

责任追究力度，对发现存在严重审计质量问题的，坚决追究相关人员的责任。

**【精神文明建设】** 2017年，把精神文明建设和审计工作紧密结合在一起，突出重点，找准载体，突出审计系统的特色，不搞形式主义和花架子，加强统筹规划，努力创造精神文明建设的新经验，进一步加强审计干部，特别是党员领导干部的思想作风、学风、工作作风，逐步达到“提高文明审计素养、规范文明审计行为、营造和谐审计环境、增强审计监督效能”的目标，打造公正、廉洁、文明、高效的审计团队。一是将文明创建活动与党的建设相结合。提倡以德为先，坚持党性教育和文化教育两手抓，打造一支合格的审计团队。各支部定期召开干部座谈会，深入开展社会主义核心价值观和社会公德、职业道德、家庭美德教育实践教育活动，培养树立先进典型，用身边的人、身边的事来教育、激励党员干部，坚定党员意识和宗旨意识。通过开展“优秀共产党员”申报、考核、评比、表彰活动，引导机关党员干部为经济建设当先锋、作表率，不断提高精神文明创建的渗透力、影响力。二是将文明创建活动与精准扶贫相结合。以精准扶贫为契机，积极对南席镇古城村开展帮扶工作。职工深入一线，与群众零距离沟通，注重为民解决实际问题。1. 层层分解，落实到人。将精准扶贫工作纳入季度精神文明专题研究中，建立扶贫助困帮扶小组，做到扶贫工作有人员，有方案，有措施，截至目前已脱贫11户。2. 摸准扶贫对象，确保识别精准。经过严谨细致的筛选，最终确定了该村15户32人为此精准扶贫的对象。填写发放了贫困户登记表、扶贫手册、做到各贫困户“有卡、有薄、有册、有档”。3. 人文扶贫，组织职工开展看望困难群众和留守儿童、春节慰问等活动，并配合村两委大力开展美丽乡村活动，加强社会公德、家庭美德教育，有效促进农村精神文明建设的深入开展，在人民群众心中树立“亲民、为民、爱民”的审计干部形象。同时派出2名科级干部和1名第一书记对石象镇明朗寺村、南席镇马武村和佛耳湖镇舒庄村开展精准扶贫帮扶工作。三是将文明创建活动与志愿者服务活动相结合。1. 成立志愿服务队，全局有5人通过网络注册参与网上志愿服务活

动，网络文明服务小组通过博客、微博、论坛等网络手段，开展网络文明传播活动，每周组织一次志愿服务活动。2. 充分发掘审计干部特长爱好，组建兴趣小组，宣传“低碳节能”“绿色出行”等环保知识宣传。3. 举办毛笔、钢笔书法、乒乓球比赛等活动，丰富业余文化生活，活跃气氛，增进感情，陶冶情操。4. 注重人情关怀，每年安排经费为全局退休人员、在岗人员进行健康检查，由单位志愿者不定期地对老干部和职工进行家访，在生活上帮助他们，在精神上关心他们，营造温馨的大家庭气氛。（四）将文明创建活动与审计工作“生命线”建设相结合。始终把建设“勤政、务实、廉洁、高效”的审计队伍放在首位，开展以“提升审计质量年”为主题的创先争优活动，向社会公开审计纪律和工作承诺，主动接受社会监督。坚持将“审计八不准”与审计通知书一并送达被审单位，并在进点会上进行宣读，坚持执行廉政纪律监督制度、审计回访制、公开廉政信箱和举报电话。不定期对各股室进行廉政纪律执行情况检查，对被审计单位进行回访，严格执行党政纪条规，切实做到廉洁从审。

（车帅征）

### 审计局荣获许昌市以上奖项

#### 先进单位

河南省先进基层党校  
许昌市审计机关目标管理先进单位  
许昌市审计局信息宣传工作先进单位  
许昌市“第一书记选派工作”先进单位

### 质量技术监督

**【质量管理】** 一是培育指导企业争创省、市长质量奖，河南省名牌产品，河南省质量诚信A等工业等荣誉。2017年，组织长葛市龙头企业参加许昌市QC质量小组成果发布会，共有8个QC小组获奖；培育宇龙实业股份有限公司获得2016年宇龙许昌市市长质量奖提名奖；积极开展长葛市市长质量奖评选工作。二是组织长葛市企业参与许昌市局举办的政府质量奖申报企业培训班及长葛

市举办的卓越绩效评价准则和实施指南培训班。三是深化质量强市建设。根据省局创建“河南省质量强县示范县”创建活动工作安排,5月份向省局提交长葛市质量强市示范市创建报告。并根据质量强市示范市工作任务分解表,推进长葛市创建河南省质量强市示范市工作。四是开展以“服务零距离”、“质量零缺陷”为主题的中小企业质量技术服务活动,有力促进提升全市质量发展水平。

**【质量监督】** 一是开展消费品质量安全“进社区、进校园、进乡镇”消费者教育活动。以“关注质量安全,科学理性消费”为主题,面向社区居民、乡镇居民普及消费品质量安全知识,活动中共发放宣传资料600余份、受众人数800余人次;以“提升产品质量,缔造品质生活”为主题,组织宣讲团走进长葛市第一小学,针对消费品质量安全知识进行解难答疑。二是加强许可证产品监管,扎实开展巡查回访。在全面建立获证企业档案,掌握企业基本状况的基础上,结合季节性产品特点,分行业按月开展巡查工作。对照发证产品细则,重点检查企业质量控制体系和质量检测体系,对企业生产经营过程中存在的问题限期进行整改,督促企业整改问题。对化肥、危化品企业加大巡查频次,确保获证企业持续保持生产合格产品的条件和能力,不出安全事故。三是做好产品质量监督抽查工作。配合省质检院对9家人造板生产企业进行了国家级、省级监督抽查,合格率为100%;配合三门峡质检中心对全市4家铝型材企业进行省级监督抽查合格率为100%;配合许昌市检测中心对长葛市10家蜂窝煤生产企业以及转型升级后的4家洁净煤进行了市级监督抽查,并做好不合格后处理工作;配合焦作质检中心对长葛市4家轮胎生产企业进行省监督抽查,合格率100%。除此之外,还配合林业部门和国家铝制品质检部门对辖区人造板和铝合金建筑型材进行重点消费品质量提升监督抽查,以及做好了全市卫生陶瓷产品、铝合金建筑型材的监督抽查工作。四是做好公布产品质量红黑榜工作。围绕涉及质量安全、人身健康等重要产品和老百姓关注的热点商品,采取技术监督与舆论监督相结合的方式,向社会公布产品质量红黑榜,切实维护企业和消

费者的合法权益。已通过政府网站向社会公布红榜企业11家。

**【计量监督】** 一是狠抓计量基础工作。2017年对3家计量技术机构进行监督管理,帮助建标单位对20项标准进行监督审查,对部分计量检定人员资格证到期进行了培训;组织法定检定机构和建标单位参加注册计量师考试,参加人数30人次。二是组织实施对全市企业的调查摸底、建立服务企业档案,截至年底,共检定计量器具8600台件,强检率100%。三是对全市12家重点用能单位、7家制造计量器具生产企业进行监督检查,能源计量审查达标合格率100%,有力保障量值传递的可靠。四是针对定量包装商品、加油站加气站、集贸市场、饰品等领域开展计量监督检查。累计检查企业66家,合格率100%。五是开展“计量惠民生、诚信促和谐”、“计量检测进校园”等活动,推进诚信计量体系建设。

**【标准化管理】** 一是做好工业标准化工作:对全市50家重点企业标准执行情况进行督查,标准使用覆盖率为100%;开展企业标准备案登记工作8家25个产品;强化企业主体责任意识,截至年底,全市有13家企业的31个产品通过自我公开声明,社会承诺;积极帮助企业完善标准化体系建设,并发函邀请省局专家对到期的两家“国家3A标准化良好行为企业”(卓宇蜂业、长兴蜂业)进行复审并顺利通过。二是做好农业标准化工作:对2016年度省级农业标准化示范项目“长葛市豫星生态农业观光园标准化示范区”建设情况进行促导;积极促导河南中万农业发展有限公司培育新项目——中万田园生态体验园,材料已向上级部门申报;在蜂产品行业组织地理标志产品监督检查,产品质量合格率达到100%。

**【特种设备安全】** 一是创新监管方式,开发锅炉信息化管理系统和电梯维护保养监管信息化系统,利用网络科技手段提高监管效率。2017年,全市锅炉已全部进行录入登记,电梯系统已录入电梯信息1560台,维护保养单位17家。二是扎实开展锅炉、电梯大检查活动;圆满完成燃煤锅炉改造工作,共拆除、改造燃煤锅炉112台;召开物业公

司、电梯维护保养单位培训会议3次。三是坚持巡查和督查常态化，对全市获证企业进行证后巡查，每月不少于1次；对大周镇进行安全生产督查，每周不少于1次，1次不少于3家企业。四是开展特种设备作业人员培训，全年共组织各类特种设备作业人员培训4期，培训人员达500余人次。

**【执法打假】** 持续开展“质监利剑”系列行动，组织开展了农资、建材、汽车配件、汽柴油、儿童用品、日用消费品等专项治理整顿活动，严厉打击了质量违法行为。严格落实企业质量信用“红黑榜”制度。2017年共出动执法人员220余人次，出动执法车辆70余台次，检查企业140余家，共立案查处各类违法案件12起，查获产品货值金额94150元，罚没收入14余万元，查办案件涉及建材、特种设备、卫生陶瓷等多个行业，切实做到了公正执法、文明执法。

**【技术机构建设】** 一是不断提升检测能力。全年共抽检产品50批次，接受委托检验509批次，检定计量器具6000余台（件），检验报告和检定证书差错率为零；投资15万元用于购置检验检测设备，提升检测能力；外派职工前往国家人造板材质量监督检验中心进行专业培训，提高检测技能；新建计量标准3项，拓宽建标领域，服务地方经济发展；顺利通过市局组织的产品质量监督检验机构年度评价审查。二是做好检验检测机构整合工作。上报《长葛市县级技术机构调研报告》和相关资料，10月份进一步对各技术机构进行了再次摸底，并结合全市检验检测机构实际情况，按整合工作要求的时间节点向长葛市政府和许昌市质监局上报《长葛市检验检测机构整合工作实施方案》。2017年，各项整合工作正在按照《实施方案》稳步推进。三是着力做好河南省蜂产品质检中心建设工作、河南省卫生陶瓷产品质量监督检

验中心设备搬迁、调试工作及国家级蜂产品监督检验中心申报筹建工作，为全市卫生陶瓷、蜂产品两大行业提供技术支撑，也为这两大行业在以后的发展中奠定一个参与行业制定标准的话语权。

**【精准扶贫】** 一是组织专班，落实专人，强化帮扶队伍。二是局长符建涛带队，其他领导班子及各单位负责同志为组员，分别与分包的5个乡镇19户贫困户进行结对帮扶，并开展走访慰问，详细了解贫困户的家庭经济情况、人员组成、致贫原因等信息，按节点认真落实精准扶贫各项工作，填写工作台账，确保扶贫工作落实到位。三是细化帮扶方案，根据每户的致贫原因，制定具体、可行、有针对性的扶贫具体工作方案，通过完善硬件设施，改善贫困户生活条件；定期走访慰问，为贫困户送去生活用品及慰问物资；送政策下乡，充分发挥好政策性保障兜底作用；制定个性方案，开展特色帮扶等形式，不断加快脱贫步伐，精准扶贫工作取得了一定的成效。四是认真做好驻村帮扶工作。在市委提出的“百村整顿、百村提升”工作的号召下，协助刘李村班子成员多方协调资金共100余万元，积极开展村室、党员活动阵地及村民日常活动场所的建设，改善村容村貌；投资2万余元建设了图书室，购置各类图书2000余本，丰富村民的业余生活；并定期开展走访慰问工作。

（乔国华 赵芳）

### 质监局荣获许昌市以上奖项

#### 先进单位

河南省级精神文明单位  
许昌市综合业务工作先进单位  
许昌市大气污染防治攻坚战先进单位  
许昌市执法打假工作先进单位

# 财税 金融 保险

## 财 政

**【财政收入】** 2017年,全市境内实现财政总收入46.53亿元,增长7%。其中:国税部门完成24.21亿元,地税部门完成10.15亿元,财政部门完成12.17亿元。

全市地方财政收入完成32.81亿元,同口径下降2%。其中:国税部门完成12.26亿元,地税部门完成8.63亿元,财政部门完成11.92亿元。

全市地方一般公共预算收入完成24.33亿元,占年预算23.52亿元的103.4%,同口径增长13.2%。一般公共预算收入总量在许昌市9个县区位居第一位,在全省105个县市中排名第9位。

从收入级次看,市本级完成11.49亿元,下降6.9%,占全市一般公共预算收入的47.2%;乡级完成12.84亿元,增长40.4%,占全市一般公共预算收入的52.8%。

从征收部门看,国税部门组织税收收入12.25亿元,增长44.6%,完成全年计划的127.6%;地税部门组织税收收入7.5亿元,增长7%,完成全年计划的105.2%;财政部门组织非税收入4.58亿元,下降23.7%,完成全年计划的67.4%。

从收入结构看,税收收入完成19.75亿元,增长27.5%,增幅位居许昌9县区第一位,税收占全市一般公共预算收入的81.2%,税收比重位居许昌5县市第一位;非税收入完成4.58亿元,下降23.7%,占全市一般公共预算收入的18.8%。

**【财政支出】** 2017年,全市地方财政支出完成51.56亿元,下降0.6%,其中:一般公共预算支出完成42.88亿元,增长9.8%;全市涉及民生民本支出达30.92亿元,占一般公共预算支出的

72.1%,增长12.3%。一般公共预算支出主要项目完成情况:一般公共服务支出完成40468万元,增长10.7%;公共安全支出完成21980万元,增长26.3%;教育支出完成99777万元,下降1.7%;科技支出完成8883万元,增长58.4%;社会保障与就业支出完成44042万元,下降8.4%;医疗卫生与计划生育支出完成52584万元,下降2.7%;节能环保支出完成15485万元,下降19.2%;城乡社区支出完成40303万元,增长48.9%;农林水支出完成51066万元,增长9.7%;住房保障支出完成21392万元,增长168.3%。

**【资金筹措】** 一是积极争取上级资金。认真履行财政服务经济发展职能,紧盯新常态下上级投资导向,加强与对口部门沟通衔接,积极争取上级资金,全年共争取上级资金17.33亿元。二是积极申报置换债券。2017年共申报置换一般债券2062万元,新增债券1.39亿元,有效降低了政府债务成本,缓解了财政支出压力。三是大力推进PPP模式。经过全市范围的严格筛选,共遴选出18个项目录入中央及省级PPP项目库,项目涵盖了旅游、养老、医疗、水系治理、教育等多个与民生紧密联系的领域。重点推进清漯河综合治理工程、郑万高铁长葛北站、大周产业园区建设和城市中轴线规划建设等项目。

**【脱贫攻坚】** 一是加大扶贫投入。全市安排财政扶贫专项资金7696万元,实施财政扶贫项目29个,为脱贫攻坚提供坚实保障。二是强化扶贫资金监管。加强财政扶贫项目资金管理使用监督,完善项目资金管理制度,开展扶贫项目资金全面检查和重点抽查,及时发现和解决扶贫资金管理中的问题,确保财政扶贫资金安全运行,发挥效益。

**【民生保障】** 2017年,全市民生支出完成30.92亿元,占全市一般公共预算支出的72.1%,增长12.3%。一是支持基础教育提升。落实“两免一补”义务教育经费保障机制,及时审核下拨各中小學生均公用经费5643.8万元,免费教科书专项资金560.4万元;发放贫困寄宿生生活费补助622万元、发放学前贫困幼儿补助125.1万元、高中贫困生困难补助366.6万元;审核拨付义务教育阶段校舍安全保障资金1666.1万元、薄弱学校改造项目资金1425万元、义务教育均衡创建资金298万元,切实改善中小学办学条件。二是提高困难群众生活保障水平。全面实施困难群众大病补充医疗保险制度,对农村低保和城市低保进行提标,农村低保平均不低于160元/月,城市低保平均不低于280元/月。三是严格按照耕地地力保护补贴工作的总体要求,通过“一折通”共发放补贴资金6449.8万元,落实补贴面积56.7万亩,补助农户14.52万户。

**【财政监管】** 一是规范政府债务管理。对系统内债务数据进行逐笔核对,全年核销存量政府债务28项,金额5.9亿元;对违规举债担保认真排查、积极整改,多渠道筹措资金化解存量债务,加强债券资金管理和监督。二是严把支出关口。建立市级国库集中支付业务动态监控机制,实现所有财政资金和所有预算单位全覆盖。三是加强投资评审管理。全年共评审财政投资项目453个,送审金额16.3亿元,审定金额14.5亿元,审减金额1.8亿元,审减率11%。四是严格政府采购。全年政府采购预算金额为8.5亿元,实际采购金额为7.5亿元,节约资金1亿元,节约率达11.7%。五是强化财政监督。深入开展“小金库”、非税收入、预决算公开等监督检查,组织实施国有资产清查核实工作、规范行政事业单位资产配置,加强对财政资金和国有资产的有效监管。

