

【行政执法工作】 2003年,按照省、市局打假工作会议精神和许昌局《2003年度执法打假工作实施方案》的要求,认真落实打假责任制,建立了打假工作领导小组,研究制订了《长葛市质监局打假责任追究制度》,依照《质量技术监督行政执法过错追究规定》和《质量技术监督系统落实打假责任制考核办法》,实行逐级责任追究。此外,还按照上级要求并结合长葛实际制订了打假工作的“一案、一图、两手册”。

全市的小轧钢违法生产是多年来屡禁不止的“顽症”,群众上访举报不断,引起了省、许昌市政府和有关新闻媒体的高度关注,也被省、市质监部门列为重点整治对象。局党组对此高度重视,成立了专项整治领导小组,局主要领导亲自挂帅,将小轧钢企业主要分布区域的7个乡镇(办事处)分片包干,责任落实到每个班子成员、稽查中队及有关业务科室。在专项整治活动中,实行“三集中”,即集中时间、集中精力、集中力量,包死任务,死包任务,对工作不到位,措施不力,不能按时完成目标任务的有关责任人落实责任追究制,根据具体情况采取大会通报批评、写出公开检查、诫免谈话、待岗等不同追究方式,从而激发了大家全力以赴投入到地条钢专项整治斗争中去的热情和干劲。局领导率先垂范,坚持奋战一线,带领执法人员昼夜巡查,严密监控。各稽查中队在局领导的带动和鼓舞下,牺牲节假日和星期天对小轧钢企业蹲点守候,调查取证,有时还遭到违法分子的围攻和谩骂,仍坚守岗位,毫不退却。同志们发扬不怕苦,不怕累的精神,顶烈日、冒酷暑,在昼夜蹲点守候进行取证的同时,为防止地条钢产品外流和外地的劣质钢材的流入,积极取得公安部门的协助,对贩运地条钢的违法行为严厉查处,有效避免了劣质钢材扩散和由此引起的严重后果的发生。

面对全市小轧钢违法生产的区域问题和执法检查中遇到的来自社会各方面的重重阻力,积极向市政府有关领导反映情况,将小轧钢企业的现状、危害程度及可能产生的严重后果进

行了全面通报,建议市政府采取及时果断的措施对违法小轧钢企业进行彻底清理整顿。局领导亲自带队,分别组成检查组和督查组,对整治工作重灾区董村、石象、大周、坡胡等乡镇涉嫌违法生产企业进行昼夜巡查监控。市政府分别于8月2日、8月10日组织了由经贸、质监、工商、电力、公安、整顿办与新闻媒体等单位参加的联合执法队伍,对全市违法小轧钢生产企业进行集中清剿。彻底切断了违法企业的供电,捣毁小炼炉25座,企业自行拆除生产线10余条。通过集中行动的严密监控,全市45家小轧钢企业均已关停并转,没有出现死灰复燃的现象。使地条钢多年来屡禁不止的“顽症”得到了根治,得到省、市局领导和长葛市政府充分肯定。

7月份起,依据《危险化学品安全管理条例》的规定,按照省局《全省质监系统危险化学品专项打假斗争实施方案》的要求,结合长葛实际,重点开展了与毒鼠强相关的危险化学品的专项整治活动。一是对全市所有农药生产企业澄清发放生产许可证的数量及分布情况,认真排查。二是对全市所有化工企业按行政区划实行分片包干,进行拉网式检查,共出动车辆80余台次,出动执法人员200人次,检查生产企业74家,立案查处3家。

此外,还按照市局的统一部署,先后组织开展了食品、农资、建材、汽车、消费品、棉花和非典相关产品的专项打假活动,共查处相关案件40余起,案值200余万元,有力打击了制假售假违法分子的嚣张气焰,维护了广大消费者的合法权益。

(高长岭)

【质量监督管理工作】 继续深入贯彻落实《质量振兴纲要》,进一步加大质监工作力度。在质监局的积极建议下,市政府于10月份召开了全市质量兴市、名牌兴业活动动员大会,对全市2003年—2010年的“双兴”工作进行了具体安排部署,落实了责任制。按照扶贫扶强,重点帮促公有制经济发展的服务思想,对全市一批骨

干企业扶持其做大做强,走质量效益型发展之路,继众品公司之后,黄河、奔马的产品又荣获“河南省名牌产品”称号,真马、森源公司的产品被评为河南省优质产品,黄河集团公司还荣获“河南省质量管理先进单位”称号。大力推行全面质量管理。一是先后帮促鸿雁公司、黄河公司、电力安装公司、兴邦轮胎有限公司、奥宝机械厂通过了 ISO9000 质量体系认证和“3C”认证;帮助市森源公司等 10 家企业建立了科学的质量管理体系,并通过了河南省企业质量体系认可。二是认真组织开展 QC 小组活动,全年全市企业新建 QC 小组 200 余个,获省级 QC 小组成果一等奖 2 个,许昌市 QC 小组一等奖 4 个,二等奖 4 个,上述成果为企业直接经济效益 2000 余万元,质监局被许昌市局授予“QC 小组优秀组织奖”。三是建立完善企业质档案 30 家,完成实验达标 16 家。认真抓好“老五类”食品准入和“新十类”食品准入调查工作。全年完成“老五类”食品准入验收 15 家,“新十类”食品准入调查 20 家,全面完成了市局下达的目标任务。认真做好产品质量分析及通报工作,每季度对监督检查出的不合格产品进行通报,并责令企业限期整改,对拒绝监督检验的企业一律按不合格产品向社会予以公告,激发了企业竞争优意识。认真落实监督检验计划,加大市场监督检验力度。局检测中心通过组织职工加强学习培训,提高业务素质,采取按期对照计划查漏补缺,按季度汇总报表的方式,保证了监督检验计划的顺利实施。全年共完成定期监督检验计划 1126 个批次,承接委托检验 1487 个批次,定期监督检验任务完成率 100%,主要工业产品受检覆盖率达 91%,不合格生产企业整改率为 100%。

(高长岭)

【计量监督管理工作】 认真开展计量合格确认,帮助企业建立并完善与生产过程相适应的计量检测体系。全年取得计量合格确定企业 17 家(其中 A 级 1 家,B 级 16 家)。进一步加强“两标”、“四强”监督管理,做好计量器具的登记

备案。“四强”领域在用计量器具强检率达 91% 以上,其中用于粮棉烟收购计量器具强检率达集贸市场公平秤设置及受检率达 100%。建立企业强检手册 100 余家。企事业单位建立最高计量标准受检率达 95% 以上,重点抓好电能表、水表、燃气表、热量表、出租车计价器的首次检定,所建立的社会公用计量标准满足 JJF1033 — 2001《计量标准考核规范》要求,并通过省、市局的难验收。认真宣贯《眼镜制配计量监督管理办法》,已获得省二级店称号的眼镜制配企业有 5 家。抓好《2003 年强制检定依法管理计量器具周期检定计划》的落实,全年检定依法管理计量器具周期检定计划》的落实,全年检定计量器具 13860 台(件),强制检定计量器具受检率达 95% 以上,依法管理计量器具受检率达 90% 以上,检验报告和检定证书差错率为零。局检测中心被省局授予“全省计量工作先进单位”称号。

(高长岭)

【标准化管理工作】 认真组织实施农业标准化“亮点工程”,众品公司的芦笋无公害蔬菜基地项目先后被列入省和国家级农业标准化示范项目。众品公司无公害农产品专营店采标工作也已接近尾声。新增条码系统 6 家,条码续展率达 80% 以上,代码赋码覆盖率达 95% 以上。帮助企业制修订企业标准 20 项,并免费办理了备案手续,对 40 余家企业执行的国家标准进行了注册登记,并颁发了企业标准执行证书。为 120 家企业提供了标准咨询服务,咨询项目 200 余条。

(高长岭)

【安全监察工作】 认真开展全市气瓶专项普查整治工作,全市 4 家气瓶充装站已顺利通过了许昌市局的验收。加强对“土锅炉”清理、取缔和整治工作。端掉“土锅炉”生产窝点 3 个。配合许昌市局对锅容管特定期检验工作,锅炉检验率达 96%,压力容器达 92%,气瓶达 82%,电梯达 96%。同时,也积极开展了起重机械、厂

内机动车辆、压力管道的定检工作。认真做好《特种设备安全监察条例》的宣贯工作,出动宣传车 10 余台次,发放宣传资料 800 余份。深入企业开展安全生产检查,为企业下发安全监察意见书 40 份,提出整改意见 100 余条,全年全市没有发生一起锅容管特方面的安全事故。

(高长岭)

2003 年度质量技术监督局荣获奖项

先进单位

许昌市双文明标兵单位

许昌市质监系统目标管理先进单位

许昌市质监系统党风廉政建设先进单位

市质量技术监督局

财 税 金 融

财 政

【概况】 2003年,财政工作在市委、市政府的领导和上级财政部门的指导下,坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,认真学习贯彻党的十六大精神,紧紧围绕经济建设中心,积极组织财政收入,从严控制财政支出,加大财政改革力度,优化财政支出结构,努力减轻非典型肺炎给财政带来的负面影响,保证了财政收支预算的正常运行,较好地完成了各项工作任务,促进了全市经济和社会事业的发展。

全市一般预算收入完成16066万元,占年调整预算14534万元的110.5%,同口径比上年的13257万元增长21.2%。其中:市本级完成8861万元,为年调整预算7709万元的115%,同口径比上年的7109万元增长24.6%;乡镇、办事处完成7205万元,为年调整预算6825万元的105.6%,同口径比上年的6148万元增长17.2%。全市基金预算收入完成710万元,为年预算620万元的115%,比上年的814万元下降12.8%。

全市一般预算支出完成32402万元,为年调整预算32402万元的100%,比上年的28573万元增长13.4%。其中:市本级完成26523万元,为年调整预算26523万元的100%,比上年的24107万元增长10%;乡镇、办事处完成5879万元,为年调整预算5879万元的100%,比上年的4466万元增长31.6%。全市基金预算支出完成832万元,为年调整预算832万元的100%,比上年的914万元下降9%。

(张书亮)

财政局领导成员

局 长	张建国
党 组 书 记	张春停
副局长 农税局局长	周留德
副 局 长	范 勇 孙宝亭
纪 检 组 长	张 玲
工 会 主 席	唐建民
农 税 局 副 局 长	梅书智
会计委派管理中心主任	贺振立
农业综合开发资金管理中心主任	刘振平
经济技术开发区公司经理	张立杰
国有资产管理办公室主任	贺宝凤

【收入征管】 继续强化收入征管,大力组织财政收入。一是借鉴外地先进经验,结合长葛市实际,制定出台了《关于加强财政收支管理的意见》,为全面完成全年财政收支任务提供了保证。二是继续贯彻“加强征管、堵塞漏洞、惩治腐败、清缴欠税”的工作方针,坚持依法治税,加大税款查补力度,严厉打击涉税违法行为,堵塞了税款流失。三是对财政收入任务实行目标管理,由市政府与征收单位签订目标责任书,实行目标责任制,充分调动了征收单位的积极性。四是加强对行政性收费和罚没收入的管理,认真贯彻执行“收支两条线”规定,加大财政监管力度,采取“以票控款”措施,确保了行政性收费和罚没收入及时足额入库。五是实行纳税公示制度。对上年纳税额在20万元以上的81户重点纳税企业,将其每月纳税情况于次月20日前在新闻媒体上予以公布,广泛接受社会监督,提高了企业纳税透明度,增强了企业纳税的自觉性和积极性。六是建立偷漏税举报奖励制度,

对举报人实行重奖。七是加强外商投资企业税收管理。凡不具备外商投资企业资格的,取消其享受的税收优惠政策,恢复征收地方税。八是在全市全面推行有奖发票,提高了消费发票的索票率。九是加强了对建筑业、装饰业营业税及高收入群体个人所得税的征管。

(张书亮)

【预算管理】 强化预算约束,严格财政支出。一是完成 2002 年度全市财政总决算和乡镇财政总决算报表,科学编制 2003 年全市财政收支预算。二是加强预算拨款管理。根据核定的年度预算总额、预算进度、资金使用情况、市级国库存款情况,均衡拨付预算资金,保持预算资金调度的平衡。综合考虑本期计划、上期资金使用和结余情况,促进各单位合理、节约、有效地使用预算资金。不办理超预算、无计划的拨款。三是根据实际情况,对市直行政事业单位继续实行经费包干办法。2003 年经费包干数额仍按上年数执行,各单位一般性公务活动,一律从包干经费中解决。督促市直各单位厉行勤俭节约,努力控制经费支出,最大限度地发挥财政资金的使用效益。有拖欠工资的单位,不得用财政资金上新的项目,不准盖办公楼、装修办公室、购买小汽车,更不准领导干部出国考察。四是积极探索部门预算试点工作。对于计划实行部门预算试点的单位,收集了大量的基础数据,为部门预算的编制打下了良好的基础。五是对市直行政事业单位的 108 辆公务用车由财政统一办理车辆保险,规范了行政事业单位车辆保险中的混乱现象,节约了财政资金。六是加强临时预算管理。为缓解年终财政资金调度紧张的局面,确保工资和社会保障资金的发放,11 月 25 日,市政府下达了《长葛市人民政府关于暂停批拨临时预算和部分专项资金的通知》(长政文[2003]101 号),决定在力保工资、社会保障资金和法律规定应拨付资金的前提下,停批各类临时预算,已批复未拨付的临时预算不再拨付,不作为 2003 年追加指标处理,结转到下一年度。不涉及社会稳定和应急的部分专项资金

暂停拨付。对欠市本级财政资金的乡镇、办事处,市财政一律不再借款。

(张书亮)

【调整支出结构】 调整支出结构,确保重点支出需要。按照社会主义公共财政的要求,进一步规范财政支出范围,调整支出结构,确保各项重点支出需要。一是在资金安排上,坚持“突出重点,兼顾一般”的原则,首先保证编内人员工资发放,保证政府机构的正常运转,保证维护社会稳定方面的支出,在此基础上优先安排农业、教育、科技、社保投入,提高对政法机关的经费保障程度。二是根据时事变化,确保“非典”防治资金需求。进入 4 月以后,“非典”疫情在全国较大范围内蔓延,许昌市也出现了疫情。为维护全市人民群众的生命安全,财政部门及时调整支出结构,把“非典”防治当作工作的重中之重,在现金调度上确保满足“非典”防治资金需求。三是加强农村中小学教师工资发放管理。加大稽核力度,对私自增加、冒名顶替教师人员及擅自提高工资标准等不当行为进行了严厉查处。同时,解决了农村上划教师 2001 年两次调增工资尾欠问题。四是建立乡镇干部工资专户,实行乡镇干部工资财政统发。乡镇财政一般预算收入及上级补助收入,首先用于干部工资发放,其次安排其他支出。

(张书亮)

【农村税费改革】 2003 年是农村税费改革的第二年,巩固农村税费改革成果,防止农民负担反弹,任务复杂而艰巨。市乡两级农税工作人员按照省、许昌市农税工作精神,做了大量的工作,全年没有发生因加重农民负担引发的群体事件和恶性案件。一是核定 2003 年农业税任务。农业税征收任务分解到各乡镇以后,又对每户农民人均、亩均税额及应纳税总额重新进行了核定,保证“户户减负”。二是加强农业税政策宣传,使广大农民群众了解政策,提高依法缴纳农业税的自觉性。三是认真落实农业税征收任务,把填制和发放“河南省农村税费改革政

策卡”当作一次农村税费改革政策执行情况回头看活动,有效巩固了农村税费改革成果。四是加大农业税征收入库工作力度,规范农业税征收程序,实行“定额、定点、定时”的三定征收办法。认真研究解决改革后出现的新情况、新问题,完善了粮食补贴办法和农业税征收管理机制,促进了农业税征收工作的顺利开展。坚持依法征税,文明征税,一户一票,一次一票,自觉接受群众监督。对个别无正当理由拒绝交纳农业税的农户,依据《税收征管法》进行处理;对因防治“非典”不能按时纳税的农民,允许暂缓纳税,待秋征时统一征收;对留在外地继续务工不能返乡造成劳动力短缺的农户,积极为其提供纳税方便。五是积极落实各项配套措施,规范农村经费支出,减轻乡村支出压力。六是开展农业特产税(仅保留收购环节征收的烟叶特产税)税源普查工作。

(张书亮)

【政府采购】 2003年1月1日《政府采购法》正式实施,为政府采购工作提供了强有力的法律保障。财政部门按照《政府采购法》的要求,进一步加强了政府采购管理。全年组织政府采购171次,预算金额735万元,实际采购金额683万元,节约资金52万元,节支率7.1%。一是修订和完善政府采购制度。借鉴外地先进经验,结合长葛市实际,修改了与《政府采购法》不协调、不一致的制度、规定和操作规程。二是制定和公布2003年政府采购目录。根据上年政府采购目录执行情况,按照“先易后难,逐步扩大”的原则,进一步扩展了政府采购范围。三是加强《政府采购法》知识宣传。除了在报刊、电视上介绍《政府采购法》基本知识外,还组织了两期《政府采购法》培训班,一期对本市部分供应商进行培训,另一期对全市行政事业单位的领导和财务负责人进行培训,使更多的人了解、支持、参与政府采购,学会运用法律维护自身的合法权益。四是严格把关,确保采购资金被合理、有效地利用。各单位在无拖欠干部工资,且医疗、养老保险均已交纳的情况下方可提出采购

申请,否则不予办理。

(张书亮)

【会计委派】 会计委派管理中心从实际出发,细化业务分工,强化内部管理,工作质量得到进一步提高,会计委派工作范围得到进一步拓宽。一是在内部分设会计集中核算大厅及稽核办公室、综合办公室,分工明确,责任到位,为全面推行会计委派工作奠定了良好的基础。二是完善制度,强化管理。在原工作制度的基础上,修订出台了《长葛市会计委派管理中心工作制度》,分设岗位考核、岗位轮换、报账员管理、印章管理、支票管理、会计核算、会计稽核等15项工作制度,使内部管理有章可循。三是严格审核,把好报销关。对不合规、不合理的原始凭证,坚决不予报销;对记载不准确、不完整的原始凭证,退回进行更正补充。全年退回不合规票据1000余张,金额80多万元,从源头上遏制了违规违纪现象的发生。四是规范各单位补助发放。部分单位补助项目名目繁多,标准不一,存在一定程度的乱支、滥支现象。针对这些问题,按照有关财务制度规定,对各单位补助发放标准进行了规范,对违规补助一概不予发放。五是深入乡镇、国有企业开展会计委派工作调研,积极拓展会计委派工作范围。根据上级要求,出台了《长葛市乡级会计委派工作制度》、《长葛市乡镇(办事处)会计集中核算实施细则》,完成了各乡镇、办事处会计核算中心的筹备工作,并实施了市直第二批会计集中核算单位纳入工作,标志着会计委派工作在全市全面铺开。

(张书亮)

【社保财务管理】 加强社保资金管理,完善社会保障体系。对社会保障资金实行“收支两条线”管理,及时拨付各种资金,保证资金专款专用和安全完整,对促进经济体制改革和社会稳定发展起到了积极的作用。一是及时足额安排“非典”防治专项资金。市乡两级共拨付“非典”防治专项资金232万元,其中市本级安排152万元,乡镇安排80万元。二是积极配合医疗保

险机构完善医疗保险制度,并做好离休干部及二等乙级以上伤残军人医疗费审核工作。至年底全市基本医疗保险参保人数 25000 人,全年医疗保险基金收入 730 万元,支出 573 万元。三是认真落实特困企业军转干部的生活困难问题。全年安排 139.6 万元,用于解决特困企业军转干部的拖欠工资、下岗生活费、养老保险费、失业保险费、医疗保险费。四是推行新型农村合作医疗制度。长葛市被确定为全省 18 个新型农村合作医疗试点县市之一,农民参保人数 442551 人,合作医疗基金征缴 443 万元,本级财政配套补助 177 万元,许昌市财政补助 133 万元,省级补助 133 万元,中央补助 282 万元,合作医疗基金收入 1168 万元。自 9 月 1 日新型农村合作医疗启动至年底支付农民医疗费用 209 万元,受益农民 224952 人,有效改善了农村的医疗条件,提高了农民的医疗保障水平。五是大力支持下岗失业人员再就业。积极筹措资金,加大再就业资金投入力度,由政府购买公益性岗位帮助下岗失业人员再就业。

