

常慧君

中国农业发展银行长葛市支行

【概况】 2002年,长葛农发行在分行党委和长葛市委、市政府的正确领导下,以“三个代表”重要思想为指导,以收购资金封闭管理为中心,积极适应粮棉流通体制市场化改革和粮棉购销政策调整,认真做好收购资金供应与管理工作,全面推行业务规范化管理,努力防范和化解信贷风险,切实加强党的建设、队伍建设和精神文明建设,各项工作取得了新的成绩。全年投放粮棉收购贷款 18924 万元,支持企业收购粮食 18226 万公斤(定购和税粮 4619 万公斤),棉花 6000 担。

(李 冰)

农业发展银行长葛市支行领导成员

党组书记 行长 谢少鸿
副 行 长 刘金献 陈冠军

【支企工作】 支持企业收购粮棉,保护农民利益一直是农业政策性银行的主要职责。一是认真贯彻执行粮棉收购政策,采取积极措施及时足额供应资金,按照“保证计划内、管好计划外、确保农民利益和购销平衡”的原则,对定购粮和税粮,优先供应资金。坚持贷款投放与价内补贴同步到位的原则,按照保护价减掉价内补贴后的实际结算价款供应收购资金;对定购粮、税粮以外的粮食和棉花收购,按照“双定”贷款管理办法发放收购贷款。认真核订收购码单,既有效防范新增贷款风险,又保证了资金及时足额供应。二是积极支持国家粮食储备体系建设,保证了中央储备粮收储、移库、轮库等业务的资金需要。三是扶持粮油购销企业和加

工企业联营,促使上海瑞丰面粉厂与长葛粮油公司合股经营。

(李 冰)

【强化服务意识、化解企业风险】 “促销压库”是 2002 年度省市分支行行长会议确定的一项重要工作,也是有效解决企业大批粮食超期存储、陈化加剧、潜亏严重的关键所在。为此,组织企业参加豫晋、豫陕粮食经贸洽谈会,先后有 6 个企业签订优质小麦购销意向性合同 5000 万公斤,实际实现交易近 3000 万公斤。同时,利用系统网络优势,促成了天津、上海、广东、广西等主销区大型用粮企业与长葛市企业加强联系沟通,建立长期稳定、良性使用的购销关系,本市的粮油购销日益活跃。全年共支持企业推陈储新,等量对冲粮食 2953 万公斤,粮食企业的库存成本和结构有了明显改善。2002 年,长葛市粮油总公司与河南省油脂公司签订出口印度尼西亚、菲律宾等国优质冬小麦 4 万吨供应合同。已离埠销售 6000 多吨,首批回笼货款 238 万元,实现了长葛小麦出口零的突破。

(李 冰)

【信贷风险防范工作】 为适应粮棉流通体制市场化,有效防范和化解信贷风险,尽快建立和完善具有农发行特点的信贷资产保全体系,积极协调有关部门在粮棉企业进行清仓查库、澄清企业的同时,全面推行贷款抵押担保工作。在办理企业有效资产担保工作中,积极探索实践了资产保全的新路子和新方法。全行办理抵押登记企业占应办企业的 100%,抵押资产额占企业有效资产总额的 97%,抵押标的物房产 368 宗,128813 平方米,地产 37 宗,409117 平方米,评估值 10375 万元,对应无物资保证 5820 万元,受到了上级的好评。(李 冰)

【党建工作】 一是集中推进基层党组织规范化建设。根据总行的统一部署,深入开展了集中推进基层党组织规范化建设活动,使广大党员受到了一次深刻的党性教育,使党员领导干部的党建意识明显增强,履行“一岗双责”更加自觉,党建基础工作基本达到了规范化要求。二是认真组织开展了争创“五好”党组织活动。按照实施方案和细则,对照标准,认真整改,积极创建。三是较好落实了党风廉政建设,反腐败抓源头工作取得积极成果。把党风廉政建设考核内容纳入全行总体工作目标之中,与其他工作联岗联责,并同部署、同落实、同考核、同奖惩。四是加强了精神文明建设。较大声势地开展了“道德规范进万家”和“道德规范从我做起”活动,积极组织开展了市委组织的献爱心捐款活动。

(李 冰)

2002 年农发行系统荣获奖项

先进单位

信贷资产保全第一名
安全保卫先进单位
长葛市农发行

先进个人

省分行青年岗位能手
谢少鸿

农村信用联社

【概况】 农村信用社共有营业机构 60 家,其中联社 1 家,下辖 16 个独立法人社,干部职工 400 余人。2002 年,农村信用社紧紧围绕业务经营工作中心,积极进取,开拓创新,大力开展代收代付等中间业务;加大清收盘活力度,提高信贷资产质量;狠抓扭亏增盈和风险防范工作;内部经营机制改革稳步推

进,服务质量和经营管理水平有新的提高;组织建设得到加强;电子化建设步伐进一步加快;促进了全市农村信用社的健康、快速发展。2002 年,全市农村信用社各项存款余额 77440 万元,较年初上升 12945 万元,完成计划任务的 129.4%;各项贷款余额 62804 万元,全年累计投放 98517 万元,其中农业贷款余额 53881 万元。

(闫 磊)

农村信用联社领导成员

党委书记	主任	常中原
副 主 任	刘晓杰	刘书亭
	侯留栓	尚献国

【组织建设】 建立健全党组织,以机关党支部创建为基础,认真开展党的“五好”创建活动,并积极做好创建活动的申报工作。认真开展党员民主评议,评议结果汇总及时上报,表彰了一批优秀共产党员和先进基层党组织。进一步做好党员发展教育工作,发展预备党员 8 名,2002 年全社共有党员 113 人,占职工总数的 27%。进一步加强党风廉政建设,通过对全市农村信用社党员干部的思想教育,提高拒腐防变能力。

(闫 磊)

【存款增势强 资金实力壮大】 继续加大资金组织力度和服务创新力度,大力开办代理、承兑、贴现等中间业务,拓宽融资渠道,各项存款实现了快速增长。一是加大资金组织力度,对全市信用社员工实行目标管理,任务量化到人,增强全体职工的集体责任感。二是在代理全市中小学教师工资发放的基础上,取得了代理全市行政事业单位工资发放及城市低保金发放等业务,开立了财政局预算外资金帐户。三是联社与市工商联联合组织召开了全市企业界代表与农

村信用社联谊会,加深了银企间的了解,增进了友谊。四是开展优质文明服务,树立农村信用社的窗口形象。通过对临柜人员的培训,规范员工的服务用语和服务标准,在稳固老客户的同时,吸引了广大新客户。五是积极开办了承兑、贴现业务。六是增资扩股,全年共新增股金 1039 万元,信用社的资金实力进一步增强。

(闫 磊)

【信贷支农工作】 牢固树立“以农为本,为农服务”的宗旨,加大信贷支农力度,充分发挥农村金融的主力军作用。一是深入学习“三个代表”重要思想,切实转变观念,树立支农出效益的经营理念,拓宽服务面,增加服务项目,全力打造“农民自己银行”的品牌。二是切实转变工作作风,深入基层,深入农户,研究市场变化,帮助农民扩大生产经营和开拓市场。三是围绕市委、市政府确定的农业和农村经济结构调整战略,结合小康村建设和小城镇建设,积极支持农作物品种优化、畜牧水产业发展、农业产业布局调整、农业新技术推广等,促进农业增效,农民增收。四是及时申请支农再贷款,充实支农资金。先后申请支农再贷款 8800 万元,及时投放农村市场,促进农村经济发展。五是推行多元化信贷支农方式,最大限度地满足不同需求。在支农服务上,积极探索,走多元化支农经营之路,在全面开展小额农户联保贷款的基础上,结合部分乡镇及城区个体企业发达、资金流动快的特点,开办了“基本客户群”联保贷款,为企业的快速发展注入了活力。全市信用社累计发放各项贷款 98517 万元,农业贷款余额 53881 万元,全市信用社组建农户联保小组 2960 个,农户 14800 户,累计发放小额农户联保贷款和小额信用贷款 22000 万元,组建“基本客户群”28 个,企业、商业户 168 户。(闫 磊)

【经营状况】 2002 年,全市农村信用联社经营状况健康、快速发展,全面实现扭亏增盈。加强财务管理,严肃财经纪律,规范财务行为。通过对全市信用社财务收支真实性、合规性的全面检查,进一步改进和规范了财务行为。增强核算意识,压缩库存。实行了统一接送款,限定各社的现金库存量,压缩非生息资金的占压,积极处理抵贷资产,增强变现能力。严格控制各项费用开支,实行费用报批制度,对餐饮费、电话费、水电费等可控费用进行严格控制。完善和落实收息责任制,加大收息力度,做到应收尽收,增加财务收入。全年信用社实现财务收入 3921 万元,比上年多收入 414 万元,全市信用社盈余 373 万元。

(闫 磊)

【电子化建设】 加快电子化建设步伐,电算化能力增强。建立计算机检查制度,定期对全市信用社的计算机进行检查,确保安全运营。抽调专人进行系统安装调试,并对工作人员进行专业培训,保证了全市行政事业性收费代理业务的顺利开展。开通了全国电子汇兑业务。10 月份,后河、石固、老城等 6 家信用社省辖电子汇兑业务开通,农村信用社的资金流通得到提速。已有 50 个网点实现电子化办公,电脑普及率达 86%。

(闫 磊)

【安全保卫工作】 安全保卫常抓不懈,确保安全经营无事故。加强押运队伍建设,配备专职押运员,实行统一押运,确保资金营运安全。加大安全检查工作力度,提高自卫防范能力。结合全市信用社的工作实际,按照安全保卫“三查”活动检查内容,做到“平时与节日,定期与突击,白天与晚上,好天与坏天,检查与整改”五个相结合,具体督促落实,对查出的问题及隐患及时督促整改。加

大基础防护建设,增强物防技防能力。全年累计投入 80 多万元用于营业场所安全设施配套建设,改造加固营业网点 8 个,加固改造金库 10 个,提高了物防、技防能力,确保了全年安全经营无事故。

(闫 磊)

2002 年度农村信用联社荣获奖项

先进单位

河南省信用合作管理办公室“业务经营综合评比先进单位”

许昌市人行先进联社

长葛市委先进单位

长葛市总工会优胜单位

农村信用联社

农 业

种植业

【概况】 2002年,全市农业和农村经济工作,在上级主管部门和市委、市政府的领导下,认真贯彻执行中央、省、许昌市对农业和农村经济工作的路线、方针、政策及相关法律法规,围绕“农业增效、农民增收、农村稳定”三大目标,突出调整种植业和农村经济结构,重点抓好名、优、特、新农作物、优质小杂果及食用菌的引进、示范、推广,培育特色产业,扩大生产基地规模,打造新的农业经济增长点。积极拓宽为农服务领域,提升服务品位,严格农业行政执法和农村经济管理,加强执法队伍建设,实现依法治农,创造性地做好了各项工作,有力地促进了全市农业和农村经济的发展,为长葛经济和社会发展做出了积极贡献。

(路智敏)

农业局领导成员

党委书记 局长 吕凤山
党 委 副 书 记 李全升
副 局 长 李永平 谢宪民
工 会 主 席 张林海

【农技推广和农资管理工作】 围绕农业和农村经济结构调整,积极开展农业新技术、新品种试验、示范、推广。大力推广了优质专用品种,全面提高粮食生产效益,增加农

民收入,与郑州市农科所实行产、供、销一体化开发经营,在全市推广优质专用小麦豫麦34等品种15万亩。在气候条件不利的情况下,亩均单产仍达到364公斤,亩效益比普通小麦高5.3%。秋粮注重发展种植高效经济作物,其中加工型玉米28.5万亩,优质丰产及特用型玉米5万亩,花生7.8万亩,棉花3万亩,烟叶2万亩,大豆3.5万亩,瓜类1.5万亩,示范甜玉米800余亩。5万亩优质丰产及特用型玉米开发项目经过连续3年实验,累计增加经济效益1344万元,该项目已上报省厅申奖;其它各类示范项目13项。与电视台、电台、长葛报社联合开辟专栏举办技术讲座12次,组织科技干部送科技下乡活动19次,举办各种培训班70余场次,人数1.9万人次,印发技术资料1万余份,推广配方施肥46.8万亩,配方肥(BB肥)1000余吨。加强农药、肥料等农资管理力度,打击不法经营者,维护了农资市场秩序,为长葛市农业和安全生产保驾护航。2002年,共取缔13个不合法农药经营户,查获假、冒、伪、劣农药15吨,立案1起;肥料管理方面,共检查门店61个,检查化肥350吨,查处违规化肥15吨,占4.3%。

(胡金环 周纪韶)

【植保植检工作】 准确把握病虫发生动态,重点抓好小麦条锈、纹枯、白粉病、麦蚜、麦蜘蛛,玉米螟,大豆蚜虫、豆天蛾,花生叶斑病、蚜虫,棉铃虫,烟草花叶、烟青虫,西瓜枯萎病,蔬菜病毒病等病虫害的预测预报工

作。全年共发布《病虫情报》15期,向市委、市政府反映病虫信息30多条,指导全市病虫草害防治面积303.7万亩,挽回粮食损失3.68万吨,及时有效地控制了病虫危害。同时,加大植物检疫执法力度,认真宣传贯彻《植物检疫条例》、《河南省植物检疫条例》。加强植物检疫队伍建设,提高素质,做到持证上岗,文明执法。共完成小麦良种繁育产地检疫2.2万亩,检疫小麦原良种800万公斤,产地检疫率达到100%。并与车站密切配合,严把调运检疫关,在火车站设立检疫办证窗口,坚持“报检、取样、检验、签证、收费”制度,签发调运检疫证书1152份,其中小麦680多批次4.8万吨,玉米400多批次4.5万吨,烟叶72批次0.21万吨。

