（一）完成 2018 年度决算报告编制披露工作，接待、配合会计师年报审计工作；2019 年的会计核算工作，季度财务报告的编制披露工作，完成事业部出纳合并，集中管理、办公工作。（二）完成公司对内、对外资金日常收支控制、结算和统计工作；银行承兑票据收取和支付的信息统计工作；金融机构授信的申请、联络及办理，信贷资金的取得和及时偿还，做好融资工作，理顺和巩固银企关系；募集资金专户管理工作。（三）纳税业务方面。按时完成各项税费的核算、申报及缴纳工作；接待税务机关检查、调研工作；销售发票的领取、保管、开具、定期抄报和索取进项发票的审核、认证、定期抄报工作；公司日常业务的涉税管理工作，税收政策的了解、学习和宣传工作以及执行的研究探讨工作；缴纳税款的定期统计和报送工作；高新企业所得税备案及研发费用加计扣除申报，2017 年度研发费用企业所得税加计

扣除申报并获批。

【证券工作】（一）信息披露工作。证券部在定期报告方面协助配合财务部门进行编制、整理、审核、校验等一系列定期报告工作程序，及时、准确、高效的完成了 2018 年年度报告、2019 年第一季度报告、半年度报告和第三季度报告的信息披露工作。在临时公告方面，共完成定期公告、临时公告和非公告上网文件等共 121 份对外信息披露。（二）2018 年年报问询及大股东黄河集团股份转让事项。公司收到上交所年报问询函件，积极协助公司领导就问询事宜进行组织回复，和上交所积极沟通，完成了对问询内容的答复及信披。公司大股东黄河集团 2019 年 8 月 23 日与中原金象签订股份转让协议，黄河集团转让其持有的公司股份 8500 万股，证券部积极配合并协助完成了过户登记。（三）积极配合公司其他部门工作。认真协助内部银行办理股票质押融资等一系列融资事宜；协助财务部门做好定期财务报告的编制、审核、对外披露工作，有效的规避了公司定期报告出现的错误；协助外事办办理工商变更登记、申请新营业执照等事宜；协助安全环保部进行日常的安全监督管理工作。（四）投资者关系管理工作。证券部按照证监会和上交所的相关指导，进一步强化投资者关系管理工作，进一步提升公司的市场形象，为公司的融资工作提供多一分支持。全年多次接待相关投资机构现场调研，日常认真接听和受理投资者的来电来函咨询，并通过介绍公司当前的经营现状、募投项目的进展情况及公司未来的发展方向。有效促进了市场的关注和投资者的认可，增加了市场信心。（五）积极配合监管部门工作。河南证监局、上交所、许昌金融办及河南上市公司协会作为公司的监督管理机构及自律机构，证券部多次协助河南证监局完成日常调查及汇报工作；完成中国证监会河南监管局纪律检查委员会关于开展廉政评议工作；参加河南证监局举办的河南上市公司投资者集体接待日活动等工作。

【人力资源】（一）人才引进工作。2019 年招聘工作进行顺利，经过简历筛选、初试和面试等环节，共招收大专以上学历人员 210 人。全年共留用 140 人，男女性别结构 3 : 1，留用大专以上学历人员来

自华中科技大学、吉林大学、中国地质大学、郑州大学、河南工业大学等省内外高校,其中博士1人,硕士研究生10人,本科46人,大专81人。顺利完成“许昌英才计划”第二批创新创业人才(团队)和高层次人才的申报工作,其中“MES/APS智能制造工业软件系统研发”项目成功入选“许昌英才计划”创新类项目,26位公司科研人员、进站博士,被认定为“许昌英才计划”第二批高层次人才,其中第三类高层次人才2人,第四类高层次人才5人,第五类高层次人才19人,以上团队和个人的政府扶持资金共计224.56万元,第一批财政专项扶持资金约85万元已经拨付到账。第三批“许昌英才计划”创新创业团队和高层次人才的申报工作已基本完成,正在积极准备复审、实地考察及答辩等工作。(二)人事管理工作。积极配合公司重新认定国家高新企业中与人事相关的工作,公司第四次认定为国家高新企业,协助力旋科技首次认定为国家高新企业。6月份,协同公司督查办和监察审计部对公司下属事业部员工进行了员工信息普查,掌握了公司员工的基本情况。(三)制定并推行《后备人才库》制度,根据员工的学历和工作年限,对员工进行分类,在此基础上推行领导岗位的内部公开竞聘,并通过内部公开竞聘选拔超硬材料事业部触媒场厂长等中层领导岗位。(四)规范薪资造发的时间安排和流程,规定公司各单位必须在15日之前发放工资,并明确规定工资发放不及时,各单位负责人应承担的责任。(五)为实现从组织学习到学习型组织的转变,并为公司遴选具有新思想和创新力的人才提供平台,人事管理部门组织成立了黄河大讲堂,每个月由一个事业部或者集团子公司推选2至3人,根据所选主题分享自己的见解和看法,全年已成功举办了四期,并取得了阶段性的成果。根据公司现阶段对财务工作和财务人员的新要求,于6月份邀请上海国家会计学院特聘教授、国家会计师协会理事董瑾老师,针对财务管理在企业中的作用,为公司各单位负责人、财务和企管人员进行授课,提高了财务相关人员对财务管理的认识。

【安全生产】 (一)加强宣传教育,提高员工安全认识与意识水平。抓好安全教育与安全生产月活动,通过企业报刊、板报等宣传工具,大力宣传安

全的法规和加强安全生产的措施。(二)日常工作。制订值班制度并定期巡查,确保值班正常有序。(三)配合上级领导部门对相关人员进行培训,确保管理人员与特种作业人员持证上岗。在4月23日安全管理人员培训,以及9月16日组织了特种作业人员进行培训,使特种作业人员持证上岗率达到100%。(四)落实隐患的排查与整改工作。共组织9次安全大检查,确保无重大安全事故的发生。(五)建立完善的安全生产应急救援体系,建立全公司的安全演习时间表,制定了安全生产救援预案,让公司组织各事业部定期进行演习演练。(六)加强保卫工作,加强防火、防盗和综合治理,时刻提高警惕,增强防微杜渐的安全意识。(七)组织开展双防工作。在汛期来临之前,统计各单位双防物资,做好防汛防暑准备。(八)开展安全月文化活动。在公司内部举行了以“防风险、除隐患、遏事故”为主题的知识竞赛,超硬砂轮材料事业部稍胜一筹取得冠军。6月30日,在触媒厂南液氨储罐,组织触媒厂进行大规模的液氨泄漏大型演习活动,提高员工的安全意识与逃生技巧。

【质量管理】 (一)2019年3月份开始,两化融合管理体系的建立、试运行、一阶段、二阶段审核,11月份获得《两化融合管理体系评定证书》。5月底前完成《河南省质量诚信体系建设A等企业》申报,通过文件评审和现场验收,12月份获得《河南省质量诚信体系建设AAA级企业》证书。(二)开展标准化体系建设工作,全年完成公司后勤各部室管理规章制度标准化55项。3月1日开始制订产品实现标准44个,基础保障标准164个,岗位工作标准32个,通过现场评审12月份获得《国家AAAAA标准化良好行为企业》证书。(三)统筹安排公司强检类和依法检定类计量器具进行正常检定。对计量标准器具进行维护保养、定期送检,确保计量室正常工作等。监督、参与各事业部质量管理体系的有效运行工作。完成全年QC成果小组注册,课题申报、登记、成果验收等工作,共申报成果141项,通过评审顺利完成。开展日常监督检查工作,以及质量管理工作,积极组织各单位认真开展全国质量月活动。对各单位质检员进行培训,对上岗证进行考试、复

审，每两年一次。（四）安排组织调查、填写《用户满意度调查报告》，对人造金刚石产品客户进行用户满意度调查，做好客户质量信息的反馈处理工作，总体客户满意度达到92.4%。

【企业文化】（一）宣传工作。共出版《黄河旋风报》12期，完成全年4个季度的企业文化考核评比和全年各单位企业文化考核工作，并对2018年企业文化先进单位3个、企业文化进步单位1个，企业文化先进工作者4人和优秀通讯员25人进行了表彰。2019年参与投稿的通讯员有161人，写稿868篇，总字数817955字。接待人民日报、经济日报、新华社、河南日报、河南电视台等新闻媒体记者参观采访8次，先后在新华网、河南日报、东方晨报和许昌日报等报刊和电视台进行了刊稿和宣传报道；接待并配合超协在公司录制“我和我的祖国”宣传片。（二）学习工作。全年共组织各单位通讯员和公司后勤人员学习培训18次，每次人数在50人以上，全体通讯员系统地学习了《中国诗词大会》《中国传统文化儒家八讲》和文化部编写的新闻写作课程。（三）公益事业工作。1月16日，捐助长葛市古桥王科庄和石固镇花杨村共计5万元；1月28日，到古桥王科庄和石固镇花杨村送慰问物质共计1万元；3月5日，为2019年度“学雷锋，献爱心，扶贫济困”活动，捐资10万元；8月26日，黄河集团参与市工商联组织的“同心同梦，携手未来”捐资助学活动，捐资1.3万元；与光大银行签订金融扶贫，每季度50万扶贫款。（四）党委工作。在公司组织开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育；成功完成了李建华申报“许昌优秀共产党员”工作；组织党员加入“学习强国”学习工作，和日常学习分数统计上报；组织党员加入“莲城先锋”学习工作；公司党委荣获许昌市先进基层党组织称号；完成每月主题党日总结上报工作；组织开展了公司第十届入党积极分子积分培训班，共培训110人；培训和发展30名预备党员，50名预备党员进行转正；完成了全年的党费收缴及返还；协助市委组织部进行全市拔尖人才考核和体检工作，公司一共4名，其中许昌级拔尖人才2名，长葛级拔尖人才2名；完成全年党员年报表的填报、党报党刊征订和党费收缴工作。（五）工会工作。2019年1月份对2018年32

名困难职工进行慰问；按照全国总工会的要求，在公司困难职工中进行“生活救助”和“医疗救助”统计上报，共计12名；协助袁志广申请大病补助12000元；协助市工会夏季到公司开展送清凉活动，物资一共13000元；完成“全国职工书屋”在线申报注册工作，并获得国家总工会赠送图书两箱；完成全年工会报刊征订工作和日常参观检查；成功完成了赵自勇申报“河南省劳模”工作；成功完成了汪曙光申报“许昌市劳模”工作；整理“胡军恒劳模创新工作室”材料上报市工会。（六）团委和女工工作。完成参加团市委第十七次代表大会工作；配合团市委完成“智慧团建”和每月的“青年之家”平台建设工作；完成团费收缴和报刊征订工作；组织女职工参加市妇联组织的“庆三八国际劳动妇女节”活动；组织公司女工代表参加市工会女职工召开长葛市女性健康知识讲座，及妇女病普查普治工作大会。（七）文化部其他工作。与市武装部对接，在公司成立了民兵防伪连，完成民兵档案完善工作；接待省军区司令员到公司进行调研座谈，参与其中日常工作；完成2018年《长葛年鉴》对接撰稿工作；根据公司领导要求，完成内部网信息平台建设，完成公司宣传彩页模板设计；组织4期“悦读分享”活动；组织了“拔河比赛”“羽毛球比赛”和“篮球比赛”活动；完成了公司官方抖音号注册工作；组织公司员工110人组成合唱团，参加市宣传部组织的庆祝建国七十周年大合唱比赛。

【监察审计】（一）内部审计方面。1.3月25日~5月6日审计部对上市公司下9个事业部（超硬材料、复合材料、砂轮材料、钻石、线锯、机电机械、金属粉末、超硬刀具、精密刀具）开展了营销专项审计工作，主要审计项目为：收货收据、销售合同、发货台账管理以及应收账款确认制度的履行情况。2.6月1日~12月31日，审计部员工对上市公司下6个事业部（钻石、线锯、复合材料、金属粉末、砂轮材料、超硬刀具）开展了财务专项审计工作，并依次出具了审计报告和整改通知，主要审计内容为2018年7~12月份各事业部记账凭证及财务报表。3.9月23日~11月5日，审计部员工对集团下属子公司《河南蓝电智能科技股份有限公司》进行资产盘点，并对该单位资

产负债等财务数据进行专项审计。11月8日~12月15日针对本次审计后呈现出的债权债务遗留问题,审计部对蓝电智能各项债权债务的清理工作进行督促,协助蓝电智能催回应收账款。经过内部审计,对各单位经营状况以及其财务报表和经营活动的相关内部控制的有效性进行客观地审查,做出了详细的审计报告。(二)合同管理方面。审查与修改各单位销售及采购合同1822份,涉及金额5.17亿元。凡经审计部审查过的合同,未出现任何纰漏和不利公司的纠纷。切实有效地预防和保护公司利益。(三)市场清欠方面。1. 奔赴福建、江西、湖北、山东等多地区处理业务员市场异常应收账款,使24个异常用户变为正常付款用户,签订还款协议按约还款,涉及金额467万元,同时确定了我方诉讼管辖权,保证日后如有争议降低诉讼成本。2. 清算离职业务员17名,其中已清齐15名,包括原离职未清齐人员,共追回货款222.4万元。及时处理离职业务员的应收账款与其他应收款,规避业务员离职后客户欠款无法追回,业务员责任认定困难。(四)市场审计方面。针对超硬材料事业部福建区、湖北区离职业务员进行了离职审计。通过市场审计,完善了客户欠款手续,制定相关措施。针对出现的异常客户,采取签订还款协议、增加担保的办法,把问题处理到萌芽状态之内。

【领导成员】

河南黄河实业集团股份有限公司

董 事 长 乔秋生

总 经 理 胡新英

副 总 经 理 马羽生

河南黄河旋风股份有限公司

董 事 长 乔秋生

总 经 理 刘建设

副 总 经 理 杜长洪

(张振强)

河南金汇不锈钢产业集团有限公司

【概况】 金汇产业集团是全国最大的利用废旧不锈钢进行再生产加工的全产业链民营企业,也是河

南唯一的一家全产业链不锈钢企业。金汇产业集团一直坚持走再生资源、循环经济道路,充分依托大周镇“长江以北最大的有色金属集散地”优势,做强做大金汇产业,产业链条日益完善,技术水平不断提升,现已形成城市矿产开发与利用、再生不锈钢生产加工、三产服务、科技研发四大板块格局。2019年,金汇产业集团总体运行情况良好,各项技术、经济指标较往年均有提升。

【科技创新】 金汇产业集团秉承创新驱动理念,设立创新基金,广泛开展创新活动,开发出多种型号具有良好耐腐蚀和焊接性能的新钢种,达到行业一流质量水平。为满足产业技术进步和结构优化所需的人才与技术需求,引进中南大学、北京科技大学等重点高校专业和行业技术人才50余人,极大地提升了企业科技创新能力。与中南大学、中科院联合成立了“中南再生资源研究院”,专业从事再生金属技术研究和新产品开发,为公司科技研发奠定了坚实的基础。

【不锈钢全产业链建设】 金汇产业集团是大周再生资源产业园区和中部不锈钢行业的核心支撑企业,金汇产业集团与园区内的二十多家不锈钢企业形成联通,规模集聚效应不断提升,拉动3万多人从事再生资源行业,不锈钢全产业链越发完善,已形成从回收到不锈钢制品精深加工的完整产业链条。2019年,金汇产业集团下属的葛天公司推进废钢加工配送中心全国布局,基地数量达20个,基本覆盖华北、华中、华南、西南等区域,形成了极为有效的再生资源回收网络和渠道,废钢和废旧不锈钢回收量有了突飞猛进的增长。同时,金汇产业集团坚持多元化发展,紧紧围绕大周园区和金汇产业集团的再生资源和不锈钢主业,做好仓储物流、金融服务、商务酒店和文化教育等业务,并积极探索新农业发展,成立汇之金农业公司。后续金汇还将主动承担社会责任,涉足养老、城市建设、园林绿化等多个领域,以实现传统行业向阳光产业的转型。