(张书亮)

【预算外资金管理】 全年行政事业性收费完成 5494 万元,其中纳入财政预算内管理 960 万元,实行财政专户管理 4534 万元;罚没收入完成 1029 万元。一是精心组织,对全市行政事业性收费和罚没收入进行重点检查。4 月下旬至 9 月底,纪检、监察、财政部门联合对全市行政事业单位政府非税收入“收支两条线”工作及在金融机构开设银行账户情况进行了检查,查出各种违规违纪资金 200 多万元,违规开设行政事业单位账户 33 个。二是加强土地收入管理,对 2002 年度拍卖土地使用权收入及财务收支情况进行专项检查,规范土地使用权拍卖收支行为。三是对预算外资金实施政府调控。全市参与调控单位 41 个,调控资金 105 万元。四是进一步规范票据管理。继续实行“专人、专账、专柜”和“凭证领票、总量控制、交旧领新、财政统管”的票据管理办法。五是强化报刊杂志征订收入管理。从 6 月份开始报刊杂志征订收入一

律缴入财政专户,支出按有关程序办理。六是对社会抚养费收支情况进行了抽查,查出坐收坐支财政资金 130 万元。

(张书亮)

【国债项目资金和基建资金管理】 一是贯彻实施积极的财政政策,认真做好国债项目专项资金的监督管理工作。对国债项目资金实行全过程监管,杜绝了项目资金被挤占、挪用现象的发生。国债项目工程进展顺利。污水处理厂一期工程进入试运行阶段,出水水质达到国家城市污水处理二级排放标准,二期污水管网疏通工程正在实施中;人畜饮水一期工程投资 55 万元已经竣工,二期工程投资 182 万元正在组织实施;佛尔岗水库除险加固一期工程投资 257 万元已经竣工;三号公路改造工程已基本完工。二是管好用好城市建设资金。在城建资金严重不足的情况下,多方筹措资金 858 万元,完成市区八一路、建设路南段、人民路北段及其他道路绿化工程 19000 平方米,新建天伦绿地 3000 平方米;新建地坑式垃圾中转站 17 座;修补城区道路坑槽 6000 平方米,道路中修铺油 86000 平方米,文明街西段道路整修工程也已完工,有力地支持了“创三城”工作的开展。

(张书亮)

【财政监督】 进一步加大财政监督工作力度,拓宽财政监督范围。一是对政府采购活动实施全过程监督,确保政府采购的公正、公平、公开。二是深入乡镇开展财政专项资金检查,督促乡镇规范使用农业税灾歉减免等专项资金,确保专款专用,真正把党和政府的温暖送到农民手中。三是对全市行政事业单位临时预算进行跟踪问效检查,促使各单位合理使用财政资金,防止乱支滥支、铺张浪费现象的发生。四是开展行政事业性收费和罚没收入“收支两条线”执行情况检查。五是针对 2002 年烟叶特产税欠缴入库情况,3 月份对古桥、南席、坡胡等乡镇进行专项检查。六是 8 月份对全市乡级干部工资专户运行情况及乡级工资发放情况进行检查,

促进乡级干部工资专户规范运作。

(张书亮)

【“整顿财税秩序,加快长葛发展”活动】 根据许昌市“整顿财税秩序,加快许昌发展”活动精神,于8月22日至10月10日开展了“整顿财税秩序,加快长葛发展”活动。参加这次活动的成员单位有市监察局、财政局、地税局、国税局、审计局、工商局、国土资源局、房管局、公安局、检察院、法院、电力公司等12家单位,以财税部门为主,财政部门牵头。活动分为三个实施步骤:一是学习政策、自查自纠阶段(8月22日至31日);二是检查整改、重点抽查阶段(9月1日至30日);三是总结验收阶段(10月1日至10日)。在整顿活动中,财税部门共查出各种违纪资金200多万元,查缴入库各种税款384万元。财税部门举一反三,认真查摆,积极整改,建立了一套长效管理约束机制,达到了整顿财税秩序的预期目的,促进了全市经济的健康、快速发展。

(张书亮)

【企业财务监管】 一是做好企业会计报表的收集、汇总、上报工作。对上年纳税20万元以上的企业进行重点统计,掌握变化动态,为各级领导正确决策提供可靠依据。二是对上级核定的供销社系统财务挂账4591.5万元,按企业和银行进行认真合理的分解,并制定了切实可行的消化政策,为供销社企业甩掉包袱、走出困境提供了有利条件。三是对10户外商投资企业进行了财政登记和年审工作,促进了外商投资企业的守法经营。四是做好粮食企业价内补贴资金的划拨工作。为了保证夏粮征购以及农业税入库的顺利进行,严格执行凭卡售粮,收一斤粮,给一斤补贴的政策,采取收购前预拨,每月结算一次的办法,有效地维护了国家和农民的利益。同时,对国有粮食购销企业执行国家收购政策方面存在的问题进行了认真地调查和处理。五是对上半年纳税比上年同期明显减少的22户重点企业进行了核查,找出了存在的原

因,为进一步加强重点企业财务管理工作奠定了基础。六是对铝材和电器行业税收负担情况进行了调查,为市委、市政府加强行业管理、优化税收环境提供了重要参考依据。

(张书亮)

【国有资产管理】 一是认真完成企业类、预算类国有资产编报工作,作出统计分析,为领导正确决策提供参考依据。二是严格履行国有资产增减变动审批手续,防止国有资产流失。全年批准国有资产减值额182.5万元。三是开展国有资产产权登记年度检查,依法确认国家对国有资产的所有权。全年共检查了45个单位,注销了2个单位(盐业公司上划、奔马公司被森源公司兼并)。四是完成国有试点企业绩效评价工作,对市发电厂作出了综合全面的评价,其综合绩效状况在全国中型企业中处于优秀水平。五是积极参与企业改革。全市48户国有企业中,参与改制的企业共有4户,分别是发电厂(含电力化肥厂)、煤矿、医药公司、粮食局汽车队。在参与企业改制过程中,财政部门本着客观、公平、公正、避免国有资产流失的原则,为企业的改制工作提供服务,推进全市经济向良性化、规范化轨道迈进。六是拟定《长葛市产权交易管理暂行办法》,已上报市政府。

(张书亮)

【会计事务管理】 一是深入贯彻《会计法》,搞好会计信息质量检查。8月份对部分企业、行政事业单位进行了会计信息质量检查,针对检查中存在的问题,按照《会计法》规定责令有关单位进行了整改,促进了会计事业的健康发展。二是大力实施会计电算化培训计划,全年共培训319名会计人员。三是组织好会计证及会计职称的考试报名、考前辅导工作。全年参加会计证考试人员77名,参加会计职称考试人员238名。四是办好中华会计函授教育工作,全年毕业学员38名,新招学员32名。

(张书亮)

【财政支农工作】 一是管好用好财政扶贫资金,做好扶贫开发工作。全市确定7个行政村为年度扶贫开发重点村,实行三年整体推进式开发的方法,对村内的道路、人畜饮水、乡村教育、医疗卫生等基础性设施进行重点投资建设,申请上级财政补助资金50万元。全年拨付扶贫项目经费20万元,实行了严格的报账制和全程监管。二是搞好调查研究,圆满完成“整合涉农资金推进农业现代化”的调研工作。三是做好项目申报,发展涉农经济。申报农业专项资金项目35个,申报金额1000万元,到位资金140万,促进了涉农经济的发展。四是重点扶持涉农龙头企业,促进农业结构调整和农业产业化经营。经过考察,向上级财政部门呈报了两个经济效益较好,辐射带动作用大,并具有较强的科技创新能力和良好经营机制的企业项目:河南众品食品股份有限公司食品园、长葛市吉祥蜂产品公司蜂产品加工。其中众品公司1000万元项目资金已全部到位。五是严格农业综合开发资金管理,实行县级报账制和专人、专账、专户管理。六是创办农业科技示范园区。为积极引导农民调整种植结构,根据市委、市政府创办农业科技示范园区的工作精神,在107国道和尚桥镇于井村附近创建了“长葛市财政局农业科技示范园区”。

(张书亮)

【非典型肺炎防控工作】 4至6月份,局党组特事特办,采取有效措施,确保全局同志免受“非典”侵扰,确保机关各项业务工作正常开展。一是加强机关卫生和消毒工作。开展了经常性的爱国卫生运动,每周进行数次卫生检查,并指定专人定期对办公区、家属区及车辆进行消毒。二是加强人员流入、流出管理。工作人员及其家属出市须事先向局“非典”防治工作领导小组办公室报告。工作人员上班期间不准会客,尽量减少与外界陌生人员的接触机会。同时,认真排查在职及离退休人员外地家属情况,劝阻外地家属返乡,防止疫情传入。三是加大“非典”预防宣传力度。要求全体同志如发现本人、

本人家属及机关其他同志有“非典”可疑症状时要立即报告。四是实行“防非”工作责任追究制,严格落实“防非”工作日报告、零报告制度,及时准确上报“防非”信息。五是积极支援农村抗击“非典”工作。5月23日至6月20日全局抽调30余名同志分赴后河、大周等地,吃住在村,有力地支援了农村抗击“非典”工作的开展。

(张书亮)

2003年度财政局荣获奖项

先进单位

全省财政系统先进集体
 许昌市财政信息工作先进单位
 许昌市耕地占用税先进单位
 长葛市直工委先进党组织
 长葛市宣传暨精神文明建设先进单位
 长葛市先进女职工集体
 长葛市工会工作先进单位
 长葛市妇女工作先进单位
 长葛市先进团组织
 长葛市老干部工作先进单位
 长葛市档案工作先进集体
 长葛市行政审批工作先进单位
 长葛市十二届妇女运动会一等奖
 长葛市集中整顿计生后进村先进单位
 长葛市人口和计划生育工作先进单位
 长葛市修志工作先进单位
 长葛市“中国共产党建立八十二周年党建知识竞赛活动组织奖”

长葛市民族团结进步模范集体

财政局

长葛市“青年文明号”

市会计委派管理中心

长葛市局“先进驻村工作队”

财政局驻大周镇柳庄营村工作队

先进个人

市档案工作先进个人

陈彩玲

市优秀驻村工作队员

孙宝亭

市计划生育协会先进工作者

张建国

市“兴水杯”竞赛活动“有突出贡献人员”

张建国 宋耀轩

市“十佳敬老好儿女”

李燕玲

市妇女工作先进个人

张红娜

市“三八”红旗手

张 玲 张小艳

市修志工作先进个人

张书亮

市优秀团员

张小艳

市优秀团干部

黄 莉

市优秀党务工作者

李燕玲 李保臣 高建新

市重视老干部工作好领导

张建国

市老干部工作先进个人

李保臣

市先进工会工作者

赵英民

市总工会先进女职工

刘朝晖

许昌市耕地占用税工作先进个人

郭智勇

市优秀思想政治工作者

唐建民

市计划生育先进工作者

张红娜

市整顿计划生育工作先进个人

李宏伟

国家税务

【概况】 2003 年,全市国税工作在长葛市委、人大、政府、政协和许昌市国税局的正确领导和

支持下,以邓小平理论和“三个代表”的重要思想为指导,认真贯彻执行党的路线方针政策和上级的各项指示精神,紧紧围绕“1123”税收工作思路,以组织收入和发挥税收职能作用为中心,坚持“打牢基础,稳中求进”的工作方针,在优化服务、分类管理、以查促管、管住管好上抓落实,团结拼搏,开拓创新,不断开创工作新局面,各项工作取得了较为突出的成绩。国税收入总量 16617 万元,比计划超收 2217 万元,取得重大突破;税收管理迈上新的台阶;信息化建设实现新的进展;队伍建设得到全面加强;税收政策执行、税务稽查、整顿和规范税收秩序等工作取得突出成绩,受到各级领导的充分肯定和赞扬,被河南省国家税务局授予信息化建设先进单位,被许昌市国家税务局评为目标管理优胜单位。

(司新耀 高水玲)

国税局领导成员

党组书记 局长 王 飞(6 月离)

刘彩霞(12 月任)

副局长 刘彩霞 高建锋

纪检组长 王建强

总经济师 孙宏涛

【税收征收工作】 2003 年,市国税局大力组织税收收入,努力做到应收尽收,税收收入取得重大突破。全年共实现税收收入 16617 万元,占年计划的 115%,比计划超收 2217 万元,为 2002 年的 125%,同比增收 3320 万元。其中:累计完成增值税 13564 万元,占年计划的 121%,为 2002 年的 132%;完成涉外企业所得税 1873 万元,占年计划的 89%;完成企业所得税累计 421 万元,占年计划的 554%,为 2002 年的 577%。为做好收入组织工作,市国税局采取了多种有效措施:实行计划管理,在充分考虑各单位经济发展、税源变化的基础上,对税收计划进行全额分配,全额下达,坚持税收进度月通报制度,有的放矢地开展组织收入工作;强化重点税源管理,对现有的 6 家省市级重点税源企业实行专

人管理,牢牢把握组织收入主动权,保证收入进度;推行分类管理,尤其是在废旧物资经营及加工、农副产品收购及加工、陶瓷制品等行业与环节,进行调查研究,制定分类管理措施,开展扎实有效的工作,一年来,几个行业同比增收 400 万元;加强新办企业企业所得税的管理,严把新办企业政策宣传、税务登记、征收方式核定、年终汇算清缴等“四关”,全年共实现所得税收入 421 万元,其中补缴税款 32 万元,调减亏损额 12 万元,并提前七个月完成了企业所得税全年任务;注重日常管理,结合一般纳税人年审工作,对税负偏低的一般纳税人企业进行查补,通过“金税工程”,协查专用发票 209 份,查补入库税款、罚款、滞纳金 8 万余元;突出以查促管,充分发挥稽查职能作用,加大稽查力度,堵塞税收漏洞,全年共查补入库税款、罚款、滞纳金合计 644 万元;促进依法诚信纳税,2003 年 3 月起,结合“依法诚信纳税,共建小康社会”的税收宣传主题,开展了一系列税收宣传活动,提高企业纳税积极性,明显改善治税环境。

(司新耀 张丽红)

【税收管理工作】 市国税局坚持“优化服务,分类管理,以查促管,管住管好”的原则,加大税源日常管理和分类管理,取得了一定的成绩。强化税务登记管理,完善税源管理机制,在严把税务登记资质资料审核的基础上,扩大实地调查面,加大对逾期办证户的处罚力度,通过对 75 户逾期办理开业、变更登记的业户的处罚,提高纳税人申报办理税务登记的自觉性。建立征管示范街,促进规范化管理。7 月,按照“以所为单位,建立税收管理示范街(市场),以点带面,四面辐射,全面提升征管水平”的总体规划,在全局开展“建示范、促征管”活动,确定了各税务所应创建的示范街和重点市场,初步建立了一批办证率、用票率、申报率、亮证率、税源管理定位牌定制率均达 100% 的税收征管示范街、示范市场,对全市良好税收秩序的形成起到了极好的示范效应。严把资格认定关,督导企业健康发展,对需要资格认定的福利企业、废旧物资

经营企业、饲料加工企业、出口退税企业等严格认定管理,尤其是对增值税一般纳税人资格认定严把关口、规范管理,确保税收政策落实到位。推行分类管理,堵塞征管漏洞。根据省局下发的分类管理基本模式,加强对纺织、棉花加工、成品油零售行业的管理;根据长葛市行业特点,确定陶瓷、尾毛加工、PS 板、电瓷、麻纺织、废旧物资经营及加工、钢材销售等 7 个行业为分类管理重点,其中:废旧物资经营及加工、麻纺织行业管理的做法,得到上级局的肯定,并在全省范围内交流,在税收征管实践中,取得了明显成效。2003 年,废旧物资加工行业实现增值税比去年同期增收 300 多万元,麻纺行业增值税比去年同期增收 20 多万元。

(司新耀 高水玲)

【整顿和规范税收秩序】 2003 年,结合“整顿财税秩序,加快长葛发展”活动,市国税局突出重点,标本兼治,切实开展了整顿和规范税收秩序活动。活动中坚持了“五个结合”:与分类管理工作的深入开展相结合,避免重复劳动;与清查漏征漏管户相结合,提升征管质量;与加强“三票”管理相结合,强化“以票管税”;与建立税收征管示范街(市场)活动相结合,规范征管秩序;与创建星级办税服务厅活动相结合,提高服务质量。在加大宣传力度的基础上,深入开展纳税人自查、重点检查工作,动员纳税人“回头看”,对 2001 年以来缴纳税收和政策执行情况自行自查,65 户纳税人通过自查补缴增值税 20 万元,补办税务登记 125 户,入库零散税收 10 万余元;与“6.11”税案协查检查工作相结合开展重点检查,保证了税收工作协调有效开展。大力开展集贸市场及加油站点专项整治工作,对集贸市场内长期不办理税务登记、不申报纳税的个别商户进行重点打击,查补税款近 7 万元;针对加油站 IC 卡申报数据与资质申报资料、税控加油机读取数据不一致的情况,对加油站点逐户实地核查,共清查企业漏报收入 20 多万元。认真开展道路货运发票即“6.11”税案的协查检查工作,面对政策性强、时间紧、任务

重、责任大等困难,市国税局科学制定了各阶段工作的实施方案,先后抽调 51 名骨干人员组成综合、检查、复查、后勤四个小组,做好人力、物力的保证,有条不紊、紧张有序地开展工作。经过抽调人员五个月的努力奋战,圆满完成了省局专案组交办的 892 户企业、24117 份货运发票。涉案金额 8805 万元的协查任务,补缴入库增值税 227 万元,调减留抵 31 万元,加收滞纳金 61 万元,有力地促进了税收秩序的好转。

(司新耀 高水玲)

【大力支持地方经济发展】 市国税局始终树立税收经济观,认真贯彻落实各项税收优惠政策,做到不棚架、不梗阻、不变通,大力支持地方经济发展。认真做好福利企业的审查认定、退税、专项检查工作,2003 年,为福利企业办理退税 213 笔,退还增值税 910 万元,支持了残疾人事业,促进了社会稳定与经济的协调发展。落实出口退税政策,严格出口退免税业务审核,全年办理退税手续 287 笔,审批退税额 476 万元,免抵税额 340 万元,实际办理退税 660 万元,调库 456 万元,促使出口退税企业健康发展。认真做好粮食企业、废旧物资经营单位、饲料企业、资源综合利用企业增值税免税管理工作,分别为 26 家粮食企业、48 家废旧物资经营企业办理免税手续,免税额 3900 多万元,为 3 户资源综合利用企业办理退税手续,退还增值税 116 万元,上报申请审批 7 家饲料生产企业,免征增值税销售额 1268 万元。

(司新耀 高伟明)

【税务稽查工作】 税务稽查部门紧紧围绕“以查促管,分类管理”的工作思路,以查处偷、逃、抗、骗税违法行为为重点,以优化服务为载体,以落实“两权监督”和目标考核为手段,创造性地开展工作,2003 年,共查补入库税款、罚款、滞纳金合计 644 万元。一是认真开展对废旧物资收购行业、建材行业增值税,新办企业所得税的专项检查工作,共检查废旧物资收购、建材行业纳税人 16 户,查补税款、罚款、滞纳金合计 36

万元,检查新办企业 16 户,查补并入库税款、罚款、滞纳金 12 万元。根据废旧物资收购行业检查过程中发现的问题,进行了充分的调查研究,出台了《长葛市收购发票管理办法》,一定程度上规范了收购行业的纳税行为,做到了以查促管,查管互动。二是抓好日常检查,通过对纳税人的一些财务会计指标进行比对、分析、评估,结合平时检查中发现、了解的一些情况,有针对性地对一些指标异常的企业进行日常检查,不仅避免了国家税款流失,同时也为纳税人创造了一个在纳税方面公平竞争的环境。全年日常稽查 45 户,查补入库税款、罚款、滞纳金合计 56 万元。三是做好群众举报案件的查证落实工作,做到有案必查,快查快结,全年共受理举报案件 8 起,其中市局转办 3 起,本级举报中心受理 5 起。已查结 5 起,在查 3 起,查补入库税款、罚款、滞纳金合计 11.75 万元,大大提高了举报人的积极性,树立了国税部门的执法权威。四是充分利用金税工程协查系统,做好发票协查工作。五是加强与公安部门的配合,积极发挥涉税违法犯罪联络办公室的作用,最大限度形成依法治税的合力。2003 年,市国税局依法向公安机关移送达到司法立案标准的涉税案件 2 起,涉案税额 34 万元。