(宋发旺)

【种子管理工作】 加大《种子法》的宣传力度。先后举办电视讲话2次,书写和张贴固定性、临时性标语9500余张。组织《种子法》培训2次,印发宣传材料1500份,出动宣传车16辆次,巡回各乡镇、办事处进行大力宣传,覆盖面达80%以上,使广大干群进一步了解了《种子法》,增强了种子法规意识,并能自觉保护自身利益。加大了执法监督力度,共审核办理种子委托备案15份,审查许昌市站备案16份,取缔不符合经营条件8家,查处大小种子案件8起,处理种子纠纷案件6起,挽回农民直接损失3万元、间接损失百万元以上。抽检小麦、玉米杂交种15个品种400万公斤,抽检蔬菜种和小杂粮种子21个品种20万公斤。总抽样280余份,受检单位和个人40余家。基本做到了无缺检、无漏检。室内检验率100%,种子复检率100%,蔬菜种和小杂粮种检查率89%。同时完成了1.2万亩的小麦种子田间“三期”检验,确保了所有种子的标准含量和全市农业安全用种。

(李海军)

【农经和农村财务管理工作】 先后举办土地延包培训班2次,使基层干部进一步了解党的政策,并对土地延包没有进行到底的极个别村组进行了扫尾工作,使全市土地延包工作完成村组达到98.1%,保持党在农村基本政策的长期稳定。对全市16个乡镇、办事处2001年乡统筹费的提取和使用情况进行了全面审计,审计金额2334万余元,审计出违纪资金825万余元,已基本得到了纠正。按上级要求进行了农村财务人员业务培训,举办培训班2期,培训人员212人次,大大提高了农村财务人员的业务素质。并对全市12个乡镇、4个办事处的40个行政村进行了抽查审计,审计金额988万余元,审计出违纪资金242万元,已进行了处理。根据税费改革后有关会计科目的变动,及时准确地做好农民人均纯收入的预测统计,是2002年的重点工作,经过大家的努力,做到了不瞒报、不漏报、不多报,2002年农民人均纯收入达到2860元,受到了市政府及上级主管部门的表扬。

(李 虎)

【种子生产经营工作】 在种子经营工作中,加大优质品牌种子的宣传力度,扩大其影响面,使全市优质种子达到了96%以上。同时,着重发挥自身生产能力,重点加强了种子基地建设和种子生产质量关,保证了种子质量全部达到国标要求,较好地完成了1.1万亩小麦原良种的生产繁育工作。并强化优质服务,做到送种下乡,技术服务到农户,售后服务到田间,为全市的农业结构调整做出了较大的贡献。2002年,共销售玉米杂交种23万公斤,实现销售收入300余万元,创社会效益600余万元。销售小麦原良种255万公斤,实现收入330万元,创社会效益千万元。

(杨相臣)

【园艺工作】 狠抓了“优质小杂果、无公害蔬菜、稀有食用菌”三大系列开发,积极引导农民发展高效经济作物,搞好农业结构调整。同时狠抓技术培训,全年共巡回授课26场次,培训人数达到2000人次,开展技术咨询10000人次,印发科技资料5000余份,使全市优质小杂果面积迅速发展到了8552亩,比2001年增加了5280亩。其中美国提子葡萄、中华寿桃、蟠桃、凯特杏、欧洲大樱桃成为推广的主导优质新品种。蔬菜生产重点抓了官亭、老城、南席3个万亩高效农业园区的农业新技术指导和芦笋、胡萝卜、脱毒土豆3个蔬菜生产基地的建设。无公害蔬菜种植面积达到了8000余亩,脱毒土豆2100亩,芦笋3600亩,食用菌550万袋,产鲜(干)菇623万公斤,创社会效益18163万元。

(张长江)

【宋发旺先进事迹介绍】 宋发旺,男,汉族,1963年8月生,中共党员,高级农艺师,1984年7月毕业于河南农业大学植保系,获农学学士学位。同年7月分配到长葛市农业技术推广中心从事农技推广工作至今。参加工作以来,致力于农业新技术的试验、示范、培训和推广工作,具有求实、创新、协作、奉献的科学精神,取得了突出成绩,共获得科技成果奖33项。其中农业部丰收奖二等奖1项,农业部科技进步三等奖1项,省政府科技进步奖1项,省政府星火计划三等奖1项,省农业科技改进二等奖1项三等奖1项,许昌市政府科技进步二等奖6项,在省、市学术会议上交流论文4篇。

在农业科研和新技术推广工作中,不断探索新规律,参加完成了省农业厅下达长葛的丰收计划“秸秆还田及利用技术”项目。制订了“麦秸麦茬玉米宽行覆盖技术规程”、“高温积肥操作规程”、“玉米秸秆直接还田

操作规程”、“双孢菇生产技术规程”。使全市秸秆还田及利用率达90%,玉米秸秆直接还田面积26万亩,每年推广麦秸麦茬玉米宽行覆盖面积达21万亩、高温积肥40多万方,双孢菇大棚17座,项目区玉米单产比非项目增产4.84%左右,小麦比非项目增产5.24%左右。通过实施作物秸秆还田及利用技术,杜绝了焚烧作物秸秆现象,提高了土壤有机质含量,保护了环境,节本增效,促进了长葛农业的可持续发展。

在农业新技术的培训宣传方面,按照农时季节,对乡镇干部、农技人员、科技示范户进行技术培训,每年下乡入村开展技术培训30多场次,培训人数1万多人,还经常参加电视技术讲座,传授农业新技术。针对近年来出现的“卖粮难”,农民增产不增收现象,积极引导农民群众进行种植业结构调整,扩大优质专用品种种植面积,实行区域化种植,订单生产,合同收购。和郑州市农科所联合,组织2万亩“豫麦34”优质专用小麦产供销一体化开发,亩比普通小麦增收60元左右。和众品集团联合发展甜玉米、西兰花、芦笋生产基地1万余亩,推广间作套种30万亩,为农业增效、农民增收做出了贡献。

(宋发旺)

2002年度农业局荣获奖项

先进单位

农业部秸秆还田及综合利用技术“丰收计划”二等奖

农业技术推广中心

河南省人事厅、农业厅“沃土计划”先进单位

农业技术推广中心

河南省土肥站先进单位

农业技术推广中心土肥站

先进个人

河南省人民政府科技进步三等奖

胡金环

农业综合开发

【概况】 2002 年,长葛市农业综合开发工作紧紧围绕全市农业农村中心工作,抓住农业综合开发“二个转变”和全市农业结构战略性调整的有利时机,进一步解放思想,开拓创新,理清思路,务实拼搏,以打造“高起点、高标准、高效益”的项目农业为重点,以提高科技在农业发展中的贡献率,推动全市农业可持续发展为主线,顺利完成了 2001 年度农业综合开发项目工程建设及验收,2002 年度农业综合开发项目规划及实施等各项既定目标任务。2001 年度项目建设从 2001 年 9 月开始,到 2002 年 3 月结束。2001 年度农业综合开发共完成改造中低产田 1 万亩,建设多种经营项目一个,项目总投资 350 万元,计划完成率达 100%,其中改造中低产田投资 232 万元,多种经营项目投资 118 万元。全部项目工程已按计划完成。2002 年度项目安排土地治理项目一个,多种经营项目一个,土地治理项目安排改造中低产田 1 万亩;发展优质粮食基地 1 万亩。多种经营项目扩建河南众品食品股份有限公司 1 万吨速冻蔬菜生产线一条。项目总投资 1206 万元,用于土地治理项目资金 335 万元,用于多种经营项目资金 870 万元。在土地治理项目中,用于改造中低产田项目资金 219 万元,用于建设优质粮食基地资金 117 万元。

农开办领导成员

主 任 武录民

【项目扫尾工作】 2002 年 3 月底,2001 年

度各项工程都已顺利完成,大大改善了项目区农业基本生产条件,提高了农业综合生产能力,调整了种植结构,增强了农业可持续发展能力,增加了农民收入,取得了显著的经济、生态和社会效益。2001 年度农业综合开发项目完成后,新增和改善有效灌溉面积 0.8 万亩,新建喷灌面积 0.1 万亩,改良土壤面积 0.7 万亩,新增机械深耕面积 0.5 万亩,新增粮食生产能力 1300 吨,培训农民 6500 人次,印发技术资料 2.5 万份,粮经比例由原来的 85:15 调整到 60:40,农民收入由原来的 2616 元增加到 2663 元。2002 年 4 月,长葛市农业综合开发办公室代表许昌市迎接省农业综合开发项目验收,为许昌市夺取全省农业综合开发工作总评第一名做出了巨大的贡献。

【项目规划工作】 2002 年 5~8 月,农开办同志深入到农村的田间地头,广泛调查,细心筛选,确定了项目区的位置、项目计划和投资概算,制定了 2002 年度农业综合开发项目规划。又组织有关技术人员对规划进行了评估论证,及时上报许昌市农业综合开发办公室批准予以实施。

2002 年度项目安排改造中低产田 1 万亩,发展优质粮食基地 1 万亩,建造 1 万吨速冻蔬菜生产线 1 条。项目区位于老城镇西北部,涉及黄庄、和平等 11 个行政村。计划新打机井 60 眼,修复配套机井 100 眼,新修和整修硬渠 3.5 公里,埋设农田线路 40 公里,开挖疏浚沟河 3.5 公里,新建桥 6 座,新建过路涵 6 座,维修 8 座,硬化生产路 18.5 公里,植杨树 8 万株,建设微灌面积 500 亩。计划投入人工 8 万个,动土方 11.2 万方,砼 1500 立方,砌石 485 立方。速冻蔬菜生产线计划购置设备 27 台(套),改建厂房 200 平方米,新建厂房 400 平方米。

【农业综合开发项目】 2002 年不断完善项目工程和资金管理运行机制,组织项目工程设计严格执行国家制定的开发标准;对项目工程实施了项目法人制、招投标制和工程监理制,对 2002 年度项目工程公开招标,8 家符合条件的企业应标,通过评审,通过 3 家企业参与工程建设。加快工程进度,提高了工程质量,节约资金 3 万元;实行物资统供制度,确保工程质量;改进验收方法。改一次验收为不定期验收,对打井、建桥等单项工程,完成一项验收一次;严格按项目计划使用资金。实行县级报账制,直接针对参与工程建设的企业结算,减少开发资金流转环节,确保开发资金足额使用。2002 年,土地治理项目已在项目区新打机井 32 眼,占计划的 51%,修复配套机井 60 眼,占计划的 60%,新修和整修硬渠 1.8 公里,占计划的 52%;埋设农田线路 25 公里,占计划 61%,开挖疏浚河渠 2 公里,占计划 58%;新建桥涵 4 座,占计划 65%;硬化生产路 10 公里,占计划 53%;建设微灌面积 500 亩,占计划 100%;项目投入人工 6 万个,占计划 75%;动用土方 11.2 万方,占计划 100%,砼 1500 立方,占计划 100%,砌石 485 立方,占计划 100%,多种经营项目到位资金 530 万元,购置设备 16 台(套),厂房正在紧张施工中。总体工程完成 60%。实现了时间过半,任务完成过半的目标。

畜牧业

【概况】 2002 年,长葛畜牧业以市场为导向,以增加农民收入为目标,按照“以猪鸡生产为重点,稳步发展草食畜禽,适度发展特种养殖,全面启动奶业工程”的工作思路,狠抓龙头企业和规模经营的发展,完善动物保护工程建设,适时调整畜牧业经济结构,积

极开拓畜产品市场,强化畜牧业的依法监督管理,推动了畜牧业的健康快速发展。全市年生猪存栏 39 万头,出栏 47 万头;牛存栏 2.1 万头,出栏 1.2 万头;羊存栏 12 万只,出栏 13 万只;三禽存栏 440 万只,出栏 450 万只。全市肉类总产量 6.4 万吨,同比增长 8%;禽蛋产量 3.5 万吨,同比增长 15%;奶类产量 1000 吨,同比增长 25%;牧业产值 7.9 亿元,占农业总产值的 39.2%。全市各类畜产品加工龙头企业 16 个,养殖场 465 个,新建投资百万元以上的养殖场 2 个。带动农户数由 2001 年的 1 万户增加到 1.2 万户。全市普遍推行防疫技术承包制,主要动物防疫密度达到 95% 以上,同时加大动物检疫和兽医卫生监督工作,全年共检活畜禽 65.43 万头(只),检验肉品 1.8 万吨;检验病死畜禽 0.324 万头(只),病死肉品 1300 公斤;市场检疫率 100%,产地检疫率 90% 以上。进一步加大畜牧执法力度,实行执法和管理分开制度,使依法治牧工作步入正规化轨道。

(杨金安)

畜牧局领导成员

党委书记 李金荣
局 长 杨广贤
副局长 杨海生 李金周 张书铭
纪检书记 李均会
工会主席 杨金河

【产业化进程加快】 畜牧局着重探索和完善与现阶段经济状况相适应的产业化经营模式。一是龙头企业带动型。畜产品加工龙头企业通过扩大规模,消耗更多原料,以带动更多农户发展养殖,拉长产业链条,增加产品附加值。如众品食业公司不断提高产品质量,强化销售,扩大生产规模,带动 100 多个养猪场、1 万多农户发展生猪生产,