2017年,积极应对经济下行的影响,主动适应经济发展新常态,攻坚克难,砥砺奋进,推动财政发展站到了一个新的历史起点:一般公共预算收入总量位居许昌各县市区第一位;税收收入增幅达27.5%,同比提高8.2个百分点;税收收入占一般公共预算收入比重达81.2%,同比提高9.1个百分点,长葛税收比重最高值,为全市在许昌

经济社会发展考评取得优异成绩奠定了良好基础。

(张帅军 盛晓宁)

### 市财政局荣获许昌市以上荣誉

#### 先进单位

许昌市园林式单位

## 金融服务

**【服务实体经济】** 市金融办以进一步优化金融生态环境,切实维护金融市场稳定,积极扩大融资规模,着力提升金融服务水平,促进金融、经济良性互动发展为目标,努力创新工作思路和工作方法,不断加强金融监管力度,提升金融服务实体经济的水平,深入推进金融改革,一是协同人行加大对银行业金融机构的考核力度,以新增贷款、贷款增长率为主要考核指标,动态调整政府资金支持力度,调动银行业金融机构增加信贷投放的积极性。二是组织银企对接会。针对企业融资问题,组织金融机构一对一对接,每季度组织召开一次银企对接会,并根据企业需要精准对接,提高对接效果。三是加大对实体企业特别是中小企业的支持,着力化解中小企业融资难、融资贵问题。至2017年底,全市11家银行业金融机构存款余额309.9亿元,比年初新增存款23.14亿元;比年初增长8.07%;贷款余额200.76亿元,比年初新增贷款13.31亿元,比年初增长7.31%。

**【资本市场】** 长葛市资本市场发展迅速,年内新增新三板上市企业1家:河南金拇指防水科技股份有限公司于2017年2月在新三板挂牌;新增中原股权交易中心展示板企业4家,分别为:中万农业、毅龙饰品、永基钢构、长润钢构;全市各类上市挂牌企业达19家。2017年,通过资本市场直接融资31.5亿元,其中,黄河旋风发行公司债11亿元;众品食业发行中期票据5亿元,金融租赁1.5亿元;金财公司发行城投债13.3亿元;德威科技股票增发5400万元,金融租赁1600万元。

**【企业财务风险化解】** 针对困难企业,建立“五个一”工作机制,建立“一企一策一档”帮扶台账,对出现资金困难、项目有前景的企业,组织金融机构一对一帮扶,进行积极救助;对于事实清楚,证据确凿,恶意悬空、逃废银行债务的企业,依法坚决予以打击,并在媒体进行曝光;对生产经营情况严重恶化、技术落后、资金链完全断裂的企业,及时采取有效措施,防止风险蔓延,确保不发生区域性金融风险的底线。2017年,共化解风险企业57家,合计金额6.61亿元,有力维护了全市金融稳定。

**【打击和处置非法集资】** 进一步加大宣传力度,利用发放宣传资料、宣传水杯、电视飞播、报刊、LED、短信等多种形式,宣传非法集资的危害性和防范非法集资相关知识,提高社会公众的法律金融知识水平和风险识别能力,培育公众理性投资、风险自担的正确理念,培养公众理性表达诉求、依法维护权益的意识,增强社会公众对非法集资活动的抵御能力。全年共发放宣传纸杯20万个、宣传页材料4万份,发送宣传短信10万条,悬挂横幅400余条,出动LED宣传车辆入村宣传7天,特别是在开展棚改工作的镇办进行重点宣传,在全市上下形成了浓厚宣传舆论氛围,达到了铺天盖地、家喻户晓的预期目标。同时,开展针对非法集资利益受损人员的宣传教育,对不稳定人员做思想引导、政策讲解、情绪疏导、利益维护工作,稳妥处置涉稳风险苗头,有效化解风险隐患。至年底,全市已立案的17起非法集资案件已审结15起,1起正在审理,1起积极协调兑付,圆满完成许昌圆满完成了省、许昌市预定的各项目标任务。

**【两类机构】** 作为全市融资担保公司和小额贷款公司的监管部门,该办积极开展每季度一次的现场检查,每年一次年审申报工作,督促“两类机构”合规经营。同时,督导“两类机构”利用自身优势,缓解中小企业融资难题。截至年末,长葛1家融资担保公司年内新增担保22户1.58亿元,新增担保22户1.58亿元,年内在保企业13家,担保余额1.02亿元;4家小额贷款公司全年为4家企业发放贷款600万,期末贷款户数182

户,贷款余额3.52亿元。

**【金融扶贫】** 精准脱贫攻坚工作启动后,金融办紧紧围绕市委、市政府关于打赢脱贫攻坚战的决策部署,加强组织领导,以构建“四大体系”为抓手,成立市金融扶贫服务中心,12个镇均成立有镇级金融扶贫服务站,有扶贫攻坚任务的342个村都成立有村级金融扶贫服务部,形成“牵头推进有机构、办理服务有人员、贷款发放有流程”的金融扶贫工作格局;扎实推进全市金融精准扶贫政策落地,充分发挥金融在脱贫攻坚工作中的撬动、引领、支撑作用,全市金融扶贫工作取得了明显成效。全年共发放金融扶贫贷款2.66亿元,覆盖建档立卡贫困户2734户,建档立卡贫困户获贷率42.1%,排名许昌各县市区第一位。

**【脱贫攻坚】** 根据扶贫工作安排,办领导班子精心选派了由一把手亲自带队共5名机关干部同南席镇高庙村5户建档立卡贫困户形成帮扶对子。脱贫攻坚工作开展以来,办领导高度重视,事必躬亲,切实把群众的困难当做自己的困难,把群众的疾苦当做自己的疾苦,把群众生活改善、脱贫致富作为首要目标。工作中,所有帮扶责任人能够严格按照市委相关工作要求,时时刻刻为困难群众生活着想,帮助困难群众解决生产、生活等问题,力所能及的帮助困难群众改善生活条件,先后协调资金7500元为高庙村郭凤兰家重建了厨房和大门,捐赠资金近2000元、各类物品上百件,特别是中秋节和春节等节日进行了慰问,送去了党和政府的温暖。至2017年底,该办帮扶的贫困户中,有4户达到脱贫标准,帮扶工作成效显著,真正达到了为群众办实事、办好事,让群众得到实惠的目的。

(毕浩)

#### 市金融办荣获许昌市以上奖项

#### 先进个人

许昌市经济社会发展先进个人记二等功奖励

郭晔

## 国 税

**【组织收入】** 2017 年全年组织各项税收收入 25.59 亿元，同比增长 87%，增收 11.92 亿元，增幅排名许昌第一。其中，组织中央级收入 13.32 亿元，同比增长 69%，增收 5.43 亿元；组织县级收入 12.25 亿元，同比增长 113%，增收 6.49 亿元。累计县级一般预算收入总量排名许昌第一，增幅排名许昌第二。

**【税收征管】** 一是强化“营改增”行业管理。对房地产、建筑等新“营改增”行业开展税收专项整治，2017 年四大新“营改增”行业征收税款 2.9 亿元，同比增收 1.8 亿元，增长 168%。二是严厉打击涉税违法犯罪行为。对涉嫌虚开虚抵、偷逃骗税企业，硬起手腕开展纳税评估和税务稽查，全年评估企业 116 户，入库税款 5975 万元，稽查企业 85 户，入库税款 5471 万元，评估稽查合计 11449 万元，创历史新高，成果居全许昌第一。三是加强征管基础建设。强化增值税抵扣凭证及日常申报管理，积极推进增值税简并税率和农产品核定扣除试点工作；加强企业所得税汇算清缴和后续管理，汇算清缴入库 4197 万元；大力推行实名办税，全市实名办税率达到 95.57%，高于全市平均水平 1.24 个百分点；持续推进商事制度改革，积极督促纳税人办理“五证合一”，对新办个体工商户推行两证整合业务。四是大力推进国地税征管体制改革。围绕市局 5 个分方案和 10 项重点改革项目，抓关键，强措施，逐项推动，狠抓落实，在构建税收共治体系、深化国地税合作等方面形成了有特色的改革成果。

**【风险管理】** 一是凝聚防虚打骗思想共识。召开全员参加的防虚打骗动员会，深入剖析长葛虚开骗税形势，层层签订目标责任书，号召全体干部职工要树立忧患意识、风险意识和法纪意识。对外注重宣传引导，开展 2 期以“远离虚开骗税”为主题的“纳税人学堂”，召开税企沟通会 8 次，增强企业税法遵从度，帮助企业建立内控机制防

范风险。二是保持防虚打骗高压态势。开展风险行业排查整治，2017 年共排查存量风险企业 897 户，认定 D 级纳税人 58 户；停供发票 115 户；稽查查处虚开发票 2919 份，涉及税额 1334.9 万元，移送公安立案 5 户，被公安机关刑拘 6 人，司法机关判刑 7 人，网上追逃 1 人；处理风险派单 278 户，补缴税款 5786 万元。三是建立防虚打骗长效机制。组织全员进行风险管理知识学习，不定期进行业务考试，促进业务素质提升。多部门加强配合，建立信息互通机制，严格实行“无沟通不办理”，严把一般纳税人登记、发票核定和增量关。抽调业务骨干组成调研小组，开展风险行业调研走访，先后制订 5 个行业管理指引，通过行业指引，督促企业主动自查补税 266 万元，税收环境得到明显净化。

**【纳税服务】** 一是国地税办税服务深度融合。在持续推进联合办税服务厅和 24 小时自助办税服务厅联合办税的基础上，积极推行“一厅一窗一人办两家事”的 1112 办税模式。国地税综合通办业务窗口共受理业务 9800 笔，实现纳税服务资源的有效整合和国税、地税、纳税人三方共赢。二是积极推广，打造多元化办税服务。通过手机短信、微信、宣传手册、大厅面对面宣传等，让纳税人了解和认可网上办税好处，引导纳税人网上办税；采取纳税人学堂讲解、办税服务大厅现场辅导、分局税管员上门辅导等形式，指导纳税人网上办税；制作直观、便捷、易操作的《网上办税服务手册》发给纳税人，让纳税人实现网上办税。同时积极推广长葛市国地税联合 7×24 小时自助办税服务厅。三是规范管理，促进诚信纳税。2017 年 3 月联合税务部门开展 2016 年度纳税信用等级评定，并通过公告栏、电子显示屏等进行公示，加强信用等级评价结果应用，完善守信激励、失信惩戒措施，促进纳税人提高税法遵从度。

**【队伍建设】** 一是加强班子建设。经常性与班子成员谈心谈话，凝聚以身作则、从严带队的思想共识。二是加强干部管理。按照“党组认可、群众公认”的原则，选拔 18 名股级干部并进行交流轮岗，通过选拔调整干部结构进一步优化，工作积极性有效调动，用人导向进一步树立。三是加

强执纪监督。充分运用“四种形态”常态化开展作风纪律监督检查。四是加强教育培训。积极组织参加“业务大比武、岗位大练兵”活动。推进机关建设。五是加强精神文化建设,做好离退休干部服务保障工作,积极为干部职工办实事做好事,适度提高生病慰问标准、依托协会开展丰富多彩的文体活动,在长葛市“喜迎十九大”合唱比赛中获得第一名。六是积极投身脱贫攻坚工作,该局扶贫干部吃苦在前、甘于奉献,做到扶贫、业务两不误,经受住各级监督检查,得到帮扶户和广大群众一致认可,展示了良好国税形象。

**【从严治党】** 一是多策并举,打牢理论基础。组织各支部书记及机关全体党员集中学习省国税局《党建工作规范》。对党员活动室更新规范,将党员的权利义务、入党流程、党旗誓词、廉政誓词等必备版面上墙,为党员活动提供基本的硬件要求。二是树立融合思维,统筹谋划党建工作。以推进“两学一做”学习教育常态化制度化为契机,将党建与税收改革、业务工作、文化建设一体谋划,推进党建工作与中心工作互融互促、相辅相成。由机关支部联合基层分局党支部、企业支部开展主题为“党建带队伍、税企心连心”的“三联共建”活动。三是增强载体思维,全面提升党的意识。2017年按月组织党组中心组集中学习,及专题研讨;班子成员带头落实双重组织生活制度,深入联系分局和所在党支部讲党课。四是树立导向思维,发挥党建引领作用。选任干部突出政治导向,牢牢抓住党支部书记这个关键少数,将党建工作作为干部考评任用的硬杠杠,把会抓党建、能干业务、德才兼备的干部选拔到分局班子或支部书记等重要岗位。

**【纪检监察】** 一是严肃政治纪律和政治规矩。深入学习贯彻党的十九大精神,组织全局党员干部集中观看党的十九大召开盛况,围绕党的十九大精神开展党组中心组专题学习,局党组成员带头谈体会、亮态度、表决心,以支部单位组织学习讨论,不断提升党员干部政治觉悟和政治站位。二是进一步厘清全面从严治党的主体责任。成立全面从严治党主体责任领导小组,强化全面从严治党的组织保障。召开全系统党风廉政建设工作会议,

层层签订党风廉政建设目标责任书。三是从严从实抓全面监督责任落实。局党组带头抓、亲自抓主体责任落实,“一把手”与班子其他成员、纪检组长与班子其他成员以及班子其他成员之间坚持经常性的谈话提醒机制,经常性会商解决党风廉政建设问题,层层夯实责任,层层传导压力。四是严格执行党章党规党纪。严格执行党章党规党纪,强化对党员干部尤其是党员领导干部的问责追责,运用《中共河南省国家税务局党组党风廉政建设主体责任与监督责任追究办法(试行)》问责领导干部4人次,营造全面从严治党的、严肃纪律规矩的正确导向。

(李治国)

### 国税局荣获许昌市以上奖项

#### 先进单位

许昌市喜迎十九大合唱比赛一等奖  
许昌市国税系统2017年度绩效管理先进单位  
许昌市国家税务局集体三等功

#### 先进个人

河南省国税系统“焦裕禄式国税好干部”  
梅保健

## 地方税务

**【组织收入】** 面对“营改增”深度影响、结构性产能过剩、新增投资动力不足等诸多不利因素,全局上下坚定信心、坚决态度,把组织收入作为头等大事,明确保收促收的重点行业、重点环节、重点税种,因势利导、精准施策,精准把控,全力确保组织收入稳中有进,平稳增长。全年组织各项收入18.30亿元,其中,税收收入8.73亿元,同比增长0.07%,增收5200万元;地方级税收累计完成7.50亿元,同比增长7.19%,增收5028万元,占市政府下达任务7.03亿元的106.71%,超额完成全年地方级税收任务,得到长葛市委、市政府主要领导充分肯定。组织非税收入9.17亿元,占收入总量达到51.22%,地税收入结构发生重大变化。



**【四大攻坚】** 一是改革攻坚开启新局面。圆满完成机构改革，设置科室5个、税务分局7个，新增纳税服务分局、风险管理分局，并同时对38名干部职工进行岗位调整，人员调整面达到39.58%，优化干部职工队伍，明确工作责任，提升工作效率，为全年各项工作的圆满完成提供了人员保障。2017年，该局征管体制改革成果接受了河南省地税局、广西壮族自治区地税局和洛阳、焦作、三门峡等省辖市地税局以及许昌市部分县区地税局的观摩指导。在全省地税系统征管体制观摩活动中，该局作为基层实地观摩点，“国地税诉调对接中心”、“互联网+办税服务厅”建设得到省局观摩团充分肯定。风险管理导向作用日益明显，全年共统筹应对各类风险任务3610户次，风险入库总税款1.74亿元，滞纳金4241万元，风险入库税款占组织收入的24%，对组织收入的助力作用更加显现。二是社保费征管展现新作为。社保费征管职能交接后，广大干部职工以强烈的大局意识和责任担当，充分发扬能打硬仗、善打胜仗的铁军精神，主动加强协作配合，优化缴费服务，开展费源普查，全年组织社保费收入7.75亿元，同比增长31.8%，增收1.87亿元，圆满实现顺畅衔接、平稳运行、较好增长的目标。三是信息化建设迈出新步伐。打造“互联网+办税服务厅”24小时自助办税厅，积极推广“电子税务局”，逐步构建起网上办税为主、自助办税为辅、实体办税服务厅兜底的办税新模式；设立标准化税务约谈室7个，每个约谈室设置独立IP地址，成功建立“分局约谈，机关监控”的信息化约谈新方式。四是打造地税铁军焕发新气象。坚持党组中心组学习制度，召开党组中心组（扩大）学习会12期，分别在6月份、7月份、8月份召开以“忠诚”“干净”“担当”为主题的理论学习会议；开展“追寻红色足迹，传承红旗精神”打造地税铁军主题教育实践活动、作风纪律整顿“百日行动”，共组织内部纪律检查和参加市纪委纪律检查24次，编发通报6期，庸、懒、散、软等不正之风得到了有效整治。开展“标本兼治以案促改”警示教育活动，通过剖析典型案件，深挖问题根源；建立了标准化廉政约谈室和保密室，实现约谈过程同步录音录像，全年约谈税干52人次，筑牢拒腐防变的思想道德防线；创新廉政宣传方式，开通廉