(司新耀 赵书灿)

【税收信息化建设】 市国税局以深化信息的管理与应用为重点,不断夯实信息化建设的基础,稳步推进信息化建设进程,提高税收管理的质量效率。为进一步夯实信息化建设基础,市国税局继续加大了对信息化建设的投入力度,全年新配发计算机 17 台、打印机 16 台、电源 6 套、服务器 1 台、液晶显示器 12 台,从省局协调打印机 19 台,电源 5 套,为推进税收征管信息化建设、提高工作效率打下了坚实的物质基础。在硬件设备到位的基础上,规范操作,确保“金税工程”和 CTAIS 系统运行平稳。按时完成“金税工程”数据的传递,及时作好数据的多机备份和企业发行系统应用管理,积极推行 CTAIS 帮助系统,并对 CTAIS1.05 进行了两次升级,为系

统安全、稳定运行提供强有力的技术保障。为充分利用网络资源,拓展信息应用的广度和深度,提高信息利用率,市国税局按照许昌市局的统一安排,借助商鼎计算机公司的力量,完成了内联网第二次改版。同时,制定了《长葛市国家税务局网页管理制度》、《长葛市国家税务局内联网建设检查评比办法》,促进了内联网建设不断创新和完善,加快了信息传递速度,极大地提高了工作效率。

(司新耀 张水氏)

【税务队伍建设】 2003年,市国税局坚持“从严治队”的指导思想,针对新形势下队伍建设的规律和特点,积极探索加强队伍建设的有效方法,使队伍建设继续保持了良好发展态势,树立了国税部门在社会上的良好形象。坚持“以人为本”的管理理念,把培养一支“政治过硬、作风优良、业务熟练、执法公正、服务规范”的国税干部队伍作为队伍建设的出发点和落脚点,深入开展政治业务知识、职业道德和以“三个代表”、“十六大报告”和“两个务必”为主要内容的学习教育活动,并在内联网上开辟学习专栏,交流学习体会,在全系统形成文明高效、优质服务的行业新风,得到了广大纳税人的普遍赞誉。坚持自学和集中培训相结合的原则,加大教育培训力度,鼓励人员积极参加学历教育,着力提高干部素质,极力营造“人人学习”的良好氛围,着力打造“学习型”队伍。2003年,全局共有18人获得大学本科学历,3人获得大学专科学历。选好载体,积极开展精神文明创建活动。先后组织和参加了“迎新春运动会”、“庆三八文艺汇演”、“长葛市老干部门球赛”、“全省国税系统摄影、书法比赛”等活动,分获各种奖项4项。以诚信服务为重点,深入开展了“公民道德规范进万家”、“争夺优质服务杯”等活动,提高了服务质量,树立了行业新风。2003年,全市国税系统共有省级文明单位1个,省级青年文明号1个,市级青年文明号7个,市国税局党组被许昌市局党组授予“优秀税务领导班子”。深入开展党风廉政建设,全面推行行政执法责任制和税

务行政管理责任制,坚持开展执法监察,加大了从源头上预防和治理腐败的力度。2003年上半年,采取内外结合的办法随机抽查55户一般纳税人,针对存在的共性问题,提出6条建议。下半年,对稽查案卷进行了抽查复审,通过发现问题,纠正错误,规范稽查行为,促进了公正执法。

(司新耀 张书宝)

【综合服务保障工作】 立足税收工作实际,强化政务服务和后勤保障,促进中心工作顺利开展。搞好宣传报道,扩大国税影响,制定《长葛市国家税务局宣传报道奖励办法》,围绕各个时期的税收中心工作搞好策划和组织,激发全员组写新闻、进行税收宣传的积极性。2003年,在市级以上报纸、电台、广播、杂志等媒体发表稿件近30篇,其中省级6篇,兑现奖金近6000元。实行调研课题申报制度和特约调研员制度,深入开展调查研究,指导工作实践。2003年,市国税局关于麻纱行业、废旧物资行业分类管理的经验材料,在省局内联网《工作研究》栏目登载,被省局授予“税收调研先进单位”。加强财物管理,节约办公经费,根据《行政管理责任制》的要求,重新打造财务管理和物品管理流程,在财务和办公用品的采购、入库、发放等方面进一步强化管理,严格掌握经费开支范围和开支标准,合理使用经费。狠抓安全教育,严格车辆管理,始终坚持“安全第一,预防为主”的工作方针,注重安全教育,加强对各项规章制度的落实。沉着应对,做好“非典”防治工作。挤出万余元资金购买抗病毒药品,利用内联网、开辟黑板报专栏,大力宣传非典型肺炎知识及防护措施,大搞卫生整治,彻底做好消毒,搞好机关食堂卫生,提高大家抵抗病毒的免疫力,实行24小时值班制度,避免外来人员可能带来的交叉感染,有效地防范了非典型肺炎。积极配合市委、市政府等有关部门的工作,深入开展“解放思想、敢为人先、真抓实干、加快发展”大讨论活动、发展非公有制经济、社会治安综合治理、计划生育、答复人大提案、政协提案等工作。

(司新耀 高水玲)

2003 年度国税系统荣获奖项

先进单位

河南省国家税务局税收调研先进单位
河南省国家税务局信息化建设先进单位
许昌市国家税务局目标管理优胜单位
长葛市老干部工作先进单位
长葛市计划生育工作先进单位

国税局

共青团许昌市委、许昌市国税局“青年文明号”

税务局办税服务厅

先进个人

许昌市国家税务局“优秀科级领导干部”

刘彩霞

许昌市国家税务局“优秀税务所(科)长”

高伟明

许昌市国家税务局“优秀思想政治工作者”

张书宝

许昌市国家税务局“优质服务标兵”

黄伟德

许昌市国家税务局“优秀政务管理工作”

黄国立

许昌市国家税务局“计算机操作能手”

刘红杰

许昌市国家税务局“计会能手”

穆翠红

许昌市国家税务局“征管能手”

刘建锁

许昌市国家税务局“稽查能手”

刘中山 杨建伟

共青团许昌市委、许昌市国税局等 12 个部门联合“优秀青年卫士”

张爱民

许昌市“道德建设优秀公民”

李献民

许昌市国家税务局“共铸河南国税精神,优化干事创业环境”活动优秀提议奖

胡相渠

许昌市国家税务局“共铸河南国税精神,优化干事创业环境”活动优秀调研奖

郭伟琴

长葛市妇联“三八红旗手”

刘 蕾

长葛市妇联女工工作先进个人

倪彩英

共青团长葛市委优秀团干

石德顺 黄伟德

长葛市计划生育工作先进个人

刘献芝

河南省国税系统书法比赛二、三等奖获得者

赵新卯

地方税务

【概况】 2003 年,长葛市地方税务局机关设 8 个科室,基层设征管单位 11 个:8 个农村税务所和征管分局、稽查局、第三税务所。在编人员 100 人,其中:局机关 26 人,基层单位 74 人;本科 12 人,大专 70 人,中专(高中)18 人;党员 59 人、团员 15 人;离休 2 人,退休 10 人。

2003 年,全年累计完成地方各税(正常税收)6743.9 万元,占许昌市局下达年度计划的 95.71%。其中:省级收入累计完成 560.3 万元,占年度计划的 91.1%;市(县)级收入(正常税收,按老口径计算)累计完成 6183.6 万元,占市局下达年度计划的 96.15%,加上教育费附加和罚没收入,实际累计完成市(县)级收入 6551.2 万元,占市政府下达年度计划的 110.49%。全局 20 个征收单位,有 17 个单位完成或超额完成了全年总体税收任务,为长葛地方经济发展作出了重大贡献。

(张中杰)

地税局领导成员

党组书记 李文学

局 长 胡俊然

副局长 李振杰 本兰平
纪检组长 孙鸿耀

【强化管理 完成税收任务】 分解任务,落实收入管理制度。将税收任务层层分解。3月初将任务分配到各所、到片、到人。将收入任务与目标管理责任制挂钩,全力实行税收计划目标责任制。全面加强对组织收入工作的领导,定期召开收入分析会,掌握收入增长因素,及时解决组织收入工作中存在的问题和困难,确保税款均衡入库。搞好税源调查,强化重点税源监控。在组织征收工作中,全局干部职工牢固树立全方位税收观,抓大不放小,对重点税源与零星税源、大税种与小税种一视同仁,最大限度地限制跑、冒、滴、漏现象。年纳税额在10万元以上的企业,局领导进行分户定责,跟踪管理,做到对重点税源心中有数。同时,加强对集贸市场的综合治理,合理调整了个体税负,调整面不低于90%,税负调整率不低于10%;加大了对加油站、建筑市场、房屋租赁、医疗机构等行业的专项检查,有效地防止了税源的流失。根据省市局对重点税源户管理的要求,在组织收入工作中,深入实际,深入基层调查研究,随时掌握税源变化和企业效益情况。做好税收资料调查工作,全年共调查营业税纳税户247户,完成全市土地使用税普查工作,写出准确、系统的分析报告,为上级领导正确决策提供重要依据。加大清欠力度,制定清欠方案。发布清欠通告、下发催缴通知书,实施查封扣押、新闻媒体曝光等措施,加大对历年旧欠的清理力度,全年共清理欠税入库200余万元。做好企业所得税汇算清缴工作。2003年度企业所得税汇算清缴检查工作,布置早,落实快,措施得力,监督检查到位,按期圆满地完成了检查任务。企业纳税调整增加额1516.6万元,纳税调整减少额424.2万元,纳税调整净额1092.4万元。落实税收优惠政策,扶持下岗职工再就业。根据上级文件精神,对在“非典”期间应享受税收优惠政策的交通运输业、服务业等行业在2003年5月至9月底期间进行减免税照顾,期间共审批应减免

户464户,减免营业税金额37万元。2003年,上级连续下达了关于下岗职工再就业税收优惠政策文件,截止11月底,全市办理下岗职工再就业优惠证2366个,办理税务登记证8户,办理减免税审批手续6户,减免税3800元。其中个体5户,减免税3300元,服务型企业1户,减免税500元。抓好个人所得税征收管理,使个人所得税收入保持稳定增长。加大宣传力度,利用税法宣传月进行宣传,在媒体发布个人工资薪金所得税计征方法。做好党政机关、事业单位的工资薪金所得代扣代缴个人所得税工作。主动上门与市财政工资统发中心联系和商讨,制定代扣代缴表格,从源泉上加强了管理。积极开展个人所得税专项检查。全年个人所得税入库1125.4万元,为上年总额的100.3%。

(张中杰)

【增强服务意识改革征管模式】 改革办证方式,服务纳税业户。在行政服务中心设立专门窗口,抽出专人负责办理具体事宜。纳税人只要资料齐全,当场即可拿到税务登记证件,简化了手续,减少了中间环节,提高了工作效率,方便了纳税人。2003年有400余户纳税人办理了税务登记证。坚持定岗制度,实行全程服务。在干部职工中开展职业道德教育,要求人人从自我做起,彻底摒弃“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风,设身处地的“想纳税人所想,急纳税人所急,帮纳税人所需”。在办税服务厅坚持岗位值班制度,保证不空岗、不脱岗、不串岗,办事有人管,问事有回音。凡国家法定的重大节日,都把税款缴纳顺延期限公告于众,防止给纳税人增加不必要的麻烦。认真开展发票管理专项检查,打击偷逃税行为,积极配合省、市调查组对市交通货运业存在的问题进行调查,摸清了管理情况,认真落实了省局《交通运输业税收管理暂行办法》和许昌市局《关于加强道路运输货运票据管理工作的紧急通知》,对道路货运发票进行了全面清理,依法取缔了非法货运圆票点;认真做好道路货运发票的清理收回工作,共清理收缴道路货运发票858份,其

中车辆所清理上缴道路货运发票 493 份,清理企业道路货运发票 365 份;加强行业发票管理,主要是加强饮食行业定额发票的管理,在餐饮业推行“刮刮奖”发票,真正发挥以票控税的作用,通过强化管理,全年共发售饮食行业刮奖发票 1864 万元,入库营业税 180.3 万元;做好发票代开工作,提高以票控税功效。在建筑业、租赁业、销售不动产,严格代开制度,并做好道路货运专用发票代开工作,为切实规范发票代开行为,实行档案化管理,打下了良好的基础。针对存在的其它问题,采取了“超定额补税”和“所得税随征”等措施,并在纳税人申请、主管税务机关调查、市局审批的前提下,先后对全市 44 户代开票纳税人的资格进行了重新认定,颁发了代开票证书。为纳税人节省了时间,提供了方便。

(张中杰)

【强化税务稽查 规范执法行为】 2003 年充分发挥稽查的重中之重用,加大稽查力度,严厉打击税务违法行为,全局共查补各项税款、罚款、滞纳金 224.2 万元,有效促进了整顿和规范税收秩序地开展。搞好日常税务检查。针对市域宽、商业繁荣、人员流动量大、容易造成漏征漏管户和举报案件多等特点,组织稽查人员抓好日常税务检查,全年共检查纳税户 91 户,对存在税务违法违纪纳税人进行了相关处罚,有效地打击了偷逃税行为。认真开展专项检查。积极参加市局组织的税务征管交叉检查。联合开展发票大检查。加强涉外企业的专项检查。通过采取上下联动、层层检查,有效地攻克了组织收入的难点,堵塞了税收征管漏洞,强化了征管薄弱环节。认真做好人大建议、政协提案的办理工作和行政复议工作。全年共收到人大代表建议及政协提案 2 件。市局都高度重视,及时组织相关科室认真调查研究,对好的建议积极采纳,对提出的问题及时解决,做到件件有答复,事事有回音,得到了市政府主管部门的表彰,全年无行政复议事件发生。建立文明办税社会监督网络,为纳税人提供优质服务。遵

照省局《关于文明办税“八公开”实施办法》和市局相关要求,在局机关大院设置了公示专栏,在县城主要大街公示“八公开”内容,基层所在各辖区设置了公示专栏。聘请县、乡(镇)两级企业界和社会知名人士为文明办税社会监督员,建立了文明办税社会监督网络,有效地促进了文明办税的开展。根据长葛市委指示,及时向行政服务中心派驻人员,与其它职能部门联合办公,真正把文明办税、优质服务落到实处。

(张中杰)

【搞好税法宣传树立地税形象】 扎实有效地组织好税法宣传月活动。认真组织了以“依法诚信纳税,共建小康社会”为主题的税收宣传月活动。开展了“农民艺术节搭台、税收宣传唱戏”专项活动,四月份,全市按期申报率和按期入库率分别达 99%、98%,比上月提高 2 个、4 个百分点,被许昌市局评为税收宣传月活动先进单位。2003 年加大了信息的采集和编发力度,对外报送信息 80 余条。被省局地税信息采用 8 条,其它信息 9 条,市局采用 20 余条。通讯报道工作紧紧围绕中心工作,制定报道规划,布置宣传任务,落实奖励措施,通过与上级及各新闻单位的密切合作,加大了税收宣传力度,较好地宣传了地税良好形象。

(张中杰)

【加强“三项”建设,提高干部整体水平】 发扬艰苦奋斗的作风,开展党风廉政建设。坚持围绕税收抓廉政,抓好廉政促税收,加大责任追究,强化对“两个权力”的监督制约,使党风廉政建设健康发展。认真落实党风廉政建设责任制。始终坚持党组统一领导,党政齐抓共管,分解目标,量化责任,认真执行《廉政准则》相关制度,视责任重于泰山,视形象重于生命,一级做给一级看,一级带着一级干,把党风廉政建设落到实处。加强教育,警钟常鸣。坚持了每周二、五政治及业务学习制度,教育干部职工牢记全心全意为人民服务的宗旨,树立正确的世界观、人生观、价值观,发扬艰苦奋斗的作风,牢固树

立过紧日子思想,珍惜党和人民给予的岗位和权力,警钟长鸣,从思想上筑起反腐倡廉的防线。制定了严格的规章制度,并强调令行禁止,“言必信,行必果”,强化监督,使其成为碰不得的“高压线”。加强思想政治教育,提高干部的思想素质。制定了关于加强和改进政治思想工作的若干意见,提出了加强和改进思想政治工作的可行性意见和建议。深入开展揭批“法轮功”活动,以典型事例和社会大环境为教材,从正反两方面教育干部职工在思想上、行动上与党中央保持一致,在大是大非面前立场坚定,与“法轮功”邪教组织决裂。继续开展“三个代表”大讨论和解放思想大讨论活动,进一步提高广大干部在新时期对党的重新认识。狠抓业务培训和学历教育,切实提高干部素质。先后组织班子成员、稽查人员、微机人员参加了省局培训,组织8名中层干部参加市局培训。与有关业务科室配合,举办内部政治业务培训3次,培训人员200多人次。全局有8人参加了大专本科业余成人学历教育,4人取得了大专学历。加强对干部队伍的考核。对在职干部职工进行认真考核,通过个人述职和民主测评,经考核小组综合评定,共评出优秀14人,称职合格83人。大力开展创先争优活动。把创建文明活动与税收工作紧密结合,通过文明创建,加强单位管理监督,实现管理创新、服务创新。在创建活动中,先后获得市级以上先进单位和先进个人10项,其中,征收大厅、大周所保持了省级“青年文明号”,石固所被授予市级文明单位。坡胡、大周、和尚桥、稽查分局保持了许昌市级“青年文明号”,全局15个征收单位,均为县以上文明单位。

(张中杰)

2003年度地税局荣获奖项

先进单位

许昌市地税系统信息技术竞赛优秀组织奖
长葛市“统计工作先进单位”

地税局

长葛市文明单位

石固税务所

许昌市地税局“执法评议先进单位”

官亭税务所

先进个人

河南省地税系统优秀税务工作者

王俊录

河南省执法评议先进个人

楚军玲

许昌市地税局信息工作先进个人

张中杰

许昌市地税系统税务信息技术应用标兵

吴军

许昌市地税系统税务信息技术应用能手

王兆民 刘启辉

许昌市地税局执法评议先进个人

王明建

许昌市地税局税收宣传月活动先进个人

王建芳

长葛市先进档案工作者

任建月

长葛市统计工作先进个人

郑风强 张会玲

长葛市总工会先进工会工作者

韩志伟

长葛市“三八红旗手”

何晓丽

长葛市总工会先进女职工

申巧芳

中国人民银行长葛市支行

【概况】 2003年,人民银行长葛市支行坚持以十六大精神和“三个代表”重要思想为指导,坚持解放思想、实事求是、与时俱进、改革创新,继续执行稳健的货币政策,以资产质量和效益为重点,进一步改进和加强金融监管,防范化解金融风险,切实提高服务水平,确保辖区金融安全、高效、稳健运行,促进经济持续快速健康发展,努力完成全年金融机构各项存款增长13—

15%,各项贷款增长12-13%,更好地支持地方经济发展;同时加大金融监管力度,全面推进金融安全区建设的工作。全市金融机构各项存款余额379047万元,较年初增加34880万元,增长10.13%;各项贷款余额296569万元,比年初增加38566万元,增长14.95%;年累计现金收入2140237万元,支出2197078万元,收支相抵后净投放56841万元,比上年同期多投放6728万元。

(郭红涛)