促进全市及周边县市养猪业的发展。二是企业经营型。养殖企业充分发挥市场营销优势,收购农户的畜产品,统一销售,并通过有偿或无偿服务形式,培育货源基地,带动周边农户发展生产。如市“邑源乳业公司”、“特种动物研究所”等一批骨干企业带动全市养殖业发展。三是公益服务型。全市的乡镇畜牧兽医站转变观念,在搞好防疫、检疫、疫苗、兽饲料供应的同时,积极开展销售,带动养殖业发展。四是能人带动型。如董村镇王雪亭在市畜牧部门帮助支持下,开展生猪运销,并通过在各村建立培养信息员,建立自己购销网络,年销售生猪 5000 多头,带动一方养殖业的发展。

(杨金安)

【动物防疫】 全市畜牧系统认真贯彻落实《动物防疫法》、农业部《13 号令》、许昌市政府通告精神,在全市继续推行免疫双轨目标管理责任制,全面实施以联片防疫为主的防疫技术承包、动物免疫标识制度和防检结合制度,并积极探索新形势下畜禽防疫运行机制,有效地调动了方方面面的积极性,促进了全市畜牧业的健康发展。2002 年,全市共防疫生猪五号病 568629 头,羊五号病 118412 只,猪瘟、猪丹毒、猪肺疫各 568629 头,猪乙脑 2300 头,细小病毒 1016 头,链球菌和仔猪副伤寒各 2300 头,防鸡新城疫 880254 羽、禽霍乱 173000 羽、鸡传染性喉气管炎 380000 只、鸡传染性支气管炎 380300 只、鸡传染性法氏囊炎 162000 只、鸡马立克氏病 22000 只、产蛋综合症 200000 只。通过对全市 560 个养畜禽户的随机抽样调查,全市猪、鸡存栏防疫密度分别达到 100% 和 98.16%,病死率分别控制在 0.14% 和 0.84%;牛、羊五号病存栏防疫密度均达到 100%。三禽 146 万只(次),发放动物免疫证 80 万份,发放耳标 40 万套。在省、市组

织的检查评比中,全市猪、鸡防疫密度分别达到 98.65% 和 97.7%,病死率分别控制在 0.14% 和 0.25%,四项指标全部达到部颁标准。长葛是农业部动物疫情测报网点和无规定疫病区建设市,按照动物疫情测报站和无规定疫病区工作任务、目标要求,积极开展动物疫病、疫情监测工作。全年共监测马传贫、马鼻疽各 100 头,奶牛结核 80 头,猪布病 200 头,羊布病 400 只,牛布病 80 头;监测鸡新城疫 1200 只,猪瘟 316 头,生猪五号病 260 头,禽流感 1090 只。监测奶牛结核 2 头、鸡新城疫 7 只、禽流感(H9 型) 8 只阳性,其余均为阴性。进一步掌握了全市主要畜禽传染病控制和隐性感染情况,为制订畜禽疫病防制规划提供了可靠理论依据。

(杨金安)

【开展动物检疫】 认真宣传贯彻《动物防疫法》及相关法律法规,紧紧围绕检疫工作“四到位”,重点抓了生猪产地检疫和屠宰检疫两项基础工作。一是加大宣传力度。《河南省畜牧业条例》等法律法规出台以后,畜牧局出动宣传车 15 辆次,组成 100 余人的方队,出动锣鼓队在全市区主要街道宣传,并印发宣传资料 2000 份,制作宣传版面 8 块,在全市集贸市场及畜产品加工厂、定点屠宰场广泛宣传兽医卫生法规。与电视台、电台、报刊等新闻媒体联系,进行专题宣传,举办《动物防疫法》知识专题讲座,扩大宣传声势,取得了社会各届人士的理解支持。加大执法队伍建设力度。为提高全体检疫员的思想业务素质,法制观念和依法办事能力,畜牧局举办了一期动物检疫员培训班,邀请许昌市站领导针对屠宰检疫、执法程序等内容,对在岗检疫员进行强化培训;对新上岗人员,要求他们从理论到实地操作进行严格考试、考核,合格者受聘上岗,成绩差的直到

考核合格方可上岗;并以许昌市动物检疫技术比武为契机,举办了“长葛市首届动物检疫技术比武”活动,6名选手被授予“长葛市动物检疫技术能手”荣誉称号,表现出了过硬的技术本领,在全体检疫执法人员中掀起了“学理论、比技能、增知识、比才干”的学习热潮。三是加大检疫力度,重点加强畜禽产地检疫监督管理。产地检疫是防止疫病扩散、保证动物源性食品安全的第一关卡,是整个动物检疫工作的基础和重要组成部分。2002年,畜牧系统把此项工作列入重要日程,为推动此项工作开展,以长牧字〔2002〕12号文件下发了《2002年长葛市动物检疫及动物防疫监督工作意见》,具体对此项工作进行了安排部署,并下达了目标任务。由于工作落实到位,监督得力,大部分商户都能按规定、凭动物免疫标识和检疫证明收购畜禽。

(杨金安)

【饲料兽药管理】 按照《兽药管理条例》及《饲料和饲料添加剂管理暂行条例》要求,加大对市场检查监管力度。全年共举办业务培训三期,培训人员120余人次,查处制售伪劣兽药饲料案件7起,价值4万元,公开销售假冒伪劣及违禁产品价值3万元,查处不符合经营条件的兽药饲料门店2个,申请法院执行案件行政拘留2人,有效地规范了市场,保护了消费者利益,保证了畜禽的用药安全。

(杨金安)

【养殖结构调查】 畜牧系统按照市委、市政府的工作部署,畜群结构调整工作以生猪生产为重点,稳步发展牛羊等草食畜禽,适度发展了特种养殖,全面启动了奶业工程,通过一年的努力,生猪和蛋鸡生产增幅较快,生产水平和产品质量明显提高,牛羊等耗粮

少、转化率高的草食家畜发展迅速,全市50头以上的和1000只以上的规模养猪和养鸡场分别比上年提高了5个和12个百分点。在金桥、长兴区建起了良种羊推广基地,在东部乡镇建成养牛、养羊带。全市建成草食畜禽专业村24个,养殖户360户,比上年提高10个百分点。老城镇邑源乳业公司进行了扩建、改建,已成为许昌市集生产、加工、销售为一体的奶业公司;设计存栏1000头奶牛,占地70亩,投资近1000万元的“三友”乳业公司一期工程建设已结束,已投入资金300多万元,存栏奶牛100多头。该场建成后将为长葛市“学生奶”和居民饮奶奠定基础。

(杨金安)

【品种改良工作】 一是重点推广了大牲畜人工授精和黄牛冷配技术。全年完成大牲畜配种6010头,冷配3000头,黄改肉2010头、细管冻精2010头,圆满完成上级下达的各项指标任务。二是推广了瘦肉型猪生产配套技术,提高生猪良种比重。全市良种猪比例达100%。三是推广海兰、伊莎、罗曼、双A、艾维茵文禽优良品种5个。三禽良种比重达78%。四是积极引进“波尔山羊”等良种进行繁育推广。全年先后引进推广良种羊1500多只。金桥、长兴已建立起良种羊推广基地,均取得明显的经济效益。五是进一步加强畜禽场和种畜禽的监督管理,先后对4个种畜场进行了鉴定和申报工作,对2个种羊场违法做广告进行了处理。同时,还在11月上旬开展了种畜鉴定发证工作,种畜禽鉴定发证率达100%,使全市种畜禽管理工作步入了规范化管理轨道。

(杨金安)

【畜产品市场培育】 为使畜产品加工企业真正成为上接市场、下连农户、拉动畜牧业

发展的龙头,2002年,以众品公司为主的肉类加工企业进一步加快了发展步伐,带动辐射能力明显增强。在“众品”的带动下,全市又新上了3家肉联企业,生猪加工企业已达14家,年加工生猪能力突破100万头,长葛市已成为省内最大规模的肉类加工集散地,带动了周边十几个县市的养猪业生产,彻底解决了农民卖猪难问题。与此同时,加大了对“邑源乳业”、“三友乳业”、“维利达食业”等经营管理好、科技含量高、发展潜力大的畜产品加工企业的宣传指导力度,协同有关部门在政策、资金、税收、土地等方面为企业的发展广开绿灯,创造条件,使企业发展环境进一步优化。

(杨金安)

【规模经营和集约化生产步伐加快】 按照统一规划、合理布局、相对集中、连片发展的原则,进一步把工作重点放在发展专业场、专业村、专业户上,突出发展大中型骨干养殖场,并以此为中心,带动辐射周边村户形成养殖群体,实现了由分散经营向集约经营的转变,兼业为主向专业化生产的转变。针对全市规模饲养场类繁多,多为个体,不易管理的情况,从加大对规模养殖场的服务力度入手,帮助他们发展。一是举办规模饲养场技术培训班,提高他们饲养管理工作水平。二是对他们饲养的畜禽进行疫情、疫病监测,减少和控制疫病的发生。三是想尽一切办法,解决他们所用疫苗、耳标问题,并亲自送货上门。四是派出技术人员,帮助他们完善各项制度,建立兽医室,制订免疫程序,解除他们发展和销售环节中的后顾之忧,有效地促进了全市规模养殖的发展。2002年,全市各类养殖场已发展到465个,其中规模养殖场241个,养殖专业户已发展到1700家,规模饲养猪、鸡的比例达到14%和26%。

(杨金安)

【畜牧科技推广工作】 技术推广部门全年举办不同形式的养殖技术培训班16期,向农民讲授养殖技术、防疫常识,市场信息等,受训人员达到2200人次;并编写了《长葛市动物防疫员培训教材》,分三批对全市动物防疫员进行培训和考试。全年共开展无偿技术咨询2000多次,解决技术难题100多项。

(杨金安)

2002年度畜牧局荣获奖项

先进个人

河南省“防五”工作先进个人

杨广贤 杨金安

水 利

【概况】 2002年,农田水利基本建设在上级政府的领导和行政主管部门的正确指导下,认真实践“三个代表”重要思想,大力弘扬红旗渠精神,实行兴利除害结合、开源节流并重、防汛抗旱并举。围绕农业结构调整,以发展节水灌溉、建设水利示范区、解决人畜吃水困难、防汛抗旱为重点,加大水利投入,加快机制创新,兴水利、除水害、增效益,为全市农业综合开发及经济的快速发展发挥了重要作用。

(顾景发 陈景瑞)

水利局领导成员

党委书记 局 长 杜金洲

党委副书记 副局长 姜保仁 胡宜岭

副 局 长 李明甫

纪 检 书 记 田 顺

【农田水利】 2002年,农田水利建设紧紧围绕农业结构调整,大力弘扬“红旗渠精

神”,以开展“兴水杯”竞赛活动为重点,大搞农田水利基本建设。突出抓好水利示范区建设,为高效农业和特色农业提供优质服务,达到水利增效,农业增产,农民增收。对新建的水利示范区一律与农业结构调整并轨,对已建成的农业结构调整项目区进一步优化水利条件。在农业科技园区、优质小麦基地、菜篮子工程、种子工程、农业综合开发等项目区内,围绕林果、油料、蔬菜、棉花等支柱产业新建和改善水利工程布局,打井修路,发展节水,改善灌溉条件,提高灌溉效益,缩短灌溉周期。按照“投资多元化,布局合理化,治理规模化,工程标准化,配套科学化,管理规范,农田林网化,耕作园田化,灌溉节水化,供水商品化”的水利示范区“十化”标准,进行水田林路综合治理。一手抓新区开发,一手抓老区完善提高。董村镇的林果基地节水配套工程、老城镇的农业综合开发项目、南席镇的水田林路综合治理等水利工程成为农业结构调整的重点工程。全年新打机电井 176 眼,新增旱涝保收田面积 104 公顷,新增有效灌溉面积 186.67 公顷,新增节水灌溉面积 1366.67 公顷;扩建和新建石固、坡胡镇供水工程 2 处,新建人畜吃水工程 4 处,解决人畜吃水困难 8000 人;巩固河道“五化”堤防 44.5 公里,修复水毁工程 16 处,疏浚清淤沟河 262 条长 408 公里;清沟修路 634 条长 790 公里,整修灌区渠道 123 条,长 63.2 公里;整修清淤机井 5107 眼,整修机电灌站 50 处,整修节水工程 1023 处,整修桥涵 494 座,植树 57.1 万株。完成上述工程共投入水利劳动积累工 386.4 万个,完成土石方 333.77 万立方米。

(顾景发 陈景瑞)

【节水灌溉】 按照以国家投入为导向,以集体和个人投入为主体的发展方针,大力发展节水灌溉,在抓好老工程维修的基础上狠抓

新工程建设,对全市 3 万公顷节水工程进行了维修。新建了后河镇 133.33 公顷喷灌、软带微喷节水工程,和尚桥镇卷盘式节水工程 67 公顷,在老城镇农业综合开发示范区新增喷灌节水面积 3.5 公顷,渠道硬化节水面积 333 公顷。董村围绕农业结构调整,在万亩林果基地新增小管出流、软带微喷、滴喷等节水面积 100 公顷。全市节水灌溉控制面积 3.578 万公顷,占总耕地面积的 82%。

(顾景发 陈景瑞)