【绿色发展】 金汇产业集团遵循绿色发展理念,做绿色发展的践行者,坚持走再生资源、循环经济发展道路。尤其在环保升级方面,2019年已投入

大量资金进行环保升级改造。共开展 16 项大的环保、技改升级改造项目，其中包括电弧炉升级改造、滚筒钢渣、合金厂超低排放改造和清洁工厂建设、蓝新公司环保升级改造等项目。项目改造完成后将达到国家 A 级环保企业，真正实现节能降耗，绿色发展。

【企业文化】 2019 年，经过历时 4 个多月的征集、挖掘、提炼，组织许昌市、长葛市宣传文化界、企业界的相关专家学者组成评审委员会对文化框架进行评审，最终形成《金汇产业集团企业文化框架》。其中再次明确了“中国金汇、绿色循环经济引领者”的宏伟愿景。金汇产业集团企业文化是集团在 20 余年的发展历程中逐步形成的企业哲学与辩证法，是金汇人用心血与汗水凝聚出来的核心价值观，体现着金汇人的智慧与精神，是蕴含着金汇人的共同信念、思维方式、工作作风、行为规范的有机整体。为构建具有金汇特色的企业文化理念体系，提升企业软实力。

【党委工作】 2019 年 6 月 29 日，经中共长葛市委批准，金汇产业集团党委正式成立，并于 30 日举行了隆重的揭牌仪式。党委成立之后，集团党委出台了《关于加强党的建设工作意见》，明确了金汇产业集团党组织的功能定位、目标任务、工作举措等，统筹安排集团党建工作。并按板块成立了 5 个党总支和 12 个党支部，生产车间、职能部门相应设立党小组，实现了党组织在金汇产业集团的组织全覆盖与工作全覆盖，为今后党建工作的开展奠定了坚实的基础。

【领导成员】

董事局主席 尚学岭

党委书记 副总裁 高建国

副总裁 李中宪

尚彩升

张永才

王 兵

高 君

(刘 选)

河南新天地药业股份有限公司

【概况】 河南新天地药业股份有限公司是国内最大的阿莫西林合成侧链——左旋对羟基苯甘氨酸生产企业，围绕“做国内一流世界先进生物制药企业”目标，秉持“节能环保、绿色智能”发展理念，广泛使用新技术、新装备，保持了公司在制造能力、技术水平及质量控制等持续行业领先地位。2019 年，河南新天地药业股份有限公司实现营业收入 40583 万元，净利润 10111 万元，上缴税金 47350 万元。

【安全环保】 一是坚持以隐患排查治理，防范化解风险为主线，全面贯彻执行《危险化学品企业安全风险隐患排查治理导则》，继续巩固提升双重预防体系。结合“3.21 响水爆炸事故”、“7.19 义马气化厂爆炸事故”等重大安全事故开展警示教育，全员贯彻落实安全生产责任制，确保人民群众生命和财产安全，克服安全生产工作抓落实上的麻痹思想，做到一定要举一反三，亡羊补牢。狠抓“四大风险”（危险化学品、特殊作业、工艺操作、应急处置）管控，持续开展隐患排查治理闭环管理、岗位实操和应急演练，提高全员风险管控能力。二是持续增加环保设施投入，提升环保治理力度。深入开展了气味治理攻坚工程，2019 年投入 300 多万元，引进先进的治理技术，增添多套尾气吸收装置，提高废气收集效率。提高清洁生产水平，从源头上控制污染物的产生，提升企业本身环保管理水平及污染治理能力。

【转型发展】 2019 年，公司紧紧抓住仿制药一致性评价的政策机遇，与中国药科大学、中国医学科学院合作，开展多个原料药到制剂的一致性评价研究工作。公司成立高层次研发团队，整合资源禀赋倾斜药品研发团队，已经完成两个品种的中试试验、三个品种即将进入中试阶段。

【制度保障】 公司是河南省重点上市后备企业，已按照现代企业制度仅上市公司规范纠正和指导各

种经营活动。规范法人治理结构，建立健全了股东会、董事会、监事会和经营管理层的“三会一层”组织架构及议事管理制度；在券商及律师、会计师指导下，对照拟上市公司法规标准，完善内控制度，确保正常生产经营活动依法合规、健康有序；加强法律法规制度培训，确保执行常态化、规范化。聘请华药集团、河南省药检所的生产、质量负责人开展药品生产经营法规培训，确保药品生产、质量控制及生产流程等体系必须依照国家相关法律、法规生产经营；公司借鉴国内先进企业管理方法，打造适合新天地药业发展的管理模式，全面贯彻精益思想，破除粗放式管理模式。

【扶贫工作】 2019年，公司积极投身扶贫工作，按照省市有关部署，公司积极与长葛市和尚桥镇蒋庄村、长葛市坡胡镇王昌贺村结为帮扶对象，投入20万元帮助这两个村实现了道路硬化、亮化，开展贫困户送清凉、送温暖活动，让贫困户充分享受社会主义制度优越性。公司工会依惯例组织开展了金秋助学、慰问救助困难职工活动。

【领导成员】

董 事 长 谢建中
 总 经 理 张芦苇
 副总经理 祁文明
 刘 超
 孔运雷
 王利英

(赵松岭)

长葛市宇龙实业股份有限公司

【重大项目建设】 2019年是长葛市宇龙实业股份有限公司和中广核正式合作的第二个年头，在合作双方的共同努力下，中广核宇龙新能源公司销售气量1.07亿立方，开发工商业用户19户，居民用户8954户，为更多的长葛企业和居民提供了安全方便的清洁能源。一方面继续深化和中广核的互利合作。另一方面，启动了与大型国有企业—河南城发环境的全面战略合作，双方签署了合作框架协议，

将在长葛垃圾发电领域开展全方位的合作。下一步将在长葛及周边地区投资开发综合智慧能源项目，提供电能、热能、热水一体化的清洁能源，为全市绿色环保事业做出积极的贡献。

【质量管理】 2019年，制定了《宇龙集团QC小组活动管理办法》，对集团公司QC小组的组建、注册登记、小组活动、成果发表程序制定了相应的规定，推动公司QC小组活动向规范化发展。公司各单位QC小组针对生产过程中存在的高能耗、高成本的问题和薄弱环节，以节能降耗、降本挖潜作为活动重点，广泛开展活动并取得突出成效。全年公司共登记注册QC课题29个，涵盖集团公司所有单位，普及率达100%。参加活动的QC小组从组建、课题定项、活动过程、成果发布共历时近一年时间，涵盖了管理创新型、生产应用型、技术攻关型等方面的成果，既有不锈钢公司“减少尾板研究”、热力公司“蒸汽母管改造”等技改创新成果，又有管理部“钉钉软件助力工作效率提升”、审计部“内部绩效改革”等管理创新成果。在许昌市人力资源和社会保障局主办的许昌市第二届创业创新大赛上，宇龙宏兴管业公司的项目“钢管热塑层局部增厚技术的应用”更是取得了二等奖的好成绩。

【企业文化】 2019年，继续把企业文化建设放在企业管理的重要位置，以37周年庆为契机，开展了趣味运动会和巡回演讲等活动；为了感谢员工的辛勤劳动，组织先进员工到海南进行旅游，让先进员工领略美丽的海滨风光；为了提高员工的技术水平，开展了电工技能大赛，锻炼了一线人员解决实际问题的能力；为了落实“忠诚企业、爱岗敬业”主题教育活动，组织公司员工开展征文比赛、最美全家福、最美家书和国学教育讲课等活动，使广大干部职工的思想得到一次升华。为了提高广大干部职工的素质和能力，继续要求各单位管理人员作为讲师走上宇龙大讲堂的舞台，为广大干部职工带来了生动实用的学习课程。宇龙大讲堂累计开课37个课时，广大干部职工学习了管理知识、专业技能、国学传统文化等方面的课程。

【党建工作】 长葛市宇龙实业股份有限公司党委

共设有4个党支部，58名党员。2019年，宇龙实业集团党委持续坚持“建设双强六好党组织”的工作思路，积极组织开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，一手抓党建工作，一手抓企业发展。利用七一建党节之际，组织召开全体党员大会，热烈庆祝中国共产党成立70周年。各基层党支部积极组织全体党员重新学习新《党章》，学习党中央重要会议精神，并到燕振昌纪念馆等地参观学习，实地接受红色教育。

【领导成员】

长葛市宇龙实业股份有限公司

董 事 长 岳朝仁

副董事长 贺铁聚

执行董事 杨云超

董 事 陈宪法

杨廷建

(尚培恒)

商贸流通

商业

【概况】 长葛市商业总公司在市委、市政府的正确领导下，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届四中全会精神，以脱贫攻坚、信访维稳统揽工作全局，以民生改善为首要任务，勇于担当，主动作为，全力推进商业系统各项工作的顺利开展。

【帮扶救助】 一是在“春节”“中秋节”前由主要领导带队，对本系统离退休老干部、困难党员、破产改制企业特困职工及涉军人员进行慰问帮扶，累计发放物资和慰问金4.5万元。二是脱贫攻坚工作。新增加两名科级干部驻村帮扶，同时每周二扶贫日由主要领导带队驻村，对脱贫攻坚中存在的问题及时协调解决。2019年工作组所分包的大谷寺村脱贫户3户6人，未脱贫2户8人；罗庄村2户2人进入集中供养，已销户，未脱贫2户2人；付桥村已脱贫1户3人，未脱贫1户1人，正在按照脱贫计划逐步实施中。同时局党组在经费紧张的情况下为罗庄村购置了办公家具、空调等物资约1万余元，改善了村级办公环境，更好的发挥服务群众的作用。三是为困难离退休老干部申请困难救助金。局党组结合商业系统部分离退休家庭情况及身体状况，协调市老干部局为下属企业4名离退休老干部申请困难救助金1.3万元，解决了离退休老干部的生活问题。

【党建工作】 一是局党组制定了学习计划，班子成员在每周二、五集中学习活动中带头领学，同时购置了《序言》《党员干部学习手册》《习近平新时代中国特色社会主义思想》等学习书籍，传达

贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高党员干部的整体素质。二是开展“务实创新、转变作风”活动。8月22日召开“务实创新、转变作风”活动动员会，制订了活动实施方案，成立了活动领导小组，并按照活动要求和步骤逐项开展。三是“不忘初心、牢记使命”主题教育。分别于9月17日、18日分别召开班子成员会议及商业系统主题教育动员会，杨金山同志结合单位实际，就“抓好党员干部教育、抓好主题教育各环节落实，抓好年度重点工作”等方面作动员讲话。同时制定了《“不忘初心、牢记使命”主题教育实施意见》及《局党组学习研讨安排表》，为主题教育的开展打下坚实的基础。班子成员按照“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，坚持把学习研讨、调查研究、检视问题、整改落实贯穿始终，重点解决一些群众关心的难点问题。



长葛市商业总公司“不忘初心 牢记使命”主题教育工作会议

【主题党日活动】 一是依托党校对下属6名党支部书记进行培训，提升支部书记履职能力；其次利用参观燕振昌纪念馆、中央河南调查组旧址和“学习强国”网上自学等形式，不断提升党员干部思想理论水平，更加坚定理想信念，并在主题党日

活动时组织缴纳当月党费，确保党费按时足额缴纳。二是开展上党课活动。在新中国成立70周年庆祝活动之际，组织班子成员到分包公司开展上党课活动，杨金山同志以“不忘初心担使命、为民服务解难题”为主题，给全体党员干部上了一堂生动党课，教育引导党员干部更加坚定自觉地维护核心、高举旗帜、紧跟看齐。三是按照市委《关于建立“双报到、双报告”制度》的通知要求，机关党支部利用主题党日，组织机关在职党员到分包大周镇王皮庙社区开展共驻共建活动6次，年底群众对机关党员参加共驻共建活动评价优秀率为90%。四是积极开展“学雷锋献爱心扶贫济困”志愿服务月活动，组织机关在职人员参加爱心捐款活动，共捐款3600元。

【信访稳定】 一是原长葛市糖酒副食公司（巨龙商贸有限公司、河南嘉宝实业有限公司）破产改制问题。前期该公司资产及人员情况已核实，并形成报告向市政府汇报。同时局党组多次协调市法院、发改委等部门，认为2019年破产条件已成熟，后因牵扯到河南嘉奥运动器材有限公司资产未落实等问题，此工作待市政府召开部门协调会后及时推进。二是国家重大节假日期间维稳工作。1. 落实带班值班制度。在全国“两会”、“新中国成立70周年庆祝大会”召开期间，由一名科级干部驻京值班，所有人员取消节假日，每天由一名科级干部带班接访，实行24小时值班制度，圆满完成了“新中国成立70周年庆祝大会”“十九届四中全会”期间信访稳定任务。2. 落实领导包案制度。积极排查商业系统内的“涉军”群体及信访“老户”等不安定因素，认真落实包案领导、层层落实责任、积极化解稳控、解决实际问题，今年以来，没有发生过越级上访事件。三是五交化公司家属楼院住户反映家属院地下室长期积水问题。接到通知后，局党组高度重视，迅速安排由一名科级干部及3名业务骨干组成的调查小组，到家属院实地察看情况。了解情况后，局党组积极与该公司负责人及住户协调，拿出彻底解决方案，并派专人负责监督施工，确保工程保质保量完工。年内已验收完毕，住户对此十分满意。四是“涉军”及特殊困难群体稳定工作。1. 在国家、省、市重大活动期间，对本系统8名涉军人员分包到人，发现苗头，及时

处理，切实解决他们的合理诉求，确保不发生越级上访事件。2. 协助配合军人事务管理局，解决原商业大厦符合安置条件的退伍军人身份确认工作，同时局党组通过各种救助途径解决了原巨龙商贸有限公司荣立二等功志愿兵的大病救助工作，解决了其生活困难等问题。3. 按照市退役军人事务局《关于解决部分退役士兵社会保险问题的意见》精神，召开了下属公司退役士兵社会保险接续工作会议，对退役军人事务局转交该单位的121名退役军人进行统一识别，积极联系本系统退役军人完善相关资料，经过查找确认后为40人，年内各项资料已整理审核完毕。

【安全生产】 年初分别与下属公司（百货公司、五交化公司、糖酒副食公司、饮食服务公司）负责人签订《安全生产目标责任书》，层层压实安全责任。全面落实每周两次主要领导带队安全检查机制，特别是在重大节假日期间，每天由主要领导带队，对下属公司所辖百货大楼、歌天钱柜等网吧、超市、门店人员密集场所进行不间断安全巡查。目前共安全检查92次，发现安全隐患16处，下发整改通知书6份，限期已整改到位。同时加大对安全检查人员的学习培训，提高检查人员的业务素质，确保商业系统全年无重大安全事故发生。