中国人民银行长葛市支行领导成员

党组书记 行长 王 峰
副 行 长 马翠萍
纪 检 组 长 盛宗岭
总 稽 核 韩俊华

【内控制度建设与政治思想工作】 进一步加强监督检查,狠抓制度落实。在组织全行干部职工对各项工作制度进行系统学习的基础上,开展了规章制度落实、基础工作自查和整改活动,真正使市支行的每一个部门、每一个职位、每一项工作和程序都置于严格的制度规范之下;并通过建立多层次的日常监督检查机制,对各项规章制度的落实情况进行有效监控;同时,加大对违章违纪行为的查处和处罚力度,建立责任追究制度和重大责任事故一票否决制度。多措并举,完善“大政工”体系,认真贯彻落实总行党委《关于进一步加强和改进思想政治工作的指导意见》,建立健全了思想政治工作体系,通过政工、纪检、工会、党团支部等部门的密切协作,相互配合,充分发挥“大政工”的作用,“围绕中心抓人心”、“凝聚人心为中心”。树立“以人为本”的观念,做到了“一岗双责”,既抓业务工作,又抓思想工作。坚持思想政治工作联席会制度,每季召开一次思想政治工作联席会,分析研究职工思想状况,安排布置政工任务,实施监督检查。

(郭红涛)

【会计、国库工作】 2003年,会计、国库工作主要从以下几方面开展工作:一是建立健全岗位责任制,完善目标管理。按照有关会计制度定岗定责规定,对每一个岗位制订出了明确的岗位职责、工作范围和工作质量标准,细化岗位职责,明确业务分工;二是完善内控制度。重新修订和完善了《会计内控制度实施细则》、《电子联行业务管理规定》、《中央银行会计核算系统管理规定》、《同城清算管理办法》、《会计监督检查制度》、《电子联行制度汇编》等多项内控制度。从制度上保证各项业务活动和管理行为具有可审计性和可监督性;三是加强规范化建设,狠抓制度落实。按照有关会计国库业务制度规定和岗位职责,对《会计国库业务操作规程》进行了修订和完善,将各个业务系统、各个岗位、各项工作的每一个环节都纳入程序化管理,严格按照规定程序处理各项会计业务,按照新的《国库会计管理规定》和《国库会计核算业务操作规程》的要求,建立健全了27种国库业务登记簿,并对原有的国库登记簿进行了补充和完善。对会计部门17种登记簿和电子联行9种登记簿作了进一步规范,杜绝了由于操作不规范造成的各类差错事故。四是加强会计核算管理,确保核算质量。继续深入开展会计达标升级工作,通过狠抓“三个落实”,即制度落实、岗位落实、责任落实;坚持会计核算把好“七关”,即账面审查、账务处理、微机记账、复核、账务核对、事后监督和会计检查,切实保证了会计国库核算质量。

(郭红涛)

【货币发行工作】 一是强化政治教育和业务培训,努力提高货币金银队伍的整体素质,突出抓好业务知识的再培训,组织对《河南省货币金银工作管理办法》和《中国人民银行假币收缴、鉴定办法》的集中学习活动;二是狠抓内控制度落实,实现业务管理规范化。对发行库管理情况实行定期检查制度,对库内监控、通风、防潮、报警等所有设施运行情况进行排查和检修。同时,坚持两级查库制度,全年两级查库64次,检

查结果全部账款相符;三是切实做好发行基金调拨及核算管理。在发行基金调拨管理工作中,遵循“适当集中、合理摆布、灵活调拨”的原则;四是严格发行库管理,确保库房库款绝对安全。加强对管库员的管理与考核,严把用人关。大力推进库房管理规范化进程,保持库房清洁,库款摆放整齐,库内无堆放杂物,库房、库款管理规范。做到“四防”、“六无”、“三相符”;五是规范人民币管理,维护人民币信誉。继续深入贯彻落实《人民币管理条例》和《人总行假币收缴、鉴定办法》,加大对全辖区各银行机构反假工作的监督与领导。6月份,组织开展了围绕《人总行假币收缴、鉴定办法》的贯彻实施,进一步加大以反假币常识、爱护人民币、残损币兑换为主要内容的反假币宣传周活动,以增强广大市民的爱护人民币意识。加大人民币反假力度。建立了人民币反假联席会制度,与公安、工商等部门联防,共同打击假币犯罪活动,全年共收缴假币8400元;六是切实做好出入库工作。采取了一系列抗击非典的防护措施,要求管库员做好自身的防护工作,杜绝与钱捆的直接接触,要求各行上缴的钱捆必须做好入库前的消毒处理,启动所有库内消毒杀菌设施,保证发行库库款的安全出库。认真做好部分流通券的只收不付工作和实现第五套人民币单一流通的准备工作。加大残损人民币的回收力度,严把入库钱捆质量关,以提高流通中人民币的整洁度。

(郭红涛)

【“三防一保”和社会治安综合治理工作】 一是领导高度重视,部门团结协作,确保全行安全无事故。依据“谁主管、谁负责”的原则,真正落实了“一把手”负责制。成立了一把手亲自挂帅的综合治理领导小组、要害部位工作人员年度审查领导小组、安全大检查领导小组、消防领导小组等。并与市综治委和许昌市中心支行签订了目标责任书,在实际工作中做到“三不忘”,即党组研究工作计划,检查汇报工作,年终工作考核评比时不忘综合治理安全保卫工作;二是加强档案管理和内部管理,严格规章制度。建立健全了安全

保卫及综合治理档案,共分两大类30项。还建立了门卫保安人员档案和行内部临时工档案。坚持了四个按时和四个坚持,即按时到岗、按时登记、按时巡逻、按时查岗;坚持安全第一、坚持时间第一、坚持工作第一、坚持制度第一;三是继续改善硬件防范设施,提高整体防护及应变能力。加大了对保卫人员的政治、业务素质教育,开展专业训练,全面提高保卫干部职工的业务素质和办案能力。对现有的电视监控设施、报警装置进行了定期的检查、维护工作,提高了整体技防的安全系数,并坚持录像资料的回放检查。组织进行了各项预案的演练工作,10—11月份,按照本行制定的《处置突发事件预案》内容,进行了防抢劫及防火预案演练,提高了保卫人员的业务技能及正确处置突发事件能力,强化了全行员工的防范意识;四是认真开展安全大检查,加强办公区安全防范工作。每月进行一次安全大检查,召开一次安全保卫形势分析会议,对当前的社会形势和本行的安全保卫工作进行分析;五是加强机关及家属院的门卫管理。完善了门卫制度,对门卫人员进行了严格管理,搞好了出入人员的登记、检查、询问工作,在抗非典的非常时期,强化了本行的封闭式管理,在办公区域和家属区,门卫保安严格对外来人员进行询问、测量体温、登记,对办理出入库款业务的车辆进行认真细致的盘查并消毒;实行门卫夜间巡逻制度,巡逻情况及时向守库值班室汇报,由守库员作详细记录;六是加强联系,搞好联防,做好辖区内金融系统安全保卫工作的检查、督导工作。与辖区派出所及友邻单位搞好相互的密切联系,加强联防、群策群防,增强了综合治理安全保卫工作的实力。每季度召开一次由辖区各金融单位的主管保卫领导和保卫科长参加的安全保卫工作联席会,切实履行对辖区金融系统各单位的综合治理及安全保卫工作的检查督导职能。全年无发生恶性事件,切实保证了辖区的安全防范设施的有效性。

(郭红涛)

【统计工作】 一是加强基础性工作管理,提高基础工作的质量和水平。为保证金融统计的及时、准确、全面,市支行对各金融机构有关部门和统计人员规定统计报表报送的种类、上报时间,做到了责任到人、落实到人。同时积极做好外币业务统计和中间业务统计工作,金融统计已涵盖全市金融机构开展的各类业务。统计管理工作,对农村信用社统计人员及统计工作定期不定期地进行检查和指导,确保其统计数据的真实可靠;二是加强货币监测工作。主要监测现金的投放、回笼,形成现金投放回笼情况。结合本地居民收入、市场变化和企业效益等情况进行分析。监测结算改革及金融创新对金融运行的影响。全年形成综合分析材料4篇,月度分析材料12篇。还完成济南分行和许昌中心支行布置的临时调查和统计任务4次,为领导决策提供了翔实的依据。三是加强景气监测工作。积极协调与企业财务部门的业务关系,确保了工业景气调查报表的及时性、准确性;四是进一步完善信贷登记咨询系统建设。做好贷款卡年审和发放工作,共发放新卡52份,累计年审85份。

(郭红涛)

【金融监管】 人行长葛市支行以加强对金融机构法人监管为主线,以降低不良贷款的余额和比例、消化历史财务包袱、提高盈利水平为重点,规范监管标准,加大检查力度,落实监管责任,严格监管制度,实现监管工作责任具体化,指标科学化,操作规范化。将监管工作作为金融工作的重中之重,切实防范和化解金融风险,争创金融安全区。全面落实监管工作目标责任制。根据人行许昌市中心支行提出的监管工作目标,制定出了详细的考核办法,并结合本辖区实际,进一步细化了目标,落实到每个监管人员。根据行领导调整和分工情况,适时划分行领导分包单位和调整农发行、商业银行、邮政储蓄和农村信用社专职监管员,并实行监管责任AB制。监管目标做到了“三个落实”,即落实到每家金融机构,落实到每个监管部门,落实到每

个监管工作人员。搞好对金融机构的日常监管。一是继续加强对辖区内国有独资商业银行和农村信用社机构的不良贷款监测,实行不良贷款台账逐月跟踪考核,及时掌握了辖区内国有独资商业银行和农村信用社机构的不良贷款变化情况;二是认真做好对辖区内金融机构的撤销、更名等变更事项。全年共撤销机构9家,按照要求对农行长葛市支行、中行长葛市支行及建行长葛市支行上报的申请撤销报告、《金融机构撤销申请表》及上级行同意撤销的正式批准文件、机构撤并方案等资料分别进行了初审并上报上级行。同时完成了长葛市老城信用社西关分社迁址更名为建设路农村信用社益民分社筹建开业工作;三是认真做好对辖区内金融机构高级管理人员的任职资格审查和考核工作。根据《金融机构管理规定》和《金融机构高级管理人员任职资格管理办法》,对辖区内7名金融机构高级管理人员任职资格的材料进行了认真细致的审查,并及时予以上报,及时办理其主要负责人变更手续;四是做好群众来访信件的处理工作。对上级行批转的群众来信反映长葛市华阳典当行存入股金无法支取和建行长葛市支行违规经营的问题分别进行了调查处理;五是对银行机构实施分类监管。结合上一年度现场检查、非现场监管和日常监管情况,依照要求,逐条逐项进行考核,最后确认中行长葛市支行一家机构为第一类机构;农发行长葛市支行、农行长葛市支行和工行长葛市支行三家机构为第二类机构;建行长葛市支行为三类机构;六是对年检中发现的问题进行复查。要求有问题的单位限期进行整改,并将整改报告以书面形式在规定时间内报送支行。通过复查,各年检单位能够针对存在的问题整改,整改结果均符合要求;七是认真落实《中国人民银行济南分行农村信用社大额贷款监控管理办法》。按照上级行规定,督促辖区内农村信用社对大额贷款进行认真细致的自查,按要求对有关情况进行统计分析,并结合辖区内实际,制定切实可行的压缩计划和措施;八是对辖区内银行机构高级管理人员进行考试。根据上级行的统一安排,对

辖区内银行机构高级管理人员进行考试,参加考试的 19 位高级管理人员达到良好;九是对辖区内银行机构高级管理人员进行年度考核及民主测评。对长葛市辖区内 5 家银行类机构高级管理人员进行了考核。通过考核,辖区内高级管理人员均达到称职。认真组织开展现场检查。对农村信用社贷款增加迅猛的情况进行了专项检查。对辖区内政策性银行、国有独资商业银行、邮政储蓄机构及农村信用社进行 2002 年度机构年检。对全辖区 44 个银行机构、14 个邮政储蓄机构和 60 个农村信用社进行了年检。通过被查单位自查和现场检查,最后确认 118 个机构合格,合格率达 100%。同时,针对在年检中发现的问题,分别下发了整改通知,并要求限期纠正;对葛天宾馆非法集资情况进行检查。根据许审财决〔2003〕1 号“许昌市审计局关于长葛市人民政府 2003 年和 2001 年度财政决算和其它财政收支的审计决定”的有关情况,对长葛市葛天宾馆非法集资情况进行了现场检查;组织人员对长葛市农行贷款大户、单户贷款比例超情况进行专项调查;积极配合许昌市中心支行对襄城县农村信用社贷款质量进行现场检查。组织人员对辖区内所属农村信用社 60 个法人和非法人机构,9 个储蓄代办站业务经营及机构管理情况进行了巡察。严肃结算纪律,稳定结算秩序。贯彻落实《票据法》相关法规和制度,监督各金融机构和企事业单位正确办理支付结算,依法行使票据权力,履行票据义务,减少结算纠纷;进一步规范银行账户的使用和管理,继续实行结算秩序负责制,严格结算纪律执行情况报告制度;加强银行账户管理。对四种银行账户严格进行审批,强化管理,并要求各行、社及时报送结算纪律情况报告、开销户情况报告,把结算检查制度落到实处,常抓不懈;加强同城票据清算的组织和管理。进一步完善管理机制和管理办法,对清算员进行综合鉴定,实行双线管理,每季对票据清算工作质量、出勤情况进行通报,对不符合要求的清算员,责令该单位进行更换,以保证清算工作质量。加强日常监督和指导,定期不定期对清算

业务进行检查,防止无故压票、退票等违规行为。密切注意各行社资金流向,协助各行社核算资金头寸,及时调拨资金,堵绝压单压票现象;加强邮政储蓄存款的监督管理。继续坚持对邮政储蓄进行日常监督和管理,促其及时调整余额,使邮政储蓄利息支出更趋合理;开展支付结算工作自查。组织有关人员对 2003 年的,结算、联行制度执行情况,结算管理及银行账户管理情况进行了认真自查;继续加强对辖区金融机构会计制度执行情况的监督检查,通过现场和非现场检查方式,对辖区金融机构会计制度执行情况进行监督检查,定期召开会计工作联席会,及时解决各行、社工作中存在的问题。强化财务管理,努力增收节支。编制出年度财务收支预算。加强费用管理,牢固树立勤俭办行的思想,定期对财务的收支计划指标执行情况进行考核,对财务收支情况进行分析,提出合理化建议;开展财务自查自纠工作。组织有关科室,以 2002 年度财务收支情况为重点,按照有关财务管理规定,对全行财务收支情况进行了认真自查自纠。加强国库管理,确保国库资金安全。认真开展国库会计账务检查和国库会计业务实地检查。通过自查,对支库与会计之间的资金往来业务、国库与财政的资金划拨和往来账务、非预算单位的拨款和预算收入退库业务中存在的问题及时进行了纠正和整改;继续开展“三查一加强”活动。加强对国库人员的教育,端正态度,提高认识,防止麻痹思想,明确岗位责任,谁出事谁负责;认真落实制度,经常开展国库业务检查,查出问题及时纠正,杜绝隐患;加强对国库经收处的监督和管理,确保预算收入及时足额入库。督促清理预算收入过渡账户,对其他财政性存款账户进行规范化管理,监督财政部门将预算收入及时足额的划缴国库,防止占压预算资金;规范乡库业务,加强乡级国库管理。通过开展对国库业务检查,把对乡级国库业务的监督检查纳入日常工作管理,柜面监督与实地业务检查相结合。继续开展乡库业务评比活动,坚持定期对各乡级国库的收支情况及国库会计核算中存在的问题等进行通报,

保持乡级国库业务的规范化和制度化;把好预算支出和预算收入退库关。严格审核每一笔库款支拨业务,对库款支拨的合理性、合规性及支拨单位进行重点监督和审核。

(郭红涛)

【内审监督】 加强内审监督,发挥内审职能作用。充分用活、用好“内审工作制度”赋予内审部门的工作职责,成立了以内审专职干部为骨干,支行一把手为核心,监察部门、综合部门负责人为成员的内审检查小组。对重点职能部门、重点业务实施内审监督。全年开展了4项现场检查任务,投入135个现场工作日完成1项核查任务,投入3个核查工作日完成2项调查任务,投入30个工作日,对支行会计国库科2002年的会计国库业务进行了内审检查;对会计国库2002年会计财务决算内审检查;对政工科1994年1月1日至2002年12月31日养老保险统筹业务内审检查;对货币信贷与统计科1984年1月1日至2002年12月31日再贷款管理情况进行了检查;对暂付款挂帐情况进行了核查。

(郭红涛)

【计算机管理】 加强计算机管理,发挥科技“服务、保障、支持、促进”作用。一是建立健全了计算机安全组织、管理制度、岗位人员管理等各项制度。成立了计算机安全领导小组。并且制定了《计算机安全管理制度》、《计算机安全保密制度》、《计算机机房安全管理制度》、《计算机病毒防范管理制度》等多项计算机安全管理制度,各业务部门均能严格按照制度规定认真遵照执行。按照《中国人民银行计算机安全管理暂行规定》、《济南分行计算机安全管理规范》要求,制定了计算机安全操作规程,按月进行计算机安全检查,并根据检查情况逐一落实;二是完成了计算机信息资料的搜集与规范整理工作,由专人管理,杜绝了因计算机信息技术资料管理不善而造成的泄密等计算机安全事件的发生;三是对网络和信息系统使用的各种网络设备和

系统软件进行了全面的登记和管理;四是坚持定期对本行业务部门的计算机进行病毒检测和清除,确保了各项业务的良性运转;五是对科室计算机安全员签订《人行长葛市支行计算机安全使用责任书》,对各科室的计算机进行了检查,对于有网卡一律进行了拆除,有效地防止了在应用系统、业务处理用计算机上玩游戏以及与国际互连网联接。

(郭红涛)

【货币政策执行】 根据国家的货币信贷政策和长葛经济发展要求,组织全辖区金融机构在加强风险管理的基础上,大力筹措资金,努力改善金融服务,适时适量地加大信贷投入,积极支持地方经济的持续、健康发展;进一步加大对产权明晰、有市场、有效益的中小企业、个体私营经济的支持力度,特别是对技术含量高、潜在市场大的中小企业,积极给予贷款支持;努力开拓农村消费市场,引导农村信用社牢固树立服务“三农”的思想,加大对农业的信贷投入,管好用好支农再贷款,重点是加强了对基础性贷款6500万元,临时性贷款1800万元支农再贷款的跟踪监控,在支农再贷款的管理中,按照管理实施办法进行操作,坚持了“限额控制、期限管理”的原则,保证贷款放得出、用得好、收得回。同时,促进农村信用社发放小额农户信用贷款,力争农户贷款面不低于50%。上半年两次对支农再贷款的使用情况进行了跟踪检查。全年累计发放支农再贷款27200万元,累计收回27700万元,年末余额8300万元,无一笔形成逾期。

(郭红涛)

【队伍建设和精神文明建设】 搞好党风廉政建设。一是加强班子成员廉洁自律,树立良好的领导干部形象。切实加强领导干部的政治学习,提高思想政治素质;严格执行党风廉政建设的各项规定,过好“五关”,认真执行“十个严禁”,以身作则,为职工树立廉洁自律的榜样。二是加大案件防范力度,确保安全无事故。首先,从开展案件预防教育入手,教育全行职工树

立起正确的人生观、价值观,保持良好的思想道德品质,自觉地约束自己。其次,抓好制度的建立完善与落实工作,调整了“案件防范工作领导小组”,重新制订了《人民银行长葛市支行案件防范工作实施方案》,健全防范预警机制,把案件防范工作列入目标管理;三是继续坚持“纠建并举,综合治理”的方针。认真贯彻“三个带动”、“五个带头”。同时,抓好纠正行业不正之风工作。坚决贯彻中央八条规定,厉行节约反对奢侈浪费,成立了财务管理领导小组,每笔经费开支都做到合理合规,重大财务开支做到集体研究决定,杜绝了不合理的开支。坚决纠正弄虚作假歪风,树立“三铁”形象。对本行监管工作人员严格要求,自觉执行廉洁自律规定,重新制订了八项廉洁自律规定,每次执行监管任务,不准吃拿卡要报,填写“廉政监督卡”;四是继续落实党风廉政建设责任制。根据支行实际情况,调整“党风廉政建设责任制量化管理领导小组”,充实力量。建立党风廉政建设责任制定期分析研究制度,每个季度召开一次领导小组会议,研究党风廉政建设工作开展情况,分析存在的问题,安排下季度的工作。制订《党风廉政建设责任制实施细则(试行)》和《党风廉政建设责任制量化管理考核办法(试行)》,认真贯彻落实“一把手负总责,承担第一责任,分管领导承担分管责任”的领导体制。按照《实施细则》规定的内容,层层分解,责任到人,逐条逐项落实。五是严格执行党风廉政建设责任制追究制度,进一步强调在对案件查处和执法监察中发现的问题,要严肃追究有关人员的领导责任。六是建立领导干部党风廉政建设档案,并按规定逐步实现制度化、规范化。