【工程建设】 牢固树立“水利建设,质量第一”的指导思想,对全年的水利工程建设,要求做到“高标准,高质量,高效益”,实施水利工程项目法人责任制,招标投标制,建设监理制。重点抓好以下两个方面:一是认真搞好佛耳岗水库除险加固工程,该工程是省、市重点工程项目,总投资 772 万元,工程标准 50 年一遇,100 年洪水校核。泄洪闸工程自 2001 年 4 月 26 日开工,2002 年 10 月完工。完成的工程项目有:上游引洪渠开挖疏浚、泄洪闸主体工程、下游消能工程改造,改建 5 孔交通桥,工程已全面完成,投入运行蓄水发挥效益。二是引水补源工程,充分利用佛耳岗水库、双泊河过境水,在东部 6 个乡镇大搞引水补源工程,新开挖 16 条引水补源主干道,建过境闸 13 处,有效遏制了地下水下降。在官亭乡总投资 22 万元,新开挖引水渠 1.2 公里,发展引水补源面积 3000 亩,使 300 多眼面临淘汰的机井恢复使用。

(顾景发 陈景瑞)

【乡镇供水及人畜吃水】 因势利导,把发展乡镇供水作为行政主管部门深化改革、转变职能、为社会经济发展服务的一项重要措施来抓,多方融资,强力推进,在完善、扩建大

周、老城、石固 3 个供水工程的基础上,水利局又投资 40 万元在坡胡镇兴建供水工程,打井配套、排污沟开挖已经竣工,正在进行管道铺设、连续入户工作,已投入试运行。

把人畜饮水工程作为一项富民工程。根据人大代表建议,按照市政府逐年逐批解决的方针,2002 年在霸王岗区投资 12 万元,新打中深井 3 眼,解决群众吃水难和浇地难。利用国债资金和发动群众自筹资金在霸王岗区和地处陞山山区的 5 个行政村修建了一批农村集中供水工程,解决后河镇陞山、山孔、韩楼、烧盆宋,石固镇花园、大马等行政村吃水问题,新打配中深井 6 眼,配压力罐 5 套,建蓄水池 1 座,埋输水主管道 5.92 万米,建管理房 6 座,同时自筹资金扩大了石固镇花园村人畜吃水范围,解决了祥符梁村吃水困难,工程总投资 100 万元,把自来水送到千家万户,摆脱了祖祖辈辈吃水人担畜驮的历史。后河镇陞山村不但解决了山区几百年的吃水困难,还利用供水装置,发展了软带微喷节水工程,新建了 20 亩菜园,有效解决了山区群众吃水难、吃菜难的问题。(顾景发 陈景瑞)

【水政水资源】 在水政水资源管理工作中,建立健全水利法制体系,形成了水利派出所、水政监察大队、节水办、渔政监察大队分工明确的执法体系。为进一步提高全社会的水法规意识,利用 3 月 22 日“世界水日”和“中国水周”开展声势浩大的水法规宣传活动,组织水法规宣传一条街,出动流动宣传车深入乡镇、厂矿企业,张贴布告散发宣传资料,在《长葛日报》开辟《水法宣传专版》,还充分利用电视新闻媒体,与电视台联合办了《社会法制》版专题节目,定期举办答记者问,报道水事执法动态。及时发放审验取水许可证 600 余份,城乡颁证率达 99%,依法征收水资源费 102 万元,年节水量 196.6

万吨,推广节水洁具 3200 套(件),工业用水重复利用率 51.60%,各项指标均有大幅度增长。水资源管理步入规范化轨道。加大执法力度,实施依法治水。依照《水法》、《防洪法》,按照“集中力量,区域治理,重点突破”的原则,从存在问题突出、工作难度大的方面入手,一是在汛期之前组织力量对双泊河、清潁河乱设障、乱倒垃圾现象进行了专项治理;二是对砖场滥取地下水进行集中整顿;三是对采砂市场进行依法整顿,对无证取水进行重点治理。全年共受理水事案件 37 起,结案 34 起,批评教育 300 人次,申请法院强制执行 20 起。强行恢复工程原貌 12 处,调解水事纠纷 87 起,为国家挽回经济损失 100 多万元。

(顾景发 陈景瑞)

【防汛抗旱】 2002 年麦播之际,由于没有有效降雨,全市 3 万多公顷小麦无法足墒下种,市政府及时召开了“三秋”及抗旱工作现场会,强化措施,搞好动员。市防汛抗旱服务队搞好旱情测报,做好上情下达,全市人民不等不靠,全力以赴投入到抗旱斗争中去,迅速掀起抗旱种麦高潮。抗旱期间,全市出动劳动力 4.2 万人,使用机电井 5100 眼,机电灌站 31 处,临时机电灌站 120 余处,出动各类提水机械 700 多台套,出动流动抗旱服务队 10 多支,市抗旱服务队出动两台卷盘式喷灌机到老城、大周镇抗旱浇地,后河镇利用柴油机带动小型移动式喷灌为山区浇地 600 多公顷,据统计,全市 3 万多公顷麦播土地普遍浇过一遍水,小麦足墒下种,把旱灾损失降到了最低限度。

在防汛工作上,根据省、市防汛会议精神,不失时机地进行了汛前检查,撰写了汛前检查报告,成立由市政府主要负责人参加的防汛领导指挥机构。按照《防洪法》制定了“防汛工作方案”,召开了全市、佛耳岗水

库、双洎河、城区四个防汛专题会议,认真落实了防汛工作行政首长负责制,领导成员分工责任制,部门分工责任制和管理单位岗位责任制,分工明确,责任落实,各负其责,各司其职。防汛指挥部办公室及水利局的全体人员坚持每天 24 小时值班制度,遇到险情及时上报。同时,全市还组织了 6.55 万人的防汛抢险队伍和发动群众备足备好了防汛物资,其中麻胶袋 8 万条,麦秸 99 吨,树木 9700 棵,门板 1.3 万块,铁丝 3300 公斤,煤渣 1740 立方米,堵填过堤涵 18 处。购买防汛救生衣 50 套。

佛耳岗水库除险加固工程是在汛期施工,为确保度汛安全,佛耳岗水库除险加固工程指挥部采取有效措施,迎战可能发生的洪水侵袭。成立了由工程管理、建设所在地官亭乡政府组成的防汛领导组,落实重点部位分包责任制,并做好 24 小时值班,及时做好汛情的上传下达。组织了 5000 人的防汛抢险队伍。加高加固施工围堰,提高库区调洪能力及防洪标准,并把施工围堰加高到 2 米,并在上游迎水抛石加固,防止风浪冲刷,顶宽也由 5 米加宽 7 米。为保证汛期雨期正常施工,工程项目部备有 4.5 千瓦抽水机 20 台,保证汛期堰内及时排水,保证良好施工作业面,确保汛期施工成品不被破坏。制订防汛预案,做到万无一失,针对可能发生的汛情,做好了加固子埝、机械设备搬迁、破坝分洪等防汛措施。尽管 2002 年汛期发生了几次汛情,但由于措施得力,保证了佛耳岗水库除险加固工程正常运行。

(顾景发 陈景瑞)

【新闻信息】 正确把握舆论导向,坚持以正面宣传为主的方针,正确反映水利系统广大干部职工的精神面貌,新闻报道立足上大报、大篇幅、上头题,抓住特色,发挥优势,以节水灌溉、抗旱服务组织建设为重点,加强

对外宣传。先后在地市级以上报刊、电台、电视台等新闻媒体发稿 40 多篇,其中《河南日报》和《许昌日报》报道了长葛水利建设和水政规范化建设的经验。党政信息上报,重点抓好经验型和问题型信息的上报,针对水利工作及热点、难点问题,总结经验,查找问题,提出合理化建议 80 多条,其中关于节水灌溉、防汛隐患、水资源开发利用等方面的信息被许昌市以上单位采用 12 条,为上级领导正确决策提供了可靠依据。

(顾景发 陈景瑞)

2002 年度水利系统荣获奖项

先进单位

河南省“红旗渠精神杯”金杯市

许昌市“三个代表”重要思想学教活动先

进集体

长葛市优秀基层党组织

长葛市宣传思想暨精神文明建设先进

单位

长葛市计划生育先进单位

长葛市党政信息优秀单位

市水利局

先进个人

长葛市“兴水杯”竞赛先进个人

顾景发 穆华卿 杨留记

袁宝霞 李 钊

农业机械管理

【概况】 2002 年,农机管理工作以农机安全监理为龙头,以跨区作业、秸秆禁烧与综合利用为重点,以农业增效、农民增收和增强农机实力为目标,认真履行管理职能,全面完成了各项工作任务,推动了农机化事业的健康发展。全年共完成机耕 51 万亩,其中深耕 48.9 万亩;完成小麦机播 50 万亩,

其中精播 46 万亩;完成小麦机收 50 万亩,其中联机收获 48 万亩;完成玉米秸秆还田 33 万亩,实现化肥深施 48 万亩,玉米机械化播种 24 万亩;推广多功能精播机 83 台,推广大中型秸秆还田机 236 台,检测农机 4636 台。

(董俊卿)

农机局领导成员

局 长 范 超
书 记 田万岭
副 局 长 罗俊怀 张喜堂
纪检组长 李水营
工会主席 王宏伟
总支委员 董俊卿

【农机安全监理】 农机安全监理工作作为全年工作的龙头,始终保持着高效率的工作状态。2002 年,全市共办理农机入户 3236 台,其中农用三轮车 3034 台;新办驾驶证 2520 个,其中农用三轮车驾驶证 2371 个;全年共审验农用车辆 4636 台,其中三轮车 3404 台;共检核农用车驾驶员 4123 人,其中农用三轮车 3169 人。

2002 年农机监理工作狠抓机制建设,对监理中心各中队长实行竞争上岗和聘任制,由局里对各个工作能力强、群众基础好、具有强烈的事业心、竞争上岗的队长签订聘任合同书;各中队人员实行双向选择即队长选择队员、队员选择队长,以达到最佳人员组合。对各中队人员实行目标管理,由局长和各中队长签订目标管理责任书,把工作任务与工资、奖金、福利挂钩,奖优罚劣。加大执法力度,强化农机行业管理职能,依法管机。各中队深入田间场院、乡村道路、农村集镇等场所,开展安全检查,纠正和查处农机违章行为,坚决打击“黑车非驾”现象,消除事故隐患。全年共纠正和查处农机违章

行为 3600 次(辆、人),有效预防和减少了农机事故的发生,遏制了“黑车非驾”现象。

(董俊卿)

【农机跨区作业】 运用系统而成熟的联合收割机跨区作业经验,精心组织,全力以赴,成功运作了 2002 年跨区机收小麦和跨区机收水稻工作,在为机手带来经济效益的同时,也产生了社会效益。一是早计划,早行动,千方百计引进机车。春节一过,市农机局就奔赴河北、山东、天津、湖北等省市的 30 多个县市,以诚恳的态度,务实的作风,联系洽谈引机事宜。2002 年全市共引进联收机 681 台,配合本市的 288 台,共完成小麦机收 50 万亩。二是层层签订合同,确保双方利益。保障广大农民和机手的合法权益,稳定麦收秩序,在市指挥部的统一领导下,农机局与各乡镇、各乡镇与各行政村和领机人员层层签订作业合同和领机保证书,一级抓一级,层层抓落实,严格按合同办事,在长葛麦收期间未发生一起合同纠纷。三是运用成功的跨区作业经验,组织长葛市联合收割机远赴湖北、荆州等市参加跨区机收水稻,由此带动周边县市联收机纷纷加入机收服务行列。2002 年,全市共组织外出机收水稻联机 48 部,机手直接经济效益 60 余万元。

(董俊卿)

【农机推广】 2002 年,为加大全市新型农机具的推广力度,在争得省政府的支持下,从有限的指标里争取到了近 150 万元的补助款,同时,市政府又拿出 10 万元对全市机手购买的 80 台秸秆还田机进行了补贴。使长葛市的秸秆还田机数量由 2001 年的 581 台增至 2002 年的 817 台,由此带动了全市的大中型拖拉机由原来的 787 台增至 932 台。2002 年,全市 90% 的秸秆实现了机械

化还田,改善了土壤结构和生态环境,减轻了农民劳动强度,增加土地肥力,促进了秸秆综合利用。大力推广玉米和小麦精少量播种机,比去年分别增加 20 台和 83 台。2002 年,全年共完成机播 50 万亩,其中精播 46 万亩;共完成玉米机械化播种 2.4 万亩,达到了增收节种的目的。(魏学营)

【监理队伍建设】 针对农机监理工作政策性强,涉及面广的特点,严格学习制度,定期业务培训。对监理执法人员进行了两次为期一周的集中封闭培训,邀请许昌市监理所、市委党校、市法制办等单位的领导和专家对监理执法人员进行了法律知识、业务技能、职业道德、理想信念等方面的教育,提高了执法人员的业务素质和执法水平。要求农机监理执法人员坚持持证上岗,亮证执法,服装整齐,标志统一。狠抓管理服务上门,送证到家,严格执法,热情服务,树立良好形象。坚持收费项目、收费标准、办事程序、办事人员“四公开”,接受社会监督,全心全意为人民服务,确保了农机部门无公路“三乱”发生。(魏学营)

【农机化宣传工作】 2002 年,农机化宣传工作立足农机,突出轰动效应和技术宣传,收到了良好效果。在农用机动车检审期间,共出动宣传车 45 辆次,张贴标语 1300 多条,同时利用广播电视等形式,大张旗鼓宣传,力争达到家喻户晓。8 月份,按照国家公安部、农业部、技术监督局的通知精神,进行了为期一个月的农机安全生产宣传月活动,使广大农机驾驶操作人员的法制观念、安全意识及操作技能都得到了很大提高。在宣传报道方面,全年共在国家新闻单位发稿 1 篇,地级新闻单位发稿 1 篇,在《长葛报》、长葛电视台和广播电台发稿 26 篇,上报市委市政府信息 36 条,上报许昌市农机