【创建工作】 一是家属楼院整治情况。按照市创建办《关于开展居民楼院环境综合整治的通知》及创建全国卫生城市的要求，局党组专门召开各公司负责人会议并进行安排部署。抽调两名科级干部、五名工作人员分包9个家属楼院，每天安排工作人员对改造家属楼院进行常态化巡查，做到发现问题及时整改，通过一系列措施的加强，逐步对家属楼院进行全面提升改造。全年共召开现场办公会12次，提出整改意见33条，投入资金18万余元，完成了家属楼院提升改造。二是分包路段创卫工作。抽调单位三分之二工作人员分包所管理路段，集中治理“十乱”行为，坚持早7点晚10点工作制度，同时加强对创卫人员的业务培训，知晓基本常识，并积极对沿街商户发放《门前三包责任书》《致市民群众和沿街商户的一封信》等宣传页120份，广泛宣传发动，营造浓厚的创卫氛围，形成人人参与创卫的工作合力。三是分包社区工作。按照

【精准扶贫】 一是争取市委组织部、市总工会救助资金和物品 6 万多元，对全系统 120 名困难党员、困难职工进行了帮扶救助。二是“三夏”期间，对基层社、公司 16 名困难职工进行帮扶和慰问，投入慰问资金和慰问品近 5000 多元。充分体现了党组织和供销社大家庭的温暖，保证职工队伍思想稳定。三是按照上级工会要求，对系统内贫困职工进行摸底排查，登记造册，建档立卡，精准确定贫困对象。2019 年，帮扶对象调整为石象镇石西村、连庄铺村、桂庄村、杜庄村、左场村、五里营村、双树王七个行政村 23 户贫困户，针对贫困户的不同情况，研究制定帮扶措施，投入近万元对贫困户实施“六改一增”。春节前夕，市供销社领导带队对石西村贫困人员进行走访慰问，并对困难群众送去价值 2000 元的米面油等慰问物品。

【党风廉政建设】 一是认真落实主体责任。领导班子带头，积极贯彻执行市委的决策部署，认真研究落实措施，进一步完善党风廉政建设工作定期汇报制度、责任追究制度、重大事项报告制度，强化事前、事中、事后的监督和约束，自觉接受党内外群众的监督，及时解决党风廉政建设责任制工作中遇到的新情况、新问题。二是明确责任。进一步明确领导班子成员的责任范围、责任清单、责任要求，逐级建立并细化工作台账，将党风廉政建设主体责任和监督责任量化到领导班子成员和相关科室，形成内容具体、涵盖广泛、科学合理的责任目标体系，确保齐抓共管的工作局面。三是定期研究推动。坚持每季度召开一次党组班子会议，专题研究党风廉政建设工作，协调解决工作中的困难和问题，推动各项责任落实。四是组织系统党员到燕振昌纪念馆参观学习，重温入党誓词，使党员上了一堂别开生面的党课，接受一次心灵的洗礼。五是召开巡视整改专题民主生活会。围绕聚焦 9 类问题，精心制定民主生活会方案，撰写对照检查材料，进行党性分析，开展批评和自我批评。

【“不忘初心、牢记使命”主题教育】 一是主题教育开展情况。自“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，市供销社贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，在市委第一巡视指导组的精心指导下，紧紧围绕守初心、担使命，找差距、抓落实的

总要求，坚持把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项重要措施衔接起来，整体推进，贯穿始终，确保了主题教育高质量扎实推进。二是主题党日开展情况。为纪念中国共产党建党 98 周年，7 月 1 日，组织机关党员、社属各支部党员代表 40 余人，开展了以“不忘初心、牢记使命”为主题的演讲比赛，颂扬了一个个平凡工作岗位上的感人事迹。通过比赛，为全市供销社系统深化改革发展增添了动力活力。

【领导成员】

- 党组书记 理事会主任 娄和平
- 党组副书记 监事会主任 张保立
- 党组成员 理事会副主任 李红卫
- 胡英瑞
- 党组成员 监事会副主任 胥志军
- 路俊宏
- 党组成员 纪工委书记 赵坤锋
- 副主任科员 寇涛
- 主任科员 娄彦坤

(李明明)

粮油购销

【粮食收购】 切实做好收购前的准备工作。一是做好腾仓备库、修缮仓房。二是做好机械设备的维修校验工作。三是做好粮食收购资格的审核工作。四是组织人员对长葛市辖区内所收获的新小麦进行粮食质量取样调查。五是组织参与最低收购价企业的保化、统计人员到许昌统一进行技能培训。在收购过程中严格执行国家最低收购价政策。一是粮食局加大粮食市场的监管力度，规范粮食收购市场秩序，切实维护种粮农民利益；督促各收购库点严格执行国家最低收购价小麦政策、规范收购行为，指导帮助各收购库点在收购过程中遇到的困难和问题。二是各收购库点在收购过程中都能严格按照国家粮食收购政策开展收购，切实做到不抬级抬价、不压级压价，及时兑付农民售粮款，坚决杜绝坑农害农事件的发生。

【粮食流通体制改革】 结合单位实际,大胆尝试,敢于人先,因企制宜,采取竞价出售、股份制改造、兼并联合等合理确定改革形式,要在改制过程中做到坚持公开、公正、公平、透明的原则,严格程序,阳光操作。改革改制后,最终达到人财物全脱离,不留任何后遗症。

【信访稳定】 为确保系统内大局稳定,粮食局把处理遗留问题、维护粮食职工的根本利益做为工作的出发点和落脚点,认真研究和制定有力措施。粮食局加大人力、物力、财力,变上访为下访,由粮食局班子按照联系点和分工,组织相关科室人员深入基层,了解企业存在的困难和问题,耐心细致地做好干部职工思想政治工作。积极协助信访、民政等部门,切实做好特殊群体、对越二等功、志愿军人的思想稳控工作。

【粮食市场监管】 一是认真开展宣传工作,利用新闻媒体、横幅、宣传车、现场咨询、印制发放宣传资料、公开信、举办培训班等多种形式,切实加大《条例》及相关法规的宣传的力度,营造依法管粮、守法经营的良好社会氛围。二是粮食局及时组织人员对全社会粮食生产、消费、工业用粮、饲料用粮等粮食供需平衡情况及粮食经营户的经营情况进行调查登记,为市委、市政府决策提供了强有力的参考依据。

【安全储粮】 一是切实抓好粮食安全储存工作。针对全市粮食储存实际,认真组织开展春季粮油安全大检查,消除不安全储粮隐患。二是采取得力措施抓好防汛工作,在汛期来临前,做到了防汛组织、防汛责任、防汛措施、防汛物资器材四落实,并对各储粮库点的库院及周围排水系统、储粮仓房、化学药库等进行检查,对发现有安全隐患的要现场整改到位,保证粮油安全度夏度汛。三是进一步落实安全生产责任制,组织多次安全生产大检查,对全市现有仓房及重点部位进行安全大检查,对发现的问题下达整改通知书,限期整改,消除安全隐患。

【粮食安全】 一是严格耕地保护,粮食可持续生产能力不断增强。长葛市耕地实有面积预测为

65.66万亩,基本农田1153块,划定永久基本农田总面积57.3万亩,粮食播种面积122.51万亩,粮食总产量57.09万吨。二是抓好粮食收购工作,落实和完善粮食扶持政策。为切实保护种粮农民利益,做到粮食收购入库时“好入粮、入好粮”,为粮食安全储存打好基础,在粮食收购期间利用各种形式认真开展粮食工作宣传,加大《粮食流通管理条例》及相关法规和粮食安全知识的宣传的力度;严格市场准入制度,合理布局收购网点,积极做好粮食收购资格审核、收购库点资格的申报、腾仓备库、维修机械设备、人员培训、粮质调查等工作;组织相关部门加强市场巡查,对粮食经营企业、商场、超市等粮油经营以及农贸市场实施重点监管,严厉打击囤积居奇、哄抬物价、欺行霸市、强买强卖、掺杂使假、以次充好等扰乱市场秩序的违法行为。三是加强宏观调控,完善应急保障体系。完善应急体系和网络,依法推进应急供应、军粮供应、成品粮储备、放心粮油、主食产业化“五位一体”融合发展,确保紧急状态时的粮食供应。认真做好军粮供应管理,严格执行各项质量检验制度,杜绝不合格粮油进入军营,确保部队满意率达100%;加强政策性粮食销售出库监督检查,建立“出库难”监管机制,确保政策性粮食有效投放市场;加快统计资源整合,提高统计数据真实性、准确性和时效性,组织人员对全社会粮食生产、消费、工业用粮、饲料用粮等粮食供需平衡情况及粮食经营户的经营情况进行了调查登记,为上级决策提供了强有力的参考依据;加强粮食应急工作,编制《长葛市粮食应急预案》,组织粮食供应应急演练,确保紧急时刻粮食调得动、队伍拉得出、供应有保障,维护粮食安全和社会稳定。四是加强耕地污染防治,确保口粮安全。构建从田间到餐桌的全过程监管体系,全面落实粮食质量安全检验监测各项制度,制定了主要农产品产地土壤—农作物重金属污染协同监测工作方案,组织实施全市农产品产地土壤重金属污染防治普查,完成了辖区内土样的取样、制样、送样任务,并加强对农药残留、重金属、真菌毒素超标粮食的管控。启动实施“放心粮油”全覆盖工程,推进“放心粮油”供应体系、监督体系和宣传教育体系建设。强化原粮质量管理,严格收粮储粮阶段质量卫生管理制度,建立出库粮食质量检测报告制度和超标粮食处置工作

长效机制，严禁不合格粮食从全市流入口粮市场。五是重视粮食安全，强化组织领导。把落实粮食安全市长负责制作为落实中央一号文件精神、发展粮食生产、维护粮食安全的重要内容来抓，作为市政府重要议事日程，及时召开了政府常务会专题研究全市粮食安全问题，实行由市长负总责，主管农口的副市长直接负责，发改、财政、国土、粮食等相关部门为成员单位的分级负责制，各司其职、各负其责，密切配合、协同联动，真正形成了工作合力。通过粮食安全责任制的考核，切实摸清了全市粮食安全工作的优势和不足，进一步加大对粮食生产核心区的支持力度，守住基本农田保护红线，加大农田水利基础设施建设力度，充分发挥粮食流通主渠道作用，加强农业科技创新体系建设，提高农民种粮积极性，在发挥粮食安全责任制考核的导向作用的基础上筑牢粮食安全各项工作，为长葛市域经济社会的发展和人民群众生产生活提供坚实的粮食安全保障。

【精准扶贫】 为坚决打赢脱贫攻坚战，按照市委的工作要求，粮食局抽调1名科级干部、2名帮扶人员、2名驻村工作队员组成精准扶贫帮扶工作队，深入到10户困难家庭中，面对面详细了解家庭状况、致贫原因等情况，有针对性地制定帮扶计划，按照要求积极开展脱贫帮扶。

【领导成员】

- 局 长 张 浩
- 党组书记 娄和平（5月离）
- 副 局 长 陶红薇
- 王军治
- 张迷糊（8月离）
- 张雪伟（7月任）

（杨志航）

物资流通

【概况】 市物资局现有在职人员61人，科级干部6人、职工55人，其中15名职工在长葛市特色商业区、服务业发展办公室工作。全年承担的主要

工作任务是市物资系统18家倒闭企业及1800多名下岗职工的稳定和遗留问题处理工作，市重点项目中原新型智慧物流园的协调服务、脱贫攻坚、卫生城市创建等工作。

【信访稳定】 2019年，物资局采取班子成员带队分包下属公司、涉军人员制度，对系统下属的18家公司不稳定因素进行逐一摸查，并对涉军人员进行24小时稳控。在春节、全国“两会”、庆祝建国70周年等敏感时期，没有发生有影响的上访行为。对个别人员、个性问题逐个研判，有针对性制定方案予以解决。全年未发生到许昌、郑州和北京上访现象。

【涉军人员相关待遇落实】 突出抓好系统20余名重点涉军人员相关待遇的落实和稳控工作，有针对性的进行分析研判，按照上级政策，逐步落实涉军人员各项待遇。妥善化解信访矛盾，将人员稳控在了本地，没有发生越级非法上访事件。

【遗留问题处理】 2019年对下属18家倒闭公司各类遗留问题进行了认真梳理、排查、处理，有序开展了近1800名下岗职工养老金缴纳、退休手续办理工作和特困职工帮扶和各类矛盾调解化解工作，保持系统整体稳定。重点是做好金属回收公司职工思想工作，根据上级政策精神，妥善研究部分职工因经济和超龄等原因未办理退休问题，个别职工因经济原因无力缴纳养老金问题。研究解决物资贸易中心遗留问题。

【创建工作】 市物资局干部职工自己动手、全员参与，投入大量人力物力财力对所属12个家属楼院进行旱厕拆除、清理小广告、“飞线”治理、院内绿化、环境卫生整治、下水道改造等工作，同时安排单位三分之二人员持续做好分包路段创卫值班。通过大量的工作，所属12个家属院环境卫生脏乱差现象显著好转，创卫水平明显提升。

【脱贫攻坚】 2019年4月份市委调整脱贫攻坚人员后，单位脱贫攻坚任务是分包古桥镇王科庄、菜王村、石庄村共14户贫困户。10月份按照市委要求，又派出1名科级干部担任古桥陈故村脱贫攻坚

组组长,分包1户贫困户。年内,单位分包的15户贫困户已普遍享受政策、产业、金融等各项扶贫措施,14户顺利脱贫。

【领导成员】

党组副书记 局长 马保仓
副局长 尚建英
纪检组长 赵金松
副主任科员 卢杏丽
孙军锋

(冯智勇)

烟草专卖

【概况】 2019年,长葛市烟草专卖局(分公司)累计销售卷烟26809箱,超年度任务1169箱,完成计划的104.6%;实现销售收入72079万元,同比增加3643万元,增幅5.3%;缴纳税金12409万元,同比增加140万元,增幅1.14%,其中向许昌税局缴纳9628万元,同比增加452万元,增幅4.93%;向长葛税局缴纳2781万元。

【党的建设】 把严肃党内政治生态摆在首位。开展党组中心组学习10次17天、党组民主生活会和支部组织生活会各2次、党员集中学习24次、主题党日活动12次,持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想的学习贯彻与实践。时刻紧盯政治纪律和政治规矩,严抓中央八项规定精神落实,营造了风清气正的政治生态。抓牢思想建党这个根本。常态化制度化推进“两学一做”学习教育,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,坚持把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿始终,采取大讨论、座谈会、集中学习、交流研讨、专题党课、专题辅导、红色教育、知识测试、知识竞赛、党务培训、观看教育片和推进党建与业务深度融合系列工作等丰富形式,深化和检验学习效果,做到了规定动作到位,特色动作纷呈。以创新精神激发党建活力。开办“党员讲堂”探索党员教育新模式,开展征文创作、微党课评比、专题辅导、红色教育等系列活动,增强了党性教育吸引

力。不断深化“党建+业务学习、+质效提升、+优质服务、+廉洁自律”等系列活动,把经营管理一线作为党建工作主战场,推进了党建与业务工作相融合。

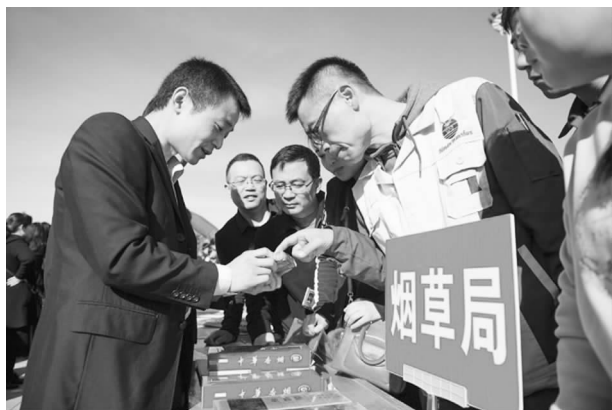
【卷烟营销】 优化品牌培育调状态。按照“抓一促二优三调四”的经营思路,丰富改进培育措施,发挥高端品牌引领作用,突出中端品牌支撑作用,稳定低端品牌基础地位,推动销售结构优化升级。推进省产烟转型升级调状态。全年销售省产烟18297.9箱,总量占比68.3%。紧盯黄金叶(帝豪)销售情况,全年销售11952.8箱,总量占比44.6%,与上年同期持平。密切客我关系调状态。扎实开展自律互助小组建设,定期组织召开小组季度例会、小组长培训会和内训师宣讲会,从真烟外流、串码销售和价格自律等方面加强对违规违约户的的日常监督和政策宣传,建立褒扬诚信、惩戒失信的激励和约束机制,增进了小组守约共识,共建了良好的客我关系。加强终端建设调状态。积极开展现代终端示范店建设维护工作,强化终端产品销售、形象展示、宣传促销、品牌培育、信息采集和消费跟踪等功能,现代终端引领作用进一步发挥。