政公众号“清风长葛地税”，受到市纪委肯定；共在许昌市纪委“清风莲城”、长葛市纪委“清风长葛”公众号及许昌市局、长葛市局内部网站发布信息46篇。组织“四大攻坚”知识竞赛、综合素质培训、岗位大练兵活动，共组织业务能力学习培训1次，岗位能力培训6次，主题教育3次，培育人才提素质。

**【重点工作】** 一是地方税“三化”管理扎实推进，结合长葛实际，坚持问题导向，以促收保收为目标，地方税管理水平得到了全面提升。全年累计组织耕地占用税9752万元，同比增长232%，增收6813万元；城市维护建设税完成15459万元，同比增长60.6%，增收5834万元；个人所得税完成9173万元，同比增长25.3%，增收1852万元；契税完成11365万元，同比增长7.9%，增收836万元；对330户企业开展企业所得税汇算清缴工作，汇算率为100%，汇算清缴企业实际应纳企业所得税9128万元；建立年所得12万元以上高收入个人档案，共受理12万元申报298人，占市局下达的210人的143%。二是税收共治格局逐步完善，推动建立“政府牵头、税务主导、部门参与”的综合治税平台，与国税、财政、公安、发改、住建等30多个部门建立常态化信息共享机制，2017年综合治税平台已有国税、电力、土地、房管、规划等部门近39000多条涉税信息，为税收征管提供有力的数据支撑。三是国地税合作持续深化，在“一窗通办”的基础上，为大厅工作人员进行国地税金税三期权限互设，通过5大类26项合作业务的通办，在全省率先实现“1112”国地税联合办税模式，“1112”国地税业务通办窗口开通以来，共联合受理各项业务8900余户次。四是“两个新税”改革准备细致周密，水资源税顺利开征，平稳运行，社会效果良好；环境保护税对接顺畅，宣传氛围浓厚。五是法治税务示范创建扎实推进，9月份，该局被省局命名为“河南省地税系统法治基地”，法制动画作品《与法治同行》获许昌市第三届“七个一工程”优秀作品奖；积极参加长葛市春季招聘会、“12·4”全国法制宣传日系列宣传，通过连续投放电视飞播30天、编发手机短信50万余条、发放宣传页16000余份等方式，加大社保费、水资源税和环保税等税费宣传

力度,营造良好的税费征缴氛围;搭建“税警”协作平台,设立税警联络机制办公室,联合执法办案4件,查补税款25万余元。六是落实政策服务“供给侧改革”。主动跟进长葛市对接郑许融合“桥头堡”发展战略,全面落实减税降费和降成本政策,共办理审批类减免税项目45个,减免税款共计451万元;备案类减免税共计2.66亿元,税收政策红利杠杆效应进一步凸显。七是“放管服”改革提速增效。7月25日,省局智劭局长深入长葛市森源集团开展“税务人走进纳税人”活动,长葛以落实智劭局长重要讲话精神为指引,持续改进和提升纳税服务质效,开展“便民办税春风行动”,走访企业800余户次,深入开展“陪纳税人跑一趟”活动,服务纳税人200余人次,发放并回收意见征求表900余份。

**【税务稽查】** 强化国地税稽查协作,加强信息共享,互派稽查局副局长任职,推行国地税联合检查,落实稽查“双随机”制度,承接高风险应对职能,严厉打击重大违法行为,全年共查补入库各项收入4393.03万元,以查促收、以查促改的作用有效发挥。

**【精准扶贫】** 党组率先垂范,带队深入四镇六村精准对接,选派驻村“第一书记”2人、帮扶责任人13人,先后投入资金16万元,协调资金30万余元,累计帮扶贫困群众26户83人,截至2017年底,累计脱贫10户38人,精准帮扶工作取得了阶段性成效,帮扶成果被长葛市主流媒体多次报道。

**【精神文明建设】** 全年举办道德讲堂四期,文化讲堂一期,消防安全讲座一期,通过开展“小红帽”志愿者活动、参加无偿献血、参加全市“喜迎十九大”合唱比赛等文明传播活动,持续深入推进文明建设,全年累计推荐好人好事246人次,微博宣传社会正能量387条。

**【从严治党】** 一是健全党建机制,落实全面从严治党主体责任。制定下发主体责任清单,与基层单位负责人签订主体责任书;完成基层党组织换届选举,设立三个基层党支部,实现党的基层组

织全覆盖;扎实开展党员信息采集工作,2017年共转入党员2名,转出党员8名。规范党费收缴工作,全年收缴党费24663元;按照“下抓两级、抓深一层”工作要求,制定下发班子成员基层联系点制度,每位班子成员每月至少深入联系点开展工作一次;严格落实“三会一课”制度,班子成员每人上党课4次,支部书记上党课3次,一把手讲党课4次。二是推进“两学一做”学习教育常态化制度化。组织召开“两学一做”学习教育民主生活会和组织生活会,深刻剖析,建立问题台账,认真整改。认真开展基层党组织书记述职评议,坚持“党要管党,从严治党”方针,开展民主评议党员活动,达到激励党员、纯洁党组织、整顿党员队伍的目的。落实“主题党日”制度,开展“十问十答”、开展“戴党徽、亮身份、当先锋”活动、庆七一党组织书记集中上党课、“诵党章、抄党章、讲党章、悟党章”、“追寻红色足迹,传承红旗精神”、“不忘初心牢记使命”等一系列主题教育活动,组织全局党员干部到林州红旗渠、中央河南调查组旧址、毛主席视察纪念馆、燕振昌事迹展览馆学习,以党员面貌的新变化凝聚干事创业的强大正能量,以系统党建的新成效促进了税收工作的新进展,强化党建工作对全局工作的引领作用。3. 树立“四个意识”,掀起学习贯彻十九大精神高潮。党的十九大召开后,先后通过党组(扩大)会议、党组中心组学习、十九大报告宣讲会、专题党课、专题研讨、集中宣讲等形式,开展多层次、多类型的十九大精神学习活动,购置十九大精神学习书籍和笔记168册,用实际行动检验学习贯彻党的十九大精神的成果,推动干部作风大转变和素质大提升。

#### 地税局荣获许昌市以上奖项

##### 先进单位

河南省地税系统四大攻坚先锋

河南省地税系统优秀办税服务厅

许昌市绩效管理优秀单位

##### 先进个人

全国无偿献血奉献奖银奖

岳建业

河南省地税改革尖兵

闫振伟

河南省总工会五一劳动奖章

何晓丽

许昌市局“岗位大练兵、业务大比武”竞赛  
行政管理岗位第一名

朱丽月

## 中国人民银行长葛市支行

**【货币政策】** 2017年，全市各项存款309.90亿元，较年初增加23.14亿元，增长8.07%；住户存款224.37亿元，较年初增加26.84亿元，增长13.59%；各项贷款200.76亿元，较年初增加13.31亿元，增长7.1%。

**【生态环境建设】** 一是按照“稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险”的要求，引导金融机构加大对小微企业、“三农”、城镇化建设等方面的支持力度，落实好个人住房信贷、扶贫开发、大众创业、小额担保贷款等金融惠民服务政策。全年，全市涉农贷款余额163.84亿元，农村小微企业贷款余额51.53亿元；邮储银行发放小额担保贷款446笔，金额4523万元；农行发放“农民安家贷”833笔，总计金额2.43亿元，为进城农民工城镇化提供金融支持。二是积极开展金融扶贫工作。落实好上级行出台的各项金融扶贫政策措施，探索建立金融精准扶贫长效机制，提高金融扶贫效能。2017年，全市共发放扶贫贷款151笔2.77亿元。其中，个人小额贷129笔632万元，通过“政融保”保险资金、产业扶贫贷款等发放22笔2.71万元，共带动建档立卡贫困户2658户，建档立卡贫困户获贷率41.33%。长葛市发放农村承包土地经营权抵押贷款的金额以及土地流转的面积均居于全省前列。已累计发放农地经营权抵押贷款181笔，累计贷款金额13278.74万元，存量贷款154笔，贷款余额10925.74万元，完成了农地经营权抵押贷款余额达到1亿元的目标任务。三是金融稳定工作的基础更加稳固。围绕“改革、监测、评估、预警、处置”等中心任务，把防控金融风险放到更加突出的位置。实现对金融高风险行业监测全覆盖，构建维护金融稳定的长效机

制。四是积极参与政府部门牵头建立的稳定协调体系，着力完善与政府部门之间的稳定协调机制。五是完善人民银行内部协调机制，及时向上级行和本行有关部门汇报情况。六是定期组织召开金融系统行长联席会。七是加强风险监测、评估、预警和处置工作。建立定期风险监测报告制度和法人投保机构运行监测报告制度。

**【监督管理】** 一是加强征信管理。加强对征信人员的学习和安全教育，开展合规管理，严格按照程序向企业和个人提供查询报告，2017年向个人提供查询报告15265份，企业信用报告30份。积极开展征信宣传，春节期间组织金融机构开展征信《信用名片》微电影播放活动，全辖80余个营业网点、1000余名员工参与本次宣传，接受宣传人数累计达2万人次。组织11家银行机构开展“征信文化进校园”活动，通过布放展板、播放征信宣传片为学生上征信课、征文等方式提高学生们的诚信意识。二是确保国库资金安全。除严格执行国库主任、会计主管、分管副主任三级监督检查制度外，还把业务自查作为日常工作持续开展，每月利用2-3周的时间，组织国库人员对上月的国库会计账务进行自查自纠，重点检查国库与上级国库之间的资金往来业务，核对国库与财政的资金划拨和往来账务；认真检查了各种登记簿的使用和保管情况。三是对外履职职能不断深化。认真开展专项执法检查，加大检查和处罚力度。年内对长葛农村商业银行开展反洗钱现场检查，查出不合规及违规问题7类10项，并根据所查问题建议上级行对该机构给予处罚。四是按照“稳中求进、夯实基础、强化监管、防范风险”的总体要求，强化责任意识，增强履职能力，全面提升反洗钱工作的有效性。主要以法人为主，指导机构贯彻落实新政策。积极推进《金融机构大额交易和可疑交易报告管理办法》的贯彻落实工作，确保了新制度在7月1日前按时落地实施。

**【党建工作】** 一是党建统领全局的作用更加明显。1. 健全完善党建工作机制。2. 严格落实好全面从严治党主体责任。3. 按照党章规定，结合支行工作实际，把党员重新调整划分为2个党小组。

4. 积极开展多种形式的党员教育活动。组织全体党员重温入党誓词, 积极开展创建党员示范岗, 党员与帮扶村贫困户一帮一等活动。5. 支行党支部组织党员及积极分子到革命老区新县举办“不忘初心、牢记使命”党员主题教育培训班。二是建立健全各项党建工作制度。1. 加强中心组理论学习的带动示范作用。修订和完善党组中心组的理论学习制度, 制定印发2017年支行党组中心组理论学习和全年学习计划表。使支行党组中心组学习工作做到学前有计划、有预报, 有报告, 学中有记录、有资料, 学后有信息、有体会、有报告, 建立中心组学习工作台账和学习档案。年内党组中心组理论学习党的十九大精神和习近平同志一系列重要讲话等材料11次22天。2. 修订印制党组中心组政治理论学习制度、业务知识学习制度、廉政学习制度, 学习考勤制度等各种规章制度。为定期开展支部组织生活提供制度保证。三是严格党员教育管理工作。继续深化规范化支部建设, 建立健全党内生活制度。全年组织全行党员学习党的方针政策、党章和十九大精神等, 组织全行党员支部大会及干部职工大会11次, 党课3次, 使本行学习型领导班子建设工作得到不断加强完善和常态化。

中国人民银行长葛市支行荣获许昌市以上奖项

先进单位

河南省文明单位

河南省卫生先进单位

## 中国银行长葛支行

2017年, 各项存款时点余额25.60亿元, 较年初新增5.04亿元, 日均余额23.95亿元, 较年初新增4.27亿元; 各项贷款余额15.32亿元, 较年初新增2.96亿元; 实现非息收入2406.13万元, 较同期新增581.56万元; 实现净收入8872万元, 较同期新增1221万元; 实现净利润4506万元, 较同期新增170万元。

**【业务拓展】** 一是围绕行政事业拓存款, 贴近政

府战略部署, 以政府项目融资为契机, 加强与行政事业单位的沟通联系, 并通过为其提供全方位、全流程服务, 先后挣揽公共资源交易中心、产业新城管委会等行政事业存款1亿多元。二是依托重点客户、重点项目, 沿资金链、供应链、产业链营销其上下游客户在该行开户, 实现资金体内循环。三是坚持走出去发展战略, 主动到产业集聚区等上门营销, 了解客户需求, 创新产品, 优化服务, 扩大客户集群, 增加客户粘性, 进而提升客户存款、结算。四是落实分层分类分户营销, 精细管理责任到人, 将客户层层分解, 按照日均存款余额及贡献度分户到人, 责任到人, 行长、主管行长、主任、客户经理、账户经理名下均分配有客户, 各自针对分管客户实时了解客户资金动态, 紧盯存款动向。建立有揽储台账, 记录员工揽储情况, 既监督了员工工作进展情况, 也以此激励员工奋勇争先。

**【项目落实】** 以项目为基础促进公个联动发展要想长远发展, 紧靠冲时点是无法实现的, 必须依靠源源不断的项目去带动业务发展, 紧跟政策导向, 研究市场, 研究政府, 确定储备项目名单, 实行项目名单制营销, 并根据市场、政策变化动态调整名单, 制定营销节点计划, 确保项目落地本行。一是派驻驻厂客户经理了解重点企业第一手信息, 争抢业务机会。二是加大与政府融资平台间的合作关系, 加大力度续作PPP项目、政府购买服务项目, 实现政府融资项目零突破。三是紧跟全市“9876511”工程、“8135”投资促进计划、“5626”招商引资行动计划, 紧盯华夏幸福、江铃、绿地、清泥河改造、地下停车场等重点项目进展。

**【风险内控管理】** 加强内部控制、防范化解经营风险, 是银行经营管理永恒的主题。真正把“强化内部管理、全员防范案件”落到实处, 是一项长期的艰巨工程, 为提高全员思想认识、充分营造内控管理良好氛围, 该行紧紧围绕市行内控导向, 采用不同形式组织员工认真学习《中国银行员工违规处理办法》、红线卡《河南银行业金融机构从业人员三十个严禁》、《中国银监会的八不得》、《中国银行双十禁》《基层网点风险管控50

条》、运营控制 132 条等制度内容，目的是坚持常规培训与警示教育相结合，强化员工教育，让全行每一位员工了解内控管理的重要性、形成风险的原因以及违规的严重后果，牢固树立“违规就是风险、安全就是效益”的理念，规范自身道德行为以及相互监督他人操作行为。

**【企业文化建设】** 通过一系列党建活动，不仅发挥了党员的模范先锋作用和基层党支部的战斗堡垒作用，更是带动全体员工团结一心、奋力拼搏。全体员工发扬苦干巧干拼命干的精神，全员上下心往一处想，劲往一处使。在开门红期间全员营销，从厅堂中的柜员、大堂到理财经理、账户经理、客户经理，就连综管部的工作人员，都是三句话离不开揽储，不管有多大苦难，都誓要把客户挣到手，存款揽回来。在营销棚改拆迁资金艰难的局面下，全体员工牺牲休息时间，加班加点奋战在营销一线，每天除了需要驻守厅堂的员工，其他全下驻棚户区，大家可谓是没日没夜，每个人都想着怎样多拉一笔钱到中行，都想着怎样把代发的资金多留一些。在这个过程中，大家不分你我，哪里需要去哪里，哪里有拆迁资金就守在哪里，自始至终，没人叫苦、没人喊累，全员紧紧团结在一起，在这个没有硝烟的战场上和长葛市众多同业拼抢市场。在开展四季度十二项重点工作中，大家更是凭着一股韧劲、闯劲和拼劲，多项工作提前完成目标任务，全员上下齐心协力，形成“棚改精神”的企业文化精神。

**【平安建设工作】** 2017 年根据长葛市委市政府平安建设暨社会治安综合治理工作要求，一是重新梳理许昌分行“1+1+1”案防管理人员分层管控图，加强内部管控，遏制违规经营和违法犯罪，全行干部员工都能做到遵纪守法，遵章守纪、按章操作、合规办理。二是结合本行工作实际，扎扎实实的开展卓有成效的廉洁从业主题教育活动，筑牢职业操守和内控防案意识，提高了全行作风建设，保障了各项业务持续健康发展。三是组织全行员工观看警示教育片光盘，并进行学法用法知识测试。四是连续开展反假货币知识、远离非法集资与民间借贷等宣讲活动。

**【党建工作】** 2017 年，长葛中行秉承长久以来的扎实工作作风，以“双五一进位”为目标，紧密围绕省市行提出的工作思路，结合长葛支行实际工作情况，充分运用党建 12351 工作法，持续深化党建引领，发扬苦干巧干拼命干的精神，真正做到将党建融入业务为支行发展立根铸魂、党建融入基层为支行发展固本强基、党建融入人心为支行发展强筋壮骨，激发干劲，实现各项业务快速健康发展。