局信息 21 条,刊出农机化宣传栏 30 期,真正做到长葛市家家识农机,各行各业知农机,为长葛市农机化工作健康快速发展创造了良好的舆论氛围。主要措施是:一是加强宣传队伍建设,积极推荐通讯人员参加各类新闻报道培训班;二是为通讯报道人员提供必要的机会和条件参加有关会议及活动,使他们及时捕捉各种信息,获取采写素材;三是主动与新闻部门联系,争取配合与支持。“三夏”机收会战期间,邀请市电视台新闻工作人员对联机的接送、作业进行了全程跟踪采访,及时进行了报道。“三秋”期间,又邀请他们对秸秆还田作业情况进行宣传报道。局里重大活动,如学习十六大精神等,均请市电视台给予宣传报道;四是继续实行双稿酬制,奖励宣传报道人员,调动了同志们的投稿积极性。

(魏学营)

2002 年度农机系统荣获奖项

先进单位

全国农机清理“黑车非驾”安全活动先进单位

长葛市农机安全监理站

长葛市人口与计划生育工作先进单位

长葛市农业机械管理局

先进个人

河南省人事厅、河南省农业厅、河南省农机局跨区机收先进工作者

范超

许昌市农机系统先进工作者

杨玲玲

林 业

【概况】 2002 年林业局有干部、职工 98 人,内设机构有办公室、造林科、林政科、计划管

理科,市绿化委办公室挂靠林业局办公;二级机构有林政稽查大队、林业公安派出所、林业技术推广站、中心苗圃、种苗管理站、林业高效科技示范园管理处。

(苏福疆)

林业局领导成员

局 长 詹志超
党组书记 张治业
副 局 长 刘凤莲 许庚申 朱登义
纪检书记 王保强

【植树造林】 全市的植树造林工作,按照“整体推进灭空档,重点突破上档次、严把质量保成活”的指导思想,对一些造林绿化空档进行了补植和完善,认真抓了以国道、省道、市代号公路的通道工程建设、开许路林果带工程建设,严把造林质量,严格按照造林技术规程组织施工,“坚持五不栽”,即挖坑不标准不栽、苗木不合格不栽、苗木不分级不栽、主干道路不是一级苗不栽、技术不到位不栽。2002年,全市共完成造林0.72万亩,新建和完善农田林网20万亩,完成通道绿化90公里,绿化路、渠、沟、河562条,全市植树总株数138万株。

(苏福疆)

【林业执法】 切实保护林木资源,加强了林业执法。坚持“一手抓队伍、一手抓工作、抓好队伍促工作”的指导思想和以“发案少、秩序好、群众满意”为目标,内强素质,外树形象,充分发挥职能作用。强化队伍建设、规范林业执法行为。认真学习贯彻《森林法》、《森林法实施条例》等法律法规,着重加强林业执法人员的岗前培训,坚持真抓、早抓、主动抓的指导思想,加强教育,立足建设,解决存在的问题,在执法人员中形成了“讲政治、讲学习、讲正气”的良好氛围。围绕全局中

心工作抓各类案件的防范与打击,以“刹风、治乱”为主题展开工作,重点刹植树中的幼树丢失毁坏风、调整土地中的滥伐林木风。“治乱”主要治理了无计划、无审批手续、无证滥采乱伐。全年共查出各类林业案件146起,行政案件116起,治安案件6起,毁坏林木案件18起,破获刑事案件6起,提请逮捕2人,拘留6人,直接起诉6人,行政处罚60人,处罚金3万余元,批评教育180人,收缴、放生国家及省级重点保护动物1万余只,为国家挽回经济损失20余万元。

(苏福疆)

【林木种苗】 苗木是造林的物质基础,抓好林业育苗。首先是培养骨干苗圃。全市共培养骨干苗圃20余个,育苗面积2200亩。二是调整育苗结构,推广苗木新品种和育苗新技术,全年共推广经济林、用材林和园林绿化新品种30余个,新技术10多项,使全市林木良种率达95%以上。三是加强指导,搞好服务。市、乡林站在育苗季节充分利用广播、板报、培训班等形式广泛开展技术培训和技术服务,积极帮助育苗户解决苗木生产管理中出现的技术难题,提高了农民的育苗技术水平,增加了经济效益。

(苏福疆)

【林木病虫害防治和林木检疫】 根据“预防为主,综合治理”的方针,全市建立了森林病虫害预测预报网络、森林植物检疫网络和森林病虫害防治服务网络。常年坚持定点定期检查,及时发布病虫害测报和病虫害高发期周报,全年共发布病虫害测报10期,做到了上通下达、左右沟通,使病虫害得到了及时防治,达到了用药小、防治效果好的目的。林木病虫害发生率控制在20%以下,防治率达到83%以上,监测覆盖率达到100%,监测准确率达到90%以上,种苗产地检疫

率达到 92% 以上,有效地防止了病虫害的传播和蔓延。

(苏福疆)

【林业高效科技示范园】 2002 年 3 月开始筹建“长葛市林业高效科技示范园”,该园为林业重点建设项目,园区占地 400 亩,已培育速生用材树种、园林绿化树种 340 亩,出圃苗木 60 万株,为林业重点工程提供良种壮苗 30 万株。

(苏福疆)

2002 年度林业局荣获奖项

先进单位

省林业厅“全省长淮防护林工程造林项目管理先进单位”;

林业局

许昌市“双学双比”先进协调单位;

林业局

省级集体三等功;

长葛市森林公安派出所

许昌市林木病虫害测报先进单位。

长葛市森防站

气 象

【概况】 2002 年,长葛市气象局在长葛市委、市政府和许昌市气象局的正确领导下,坚持以邓小平理论和江泽民“三个代表”重要思想为指导,以搞好优质服务,提高社会效益为中心,按照“稳基础、拓服务、求发展”的工作思路,积极响应许昌市局提出的“二次创业”号召,紧密围绕工作目标,团结实干、务实拼搏,开拓性地做好了各项工作,为长葛市的经济发展做出了积极贡献。

(胡彩菊)

气象局领导成员

局长 党支部书记 石翠洁(女)

【气候特征】 2002 年度长葛市气温常年严重偏高,其中冬季为明显暖冬天气,春季和夏季较常年偏高,秋季气温则与往年持平;降水量较常年略有偏少,属正常年份,但降水时空分布不均,冬有大到暴雪、夏有暴雨出现,春秋干旱影响比较严重;日照时数与往年基本持平,分配比较均匀,属正常年份。

(胡彩菊)

【主要天气气候】

降水量:2002 年年降水量为 617.0 毫米,与历年值相比偏少 75.8 毫米,属正常年份。但降水时空分布不均,春秋有干旱发生,冬夏有暴雨雪天气出现。年内一日最大降水量为 119.3 毫米,出现在 6 月 22 日;年内最长连续无降水日数为 34 天,起止日期为 1 月 17 日~2 月 19 日;年内最长连续降水日数为 4 天(6 月 21~24 日),其过程降水量为 125.3 毫米。

气温:2002 年年平均气温为 15.4℃,较历年均值偏高 1.0℃,属严重偏高年份。极端最高气温为 40.4℃,出现在 7 月 15 日;年极端最低气温为零下 7.9℃,出现在 12 月 25 日。

日照时数:2002 年年日照时数为 2148.1 小时,与历年均值相比偏多 8.5 小时,属正常年份。

(胡彩菊)

【主要天气气候事件】

1. 大到暴雪

由于受较强冷空气与西南暖湿气流的影响,12 月 2~7 日和 19~24 日出现有两次强降雪过程,过程降水量分别为 13.5 毫米

和 20.5 毫米,最大积雪深度为 6 厘米(出现在 23 日),月内积雪日数累计达 12 天。充沛的雨雪有效增加了土壤含水量,缓解了前期旱情,同时持续多日的积雪对促进冬小麦越冬生长都非常有利。雨雪过程对于净化空气、抑制病菌也起到了积极作用。

2. 大暴雨

夏季长葛市出现有一次大暴雨天气过程,其降水量为 119.3 毫米,出现在 6 月 22 日。这次降水过程没有出现严重汛情和损失。降水过程中也没有大风等其他灾害天气出现。

3. 干旱

冬旱:自 2001 年 12 月 20 日至 2002 年 2 月底长达 70 天,降水量仅 11.1 毫米,较历年同期严重偏少。加之此段时期气温偏高,土壤和植株蒸发大,加速了土壤失墒,出现了严重旱象。

初夏旱:5 月下旬至 6 月下旬,降水严重偏少,6 月上中旬降水总量仅 9.0 毫米,加之前期降水持续偏少,旱情发展严重。给夏玉米等秋作物的适时足墒下种带来一定影响。

卡脖旱:7 月下旬到 8 月中旬,长葛市降水总量为 84.1 毫米,且 8 月上中旬降水量分别为 4.9 毫米和 9.6 毫米。此时正是玉米孕穗、抽雄及开花吐丝的时期,由于干旱的发生,影响到玉米抽雄吐丝,形成大量缺粒及秃顶,使灌浆过程严重受阻,产量降低。

秋旱:秋季长葛市降水总量为 55.5 毫米,较常年偏少六成。尤其是 10 月 21 日至 11 月 30 日连续 41 天无有效降水,出现轻度干旱。降水持续偏少,给玉米、大豆等晚秋作物的正常生长(主要是产量形成)和冬小麦等的适时足墒下种、生长带来一定影响。

4. 连阴雨

6 月 21 ~ 26 日出现连阴雨天气,其过

程降水量 125.3 毫米,这次阴雨过程对解除旱情,促进农作物生长非常有利。

5. 大风、冰雹

2002 年长葛市出现有多次大风、冰雹天气,给人们的生命财产安全造成了极大威胁,经济损失惨重。

(1)5 月 27 日下午 16 ~ 17 时长葛市出现大风、冰雹天气,瞬间最大风速达 20 米/秒,冰雹降落时较大、较密。此次风雹灾害涉及老城、董村、石象等 11 个乡镇的 300 多个行政村,造成大面积即将成熟的小麦倒伏,树木折断和部分电路、通讯中断。据统计,农作物受灾面积近 40 万亩,成灾面积近 26 万亩,绝收面积近 5 万亩,损坏房屋 567 间,倒塌 162 间,刮倒刮断树木 10230 棵,毁坏高低压线路 2.9 千米、通信线路 4.5 千米,因灾受伤 12 人、死亡 2 人,1540 亩蔬菜受灾。这次大风、冰雹天气造成直接经济损失 4320 万元,其中农业经济损失 4150 万元。

(2)7 月 19 日傍晚,长葛市出现大风、冰雹等强对流天气,最大风力达 9 级,最大冰雹直径约 60mm,给人民生命财产安全造成极大影响,经济损失严重。长葛所辖 9 个乡镇、办事处的 118 个村受灾,受灾面积约 30 万亩,高低压线路和通信线路中断 36 千米、房屋倒塌 840 间、因灾受伤 78 人、死亡 2 人。全市直接经济损失达 7800 万元。

6. 高温

2002 年长葛市出现日最高气温大于 38.0℃日数有 3 天:6 月 1 日 38.0℃、6 月 4 日 38.1℃、7 月 15 日 40.4℃。

(胡彩菊)

【气候影响】

冬小麦:2001 年 12 月上旬雨雪充沛,有效缓解了前期旱情,加之麦田积雪时间较长,对冬小麦生长和安全越冬非常有利。进

入12月下旬降水开始持续偏少,12月20日至2月底长达70天降水量仅11.1毫米,此间气温持续偏高,土壤失墒较快,干旱发展较重,暖冬天气明显,对冬小麦正常生长有一定影响。3月份温度、降水和日照对小麦生长比较有利。4月中下旬到5月末气温持续偏低,阴雨寡照,对小麦扬花受粉十分不利。连日的低温阴雨天气也致使小麦病虫害大面积发生。5月27日局部大风、冰雹天气造成大面积小麦倒伏,严重影响到了小麦的产量形成。5月下旬到6月上中旬无明显降水和连阴雨天气,晴好天气多,日照充足,对后期小麦生长和收晒比较有利。

玉米:2002年夏玉米播种时降水偏少,加上前期干旱,不利于玉米等秋作物适时足墒下种。6月22日出现了一次强降水天气,解除了前期旱情,对晚茬玉米播种和秋作物生长非常有利。7月19日出现有大风、冰雹强对流天气,造成坡胡、后河等乡镇的玉米等秋作物大面积绝收,灾害损失严重。7月下旬到8月中旬,降水总量为84.1毫米,且8月上、中旬降水量仅为4.9毫米和9.6毫米。此时正是玉米孕穗、抽穗及开花吐丝的时期,由于干旱的发生,而影响到玉米抽雄吐丝,形成大量缺粒及秃顶,使灌浆过程严重受阻,产量降低。8月下旬降水偏多,为玉米后期生长提供了较好水分条件。9月上中旬降水偏少,光照充足。持续多日的晴好天气有利于玉米等秋作物的采收。

【气象服务】 2002年,气象工作坚持以搞好优质服务为中心,把服务好农业放在工作首位,以“准确及时、主动周到”为宗旨,把墒情、雨情、灾情等各种气象信息及农事建议报送各级有关领导,时刻为领导指挥、安排农业生产当好气象参谋。重点抓好了关键农事季节和汛期的气象服务工作,做到了防

汛、抗旱两手抓。尤其是出现有多次大风、扬沙天气和遭受严重春、秋干旱时,气象局的出色服务赢得了各级领导和群众的一致好评。在汛期期间,出现的多次大风、扬沙和雷雨冰雹天气,都及时准确地作出了预报和服务,使灾害损失降到了最低限度。尤其是7月19日傍晚的大风、冰雹天气来势迅猛,确定了这个消息后,气象局立即向市领导汇报,并及时在电视台发出天气警报,为保证人民生命财产安全、降低灾害损失赢得了时间。