召开省产烟销售明星表彰大会

【市场监管】 织密日常监管网。聚焦重点商户、重点区域、重点人员和重点牌号,增强分析能力,提高了网格精准监管成效。积极开展烟草专卖法律法规宣传,利用宣传单、宣传车、微信推送等方式,坚持日常入户不间断,重要节点有攻势,增强了商户守法意识。强化重点客户监管,建立《经营高价位卷烟商户监管档案》,重点关注“异常客户”和“违规较集中、天价烟、易发生规范经营

风险的品牌”，增强数据分析能力和反应能力，为卷烟销售守牢阵地。筑牢打假防护网。坚持守土有责、打防并举，坚持月度打假排查宣传制度，抓住防制假反弹、物流寄递等关键点，盯紧石固镇和城区印刷市场、全市物流寄递网点和交通要道卡口，做到有假必打、早打狠打，形成了强力震慑。创新打假思维，巩固烟草、公安、市场监管、交通、邮政等部门协同联动机制，深化与郑州航空港区、开封尉氏烟草、公安三地打假打私防线建设，相继开展了卷烟打假“百日攻坚”、“莲城风暴”真烟非法流通整治、“利剑 2019—新型烟草制品专项行动”、“违法大户治理攻坚战”和“两清一打”等专项行动，强化烟草市场综合治理，坚决防止制假活动转移渗透。全年共查处各类案件 172 起，查获各类卷烟 44.594 万支，案值 36.98 万元；判刑 5 人，刑拘 1 人，成功侦办国标网络案件 1 起。扎紧严格规范网。严肃真烟非法流通治理，加大排查频次和排查深度，建立《真品烟外流商户监管档案》，加强动态跟踪管控；严密监管辖区销售大户和违法重点户，确保卷烟入网、入户、落地销售。



“3·15” 法治宣传活动

【基础管理】 深化专销结合创新。坚持把问题导向贯穿始终，组织专销两线带着问题抓工作、促改进，围绕问题线索，净化市场秩序。坚持把品牌与商户作为重点，时刻关注敏感品牌和异常商户，做到了及时查证、及时处置。深化绩效考评创新。修订绩效考评方案，明确考核主体分工，深化考核结果运用，提升考核质量。深化队伍建设创新。完善职工教育培训制度与计划，大力开展专卖、内管、卷烟、党务、法治、安全、职业健康等专题培训和技能练兵，促进了员工素质提升。深化精益管理创

新。严格费用预算管理，严控非生产性费用支出，强化审计监督，推进了降本增效。严格规范招标采购管理，全面应用“采购管理信息系统”，做到了真招实招，应招尽招。稳步推进“三供一业”工作，按照时间进度完成了职工家属区维修改造项目。高度重视安全稳定工作，确保全年安全无事故，稳定无干扰。深化管理攻关应用。积极开展 QC 课题研究攻关，“降低辖区真品卷烟外流数量”课题研究获得许昌市局第一届优秀质量管理小组成果评比二等奖。

【领导成员】

党组书记 局长 经理 杨占勋（4 月离）
沈晓培（4 月任）

党组成员 副经理 李军江

党组成员 副局长 张伟扬

党组成员 纪检组长 李桂花

（张宏晓）

中石化长葛石油分公司

【概况】 2019 年实现成品油销售 4.25 万吨；天然气销售 175 万方；非油品便利店营业额 1112 万元；加油卡累计充值 1.3 亿元。

【管理工作】 全面深化改革，推进改革举措落实。按省、市公司部署，扎实推进用工、人事、分配三项制度改革，制定改革方案，明确时间表、路线图、着力点、责任人，落实“三能”管理机制，全年优化用工减员 5 人；落实“双严管理”制度，对非政策性不在岗人员进行规范清理，解除劳动关系 2 人。狠抓基础管理。按照新修订的《许昌公司零售督查管理办法》，持续开展加油站标准化检查，全年分别开展了两次 HSSE 暨设备、数质量暨计量专项检查。采用现场督查、视频监控检查的方式，下发 12 期零售督查通报，24 期视频督查通报。突出诚信意识，提升数质量管理。一是加强液位仪监测管理。按照《许昌公司加油站液位仪应用考核办法》，完成 11 座加油站 28 个油罐的编表。全年发布液位仪应用情况检查通报 23 期。二是狠

抓红线管理, 践行每一滴油都是承诺, 长葛市公司每月抽取加油站油品送市公司检验, 确保油品质量合格; 每月对加油机进行自校, 保证每一条油枪精度合格; 严格要求加油站按照卸油十流程进行油品接卸工作, 落实铅封管理。依法依规治企, 强化法律风险防范。一是开展对干部员工的法制宣传教育, 将法律法规学习纳入党支部学习内容, 结合“6·5”世界环境日、“6·25”全国土地日、“12·4”法制宣传日等法治宣讲活动, 参加上级组织的法制竞赛, 提升了全员学法守法意识。二是强化商标打假维权。对5座社会加油站假冒中国石化标识的侵权行为依法维权, 维护了中国石化的品牌形象。三是强化证照办理。加油站营业执照、危化证变更全部完成。强化系统应用, 推进信息化建设。配合上级公司完成5.0系统信息综合平台及“加油河南”APP平台上线和电子钱包测试工作, 减轻一线员工工作量, 提升客户满意度。

【业务经营】 一是实施差异化营销。统筹运用分品种、分线路、分时节差异化竞争战略、梯度定价策略, 实现“汽油稳量保效、柴油稳价保量”。铁东、英刘、黄庄站以汽油精准营销的优惠政策专门开展了“92号汽油最高每升直降2.5元”营销活动, 前所未有的优惠力度引起了强烈的社会反响, 汽油市场占有率显著提升。长葛公司以点带面, 推动全区加油站的差异化营销工作, 得到了销售公司、省、市公司的赞许。二是强化终端意识。贯彻“大零售工作法、一盘棋统筹”理念, 聚力“六个抓手”, 实施差异化营销和差异化考核“双轮驱动”, 建立根据加油(气)站任务完成比例进行梯度奖惩的机制, 稳定零售市场, 提升加油站员工的工作积极性。三是强化市场整顿。按照“市场整顿是最大的营销”理念, 配合政府开展市场整顿, 共查处自留黑19起, 拆除黑窝点8站次, 打击自建油罐2站次, 流动车9站次; 罚没收油品17.34吨、行政拘留19人次。积极协调和推动政府职能部门开展加油站涉税云平台建设, 所属19座加油站安装完毕并投入使用, 为营造公平竞争环境提供支撑。四是强化竞合共赢。坚持合作共赢构建竞合平台, 与区内竞争伙伴、周边地区主要竞合伙伴定期沟通, 建立竞争机制, 通过“打谈结合”的方式, 共同维护市场经营秩序稳定, 把握市场主

动权。许昌公司组织协调长葛成品油协会, 联合中石油许昌公司、系统外加油站召开会议达成共识, 签订《行业自律承诺书》促使达成互利共赢。五是提高加油站“四率”。根据加油站销售情况, 调整优化油罐罐容和品类。加油站95#油罐变92#1座; 更换2座加油站的两枪加油机为四枪, 使油枪数与加油量相匹配, 硬件设备的不断完善, 客户进站率、车辆通过率不断增长。六是保持“油非互动”常态化。明确“以油带非、以非促油、油非共进”的发展思路, 市公司层面与第三方营销资源强强联合, 组织开展各类油非互促营销活动。长葛公司充分利用年货节暨大客户订货会、品鉴(茶)会、特色商品团购会、联合许昌第三家电开展的“跨界新零售, 特惠大来袭”电器特惠节等各种营销活动的契机, 促进油非双提升。积极拓展新业务销售渠道, 新增铁东、金鑫、后河加油站洗车网点3座, 积极开展电信促销业务等。七是确保“三夏”“三秋”期间的资源供应, 提升中石化品牌形象。专门召开了“石化惠农服务优, 支援三夏促丰收”工作会, 周密部署了“三夏”保供工作的具体事项, 强调要突出“为民服务”这个重点, 做好加油站值班、服务。保供站统一悬挂宣传横幅, 设置服务台, 营造“服务三夏”的浓厚氛围; 同时, 公司充分利用钉钉、微信、FTP、简报等形式, 从不同层面, 全方位进行宣传发动, 确保公司上下齐心协力, 圆满完成了“三夏”“三秋”保供工作, 树立了企业良好的社会形象。

【安全环保】 一是强化各级管理人员HSSE引领力和组织力。强化HSSE综合能力管理体系运用, 逐级签订安全责任书, 按设置岗位将HSSE安全、环保目标分解到人, 严格考核, 强化各级管理人员“底线”思维和“红线”意识。全年发布月度检查通报5期。二是强化风险识别力度, 提升应急管理能力。组织开展HSSE综合能力测评、设备自查、抽查、整改; 每月组织开展加油站应急预案演练, 并进行现场督导; 通过视频远程监控系统、安全管理系统加大对基层站点风险危害识别的检查、督导力度。三是开展安全教育培训, 提升安全管理技能。参加市公司组织的消防、职业卫生健康教育、生态环境保护、设备管理4期, 长葛公司邀请专家举办消防、职业卫生健康教育各1期; 组织开展

“安全生产月”“安全生产万里行”“119消防宣传周”活动；开展全员“危化品及全民安全应急知识竞赛”微信答题活动及全员风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系培训等，增强员工安全意识。四是健全职业卫生管理，加强防护用品的配置。组织完成19座加油（气）站的作业场所职业危害检测工作，检测率100%、合格率100%，职业危害告知率达100%；配齐劳保用品，发放降温费及高温补贴。五是强化环保管理能力。扎实开展世界环境日宣传教育活动，组织参加环保主题演讲比赛；持续推进加油站环保管理，强化废气、废水检测达标；按照《许昌公司绿色企业行动实施方案》，大力推进加油站绿化建设，站内的“小菜园”“小花园”成了一道靓丽的风景线。

【网点发展】 一是通过与政府沟通协调，将前期由于棚户区改造工程暂时关停的黄庄加油站重新运营。二是将农村网点石固乔庄加油站收回自营，2019年底整体改造工程全面竣工。三是积极推进“他有我营”业务开展，先后与后河大众、大周中围、南席中博3座加油站分别签订了“他有我营”合作协议，并已全面运营。四是支持政府城市规划建设，通过洽谈，将公司位于铁东路原油库闲置土地置换成2座商业用地，用于新建加油站，新建站正在选址中。

【党建工作】 营造好氛围，凝聚正能量，筑牢企业党组织战斗堡垒地位。一是把“三会一课”制度与经营会、站长会结合起来，精简会议时间、次数，提高会议效率。二是充分利用新媒体信息技术，实现立体覆盖，传递好声音，打造正能量沟通平台。三是营造文化氛围，开展文体活动。组织了“元宵节”“三八节”“学雷锋，献爱心”“庆七一红歌赛”等活动，在许昌公司组织的“庆七一红歌赛”中荣获二等奖。四是深入开展“不忘初心、

牢记使命”主题教育工作。党支部在进行集中学习、专题研讨的同时，组织开展了到燕振昌红色教育基地学习，支部书记、经理带头上专题党课等活动。五是坚持以人为本，抓好学习培训。组织好员工在“学习强国”、“链工宝”、远程培训等学习平台上的日常学习及各项专题培训，认真开展“以客户为中心”专题研讨，并上报了专题征文及调研报告。通过培训规划员工职业生涯，打造加油站“家”文化，提升员工归属感。2019年有2名站长取得了高级技师证书。六是继续开展合格党员量化考核。依据党员考评细则，将指标量化到每个党员岗位，按季度对每名党员考核排次序、晒业绩。七是抓好“主题党日”及“党员联系加油站”活动，充分发挥“一个党员，一面旗帜”的作用。要求党代表每月至少要到联系加油站两次，开展形势任务教育宣讲、帮扶等工作。以党建带团建，加强团的自身建设。开展了“青春心向党·建功新时代”主题教育实践活动；组织团员、群众收看纪念五四运动100周年大会直播；引导团员青年踊跃参与“青年大学习”网上主题团课等。做好反腐倡廉工作，营造风清气正的工作环境。一是组织签订了《许昌石油分公司反对形式主义、官僚主义承诺书》，按要求做好“廉洁提醒谈话”。在重要节假日下发廉洁过节提醒，提高党员干部的廉洁过节意识，确保“四风”不反弹。二是各项管理实施“阳光工程”，公开、公正、透明，严格执行“三重一大”决策制度。三是按要求保质保量完成了科级以上领导干部廉洁情况“活页夹”更新工作。

【领导成员】

经理 副书记 袁会军（3月任）
 书记 副经理 范敏
 副经理 桑丽娟（3月离）
 副经理 支委委员 许磊

（范敏）

交通 通信

交通运输

【道路工程建设】 2019年,计划建设市、镇(村)道项目10个53.599公里,通村公路项目32个51.4公里,桥梁3座69延米。10个市、镇(村)道项目:老城前进路、拐子张—南席工程、X015(长姚路洪源路—S103)3个工程项目已完成;岗胡—官亭、后河—宗庄、老梅庄—奎府、夹岗—陈故、辛集—敬渡口、5个道路改建工程正在进行初稿审查;西辛庄—方于改建工程设计初稿已完成。通村公路项目已完成20个,其余项目正在有序推进。桥梁3座(北寨东街桥、套楼桥、尹庄桥)已完工。

【民生实事工程】 一是“通村入组”工程。3月份,交通部门组织技术人员利用近2个月时间,对全市自然村通达情况开展调查。根据实际调查,全市确定完成5个镇(街道)、8个村14.3公里通自然村道路建设任务。年前已完工。二是“万村通客车”提质工程。交通局聘请了郑州综合交通运输研究院有限公司完成了城乡道路客运一体化规划设计,以及规划线路和站点的实地踏勘。聘请北京北方亚事资产评估事务所,对黄河公交公司、粤鑫客运公司和中中城乡客运公司等3家公司资产进行评估。粤鑫公司收购中中公司,黄河公交公司完成内部股权转让,全市城市公交和城乡客运基本实现一体化目标。全市已建立城乡公交GPS智能信息化平台,新建设城市公交站牌128座,城乡公交停靠站92座,其中大型招呼站牌、站亭22座,小型招呼站牌、站亭76座;城市公交已开通运营7条线路,投入运营87台纯电动新能源车辆,实行“一元制”票价运营模式,城区公交全域覆盖;城

乡公交客运班线已开通12条,拥有运营车辆116台;镇村公交班线16条,(其中14台为纯电动新能源车辆、另有8座小型客车和19座客车),共计车辆36台,投入的公交班线全域覆盖364个建制村。2019年10月26日上午,全市城乡客运一体化暨万村通客车提质工程通车仪式在市科技文化广场举行,市直相关单位、各镇(街道)及客运公司相关人员共计600余人参加了启动仪式。