**【党风廉政建设】** 2017 年，中行加强党风廉政建设、惩防体系建设，中层干部都能严格按照“崇廉洁、知荣辱、转作风、促发展”的要求，自觉养成爱岗敬业、诚实守信、遵章守纪、廉洁从业的习惯，自觉做到讲党性、重品行、做表率，为本行业务持续健康发展提供保障。一是多次组织专题学习活动，学习中央、省委及总分行领导关于反腐倡廉建设的讲话精神和要求，以及中央“八项规定”、《廉政准则》、《廉洁从业若干规定》和省行党委、纪委的“七不准”、“八不得”、“四项措施”等规定。二是多次进行法规法纪教育活动，并配合行里举办的家访、“一对一”座谈等多种形式的法规法纪宣传教育活动，学习法律法规、党的纪律、职业道德以及中行业务规章。三是开展警示教育和岗位廉洁教育活动，观看警示教育片，参加专题讲座，认真剖析典型案例，以案施教，以案明纪，以案说法，以案释理，引以为戒、防微杜渐，增强权位风险意识。四是全体中层干部签订《党风廉政建设责任书》，开展廉政大约谈活动，班子成员和支行中层干部结合工作实际，对下级党员干部和党员进行谈话了解，全面掌握全体领导干部和党员的思想、工作和生活等多方面的情况，从源头上查找廉政风险现象。五是进行对照查摆活动。在行里组织召开的查摆剖析会上，自觉检查剖析自身是否遵守廉洁自律各项规定情况；本人应负的党风廉政建设和惩防体系建设中的各项任务是否完成；分配到本人以及本部门的反腐倡廉工作任务是否落实；本人分管部门是否发生重大违规问题或案件以及应汲取的教训；做出开展廉洁从业的书面承诺。同时，支行班子成员严格落实一岗双责，在履行好本职岗位应有的管理职

责的同时,做好党风廉政建设工作,坚决落实中央八项规定,表率作用从自身做起,提升自己全心全意为人民服务的宗旨意识。

## 农行长葛市支行

2017年,全行各项存款余额36.58亿元,各项贷款余额16.67亿元,中间业务收入2035万元,实现利润8867万元。

**【优质资产项目营销】** 一是加大法人优质资产业务营销力度。2017年,针对优质项目少、有效储备不足的最大短板,支行在操作合规、风险可控的前提下,以大项目、大客户为营销重点,积极开展优质资产业务营销。为河南森源电气股份有限公司、河南众品食品股份有限公司投放新增贷款1.2亿元;2017年,共发放法人流动资金贷款23笔、金额82440万元,其中新增贷款投放1.2亿元。二是大力推进个贷业务发展。根据房贷政策和贷款规模的紧张情况,支行及时调整结构,控制风险,逐步退出中小楼盘市场,做大做好大优楼盘营销服务。成功准入了建业集团项目-长葛建业·春天里和许昌本地优势开发商项目长葛恒达·阳光城项目,在客户营销、业务办理、贷后管理、风险控制等方面密切配合,提高了工作效率和办事效率,市场竞争力显著增强。2017年,个贷余额6.6亿元,累计投放3.9亿元。

**【零售业务】** 一是加强网点标准化管理。强化机制约束。出台《长葛市支行网点优质文明服务活动方案》,通过会议、通报、现场指导等形式规范纠正一线员工行为规范。强化培训提升。对全行网点进行6S管理及服务能力提升培训,从晨会流程“魔鬼训练”、网点6S管理打造、文明标准服务、贵宾客户提升等进行为期两个月的培训、比赛、检查督导,促进网点服务质量大幅提升。在四季度全省农行“神秘人”暗访中,在许昌全辖排名第1。开展活动助推。先后组织、举办健康养生讲座、贵宾客户采摘、迎新春贵宾客户答谢会等多期贵宾客户答谢及拜访活动,共签约私人银

行客户16户,私人银行客户增量较上年增长3户。二是开展重点项目营销。成功推动长葛市自来水公司代收水费项目顺利实施,长葛市人民医院银医通项目通过省行审批。5月份,在长葛市激烈的棚改项目资金营销中,支行克服不是代理行、无法源头营销的重重困难,组织人力开展二次营销,成立六个外拓团队坚守棚改一线近一个月,打赢一场艰辛的存款“攻坚战”,成功营销棚改资金3.5亿元,其中转化为定期4000余万元,理财产品1.1亿元。

**【社保卡代理】** 一是认真开展社保卡“提质增效”专项营销活动。通过微信、宣传单、电视飞播、悬挂横幅等多种方式、多种途径开展宣传,提高社保卡产品知名度。截至11月底,社会保障卡发卡总计38.62万张,比年初增加0.31万张,余额8360万元,比年初增长3256万元,发放新农保资金约1.2亿元,举办社保卡宣传4次,发放宣传册、卡、横幅等近8000份。

**【精准扶贫】** 一是认真做好深入帮扶。对分包坡胡镇坡张村5户贫困户,与坡胡镇村组干部紧密配合,入户走访,了解贫困户生产生活情况,为5户贫困户建档立卡,完善相关档案,并积极为其脱贫出谋划策。二是积极落实总分行扶贫攻坚工作部署,以产业带动为基础,以存量用信和收回再贷为抓手,通过企业自身解决产业带动扶贫模式,扶贫攻坚成效明显,为众品公司投放扶贫贷款9400万元,其中收回再贷8500万元,新增900万元,共带动贫困户940户。

**【队伍建设】** 一是精简机关。实行机关员工定编定岗、一人多岗,改变过去人浮于事、拖沓低效的工作作风。多余人员下沉网点组建对公客户经理营销团队,提高对公客户管理维护水平。二是严格管理,修订考勤管理办法,机关实行一日四“刷脸”签订,基层网点落实考勤管理,纪委加强监督执纪检查,每周检查考勤情况,确保制度落到实处。三是开展干部竞聘,选拔12名优秀员工到中层干部或专业资格岗位,激发员工工作积极性。四是班子成员深入基层与员工开展谈心,了解掌握员工思想动态,对症下药解决员工思想问

题, 激发员工干事创业热情; 五是通过扎实推进“三线一网格”管理模式, 压实纪委、党建、运营三线责任, 风险监测作用逐步发; 积极推进“平安农行”建设, 持续强化运营基础精细化管理和“三化三铁”创建, 有效防范了风险案件; 六是加强五小建设, 工会花费6万余元对机关餐厅进行升级改造, 开展健康体检、夏季送清凉等活动, 进一步凝聚人心, 实现全行干部员工队伍的和谐稳定。

**【运营基础管理】** 一是扎实推进“三化三铁”创建。网点坚持开展“每日一学”等学习制度, 每月召开风险分析例会, 按时通报周周少、月月比活动排名。二是创新学习方式, 提高运营管理水平。通过微信平台建立运营主管交流群, 进行经验分享、业务风险点梳理及分析排查。认真开展“学业务、练技能、做能手”活动, 全年共举行4次业务技能评比, 促进员工技能极大提高。三是加强案件防控建设。不断加强柜面案件风险防控, 对员工进行宣传、培训和教育, 增强员工识假防假能力。2017年, 全行共上报堵截风险事件24起, 避免资金损失84万多元, 提高了农行的信誉, 维护农行良好的社会形象。

**【党建工作】** 深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化, 通过开展党规党章考试、知识竞赛、“两学一做”主题征文、“见微知著”微党课竞赛、集中观影活动等系列主题活动, 掀起“两学一做”新高潮; 新发展党员3名, 培养入党积极分子3人, 认真执行民主生活会、“三会一课”、民主评议等制度, 基层党组织战斗堡垒作用不断增强。以责任承诺、定期报告和约谈三项机制为抓手, 深入开展党性党风廉政警示教育, 实现纪委书记约谈督导常态化, 有效推动“两个责任”落地生根。加速人才队伍建设, 选拔3名青年英才挂职网点副主任, 有序搭建起分层分类、梯次推进的干部选拔培养机制。

(王琳)

## 中国工商银行长葛支行

**【主要指标】** 2017年, 全行各项存款余额43.7亿元, 新增2.34亿元, 同业排名第一位。其中储蓄存款余额27.3亿元, 新增3.1亿元, 辖内同业中排名一位, 新增同业占比40%。对公存款余额16.4亿元, 较年下降7600万元, 辖内同业新增排名第二。各项贷款余额32.83亿元, 在辖内同业中排名第一位, 较年初新增3.68亿元, 同业新增中排名第一位。其中公司贷款余额25.89亿元, 较年初新增3.8亿元, 在辖内同业中排名第一位, 个人贷款余额6.94亿元, 实际新增5000万元。实现中间业务收入3649万元(还原后3723万元), 同比增长964万元(还原后同比增长615万元), 完成序时任务的121%, 增幅达35.62%, 同业第一。实现拨备前利润1.36亿元, 同比增加2729万元, 增幅21.56%, 同业第一。

**【个金业务】** 一是在没有源头支撑的情况下, 成功争揽了棚户区改造项目补偿款。在此次争揽过程中, 支行班子高度重视, 制定营销方案及措施, 建立激励机制, 提高全行员工主动挖掘自身的社会关系和信息源, 集全行之力争揽拆迁款, 为支行全年储蓄的增长和稳定起了决定性作用。二是组建营销团队, 加大外拓营销力度, 以网点为单位组建外拓营销小分队, 定目标、定进度、定成效, 进乡镇、进机关、进企业, 挖掘客户资源。三是积极发展私人银行客户, 支行依据客户图谱, 积极培育潜力客户, 对潜力客户指定专人维护, 积极走访, 挖掘客户实力, 按月制定提升目标。四是注重存量客户提升, 加快由单一营销向多元化、综合化营销转变, 针对不同的客户群体, 设计多样化的理财方案。信用卡发卡完成计划的189%; POS特约商户完成任务计划的212%, 融e购金融非现金交易额、融e行他行客户数、融e行动户、融e联月均客户、一键支付净增数等综合考核均取得工行许昌分行电子银行业务排名第一位的好成绩; 理财、保险、基金、私人理财四类产品的销售, 均完成市行要求的序时进度完成了销售

计划。

**【对公业务】** 一是筛选未在本行开户的企业，排查有贷户关联客户及上下游客户在本行开户情况，制定了详细的对公业务客户营销活动方案，确定营销目标、各自职责、发展重点及完成时间，实行周通报制，总结经验，查找不足，不断改进工作措施，确保对公新开账户率在辖内独占鳌头。二是实施“大员营销”，发挥示范引领作用。按照一人一个项目，一人一户提升的工作目标，率先垂范，身体力行，为支行下一步持续发展奠定了良好基础。三是支行在拓户的同时，注重帐户提升工作，依据市行下发的日均金融资产潜力客户清单，逐户分解到网点负责人、客户经理及前台柜员，确保管户到位、服务到位，通过电话、走访等有效的沟通方式深入了解客户资金动态，提高客户综合贡献度和工行的认知度。

**【信贷业务】** 加大实体经济信贷投放力度，积极支持重点项目建设和企业转型升级，大力支持小微企业的发展，公司贷款全部投向实体经济。各项贷款余额 32.83 亿元，在辖内同业中排名第一位，较年初新增 3.68 亿元，同业新增中排名第一位。其中公司贷款余额 25.89 亿元，较年初新增 3.8 亿元，在辖内同业中排名第一位，个人贷款余额 6.94 亿元，实际新增 5000 万元。同时，加大信贷创新产品发展，充分运用“表外+表内”、“商行+投行”融资形式拓展企业融资渠道，积极支持困难企业化解财务风险。一是以大型优质集团客户为目标，明确营销时间和营销额度，落实营销主体责任，探索企业的真实意愿，找准客户切入点，推出更为理性的营销措施。在市场竞争激烈的情况下，向森源、黄河两家上市公司新增贷款 4 亿元，办理电子承兑 2.1 亿元，与企业签定“工银融安 e 信”“、承诺服务协议”、“国际业务综合服务协议”、“银企互联服务合作协议” 4 项服务协议，实现中间业务收入 1800 万元。二是积极拓展小微企业，依托本行结算账户进行筛选，开展小微企业信用贷款，为全行业务发展注入新的活力。三是大胆尝试新业务，支行与北京分行南礼士路支行积极配合，为北京文化科技融资租赁公司发放银团贷款 9000 万元。该项目是首笔参

与的银团贷款，将以此为契机，不断扩展业务品种和规模。

**【联动营销】** 支行摒弃过去单兵种作战方式，拓宽营销思路，积极拓展新的联动模式。一是通过公私联动的方式，对存量客户和潜力客户进行全面的梳理和分解，锁定大客户名单，建立营销图谱，按月推进营销计划，定时、定人、定效果，对公客户经理上门营销，个人客户经理登门讲解。二是通过私私联动，抓批量客户的拓展。在客户营销过程中，支行各网点紧密配合、团结协作、相互依托，相互支撑，成功营销两家学校的退费业务和拆迁款争揽工作。三是通过产品联动方式，把个贷业务与车主卡、信用卡业务相结合，增加客户对产品的持有率和渗透率，提升客户对我行产品的认识度和贡献度。

**【提升服务】** 为更好服务全市广大群众，支行从规范服务管理入手，着力实施形象工程，努力打造客户满意的银行，争创同业一流服务品牌形象。支行高度重视服务工作，定期召开服务工作专题会，分析研究服务工作中存在的问题，狠抓营业网点服务质量提升，同时制定有效的激励机制。组织员工不断到各兄弟银行进行参观学习和进行服务体验活动，并让青年员工撰写服务体验报告，吸收采纳同业先进的服务新理念。加大对网点服务质量监测、网点服务投诉的奖励和处罚力度，严格服务检查考核、评比和奖罚，推动服务标准落实和服务价值提升，也带动支行各项业务的提升。

**【党建工作】** 2017 年，支行党总支重视发挥党组织的战斗堡垒作用，发挥党建引领作用，为转型发展提供坚强的组织保障。一是落实“一岗双责”工作要求，层层签订党风廉政、内控案防、安全保卫工作责任书，明确职责，为各项工作顺利开展奠定基础。二是把学习“十九大”精神与“两学一做”学习教育活动相结合，组织全体党员学习“一部党章、”“两部准则”、“三部条例”，并督促全体党员通过党章知识和准则知识测试。三是一把手以《打铁还需自身硬》、《不忘初心牢记使命》等为题为，为全体党员进行了六次党课教育



活动，提高党员干部的党性修养和遵章守纪意识，在全行大力营造风清气正的政治生态，形成敢于担当、狠抓落实、积极进取的精神状态。四是组织开展看似正常但不合理”现象、“三违反、三套利、四不当、市场乱象”、“业务运营屡查屡犯”及“违反中央八项规定精神和‘四风’问题专项整治”专项治理活动。通过一系列活动开展，使内控案防工作基础进一步得到加强，全行未发生一、二类可控风险事件，6个营业网点运营评级均为C级以上，各项业务经营秩序得到进一步规范。五是严格按照规定动作，做好员工异常行为的管控工作，按季开展员工异常行为的排查工作，通过外调、内查、家访等排查方法，没有发现员工参与民间融资、非法集资、违规担保和经商办企业等违规违纪的行为的情况，全行没有出现重大违规违纪事件。

(彭 磊)

## 中国建设银行长葛支行

**【主要指标】** 2017年，一般性存款时点余额24.31亿元，比年初负增长1.06亿元。各类贷款余额18.31亿元，当年新增1.57亿元。逾期及不良贷款余额0.41亿元，不良率1.97%。实现账面中间业务收入2233.35万元，利润总额7418万元。

**【基层党建】** 一是狠抓党建工作，提升政治敏感性，坚持学习和实践相结合。统一思想，提高认识，准确把握省、市分行工作方针和思路。二是发挥领导班子带头作用，抓落实讲实效。班子成员以身作则，团结协作，引领支行不断拓展市场，优化工作质量与效率，推动业务稳步发展。三是强化自身学习，提升综合素质。经过学习各项规章制度、业务知识、产品知识等，班子成员的战略决策能力、经营管理能力、市场竞争能力、开拓创新能力、风险管理能力以及复杂问题的处理能力明显提高。四是强化责任意识，落实党风廉政建设。严格落实领导责任，亲自抓、主动抓、严格抓、经常抓，多次组织党员干部学习关于党风廉政建设等有关内容，班子成员各负其责，严