(胡彩菊)

【人工影响天气】 2002年,在遭受春、秋严重干旱之际,气象局工作人员想领导所想、急群众所急,科学分析、准确预测,及时扑捉人工影响天气的有利时机,成功组织实施了3次人工增雨(雪)作业,为政府指挥抗旱和禁烧秸秆工作提供了科学决策依据,取得了明显的社会、经济效益。受到了市委、市政府、领导的好评。

(胡彩菊)

【气象现代化建设和基础业务工作】 2002年,气象现代化建设和基础业务工作,有了大的改变,购买了先进设备,开通了长葛兴农网,依托气象科技,给农民朋友提供了一个与外界互通信息和情报的纽带。购买了人工增雨火箭,以及必备车辆,为人工影响天气工作提供了良好的基础。卫星单收站软件做了升级,为更好地接收云图及各种气象资料提供技术保障。

2002年,狠抓了基础业务建设。首先,加强了全体同志的职业道德教育和业务素质培养,发扬敬业、爱岗、奉献精神。健全完善了各项学习、考核制度。每星期至少抽出半天时间选择有针对性的内容进行组织学习,定期考核。通过经常性业务练兵,业务

人员的业务素质和业务技能有了明显提高。年内,在省、市局组织的业务考试中,业务人员均考出了优异成绩,在十月份省局组织的测报业务抽考中长葛气象局参考人员以 93 分位居全省第六名。其次,进一步完善了岗位目标责任制,做到任务明确、责任到人、奖罚分明。为做好汛期气象服务,单位拿出一定经费作为对业务值班人员的值班补助和目标奖励,极大的调动了业务人员的积极主动性和认真负责、精益求精的敬业精神。严格的管理、得力的措施,确保了各项业务质量的稳步提高。各项业务质量均达到了市局目标要求,并在省局组织的测报劳动竞赛中,通过了四个“百班无错情”的验收。

(胡彩菊)

【精神文明建设】 长葛市气象局紧紧围绕一个中心(发挥综合效益),把握两个根本(提高素质、优质服务),力争三个满意(领导、用户、社会满意),强化四个服务(端正服务思想、增强服务意识、改善服务态度、提高服务质量),争创最佳文明服务单位,两个文明建设结出了丰硕成果。一是积极开展“内强素质,外树形象”活动。用科学理论武装全局干部职工头脑,提高其自身综合素质。坚持以邓小平理论和江泽民“三个代表”重要思想为指导,集中开展了学习、宣传《公民道德建设实施纲要》活动,并把入汛前的五月份作为“职业道德教育活动月”,加强职业道德教育;5 月份和 7 月份又相继开展了“作风建设”和“党风廉政建设”宣传教育月活动,进一步转变工作作风,提高工作效率,增强广大党员干部反腐必胜的信心和牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。注重硬件设施建设,营造优美工作环境。硬化单位门口路面;新打 80 米深水井一眼,保证了

工作、生活用水;筑建车库和炮弹库 3 间,为实现火箭增雨作业系统的规范化管理奠定了基础。二是局务公开工作开展扎实有效。制作了规范标准的局务公开公示栏,自觉接受社会和群众监督;成立了局务公开领导小组和监督小组,明确了相应职责;细化了局务公开内容,根据内容的不同,分别采取张榜或会议的形式进行公布;建立了局务公开档案,注意听取群众意见和建议,并将解决或暂不能解决的问题及时给予反馈。三是紧抓宣传树文明窗口。在“3.23”世界气象日之际,利用报纸、电视、广播大力宣传气候对人们日常生活的影响,使人们更多地了解气象工作,也树立了气象部门在全社会的形象。良好的职业道德、熟练的业务技能形成了奋发向上的工作局面,2002 年气象工作取得了可喜成绩,被许昌市气象局授予“工作综合目标考评第一名”,保持了许昌市文明标兵单位称号。

(胡彩菊)

2002 年度气象局荣获奖项

先进单位

国家“十五”攻关课题河南专题《抗旱型人工增雨示范试验研究》先进单位

河南省第四届电视天气气象节目县级三等奖

河南省第四届电视天气气象节目《最佳图形图片》奖

市气象局

先进个人

河南省气象局科技服务先进个人

张留宝

河南省气象局地面测报百班无错情

胡彩菊 王明学 孙丽华

工 业

经贸工作

【概况】 2002 年度,经贸委在市委、市政府的正确领导下,坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻落实“十六大”精神,坚持工业化、城市化发展方向,以工业强市为目标,带领全体机关干部,转变机关工作作风,牢固树立全心全意为企业服务思想,规范有序的市场环境和执法公正严明的法制环境。组织开展了“学许继、学黄河、促工业经济发展年”活动,深化企业改革,健全、完善、规范了现代企业制度,调整产业结构,促进产品的更新换代,大力培育扶持支柱产业,搞好安全生产,促进了长葛工业经济持续、健康、稳定发展。2002 年全市限额以上工业企业完成工业增加值 19.5 亿元,同比增长 13.3%,工业销售产值 67.3 亿元,产销率完成 97.4%,同比增长 0.4%。

(赵玉德)

经贸委领导成员

党委书记	主任	李中宪
副书记	副主任	侯秋己
副主	任	李鸿贵 杨新安
		王国宝 吴志强
纪检书记		时纪周

【开展“双学一促”】 2002 年,开展了“学许继、学黄河,促工业经济发展年”活动,营造

统一稳定的政策环境、优质高效的服务环境、规范有序的市场环境。工业经济运行质量和管理水平大有提高,各企业认真学习许继、黄河的成功经验,狠抓观念、机制、管理、技术等创新,推进 ISO 质量认证、HACCP 管理和 T2RP 建设,实现体系标准、技术与国际市场的接轨。全年有 10 家企业进行 ISO 质量认证。积极组织企业参加北京、上海、温州等城市的项目招商活动,引进域外资金,有力促进了全市工业经济的发展,通过开展“双学一促”活动,全市上下发展工业经济的意识明显增强,新办工业企业 61 家,其中产值 500 万元以上的 12 个。

(赵玉德)

【完善企业制度】 抓好改制企业的规范运作。2002 年企业改革的重点是改制企业的规范运作,分批对股份、股份合作制企业进行规范。健全企业法人管理结构,规范、完善各项制度,引导股权向经营管理层和科技人员集中,允许经营者持大股甚至控股,实现持大股、负大责、操大心,有效解决了企业生产经营与干部联股、联利、联心,为企业发展注入了新的活力。众品公司原有股东 340 人,通过改革,减为 20 人,股权流转后调动了经营者和技术员的更大积极性。黄河公司、葛天公司实现了集团公司与上市公司、决策层与管理层相分离,建立了规范的现代企业制度。森源公司、电力公司等企业在这方面也有重大突破。2002 年最成功的是森源公司对奔马集团的重组。森源公司

对奔马集团重组后,注入资金 2000 余万元,新组建的奔马股份公司迅速恢复生产。使 1400 多名员工重新上岗,产品质量和外观设计都有了质的飞跃。短时间内签定了 126 份 16900 台供货合同。市印刷厂、葛绒毯业总厂、丝绸厂已进入破产程序。东亚毛纺厂、轴承厂、机械公司等特困企业派工作组进驻,帮企业理清改革思路,寻求新的出路。抓好资本运作。对已上市的黄河公司,全力支持其搞好资本运作,扩大生产规模,加速企业发展,发挥辐射带动作用。黄河公司配股融资 2.6 亿元,新上高级级人造金刚石生产线二期工程项目,新增产值 8 亿元,实现利税 9000 万元。对森源、众品等具有上市潜力的企业,引导其尽快介入资本市场,拓宽融资渠道。优标棉、通达、誉丰等经济效益好、发展前途广的企业,正通过体制创新和资产重组,向股份有限公司过度,已成为长葛市骨干企业第二梯队。众品公司全资收购鄢陵县肉联厂,与焦作肉联厂开展合作,生猪屠宰能力迅速扩大。据中国肉类协会发布的公告,众品公司综合实力在全国排名第九,入围中国肉类食品行业 50 强。

(赵玉德)

【优化工业结构】 大力培育和扶持支柱产业。以黄河为龙头的金刚石制造业年产值达 10.5 亿元,以葛天集团、森源公司为龙头的电瓷、电器制造业产值达 7 亿元;以宇龙、真马、鸿雁等企业为龙头的机械加工业,年产值达 30 亿元;以众品为龙头的农副产品加工业,年产值达 17.7 亿元;以康隆、金星、通达、优标棉等企业为龙头的纺织业年产达 3.5 亿元;以大周镇为基地的有色金属冶炼业,年交易额达 40 亿元。这些支柱产业的形成奠基了长葛工业经济的基础。对这些市场潜力大,发展后劲足,具有较强带动作用的企业,作为重点扶持对象,发挥其品牌、

技术、市场、人才等优势,促其由生产经营型向资本运营型转变,由生产加工型向物资配送型转变,大力实施名牌战略,促其扩大规模,提高档次,黄河公司已跨入金刚石制品世界三强,葛天公司已成为国家大型一档企业集团,森源公司已成为国家高压电器定点生产厂家,众品公司已成为国家农业产业化龙头企业。引导和支持企业发展高新技术产品。积极引导企业通过技术创新,研制开发具有特色和市场竞争力的主导产品,以增加品种、改进质量、提高效益、扩大市场占有率为目标,广泛运用新材料、新工艺、新技术、新设备,优化产品结构。黄河公司研制的 20000 吨金刚石机投产后,金刚石单晶合成量提高到 45 克拉,产品质量达到国际先进水平;葛天公司研制的电力机车高压电瓷绝缘子,产品国内市场覆盖率达 80% 以上;森源公司研制的中置式开关设备,用于全国第一个无人值守典范变电站;洁达公司、长辛工贸公司、石梁陶瓷厂及时调整产品结构,改传统煤烧为气烧,产品质量和档次均有大幅度提高,26 种新产品远销美国、墨西哥、英国、韩国等国家。拓展了企业发展空间。全市有 4 家企业,在 9 个国家建立生产经营机构,有 80 多种产品出口外销,年出口创汇能力达 2000 万美元。黄河公司在日本、德国、美国设立分公司和办事处;宇龙公司在俄罗斯、吉尔吉斯、泰国设立有独资公司,均取得了良好效益。

(赵玉德)

【建立健全技术体系】 积极鼓励引导企业重视技术创新体系建设。改革使企业形成以技术创新求生存,求发展的动力机制。全市已建成国家和省级企业技术中心 4 个,与全国 400 多所高等院校,科研单位建立了技术协作关系。与世界 20 多家知名公司建立了广泛技术合作联系。通过建立健全技术

创新体系,各企业已成为科技进步与技术创新的承担者和收益者,调动了企业建立健全企业新体系的积极性。

(赵玉德)

【增强实力,狠抓重点项目】 2002年共安排开展重点项目20个,总投资达10.6亿元,其中投资千万元以上的项目12个,带动乡镇新上技改、扩建、续建项目27个。仅董村镇新上项目投资3000万元有3个,2002年已完成投资7.06亿元。

(赵玉德)

2002年度经贸委荣获奖项

许昌市经贸委先进单位
长葛市女职工先进集体
长葛市工会先进单位
经贸委

电力工业

【概况】 2002年,市电业局认真贯彻市经济工作和省、许昌市电力工作会议精神,大力弘扬“求真务实,永不满足”的企业精神,紧紧围绕创建全国一流县供电企业这一中心工作,改革创新,提升素质,团结一致,拼搏进取,精神文明与物质文明建设同步发展。全年完成供电量50429.9万千瓦时,完成售电46268.9万千瓦时,分别比上年增长14.5%和16.1%;综合线损率6.68%,同比下降1.91个百分点,仅此一项就为国家增收近500万元;实现销售收入20706.49万元、利税1187.39万元、全员劳动生产率54000元/人,分别比上年增长24.3%、17.1%、7.6%;电压合格率98.16%;供电可靠率城市达到99.92%,农村达到99.586%;全年无火灾、人身伤亡、重

大设备事故及治安、刑事案件发生,创连续安全运行3670天新记录;计划生育“四率”均达100%;二期农网改造工程完成总工程量的60%,在许昌市位于前列;圆满通过全国一流县供电企业验收,成为全省第一批、许昌市第一家全国一流县级供电企业。2002年度,电业局被评为长葛市“明星企业”、许昌市电力系统“先进单位”、许昌市“企务公开先进单位”、许昌市“综合效益指标先进单位”、河南省电力系统“金桥工程”活动“先进单位”、河南省农网“两改一同价”先进县;第三次通过省级文明单位复查验收,连续12年保持了河南省“文明单位”荣誉称号。

(杨中洲)

电业局领导成员

党委书记	局长	李福全
党委副书记		李克霞
党委委员	副局长	张文承 刘继存
		张忠良
总经济师		王金亭
纪检书记		李凤奎
工会主席		罗敏

【电力营销】 2002年,随着国民经济的持续、快速发展和人民群众物质文化生活水平不断提高,社会对电力的需求大幅度增长,加之冬春枯水季节水利发电减少、火力发电因原煤价格飞涨、供应吃紧而减发、停发机组较多等原因,造成全国大部分地区相继出现了电力供应紧张的局面。在这种情况下,市供电部门为了保证重点,统筹兼顾,采取对部分线路、用户实施计划性的拉闸限电措施,影响了供电的正常进行。根据这种情况,市电业局制定措施,群策群力,千方百计争取系统电源,多次研究调整供电方式和供电方案,全力搞好供电优质服务,最大限度