“万村通客车”提质工程通车仪式

【农村路创建】 一是2019年,全市申报了石固镇、增福镇、大周镇、老城镇和古桥镇参加示范镇创建,全市示范镇创建工作已全面启动,年内,五个参创镇已完成安装标志、标牌92块,施划道路标线10109平方米,总投资87.1万元。分别为:1.石固镇投资20.5万元,安装标志、标牌19块,施划道路标线2563平方米。2.增福镇投资12.6万元,安装标志、标牌15块,施划道路标线1365平方米。3.大周镇投资22.6万元,安装标志、标牌22块,施划道路标线2775平方米。4.老城镇投资16.8万元,安装标志、标牌19块,施划道路标线1832平方米。5.古桥镇投资14.6万元,安装标志、标牌17块,施划道路标线1574平方米。二是截至年底四好农村路创建已投资1.2亿元,建制村道路硬化率达到100%,县道绿化率达到

100%，乡道绿化率达到100%，村道绿化率达到100%。同步完善安保、排水等附属设施，使农村公路中等路以上比例达到87%，铺装路面比例达到87%以上，农村公路危桥长度比例为25%，路网结构得到进一步优化。三是全年创建美丽农村路5条28.3公里，共投资809.9万元，共完成树木栽植20000棵，路田分家9.8公里，路宅分家5900米，混凝土路面灌缝12480米。

【农村公路养护】 一是完成2018年农村公路专项养护工程，投资477万元。分别是水泥砼面层20670平方米、沥青砼面层21950平方米、排水沟1.5千米。二是完成毛石线、菜姚线等中、小修道路养护工程，投资215万元。分别是沥青砼面层6150平方米、水泥砼面层1757平方米、灌缝135721米、水沟595米、草皮2063平方米、墙体粉刷655平方米。三是完成2019年农村公路专项养护工程，投资583万元。分别是水泥砼23400平方米、沥青砼面层29840平方米。

【日常养护管理】 2019年，对全市列养农村公路进行针对性治理，其中挖补坑槽600m²；维修标志36处；树木刷白2160棵；处理水沟52处；热熔X015长姚线6.6km、X019杜王线3.2km；X013黄金大道绿化提升4.5km，共计183.2万元。同时，对全市列养农村公路病害进行了综合治理，对重要的县乡村公路路段，用冷补沥青材料、水泥挖补等材料进行了填平、压实，其中沟李社区沥青混凝土罩面3242m²、水泥混凝土罩面798.8m²。通过以上的养护措施，使长葛市农村公路通行能力得到提高。特别是郑尧高速引线、菜姚线、徐庶大道、魏武路、黄金大道、毛石线、娄温线等都按照省级文明示范路标准养管，配齐管养人员，纳入常态化、精细化管养。

【交通执法】 一是围绕市委、市政府、市创办重大活动和安排部署，结合美丽乡村、创建、四好农村公路等活动，会同各镇采取主动巡查和信息抄告等形式，对重点路段马路市场、违规标志标牌和侵占、损坏路产、路权等案件进行了查处，清理区域内高速两侧广告牌90余块。全年共拆除非公路标志、标牌280余块，清除流动摊点、占道经营

180余处，清理加水点50处；清理“三夏”“三秋”禁打禁晒110余处。二是会同公安交警依托大货车分流卡在长葛市西部、中部、东部3个执法区域以坡胡超限站和流动巡查相结合为手段，对途经长葛市载重货车进行执法检查，全年检测2368台，协同交警查处超限超载货车417台次，拆解改型货车176台次，卸货9736.48吨。三是会同各镇在3号路、4号路、1号路、5号路、葛天大道、魏武路、机场快速通道等主要农村公路出入口设置限高限宽设施31处，其中，移交镇、交警、华夏新城管委会看守29处，由该局招聘保安在魏武路与建安区交界处24小时看守限高架2处。



卡点执守工作

【运输管理】 一是主要针对营运客车的安全设施设备，包括安全带、安全锤、灭火器、GPS卫星定位仪、行驶记录仪、安全警示标贴等，进行了一次全面的检查，在安全生产专项治理活动中，客运共排查了1家道路客运企业、2家客运站，170余部客车；货运排查了20家货物运输企业40台货运车辆，维修排查了40家维修企业，驾培排查6家驾校，其中一类企业7家，二类企业30家，三类企业6家，共排查出大小安全隐患42起，下达整改通知书42份。二是组织3个执法中队以万里客运站、南站和周边道路为重点，进一步加大巡查和对举报案件的查处力度，对客运班线、旅游包车、巡游出租车规范运营、网约车进行监督检查治理。全年共查处非法网约车、黑车19台次，违规客车37台次，出租汽车33台次，行政处罚97600元。

【领导成员】

局长 党组书记 田海鹏（11月离）

党组成员 副局长 李秀根
陶新学
陈银选
赵彩霞

副主任科员 冯燕涛
郭晓东

(刘金磊)

公路管理

【概况】 长葛市公路管理局位于钟繇大道中段, 现有干部职工 239 人, 退休职工 116 人。主管全市国、省干线公路的养护与改建, 公路养护质量监督检查与路况评定, 公路灾害抢修与保通, 公路绿化等工作。负责国省干线公路的路政管理工作, 依法维护路产路权不受侵害。

【人事改革】 2019 年 8 月份, 按照全市自收自支事业单位人员下沉各镇工作方案, 该局党组高度重视, 积极组织全局事业编制人员进行了考试和测评, 本次共下沉各镇人员 104 人。

【工程建设】 一是配合许昌市公路管理局完成国道 107 线改建工程, 该工程长葛段全长 15.8 公里, 2017 年 10 月份开工建设, 2019 年 4 月份竣工, 总投资 8.9 亿元。二是配合许昌市公路管理局完成省道 325 线彭花公路(新 G107) 至长禹界段提升改造工程的前期工作, 该工程预算投资 2.01 亿元, 于 12 月 16 日开工。三是配合许昌市公路管理局做好文峰北路(永昌路—彭花公路段) 提升改造工程(长葛市段), 该工程长葛市段概算投资 1.74 亿元, 于 6 月 10 日开工。四是省道 220 线许尉界至尚集段大修工程(长葛段), 该工程长葛段总投资 7039 万元(其中省级补助资金 2600 万元), 于 11 月 6 日开工。五是省道 325 线彭花公路乡村振兴路域环境提升工程, 对省道 325 线石象段、老城段、和尚桥段路域环境进行提升。该工程预算金额 1269019 元, 于 7 月 6 日开工。

【养护管理】 一是路况水平持续稳步提升。全面

加强路面病害的预防性及时性养护, 大力实施公路病害处置, 路况水平得到有效改善。按照上级要求, 全面开展养护春节大会战, 集中对路肩、边坡、边沟进行整修, 对绿树进行修剪、补植。全年共修补路面坑槽 0.77 万平方米, 处理破碎板 2650 平方, 水泥路面灌缝 26 万多米, 沥青路面灌缝 55 万多米, 路肩边坡整修 15 公里, 更换、修复路沿石 2200 米, 排水沟清淤 1500 立方, 修复水毁 1200 余立方, 砖砌体修复水泥环岛、护栏、排水沟等 200 多立方, 共投入各项公路养护资金将近 400 万元。二是多措并举, 治理扬尘污染。积极贯彻落实《市大气污染防治方案》文件精神, 采用人工与机械清洁相结合的方式, 最大限度地对公路路面及附属设施进行去积尘、抑扬尘。并在道路沿线租赁垃圾存放场一处, 将清扫处理的废料集中存放, 统一转运。认真贯彻落实省厅局“全路无垃圾”的要求, 严格实施路域环境综合整治, 加大道路两侧垃圾、杂物清理力度, 组织养护道班工人对路基边坡进行整修, 对边沟的杂草、白色垃圾和障碍物进行全面清理, 确保了国省干线公路的扬尘污染治理效果。

【电网建设】 结合长葛经济社会发展规划, 开展电网诊断分析, 做好区域电网需求预测, 编制了《长葛市“十四五”配电网规划》。贯彻“整村、整线、连片”设计原则以及初设施“一体化”设计理念, 采用“先立项、再勘测、后储备”的创新方式, 常态化开展项目储备工作, 全年共储备 149 个配网单项工程, 储备投资 1.29 亿元。电网建设不断提速。积极落实主网建设属地化管理责任, 110 千伏贺捷变电站圆满投运, 220 千伏洗砚池输变电工程顺利开工, 220 千伏皓月变电站主变扩建工程稳步推进, 总投资 1.99 亿元。加快配网建设, 完成三个批次、100 个单项工程, 总投资 1.1 亿元。高效完成“民生实事”46 个行政村和“煤改电”43 个行政村项目建设。配电网建设得到省公司肯定, 年度内两次在长葛供电公司召开现场会, 两项配电工程参评国优工程。

【路政管理】 一是全年共完成路政巡查 298 个工作日, 巡查 600 多车次, 实施道路救援 15 次, 依法查处路损案件 19 起, 完成市委、市政府干线公路户外商业广告专项整治工作统计督导任务, 共督

导各镇街道拆除非公路标牌 110 余块。二是全面落实行政执法责任制，明确行政执法责任分工，全年共办理行政许可 4 项，公路超限运输现场勘验 39 件，得到了广大司机朋友的一致好评。并与交通执法局及时沟通每月召开一次联席会议，及时抄告各项涉路违法案件，共向执法局抄告违法案件 5 次，联合巡查整治加水点 6 次。三是扎实做好“禁打禁晒禁烧”工作。牢牢把握“加大宣传力度，突出整治重点，做好预防管理”的方针，确保了全市干线公路无一处着火点。

【领导成员】

党组书记 局长 乔松阳

党组成员 副局长 陈伟峰（6 月离）

张明杰

副主任科员 郭志敏 严秀霞

（杨会川）

铁路交通

【概况】 2019 年，长葛车站实现了连续安全生产 12923 天的好成绩。全年完成运输收入共计 25762489 元（其中货运收入完成 18568510 元，客运收入完成 7191979 元），完成年计划的 85%；装车：1095 吨，完成年计划的 50%；卸车：11834 吨；发送吨：61529 吨，完成年计划的 51.2%；净载重：56.2 吨，完成年计划的 93.9%；停时：31.5 小时，完成年计划的 92%；中时：10.8 小时，完成年计划的 115%；发送人 332116 人，完成年计划的 108%。

【规范化管理】 推进标准化规范化建设。一是深化“强基达标、提质增效”工作主题，全面推进标准化规范化建设，实现安全意识、安全管理、设备质量、现场作业、人员素质、安全环境“六个达标”。根据集团公司车务系统标准化规范化建设要求，大力推进立标学标对标达标，严格落实集团公司《普速铁路安全生产标准化中间站管理办法》和《普速铁路安全生产标准化运转车间管理办法》，建立完善涵盖所有岗位、班组的标准化规范

化建设评价标准，抓好先行先试，立标打样，培育全员标准化规范化意识。二是结合技术装备、管理方式、生产和劳动组织改革等方面的变化，统筹运输生产条件多种要素，对现行的技术标准、管理标准、作业标准等进行梳理分析，做好修补立废，建立科学合理、切合实际的标准体系。

推进落实全员安全生产责任制。一是动态修订《全员安全生产责任制》，结合人员岗位调整，人员增减等实际情况，并根据劳动组织改革推进计划，及时健全车务段安全生产责任体系，修订完善覆盖各工种、各岗位的全员安全生产岗位责任制，明确责任范围和考核标准，做到知责、担责、负责。二是突出领导干部和管理人员，以履职过程、实际业绩为核心，坚持过程与结果并重的原则，健全完善《安全生产责任制考核办法》和《铁路交通事故和生产安全事故责任追究办法》，把干部的日常管理行为与分管工作的安全实际效果相挂钩。三是加大对干部安全管理失职行为的追责力度，对发生事故或存在重大安全隐患的，逐级倒查追究各层面、各层级、各因素的管理责任，强化运输生产全过程责任追溯，压实安全责任。

加强专业安全管理。一是每季度组织开展专业管理评价，强化对规章制度和各项标准落实情况的检查指导。完善专业安全分析指导机制，借助信息化、大数据手段，加强对日常安全信息的收集汇总，及时分析研判本专业安全风险并制定安全防范措施。二是加强结合部管理，完善安全生产结合部问题协调解决工作机制，加强联劳协作，采取有效措施解决结合部问题，以季度专业评价考核、专项检查、日常检查等方式，督促严格按照时间节点，组织设备管理单位召开结合部专题会议、对存在的问题及时协调设备管理单位进行解决并录入结合部管理系统。每月利用安全生产分析会及时解决内部各岗位、各工种间存在的问题，全面落实结合部管理方面相关工作。三是每半年组织开展一次技术规章有效性审查清理，及时清理不符合总公司、集团公司规定的“土政策、土规定”，公布有效规章目录，重点解决专业技术规章规定交叉矛盾，操作性、实用性不强等问题。出台涉及职工作业的技术规章要充分征求作业层意见，并留有培训时间。四是持续落实《防止触碰安全红线保障机制》，按照“红线保证底线”的思路，规范管理和作业岗位安

全红线,从人防、物防、技防入手,强化警示教育,前置安全保障,堵塞管理源头漏洞。自管设备提升。

【队伍建设】 一是坚持以现场需求为导向,深化“队伍建设年”。推进以主要行车工种为重点的在岗技能人员三年脱产轮训工程,探索考培分离方法,分层实施差异化、精准化、模块化培训。抓好新入路大学生任职资格集中培训。二是加快技能实训基地建设,重点推进调车、客运、货装实训基地建设,加强职工日常演练。配齐配强主要行车工种岗位作业人员,完善激励措施。以实物、实景、实作鉴定为主要手段,全面开展标准化演练和鉴定活动,有效评估行车主要工种人员职业素质、技术能力、实际操作、思想动态、行为习惯等,实施精准化管理,持续推进开展接发列车、调车、客运、货装技能竞赛和季度调车擂台赛,促进职工立标学标对标达标。三是优化培训、考核、使用、待遇一体化机制,引导和促进职工主动学习。落实岗位聘任制改革试点要求,加大安全管理人才培养力度。加强青工安全管理研究,制定青工培养目标和教学计划,采取集中培训、大讲堂、演讲等多种方式,系统开展安全法律法规、规章制度、事故案例等内容的培训。四是落实站领导班子成员为新接收人员上安全首课制度,所有新入路员工,由领导班子成员负责,运用真实案例上好铁路安全教育第一课。推进培训管理信息化,推行《铁路岗位培训合格证书》电子化管理。

【组织建设】 一是扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,坚持以党员创岗建区为载体,深入开展“三无一创”竞赛、立项攻关、品牌创建等党内主题实践活动,在安全生产主战场上充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,促进党建工作与安全生产紧密融合。二是组织好群众性保安全劳动竞赛、安全生产进家庭、合理化建议和课题攻关等活动,激发职工做好安全工作的积极性、主动性和创造性。三是深化“青年安全生产示范岗”和争创“尼红奖章”活动,深化铁路青年科技创新奖评选,进一步凝聚青年保安全的共识和智慧;发挥文创孵化中心作用,进一步活跃青年安全文化主题创作,积极引导鼓励广大青年在安全

生产实践中展示作为,成才进步。四是深入推进企业文化建设,加强铁路安全管理理念教育,强化全员安全责任意识,大力倡导宣传厚实、公正、开放、创新的价值理念,用心、敏感、认真、精细的工作理念,履职践诺、说到做到的履职理念,为推动铁路安全高质量发展提供不竭动力。