加强领导班子建设。一是坚持解放思想、实事求是的思想路线,认真履行中央银行职责,以与时俱进的品格和奋发有为的精神状态,创造性地开展工作。二是切实抓好中心组理论学习。按照上级党委要求,2003年,支行把党的十六大精神和“三个代表”重要思想作为中心组的学习重点,务求吃透精神,把握主题,深刻理解十六大总结的基本经验和提出的奋斗目标。

为切实保证学习效果,采取多项措施进一步完善和规范了中心组学习的组织与管理,不断健全和完善学习方式、学习考勤、学习档案和学习检查等制度,在政治理论学习方面起到了良好的带头作用。同时,通过改进学风,结合金融服务和金融监管的实际,加强调查研究,切实把十六大精神和“三个代表”重要思想落实到促进金融改革发展上,落实到加强金融监管、防范化解金融风险上,提高金融服务水平。三是坚持民主集中制原则,认真召开民主生活会,班子成员之间认真开展批评和自我批评。班子内部作风民主,纪律严明,有凝聚力、战斗力。四是坚持领导干部调研制度,组织党组成员深入基层,深入群众,搞好调研活动,为职工解决实际问题,自觉接受群众监督,带领广大员工出色地完成上级行部署的各项工作任务。

抓好职工队伍建设,努力提高干部职工的整体素质。一是深入进行爱国主义、集体主义和社会主义思想教育。组织全行干部职工系统学习有关爱国主义理论,使全行职工接受形象直观的爱国主义教育。坚持不懈地开展理想信念教育、马克思主义唯物论和无神论教育,帮助全行干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观和远大的共产主义理想、信念。扎实开展“学习郑培民,岗位比奉献”活动。通过学习,使全行干部职工树立正确的权力观、地位观、利益观,坚持立党为公,执政为民认真改进领导方法和工作作风、保持同人民群众血肉联系,牢固树立全心全意为人民服务的宗旨,为党和人民做出更多更大贡献。二是继续抓好职业道德教育。按照上级行要求,组织开展“统一思想、与时俱进、扎实工作、奉献金融”主题思想教育活动。结合纠正行业不正之风和廉政建设,继续深入组织学习《中国人民银行员工守则》和《中国人民银行许昌市中心支行员工行为规范》、《公民道德建设实施纲要》等职业道德教育教材,努力培养全行职工爱岗敬业、开拓进取、无私奉献的精神,树立了良好的人行形象。深入开展学习雷锋40周年纪念活动。3月份,以“爱岗敬业,全心全意为人民服务”为主题,组织

全行职工深入开展了学习雷锋40周年纪念活动,通过召开学习雷锋座谈会和学习雷锋演讲会等多种形式,围绕中心工作,深入开展了岗位学雷锋活动,使干部职工牢固树立全心全意为人民服务的宗旨。三是加强法制教育。在全行范围深入开展普法教育,重点学习了《宪法》、《行政法》的有关法律知识,以提高全行干部职工依法行政、依法监管的水平和能力;紧密结合央行特点,通过聘请有关司法部门的同志作报告,上法制教育课、组织观看法制教育录相片等形式,加强全行职工的法制观念,不断提高依法办事能力。四是继续深入开展“读好一本书,写好一篇心得”的“1+1”读书活动。全年读书活动主要是以十六大报告、“三个代表”重要思想和新《党章》为重点内容,增加了有关金融新知识、新理论、新技能等方面的培训,组织召开读书活动座谈会和经验交流会,宣传推广读书成效显著的典型事迹,展示干部职工的学习成果,促进了读书活动的深入开展;五是继续搞好电化教育工作。一方面和上级行有关部门以及地方组织、宣传、纪检、工会等部门加强联系,广泛联系片源,增加播放次数,充分发挥电教在职工思想教育中独有的优势;另一面是保证播放时间。每月组织收看电视教片不少于两次,上半年达到40个小时以上,收看率达到95%以上,每次播放后要以科室为单位及时组织讨论,并做好讨论记录,讨论情况和学习体会统一交政工部门;加强员工思想动态的监测,稳定职工队伍。一是加强形势教育。行党组在深入实际开展调查研究的基础上,不失时机地开展了经常性的形势教育活动,使全行干部职工能够充分认识到这次监管职能调整对于加强金融监管,提高金融机构防范化解金融风险能力,以及进一步强化人民银行货币政策职能的重大意义,有效地确保全行干部职工队伍的思想稳定,引导广大干部职工从讲政治的高度,支持改革、参与改革、服从改革、奉献改革,扎实做好本职工作。二是完善监测机制,准确掌握思想动态。开展职工思想跟踪调查:以科室为单位每月都要开展一次干部职工思想状况反映工作,要求

各科室结合改革和工作实际,准确掌握所在科室职工的思想现状,并及时进行归类、总结形成书面报告,集中进行汇报,对出现的新情况,新问题及时加以解决,增强教育活动的针对性和实效性。按照“谁主管,谁负责”的原则,要求各分管领导认真履行职责,以高度的政治使命感和责任心,加强对所分管科室思想教育工作的督促、检查和指导,教育引导干部职工树立大局意识和责任意识,增强信心、振奋精神,努力学习,以稳定的心态和良好的精神风貌,坚守岗位,扎实工作。三是扎实开展“统一思想、与时俱进、扎实工作、奉献金融”教育活动。自4月份以来,在全行深入开展了以“统一思想、与时俱进、扎实工作、奉献金融”为主题的教育活动。组织全行干部职工认真学习了十六大精神和有关金融改革精神,要求全行干部职工结合学习和讨论,认真查找自身在思想、作风、工作、学习等方面存在的问题和不足,结合贯彻落实2003年的各项工作任务,制定整改措施和办法。使全行干部职工能够切实从讲政治的高度,支持改革、参与改革、服从改革、奉献改革,扎实做好本职工作。

继续开展文明建设。一是继续深入开展争创“文明科室”、“文明员工”、“优秀监管员”、“文明家庭”等活动,使全行干部职工真正树立起文明建设人人有责的意识。二是开展学先进、学典型活动。学习和宣传雷锋、焦裕禄、孔繁森、郑培民等英模人物的先进事迹。同时,重点开展向本行先进典型学习活动。掀起了“学身边人,做身边事,为人行添光彩”活动热潮,从而形成人人学先进,赶先进,争当先进的良好氛围,促使市支行的文明单位建设上新台阶;三是继续抓好创建“青年文明号”和争当“青年岗位能手”活动。结合行业特点,总结创建经验,围绕当前工作中心,把这一活动作为思想政治工作的有机组成部分和长期任务,广泛深入地开展,努力抓出效果、抓出特色。四是积极开展金融企业文化建设。组织开展了“我是人行,我为人行献良策”活动,通过这一活动的开展,给职工创造了一个宽松、和谐、积极向上的环境,使

职工真正认识到自己的主人翁地位和责任感,增强了全行的凝聚力;积极开展文娱活动,在“元旦”、“春节”、“五一”等重大节假日组织进行象棋、扑克、跳棋、唱歌、书法比赛等,积极参加长葛市组织开展的各类文体比赛活动;五是坚持开展家访活动,行领导和科室负责人经常深入到职工中去,关心职工,爱护职工,坚持“三必访”、“三必探”,给职工带去温暖和关怀;坚持开展与职工谈心活动,及时与职工交流思想,倾听职工的呼声,听群众讲真话、讲心里话,关心职工疾苦,为职工排忧解难,激发职工的工作热情和积极性。六是加强行风建设。引导员工牢记并自觉遵守“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范,切实把“严格、规范、谨慎、诚信、创新”10字行风落到实处,抓出成效。

(郭红涛)

中国农业银行长葛市支行

【概况】 2003年,农行长葛市支行在长葛市委、市政府的正确领导下,在人民银行的支持与监督下,认真贯彻落实省、市农行年度工作会议精神,牢固树立“以市场为导向、以客户为中心、以效益为目标”的经营思路和“审慎、规范、稳健”的经营理念,着力加强信贷管理,不断强化内控制度建设,积极开拓金融同业市场,较好地完成了上级行下达的各项目标任务。

(许革委)

农行长葛市支行领导成员

党委书记 行长 张国权
 纪委书记 副行长 杨明丽
 副 行 长 金松峰 柴玉宝
 张国强

【业务工作】 2003年,长葛市支行各项存款余额 94334 万元,比年初增长 9352 万元,占长葛

市四家国有商业银行存款增量的 66.98%,居第一位;累放贷款 4.71 亿元,各项贷款余额 83331 万元,比年初增加 1.2 亿元,占长葛市金融系统贷款增量的 32.98%;清收、盘活、保全不良贷款 433.5 万元、440 万元和 3643 万元;累计办理银行承兑汇票 1.4 亿元,为长葛市的经济发展作出了积极贡献。

2003 年业务工作的特点:一是强化信贷管理,加大清收盘活力度。将信贷业务实行集中管理,分账经营,实行客户经理制,对正常贷款和不良贷款实行贷款精细化管理;坚持“四示一追究”制度,贯彻落实省分行《贷后管理实施细则》,进一步加强贷后管理。规范信贷档案管理,严格档案收集、整理、借阅、分析和交接制度,保证档案真实完整;落实了清收盘活“四专体制”,多策并举清收不良贷款。二是做好资金组织工作,存款增势迅猛。实行存款工作“班子工程”;深化服务内容,创新服务手段,认真抓好优质服务;明确组织存款的重点,强力营销,把推动存款增长的重点放在对教育储蓄、民营企业 and 个体工商户的大力营销上。三是鼎力支持重点客户,支持地方经济发展。对大客户实行了客户经理制管理,成立了客户经理小组,按优质客户管理办法对其进行了规范监督管理;大力支持私营企业发展。开辟了私营企业贷款“绿色通道”;全力支持农业产业化企业发展。全年向农业产业化龙头企业发放贷款 9600 万元;积极为企业办理银行承兑汇票 467 笔金额 1.4 亿元,发放出口退税帐户托管贷款 312 万元。

(许革委)

【金融创新】 2003 年,农行长葛市支行打破传统的“双人临柜、双线复核”的劳动组合模式,实现科学、高效的柜台劳动组合,在全辖营业机构全面推行了综合柜员制,实行一人一柜,一人多岗,一专多能。在电子银行方面,依托新一代综合应用系统,借助全行的网点和网络优势,实现了金穗借记卡和贷记卡“两网合一”,并实现了借记卡的卡折合一,实现了存取款实时到帐。

“中国农业银行信贷管理系统”(简称 CMS)集信贷日常业务处理和信贷管理于一体于 2003 年 4 月份开始正常运行,9 月,CMS 信贷管理系统与 ABIS 综合应用系统实现联网操作录入。

(许革委 王 琳)

【非典防治工作】 2003 年,在“非典”防治形势严峻的情况下,长葛市支行一方面不惜花重金倾全力防治“非典”,斥资 10 余万元购买了药品、消毒液、口罩、手套、护目镜、体温计等防非用品;一方面紧抓各项业务经营毫不放松,建立了四项制度严防“非典”:层层建立领导责任制,切实对本单位工作负责;成立了防非督查组负责在基层网点防非措施的具体落实;严格落实日报、零报告制度和外出报告审批制;加强了营业场所、服务用具及服务设备和现金收付的卫生管理制度。同时加大对信用卡、通汇宝、西联汇款、教育储蓄等新产品、新业务的宣传力度,印发了 8000 张宣传单,鼓励客户远距离使用电子化结算,支付手段,远离非典病毒。

(许革委 王 琳)

【驻村帮扶工作】 农行长葛市支行驻南席教门庄村工作队积极开展帮扶活动。在“非典”时期,与镇包村干部一起和村班子成员密切配合,积极展开工作并提供物资帮助,先后为村里送去预防非典常识和健康知识 200 份,提供消毒液 32 瓶,以及体温计、口罩、小型喷雾器等预防非典用品。为南席教门庄村扶贫捐款 5500 元,以资助教门庄村建设学校,计划生育达标捐款近 2 万元。

(许革委 王 琳)

【党风廉政建设】 2003 年,农行长葛市支行着力加强党风廉政建设工作,建立和落实了领导干部述廉制度,采取发放廉政提示函、建立廉政档案、落实诫勉谈话、党风党纪教育等方法开展党风廉政建设,先后在干部员工中开展了“三个把握住自己”自我教育活动、“四大问题”大讨论活动,“规章制度宣讲教育”活动和“两项

教育、三项整顿”活动,使全行反腐败和党风廉政建设工作进一步深入开展,干部职工的一级法人观念、敬业爱岗观念、遵纪守法意识得到进一步提升。

(许革委 王 琳)

【人事制度改革】 农行长葛市支行摒弃传统用工模式,打破代办员和正式员工的界限,按照“公平、公正、公开”的原则,首次在全行员工中对中层干部实行公开竞聘,选拔出一批年轻有为的干部走上中层领导岗位,中层干部的年龄结构、文化结构、专业结构和整体素质发生了很大变化,2003 年底,该行副股级以上干部平均年龄 35 岁下降 3 岁;大专以上文化占到 85 提高 10 分点。

(许革委 王 琳)

中国银行长葛市支行

【概况】 2003 年,中国银行长葛支行在许昌市行党委的正确领导下,紧紧围绕市行的整体工作部署和年初支行确定的“树一流服务形象、创一流工作业绩”的奋斗目标,狠抓内部管理,坚持依法合规经营;不断延伸服务内涵,提升服务层次;积极开展市场营销,扩展市场份额;全行员工齐心协力,同心同德,积极克服非典疫情和市场竞争所带来的种种困难,发扬“务实拼搏、追求卓越”的企业精神,使支行各项业务得以健康稳步发展。长葛中行还被中行河南省分行评为“精神文明建设先进单位”、“文明优质服务先进单位”称号。

(王江峰)

中国银行长葛支行领导成员

行 长 王广灿

副行长 贺江平 李本峰 李晓红

【队伍建设】 2003 年 5 月,新的领导班子组建,通过对“三个代表”重要思想的学习,狠抓班子

的素质建设,提高班子成员的决策水平和事业凝聚力;通过观看录像片、学习廉正建设知识读本等形式,开展形式多样的党风廉政教育,进一步提高班子成员自身抗腐防蚀能力,增强了班子成员的事业凝聚力和战斗力。同时把市行的廉政警言分发给每位职工,在员工中开展学习郭心刚行长的《怎样做个好员工》文章的教育活动,提高了广大员工自觉依法合规经营、诚信服务树品牌的意识;结合市行组织的“爱行敬业”巡回演讲活动,开展了“学先进,找差距”大讨论,全行员工认真撰写心得体会;扎实的队伍建设,造就了长葛中行坚强有力的领导班子和技术过硬、素质优良的员工队伍,为取得各项成绩奠定了人才基础。

(王江峰)

【文明优质服务】 继续抓好优质服务,保持了中行品牌优势和市场竞争力。年初,进行了文明优质服务回头看活动,组织员工到省分行、郑州交行及襄城、禹州、鄢陵等行参观学习,使服务工作得到了更进一步的规范;继续采用明察暗访的形式抓服务,编发有关服务简报 38 期,为中行的服务工作不断走向规范化奠定了基础。同时在创新上不断下工夫,整合了服务窗口,推出了班前讲评制,统一规范了早晚接送款仪式,服务品牌形象得到进一步升华。10 月份,许昌中行第二次文明优质服务座谈会在中行召开;12 月份,市中行作为全省县级中行唯一的代表,在全省中行文明优质服务经验交流会上做了典型发言。

(王江峰)

【业务发展】 2003 年,以效益为中心,坚持有所为,有所不为的原则,裁减了葛天分理处,降低了中行的经营成本,提高集约化经营能力;坚持把优势做强、劣势赶上的策略,不断完善考核办法,加大市场营销力度,充实了业务发展部的力量,并以人民币业务发展为重点,以票据贴现为亮点,以“四比”竞赛为动力,拉动中行人民币业务及中间业务的快速发展。2003 年,人民币

存款市场占有率增幅位居同城第一位;国际结算、票据贴现、代理保险业务超额完成市行下达的任务,成为中行业务发展的亮点,三项指标市场占比继续保持第一。全行实现经营利润 594 万元,同比增加了 210 万元。

(王江峰)

【企业文化建设】 扎实有效的思想政治工作不仅丰富了企业文化建设,而且提升了中行社会品牌形象。2003 年,长葛中行共在中央、省、市、县四级媒体发表文章 90 多篇,《金融时报》、《河南日报》等报纸分别报道了中行在产品创新、优质服务、业务发展、企业文化等方面的先进事迹;由三篇结合工作实际撰写的论文分别在许昌市委第九届职工政研会、中行河南省分行的走向新世纪青年论坛中获奖;2003 年,长葛中行被中行河南省分行评为“精神文明建设先进单位”。

(王江峰)

2003 年度中国银行长葛支行荣获奖项

先进单位

中行河南省分行“精神文明建设先进单位”、“文明优质服务先进单位”

中行长葛市支行

省中行“青年文明号”

新区分理处

省中行“精神文明建设先进单位”

营业部

中国建设银行长葛市支行

【概况】 2003 年,建行长葛市支行在市行党委的正确领导下,以“转变作风、改进服务、提高效率、重塑形象”活动为载体,围绕年初制订的《2003 年工作计划》、《筹资工作意见》所下达的各项业务指标,一手抓业务发展,一手抓改革稳定,较好地完成了全年各项业务指标。其中完成帐面利润 352 万元,比上年同期增盈 228 万

元,实现利息收入 357 万元,完成年度计划 217.44 万元的 164.18%。其中不良贷款利息回收 22.1 万元,中间业务收入 44 万元。

(聂学军)

建行长葛市支行领导成员

行 长 吴学民

副行长 刘文奎(7 月任) 王金玉(7 月离)

赵留成 季 阳(7 月任)

【指标完成】 2003 年,建行长葛市支行全口径存款时点余额 36015 万元,一般性存款余额 34787 万元,占当地四家国有商业银行 14.56%,排第四位,比年初新增 4672 万元,占当地四家国有商业银行 30.3%,排名第二,比 2002 年 10 月底新增 5972 万元,完成全年指令性计划 6800 万元的 93%,完成指导性计划 8632 万元的 69%。其中:企业存款时点余额 9357 万元,占当地四家商业银行 19.3%,排名第四。比年初新增 3459 万元,占当地四家银行 73.2%,排第二位,比 2002 年 10 月底新增 3932 万元,完成全年指令性计划 2300 万元的 171%。储蓄存款时点余额 25430 万元,占当地四家商业银行 13.34%,排名第四位,比年初新增 775 万元,占四家商业银行 4.2%,排名第四,比 2002 年 10 月底新增 816 万元,完成全年指令性计划 4170 万元的 19.6%。同业存款 861 万元,比年初新增 71 万元,比 2002 年 10 月底新增 858 万元,完成全年指令性计划 330 万元的 261%。全口径存款日均余额 33790 万元,比年初 31343 万元新增 2447 万元,比 2002 年 10 月底增加 3748 万元,完成全年指令性计划 3817 万元的 98%。其中企业存款日均余额 7410 万元,比年初 5989 万元新增 1512 万元,比上年 10 月底新增 1985 万元,完成全年指令性 1150 万元的 173%。储蓄存款日均余额 25960 万元,比年初 24655 万元新增 1305 万元,比上年 10 月底新增 1346 万元,完成全年指令性任务 2502 万元的 54%。同业存款日均 420 万元,比年初 790 万元上升 -370 万元,比上年 10 月底新增 417

万元,完成指令性计划 165 万元的 253%。全年累计办理银行承兑汇票 1181 笔,累计金额 19011 万元。其中全额保证金质押承兑汇票 694 笔,金额 6515 万元。

(聂学军)