地满足城乡工农业生产和人民生活用电。利用现代化管理手段认真加强降损节电和用电营业管理,2002 年全市供电及效益均创历史最好水平。全年完成供电 50429.9 万千瓦时,首次突破年供电量 5 亿千瓦时大关,比 2001 年增长 14.5%;全年售电量完成 46268.9 万千瓦时,比 2001 年增长 16.1%;综合线损率实现 6.68%,同比下降 1.91 个百分点,仅此一项为国家增收 400 多万元;全年实现销售收入 20706.49 万元,实现利税 1187.39 万元,同比分别增长 24.3% 和 17.1%;全员劳动生产率完成 54000 元/人,同比增长 7.6%;供电电压合格率达 98.16%,供电可靠率城市达 99.92%,农村 99.586%。

(杨中洲)

【安全生产管理】 2002 年,市电业局认真贯彻落实“安全第一,预防为主”的工作方针,开展安全生产教育和百日安全无事故竞赛活动、安全生产月(5 月份)活动和反习惯性违章活动,加强安全网络建设,严格落实安全生产责任制,积极创新安全管理模式,提高安全管理水平,杜绝了重、特大事故及上报事故的发生。提高安全管理人员素质确保生产安全。对直接从事安全生产管理工作的工作票签发人、工作许可人、工作负责人进行了业务技术培训;对全市农电工进行了用台区工作票、低压线路工作票填写和工作现场安全规定等知识的学习和培训;对全局生产一线人员进行《安规》考试;举办了“两法三条例”及安全知识竞赛。在全局范围内开展了春季、秋季两次安全生产大检查,针对发现的问题,及时提出整改措施并限期落实,有效地预防和避免了事故的发生。成立了安全纠察队,经常深入施工现场和基层电管站、所,对违章行为进行现场批评和纠正,有效地保证了安全措施的实施,

维护了各种安全规章制度和劳动纪律的严肃性。对安全工作实行奖罚分明、重奖重罚措施。强化全员安全生产意识,巩固和创新安全文化建设成果,在各基层班组悬挂“全家福”照片,设计并悬挂了亲情化的安全标语和安全警示牌。

(杨中洲)

【农网改造】 农村电力网建设与改造工程(以下简称农网改造工程),1998 年全国范围启动。长葛市一期农网总投资 7000 万元,2001 年全部通过省政府验收。2002 年,长葛市二期农网改造工程总投资 3100 万元的。城区改造了橡胶线、北交线、新华线、视察线、人民线等 10 千伏线路,35 千伏线路及坡杨 35 千伏变电已具备设备安装条件,全市已完成二期农网改造工程总量的 60%,在许昌市位于前列。农网建设与改造,使全市电网结构更趋合理,供电能力大大增强,高、低压线损明显降低,一年减少农民电费负担 450 多万元。

(杨中洲)

【职工培训】 按照职工培训五年规划(2001~2005),2002 年,进一步完善了职工培训管理制度,举办了由全局班组长及以上干部(包括各部门工作专责人)参加的办公自动化培训班,岗前培训新进和转岗人员 37 名,40 名青工参加了郑州电校和许昌市组织的岗前培训、特种工培训和班、站长培训等。鼓励职工参加学历教育。2002 年全球 61 人参加了自学、函授等形式的学习,其中参加本科自学 11 人,专科自学 27 人,中等专业自学 23 人,15 人通过自学考试取得了大、中专毕业证书,其中 2 人取得本科毕业证书。在全市选拔出 139 名优秀农电工,委托许昌电校对其进行为期两年的中等专业知识培训,提高了农电工队伍的整体素质和

业务水平。

(杨中洲)

【优质服务】 2002年,市电业部门坚持“人民电业为人民”的服务宗旨和“优质、方便、规范、真诚”的服务方针,开展“金桥工程”宣传活动,落实十项服务承诺(即:1、全市所有供电营业场所公开电价、电费标准和服务程序,实行无周休日制度;2、实行电业职工挂牌服务,接受客户监督;使用规范文明用语,礼貌待人,热情耐心为客户服务;3、市区供电可靠率不低于99.9%;农村供电可靠率不低于99.4%;4、供电电压合格率不低于96%;5、提供24小时电力故障报修服务,并公开报修服务电话,自接到客户电话至到故障抢修现场的时限:市区内不超过45分钟;农村不超过90分钟,一般电力故障处理时间不超过12小时;6、因计划检修停电,提前7天向社会公告;7、报装接电实行“一口对外”,在受理居民客户申请用电后,5个工作日内送电;8、免收全市用电客户校表费用;9、城乡电费电价公开,每月张榜公布率100%;10、在全社会公布电力客户投诉电话),受到了城乡广大电力用户的一致好评,树立了电力部门在社会上的良好形象。成立了“金桥工程”领导组,健全了优质服力常态运行机制,开通了“95598”电力特殊服务电话,组织了两次大规模的“金桥工程”宣传咨询活动,利用广播、电视、报纸、版面等多种形式宣传电力部门的服务宗旨和服务承诺,在农村书写固定的宣传标语口号5000余条。成立了“电力客户委员会”,召开客户代表座谈会两次,对帮助电力部门改进服务作风、提高服务质量起到了积极的促进作用。

(杨中洲)

【精神文明建设】 开展了爱国主义、集体主

义、社会主义、社会公德、职业道德、家庭美德、世界观、人生观、价值观教育、形势任务教育、法制纪律教育、人民电业为人民的服务宗旨教育和艰苦奋斗、艰苦创业、勤俭节约的光荣传统教育。制定了思想政治工作目标管理责任制,实行了两个文明建设目标、任务、工作、考核“四同步”。建立了老干部活动室、健身室、职工图书室、阅览室、荣誉室。每季度开展一次评选“十佳”活动,对评选出的好人好事除对外报道外,利用本单位内部电台、电视、电教中心、《电力信息》刊物等进行宣传表彰,对事迹突出的给予奖励。开展了“我为企业添光彩”职工演讲比赛和有奖征文活动。在元旦、春节、“三八”节、“五一”节、“国庆节”前夕,组织丰富多彩的职工文体活动、文体比赛、文艺晚会、歌咏比赛等,和市直工委联合举办了“电力杯”篮球运动会,收到了良好效果。建起了现代化的职工住宅小区,满足了职工的住房需求,坚持中秋节、春节看望离退休老职工;对职工因病住院、亲属病故或家庭有特殊困难等,给予帮助和救济。通讯报道工作,改进和完善通讯报道管理办法,建立行之有效的奖罚机制,调动了广大职工的积极性。全年对外投稿249篇,其中在许昌市级以上新闻媒体发稿150余篇。编发内部刊物《电力信息》21期,通过内部有线电视编播《长电新闻》。局党委开展的政治思想工作“四化工程”(队伍现代化、对象层次化、机制规范化、管理科学化),在许昌市企业思想政治工作研究上进行专题经验交流,获全国《新世纪之光》征文二等奖。

企业文化建设进一步加强。以人为本,着力培育企业文化和企业精神,把培育企业精神、提升企业素质、增强企业的向心力、凝聚力,实现企业的可持续健康发展作为追求的最高目标,局党委把“求真务实,永不满足”的企业精神诠释后,编辑印刷了《企业文

化手册》，发放给职工和农电工。重视对职工的教育，建立了宽敞明亮的图书室、阅览室、订阅了十几种报刊杂志，购置了政治、经济、文化、技术等各类书籍 5000 多册，每天晚上和节假日对职工开放。每月局党委向职工推荐一本好书或一篇好文章，每季度在职工中开展一次有奖征文活动。建立和完善了企业文化标准体系，建成了“企业形象识别系统”。在各基层单位设立了企业精神标牌，在机关各会议室、公共场所设立了企业精神宣传版面，在各科室办公桌上摆放了警示牌。在各变电站、基层生产班组悬挂了“全家福”照片，让职工时刻想着家人的期盼和家庭的幸福，时刻牢记安全。加强企业的民主管理，实行企务公开。充分调动职工的积极性和创造性，重大决策坚持搞好调查研究和科学论证，重大事项由职工代表大会讨论通过，严格按照决策程序进行民主决策，避免“一言堂”。重大事项、重要活动都在机关“企务公开栏”上公布，接受职工评议和监督。2002 年，局党委组织开展民主评议干部活动和“我为企业发展进一言”、“我为金桥工程献良策”等活动，共收到建议表 268 份，职工意见和建议 374 条，被企业采纳 351 条。为企业直接增加效益 30 多万元。2002 年度，电业局被评为许昌市企务公开先进单位。

充分发挥党组织在精神文明建设中的核心领导作用和共产党员的先锋模范作用，切实加强自身和基层党组织的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，开展了多种形式的党员教育活动，在党内开展“争先创优”活动和争创“五好”企业党组织活动。坚持党的“三会一课”制度，认真搞好党员思想教育，投资 20 多万元建成一个多媒体教室；投资 10 多万元建成了集采、编、播为一体的电教播放系统，自制、购买各种电教录像教材 300 多盒；利用局办公自动化系统开发出

党务工作子系统；建成了“党建之窗”网站，开辟了电业党校、企业精神、时事论坛、争先创优活动等十多个专栏。加强局党委自身建设和管理。坚持“四强”，即：强化基层党组织目标管理，强化基层党支部规范化管理；强化基层党务干部管理；强化党员管理。“五化”即：干部考核规范化，干部教育制度化，干部聘任程序化，后备干部管理梯次化，干部档案管理标准化。加强党风廉政建设，制订了严格的廉洁自律规定，建立健全了领导班子成员廉政档案，签订了党风廉政建设责任书，设立廉政举报箱和举报电话，接受广大党员和职工的监督。

(杨中洲)

2002 年度电业局荣获奖项

先进单位

国家电力公司“一流县供电企业”
河南省委、省政府“文明单位”
河南省农网“两改一同价”先进县(省政府)
许昌市“企务公开先进单位”
许昌市电力系统先进单位；
许昌市综合效益指标先进单位
长葛市“明星企业”
长葛市档案管理工作先进单位
河南省电力系统“金桥工程”先进单位
许昌市电力系统劳资档案综合管理先

进单位

电业局
河南省电力系统先进集体(省电业局)
董村供电所

先进个人

省政府“农网两改一同价”先进个人”
李福全
长葛市修志工作先进工作者
杨中洲

长葛市发电厂

【概况】 2002年,市发电厂坚持“科技兴厂”战略,与时俱进,改革创新,团结一致,顽强拼搏,发电、化肥生产、热电基本建设取得了优异成绩。全年完成发电 25664.6 万千瓦时,完成供电 22909.2 万千瓦时,生产销售化肥 74722 吨,实现工业总产值 1.09 亿元,同比增长 22.3%;实现利税 2427 万元,利润 1321 万元(不含所得税),缴纳税金 1106 万元;平均售电成本 197.16 元/千瓦时,同比减少 4.91 元;全员劳动生产率完成 14.7 万元;全年供电标准煤耗率 634 克/千瓦时,其中火电厂 607 克/千瓦时,热电厂 689 克/千瓦时;发电原煤耗率 1088 克/千瓦时,其中火电厂 1026 克/千瓦时,热电厂 1214 克/千瓦时;厂用电率 10.74%,其中火电厂 9.63%,热电厂 13%;全年“两票”合格率、“两措”计划完成率、设备完好率均达 100%。火电 3 号锅炉流化床技术改造一举成功,热电厂 3[#] 机组锅炉部分建设主体工程已经竣工,在市区新建热力管线 3000 多米,使供热管网基本达到规模,并已发挥作用,初见效益。全年无人身伤亡、重大设备和火灾事故发生。2002 年度,长葛市发电厂被评为许昌市“先进企业”、许昌市“先进基层党委”、长葛市“明星企业”。

(师学臣)

发电厂领导成员

厂长	党委书记	梁佰岭
副厂长	党委副书记	陈宪亭
副厂长	党委委员	程丙乾
纪检书记	党委委员	张建宾
副厂长	党委委员	郭中华 刘向阳

【安全工作】 认真贯彻执行“安全第一、预防为主”方针,按照“谁主管,谁负责”的原则,推行以行政正职为核心的各级安全生产责任制和“横向到边,纵向到底”的全员安全负责制,一级抓一级,逐级抓落实,全厂形成了警钟长鸣、齐抓共管、常抓不懈的安全氛围,杜绝了特、重大事故和恶性误操作事故及习惯性违章事故发生,实现了三个安全生产一百天。加强安全教育,对 9 名青工进行了岗前培训,在 200 多名生产系统工人中进行了规程考试。工会和生技安监科共同组织技术比武,有 5 名职工获胜,被授“技术能手”称号。生产系统 2 次组织安全检查,对 10 余项隐患及时下达了整改通知。进一步加大安全考核力度,按照“三不放过”原则,对出现的各种事故、异常、障碍及时组织分析。生产碰头会、安全例会制度和中层以上领导干部轮流值班、巡视检查制度善始善终,落到了实处。设备检修坚持“该修必修,修必修好”原则,采取动态检修办法,避峰就谷,遇机消缺,基本做到了随调随开。设备管理坚持以消除“八漏”为主,重点放在主设备上,要求检修后的主设备必须保证运行周期。各车间认真落实《设备巡视检查制度》和《设备管理责任制》,进一步加大了设备消缺管理力度,完善消缺记录,力求做到及时、准确、无误,不留隐患,不丢死角,确保设备经常处于完好状态。设备现场卫生管理按照“双达标”要求继续推行设备挂牌管理责任制,建立完善了相应的管理办法和考核奖惩办法,确保现场卫生经常符合达标要求。完善了设备检查定级标准,全厂全年设备消缺达 173 次,其中主设备消缺 9 次,全年设备评级 4 次,从而使主设备完好率基本保持了 100%。非计划停运次数定额率基本达标。加强了备品备件管理,尤其是主设备重点易损件保证了生产的需要。在保证生产不受影响前提下,防止库存积压。圆满通过