格执行领导干部廉洁自律的各项规定，从制度、源头上杜绝一切腐败现象的发生。

**【业务发展】** 一是认真抓好财政机构类客户的营销和增存工作，利用种种关系和途径，强力攻关，成功开立农村新型合作医疗保险、机关事业养老保险等帐户，为支行对公存款结构调整奠定基础。全年机构存款日均余额1.3亿元，计划完成率110.96%。二是主动走访联系大企业客户，积极推荐，扩大客户授信额度，维护银企关系，进一步提升客户综合贡献度。三是加强公私联动，提高产品覆盖度，紧紧围绕“以产品为中心”开展工作，“以产品为抓手”拓展客户，加大考核力度，深挖市场，建渠道、拓客户，抓结算、推产品，举全行之力，推进存款增长。四是发挥产品优势，积极推进普惠金融工作。进一步加大对“小微快贷”、“税易贷”等大数据产品的宣传、营销力度，切实把“快贷”产品打造成支行吸引客户、稳定客户、增加客户粘合度的利器。2017年度新增“小微快贷”、“云税贷”等小微企业客户17户，投放贷款1100万元。五是积极做好重点产品营销，努力拓宽收入渠道，加大考核力度，突出客户营销导向，力争打造支行特色。

**【关爱员工】** 一是积极组织员工开展以“激情、团结、快乐、梦想”为主题的春、秋季运动会，活跃员工文化生活，增强员工体质，激发员工工作热情。二是落实党内激励关怀帮扶机制，解决党员工作生活困难，为困难党员送上党的关爱，增强党员党性凝心聚力。三是组织员工走向户外，到农家枣园开展采摘、烧烤活动，让员工充分享受田园乐趣，营造积极向上、凝心聚力、融洽和谐的良好氛围。四是围绕“对支行存款业务发展及创新的意见建议”以及“基层服务管理之我所见”两个主题，与青年员工开展面对面的思想交流，贴近青年员工的思想生活，聆听年轻的声音。五是组织青年员工学习党的十九大精神及习近平同志新时代特色社会主义思想，使青年员工树立正确的世界观、人生观、价值观，勤奋工作，服务社会。

**【服务技能】** 积极开展岗位练兵，提高网点的服

务技能。2017年,支行多名员工分别获总行“柜员岗位标杆”、河南省金融工会“五一劳动奖章”、河南省分行“八岗位手工技能一等奖、二等奖”、“巾帼建功标兵”、许昌分行“技能标兵”、“个人全能一等奖”等多项殊荣,为全行树立了敬业典范。

**【扶贫工作】** 与贫困户结成帮扶对子,坚持“一户一策”的原则,为15位贫困户建档立卡,积极筹措资金,根据实际情况,分头分户实施帮扶计划,将扶贫工作落到实处,见到实效。实际解决贫困户住房安全、生活用水、教育补贴、低保补贴、残疾补贴以及增加劳动收入等实际困难。逢年过节,支行又专程为贫困户送去米、面、油、慰问金,让贫困户感受到来自党、来自建行的浓浓的关爱与温暖。

**【党风廉政建设】** 一是重点围绕“两准则、三条例”(《党内政治生活的若干准则》、《廉洁自律准则》)、(《纪律处分条例》、《问责条例》、《党内监督条例》)进行专题学习,牢固树立纪律意识。二是广泛组织开展警示教育活动,根据省市分行有关活动方案要求,开展廉洁从业教育。观看警示教育片《永远在路上》、省文化厅联合推出的一部“清风中原”优秀廉政戏剧—《应天骄子范仲淹》、河南省“学党章党规、学系列讲话、做合格党员”微型党课比赛优秀作品光碟以及省市分行下发的典型案例通报,营造全行风清气正的从业氛围。三是通过开展党性教育,坚定理想信念,坚守清廉底线。积极参加长葛市委、许昌分行举办“学党章、守党纪、讲规矩”、“党纪行规知识竞赛”活动,获许昌竞赛团体二等奖。以赛促学、以学践行,进一步引导和激励广大党员干部深入学习党章、党纪、党规及建设银行规章的积极性。

**【学习十九大精神】** 一是向党员发放相关书籍材料,深入学习党的十九大精神。坚持读原著、学原文、悟原理,学习党的十九大报告和修订后的党章,学习新华社长篇通讯《习近平:新时代的领路人》,学习人民日报关于学习贯彻党的十九大精神系列评论员文章,着重把握好《中共中央关于认真学习宣传贯彻党的十九大精神的决定》的

10个方面内容和6个聚焦要求。二是把“两学一做”融入日常党建工作中。结合自身实际,开展以“贯彻十九大精神,走进辉煌新世代”为主题的党日活动。支部书记上党课,为党员过政治生日。开展党员演讲比赛,营造积极向上、团结奋进的良好氛围。

(办公室)

### 中国建设银行长葛支行荣获许昌市以上奖项

#### 先进单位

河南省分行对公城区先锋奖  
钟繇大道分理处  
许昌市技能提升管理先进单位

#### 先进个人

河南省总行“柜员岗位标杆”  
河南省分行“最美敬业模范”候选人  
河南省分行柜面手工职业技能二等奖  
徐小丽  
河南省金融工会五一劳动奖章  
河南省分行柜面手工职业技能一等奖  
河南省分行巾帼建功标兵  
王丹  
河南省分行资金结算业务竞赛先进个人  
汪建彬  
河南省分行个人业务保险营销“金牌明星”  
孙燕燕

## 农发行长葛市支行

2017年,长葛市支行结合自身实际认真贯彻落实市分行年初工作会议精神,坚持以“合规经营,防化风险”为重点,做好风险管控,狠抓业务发展,推进支行各项工作有序开展。

**【主要指标】** 各项存款余额9819万元,日均存款13895万元,各项贷款余额113272.94万元,不良贷款余额22903.42万元,利润为-1510.72万元。

**【支农发展】** 一是营销长葛市金桥街道办事处迎

宾社区棚户区 65000 万元改造项目。二是营销长葛市老城镇西黄庄社区棚户区 28000 万元改造项目。

**【夏粮收购】** 夏粮收购一直是农发行高度重视的常规性工作，作为长葛市 7 家托市粮收购库点监管单位，始终以农民利益、保障粮食安全、维护社会稳定为宗旨，积极履行监管职责，切实保护种粮农民利益，对夏粮收购工作进行安排，并及时向地方政府汇报，做到“早安排、早调研、早审批、早放款”。坚持“钱随粮走、购贷销还、专款专用、库贷挂钩、封闭运行”的管理原则。

**【专项活动】** 一是增强合规意识。引导员工树立“合规促发展、合规防风险、合规增效益”理念，坚持周例会、日晨会制度，开展合规大讲堂制度，进一步增强全员的合规意识，提高员工业务素质。二是夯实业务基础。狠抓信贷基础管理，深入开展“信贷队伍建设年”活动，提高信贷队伍素质；强化财会基础管理，开展财会基础管理检查和突击对接检查，不断发现问题和解决问题，完善信贷与财会工作，促进各项工作有效的开展。三是开展积极响应人民银行和上级行的号召，开展金融知识宣传活动，树立正确理性投资观念，增强风险意识，维护金融秩序和社会稳定。四是开展扶贫工作。按照市政府有关要求，帮扶责任人发挥党员先进模范带头作用，帮贫困户算明白账，宣传国家各项扶贫政策，加大金融扶贫宣传力度，改善居住环境，鼓励他们坚定脱贫致富的勇气，树立生活的信心。

**【党建工作】** 一是切实抓牢党支部主体责任，认真履行“一岗双责”，按照上级行党建工作要求，做到党建工作与业务工作同时研究部署，使党建工作与业务工作有机结合。二是严格落实“三会一课”制度，保证党内组织生活的经常性和严肃性。三是加强干部员工思想教育。通过党建工作计划，建立党员学习日制度，把扎实开展“两学一做”教育活动作为抓党建工作的切入点。四是强化组织推动，落实劳动纪律和中央“八项规定”，加强作风建设监督。五是开展《习近平的七年知青岁月》读书月活动、“不忘初心、重走入党路”活动、“牢记使命、履职再出发”主题活动，

建设高素质党员队伍，为全面提高党组织的创造力、凝聚力、战斗力都起到了积极的作用。

(郭 蕾)

## 农商银行

**【概况】** 2017 年，全行资产总额 101.21 亿元，各项存款 83.11 亿元、各项贷款 63.29 亿元，存贷款规模持续稳居全市金融机构首位；全行累计上缴利税 8037 万元，位居全市企业前列。

**【业务经营】** 2017 年，长葛农商银行各项存款余额 83.11 亿元，较年初增加 1.6 亿元，占全市金融机构存款总额的 26.92%；各项贷款余额 63.29 亿元，较年初增长 3.5 亿元，占全市金融机构贷款总额的 31.52%；全年累计投放贷款 55.44 亿元；涉农贷款余额 62.76 亿元，增幅 6.28%；中小微企业贷款 42.74 亿元，增幅 8.12%。连续多年完成涉农贷款和小微企业贷款“两个不低于”的目标，存款、贷款市场份额持续稳居全市金融机构首位。实现各项收入 6.5 亿元，净利润 4880 万元。全年上缴国地税 8037 万元，纳税额持续稳居全市企业前列，连续多年被市委、市政府评为支持地方经济发展突出贡献企业。

**【金融服务】** 长葛农商银行始终以服务“三农”为己任、以支持县域经济发展为担当，积极融入长葛经济发展大潮，为打造长葛经济升级版贡献应有力量。一是加强人才队伍建设，促进人才与业务融合发展。人才是企业发展的基石。总行党委坚持“能者上，平者让，庸者下”的用人原则，在历次选拔中倾向于干部年轻化、知识化，着力通过推荐、竞聘、考核、择优等途径将真正能干事、干成事、不出事的人才选拔任用起来。全年共聘用 4 名正职、12 名副职，中层干部平均年龄下降 2 岁，达到 38 岁；专科以上学历占比上升 8 个百分点，达到 64%，干部队伍进一步年轻化、知识化。在人才培养上，坚持“走出去”和“引进来”相结合，组织中层干部前往新郑农商银行现场观摩学习，举办法律事务培训班、服务营销

培训班等。同时,加大岗位技能考试力度,比如举行“客户经理持证上岗”考试、“内部副行长竞聘”考试,还有“4+4”全员集中测试等,都有效提高了员工学习的主动性和积极性,为人才培养打下良好基础。在薪酬考核上,将工资待遇进一步倾斜一线、倾斜基层、倾斜经营风险岗位,提高职工满意度,增强队伍凝聚力。二是强化管理水平,提升管理能力。通过出台一系列措施和办法,着力化解和防范各类风险、着力改善和提升公司治理能力。1.推行绩效工资打包下划给支行,实施“二次分配”,调动员工积极性。2.按月、按季度实行支行、部室末位淘汰制,逐层加压增强工作动力。3.实行客户经理收息奖励制度,提高贷后管理主动性。4.建立主体责任追究机制,完善对主体责任落实、会议贯彻、制度执行、纪律作风、履职尽责等事项的追责。5.对账面不良贷款进行“滚动追责”,进一步规范了信贷业务。6.顺利将股权集中托管至中原股权交易中心,共托管股权621户,未确权打包托管42户。三是创新优化金融服务,持续提升社会形象。2017年是脱贫攻坚关键期,作为县域金融扶贫“主力军”,长葛农商银行积极响应监管部门、党委政府号召,通过精准识别建档立卡、精准投放扶贫贷款、精准帮扶分包贫困户,切实履行社会责任。截至年底,全行共发放各项扶贫贷款36笔5619万元。同时,继续抓好规范化服务工作和金融服务提升工作,服务水平得到了持续提升。全辖营业网点升级改造率达到93.75%;全年新发放23笔5572万元的“农村土地承包经营权”抵押贷款;创新开办“按揭贷款”,全年共发放256笔5277万元购房按揭贷款。另外,通过加大金融服务投入,全年新布放自助设备8台,累计达到63台;新拓展农民金融自助服务点36个,使农商行服务更加贴近客户群体,更加惠民便民。还有开展的其他一系列文明志愿服务、爱心捐助等活动,5月份联合长葛市天健食品有限公司向南席镇贫困户捐赠微波炉、电饼铛、手抓饼等,有效提升了长葛农商银行社会新形象。

#### 农商银行荣获许昌市以上奖项

##### 先进单位

河南省银行业平安建设示范单位

河南省安全保卫工作先进单位  
许昌市园林式单位

## 人寿保险长葛支公司

**【主要指标】** 长葛支公司总保费收入26197.47万元,同比增长9.55%。其中长期险首年保费收入8228.84万元;短期险保费收入901.48万元,同比增长3.62%;承保长葛市扶贫医疗保险兜底基金945.6万元。

**【提升服务】** 客户服务中心狠抓自身建设,服务得到不断增强,客户满意度持续提升。做到心系客户,换位思考“急为客户所急、想为客户所想”缩短办结业务时效、减少客户等待时长。严格执行理赔案件限时办结制,加大案件调查力度,缩短理赔时限,加快理赔速度。坚持做好送赔款上门服务。

**【党建文化】** 3月18日长葛公司营销成立20周年庆典之际,特邀省市各级领导,公司历任领导,以及全体新老长葛国寿家人齐聚一堂,展示20年来长葛国寿发展成果,共享发展成果,进一步振奋士气、鼓舞人心。隆重举办“国寿向党激情飞扬”喜迎十九大红歌大赛。千名国寿健儿,20多个参赛团队,全市多名资深专家组成的评审团,以及市政府、市公司主要领导共聚盛和丽晶大酒店,齐唱红歌,缅怀先烈,喜迎盛世,进一步洗涤内心,不忘初衷,牢记使命。12月份举办“中国人寿杯”文学、书法大赛颁奖典礼。丰富多彩的活动加深了人员感情,增强了团队凝聚力、激发了团队活力和干事创业的积极性。

**【金融扶贫】** 按照市委、市政府的“十大民心工程”要求,长葛国寿结合自身推出了并报送市委、政府下发了《关于落实省委书记谢伏瞻同志批示,开展长葛国寿十大惠民实事的通知》,做到坚持学,力求做,成己为人,成人达己,真正的造福社会。

积极参与全市社会保障和医疗扶贫、金融扶

贫工作，为全市 9456 户建档立卡贫困人员进行医疗兜底报销，已累计给付医疗费 1000 余万元，凸显国有央企实力，助推全市扶贫攻坚工作；承保全市数万名中小學生，为贫困人员搭起一道防御疾病和意外的保障网，全年累计赔付 1181.35 余万元，转嫁学校的风险，减轻家长的负担。为全市数十万客户提供上千亿的各种风险保障。在长葛市委、市政府的支持下，长葛公司开展长葛市十大惠民实事工程，包括职工医保全额兜底、居民高额意外保障、爱心助贫、公益助学、一村一室一人工程、基地免费岗前培训实习、助力计生保和谐工程、呵护第一书记行动、重一线促发展行动、强基础树形象等工作，解决职工及群众因病致贫，因病返贫，病有所医、医有所保的后顾之忧。小康路上，一个都不掉队就是国寿的使命。

**【脱贫攻坚】** 积极帮扶，助力脱贫。长葛公司分包石固镇大马村 5 户贫困户，贫困人数 7 人。大部分贫困户因患重大疾病、出现意外事故丧失劳动能力、家中缺少劳动力致贫返贫。长葛公司作为帮扶单位积极与镇政府、大马村委会协调，抽调 5 位精干帮扶责任人每天走访入户关心慰问贫困户的生活、医疗状况。每逢假日为贫困户送去米、面、油、慰问金等物品。炎炎夏日为贫困户送去电风扇、夏凉被、毛巾、厨房厨具。又出资 1 万元为贫困户于水芝新建房屋，为其提供桌椅、沙发、电视等家具。出资 2000 元为贫困户马明章新建厨房等设施。贫困户马东陂因年纪较大腿脚不便，去市医院看病困难，公司办公室第一时间安排车辆与帮扶责任人一起到医院安排看病。长葛公司近年来为石固镇大马村贫困户累计投入资金 3 万元。

**中国人寿保险长葛支公司荣获许昌市以上奖项**

**先进单位**

基层单位期交总量前十强

**先进个人**

河南金融五一劳动奖章

张朋立

## 华安财产保险长葛支公司

2017 年，华安财产紧紧围绕党的路线方针政策，认真执行国家保险法的各项法律法规，按照“取之于民，用之于民”的战略思路，以稳定社会，服务社会为主旨，大力支持长葛经济的发展，全方位，多渠道为长葛人民提供最优质服务，在政策允许下，开展合理、合规、合法的同业竞争，完成上级公司下的各项指标要求。至底保费收入 920 万元，较上年同期增加 10%，受理理赔案件 870 起，客户满意度 95% 以上，受到广大客户的赞扬和好评。

**【思想素质教育】** 2017 年，公司狠抓员工思想素质教育，制定学习计划，每周五下班后为学习日，政策、理论知识学习，每周一下班后为业务学习日，每月学习体会掌握知识，规章制度等方面的境遇，要求每位员工写出心得体会以及在实际工作中怎么运用，如何学用结合等方面，每位员工在学习中不断提升，在工作中不断进步，使人人都有全局观念，并能够做到以公司为家，以公司利益为荣，忠于职守，敢于担当，勇于负责，使员工的思想素质和政治修养以及世界观各方面有了新的跨越。经常不断的捡到客户遗失的各种证件及财务，都及时通知客户认领或者直接送到客户手中，如：3 月份，一位长葛籍客户在郑州工作，由于走得匆忙，把包忘在柜台上，公司员工想客户一定很着急，就紧急打电话并开车将包送到客户手中，使这位客户非常感动。公司在着重培养员工思想素质的同时，还不失时机地教育员工要搞好团结互助，帮扶困难客户的工作，在社会这个大家庭里互相关心，互相帮助，互相有爱，是彰显社会精神主义文明的终于表现，在日常的工作和生活中，只要遇到有困难的员工和客户，大家都主动的相互体贴，力所能及的把温暖送进怀抱中，如：后河有一位特困户，在得知情况后，主动联系和市爱心协会一起给该户送去了米、面、油等日用品，员工因病住院公司组织全体员工及时赶往医院问寒问暖，大家纷纷献爱心，把筹集