【信贷业务】 各项贷款月末余额 9405 万元,比年初 5425 万元新增了 3980 万元。不良贷款月末余额 446 万元,比年初减少 2284 万元。止 12 月底公司类贷款净回收 270.1 万元,其中不良贷款回收 120.1 万元,完成年度计划 100 万元的 120%。个人贷款回收 31.8 万元。全年上报呆帐资产核销并通过市分行合规性审查 46 户,金额 2007.47 万元。经上级行批复核销入帐 70 户,金额 2163.27 万元,(含 2002 年底已上报核销未批复 32 户,金额 432 万元),上报非信贷资产核销材料 200 万元。2003 年,在上级行布置的消化历史包袱工作中,共上报项目 45 个,金额 1940 万元,经市分行合规性审查 45 户,金额 1940 万元,已批准入帐 36 户,金额 1740 万元。

(聂学军)

【中间业务收入】 2003 年市行新的业务品种取得了突破,完成贴现利息收入 0.8 万元,完成年计划的 8%,签订企业网上银行协议 5 户,已开通 3 户,完成年度计划的 100%。企业网上银行交易量 5581 万元,完成年度计划 4000 万元的 139.53%。签订个人网上银行 61 户,完成全年任务的 122%,个人网上银行交易量 1518 万元,完成年度计划 320 万元的 474%。完成代理保险业务销售额 85.5 万元,实现手续费收入 1.5 万元。在帐户营销工作中,全行新开立基本结算帐户 217 个,一般结算帐户 57 户,专用帐户 12 户。

(聂学军)

【筹资工作】 2003 年,市支行把筹资工作作为首要工作来抓。前两个月,筹资工作遇到了前所未有的困难,各项存款徘徊不前,有的单位存款出现了负增长。面对严峻的存款形势,市支

行班子成员没有怨天尤人,而是理清思路,迎难而上,年初制订全年筹资工作意见,加大了对筹资工作考核力度,在津贴、费用方面向一线网点倾斜,在全行树立起机关为一线,一线为客户的服务思想。并在全行召开了不同层次的存款分析会,通过认真分析,找出了存在的差距及原因。制定出切合长葛行实际的方案,作为统揽全行全年工作的主线分步实施。开展了“首季开门红”活动,在全行范围内掀起了第一个吸存揽储的高潮。春节期间,一线网点开展了“走街串户”活动,要求员工利用节日假期走亲访友的机会,营业期间利用柜台服务的条件,副班人员利用业余时间,通过当面征求意见、打电话、发短信的形式向储户拜年,征求意见,联络感情。同时配合银行卡的促销活动,向客户宣传银行卡的优势。通过向学校发放“给家长的一封信”以及赠送书包活动,在全市在校学生中引起较大反响。大力拓展代发工资业务,对优质企业在做好公司业务的同时,把代发工资业务作为促进个人存款增长的纽带,先后代发黄河公司11个分厂、森源电气、康隆服饰、电力公司等优质企业的工资,代发人数9577户,不计转存的定期存款,仅在活期帐户就沉淀资金1185万元。三季度,进入人事与激励约束机制改革的关键时期,支行在全行范围内开展了“百日增存竞赛”活动,活动目标全行全口径存款新增5000万元,年底突破四亿元大关,摆脱长葛支行负债业务落后的局面。为完成这一目标,支行制订了具体措施,对业务部门及网点下达了部门新增计划,对后勤保卫部门下达了个人新增计划,并制订了支行的考核办法,充分调动了员工的工作积极性。为配合“百日增存竞赛”活动的开展,支行又开展了“比干劲,谋发展”的大讨论,通过讨论,使全行员工认清了面临的严峻形势,消除了“小进则满、小富即安”的消极思想,员工之间从自身做起,比干劲,比贡献,使支行负债业务再上一个新台阶。在全国普通高校招生期间,支行又开展了校园营销活动,在全市重点学校设立了宣传台,印发“致学生的一封信”5000多份,使支行的社会形象得到进一步

提升,取得了较好的效果。四季度,支行努力克服高度集约化经营所带来的负面影响,在全行开展了“大干三十天,佳绩迎新年”活动,使全行员工树立了紧迫感、责任感和忧患意识,达到了凝聚人心,鼓舞士气,营造业务快速发展,员工拼搏进取的良好氛围,使支行的各项业务指标得到了进一步发展。企业存款以抓承兑保证金存款为突破口,以重点发展优质企业客户,吸收个体工商户定期存款为经营战略。全额保证金承兑业积极向支行推荐全额保证金客户,在支行经费紧张的情况下,挤出部分资金,加大奖励力度,充分调动全体员工的积极性,使全年保证金存款成为支行企业存款的主要支柱。全年累计办理银行承兑汇票1181笔,金额19012万元,其中累计办理全额保证金694笔,金额6515万元。全年吸收保证金存款5915万元。

(聂学军)

【客户营销】年初,支行根据实际情况,在细分客户的前提下,制定了营销方案,针对不同的客户,提供了优质、高效的服务。一是对支行支持的重点客户进一步密切银企关系,及时掌握客户信息,了解客户的各种金融需求,向市分行经营部门反馈,急客户所急,想客户所想,在“服务”上做好文章,使其成为支行的忠实客户。在为黄河、森源等企业办理银行承兑汇票业务中,克服人员紧、车辆少、工作量大等不利因素,坚持不让企业派人派车,全天候为企业服务,从未影响过企业的生产经营,深受客户好评。二是进一步转变经营观念,改进工作作风,变坐等受理客户申请为主动深入企业调查研究。2003年,支行在调研的基础上,向市分行推荐了众品食业、奔马集团、通达纺织、天普铝材等一批优质民营企业,其中众品食业、奔马集团已取得省分行的额度授信。2003年,支行配合市分行共发放公司类贷款7790万元,使支行的资产结构进一步优化、盈利水平明显提高。三是积极尝试办理新业务品种,努力增加中间业务收入。6月份,支行开办了票据贴现业务,实现票据收入7万元,实现新票据贴现收入零的突破。支行

元。代理业务与三家保险公司签订了代理协议,有针对性地员工进行了培训,全年完成代理保险 85.5 万元。

(聂学军)

【消化不良贷款】 2003 年初,市支行不良贷款余额 2730 万元,不良率高达 50%。为切实做好不良资产的压缩盘活工作,支行对不良资产进行了分类排队,针对不良贷款采取了不同措施。一是对回收有望的不良贷款采取强力回收措施,一户一策,多策并举,责任到人,加压紧逼,千方百计回收本息,全年共回收不良贷款本金 120.1 万元,利息 22.1 万元,超额完成了市分行下达的任务。二是对回收无望的不良贷款积极组织材料,充分利用目前呆帐核销的有利时机,强力消化不良资产。经与市委、市政府及有关职能部门协调关系,全年共上报呆帐核销 36 户,金额 1740 万元。三是开展消化历史包袱工作,支行高度重视,对所有的帐内、帐外资产逐一清查,业务部门克服高度集约化经营改革后人员少、任务重的困难,全力以赴投入工作,尽职尽责,夜以继日,使支行的消化历史包袱工作得以圆满完成,共上报项目 45 个,金额 1940 万元,为支行轻装上阵,快捷发展做出了突出贡献。

(聂学军)

【非典防治】 2003 年 5 月的非典疫情,扰乱了正常的生活秩序,支行领导非常重视,成立了各级领导组织,负责全行的非典防治工作。加强宣传力度,教育全行员工要以科学的态度对待这次疫情,做到不恐慌,不信谣。划分了防治区域,落实了责任人员,全行部门网点都明确了防治工作的责任人,要求责任人切实履行职责,做好非典登记、定时消毒工作,坚持日报告、零报告制度。加强后勤保障,解除员工的后顾之忧。支行在经费紧张的情况下,挤出近 2 万元资金,为员工及家属购买了中草药、消毒液、手套、口罩等防护用品,稳定了员工队伍。在全行各家属区分片包干,责任到人,建立来客登记、出入消毒制度,保证了家属区的安全稳定。制定防

非预案,成立了 3 个应急小组,以保证疫情发生时,能够迅速补充到有关岗位,保障支行业务的顺利开展。

(聂学军)

【服务理念】 2003 年,各商业银行之间的竞争主要体现在服务工作方面,服务态度的好坏,服务质量的优劣,服务水平的高低直接关系到和行业竞争中能否赢得客户、赢得市场的问题,市分行新一届党委组成伊始就开展了“转变作风,改进服务,提高效益,重塑形象”活动,9 月份,又开展了“深入整改,促进服务工作再上新台阶”活动,成立了领导组织,具体负责活动的组织协调、督促检查、总结考评等工作。为使活动开展得扎实有效,支行组织员工进行了《卓越的客户服务与管理》VCD 课程学习,并专门聘请了老师对员工进行了礼仪、理念、普通话、与客户沟通技巧等方面的培训,,对不合格者进行待岗培训,直到合格方能上岗。支行还聘请了 3 名社会人士作为支行的服务质量监督员,定期不定期进行暗访,并把暗访结果直接反馈到行领导。通过采取上述措施,全行员工的服务意识明显提高,服务态度有较大转变,支行的社会形象进一步提升。

(聂学军)

【业务培训】 员工业务素质培训。支行在人事与激励约束机制改革结束后,便将学习培训放在了重要议事日程,制定了一套培训考核办法。每次的学习之始有计划有安排,学习过程有考核,学习结束有小测,小测末了有奖惩,大大调动了员工的学习热情,激励员工不断进取,努力工作,学习也成了员工日常的必修课。不断的学习与培训,也使员工业务素质得到了进一步提高,在市分行 10 月 18、19 日举行的“出纳业务技术等级”定级考核中,有 15 人参加了定级,8 人通过考核。11 月 6 日,在市分行举办的个人银行业务技能竞赛中,支行获得团体第一名、理论知识第 1 名、出纳点钞前三名的好成绩。

(聂学军)

【党建工作】 2003年是市支行重组改革后的关键一年,各项改革措施不断推出,为保证改革工作的顺利进行,支行下发了“加强内部管理,严肃工作纪律”的通知,对班子成员及全行员工提出了新的要求,在年初支行就制定了2003年纪检监察工作落实意见,把继续坚持强化基础管理,从源头上预防和治理腐败,保障和促进全行各项改革和业务的持续、快速、健康发展作为指导思想,加强了班子建设及党风廉政建设,充分发挥了党支部的战斗堡垒作用。8月份,支行又召开了支部成员的民主生活会,班子成员之间本着实事求是的原则,相互之间开展了批评与自我批评,在肯定成绩的同时也清醒地认识到了工作中存在的差距和不足,为以后业务的发展明确了方向。在党员教育方面,着重从树立正确的人生观、价值观、世界观方面入手,加强党员及积极分子的党性教育,在建设银行改革年代,党员及积极分子如何支持改革,在改革中如何发挥模范带头作用成为教育的重点,通过不断的思想教育,使党员队伍呈现出勃勃生机,全年支行发展预备党员1人,预备党员按期转正1人。

(聂学军)

【家园建设】 支行在关心员工生活,构筑家园文化方面,着重解决全行员工普通关心的问题,全年支行共筹措资金14万元,对支行营业大厅及家属楼的屋顶漏水问题进行了整修,按照省市分行的要求,对营业大厅进行了标准化装修,购置了新的办公桌椅,为员工购买了新的服装,并按上级行的要求统一着装上岗,为客户及员工创造了一个优美的办公环境。同时,支行对行政值班室进行了改造,配置了卫生间及太阳能热水器,使员工真正体会到了家的温暖,从而凝聚了员工的向心力。按照政府要求,先后派出了两个工作组下乡驻村,开展了帮扶工作及非典防治工作,驻村人员在工作中尽心尽力,尽职尽责,较好地完成了工作任务,受到了党委和政府的好评。为配合驻村工作的开展,支行又多方筹集资金,对所驻村的主要街道进行了改

造,铺设了排水设施,为村小学捐赠了部分桌椅,受到群众及师生的高度赞扬。

(聂学军)

【形象宣传】 在树立企业外部形象方面,以营业大厅重新装修开业为契机,加大了宣传力度,利用电台、电视台、报刊等形式进行全方位宣传。首届全国农机及相关产品交易会在长葛召开之际,作为全市唯一一家参会的金融企业,专门制作展台,受到了客户及新闻媒体的广泛关注,地方媒体相继做了报道,展示了市支行形象。2003年,支行在市电台、电视台及报刊宣传10次,在市以上新闻媒体发稿15篇,被省、市分行采用91篇,名列各支行前茅,全年编发支行《建行工作》20期,使市支行的社会形象进一步得到巩固。

(聂学军)

【安全防范】 加强“三防一保”工作。支行加强了对守押人员的教育,确保库款和枪支的安全。在守押工作社会化后,加强对网点的检查力度,对检查中出现的问题和隐患,及时提出整改意见,对防护设施加大管理力度,保证完好率达到100%,积极配合公安部门及人行做好重点部门检查,受到好评。支行在9月份开展了“百日安全竞赛”活动,要求各单位利用业余时间认真学习安全保卫方面的规章制度和要求,使全行员工的安全意识有显著增强。社会治安综合治理,强化责任意识,加强员工教育,使员工在防抢、防窃、防火、防爆炸等多项预案熟知于心,全年无刑事案件及安全事故发生。对稳定改革工作进行认真布置,对不安全因素逐一进行排查,在开展的高度集约化经营过程中,由于我行布置到位,工作扎实有效,在全辖区出现群访事件时建行长葛支行始终保持稳定,无越级上访事件发生,确保了全行安全无事故。(聂学军)

2003年度建行长葛市支行荣获奖项

先进单位

长葛市“人口与计划生育工作先进单位”暨

“市直集中整顿计划生育后进村先进单位”

建行长葛市支行

中国农业发展银行长葛市支行

【概况】 2003年,长葛农发行在市分行党委及长葛市委、政府的正确领导下,克服一切困难和不利因素,认真贯彻落实党的十六大精神以及农发行年初工作会议精神,按照“上台阶、创特色、争一流”的总体要求,以“三个代表”重要思想为指导,以收购资金封闭管理为中心,以加强内部管理统揽全行工作,努力适应政策调整,强化外部监督,规范内部管理,改进金融服务,加强党的建设,积极探索“政策性与效益性、封闭管理与风险管理、从严监管与优质服务”三个统一的结合点和实现途径,全面推进各项工作,实现了安全稳健经营,取得了一定的工作业绩。全年共投放收购贷款 24546 万元,支持企业收购粮油 23359 万公斤,为支持长葛农业、农村经济健康、快速发展做出了积极的贡献。

(司彦亭)

中国农业发展银行长葛市支行领导成员

党组书记 行长 谢少鸿

副 行 长 刘金献 陈冠军

【支企工作】 在收购前期,长葛市支行针对当地粮源市场及企业情况,组织信贷人员认真学习总行《关于做好当前粮油信贷工作的意见》,贯彻落实总行《关于做好秋季粮油收购资金供应和管理工作的通知》等一系列文件精神,适时提出了坚持政策、掌握粮源、拓宽市场、稳健经营、择优选贷、做大做强的夏秋资金供应政策,为夏秋粮油收购工作的顺利进行提供政策支持与保证。与此同时,组织有关人员认真搞好调查研究工作,科学测算资金需求,按照“小额度、勤调拨、少闲置、保供应”的原则,积极筹措非保护价粮食收购资金,确保及时供应不断档。止 12 月底,全市共支持企业收购、调入粮食 23196

万公斤,油料 163 万公斤,分别比去年同期多收购 6884 万公斤和 163 万公斤,为企业掌握粮源、占领市场、拓宽经营提供了强有力的信贷支持。

(司彦亭)

【风险防范与资金供应】 为防范和化解信贷风险,真正支持企业在搞活经营中求得发展,长葛农发行及时准确把握粮食购销政策变化,正确分析粮油市场形势,严格执行“区别对待,择优扶持,分类指导”的信贷政策和原则。一是依据企业信用等级、经营规模、盈利水平、法人素质和近年来的经营业绩指标,推行了“两优先、双平衡、一挂钩”的信贷支持分类管理政策。二是针对粮食市场收购价格恢复性上升的市场行情,认真分析价格上涨的影响因素,以及可能给农发行带来的风险,准确把握判断粮食市场价格走势,结合各企业夏粮购贷销还的情况,及时合理地确定和调整粮食收购贷款的上限。三是做好贷款资格管理审查,对企业实行信用等级管理,按照企业信用等级实行“区别对待、择优扶持”的贷款政策,进一步规范企业购销行为。四是在内部加大目标责任制度考核力度,对信贷人员实行绩效挂钩考核,实行贷款权限、贷款用途、贷款期限、贷款效益、贷款责任管理。通过实施有效措施,既保证了资金供应,又防范了信贷风险。

(司彦亭)

【参与管理谋求双赢】 长葛市支行充分发挥信贷杠杆作用,及时调整信贷工作思路,变背靠背管理为捆绑管理,从严监管与优质服务两相宜彰。在日常的监管工作中,上至行长、主管行长,下至普通信贷员,充分发挥政策法规“宣传员”,银企互相“服务员”,制度执行“监督员”,粮油购销“推销员”作用,积极帮助企业转变经营观念,强化市场意识,以经营求生存,向经营管理要效益,深得企业的信任和认可,在粮食市场价格恢复性上扬的情况下,积极鼓励企业充分发挥主渠道优势,多购快销,扩大经营量,进而

增加效益。年初长葛市粮食局与河南金麦浪谷物有限公司一次性签订并完成小麦出口合同2000万公斤,使企业获利近200万元,实现了长葛小麦出口零的突破。银企携手,同帮互助,共求双赢的局面初步形成。

(司彦亭)

【精神文明建设】 长葛农发行按照“高标准建行,严标准治行”的要求,围绕“整体工作创先进,单项工作争第一”的目标,深化文明建设创建内涵,使文明建设再上新台阶。为了继续把文明建设创建活动作为管理年中搞好业务经营工作的助推器,必须审时度势、扬长避短、自我加压。工作早计划、早安排,同心协力,真抓实干,为新一年三个文明建设再铸辉煌。围绕“一个保持,实施五个一工程”,强化精神文明建设,一个保持是:保持省级“文明单位”称号,五个一工程是:①带好一支队伍。从加强学习,提高员工政治思想和业务水平上做文章,转变思想观念,增加创建意识,真正把员工培养成政治上硬,作风上正,业务上精,纪律上严的干部职工队伍。②开展好一个活动,即献计献策活动。号召每个员工从大局着眼,各抒己见,为立行兴行提出好的意见和建议。③接受一次深刻教育。采取请进来,走出去的办法,让大家了解社会,并组织收看优秀信贷员事迹报告会、形势报告会,激发大家树立和发扬敬业爱岗精神。④选一个好的载体。以开展“四讲一服务”为途径,以争创“十岗百佳”、“青年文明号”、“明星服务窗口”等活动为载体,加快创建步伐,在重塑农发行形象,铸造行魂上下功夫。⑤办好一件实事。在围绕业务经营,狠抓创建工作上,积极为职工办好“一家三室”。即职工之家、图书室、荣誉室、健身室。为职工劳逸结合,开展丰富多彩

的文体活动,创造良好的条件。

(司彦亭)

【党建工作】 在建党82周年之际,行党支部组织了内容丰富、形式多样的纪念活动,以学习贯彻江泽民同志关于“三个代表”重要思想为主题开展纪念活动,使全体党员受到了一次深刻的教育。一是根据“三个代表”精神,上了一次党课;二是重温入党誓词,举行了庄严的入党宣誓仪式。全体党员列队在鲜艳的党旗下,发自内心地向党宣誓,为共产主义奋斗终身,随时为党和人民牺牲一切,永不叛党;三是就新形势下如何加强党组织战斗力,发挥党员的先锋模范作用开展座谈。正式党员、预备党员和入党积极分子在座谈会上进行了发言,认真交流学习“三个代表”重要思想的体会,并就如何在工作中发挥党员的先锋模范作用,做好职工工作发表了自己的见解。通过座谈,大家加强了党性修养,进一步统一了思想,增强了战胜困难的信心和决心。

(司彦亭)

2003年度长葛市农发行荣获奖项

先进单位

河南省分行“县级支行规范化管理达标单位”

河南省分行工会工委“先进职工之家”

许昌市分行“三无安全达标单位”

农发行

先进个人

省分行系统“廉洁自律先进个人”