【领导成员】

站 长 周亚杰
 总支书记 陈明方
 副 站 长 邵祥真 吴亚军

(张 凯)

邮 政

【惠民工程】 2019年,长葛市邮政分公司充分发挥邮政网点遍布城乡和邮政“服务三农”的优势,以渠道平台为依托,以邮掌柜开通为抓手,推进线上线下融合,打造农村综合便民服务平台,积极开展农资配送及农村日常生活用品的经销、代销和配送,开通代收电费等业务。实现村民“寄递不出村、购物不出村、销售不出村、生活不出村、金融不出村、创业不出村”,使长葛邮政成为当地农村电商发展的主渠道。全年共建设邮政便民服务站377个,基本实现了行政村全覆盖。

【精准扶贫】 2019年,长葛市邮政分公司与石固镇老石固村精准帮扶工作,认真落实长葛市委、市政府、市扶贫办包村联户开展驻村帮扶工作安排,深入调研,精准施策,在多方面给予帮助。工作队多次召开村“两委”班子和村组干部、党员会,让村“两委”成员明确了脱贫攻坚的实施意见及重大意义,明确了党的农村政策,使“两委”班子转变了工作作风。

【服务质量管理】 通过定期下发通报的形式建立通信服务质量曝光长效机制,开展以问题为导向的“强化质量意识、提升服务水平”专题培训活动,有效促进了窗口规范化服务提升。修订完善邮政服务质量管理规章制度,服务管理工作机制进一步健

全。普遍服务管理水平有效提升，机要通信连续20年保持质量全红。

【党建工作】 2019年，市邮政公司认真学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神和认真组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，通过报告会、讲党课、主题党日活动，教育引导全体党员用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。引导党员干部强化“四个意识”，提升政治素养，不断夯实基层党组织建设。发挥党组织功能作用，围绕夏粮款和“双11”旺季生产，开展党员志愿服务活动，凝聚发展合力。

【领导成员】

总经理 闫会娟
副总经理 连俊红
胡建民
王志磊

(赵夏)

中国移动长葛分公司

【概况】 2019年，移动公司坚持以客户为中心，以市场为导向，全力支持政府各项信息化项目建设，全面落实提速降费要求。全年移动用户达到43.73万户，4G用户达到36.43万户，宽带用户达到6.87万户。

【客户服务】 2019年，依照“以客户为中心和高质量发展”的工作要求，通过营业厅和社会渠道扩大“10分满意”宣传范围，与行销相结合，借助宽带装建维、集团客户拜访等契机开展进社区、集团的服务维系；加强三方装维服务监管，制作《宽带业务明白卡》。营业厅内部人员结构和岗位配置进行重点优化，对关键管理人员岗位进行确认和补充，强抓基础管理，实施《营业厅排队等候专项整改活动》，缓解排队等候；借助“晒10分评价送礼活动”回馈客户。

【信息化建设】 2019年，长葛移动公司先后参与

了长葛市电子政务外网出口项目、智慧党建、市人民医院WLAN覆盖项目建设、森源集团和对讲系列项目、森源集团职工宿舍和酒店项目等重大集团信息化建设项目，以优质的客户服务、专业的技术队伍为各行业量身打造专属的信息解决方案，全面致力于推进社会信息化建设进程。

【网络优化民生工程】 2019年，在各级政府的大力支持下，加快网络提速降费工程，全年共计完成宽带建设20480户，新增宽带接入设备5台，原有接入设备50台由1G提升到10G，城区新增千兆接入小区13个共计2300户；原有50兆用户27000户全部免费提升为100兆；全年完成了长葛市21个贫困村庄的宽带建设；完成了南席镇、石象镇、后河镇3个镇的宽带接入机房建设；有效支撑了网络提速工程。落实民生网络工程，为贫困户免费安装移动宽带1000余条。

【领导成员】

总经理 郝晓峰
副总经理 黄东亚
胡淑伟

(张文阁)

中国联通长葛分公司

【概况】 2019年，联通公司坚持党建统领，深入实施聚焦创新合作战略，纵深推进“五新”联通建设，深化改革创新，加快动能转换，狠抓落地执行，全面推进各项工作，加速推进全市信息化建设进程。

【经营发展】 2019年，深化营销转型和策略迭代，贯彻落实“3+322”市场策略，扎实推进互联网化运营转型，聚焦中高端优化发展结构，布局规划实体渠道提升基础营销能力，深入推广异业金融新生态增强产品竞争力，优化运营模式转变发展方式，积极稳妥推进存量价值运营，坚持增存并重，加速用户规模扩大和份额提升，稳固基础业务大盘。全年移网净增7472户，宽带净增6938户。

【建设维护】 2019年,落实网络强国战略,围绕价值创造与效益提升,坚持规建维优一体化精准建设,构建差异化保障体系。共投资1690余万元继续打造精品网络建设,其中移网投资900余万元,新建基站134座,开通长葛区域1475个LTE小区VoLTE业务,完成了移网3G网络重耕及4G网络深度覆盖工作。宽带投资390余万元,完成了汇聚层BAS交换机扩容1台、局端OLT设备新增3台,驻地网小区建设、城镇村宽带接入层扩容9100余线,基本满足政企、公众宽带业务需求。投资400余万元完成了三号路(后白至后吴桥)段道路、双岳路与人民路等道路的拓宽改造以及涉及到美丽乡村建设等迁改工程。

【综合管理】 一是持续加强网络信息安全管理,巩固提升防范打击电信诈骗、垃圾短信治理等工作成效,圆满完成了两会、国庆70周年等重大通信保障任务。二是组织落实各项安全管理制度和各项反恐措施,在全省反恐应急处置指挥工作长葛现场会被通报表扬。2019年,为改善太平店村贫困户的人居环境,公司又投入1.5万余元帮助太平店村贫困户改善生活条件,确保脱贫攻坚各项任务的顺利完成。

【党组织建设】 2019年,坚持以党建为统领,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。切实把增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”贯穿到改革发展各领域、践行“三个一切”活动中,严格按照规定要求和时间安排抓好落实。深入推进党建与中心工作深度融合,强化落地执行,以“党建+”行动为抓手,深入开展“转作风、作表率、结对子”活动,发挥党员、劳模、好员工等榜样攻坚引领作用,企业文化软实力不断增强。

【领导成员】

经理 王威鹏
副经理 邵鹏
肖伟
刘黎晓

(宋丽芳)

中国电信长葛分公司

【概况】 2019年,中国电信长葛分公司严格按照河南省电信公司提出的“1335方针、坚守1个初心、树立3个导向、推进2个变革、加快5个转型一改”工作思路,通过全面深化改革,促进加快发展、促进提质增效,统筹推进各项工作,使公司总体的生产经营,服务创新工作呈现出质量较高、增长较好的良好态势。截至年底,实现总收入3774万,移动有效用户5.5万户,固网有效用户3.8万户,同比增长25%。

【网络建设】 2019年,电信网络总投资420万元,4G网络建设投资高铁沿线220万元,3G网络建设投资100万元,市政网络迁改100万元。新建ODN光交28个,现有业务光交320个,具备光宽带端口11万多线,全年已完成郑和、郑万高铁沿线施工,魏武路轻轨沿线线路迁改。城区及乡镇光纤网络覆盖率分别达到100%和90%,全部具备200兆、300兆、500兆光纤接入能力,宽带用户平均接入速率达到20Mbps光网络的建成,将为长葛市电子商务、云计算、大数据、物联网等新应用、新产业提供强力网络支撑,显著加快“信息化建设”在长葛经济社会各领域的广泛应用。

【新型业务】 长葛分公司按照省公司“1335”工作方针,抢抓机遇,开拓创新的理念,分别在2019年签订轩辕银行机房建设维护、企业云桌面业务、“校园云”、“医疗云”、“金融私有云”等。

【领导成员】

总经理 李伟锋
副总经理 杨雨爽
总经理助理 黄艳艳

(马包太)

财税 银行 保险

财 政

【概况】 市财政局是市政府主管全市财政收支、财税政策及国有资产管理的综合经济管理部门。局机关内设股室 31 个，设有 16 个财政所，现有党组成员 6 名，在职干部职工 234 人。中共党员 173 名，设 5 个党支部。

【财政收入】 2019 年，全市一般公共预算收入完成 321952 万元，比上年同期 291388 万元增收 30564 万元，增长 10.5%，完成全年收入预算 31.76 亿元的 101.4%。

从收入结构看：税收收入完成 268723 万元，比上年同期 245653 万元增收 23070 万元，增长 9.4%，税收占一般公共预算收入比重为 83.5%；非税收入完成 53229 万元，比上年同期 43735 万元增收 7494 万元，增长 16.4%，占一般公共预算收入比重为 16.5%。税收收入中，主体税种完成 190364 万元，增长 0.2%，占税收收入的 70.8%；小税种完成 78359 万元，增长 40.9%，占税收收入的 29.2%。

分级看：市本级一般公共预算收入完成 143285 万元，增长 23.7%，占全市一般公共预算收入的 44.5%，其中税收收入完成 90056 万元，增长 14.6%，占全市税收收入的 33.5%；镇（街道）一般公共预算收入完成 178667 万元，增长 1.8%，占全市一般公共预算收入的 55.5%，其中税收收入完成 178667 万元，增长 6.9%，占全市税收收入的 66.5%。

从许昌市情况看：长葛市一般公共预算收入在许昌市 9 个县区中，总量排第 1 位，增幅排第 1 位，税收比重排第 3 位（税收比重 5 个县排第 1

位）。

从全省情况看：长葛市一般公共预算收入在全省 104 个县市中，总量排第 8 位，增幅排第 43 位，税收比重排第 4 位。

【财政支出】 2019 年，全市一般公共预算支出累计完成 52 亿元，比上年同期 45.6 亿元增支 6.4 亿元，增长 14.1%。其中：涉及民生支出（教育、文化体育、社保、卫生健康、节能环保、城乡社区、农林水、住房保障支出）完成 41.2 亿元，增长 14.1%，占一般公共预算支出的 79.2%；涉及 GDP 核算中非营利性服务业增加值增速的财政八项支出完成 43.1 亿元，增长 16.5%。

【财政工作】 凝心聚力，筑牢财源基础。一是做好科学研判。密切关注经济财政运行形势，紧密跟进全省、全市税收发展状况，加强经济指标与财税指标关联分析，会同税务部门抓住关键环节加强监控和纳税管理，硬化征管措施，做好税收征管的牵头组织、协调配合工作，全力促收增收。二是落实任务责任。层层分解收入任务，层层落实征收责任，将任务明细化、具体化，分解到条条块块，落实到税源税种，明确到局班子成员，做到各项任务不悬空，责任不漏人。三是推进依法治税。强化协税护税力量，切实加大对重点行业、企业的监控力度，挖掘增收潜力；坚持“抓大与抓小并重，征管与稽查并举”，持续强化税收稽查，坚决堵塞“跑、冒、滴、漏”，实现税收及时、足额、均衡入库。四是做好税收督导。财政、税务联合成立税收督导组，对镇（街道）税收工作每周督导一次，实地把脉问诊，促使镇（街道）增收快收。提质增效，积极筹措资金。一是争取上级财政支持。密切关注中央、省出台的一系列政策措施，结合全市当前扶持重点，积极沟通对接，加强部门配合，努力争取上级政策和资金支持。全年共争取上级各类

资金 16.63 亿元。二是争取 2019 年政府债券资金。新增政府债券资金 7.53 亿元，已按时间节点全部支出完毕。三是积极谋划 2020 年债券工作。截至 2019 年底，全市共有 28 个项目上报财政厅，拟申报债券额度 57.9 亿元，已入库项目 23 个，入库金额 36.81 亿元，2020 年第一批提前额度 16.21 亿元已下达。

【三大攻坚】 一是支持打好防范化解政府债务风险攻坚战。根据上级政策要求，按照“八个一批”指导原则，对债务项目的性质、类别、举债时间、资金用途等情况进行分类甄别，制定积极稳妥的化解方案。积极筹措组织各项收入，加快土地整理、出让进程，做大综合财力；优化支出，加大偿债力度。压缩一切不必要开支，集中财力保债务还本付息，确保不发生违约事件。一般公共预算超收收入、政府性基金超收收入、能够统筹安排的结余结转等，均优先用于偿还政府债务；2019 年需财政资金偿还债务及支出责任全部纳入部门预算，全年共需化解系统内债务 44613 万元，已全部化解。二是支持打好精准扶贫攻坚战。积极做好财政资金统筹安排，确保扶贫资金及时拨付到位。全市共安排扶贫资金 8748 万元，完成支出 8557.11 万元，支出率 97.82%。同时，严格实施扶贫资金绩效管理，积极做好每月的绩效自评工作，切实提高财政扶贫项目资金使用效益，落实资金监管责任，确保财政专项扶贫资金使用科学合理规范，效益明显，无截留、挤占、挪用、滞留和浪费等违规违纪现象。三是支持打赢污染防治攻坚战。聚焦打赢蓝天、碧水、净土保卫战，服务全市重点污染防治项目建设，积极筹措资金 8443 万元统筹用于大气污染防治、水污染防治、土壤污染防治等环保工作。

【民生事业改善】 一是优先发展基础教育。全市教育支出共计 11.09 亿元，其中：及时审核下拨各中小學生均公用经费 8601.7 万元，拨付免费教科书专项资金 1141 万元，发放贫困寄宿生生活费补助 397.7 万元，受益贫困寄宿生 7435 人；审核拨付义务教育阶段校舍安全保障资金 1375.6 万元，薄弱学校改造项目资金 1113 万元，义务教育优质均衡创建资金 2350 万元，颍川路学校建设项目资金 1830 万元，切实改善了中小学办学条件。二是

完善城镇社会保障体系。全市社保支出共计 11.92 亿元，其中：拨付城市低保资金 361 万元，农村低保资金 1294 万元；配合人社部门完善城镇居民基本医疗保险、城镇居民社会养老保险制度，确保全市城镇居民基本医疗保险、社会养老保险健康平稳运行，拨付城镇居民基本医疗保 48370 万元。发放养老金 15303 万元，累计发放 1351431 人次。三是不断加大三农投入。全市农林水支出共计 5.03 亿元，其中：发放耕地地力保护补贴 5672 万元，补贴农户 14.37 万户，补贴耕地 56.48 万亩；拨付农机购置补贴资金 915 万元；大中型水库移民后期扶持资金 679 万元；畜牧专项资金 740 万元；双洎河国家湿地公园项目建设支出 5000 万元；农村饮水安全工程 387 万元；50 万亩高效节水灌溉老城镇精品园项目 840 万元；石梁河长葛沈庄至建安区杜寨治理工程支出 450 万元；拨付厕所革命资金 125 万元；2018 年小型农田水利建设（高效节水灌溉）项目资金 862.95 万元，拨付农业发展专项资金 623 万元。

【监督管理】 一是充分发挥财政监督职能，规范财政资金管理。1. 制定了《2019 年镇财经纪律执行情况调研工作方案》《长葛市财政局关于开展 2019 年度会计信息质量检查工作的通知》和《长葛市财政局关于做好财政支持脱贫攻坚政策落实情况监督工作的通知》，同时对个别镇和单位进行调研、检查。2. 认真开展惠民惠农“一卡通”专项治理和全市减税降费政策措施自查工作。二是以服务于全市财政投资项目建设为切入点，严格评审程序，公平、公正的完成政府投资项目评审任务，切实提高评审的准确性、规范性和效益性。全年共完成各类评审项目 434 个，送审金额 23.55 亿元，审定金额 20.86 亿元，审减金额 2.69 亿元，综合审减率 12.5%。三是认真贯彻落实《政府采购法》提出的深化和健全政府采购制度的要求，积极推进电子化政府采购系统建设，加大政府采购监管力度，规范政府采购工作程序，提高政府采购活动的透明度和公平、公正性，采购效益和质量取得较好成绩。全年共完成政府采购 12.72 亿元，实际采购金额为 11.32 亿元，节约资金 1.4 亿元，节约率为 11.02%。