资金送到病人手中，使之安心养病，早日康复。

**【服务理念理赔】** 公司始终坚持“客户第一，服务第一”的服务理念，全面贯彻总公司提示的“比出险客户亲人早到三分钟”的服务宗旨视客户为上帝，以客户为中心，急客户所急，需客户所需，时时刻刻为客户着想，万家心连客户。只要客户走进华安保险营业室，就能听到温馨的接待生和问候声，做到百问不烦，百问不厌，耐心细致的解答客户提出的问题，主动征询客户意见，宣传国家有关保险方面的法律、法规和政策，让更多的客户了解保险知识，自觉提交保险意识，防范意识，预防为主，确保安全，有效地减少事故出险率，较上年同期客户出险率下降5个百分点。在客户出现交通事故后都能在第一时间赶赴现场，帮助客户处理问题，协助交警部门做好出险客户思想工作，减少矛盾扩大化，对社会的稳

定起到良好的效果，2017年，共调解案件56起，撤案72起，化解事故双方矛盾激化16起。公司理赔员工坚守岗位始终如一24小时热线服务，电话就是命令，不分节假日，不分昼夜随时为客户排忧解难。1月份，一天晚上12点，一客户报案出了事故，理赔员接到报案电话后，不顾深夜寒冷的天气，以最快的速度到达现场，首先安慰客户，稳定情绪，看到客户衣服单薄，就把自己的棉衣披在客户身上。在处理好现场后又免费将事故车拖到修理厂。时客户很受感动，2017年，共接到客户表扬信息和电话31人次。帮助出险客户免费运送物资9人次，收到客户的好评。

**华安财产保险公司荣获许昌市以上奖项**

**先进单位**

河南省公司先进集体

# 农 业

## 种植业

**【生产能力】** 认真落实国家粮食安全和“藏粮于地、藏粮于技”战略，有效整合农业、发改、农开、水利、国土、电力等部门项目资金近亿元，努力提高粮食综合生产能力，农业基础设施进一步完善，全面完成国家2011现代农业试验区农业科技综合服务中心建设任务，新建高标准粮田2.5万亩，累计建设40.1万亩。2017年，全市农业增加值达到25.47亿元，同比增长4.4%，粮食总产达到54.1万吨，再获丰收；农村居民人均可支配收入达到15757元，同比增长8%；全市粮食优良品种覆盖率达98%以上，农作物耕种收综合机械化水平达95%，分别高出全省、全国7.5个、25个百分点。

**【农业种植】** 全市优质专用强筋小麦种植10万亩，亩均效益提高15%；调减玉米种植面积0.9万亩，新增优质红薯、大豆、花生0.6万亩，青贮玉米0.3万亩，亩均效益增加300元以上。特色产业优势进一步显现，全市蔬菜复种面积稳定在12万亩，其中优质蔬菜种植面积2万亩，设施蔬菜面积0.3万亩，有效保障“菜篮子”安全供应；食用菌年产量达到3300吨，效益达到1980万元。

**【新型经营主体】** 众品肉制品产业化集群、卓宇星阳蜂产品产业化集群顺利通过省级农业产业化集群运行监测，全市作为河南省蜂产品质量安全示范区继续打造提升，河南省第一届蜂业高峰论坛暨蜂产品蜂机具展销会在长葛召开。许昌市级以上农业龙头企业总数达到68家（其中：国家级1家）；新增农民专业合作社49家，总数达到476

家；新增家庭农场10家，总数达到69家；全市土地流转面积达到17.6万亩，新增500亩以上流转大户5家，总数达到85家。

**【农村活力】** 长葛现代农业发展共同体初具规模，全市加入共同体的种粮大户与合作社达147家，土地面积达10.7万亩，长葛共同体模式先后在中央电视台、河南电视台经验推广。土地确权颁证工作全面完成，全市确权面积55.3万亩，确权到户13.4万户，确权到户地块23.4万块，证书发放率达99.7%，长葛确权颁证模式在全许昌推广学习，先后三次代表许昌市接受省政府确权办检查，并得到充分肯定。农村产权制度改革试点工作稳步推进，积极开展农村土地承包经营权抵押贷款试点，全市累计发放农地抵押贷款60笔9761万元，贷款加权平均利率达6.5%。农村土地承包经营权抵押贷款发放“面”和“量”均位居全省试点县（市）前列，得到省委农办、省人行的肯定和表扬，中央电视台新闻频道和财经频道进行了专题采访报道。

**【农业产业化】** 农业产业化快速推进，已形成四大产业链：肉食品加工产业链，拥有各类加工企业30多家，年产值42亿元，年加工生猪能力达250万头，成为全国生猪调出大县。粮食加工产业链，拥有各类加工企业20多家，年加工原粮能力达30万吨。蜂产品加工产业链，拥有各类企业200多家，其中规模企业37家，年产量达1.1万吨，蜂蜡出口量和拥有量居全国第一，是长江以北最大的蜂产品集散地和全国三大蜂品加工基地之一。板材加工产业链，拥有各类企业55家，年产各类板材1600万标准张，是全国三大人造板基地之一。立足长葛良好的生态和区位优势，积极发展都市生态农业，大力推进健康养老产业。全市千亩以上都市生态农业示范园区达到4家，特色

基地达到几十家。大力推进信息进村入户，“互联网+现代农业”蓬勃发展，依托鲜易网、易养蜂等电商服务平台，建立线上线下立体销售渠道，全市农村电商经营主体突破200家，各类网络店铺上千家，从业人员1万多人。岗李村、尚庄村、双庙李村、和尚杨村被阿里巴巴誉为蜂具生产和销售“特色淘宝村”。

**【质量安全】** 积极推行农业标准化生产和品牌创建，“长葛枣花蜜”、“长葛蜂胶”被批准为国家地理标志保护产品。全市现有三品一标生产基地18家，其中无公害农产品产地17家（含无公害淡水鱼生产基地1家），无公害农产品19个，绿色食品6个，总生产面积3万余亩，检测合格率达98%以上，农产品质量和品牌效应显著提升。

**【民生民本】** 改善农村人居环境工作深入推进，全市累计投入3.8亿元用于美丽乡村创建，实现行政村卫生保洁和垃圾收集处理全覆盖，示范村、达标村分别达到76个和230个，建成西部镇美丽乡村精品线路2条、东部镇美丽乡村精品线路1条；强化农民负担监管，加大对涉农乱收费的监督检查力度，全年没有发生涉及农民负担的恶性案件及严重群体性事件；农业投入品监管力度进一步加大，全年出动执法人员640多人次，查处违法案件18起，为农民挽回经济损失10多万元；农作物秸秆禁烧实现常态化监管，圆满完成全面禁烧目标任务，空气质量进一步改善，为打赢大气污染防治攻坚战作出了积极贡献。

**【农业科技】** 农业科技水平进一步提升，加强新技术、新品种引进与推广，引进示范推广各类农作物新品种24个、农业新技术15项，完成农业科研课题、试验项目28项次；以5个农技推广区域站为平台，深入开展“科技进村入户工程”、“基层农技推广体系改革与建设项目”和“科技人员包村服务粮食生产科技行动”，围绕提升农业综合服务能力，着力构建多元化的农村科技服务体系，有效解决农技推广“最后一公里”问题。全年组织农业科研、教学、推广系统130名农业科技人员，层层推进，包村入户，覆盖全市363个行政村。

**【农作物秸秆禁烧化】** 长葛市农作物秸秆禁烧与综合利用工作坚持“以疏为主、以禁促用、疏堵结合”的原则，以发展生态循环农业、增加农民收入、改善生态环境为目的，以秸秆综合利用为重点，制定《长葛市2017年秋季农作物秸秆禁烧及综合利用文件汇编》，规范了秸秆禁烧文件制度，完善和健全市、镇、村三级禁烧网格管理体系，充分发挥“蓝天卫士”的作用，使人防技防更加有效结合，及时完善监控值班室制度建设和规范化管理，科学制定《长葛市秸秆禁烧工作应急处置预案》，全力构建“堵疏结合、快速反应、运转高效”的应急处置队伍体系，建立全市上下齐抓共管的新机制。在全市上下共同努力，多策并举下，全市秸秆禁烧工作取得了阶段性成果。在秸秆综合利用方面，一是开展肥料化利用，通过秸秆还田，增加土壤有机质，改善土壤结构，消除板结，提高肥力，减少焚烧秸秆污染空气。全市农作物秸秆每年直接还田率达97%以上。二是开展能源化利用。结合市恒光生物质发电厂，对秸秆进行回收再利用，有效的控制焚烧源头，也带来良好的生态效益和经济效益。三是开展饲料化利用。农业部门和畜牧部门积极推广秸秆青贮技术，支持大型养殖企业、农民专业合作社和养殖大户，搞好秸秆制作青贮饲料的粉碎储藏工作。四是开展基料化利用。农作物秸秆是生产食用菌的重要基料。积极扶持引导食用菌企业充分利用全市丰富的秸秆资源，探索以秸秆为基料的食用菌生产，提高秸秆利用的附加值。

**【从严治党】** 2017年，市农林局党组坚持把抓好党建作为最大政绩，以推进市委党建“四大工程”为抓手，紧紧围绕中心工作加强党的建设，创新工作举措，落实主体责任，抓班子带队伍，抓亮点求突破，把党建纳入全局工作的总体布局，贯穿全年“三农”工作始终，做到两手都要抓，两手都要硬。认真落实“一岗双责”，层层签订目标责任书，细化、量化目标任务，形成人人肩上有担子，齐心协力抓党建的良好局面。同时加强对党员的教育管理，认真落实“三会一课”制度，进一步增强党员的先进性教育，把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平。

（张改霞 王伟华）



## 农林局荣获许昌市以上奖项

### 先进单位

全国党建工作先进集体  
河南省农村能源环保工作先进集体  
河南省土肥水工作先进单位  
河南省植保植检工作先进集体  
许昌市高标准粮田建设先进单位

## 畜产品服务中心

2017年，全市肉、蛋、奶产量分别达到8.2万吨、5.4万吨和2.2万吨；畜牧业年产值突破25亿元，占农业产值比重超过50%。

**【现代畜牧业】** 一是实施禁养关停，调优产业布局。建立完善工作制度，细化夯实工作责任，积极争取政策资金一千多万元，举全局之力，强力推进。在各镇办及相关单位的紧密配合下，全市列入禁养区41家养殖场全部完成关停、搬迁任务，生产设施设备全部拆除到位。禁养区关停搬迁的顺利实施，进一步优化了产业布局，有力的推动涉牧企业由扩规模、增产量转向做特色，提质量。二是探索三产融合新路子。坚持加工带动、产销衔接、种养结合、协同推进，引导全市经营规模大、资源整合力强、市场占有率高的畜牧龙头企业通过产业联动、技术渗透、体制创新等方式，将资本、技术、资源要素进行跨界集约化配置、融合渗透，实现一二三产的融合发展。如：河南众品电子商务冷链物流、昌汇农牧特色养殖果蔬种植、单迎农牧的“良材益佰”餐饮连锁，初步实现了集生态养殖、屠宰加工、冷链物流、电商服务、餐饮旅游一体化融合发展，为全市畜牧业产业融合发展蹚出一条新路子。三是畜禽粪污综合治理取得“新”成效。利用生猪调出大县、标准化创建等奖补资金，通过宣传引导、以奖代补、项目引领等方式，加大畜禽规模场粪污处理设施建设力度。全市建设粪污处理配套设施规模养殖场达95个，设施配套率达85%，超额完成了省定65%的目标任务。积极探索政府、企业、社会共同

参与的畜禽养殖污染治理机制，5月份，全市年产5000吨有机肥厂正式投产，采用“公司+养殖户”的治污模式，先后同周边的十余畜禽养殖企业签订粪便回收协议，年消纳畜禽粪便4万余吨，有效解决西部畜禽粪便综合利用的问题。在11月份，市人大的调研活动中，全市的生态畜牧业建设工作得到人大代表的充分肯定。

**【疫病防控】** 通过加强疫苗冷链建设、健全快速反应机制、完善疫病督导机制、落实责任追究制、推行“先打后补”试点，集中力量抓好春、秋季重大动物疫病集中免疫工作。2017年全市生猪口蹄疫免疫45.91万只、牛1.34万只、羊5.45万只；小反刍兽疫2.66万只；高致病性禽流感217.83万羽，免疫抗体合格率保持80%以上，全市继续保持清净无疫良好局面。12月4日，全市动物疫病防控中心实验室成功通过了省疫控中心专家组的续展考核验收。

**【动物卫生监督】** 加强动物检疫申报点建设，严格落实动物检疫申报制度，以畜产品质量安全专项整治、生猪屠宰检疫规范年等活动为抓手，扎实推进动物卫生监督和畜牧兽医综合执法工作。全市产地检疫畜禽58.5万头（只），其中生猪53.9万头，牛69头，禽类4.6万只；屠宰检疫生猪47.1万头，检疫肉品6.7万吨，消毒车辆12.7万辆；实施各类“瘦肉精”检测2.4万头份，合格率达100%；监督检查各类场所1340个次，有力保障了我市现代畜牧业健康发展，维护了消费者的合法权益。

**【安全监管】** 一是以创建国家级食品安全城市为载体，全面实行畜产品质量安全网格化监管。按照《许昌市畜产品质量安全网格化监管工作方案》要求，全市建设了11个监管网格，绘制了网格图表，明确了网管员责任，以乡站为依托，为每个监管对象建立了监管档案，实现了一场一档和区域内监管全覆盖，为落实畜产品质量安全两项责任打下了坚实基础。二是深入推进“瘦肉精”、生鲜乳、兽药残留超标、生猪屠宰监管“扫雷行动”等专项整治行动。先后出动执法人员500余人次，立案查处各类涉牧违法案件23起，有力震慑了各

种违法行为,及时消除畜产品质量安全风险隐患。三是改变抽检模式,增加监测项目(新购置水分检测仪),扩大检测范围,扎实做好质量安全形势的研判。全年送检肉、蛋、奶等各类样品(含日常监测)15000批次,合格率达99.98%。四是通过实施生猪屠宰远程视频监控系统的改造提升工程、推行兽药“二维码”管理制度、完善“两随机一公开”数据库、使用中国农技推广APP等措施加快推进信息化建设,实现电子办公、线上线下同步监管。主体责任进一步明确,监管责任进一步落实,全市畜产品质量安全形势持续稳定向好,人民群众对畜产品质量更加放心,消费意愿不断增强。

**【无害化处理】** 全市育肥猪投保6.6万头,理赔75.6余万元,养殖环节监督无害化处理病死动物6.4万头只,屠宰环节监督无害化处理不可食用动物产品180余吨,有效的从源头上降低了疫病风险。

**【队伍建设】** 一是强化素质教育。利用市委党校和省内涉牧院校等平台,抓好业务技能培训,不断增强畜牧兽医队伍的履职能力。2017年,先后举办培训班12期,培训人员近2400人(次)。二是增强党性修养。坚持把戴党徽、诵誓词、缴纳党费、“政治生日”、民主评议、志愿服务、主题党日等规定动作融合起来,统筹兼顾,稳步推进,切实抓好党员干部队伍的党风政风教育,在全系统营造了风清气正、廉洁奉公、谋事创业的良好氛围。

(于俊涛 贾明祥 黄玮玮)

#### 畜产品服务中心荣获许昌市级以上奖项

##### 先进单位

全国畜牧业绿色发展示范县  
 全国生猪调出大县  
 许昌市畜牧兽医工作先进县  
 许昌市畜牧业发展先进单位  
 许昌市畜产品质量安全监管工作先进单位  
 许昌市重大动物疫病防控先进单位  
 许昌市畜禽标准化示范场创建工作先进单位  
 许昌市病死畜禽无害化处理工作先进单位

许昌市畜产品质量网格化监管工作先进单位

## 农业综合开发

2017年,全市农业综合开发以高标准农田项目建设为重点,强化农业基础建设,积极扶持农业产业化龙头企业,推进农业产业化进程,促进农业增效、农民增收,为进一步加快我市农业现代化进程,推进全市经济发展转型升级发挥了积极作用。