谢少鸿

省分行系统“先进工作者”

陈冠军

农 业

种 植 业

【概况】 2003 年,长葛市农业和农村工作在上级业务主管部门和市委、市政府的正确领导下,全面贯彻执行党和国家农业和农村工作的各项路线、方针、政策,以“农业增效、农民增收、农村稳定”为目标,突出重点,真抓实干,坚持“多予、少取、放活”的方针,加快农业结构调整步伐,推进农业产业化进程,拓宽农民增收渠道,加大农技推广力度,提升为农服务品位,严格农业执法和农村经济管理,有力促进了全市农业和农村经济健康发展。

(路智敏 胡松林)

农业局领导成员

党委书记 局 长 吕凤山
党 委 副 书 记 李全升
副 局 长 李永平 谢宪民
工 会 主 席 张林海
纪 检 书 记 刘金龙

【农业结构调整工作】 完善提高了“东抓烟棉西抓粮,肥地蔬菜果上岗,特色农业乡乡有,精品盆景露锋芒”的新格局。使区域化布局明显加快,特色农作物的生产进一步向优势产区集中。初步形成了以坡胡、后河、和尚桥、老城、官亭等乡镇为主的优质专用小麦生产基地;以南席、古桥、石象等乡镇为主的烟叶、棉花生产基地;以南席、老城、官亭为主的蔬菜生产基地和高效农业精品园;以董村镇为主的近 5000 亩红提基地;以石象胡庄等十几个村为主的万亩胡

萝卜基地;以石固曹岗,石象连庄铺、古佛寺,和尚桥秦庄、段庄,老城谷庄、六六湾等村为主的食用菌、甜玉米、西兰花及麦瓜套种示范区,有效地带动了全市农业和农村经济的发展。2003 年,全市农业总产值完成 20.2 亿元,同比增长 4.8%。其中种植业总产值 9.59 亿元,同比增长 0.8%,农民人均纯收入 3008 元,同比增长 5%。一是种植业结构趋优。夏收小麦 52.75 万亩,总产 23 万吨,单产 436 公斤,总产和单产分别比 2002 年增长 3.6% 和 3.3%。其中优质小麦 20 万亩,占总面积的 39.81%,亩净增值 40 元以上,仅此一项可为农民增加收入 800 万元以上。秋粮生产在大灾之年仍取得了相对较好收成。经济作物 15.29 万亩,其中蔬菜瓜类 9.74 万亩,油料 12.1 万亩,粮经比 69.8:30.2,达到了近年最高水平。食用菌生产达到了 605 万袋,总产量 300 万公斤,产值可达 1200 万元。二是优质小杂果发展迅速。2003 年,对全市小杂果进行了调查摸底,绘出了全市分布图,较详细地掌握了全市小杂果生产状况,全市果树种植面积已达 11033 亩,比上年 9600 亩增长 1433 亩。其中:优质葡萄 4873 亩,杏 676 亩,梨 639 亩,桃 2210 亩,冬枣 710 亩,樱桃 285 亩,苹果 1320 亩,其它新品种 320 亩。生产结构逐步向优质、高效、合理方向发展。

(胡松林 张长江)

【农技推广工作】 2003 年,先后组织了农业科技干部送科技下乡活动 10 次,为农民举办不同形式的技术培训和宣传 60 余场次,培训人数 21000 人次,印发技术资料 25000 份。并围绕农时在市电台、电视台、报纸等宣传媒体发表指导农民生产技术文章 90 余篇,专题讲座 6 次。

发布《病虫害情报》12期,向上级反映病虫害信息30余条;指导农民防治病虫害面积324万亩次,挽回粮食损失5100万公斤,挽回经济损失1500余万元。推广配方测土施肥技术50万亩,专用复合肥(BB肥)800吨,斯格利缓释复合肥380吨,新品种农药8吨,化学除草面积27.27万亩。引进各种名、新、特、优、稀新品种(系)13个。其中蔬菜品种3个(爱迪黄瓜、湘研26辣椒、脱毒土豆2号),优质果木8个(大杏仁、牡丹、石榴、观赏木瓜、海棠、冬枣、甜柿、盘柿等),玉米、花生品种各1个。推广小麦、玉米、花生、蔬菜等作物优良品种290万公斤,完成农业试验、示范项目20多项。大大提高了全市农民的科技素质和科学种田水平,较好地发挥了新技术、新成果在生产中的增产增效作用,有效地解决了技术棚架问题。

(胡松林 周纪绍)

【农业执法工作】 2003年,广泛开展了规范执法行为、实行文明执法的活动,并结合全市发展优化经济环境和加快非公有制发展“小康杯”竞赛活动,广泛开展优质服务,出台了农业行政执法“两公开”、“十不准”。真正做到了文明执法,执法有据,执法规范,档案资料健全完整。(一)种子执法。一是加大宣传力度,组织了大规模多层次、多样化的《种子法》宣传活动,共出动宣传车150台次,组织法规咨询活动3次,发表电视讲话2次,印发宣传资料3000份。二是采取有效措施,在市境内主要路口设卡查堵,乡村建立兼职种子管理员队伍,设立24小时举报电话,实行有奖举报制度,有效地打击了违法经营者。三是进一步加大种子经营管理力度,成立了两个稽查大队,对现有的种子经营单位和个人门店进行全面清理审查。共审查种子企业3家,个体门店56家,依法取缔不具备经营条件的商户5家。四是在种子质量上狠下功夫。为了堵绝假、劣种子流入市场,确保农民用上放心种,全年共抽检小麦、玉米种子15个品种400万公斤,其中玉米种6批45万公斤;抽检瓜菜、小杂粮种子20个品种约1.5万公斤。做到了

无缺检、无漏检,室检率100%,复检率100%。2003年上半年,在全省开展的农资市场大检查中分别获河南省、许昌市县级站第一名。(二)植物检疫,先后完成小麦良种产地检疫1.2万亩,检疫种子430万公斤,产地检疫率达100%;签发调运检疫602批次,检疫检验3.612万吨。其中小麦260多批次,计1.56万吨,玉米340多批次,计2.052万吨;检疫检验玉米种40多万公斤,小麦种120多万公斤,瓜菜种子0.2万公斤。查处违章调种案件8起,立案2起,结案2起。

(李海军 宋发旺)

【农药专项治理和化肥管理工作】 2003年7月份,毒鼠强问题暴露,引起了党和国家各级领导的高度重视,长葛市按照省、许昌市的统一部署和安排,在农业局成立了专项治理办公室,发动全市人民在全市范围内开展了一场全面围缴毒鼠强和查禁高毒农药的人民战争,彻底肃清了毒鼠强的危害和杜绝了高毒农药的违规经营使用,保障了人民群众生命财产安全,取得了良好的效果。一是启动防非典机制,建立高效高规格的治理整顿组织。二是广泛宣传,在全市掀起一场全面围缴毒鼠强和查禁违规经营、使用高毒农药的人民战争。三是在全市范围内,全面进行排查清缴活动。四是建立毒鼠强、高毒农药整治长效防控机制,成立了农业部门日常管理机构 and 执法队伍,确立了鼠药、农药定点销售门店,实行专供专营。并建立完善的购销台帐制度,登记造册,保证毒鼠强的彻底消灭和违禁高毒农药的有效控制。专项治理期间,全市共出动宣传车辆1700辆次,印制通告25000份,发放九部委通告2200份,印制明白卡20多万份;各乡镇、办事处张贴标语78288份,悬挂横幅2057幅,发放印制明白卡45.47万份;下派驻乡镇办事处县级领导30余人,驻村干部2000余人;共排查各类门店8572个,入户18.3万户,查出曾兜售、游售过鼠药的人员33人;收缴各类鼠药2512.1公斤,违禁高毒农药1500多公斤,抓获犯罪嫌疑人4人。在专项治理农药

的同时,并对全市化肥经营门店进行了全面排查,查处违规化肥 20 吨,重新核查肥料经营商户 160 个,审批经营证 102 个,有效遏制了肥料市场的违法违规经营活动,切实保护了农民的利益。

(栗付军 张玉民)

【农经和农村财务管理工作】 一是认真做好《农村土地承包法》的宣传落实工作,对全市农村基层干部进行了土地承包法的培训学习,促进了承包合同的完善签订。二是先后出台了《长葛市人民政府关于进一步做好减轻农民负担工作的实施意见》和《关于调整市农民负担监督管理委员会成员的通知》,要求各级政府把农民负担工作放到重要位置,实行一把手亲自抓负总责制度。同时,为了检查落实情况,组织市政府纠风办、农监办成立明察暗访小组,查访了全市 12 个乡镇的 40 个行政村,有效地堵绝了加重农民负担的“四乱”现象。三是加强农村财务审计工作。2003 年农经站共审计集体资金 1186.79 万元,审计出违纪资金 123.19 万元。其中不合理支出 7.06 万元,白条 2.7 万元,其它违纪支出 50.39 万元。对以上违纪资金进行了限期整改,并向有关领导进行了汇报和建议。

(牛志军 胡松林)

【扶贫开发工作】 一是认真完成了 2002 年上级批复的项目工程。建设工程共涉及 7 个乡镇、办事处的 8 个行政村。项目全部为人畜饮水项目,总投资 79 万元,其中:中央、省财政投资 52 万元,自筹资金 27 万元。共打深井 10 眼,安装水泵 6 台,购置各类水管 9750 米,架设低压线路 5000 多米,安装压力罐 2 个,建水井管理房 6 间。受益农民近 4000 人,基本解决了这些地区的人畜饮水问题。二是积极申报 2003 年度财政扶贫开发项目。全市共申报财政扶贫项目 5 个,已得到省扶贫办的批复,总投资 97 万元,其中:中央、省财政投资 49 万元。在所批项目中,乡村道路项目 3 个,人畜饮水项目 1 个,教育事业项目 1 个,共建水泥路 1.5 公

里,柏油路 2.8 公里,打井 1 眼,建校舍 1100 平方米。项目建成后,将有效改善这些贫困村的生产、生活和办学条件。

(贾志伟 李新平)

【农业产业化工作】 首先完成了农产品加工流通企业划型申报创名牌企业工作。先后协助河南众品食业股份有限公司申报国家大型企业,长葛市种子公司、长葛市吉祥蜂产品公司、长葛市贸工牧实业总公司、许昌维利达食业有限公司等申报国家中型企业。其次完成了农业产业化有关项目申报和无公害农产品产地、产品认证的申报。共上报了五个项目:①无公害蔬菜示范基地建设,项目材料已上报省立项,省财政计划投资 10—30 万元;②农业结构调整贴息贷款项目。(即:河南众品食业股份有限公司畜产品加工年产 6 万吨,总投资 1.8 亿元);③许昌维利达食业有限公司畜产品加工转化项目,已报省立项,计划总投资 800 万元,申请国家贴息贷款 600 万元;④陈氏生态园建设,面积 460 亩,已投资 130 万元,远期投资 2000 万元。⑤吉祥蜂产品公司加工扩建项目,省财政贴息贷款 200 万元。其三狠抓重点龙头企业建设,增强带动辐射能力。重点协调支持了具有一定规模的加工增值型龙头企业 50 家,正在逐步形成“市场牵龙头,龙头带基地,基地连农户”的产业发展格局。其四,加强农产品和生产资料批发零售管理。重点发展以农民为主体的经纪人队伍,促进农产品货畅其流。同时协调公安、交通等部门,为农民办理“绿色通道卡”,确保绿色通道畅通。2003 年共发放绿色通道卡 400 张,完善新建各类农产品市场 15 个,季节专业市场 50 余个,常年从事交易人员 2.3 万人,交易额达 2.5 亿元以上。

(贾志伟 杨新平)

【农业综合信息平台发展工作】 2003 年,葛天农网在原有基础上,不断地进行更新和完善,逐步充实拓宽了其服务功能,向实现“以农为主,全方位服务于农”的目标靠近。该平台已设有

29个栏目,23大版块,9个服务系统,10大数据库,可及时自动地获取最新市场信息,产品供求信息,价格信息,科技信息,农业气象信息等其它综合服务信息。全年信息平台共更新上传各类信息480篇,代发布查询供求信息36次,查询下载提供信息60余次960多条,向上级传送文件、电子邮件30多次,带来了较好的经济效益和社会效益。

(闫志华 胡松林)

【种子经营及其它物资经营】 种子经营方面。上半年采取“两条腿”走路的办法,即原则上统购分销,品牌种子自主经营,量化任务,奖勤罚懒,多劳多得。实际统一销售玉米杂交种5万公斤,所属单位销售12.5万公斤。下半年实行了“划块管理,分灶吃饭,自主经营,自负盈亏,多劳多得”的全面承包办法,较好地扭转了经营形势,实际销售小麦原良种230万公斤,公司获承包金28万元,实现了扭亏增盈。在其它经营方面。物资站、农技中心、植保植检站、农药化肥管理站等二级机构各自发挥自身优势,想方设法为农服务,全年共销售BB肥800吨,斯格利复合肥380吨,其它配方肥80吨,玉米种2000公斤,小麦种6000公斤,销售大卫鼠药5400支(60件),溴敌隆毒饵40000袋(400件),安排优质小麦种子生产基地850亩,有效地拓宽了为农服务的渠道。

(杨相臣 马德颇)

2003年度农业局荣获奖项

先进单位

河南省土肥站先进单位

农业技术推广中心

河南省植保植检站先进单位

植保植检站

农业综合开发

【概况】 2003年,长葛市农业综合开发工作坚

持以“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻党的十六大、十六届三中全会精神,全面落实国家、省、市农业综合开发各项工作任务,紧紧围绕增加农民收入和增强全市农业竞争力这条主线,大力实施“二个着力,二个提高”,即:着力加强农业基础设施和生态环境建设,提高农业综合生产能力;着力推进农业和农村经济结构性调整,提高农业综合效益。不断解放思想,真抓实干,顺利完成了2002年度农业综合开发项目工程建设扫尾、2003年度农业综合开发项目规划、全国农业综合开发项目和资金管理大检查等各项工作任务,为长葛经济和社会发展做出了积极贡献。

(李向伟)

农开办领导成员

主 任 武录民

【2002年度项目扫尾】 2002年度农业综合开发项目工程建设时间为2002年10月—2003年3月。2002年度农业综合开发项目共改造中低产田1万亩,建设优质粮食基地1万亩,扩建速冻蔬菜生产线1条。项目共计投资1206万元,其中用于改造中低产田项目资金219万元,用于优质粮食基地建设项目资金117万元,用于扩建速冻蔬菜生产线项目资金870万元。

2003年3月,2002年度各项工程已经顺利完成。项目区完成新打井60眼,修复配套100眼,新修和整修硬渠3.5公里,埋设农田线路40公里(复线),开挖疏浚河3.5公里,新建桥6座,新建过路涵6座,维修桥8座。整个工程建设共投入劳动积累工4万个,动土石方6万方。硬化生产路18.5公里。植杨树8万株。推广间作套种、优质小麦栽培技术1万亩次,培训农民3000人次,印发技术资料3000份。在河南众品食品股份有限公司扩建速冻蔬菜生产线一条,购置设备27台(套),改建厂房200m²,新建厂房400m²。

2002年度农业综合开发项目完成后,大大改善了项目区农业基本生产条件,提高了农业

综合生产能力,带动了农业结构调整,增加了农民收入,取得了明显的经济、生态和社会效益。项目区共计新增灌溉面积 0.3 万亩,改善灌溉面积 0.5 万亩,改善除涝面积 0.2 万亩,新增节水灌溉面积 0.05 万亩,新增林网防护面积 1 万亩,新增机耕面积 0.3 万亩。实施土壤改良 0.7 万亩,秸秆还田 0.2 万亩,机械深耕 0.6 万亩,优良种子普及率 90% 以上。新增粮食生产能力 1000 吨,油料生产能力 70 吨,蔬菜生产能力 1200 吨。粮经比例由开发前的 70:30 调整为 60:40。农民人均纯收入较上年增长 15%。

(李向伟)

【全国农业综合开发项目和资金管理大检查】

组织成立了长葛市农业综合开发项目和资金管理大检查工作领导小组,召开农开办、财政局及项目区乡镇参加的长葛市农业综合开发项目和资金管理大检查工作会议,研究制订传达了大检查工作方案。7 月 9—11 日、8 月 3—5 日,先后两次根据检查要求对第五期项目、资金管理情况进行了自查,共发现各类问题 50 条。自查结束后,会同财政局及项目区乡镇仔细分析了问题产生的原因,制定了切实可行的整改措施。一是转变思想观念。正确认识当前农业面临的主要问题,积极探索农业综合开发工作新思路、新举措。工作上求真务实,不求形式,不走过场。二是对项目工程上存在的问题,损毁的喷灌设施、桥、渠、井台要重新修复,丢失的井盖要重新浇铸补齐,损毁的树木要重新补植。三是对资金管理上存在的问题,抵顶农开回收款的资金要立即下拨,收据、白条入帐的资金要补办正式发票,大额现金支付工程款项的要重新补办银行转帐手续。制订了整改期限,实行限期整改,农开办、财政局和项目区乡镇密切配合,农开办负责监督工程维护,财政局负责资金划拨和收据、白条入帐、大笔现金支出的整改。对于自查出的 50 条问题,已有 25 条已于 8 月 22 日以前整改完毕,尚未整改的 25 条问题将于 2004 年 3 月 15 日前全部整改完毕。

(李向伟)

【2003 年度项目规划工作】 2003 年,农开办及时对相关乡镇调查勘探项目区域,详细了解有关行政村的水利、土地、农机、种植习惯、林木覆盖、粮油产量、农民人均纯收入等各方面的情况,为 2003 年度项目计划编报提供第一手资料。3 月份,计划如期上报许昌市农开办审核,计划已获批准。2003 年度农业综合开发土地治理项目计划,改造中低产田 0.5 万亩,优质粮食基地 1 万亩。项目区位于市一号公路两侧,与 2001—2002 年度农业综合开发项目区相连,涉及 15 个行政村。项目计划投资 324 万元,其中改造中低产田项目投资 193 万元,优质粮食基地投资 131 万元。计划新打机井 99 眼,维修配套 89 眼,埋设农田线路 12 公里,开挖疏浚河渠 10 公里,整修硬渠 1 公里,新建桥涵 61 座,维修桥涵 67 座,新建河闸 1 座,节制闸 4 座,扩建河闸 1 座,修路 38 公里,植树 14.9 万株。计划投入人工 7.6 万个,动土方 25 万立方。多种经营项目计划投资 358.2 万元,新建肉兔深加工生产线一条,建生产厂房 5640 平方米,购置设备 22 台套。

(李向伟)

【2003 年度项目进展情况】 2003 年,根据市领导分工调整,调整了市农业综合开发领导小组,项目区乡镇成立了专门的开发机构,使农业综合开发工作有人抓,有人干,有场地。在全年的工作中,市农业综合开发领导小组多次召开会议,研究安排部署农开工作,并经常深入项目区检查指导,督促落实,确保了农业综合开发工作的顺利进行。一是做好项目工程规划设计。在工程规划设计中,聘请专家参与组织设计,每项工程设计必须通过专家签字认证后,方可进行招标施工。严格按照国家标准和计划投资,并结合项目区实际,办争发挥工程的最大效益。二是搞好项目工程和物资设备招投标制。2003 年度的农业综合开发项目绝大部分土建工程和所有物资设备,全部实行了招标。土建工程招标由市组织实施,制定了规范的招标文件,明确项目土建工程的技术规格