【自身建设】 一是从严开展党内政治生活。认真落实“三会一课”制度，先后召开科级以上党员领导干部民主生活会、专题组织生活会和民主评议党员活动。举办12次主题党日活动，进一步坚定了全体党员干部的理想信念和宗旨意识。二是扛牢抓实主体责任。认真落实党组从严治党主体责任，制定并完善主体责任清单，将党建和党风廉政建设纳入目标责任考核体系，与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。三是加强党风廉政建设。严格落实中央八项规定及实施细则，持之以恒纠“四风”。深入开展以案促改，加强警示教育，在各节假日前进行廉政大约谈，提高党员干部廉政意识。四是扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。围绕“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求，通过制定方案，部署动员，全体党员干部高质量抓好学习教育，高水平抓好调查研究，高标准抓好检视问题，高起点抓好整改落实，圆满完成各项规定动作，达到理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目的。五是着力推进机关建设。深入贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，积极践行社会主义核心价值观，扎实推进局机关精神文明建设，有力促进全市财政事业又好又快发展，各项工作取得可喜的成绩。在总结成绩的同时，也清醒地认识到，财政工作还存在一些突出问题：1. 收入压力持续增大。长葛市作为许昌市各项工作的排头兵、领跑者，受经济下行和减税降费等因素影响，财政收入增长压力持续增大。2. 收支矛盾日益突出。在财政收入保持较快增长的同时，财政支出要求也不断增加，根据近3年的财政收支水平，全市民生类支出达70%以上，财力保工资底线、保基本民生的难度在逐步增大，与此同时面临财政债务持续增加，处于债务还款高峰，支出压力日益加剧，收支矛盾十分突出。3. 预算执行力有待增强。一些部门和单位缺乏预算约束观念，资金使用均衡性和时效性不高，年初部门预算中的专项变更增加较多，项目实施进度缓慢，资金支付手续不规范，致使专项资金拨付迟缓，实际支出进度和使用效率降低。

【领导成员】

党组书记 姬玉山（1月离）

贾兆武（1月任）
 局长 姬玉山（2月离）
 贾兆武（2月任）
 党组成员 副局长 李燕玲
 朱晓峰（12月任）
 党组成员 刘振平（5月离）
 贺宝凤（5月离）
 副局长 刘振平
 贺宝凤
 党组成员 纪检组长 刘珍英
 党组成员 国库集中支付中心主任 唐书霞
 农业开发管理中心主任 高建新
 党组成员 张新献
 经济技术开发区经理 刘霞
 政府和社会资本管理中心副主任科员 李伟杰
 经济技术开发区副主任科员 李培刚
 （张红娜 张帅军）

税 务

【概况】 2019年，面对严峻复杂的收入形势和艰巨繁重的改革发展任务，长葛市税务局全体干部职工同心协力、担当作为、克难攻坚、奋力争先，各项工作呈现高质量发展的良好态势。

【减税降费】 始终站在讲政治的高度落实减税降费，在政策宣传、退税办理、效应分析、责任落地、问题整改等方面持续发力，累计组织税务干部



长葛市税务局减税降费系列培训会

培训7期1172人次,举办纳税人讲堂、政策培训会12期,共培训纳税人缴费人4840余人次,接受政策咨询2230余次,群发宣传短信15000余条,发放宣传资料12000余份。全年累计落实减税降费8.26亿元,全市纳税人获得感明显增加,政策红利逐步释放,社会反映良好。

【组织收入】 2019年,在减税降费政策实施、环境保护治理、经济下行压力增大、重点企业经营形势明显下滑等多重不利因素的影响下,全体干部职工齐心协力,月月攻坚、月月克难,坚持向深化分析要收入,向评估稽查要收入,向强化督导要收入,严格按照按序时进度完成组织收入任务。全年共组织各项税费收入56.16亿元。其中:税收收入45.89亿元(县级税收收入26.87亿元),社保费10.38亿元;非税收入1.81亿元,代征工会经费1410万元,有力的服务了全市保工资、保运转、保基本民生目标的实现。

【税收征管】 成立由5名党委委员组成的组织收入专班和9名党委委员牵头的9个促收保收督导组,对各项工作进行统一筹划细分,保障各项工作有条不紊地开展;开展“三税”清查、所得税汇算清缴、房地产专项整治活动,调动了重点行业企业纳税积极性;完善风险管理分类分级制度;深化增值税、个人所得税改革,加大所得税汇算清缴力度,完善资源环境税、财产行为税管理手段,统筹推进社保费和非税收入管理,税费科学化精细化管理水平明显提升;完成金税3期系统并库上线工作,全面启动“加油站涉税数据管理云平台”项目,强化系统运维保障,为各项工作提供信息化支撑。

【纳税服务】 加强执法监督和内部审计,推进内控机制建设,完善财务报销管理流程,不断规范“两权”运行;全面深化税务司法协作,积极开展服务型行政执法创建,建立司法税务协作机制,成立司法税务协作一体化调处中心;认真落实各项便民服机制,持续优化办税服务厅建设,纳税人办税体验再提升;牵好纳税信用“红线”,加大“银税合作”力度,帮助78户企业申请纳税信用贷款8146万元,有效缓解了企业融资难、融资贵的问题,

为企业健康发展持续注入了活力。



纳税服务

【党的建设】 全面落实新时代党的建设总要求,着力压实责任,强化监督,严肃执纪,全面从严治党不断向纵深推进;对基层分局党支部进行升级改造,充分发挥基层党支部的堡垒作用,基层党组织标准化、规范化水平不断提升;进一步深化落实中央八项规定精神,坚决反对“四风”,严格执行“十个严禁”,组织开展反对形式主义、官僚主义等系列清查整改,抓好政治生态研判与评价,推动政治生态不断优化;深入推进以案促改制度化、常态化,召开警示教育大会,建立经常性谈话提醒机制,党员干部廉洁自律意识不断加强。

【基层规范化建设】 按照统一标准、统一要求对局机关和各分局进行提升改造,极大改变税务部门形象和分局工作生活环境,达到了对外梳理形象,对内拴心留人的建设目标;积极开展各种业务培训,着力打造一支作风硬、素质高、能力强的干部队伍;举办各类文体娱乐活动,促进干部感情交融,营造团结活泼、干事创业的浓厚氛围;坚持“定位要高远、目标要具体、措施要实细、时间要明确”的工作总要求,打造诉调对接“升级版”和党建文化教育基地、税收法治教育基地、党建文化苑、法制文化苑。

【领导成员】

党委书记 局长 杨绍锋
 党委副书记 副局长 黄家麟
 党委委员 副局长 高伟明
 朱留智

张水民
高水玲
王建芳
党委委员 纪检组长 李丽君
党委委员 副局长 刘丽敏
李 辉
朱晓峰
第一税务分局局长 张军营
第二税务分局局长 陈培立
后河税务分局局长 孙广炜
长社税务分局局长 刘建锁
和尚桥税务分局局长 罗俊奇
金桥税务分局局长 韩志伟
长兴税务分局局长 贾志强
董村税务分局局长 王兆民

(赵光辉 郭 雷)

中国人民银行长葛市支行

【概况】 全年辖区各项存款 335.38 亿元,较年初增加 13.07 亿元,增长 4.05%;住户存款 262.66 亿元,较年初增加 22.42 亿元,增长 9.33%;各项贷款 231.80 亿元,较年初增加 12.59 亿元,增长 5.75%。

【金融监督管理】 一是完善金融稳定工作机制,防范和化解金融风险。1. 认真开展央行金融机构评级工作,配合人行许昌市中心支行完成对辖区两家法人金融机构的初始评级工作。认真做好对辖区法人金融机构的每日风险监测。2. 完善存款保险风险差别费率机制,进一步加强存款保险业务培训和学习,认真开展投保机构的风险监测、风险核查和早期纠正工作,使风险差别费率真实反映投保机构风险状况,充分发挥存款保险对金融风险的约束校正作用,促使投保机构稳健经营,把辖区问题投保机构长葛农商银行作为重点风险监测机构。9月初,按照许昌中支要求,长葛支行对辖区高风险机构长葛农村商业银行的资产质量开展了真实性核查工作。3. 加强对辖区大型有问题企业风险监测调查,对辖区大型有问题企业河南众品食品有限公司开展了风险监测调查,通过实地走访、相关金融机

构和政府部门调查,基本掌握了风险企业的基本情况、融资情况、风险原因、处置进展等。二是加强反洗钱监督管理,切实履行反洗钱职责。1. 认真做好反洗钱分类评级工作,依据各金融机构日常履行反洗钱义务情况,对辖内 11 家银行业机构、1 家证券业机构、29 家保险业机构 2018 年度的反洗钱工作进行了分类评级,经综合考评,共评出 A 级机构 6 家、B 级机构 34 家、C 级机构 1 家。2. 认真做好非现场监管工作。先后对三家保险证券机构进行监管走访,重点对非法人金融机构的反洗钱内控制度的完善程度、人员配备及履职情况、客户身份识别、客户身份资料和交易记录保存等进行监督管理,督促其有效履行反洗钱义务。3. 做好反洗钱监测分析二代系统上线工作,做好各时间节点相关工作的督导和落实,指导辖区法人机构完成系统改造和联调测试等工作,确保报送数据全面、完整和准确。4. 采取多种形式开展反洗钱宣传活动,累计开展反洗钱、反恐怖融资宣传活动 2 次,参与人员 110 人次,发放宣传材料 5000 余份。通过宣传使社会公众了解全国在反洗钱和反恐怖融资国际合作中取得的丰硕成果,向公众揭示洗钱与恐怖融资对社会稳定和人身财产安全造成的危害,提高了社会公众的反洗钱意识,形成打击洗钱和恐怖融资犯罪社会共识。

【普惠金融建设】 一是做好金融知识宣传工作。2019 年,分别组织金融机构开展“3.15 金融消费者权益日”活动、“普及金融知识,守住‘钱袋子’”活动、金融知识普及月等主题金融知识宣传活动,重点对社会上的低净值人群普及存款保险、金融消费权益保护、反洗钱、反假人民币、征信管理、支付结算管理等方面的金融知识,使社会上的低净值人群增强了识别非法金融广告、防范金融诈骗能力,远离非法金融活动。二是处理好金融消费者投诉和咨询,全年共受理金融消费权益投诉 4 例,分别涉及银行卡、现金支取、POS 机、人民币业务,通过积极与纠纷双方沟通,使每笔投诉均得到圆满解决,践行了为民服务理念,提高了金融消费者满意度。三是加快推进普惠金融服务站建设,充分借鉴兰考“一平台四体系”模式,学习建安区试点经验,立足长葛实际,按照“市场主导、政府引导、金融机构参与”的工作思路,大力开

展普惠金融服务站建设。截至年底,已建成普惠金融服务站 363 个,占辖区 363 个行政村比例 100%,圆满完成了全年工作目标,有效提升了辖区农村居民对金融服务的可得性、满意度。

【基础业务】 一是强化会计核算与监督。1. 统筹安排费用支出,降低行政成本。对日常费用开支实行事前审批和大额支出会签制度,进一步完善新形势下防范会计财务资金风险的措施,规范财务收支行为,充分发挥财务保障作用。压缩一切不必要的开支,不断提高资金使用效益。2. 进行不动产清查。认真落实中央八项规定精神和关于办公用房管理的制度要求,制定支行不动产清查方案,摸清不动产底数、落实不动产权,进一步提升不动产使用效能,防止资产流失和浪费。二是加强国库会计管理。规范国库会计核算手续,防范国库资金风险,严格执行国库主任、分管副主任、会计主管、三级监督检查制度,开展国库会计账务自查自纠,重点检查国库与上级国库之间的资金往来业务,核对国库与财政的资金划拨和往来账务,确保国库资金安全,提高国库资金使用效率。截至 2019 年 11 月份,累计办理各级预算收入 21.28 亿元,预算支出 3.86 亿元,预算收入退库 2.15 亿元。全部业务未出现一例影响国库资金安全的业务差错。三是加强支付结算管理。1. 按照“放管服”要求,开展好“取消企业银行账户许可”工作。2. 加强农村支付环境建设,积极推进移动便民工程,使市民享受安全、高效、快捷的移动支付环境。3. 防范电信网络新型违法犯罪,多次组织开展“加强支付结算管理防范电信网络新型违法犯罪”宣传活动,配合长葛市政府在全市开展打防虚假信息诈骗犯罪专项行动,形成“全天候、立体化、铺天盖地”的宣传态势。4. 规范银行业金融机构银行结算账户管理,9 月份分别对轩辕村镇银行和长葛农商行进行了专项检查。四是加强货币金银管理工作。1. 建立现金示范区及农村现金服务点,提高乡村地区流通中人民币的整洁度,提高为民服务实效。2. 建立多层次全方位的人民币宣传体系,分别开展了违规使用人民币图样宣传、3.15 综合金融知识宣传、新版人民币防伪知识宣传培训等活动,坚持日常宣传与集中宣传相结合的方针,建立了完善的反假人民币工作的长效机制。五是加强征信管理。1.