**【2016年高标准农田建设项目】** 完成2016年1.2万亩高标准农田建设项目扫尾,完成投资1626万元。项目涉及小河董、下张、新魏庄、付桥、黄庄、陈庄、打鱼李、石桥路、新尚庄、赵庄、王皮庙共11个行政村。累计完成新打及修复配套机井222眼,铺设输变电线路配套52.16公里,配套移动变压器12台(套),开挖疏浚沟渠41公里,修建桥涵94座,铺设农田供水管道51.89公里,拓修田间道路42.8公里,其中硬化主干道11.8公里,营造农田防护林0.04万亩,示范推广小麦病虫害综合防治技术和推广小麦玉米新品种12000亩,组织农民技术培训4500人次,发放资料13000份。通过项目建设,新增灌溉面积0.9万亩,改善灌溉面积0.3万亩;新增除涝面积0.6万亩;新增节水灌溉面积1.1万亩,年节约水量79万立方。新增农田林网防护面积0.8万亩,年新增粮食生产能力230万公斤,新增种植业总产值526万元,农民纯收入总额增加495万元。

**【2017年度高标准农田建设项目】** 年内实施农业综合开发高标准农田建设项目2个,总投资3397万元。一是石象镇高标准农田建设项目涉及石象镇营坊村、蔡寨、丁锁、古佛寺、胡庄、尚官曹、连庄铺等7个行政村,面积1.5万亩,计划投资1997万元,全部为财政投资。主要建设内容为:新打及修复配套机井209眼,输变电线路配套61公里,配套移动变压器6台(套),开挖疏浚沟渠62.5公里,新建桥涵126座,铺设地理管道40公里,发展半固定喷灌2400亩,拓修田间道路41.2

公里，其中水泥硬化 14.2 公里，生产路 27 公里，营造农田防护林 0.03 万亩。项目实施后，预计新增灌溉面积 1.1 万亩，改善灌溉面积 0.2 万亩；新增除涝面积 0.6 万亩，改善除涝面积 0.3 万亩；新增节水灌溉面积 0.9 万亩，年节约水量 100 万立方。年新增农田林网防护面积 0.8 万亩，年新增粮食生产能力 270 万公斤，新增种植业总产值 624 万元，农民纯收入总额增加 548 万元。二是老城镇高标准农田建设项目涉及老城镇郭贾、榆园、陈尧、王家庄、粮斗桑、路庄等 6 个行政村，面积 1 万亩，计划投资 1400 万元，全部为财政投资。主要建设内容为：新打及修复配套机井 172 眼，输变电线路配套 44 公里，配套移动变压器 12 台（套），开挖疏浚沟渠 41 公里，新建桥涵 94 座，铺设地理管道 42 公里，拓修田间道路 42 公里，其中水泥硬化 11 公里，生产路 31 公里，营造农田防护林 0.04 万亩。项目实施后，预计新增灌溉面积 0.68 万亩，改善灌溉面积 0.12 万亩；新增除涝面积 0.5 万亩，改善除涝面积 0.08 万亩；新增节水灌溉面积 0.58 万亩，年节约水量 62 万立方。年新增农田林网防护面积 0.43 万亩，年新增粮食生产能力 195 万公斤，新增种植业总产值 440 万元，农民纯收入总额增加 411 万元。

**【2018 年农业综合开发项目申报】** 2018 年，全市计划申报农业综合开发项目土地治理项目 1 个，建设高标准农田 20000 亩，计划总投资 2800 万元。涉及增福镇乔黄、河涯刘、会河、彭庄、上坡口、董庄、增福庙、申店、段黄庄、牛堂、盛庄、小许等 12 个行政村，计划投资 2800 万元，全部为财政资金。

**【农业综合开发验收】** 2017 年 4 月 17 - 18 日，许昌市财政局农业综合开发验收组对全市 2016 年度农业综合开发项目进行了验收。

**【人大视察】** 11 月份，全市人大副主任袁兰章主任带领常委会组成人员和部分人大代表视察了全市农业综合开发工作。

（范根华）

## 林 业

**【林业生态建设】** 2017 年全市共完成林业生态建设面积 18769 亩，占计划任务的 105%，并顺利通过河南省、许昌市两级核查验收，合格率达 97%。各项重点工程完成情况：一是“两高”生态景观廊道建设，完成建设面积 2950 亩，初步形成花海树阵、三季有花、四季常绿的生态景观效果。二是农田林网建设，各镇办对辖区的所有林网空档路段进行栽植完善，栽植苗木 19.2 万株，折合面积 2070 亩，其中石象、南席、老城结合涉农项目，高起点规划、高标准建设、高水平管理，林网建设规模大、质量标准高、机制有创新、树种有优化，成效显著。三是生态村绿化和健身休闲游园建设，以村旁、宅旁、路旁、水旁绿化为重点，紧抓街道绿化、荒片绿化和庭院绿化，完成 110 个生态村建设，折合面积 2020 亩；部分镇在开展生态村绿化的同时，聘请专业绿化公司从规划、整地、栽植新建了一批健身休闲游园，整体绿化层次分明、乔灌结合，既有绿量又有景观，为村民创造易居的生产、生活环境。四是四荒成片造林，各镇办充分利用村庄周边的荒地、边角、沟渠等地块，“见缝插绿”营建绿地片林，同时结合义务植树活动，对荒山、荒地、荒片、荒滩进行绿化，完成造林面积 2379 亩。全市造林整体规模的扩大，也促使我市绿化水平由量变到质变。

**【森林资源保护】** 市林业发展中心牢固树立抓森林资源保护就是抓林业发展的理念，严格依法监管森林资源，取得了显著成绩。一是森林防火成效明显。通过强化各级防火责任、加大防火宣传、依法治火力度，积极落实护林防火队伍建设和防火巡查等手段强化森林防火工作，实现全市无大面积火情。二是森林病虫害防治力度加大。成功实施飞机防治杨树食叶害虫工作，飞防面积 16200 亩；同时组织森防站技术人员及时深入各镇开展病虫害调查，并根据病虫害发生发展情况及时协调乡镇组织人员开展群防群治，共组织人工防治 11300 亩，出色完成了对美国白蛾、杨树食叶害虫

等重大林业有害生物的防控工作,确保林木的正常生长不受影响。三是严格执行森林采伐限额和征占用林地审批制度。实现年林木采伐量控制在采伐限额以内,林木凭证采伐率、办证合格率均达到90%以上,征占用林地审核、审批率达到95%以上。四是扎实开展各项严打行动。组织森林公安局、林政稽查大队积极开展以滥伐、盗伐、毁坏林木等为重点的破坏森林资源行为的专项严打整治行动,依法依规打击涉林违法犯罪行为。2017年,共查处各类涉林案件48起;其中刑事案件6起,公安行政案件2起,林业行政案件40起,打击处理违法犯罪人员44人次。

**【林业产业】** 2017年全市林业产业总产值累计完成258902万元。其中第一产业产值完成43513万元,第二产业完成产值204647万元,第三产业产值完成10742万元,呈现出全市林业产业的良好发展势头。各产业发展情况如下:一是改变造林模式、调苗方式、造林验收补贴办法促进第一产业的增长,继续在全市全面推行镇办自主造林模式,造林苗木由镇办统一调运,栽植时林业部门和镇办安排技术人员对挖坑、苗木、栽植、浇水、涂白等各个环节严格把关,造林结束后由镇办提出申请验收,市政府组织验收,根据成活情况进行以奖代补。二是积极指导板材加工企业转型升级,培育全市人造板龙头企业,重点扶持中高密度板材和复合家具、装饰两大企业做大做强,成为区域骨干、龙头和生产核心。引进有实力大企业、大集团,新建人造板材加工企业,实施木材的精深加工,形成新的木业龙头。三是倾力打造全市旅游产业,提升原有旅游业品质同时开拓新的旅游资源促进产业的增长。

**【林木种苗】** 一是认真落实林木种子行政许可制度,加强对林木种子生产经营许可证核发的管理,严格申请人资格和条件审核,严格规范种苗生产经营许可证的办证程序,严把林木种苗生产经营市场准入关;并强化对被许可人的动态监管和服务,尤其是事后监督检查,创新监管方式,改善监管效果。二是加强重点工程造林苗木种苗质量监督检验工作,对本辖区内国家投资及国家投资为主的林业重点工程造林项目使用的种苗质量进

行全面检查。检查结果显示,2017年全市林业重点工程造林良种覆盖面广,苗木质量高,苗木合格率达到98%以上,成活率达97%以上。三是认真组织开展林木种质资源普查工作,成立两个普查小组,对全市12个镇,4个办事处,363个行政村逐一进行普查,经过3个多月的攻坚,顺利完成普查任务。四是做好种苗余缺调剂信息管理工作,在造林关键时期,明确专人负责种苗信息工作,设立、公布种苗信息调剂值班电话,认真收集、整理种苗供求信息,定期汇总上报。

**【国家储备林基地建设项目】** 《许昌市国家储备林基地建设方案》于2017年4月28日获国家林业局批复;下达长葛市国储林项目建设任务为10万亩(新造林9.5万亩,现有林改培0.5万亩)。市委、市政府主要领导高度重视,多次听取工作汇报,对项目建设规划和建设方案提出明确要求和具体的安排部署。市林业发展中心安排专人积极做好沟通对接,确保全市国储林建设项目建设规划和方案能够顺利得到省林业厅和国家林业局的批复。年内,全市国储林项目公司(河南葛天园林园艺有限公司)已经成立,具体负责国储林项目的建设及运营。同时积极筹备国储林一期项目,流转土地23350亩,建设区域主要涉及增福镇、佛耳湖镇、大周镇、老城镇、石象镇等,规划造林树种以适宜我市生长的乡土树种为主。

**【精准扶贫】** 2017年林业发展中心精准扶贫对象涉及佛耳湖镇官亭村22户和大周镇岚川府1户。一是结合实际,建立结对帮扶机制,每名党员干部联系1家贫困户,定期上门走访慰问,帮助制定脱贫方案,落实帮扶措施。二是积极多方筹措资金15万元为贫困户重建或加固维修危房,增添必要的家具,以改善居住条件;同时组织全局党员干部捐款捐物(捐款11000元、衣物、小家电等生活用品若干)帮助解决贫困户日常生活问题。三是积极为帮扶的贫困户申请低保、养老保险、医疗补贴、残疾人补助、教育补贴等各类政府补贴。四是及时制定了《长葛市林业局精准扶贫实施方案》,鼓励发展用材林和特色经济林,扶持林下经济,实施林业生态扶贫,充分发挥林业在扶贫攻坚和助农增收方面的重要作用。

**【队伍建设】** 市林业局成立落实全面从严治党主体责任领导小组，制定了局领导班子及班子成员主体责任清单，签订全面从严治党目标责任书，坚持“一把手”负总责，主管领导负主要责任，把加强党风廉政建设和反腐败工作作为重大政治任务，把落实主体责任作为重要举措，党建领航，着力构建科学规范、运行有效的落实主体责任制度体系，着力建设廉洁性班子，营造风清气正的发展环境。同时，督促指导局属单位强化班子建设，完善考核评价体系，强化制度管理，引导全局广大党员干部争做信念坚定的表率、求真务实的表率、创业奉献的表率、服务群众的表率，着力打造一支政治坚定、业务精通、作风过硬的队伍。

## 农业机械管理

**【“三夏”工作】** “三夏”，农机局充分发挥部门优势，认真履行管理职能。一是扎实做好准备工作。首先对全市小麦收割机进行摸底调查，详细掌握全市联合收割机的拥有量、缺口数量。二是对全市的联合收割机及配套农机具进行全面检修，共检修各类农机具 6500 台，免费发放联合收割机跨区作业证，保证机械顺利地投入“三夏”作业。三是对全市的农机驾驶操作人员进行农机安全生产、知识的培训，共培训农机手 1800 人。四是积极引机，组织各农机合作组织共引进小麦联合收割机 739 台，自有联合收割机 698 台，供需对接充分，完全满足麦收需求。五是狠抓“三夏”期间的农机作业服务工作。成立机收会战指挥部，下设 4 个组。综合协调组负责人员及车辆调配，为全市作业的收割机提供麦收信息、机车维修等服务；宣传报道组负责宣传农机在农业生产中的突出作用及“三夏”生产中典型人物和事迹，及时编报“三夏”农机生产和机收进度相关报表；农机安全生产宣传与事故处理组负责“三夏”生产过程中农机安全生产知识宣传，及时处理机手在作业过程中产生的矛盾和纠纷；办公室值班负责搞好上情下达、下情上报和后勤等工作。六是强化监管工作，组织农机监理人员深入乡村发放宣

传材料，张贴宣传标语，签订农机安全生产责任保证书，为农机手编发警示手机短信，展示农机事故案例等方式，大力宣传农机安全生产知识，确保“三夏”农机安全生产。七是“三夏”前后，共组织 390 台联机外出作业，为我市机手带来 1200 万元以上的经济收入。

**【“三秋”工作】** “三秋”重点做好玉米机械化收获和深松整地工作。

玉米机械化收获工作：一是积极组织玉米收获机 1100 台，满足玉米收获需求。二是成立综合协调组。负责人员、机车的调配。三是成立农机安全生产与事故处理组。负责“三秋”生产过程中农机安全生产知识宣传，及时处理机手在作业过程中产生的矛盾和纠纷。四是成立农机作业质量检查监督组。要求粉碎后的秸秆长度不得超过 10 厘米，整体成碎末状；犁地深度达到 25 厘米以上，犁耙后地面上不能有秸秆裸露现象。五是成立宣传报导组。负责宣传农机在农业生产中的突出作用及“三秋”生产中典型人物和事迹，编报“三秋”农机生产和机收进度相关报表。六是实行各科室人员分包乡镇制度，及时掌握农机具投入情况、农业生产进度。七是成立纪律督查组。负责“三秋”期间纪律督查；八是实行 24 小时值班，公布服务热线电话（0374 - 6837696），负责搞好上情下达、下情上报工作。由于机具充分，措施得力，全市玉米机收面积 36.96 万亩，机收率达到 93%，玉米秸秆还田面积 38.95 万亩，秸秆还田率达到 98% 以上。

深松整地工作：全市 2017 年深松整地作业计划 2 万亩，每亩补贴 30 元。根据许昌市农机局 2017 年深松工作通知要求，制定实施方案，成立领导小组，每台深松机安装智能终端，作业全程监控，时时传输作业深度、面积等数据，保证深松作业质量。经过遴选，全市共有 5 个符合条件的合作社参与深松作业，完成深松作业面积 1.95 余万亩。

**【农机购置补贴工作】** 2017 年共争取国家农机购置补贴资金 980 万元，结合全市实际情况，制定《长葛市 2017 年农机购置补贴实施方案》，截至年底，共补贴拖拉机 183 台，小麦收获机

47台,玉米收获机10台,其他配套农具490台,共用去补贴资金894万元,预计补贴工作本月底结束。

**【农机社会化服务体系】** 进一步加强农机合作社建设,重点扩大农机合作社规模,提升农机合作社整体水平。截至年底,新建农机合作社2个。按照申报省级优秀农机合作社程序,长葛市为众农机合作社、中鑫农机合作社积极申报中。农机合作社通过订单作业、合同作业、“一条龙”作业、承包作业等服务,积极参与土地流转,农机作业规模化程度大幅提高。

**【农作物全程机械化】** 根据《河南省2017年农机技术推广与服务项目实施方案》、《河南省2017年新型农业生产经营主体补助项目实施方案》和《长葛市2017年主要农作物生产全程机械化示范项目实施方案》要求,认真做好主要农作物生产全程机械化示范工作。一是确立为众农机合作社、实佳农机合作社、军立农机合作社作为主要农作物生产全程机械化示范项目服务组织。二是飞行器喷施农药两次。三是培训技术员、农机手46名,印制宣传彩页1万份,制作横幅35个、宣传版面5个、示范区标牌3个、召开现场演示会1次。

**【农机培训】** 一是以农机合作社为依托,采取多样化的教学形式,做到理论与实践的有机结合。二是以联合下乡开展“农家行”活动、指导机具保管、夏秋两季循环下乡现场培训等形式,把课堂设到机手家门口,方便机手就近培训。共举办10期培训班,培训各类农机手1800人。

**【农机安全生产】** 一是加大农机安全生产宣传教育力度。农机监理工作人员走街串巷不定期召开农机安全教育现场会,讲解典型农机事故案例,分析事故原因,总结经验教训,摆放农机安全宣传版面,播放农机安全宣传专题片,营造关爱生命、关注农机的良好氛围。二是“三夏”前后发放《农机安全生产宣传手册》3200份、《致参加三夏跨区作业机手的一封信》3000份,签订农机安全责任保证书920份,“三夏”期间在电视台打飞播提醒广大农机手在夏收中安全生产注意事项,

同时为500多名农机手编发警示手机短信为“三夏”安全生产保驾护航。三是配备专门车辆,通过车载广播的形式在乡村道路、田间地头巡回宣传安全作业知识。四是认真做好安全隐患排查治理工作。严把机车入户关、技术检验关、驾驶员培训考核关,做好排查记录,组织监理人员经常性深入全市农村场院、田间地头开展安全隐患排查和农机安全生产大检查,共检修各类农业机械5580台次,登记入户37台,审验623台,开展安全隐患排查145人次,排查农机大户、农机合作社51家,纠正查处违章农用机车12台次,确保了全市农机安全生产无事故。