和要求;公开发布招标信息,组织投标单位勘察施工现场;以项目区乡镇为主体,多部门参与组织招投标工作;公开评标、定标;与中标单位签订合同,明确责任。为确保工程质量,聘请了多名农业和水利专家对参加竞标单位的资信进行了认真评议,同时聘请专职人员对招标进行全过程监督,提高了透明度。在招标中,来自省内的 20 家资质符合要求的企业参与投标,通过严格评审,最终确定了 5 家企业参与 2003 年度项目工程建设。物资设备招标由许昌市农开办统一组织,长葛市 2003 年度项目工程所需物资设备由中标企业负责供送,确保了物资设备质量。年招标金额 128 万元,占项目总投资 40%,总计节约投资 7 万元,占项目总投资 2%。三是实行农业综合开发项目资金公示制。市农业综合开发办公室在长葛电视台新闻栏目中就 2003 年度农业综合开发项目的开发面积、建设地点、投资额及资金构成、主要工程数量和建设标准等对全市干部群众公示;项目区乡(镇)村也分别在乡(镇)政务公开栏和村务公开栏上对各项工程的位置、投资额及投资构成、建设标准进行了详细公示。四是实行了项目工程质量保证金制度。对过去全部工程完成后一次验收的方法进行了改革,实行工程监理制,聘请了专门的监理人员,对工程建设进行全过程质量监督。对打井、建桥等单项工程,每打一眼或建一座就验收一次。对于不合格的工程,坚决返工重建,对于中标施工企业,预留工程资金额的 10% 做为工程质量保证金,期限一年。五是全面实施县级报帐制。各级财政安排的无偿资金及时拨入农业综合开发资金专户,借入的有偿资金和本级安排的有偿资金直接存入专户,所有项目资金支出统一从专户中提取。财政资金报帐提款时做到程序严格、手续完备。

2003 年,农业综合开发项目工程已经全面开工。项目区新打机井 34 眼,占计划 34%,修复配套机井 40 眼,占计划 45%;疏浚沟渠 10 公里,占计划 100%;新建桥 7 座,占计划 11%,修复桥 30 座,占计划 45%;新修路 38 公里,占计

划 100%;植树 2 万株,占计划 13%;项目已投入人工 7.3 万个,占计划 95%,完成土方 25 万立方,占计划 100%。多种经营项目已投资 200 万元,工程项目全部开工。

蔬菜开发

【概况】 2003 年,蔬菜开发办在市委、市政府正确领导下,以党的十六大精神为指针,紧紧围绕农业高产、高效开发,按照以市场需求为导向,以提高经济效益为目标的总体思路,扩大基地上规模,调整结构上档次,培植典型创名牌,完善机制促服务,开发市场促销售,依靠科技增效益,使长葛市蔬菜产业取得了长足发展,涌现出了一批重点乡镇、重点村和种植大户,菜农依靠种植蔬菜走上了致富道路,官亭乡、增福庙乡、南席镇、老城镇先后被命名为省、市高效农业示范园区。蔬菜加工业的发展,拉长了蔬菜产业链条,带动蔬菜种植结构的调整,催生出了一批龙头企业。河南众品食品股份有限公司被国家部委确定为农业产业化龙头企业,公司年加工各类蔬菜 9.3 万吨,带动基地 4 万余亩,联结农户近 10 万户,户均增收 3300 元。蔬菜种植重点乡镇、重点村建立以农民为主体的经济合作组织 40 个,年外销各类蔬菜 5 万吨,为增加农民收入促进农业产业化升级,推动蔬菜瓜果生产再上新台阶,促进长葛市农村经济健康快速持续发展,做出了积极贡献。

(朱 敏)

蔬菜开发办领导成员

主 任 李全升

副主任 张培仁 胡晓建

【蔬菜种植结构调整成效显著】 2003 年,全市蔬菜种植面积 8 万亩,其中日光温室 110 座,实和中小拱棚面积 4000 亩,复种指数 2.54,实际种植面积 8788 亩,年亩均收入 1.05 万元;露地蔬菜播种面积 6.84 万亩,其中常年种植蔬菜面

积 1.22 万亩,复种指数 2.1,实际播种面积 2.56 万亩,单季节蔬菜面积 4.28 万亩,年亩均收入 3200 元;蔬菜种植业总产值 3.27 亿元,占种植业总产值的 27.5%。全市蔬菜种植结构调整得到进一步优化。

(朱 敏)

【蔬菜产业化步伐加快】 利用日光温室,成功引种了黄瓜、西葫芦、蕃茄、茄子、香椿、芸豆、洋香瓜、双孢蘑菇、白灵菇等蔬菜食用菌品种,利用大中拱棚,发展了蕃茄、西芹、辣椒、韭菜、茄子等;露地蔬菜先后引种了日本夏阳白菜、“三红”萝卜、绿菜花、芦笋、甜玉米、荷兰豆、莲藕、土豆等名优特新品种,加速了品种结构的调整和优化,通过龙头企业和农村经纪人的带动,对外鲜销蔬菜基地面积不断增加,为长葛市蔬菜业与国际国内市场接轨奠定了基础。

(朱 敏)

【农业科技水平提高】 围绕科技服务体系建设,加大推广引进力度,把技术培训、技术普及推广、技术咨询服务作为提高菜农科学种田水平和经济效益的关键措施来抓,先后聘请河南农大、河南省果树研究所、许昌市农业局专家指导办班,先后举办了不同类型、不同层次的技术培训班 200 多期,培训菜农 13000 余人次,系统讲授了芦笋生产栽培技术、甜玉米高产栽培技术等先进适用技术。并印发《芦笋高产栽培技术》、《甜玉米高产栽培技术》、《西兰花高产栽培技术》等技术资料万余份,配合有关单位积极参加送科技下乡活动,使大多数菜农初步掌握了日光温室、大中小棚菜及露地蔬菜种植技术,取得了可观的经济效益。通过各种传播媒体,大力普及推广蔬菜生产先进技术,如大棚蔬菜无公害生产技术、喜温蔬菜冬季上市关键技术,增施 CO₂ 气肥技术,深冬大棚菜高垄栽培技术、大棚膜除滴技术、叶面喷施技术、遮阳避雨种植越夏蔬菜技术、烟雾剂粉尘剂大棚应用技术,大棚膜下暗灌技术及无公害蔬菜生产技术等,并组织有关技术人员,深入田园棚前,巡回进行技

术指导,现场诊断,释疑解难。南席镇、老城镇、增福庙乡、官亭乡聘请有丰富实践经验的外地专家作为技术顾问,以乡镇、村为单位,组织农民先后到山东寿光、曹县、石家庄以及省内扶沟、漯河等地参观学习,参观者逾万人,通过学习外地典型经验,拓宽了思路,丰富了思想,增强了发展信心。新品种得到示范推广。先后引进示范改良五寸参胡萝卜、脱毒土豆、旱种白藕、春季茄子、辣椒、大白菜、白萝卜等,均试种成功。

(朱 敏)

【蔬菜产业化初见端倪】 长葛市众品公司在蔬菜办的指导下,根据国际市场需求,确定发展以芦笋、双孢蘑菇、甜玉米、西兰花、胡萝卜为主的蔬菜加工业。采取得力措施,加强基地建设,众品公司拨专款 40 万元,用于种子补贴和技术指导,发展种植面积 2 万多亩,南席镇把建设芦笋基地列入“村书记主任工程”项目,要求无集体工副业的村至少发展 200 亩芦笋种植基地。古桥乡党委责成乡农技站负责技术指导和产品回收。使基地菜农得到了比较满意的回报。

(朱 敏)

【强化农产品质量意识,大力发展无公害蔬菜生产】 为了全面提高蔬菜产品质量安全水平和市场竞争力,保障城乡居民的身体健康,根据省、许昌市“无公害农产品行动计划”部署,积极搞好无公害蔬菜、瓜果生产基地的认证工作。2003 年重点实施了“万亩无公害蔬菜基地”、“万亩无公害胡萝卜基地”和“万亩无公害红提基地”建设认证工作,其中“万亩无公害蔬菜基地”的认证以众品公司为依托,已通过省出入境检验检疫局出口蔬菜产地、产品认证。“万亩无公害胡萝卜基地”和“万亩无公害红提基地”已经通过产地环境监测,产地、产品认证工作正在进行,

(朱 敏)

【加强信息交流和舆论宣传工作】 2003 年,蔬

菜办积极与省内外的科研机构、大公司建立联系,建立了项目档案,在“葛天农网”设立了蔬菜生产网页,同时充分利用编发《蔬菜生产动态》、报纸、电台、电视台等新闻媒体,积极传递蔬菜生产新品种、新技术和市场动态,加强对蔬菜农产品生产、加工、经营者的指导,及时服务全市蔬菜生产,为全面提高农业和农村经济的整体水平和效益做出新的贡献。

(朱 敏)

【产业经营现状】 通过龙头企业和农村经济合作组织的带动,蔬菜产业化经营的链条不断拉长,众品公司依托国内国际两个市场,不断扩张农业产业化经营规模。按照“公司+基地+农户”的模式,与农户签订产销合同,供应种子,进行全程技术服务,以保护价格回收全部合格产品,已发展基地 2.6 万亩,其中芦笋 0.86 万亩,甜玉米 0.43 万亩,豆类 0.76 万亩,其它加工蔬菜 0.55 万亩,2003 年加工芦笋、甜玉米、西兰花等各类蔬菜 2.3 万吨,80% 以上外销日本、德国等国家,产品外销按照“三来一返”的贸易形式,与基地建设、产品加工紧密结合起来,即外商来种子、来订单、来标准,加工产品返销国外,农村各类经济技术合作组织发挥优势,积极开拓鲜销国内外市场,“三红”胡萝卜在广州、长沙、武汉等地批发市场挂牌销售,全年完成蔬菜出口 0.56 万吨,出口额 496 万美元。

(朱 敏)

畜 牧 业

【概况】 2003 年,长葛畜牧业克服了非典所带来的不利影响和多种困难,保持了持续健康稳定的发展。全市年生猪存栏 42.2 万头,出栏 80.1 万头,同比分别增长 7.1%、9.6%;牛存栏 2.1 万头,出栏 1.3 万头,与去年持平;羊存栏 12.7 万只,出栏 15.4 万只,同比分别增长 1%、5.5%;三禽存栏 477.2 万只,出栏 489.9 万只,同比分别增长 1.8%、8.7%;肉类总产量 665168

吨,蛋类总产量 38016 吨,奶类总产量 1692 吨,同比分别增长 8.3%、6.1%、30.5%;实现牧业产值 8.6 亿元,牧业产值占农业总产值的比重达 43.1%。全市新建生猪加工厂一座,畜产品龙头企业已达 17 个。年加工生猪突破 100 万头,年产值 7 亿元,成为全省第二大生猪加工基地和具有一定规模的肉类加工集散地,全市新建成 5 个养殖小区,3 个养禽小区和一条无公害生猪养殖带,新增奶牛场 1 个,养猪场 26 个,养禽场 38 个。全市继续推行畜禽防疫双轨目标管理,主要动物防疫密度达到了 98% 以上,不断加大动物检疫和兽医卫生监督工作,全年共检活畜禽 3815.91 万头(只),检验肉品 2.3 万吨;检出病死畜禽 0.396 万头(只),病害肉品 2.356 吨;市场检疫率 100%,产地检疫率 95% 以上,进一步加大畜牧执法力度,实行执法和行政管理公开制度依法治牧进入正规化、经常化轨道。

(杨金安)

畜牧局领导成员

局	长	杨广贤
书	记	李金荣
副局长	副书记	杨海生
副局长	党委委员	李金周 张书铭
纪 检	书 记	郭龙吟(12 月任)
工 会	主 席	杨金河

【动物防疫】 全市畜牧系统认真贯彻落实动物防疫法,在全市继续推行免疫双轨目标管理责任制,全面实施防疫技术承包制,动物免疫标识制度和防检结合制度,积极探索新形势下动物防疫新机制,重点针对分散饲养的防疫难度大,困难多的情况,对防疫员实行分片包干,联片防疫承包的方法,有效地提高防疫效果,同时,强化了饲养场的规范管理。先后组织技术人员对养殖场进行了防疫条件审核,对医疗器械、治疗、预防药物、饲料添加剂、消毒设施、卫生条件、防疫人员素质进行了审查。对符合条件的发放防疫合格证,对不符合条件的提出整改意

见和具体措施,限期整改,直至达到标准,2003年,全市共防疫生猪 95.6 万头,三禽 489.8 万只,发放动物免疫证 30 万份,发放耳标 44.5 万套。全市猪、鸡防疫密度分别达到 97.8%,病死率分别控制在 4% 和 10% 以下,四项指标全部达标。

(杨金安)

【品种改良】 大力推广优良畜禽品种,加快畜禽良种结构调整步伐。重点推广了瘦肉型猪配套技术,冷精配种技术,积极开展优良猪种杂交,引进南阳黄牛、三黄肉鸡、北京鸭、波尔山羊等优良品种,使畜禽品种结构进一步优化,优良品种比例得到提高,2003 年,全市优良猪禽的比例分别达到 98.54% 和 87.41%,同时,进一步加大了对种畜禽场的监督管理力度。先后对 4 个种畜禽场进行了鉴定和申报工作,种畜禽场鉴定发证率达 100%。

(杨金安)

【疫情调查疫情监测】 建立和完善动物疫情预警机制,提高科学防治水平是科学防治畜禽传染病的关键环节,2003 年,畜牧系统凭借市“全国无规定动物疫病区建设单位和国家动物疫情测报网点”的优势,积极开展了疫情调查和监测工作。全年共监测禽流感 680 只,新城疫 920 只,蓝耳病 150 头,鸡白痢 200 只,猪瘟 200 头,监测牛结核 210 头,牛布病 650 只,化验诊断畜禽疫病 461 例。进一步掌握了全市动物传染病的感染情况。与此同时,认真做好疫情上报工作,对动物疫情报告实行专人管理,按月、旬、年上报动物疫情表,随时掌握疫情动向,为科学防治奠定了良好基础。

(杨金安)

【动物检疫】 2003 年,动物检疫工作在认真贯彻《动物防疫法》的基础上。一是改变了产地检疫管理体制。实行了市、乡、村三级垂直检疫管理,即市动物检疫站从各乡镇正式检疫员中选派产地检疫负责人直接管理村级助检员,“两

员”由动检站统管,同时根据各乡镇畜禽存出栏情况,制订产地检疫目标管理责任书,由市动检站同各乡镇产地检疫负责人签订,各乡镇负责人对村级检疫员签订目标管理责任书,做到层层有责任,人人有任务,各乡镇还制定了相应的管理制度和措施,规范产地检疫员的工作行为,有效的提高了产地检疫工作效率,2003 年产地检疫数 11.961 万头(只),与 2002 年相比翻了二翻。二是把好屠宰检疫关,实现屠宰检疫规范化。严格执行《河南省生猪屠宰检疫管理暂行规定》,把好生猪进场关、屠宰关、实施同步检疫。并做好消毒灭菌工作,二季度防“非典”期间,安排专职消毒员,重点加强回空车辆、厂区、屠宰车间、圈舍、检疫室等处的消毒工作,确保出场动物产品洁净无疫,为防“非典”工作提供了强有力的保证。2003 年,全市生猪的屠宰检疫率达到 100%,做了到随宰、随检,有宰必检,实现屠宰检疫规范化。

(杨金安)

【依法治牧】 加大依法监督管理力度,实施畜产品安全生产,是提高畜产品质量的关键。一是加强对屠宰厂(点)、养殖场、活畜禽交易市场的监督检查,严厉打击逃避拒绝检疫、贩卖、私宰、运输病死动物及其产品的不法行为。全年共查处未经检疫动物和贩运、贩卖病死畜禽案件 44 起,结案率达 100%。对严重违法,影响极坏的除依法打击外,还在新闻媒体上曝光。二是以规范治理兽药、饲料经营秩序为突破口,加强对畜牧业投入品的管理。对兽药、饲料生产经营企业和使用单位进行定期和不定期检查抽检,公布抽检结果,形成了集中打假和经常性检查相结合的工作机制。全年共抽检兽药 20 个批次,配合许昌市局开展了以打击制售假劣兽药和经营使用“瘦肉精”等违禁药品的专项斗争 4 次。查处案件 6 起,查获违禁药品近百件,并进行了集中销毁曝光,极大地震慑了违法分子。同时,对全市饲料生产、经营、使用情况进行了全面清理整顿。查处违法经营饲料案件 5 起,取缔不符合条件的饲料经营门店 3 个,查获不

合格饲料价值 2400 元,净化了饲料市场。

(杨金安)

【应对非典】 2003 年上半年,面对突如其来的非典疫情,畜牧系统及时调整工作思路,把防治非典同畜牧业生产有机结合起来,积极探索新的工作机制和工作方法,努力规避非典给畜牧业生产带来的不利影响,确保了畜牧业经济的持续、稳定、健康发展。一是改变防疫体制和工作方法,由原来的乡镇兽医站组织乡、村两级防疫联片作业,群防群治,集中打歼灭战,变为各村兽医员各自为战,单兵作业,分村对动物实施免疫注射。同时,市乡两级技术人员加强联系和指导,确保防疫质量和效果。二是强化动物冠状病毒病的防治工作。下发了《关于加强规模饲养场、定点屠宰场动物疫病防治工作的紧急通知》,对鸡传染性支气管炎、猪传染性胃肠炎,猪流行性腹泻等动物冠状病毒病实行周报制度,并建立了动物冠状病毒病的快速反应机制,密切注视家禽冠状病毒病的发生和流行情况,一经发现疫情,坚决、及时、果断地进行处理,不留后患。三是严防人畜共患病的发生和流行。重点强化了对五号病、禽流感、炭疽等人畜共患病的预防和控制。同时,全面开展疫情调查,认真落实免疫标识制度,对重大动物疫病防治查漏补缺,补防补免,免疫密度达到 100%。四是抽调 16 名机关干部,组成工作队,局领导带队,深入长社办事处,协助村、组开展防非工作。工作队员坚持 24 小时值班,良好的工作作风和踏实的工作态度赢得了长社办事处领导和村民的好评。

(杨金安)

【规模经营】 2003 年,依照《许昌市优质畜产品生产和加工基地建设实施方案》的要求,对全市 16 个乡镇、办事处的养殖业情况进行了详细的调查摸底,按照统一规划、合理布局、依区建场、围点扩面、连片成线、规范发展的原则,在全市建成了 5 个养猪小区、3 个养禽小区和一条无公害生猪养殖带。养殖小区内以规模养殖场

为龙头,以养殖专业村为依托,带动辐射周边村户形成养殖群体。2003 年,小区内出栏 1000 头以上的猪场由上年的 18 个增至 27 个,出栏 200 头以上的猪场由上年的 68 个增至 85 个;存栏 1000 只以上的禽场 253 个,分别比上年提高 5 个和 8 个百分点。同时,通过倡导奶类消费,奶牛生产发展势头强劲,增幅迅猛。2003 年新增奶牛场 2 个,已有存栏 40 头以上的奶牛场 5 个。占地 70 亩,投资近千万元,设计存栏 1000 头的“三友”奶业公司一期建设工程已完工,存栏奶牛已达 130 头,日产奶 1.5 吨,加工酸奶、果奶等 5 个品种。2003 年,全市涌现出“康益牧业公司”、“长兴猪场”、“三友奶业”、“金泉养鸡场”、“樊楼绍中鸡场”等一批龙头养殖企业。“康益牧业公司”采取以场带场、以大带小的形式,带动 15 家养猪场形成养殖联合体,实行统一防疫程序、统一饲料供应、统一产品销售,使养殖小区形成集约化生产格局,规模养殖比重占饲养总量的 76%。长兴猪场采取提供种猪,回收仔猪,集中育肥的模式,带动养猪场户 120 多家,形成了小规模、大群体的生产格局。无公害生猪养殖带建设以后河和坡胡两个养殖小区为中心,利用小区内大中型规模养殖场相对集中的优势,以横贯后河镇的 4 号公路和坡胡镇的长无公路为依托,连接两镇的 13 个行政村,全长 18 公里。养殖带沿线两侧 1000 米内新建规模养殖场 6 个,改扩建 40 个。其中万头猪场 2 个,1000~10000 头以下猪场 16 个。200~1000 头猪场 22 个,规模养殖占养殖带饲养总量的 68%,年出栏生猪 8.7 万头。养殖带内所有的规模养猪场严格按照无公害畜产品产地认定的标准,统一规划场地、统一圈舍设计、统一供种、统一技术服务,使场区建设的科技含量和现代化水平明显提高,特色突出,生产规范,是展示长葛畜牧业形象的窗口。

(杨金安)

【畜产品加工】 2003 年,以众品公司为主的 17 家肉类加工企业,年加工生猪能力达 100 万头,年产值达到 7 亿元,成为全省第二大生猪加工