认真办理征信业务,妥善处理辖区个人、企业信用报告查询问题。全年累计向个人提供查询报告 33863 份,企业信用报告 669 份,处理个人异议 28 笔,使所有异议都能在规定期限内得到处理。2. 积极开展征信宣传工作,组织辖内金融机构充分利用农村集会日、3·15 消费者权益保护日、6·14 信用记录关爱日等重要时间节点集中开展征信知识宣传,发放宣传折页上万张,积极为群众讲解征信知识,营造“用征信、助融资、促发展”的良好信用环境,持续推动信用体系建设。3. 加强农村信用信息体系及中小企业信用体系建设工作,已完成 146567 户农户信息录入,其中 A 级 110548 户、AA 级 34015 户、AAA 级 554 户、AAA+ 级 423 户、无级别 1027 户。录入中小企业信息 3062 家,评定出 8 家信用良好企业,为中小企业信贷提供了方便。

【精准扶贫】 一是按照长葛市委、市政府及镇政府的扶贫工作要求,专职帮扶人员 3 人,严格坚持每周 5 天 4 夜和“三集中”的工作制度,帮助解决贫困户存在困难和扶贫政策落实中发现的问题,在每周二扶贫日,行党组成员轮流入村督导扶贫工作。全年为“爱心超市”补充生活必需品累计 2500 余元,为帮扶村安装空调 5 台,组织全行干部职工向贫困户献爱心慈善捐助 3200 元。2019 年底实现脱贫 4 户 13 人,因残致贫 2 户因缺技术、缺劳动力,将于 2020 年兜底脱贫。二是积极探索“小额贷+企业带贫+产业支撑”的金融助力脱贫攻坚路子,扎实推进金融精准扶贫政策落地,密切配合市金融办、扶贫办、财政局等部门,推动设立了 2400 万元的金融扶贫风险补偿基金,对有贷款意愿和符合条件的建档立卡贫困户应扶尽扶、应贷尽贷,无抵押、无担保,政府全额贴息,充分调动了承办银行放贷主动性。截至 11 月底,全市共累计发放金融扶贫贷款 5.15 亿元,累计受益建档立卡贫困户 5453 户。其中户贷户用小额贷 243 笔 418 万元,企贷企用 5.01 亿元。

【货币政策】 积极组织辖内金融机构开展“百千万”工程,联合税务、人社、科技、环保、财政等各部门建立长葛市“百千万”企业名录库。联合长葛市金融工作局成立长葛市民营和小微企业金

融服务“百千万”三年行动计划工作联席会议制度，定期组织召开联席会议，通报工作进度。充分发挥货币政策工具激励引导作用，通过支农支小再贷款、再贴现等工具的使用，助力“百千万”工程落地生根。截至2019年11月30日，长葛辖区内金融机构共累计向名录库内金融机构发放贷款18.83亿元，为民营和小微企业的发展提供了充足的信贷支持。对当前百千万所取得的成绩，省级媒体、许昌日报、长葛日报多次进行采访与报道。

【党建工作】 一是扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。成立长葛支行主题教育领导小组及办公室，党组书记认真履行第一责任人的责任，确保主题教育扎实推进，进一步增强了“四个意识”，坚定了“四个自信”，把践行“两个维护”贯穿到央行履职的方方面面。二是认真履行全面从严治党主体责任。成立了党务公开工作领导小组，印发了《中国人民银行长葛市支行党务公开目录（试行）》，使广大党员更好了解和参与党内事务，动员组织干部职工贯彻好党的理论和路线方针政策。三是全面落实意识形态工作管理责任。党组书记和其他党组成员按照“一岗双责”要求，抓好分管科室意识形态工作，引导干部职工严格遵守党的纪律和国家法律法规，并将意识形态工作纳入了党组理论学习中心组学习，将意识形态工作作为民主生活会和述职述廉报告的重要内容。四是不断加强党风廉政建设。认真贯彻落实十九届中央纪委三次全会和中支纪检监察工作会议精神，围绕党风廉政建设和整治“四风”的主要任务，以开展“破除形式主义官僚主义践行‘四个意识’推动重点工作落地见效”专项活动为契机，坚定“四个自信”，践行“两个维护”，以党的政治建设为统领，压紧压实“两个责任”，全面推进思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设和制度建设，深入推进反腐败斗争，强化岗位（廉政）风险防控与责任追究，全面推动从严治党。认真开展“十项整治”，严格落实“十条禁令”，确保形式主义、官僚主义“十种表现”得到有效解决，开展“不担当不作为”问题专项整治活动，切实加强八小时以外人员风险管理，努力营造风清气正的良好政治生态环境，为各项工作顺利开展提供坚强的作风保障。

【领导成员】

党组书记 行长 王国晓
 党组成员 副行长 唐一君
 郭守敬
 党组成员 纪检组长 任书珍

(张红军)

中国银行长葛市支行

【概况】 2019年，各项存款余额22.71亿元，较年初下降5.33亿元，年日均较上年新增1.72亿元，许昌全辖年日均新增额排名第二。各项贷款余额22.28亿元，较年初新增3.14亿元，新增额全辖综合性支行排名第一。实现非息收入2130.35万元，较同期增长29.92万元。通过多渠道催收回小企业不良欠款本息合计709万元，诉讼清收个人不良欠款120万元。

【业务发展】 一是以存款发展为业务中的重中之重。围绕行政事业拓存款，贴近政府战略部署，以政府项目融资为契机，提供全方位、全流程服务；依托重点客户、重点项目，坚持走出去发展，沿资金链、供应链、产业链上下游客户，实现资金循环。二是加大贷款投放力度，早投放、早见效、早受益。1. 梳理已批未放客户清单，加快投放进程。2. 以普惠金融活动为契机，灵活运用普惠重点产品，与相关政府部门积极对接，加快客户拓展进程。三是扎实做好政策研究，抢抓市场机遇。积极推进普惠金融业务，全面推动“八个重点”发展，灵活运用四个重点产品，重点挖掘四个重点行业客户，积极挖掘优质客户，以加快项目投放进度。2019年ETC业务正值国家政策机遇期和时间窗口期，中行充分把握当前形势，全力抢抓ETC市场机遇，提升当地ETC市场营销份额。

【合规内控管理】 市行专门为支行配备监察内控合规员，指定支行行长为风险管理与内部控制的第一负责人，利用不同形式，按照内控各项规定动作，利用晨会、周例会、月度宣讲等多种形式向各机构负责人、业务经理、内控铁三角、全体员工进

行传导,确保各项业务合规。

【党风廉政建设】 积极开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,发扬“三不相信”精神和“坚定执行、加压奋进”的许昌分行精神,强化两个作用的发挥,发扬苦干巧干拼命干的精神,实现了各项业务持续健康发展。党风廉政建设实行“一岗双责”制度,严格落实党风廉政建设的各项要求,把党风廉政建设与业务工作“同部署、同落实、同检查、同考核、同奖惩”,实现业务工作和党风廉政建设的同步发展。

【企业文化】 2019年,支行组建微信群,及时与员工进行沟通,引导员工对日常工作进行点评,对好的方法、好的事迹及时点评并推广全辖学习,并制作光荣榜悬挂于醒目地方,旨在激励每位员工为干事创业、创建全球一流银行目标前进。

【领导成员】

党总支部书记 行长 屈凯亮

副行长 胡淑霞

马玲(11月任)

(李军红)

建设银行长葛支行

【概况】 2019年,建行长葛支行一般性存款余额25.06亿元,比年初新增-0.76亿元。其中对公存款余额3.72亿元,个人存款余额21.23亿元。各类贷款余额21.43亿元,比年初新增3.1亿元,剔除核销因素后新增6.59亿元。不良贷款余额375万元,不良率0.17%。全年实现手续费及佣金收入2073万元。截至12月底,普惠型小微企业贷款余额3.35亿元,授信户数528户。小微快贷授信金额突破1.98亿,授信新增1.45亿,授信新增全省县域支行排名第一。

【党建工作】 一是按照“不忘初心、牢记使命”主题教育工作要求,组织全体党员认真学习党的十九大会议精神,认真学习党章和习近平总书记系列

重要讲话精神,扎实推进学习型党组织建设。坚持“三会一课”制度,下发学习材料和有关书籍,党员认真撰写学习心得,书写读书笔记。2019年,共召开党员大会12次,支委会议组织集中学习、研讨14次。召开组织生活会2次,民主评议党员2次。支部书记上党课3次、党员代表上党课1次。党小组组织各种活动12次,16人次参加市分行组织的基层党务、红旗渠精神等专题培训。通过政治学习,真正把党的思想内化于心,外化于行,以达到政治觉悟和业务发展的高度融合。二是坚持党建引领,推动普惠业务全面发力。支行领导班子坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统领各项工作。立足于小微企业特点,大胆进行业务流程改造和业务模式创新。号召全员充分认识普惠金融业务,推出的“个人快贷”“信用快贷”“云税贷”“抵押快贷”“账户云贷”“结算云贷”等全流程线上产品,对支持民营小微企业等实体经济发展以及培育支行网点综合营销能力起到重要作用。三是严抓党员队伍管理。1. 严把党员“入口关”,坚持把政治标准放在首位,注重对优秀青年员工的引导,严格发展党员纪律和程序,认真落实发展党员全程纪实制度,提升发展党员质量。全年共培养入党积极分子2名,发展预备党员1名,1名预备党员转为正式党员。2. 加强对党员日常管理监督,把每一名党员都纳入党组织的有效管理,结合岗位要求,成立“张富清党员突击队”“张富清金融服务队”,创建“王丹劳模创新工作室”,开展寻找“身边最美共产党员”活动,深度挖掘典范,以身边的真实故事为基础,亮出标准,对标发挥党员作用,强化党员责任担当,激励和带动广大党员和员工在“三大战略”中体现价值、建功立业、展现风采。3. 开展警示教育。全体党员结合市分行《廉洁自律与党员党纪教育小讲堂》和“赖小民案件”,吸取教训,强化廉洁自律,严格执行党纪党规,杜绝党员不担当、不作为,确保支行党员队伍先进性和纯洁性。四是发挥支部书记“头雁”作用。全年支部书记与班子成员一对一分包网点,掌握第一手资料。成立“三大战略”“分期”“两金一险”三大营销团队,统一协调四个营业网点的营销力量。转变个人存款考核方式,打破绩效工资大锅饭,倡导多劳多得。经过全行员工顽强拼搏,团结协作,各项业务指标取得非凡业绩。五是关爱

员工，凝心聚力。认真落实市分行党委《基层网点员工关爱工程》，着力解决基层员工最关心、最需要、最迫切的问题。定期组织开展普惠、分期、技能等业务培训。开展青年员工提技能、做贡献活动，鼓励青年员工挑大梁，比贡献，晒业绩。为员工健身房购置了一大批跑步机、单车等运动器材。改善员工居住环境，在“三八”、端午传统节日期间，支部为全行员工送上慰问品和节日小礼物。放飞心情，缓解压力，组织员工开展爬山、采摘活动，凝聚全员团结合作、昂扬向上的精神面貌。落实党内关怀帮扶机制，定期对生活困难党员、员工开展慰问，对生活困难员工实施救助，切实帮助生活困难员工共渡难关。



成立“张富清党员突击队”

【脱贫攻坚】 2019年，继续开展脱贫攻坚工作，推进南席镇教门庄村基层党组织建设，利用每月10日主题党日、每周四党员帮扶日、结对帮扶活动等多种形式开展扶贫知识的宣传、学习和帮扶。组织教门庄村党员与贫困户结成对子进行联系帮扶，开展政策宣传，改善家居环境卫生。通过开展“争做燕振昌式的好党员”活动，切实发挥党建在脱贫攻坚工作中的引领作用。全年所帮扶的教门庄村脱贫1户4人，未脱贫贫困户2户6人，为教门庄村“爱心超市”捐赠香皂、洗衣液等价值3000多元日常生活用品，为教门庄村委捐款6000元，为“千企包千村”对口分包魏庄村委捐款5000元，员工慈善捐款11600元。

【领导成员】

支部书记 行长 齐军
 支部委员 副行长 王鸿飞
 赵红记
 聂学军（10月任）
 王新亚（11月离）

（潘艳歌）

中国工商银行股份有限公司长葛支行

【概况】 2019年，工行长葛支行各项存款余额实现42.87亿元，同业（以下均为四大国有商业银行同业）第二。其中：对公存款11.16亿元，同业第一；储蓄存款31.68亿元，同业第二；各项贷款余额34.55亿元，同业第一；新增3.57亿元，同业第一；其中：公司贷款23.62亿元，同业第一；新增-0.5亿元，同业第三；个人贷款10.92亿元，同业第二；新增4.07亿元，同业第二。中间业务收入1191万元，同业第四。利润10727万元，同业第一。

【资产质量】 2019年，长葛支行严控不良资产发生新劣变，通过采取各种措施，防范化解资产质量风险。截至12月底不良贷款余额1149万元，较年初下降了146万元，不良率0.33%，较年初下降0.09个百分点。面对日益复杂的经济环境，工行长葛支行持续加强信贷基础管理，从严治贷、从严治行，结合信贷领域扫假除患治理活动，排查各类不合规行为，严控资产质量劣变，保持资产质量健康稳定。

【公司业务】 一是能源、基础设施类主要营销清漯河治理PPP项目、中广核宇龙新源有限公司项目。二是对接区域先进制造业客户，河南新天地药业股份有限公司、河南金宏印业有限公司、河南金拇指防水科技股份有限公司、许昌裕同印刷包装有限公司、河南万顺包装材料有限公司。三是长葛市大周产业集聚区循环经济龙头企业，是全国八大再生资源交易市场之一，重点投资项目20个，投资总额76亿，占长葛重点项目总投资额的

44.7%，主要核心客户河南鑫金汇不锈钢有限公司、河南葛天再生资源有限公司、河南大阳铝业有限公司、河南隆源铝业有限公司、河南龙兴铝业有限公司。主要行业再生资源回收利用，该类客户现金流量大，是支行争揽的优质客户。四是加大对长葛市森源、黄河等上市公司和大中型企业的维护，了解企业动态，随时掌握客户资金信息，准确把握客户资金流向，做好二次营销，为企业发展和长葛经济建设助力。

【个贷业务】 2019年，个人贷款余额10.92亿元，新增4.07亿元，均为同业第二。全年合作单位包括总行级房地产开发商碧桂园、华夏幸福、新城控股、中粮集团。省内开发商建业、恒达集团。截至12月底，支行已累计发放贷款5.7亿元，市场份额达到33%。

【普惠金融】 牢固树立“工商银行不做小微就没有未来”的理念，坚持“真做小微、做真小微”，主动联动政府部门、协会商会、走进园区、走进市场、走进核心企业，结合许昌市政府“百千万工程”“四个一百”，长葛市政府“双一百双五十”活动，加强市场调研，做好市场细分，深度挖掘小微金融服务需求，大力支持地方经济发展。在开拓新思路转型发展的同时，积极转变观念，下沉重心，加快普惠金融业务的推进力度，形成具有工行特色的小微金融发展模式和小微产品体系，通过网上小额贷款、经营快贷、科技贷、网贷通、小企业周转小额贷款、小微企业线上质押贷款、银证通等金融创新产品全力支持实体经济和小微企业的融资需求，为全市民营经济发展添砖加瓦。主要依托支行白名单客户授信转化，网络循环贷款、科技贷新产品推动普惠金融落地。截至2019年底，普惠贷款余额6830万元，新增1433万元，完成年度计划102%。

【中间业务收入】 一是基础类中收。主要是结算类、产品类的销售工作，要狠抓基础类产品增收，加强市场和同业分析，逐项、逐科目研究，找准薄弱环节，确定客户量、业务量、实际费率提升目标及改进措施。二是项目类中收。通过服务跟踪、无缝对接，积极争揽公司业务、大项目，为支行带来

可观的中收贡献。三是创新类中收。重点放在三方绑卡，即开立支行银行卡绑定微信、支付宝、云闪付等三方渠道。同时持续开展ETC的营销活动。

【党建工作】 一是重视学习成效，提升党性认识，明确各自职责分工，抓实党建主体责任落地。完善党建工作责任制量化考核办法，压实党建工作的责任，推动党建工作与经营管理同安排、同部署、同落实、同提升。二是强化履行好岗位职责的政治责任感和自觉性。三是大力开展“三树”活动。通过开展“班子成员树正气、领导骨干树信心、党员形象树典型”活动，使党总支成员将自己的一言一行置于全行员工监督之下，在各项工作中率先垂范。四是进一步规范党员“一带二”活动，推进创先争优活动的深入开展，提高基层党组织的凝聚力、战斗力、创造力，有效发挥基层党组织教育群众、服务群众、带领群众的重要作用，提高各党员的综合服务效能，推动全行各项业务的健康稳定发展。五是每月开展“争先创优月讲评”活动，全行党员根据自己讲、大家评、再总结的活动方式，认真学习其他党员身上的优点、长处，对照自身，找到可提升的关键点、关键位置。

【“不忘初心、牢记使命”主题教育】 支行围绕学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四个贯穿始终，制订主题教育实施方案、学习计划、调研计划，班子带头，以刀刃向内的自我革命精神解决违背中国共产党人的初心和使命的问题，实现理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标。主题教育期间支行开展了扶贫捐款活动，全体党员捐款8600元，帮助解决贫困户实际问题。

【领导成员】

党总支书记	行长	何晓广
党总支委员	纪检监察员	范书山
党总支委员	副行长	刘桂芹
		张巧敏
		王云展

(彭磊)