## 气 象

**【气象现代化建设】** 2017年,全市气象现代化建设扎实有效,在一流台站建设、公共气象服务体系、人影作业水平、气象灾害监测体系、气象预报预测能力方面稳步向前推进。3月30日,中国气象局党组书记、副局长许晓峰到长葛市气象局调研指导时对该局的气象现代化建设、气象服务、地面观测、农业气象、防雷体制改革和党建等工作表示肯定,并对以后的气象事业发展提出了更高的要求。

**【人工影响天气】** 年内,对人影作业装备进行年度全面检查维修,组织炮手开展现场培训。2017年,在市局人影办的统一指挥下,抓住有利天气组织人影作业,成功实施增雨作业23次,一定程度上解除了当时旱情,净化空气,为农业增产、农民增收做出了积极的贡献。

**【决策气象服务】** 全力做好春季、“三夏”、“三秋”气象为农服务。春耕时采取多项措施,积极主动开展服务,严密监视天气变化,及时发布预警信号,主动为市领导和相关单位提供农业生产措施建议,确保春季气象服务工作有序开展。8月29日起,全市先后遭受4轮连阴雨和9月9日暴雨天气的持续影响,是2003年以来最严重的秋季持续阴雨天气过程。8月28日至10月16日,该

局共发布《重要天气预报》2期、《连阴雨专题报》1期、《短期气候预测》2期、《麦播期气候预测》1期、《周农事建议》4期、《秋收服务专报》9期,雨量短信16次,各类预警信号16期。举办重要天气新闻发布会一次,针对本次连阴雨过程联合长葛报社,长葛微信公众号长葛头条发布一期专题报道,并及时通过电话、电邮、短信、微信、微博服务到相关领导和单位、公众。

另外,按照市政府要求,积极克服人员少,业务工作压力大等诸多因素,在“三夏”、“三秋”期间,认真做好秸秆禁烧监测工作,并成立以班子成员为组长的5人禁烧工作组,到大周镇开展禁烧工作。

决策气象服务主动及时。该局按照服务方案定期向政府领导及相关部门报送气象信息,每天利用决策服务短信发布平台,将天气预报、重要天气预警预报和实时雨情信息传达到各级领导手中。2017年针对寒潮、降雪、大雾、暴雨、干旱等重大天气可能对本地造成的影响,均提前进行滚动服务,共制作发送《气象决策服务》、《重要气象信息专报》1、《春运气象信息报》、《春耕春播气象信息专报》、《高考、中考天气预报专报》、《夏收夏种专题报》以及各种节日专题服务材料33期;发布大风蓝色预警信号35次,大雾黄色预警信号20次、大雾橙色预警信号15次、大雾红色预警信号4次、寒潮蓝色预警信号5次、道路结冰黄色预警信号2次、雷电黄色预警信号23次、暴雨蓝色预警信号2次、暴雨黄色预警信号3次、暴雨橙色预警信号6次、暴雨红色预警信号1次,高温橙色预警信号12次。

**【气象宣传】** 为提高市民防雷安全意识,上半年利用“3.23”世界气象日、安全生产月、防灾减灾日等重要节日,采用在长葛市区主要街道、广场等人流流量大的地方,出动宣传车、布设宣传咨询台、悬挂宣传标语等方式,进行安全生产、防雷减灾、气象灾害防御等宣传活动,收到良好社会效果。

**【文明建设和廉政建设】** 做好党风廉政建设和反腐败工作,贯彻落实市委和上级部门党委关于党风廉

政建设的部署和要求,切实将责任分解落实到每位班子成员,层层落实,工作层层到位。抓好学习,增加廉政意识。召开党风廉政专题会议、支部生活会,参加中心理论组学习会,开展党性党风党纪和廉洁从政教育,组织党员干部学习廉政建设理论和法规制度,加强廉政文化建设,开展党风廉政宣传教育月活动,适时开展典型案例警示教育,增强廉政意识。十九大会议召开期间组织全体干部职工收看十九大开幕式,并深入学习习总书记的十九大报告精神。

**【精准扶贫】** 根据市政府安排,该局共分包贫困户7户,帮扶家庭多为、智障、残迹等因病致贫,自5月以来,该局专门成立脱贫攻坚帮扶工作领导小组,将扶贫工作纳入该局年度重点工作,共抽调6名工作人员,吃住在村,开展帮扶工作。为解决贫困户生活需要,该局组织捐款捐物,并对贫困户危房进行重建,解决其生活所需并改善其生活居住环境。也将继续通过就业帮扶、政策支持等多种形式的扶持,帮助救助对象发展生产,改善生活,争取早日脱贫。

**【防雷体制改革】** 防雷体制改革顺利推进。为深化审批制度改革,加强建设工程防雷工程行政许可事中事后监管,保障建设工程防雷安全,市政府下发《长葛市人民政府关于优化建设工程防雷许可有关事项的通知》(长政〔2017〕34号),调整部分建设工程防雷行政许可职能,安排整合后的工作衔接,明确和强化了气象、住建等各部门的防雷安全监管职责,确保国务院及省政府办公厅关于优化防雷许可工作的全面落实。

防雷安全纳入长葛市年度安全考核。为加强防雷等气象相关安全生产管理工作,进一步落实相关责任,根据“两文两会”有关精神和市委、市政府有关安全生产大检查有关部署,该局与长葛市安全生产监督管理局联合印发了《关于将防雷安全工作纳入年度安全考核的通知》(长气发〔2017〕23号),将长葛市防雷安全工作纳入年度安全目标考评,并在每年春季、秋季开展两次防雷安全监督检查。

# 工 业

## 电力公司

**【电力供应】** 2017年,全市完成售电量27.57亿千瓦时;完成综合线损5.96%;完成综合电压合格率99.721%;供电可靠率(RS-1)累计完成99.7524%。

**【电网安全管理】** 不断强化电网安全管理,落实安全责任,提前编制度夏、度冬和春节保电方案,强化电网风险预控,实现电网风险可控、在控。按照安全生产法、国务院相关法令等法律法规要求,加强法章宣贯执行,大力营造执法懂法遵法守法浓厚氛围。贯彻“党政同责、一岗双责、失职追责”要求,坚持“谁主管谁负责、管业务必须管安全”,层层签订安全生产目标责任书、消防安全责任书,严格按照“四不放过”,做好责任追究,落实好各级安全责任。创新安全监督方式,大力推进“互联网+安全监督”应用,同时开展高密度、高频率的施工现场“飞行检查”,使施工、作业现场的安全监督得到了能控、在控。做好安全知识培训,开展安全知识调考工作。调考范围包括公司所有生产人员,编写考试题库,采用抽考+录像监考方式,贯穿整个安全生产月。加大电力设施保护宣传力度,利用植树、建房密集的季节特点,组织专人对城区及各乡镇开展专项宣传工作,大力宣传《电力法》和《电力设施保护条例》,调动全社会方方面面的力量,营造电力设施安全运行良好环境,确保电力线路安全运行。优化调整电网运行方式,开展配网不停电作业393次,同比增加379.27%,顺利通过国网公司不停电作业专家组评估,10kV线路故障跳闸率同比下降30.44%,输电线路跳闸同比降低

45.5%,圆满完成“十九大”、“第二届中国(国际)汽车旅游大会”、全省“广场舞”大赛等60余项重要保电任务。

**【安全生产】** 长葛市供电公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”工作方针,对安全工作常抓不懈。深入开展“三查三强化”安全专项行动,认真开展春、秋季安全大检查工作,按照“四不放过”原则,强化隐患整改闭环管控。坚持关口前移,加强现场安全监督和反违章检查,落实各级安全生产责任,严格执行领导干部和管理人员到岗到位规定,全年共开展现场纠察473次,纠正处理违章268处,罚款21200元。加强公司度夏、度冬期间的应急管理,根据不同时期的情况对应急值班进行调整,加大应急值班管理,规范值班要求;加强公司防汛预防工作,及时接收、发布各类预警,坚持超前防范;组织专项电网和设备以及防汛工作排查,严格进行再排查、再梳理,排除变电站、输配电线路事故等隐患,建立台账,挂牌督办;加强防汛应急抢修力量组建,合理配备防汛抢修物资,将公司各阶段应急处置工作落到实处,确保长葛电网安全、稳定运行。截至12月31日,公司连续安全生产天数实现7001天。全年无火灾、人身伤亡、重大设备事故案件发生。

**【电网建设】** 加强电网规划和前期工作,完成110千伏辘湾变电站等4项输变电工程的前期工作。健全项目储备常态化,高质量储备配网项目246个,资金额1.81亿元。做好区域电网需求预测,及时编制大周镇电网专项规划。助力“百城建设提质工程”建设,充分开展负荷调研,编制了长葛市“百城提质”电力专项规划,通过省、市公司评审和长葛市政府批复。按照省公司里程碑计划,完成7个批次、508个单项的农配网工



程,总投资 1.016 亿元,10 月份顺利通过许昌市公司检查验收。编制《农网改造升级工程 10 千伏柱上(架空)变压器施工工艺指导书》,依据工艺指导书,建设样板工程,示范引领,以点带面,全面提升标准化施工工艺,工程管理得到国网公司和省、市公司认可,在省公司新一轮农网工程整体验收观摩会上作经验交流发言。后河镇榆林村中台区改造工程被省公司任命为“河南省电力公司优质工程”并推荐参选国网公司“百佳工程”评比。

**【内控管理】** 紧紧围绕党风廉政建设总体工作目标,不断夯实“两个责任”,防控廉政风险,着力营造干事干净氛围。认真落实党风廉政建设责任制,将其列入党委重要议事日程,强调党委成员认真落实“一岗双责”。通过中心组学习会议、总经理办公室、周例会组织领导干部学习党规党纪、习近平总书记系列重要讲话精神、各级纪委会等文件精神;认真学习《长葛市违纪违法科级干部忏悔录选编》,深入开展“一条例一准则一规则”学习活动,制订学习计划,发放教育书籍,撰写心得体会。通过党、政、纪负责人上廉政党课和“一把手”讲《党章》活动,组织观看《焦裕禄》和《应天骄子范仲淹》等廉政戏,观看专题片《巡视利剑》。积极参加许昌市纪委开展的“清风莲城”第一、二、三阶段的知识测试;开展送廉书活动;举办喜迎十九大廉政书法作品展,通过多措并举的教育形式,在公司营造了廉荣腐耻、“干事、干净”的良好氛围。

**【优质服务】** 长葛供电公司工段服务水平不断提升。以市场和客户为导向,全面推广“互联网+”线上服务,实现客户报装、交费、咨询等业务自助办理。深化“掌上电力”手机 APP、“电 e 宝”推广应用,加大电子服务渠道宣传推广力度。深入开展供电服务提升专项行动,出台公司《投诉举报协同管理方案》和“十条禁令”,建立跨专业供电服务协同机制,严格执行“零容忍”考核,逐条分析客户投诉,挂牌督办典型案例,落实“说清楚”、“约谈”等绩效行政“双处罚”措施,有效规范员工服务行为。积极配合政府开展打击私搭乱建、整治违法排污企业等工作,落实 1242

家污染企业停限电措施。积极参与长葛市扶贫帮扶工作,开展一对一帮扶、后进村驻村帮扶、文明单位与村结对帮扶、“千企帮千村”、派驻“第一书记”等工作,分包责任人全部到村入户,充分利用上级政策,帮助 30 户贫困户制定脱贫措施,先后投入 11 万余元进行了旧房、危房改造,组织职工开展衣物家具捐赠活动,2017 年帮扶脱贫 5 户。

**【内部管理】** 深入开展精益化管理,持续开展“三节约”活动,严控非生产性开支,建立公司节能增效的长效机制,切实做到勤俭节约。畅通渠道,民主管理持续深化。开展了“我为企业献一策”合理化建议月活动,共收到意见和建议 140 余条。贯彻落实国网公司、省公司《职工民主管理纲要》《企务公开管理办法》,实践职工代表参与和职工自主参与民主管理“双路径”,规范职代会流程,加强职工代表提案的落实与监督检查。完善总经理联络员制度,围绕公司重点工作和职工关心的热点难点问题,深入了解各部门生产、经营、管理和职工思想现状,听取周围职工意见和建议,反映职工的呼声,建立了快捷高效、和谐民主的沟通机制。开展全员读书活动,打造书香企业,并完善公司职工书屋、基层班组书架,建立公司阅览室,培养职工健康向上的生活情趣。补充完善职工羽毛球、气排球、乒乓球活动室,增开了职工健身活动室,配备跑步机、动感单车等健身器材,基本满足了职工活动健身的需求。

**【企业文化】** 全面落实统一的优秀企业文化建设有关要求,深入开展企业文化示范点创建活动,深化省级文明单位创建,做好网络文明传播、“我们的节日·端午节”等文明创建活动。7 月份公司荣获国家电网公司文明单位荣誉称号,9 月份公司顺利通过省级文明单位复验。公司始终坚持党建带团建,举办“弘扬五四精神”道德讲堂、道德模范巡讲活动,组织参观杨水才纪念馆、开展青年员工思想调研等活动,以国网公司基本价值理念感召青年、凝聚青年、引领青年。深化“电力雷锋”青年志愿服务,公司志愿服务队以“学雷锋志愿服务月”为起点,先后组织 150 人次到学校、社区、敬老院、孤儿院和精准扶贫村开展安

全用电、智能缴费和扶危助困等宣传活动,引导青年立足岗位奉献企业。搭建青年成长平台,深化“号、手、岗、队”和青年创新创效活动,上半年,公司有2人分别被授予长葛市“十大杰出青年”和省公司“优秀团干”称号,1个集体荣获长葛市“青年文明号”称号。积极履行国家电网公司社会责任,彰显企业社会形象。根据长葛市委、市政府扶扶贫工作目标,公司出台《关于深入落实精准扶贫工作的实施意见》,成立以党政一把手为组长的精准扶贫工作领导小组,下设四个工作组,脱贫攻坚办公室设在党群部。长葛公司精准扶贫共涉及佛耳湖镇、石象镇、古桥镇、坡胡镇、南席镇等5镇9村,共25户贫困户。根据贫困户家庭致贫原因,因户制宜采取脱贫措施,先后投入8万余元对2户进行旧房重建,4户实施危房改造,对部分贫困户旧房进行墙体造白,室内家具补充,并有8户获得公益岗位或介绍工作,贫困户家庭面貌均得到不同程度的改善,脱贫换貌成效明显。

(张瑜 赵娣)

#### 2017年电力系统荣获许昌市以上奖项

##### 先进单位

全国“安康杯”竞赛优胜单位  
 全国电网公司文明单位  
 全国电网公司先进班组  
 河南省市政公用行业安全生产百日行动先进集体  
 河南省电力公司工人先锋号  
 河南省电力公司先进班组  
 许昌市园林式居住区(单位)  
 许昌市2017年度QC小组成果一等奖  
 许昌市2017年度QC小组成果二等奖  
 许昌供电公司先进班组  
 许昌供电公司先进集体  
 许昌供电公司电网先锋党支部  
 许昌供电公司QC活动优秀组织奖  
 许昌供电公司县级供电公司人力资源专业调考团体第二名  
 许昌供电公司QC发布二等奖

## 河南黄河旋风股份有限公司

2017年,中国宏观经济新常态步入新阶段,是中国宏观经济结构分化、微观变异、动荡加剧的一年。超硬材料行业受到一定的影响。产能的持续增加和总需求量的持续减少,造成超硬材料行业恶性竞争加剧,销售价格持续下降。面对以上困难,河南黄河旋风股份有限公司在公司“董事会和总经理办公会”正确领导下,按照公司2017年一号文的发展规划,以“创新驱动、跨界思维、混合营销模式、人才储备、智能制造、产品转型升级”为经营策略,加快推进新项目孵化,推进公司稳定发展。

**【内部管理】** 一是围绕经济指标,强化考核力度,制定灵活的激励措施。1. 科学制定年度经营目标,并层层分解,逐月跟踪、督促关键指标的落实,以月度为单位考核,结果与单位负责人工资挂钩,每月公布完成情况,及时提醒每位领导指标完成情况。2. 根据月度关注的重点指标,制定灵活的正向激励措施,确保指标的完成。3. 始终坚持“以创新驱动、跨界思维、混合营销模式、人才储备、智能制造、产品转型升级”的经营战略。4. 根据经济形势发展需要适时更新公司的考核办法。企管部除了继续落实年初的制定的经济指标,层层分解,之外,更新单位负责人考核指标和考核办法,由原来的对收入、利润、总成本的考核,变为对采购成本、工资收入比的考核。根据钻石事业部的特殊情况,对该事业部进行单独考核,考核指标主要体现在毛利率、优质比和产销比。通过对考核办法的更新积极引导各事业部关注重心的转移,更有利于各事业部健康发展。

**【成本管理】** 在降成本方面,继续落实电力部门的削峰填谷政策,减少动力成本。继续控制各单位采购成本,通过对各单位负责人考核让其加大对采购成本的关注。继续关注人力成本,实施产能工资制度,落实工资收入比考核办法,严格控制工资总额。