了许昌市组织的“安全文明生产达标”复查验收和热电分厂热电联产综合利用机组的验收。

(师学臣)

【强化管理提高效益】 按照能多发则多发的原则,合理安排,在确保安全和发电指标完成的前提下,千方百计多发电。定期组织经济运行分析和安全大检查,积极开展岗位练兵活动,根据不同季节和实际情况,及时总结制订最佳经济运行方案,为完成年度工作目标奠定了坚实基础。

经营管理是企业管理的永恒主题。2002年,市发电厂在总结过去经验的基础上,重点在以下五个方面做了大量工作。一是煤炭管理。煤炭管理是各项管理的重中之重,是牵动全厂经济效益增长的“源头”和“龙头”。尤其是原煤价格居高不下,煤质劣差,对发电、化肥生产极为不利。在这种情况下,发电厂想尽一切办法把好每道关口,从源头抓起,及时了解行情,协调好各部位关系,全方位加大管理力度,全年共查处并扣压劣质煤 200 多吨,扣减水分大、杂质多的运煤车辆 3500 多车次,坚决杜绝人情价、人情煤,堵塞各种漏洞,力求价格合理,保证了煤场不亏有盈。二是加强物资管理。严格执行有关物资管理的各项制度规定,做到采购凭计划,领发凭手续,账账相符,账物相符。采购物品货比三家,进货渠道相对规范,价格合理,质量优良,杜绝了质次价高物品进厂。三是大力压缩非生产性开支和各项管理费用。认真执行《财务管理制度》,坚持开支“一支笔”审批制度,严把票据审批关。加速回收货款,及时回收拖欠资金,管理费用降到了最低限度。四是开展了以提高经济效益为目的的节能降耗活动。发扬修旧利废光荣传统,避免不必要的开支和浪费。本着“能修不换”原则,坚持修旧利废,

养成了勤俭节约的良好风尚。五是根据企业实际情况,及时调整了内部机构,注册了热电分厂,组建了热力公司。进入下半年之后,又初步拟就了改制意向,设想了改制计划。

(师学臣)

【技术创新和基本建设】 热电 3[#] 机组和火电 3[#] 锅炉的建设和改造。热电 3[#] 机组建设工程,是发电厂赖以生存和加速发展的大事,鉴于前期 1[#]、2[#] 热电机组的建设经验教训,3[#] 机组建设进程加快,截止年底,3[#] 机组锅炉部分基本竣工。受热电 1[#]、2[#] 锅炉燃用劣质煤成功经验的启发,对火电 3[#] 炉进行了流化床技术改造。该工程从论证、设计到安装施工,整个改造工程没有成熟经验,没有可靠技术,只能“摸石头过河”。参与技改工程的干部职工群策群力,刻苦攻关,反复试验,全力配合施工单位,3[#] 炉于 12 月 7 日一次点火成功。该技术符合国家产业政策,顺应了政策倡导的方向。其燃用低价劣质煤种,可大大降低生产成本,按当年市场煤种差价测算,一年便可收回 400 多万元的技改投资。市区热力管网延伸工程进展顺利。全年新增管线 3000 多米,对外供热 60555 吨,增加产值 333 万元。

(师学臣)

【精神文明建设硕果累累】 继续贯彻“干大事、创一流”和“两手抓,两手都要硬”的方针,努力为企业发展营造良好环境,确保企业两个文明建设同步发展。企业文化建设是企业两个文明建设的基本保证,党、政、工、团齐抓共管,常抓不懈,积极开展创建“五好”基层党组织和“道德规范进万家”活动,加强以提高素质、增强凝聚力为主要内容的企业文化建设,加强给安综合治理,净化企业治安环境,增强职工法律意识,按照

“谁主管,谁负责”的原则,厂对各下属单位签定了《综合治理目标责任书》。加大执法宣传力度和治安防范力度,全年无刑事案件发生,其它案件发案率明显下降。开展健康向上的各种活动,提高企业整体素质,全年重点开展了争先创优、劳动竞赛、读书学习、岗位练兵、技术比武和树新风办好事活动以及文化娱乐体育活动等,在全厂形成了比、学、赶、帮、爱厂敬业、奋发向上的良好氛围。进一步加强厂容厂貌、环境卫生治理。加强检查监督,实行奖优罚劣。厂综合办公室充分发挥职能作用,从改善职工居住条件着眼,完成了总投资达 20 万元的男单宿舍楼建设和老家属区住房整修工作。进一步加强了职工食堂管理。继续给职工办理了养老保险、医疗保险。定期为特殊工种职工进行了体检。投入 30 万元更换了通勤车,方便了离厂较远的职工上班。认真落实基本国策,落实计划生育政策,及时组织女工孕检。精神文明建设的不断加强,带动了企业的全面进步。

(师学臣)

2002 年度长葛市发电厂荣获奖项

先进单位

许昌市“先进企业”

许昌市“先进基层党委”

长葛市“明星企业”

长葛市“安全生产工作先进单位”

长葛市“宣传思想工作暨精神文明建设先进单位”

长葛市“新闻宣传工作先进单位”

市发电厂

工业园区

【概况】 2002 年市科技工业园区按照市

“双学一促”工作部署,认真实践“三个代表”重要思想,坚持树立“高效、廉政、务实、亲商”形象,不断改善投资环境,积极拓宽发展空间,进一步在扶持私企机制创新、招商引资和创造环境上下功夫,区内各块经济运行快速健康发展,全年新上项目 7 个,扩建项目 16 个,新开发土地 380 亩,完成投资 2.2 亿元,区内工业企业产值达 5.4 亿元,销售收入 4.5 亿元,实现利税 1200 万元。其中销售收入完成超千万元的企业 8 家,实现利税超百万元的企业 3 家,全市重点工程项目锦华小区完成投资 7000 多万元,现已全部入住,物业管理系统运行良好。

(潘利鹏)

工业园区领导成员

党 委 书 记	张春生
党委副书记 主 任	乔树政
党委副书记 副主任	刘顺喜 王跃海
党委委员 副主任	刘志中
纪 检 书 记	赵玉轩
工 会 主 席	苗保勤

【重点扶持抓“龙头”】 园区管委会有目的、有重点地扶持一批科技含量高,应用范围广的企业项目,采取个体先行、推进私营、龙头带动、多元发展的政策,促使企业上规模、上档次,并通过“三·一·一”的发展思路,帮助须河、鸿雁、永兴、誉丰等企业,在企业项目、规模、产品质量、企业管理方面给予政策上倾斜、资金上帮助,现已初步形成了以河南须河车辆有限公司,长葛鸿雁实业总公司、长葛市誉丰铝业有限公司、河南永兴铜材厂及山东鲁河轮胎集团为龙头,不同层次、不同类别的大型企业群体。

(潘利鹏)

【机制创新忙“充电”】 中国加入 WTO 后,

现行的企业管理、生产规模、产品质量认证,已不能适应新的形势下的市场竞争环境,必须打破传统管理观念,使企业向规模化、集团化方向发展。针对区内现状,园区管委会从企业规模、项目、产品质量、技术性能、信誉着手,完善企业整体生产经营水平,并先后帮助区内金星制衣、鸿雁摩托车、鸿雁铝材、永兴铜材等几十家企业申报国际ISO9002质量体系认证、方圆标志认证等多种国际知名度比较高的体系认证及许可,涌现出了金涵诗西服、老爷车服饰、吉祥蜂产品、鸿雁摩托、永兴铜材、奥方轮胎、誉丰铝材等一批在省内外知名的企业和产品。

(潘利鹏)

【内联外引重“引凤”】 2002年共引进资金2000多万元。园区管委会多次组织企业负责人参加了河南经济贸易洽谈会、第二届木兰文化节暨经贸洽谈会及郑州先进实用技术贸易会,为企业寻求合作项目及资金,并协助黄海王公司与山东鲁河轮胎集团签订意见协议资金800万元的合作生产项目,为企业引进了资金、盘活了企业,扩大了规模,注入了活力。

(潘利鹏)

【文明高效筑“温床”】 科技工业园区用于基础设施建设资金6000多万元,建成四纵五横9条道路,总长8300米,铺设给排水管道14000米,道路绿化7200米,区内绿化覆盖率达35%,区内基础设施已全部完善配套。同时为入园企业开通一条龙服务通道,包括为企业提供项目立项、合同审批、工商登记、颁发土地证、规范建设、竣工验收等各种环节手续的办理。加大实施“一厂一事、

一事一议、一次一事、区别对待”的灵活政策,对新入园项目采取“新事新办、特事特办、急事急办”的原则,为河南须河车辆有限公司提供了银行贷款、设备签订、人员招聘等手续的办理,大大提高了为区内企业服务的质量和水平。

(潘利鹏)

【思想宣传暨精神文明建设】 参与了辉煌的五年成就展,百姓身边看变化图片展。加强典型宣传,对忠实实践“三个代表”的优秀共产党员——冯中申的模范事迹进行了集中宣传,并以事迹演讲赛、党员风采展等形式,大力宣传表彰。加强基层思想政治工作,以政策法规和道德新风教育为主题,以各类评先评优活动为导向,在企业中深入开展了比学习、比贡献,争做先进工作者,争当思想政治工作先进企业活动。广泛开展“公民道德规范进万家”活动,召开动员会,成立领导组织,组织声势浩大的宣传日活动,参与了“公民道德建设知识竞赛”和电视抢答赛。园区被评为“道德规范进万家”活动先进单位。扎实推进创“三城”工作。各企业、各单位设置了公益广告、标语口号60多幅。组织开展“说道德、话创建、共塑新形象”活动,收集区内企业合理化意见和建议30多条。

2002年度工业园区荣获奖项

先进单位

市文明单位、市卫生先进单位

工业园区

先进个人

许昌市思想宣传先进个人

王跃海

商业 对外经济贸易

商业

【概况】 2002 年市商业局认真贯彻落实“三个代表”重要思想,进一步统一思想、明确任务、认清形势、制订措施,应对入世新形势,研究商贸新情况,以扩大消费需求,开拓城乡市场为突破口,以改革发展、稳定为立足点和出发点;以培育发展市场,搞好资产经营为新的增长点;强化内部管理,搞好结构调整。进一步深化企业改革,树立自强意识,共渡意识,服务意识,进一步解放思想,更新观念,抢抓机遇,加快发展,实现了商贸经济持续健康的发展,圆满完成了各项既定目标,全年商品销售完成 8000 万元,商办工业产值完成 4500 万元,实现利税 200 万元,招商引资 200 万元。

(杨敬伟)

商业局领导成员

局长 书记 刘麦贵
副局长 孔庆岭 曹国安
纪检书记 许志安
工会主席 谭伟
副科级协理员 李剑锋

【开拓城乡市场和优化环境树商业形象】

针对当前日趋激烈的市场形势,开拓城乡市场、扩大销售是保持经济持续稳定、快速发展的需要,加大开拓城乡市场的工作力度,

大力培育新的消费增长点,拓展服务业传统服务项目,开发和培育了一批新的消费热点。研究制定鼓励即期消费,扩大销售的措施,及时提供了市场有效信息,以大众经营为方向,积极拓宽消费服务领域,抓住假日经济和销售服务旺季,开拓市场,扩大销售。

优化发展环境,树立商业形象,规范屠宰队伍收执罚行为,不断提高执法服务质量,对涉及收费、罚款项目进行一次全面彻底的清理,清理的内容包括依据、标准、票据、资金管理等。在资金管理上,严格实行收支两条线的管理规定,建立完善的规章制度,不断提高执法队伍的服务质量,不断提高执法水平,明确执法权限,按程序执法,文明执法。其次认真进行窗口行业整顿,继续开展“百城万店无假货”活动,让“消费者放心,让消费者满意”的服务活动。严把商品进货关,承担起应尽的职责,维护消费者利益,再树商业新形象。

(杨敬伟)

【经营创新】 适时调整工作思路,以建立现代企业制度为目标,以企业发展为主题,以结构调整为主线,以规范运作活动为载体,坚持国企改革。以抓龙头为重点加大对一些优势企业的支持力度,帮助其上规模,上效益,利用机制创新和经营创新,提高企业档次,培育新的增长点。如:嘉宝华体育器材有限公司新址的择迁和肉食蛋禽公司的重组。嘉宝华体育器材有限公司由于受场地的限制,企业规模小,产品供不应求,直接

影响了企业经济效益,在商业局党委的直接帮助下,经多方筹措资金,合理规划,在二号路旁征地 30 余亩,投资 300 多万,新建一套年产值 6000 万元的生产线,六月份投入生产。其产品出口 50 多个国家和地区,年出口创汇 200 万美元。“众邑”肉食蛋禽有限公司以肉食蛋禽公司为依托,利用原有企业的技术力量,固定业务,供求信息,管理经验等优势,吸收外来资金,征地 20 余亩,投资 200 万元,新建 500 吨冷库 1 座,生猪屠宰加工线一条,设计日产量 300 头,其以分割肉为产品的“众邑”牌商标,已通过省工商管理部门认定。

(杨敬伟)

【因企制宜、分类实施、体制创新】 根据所属企业的经营性质,人员状况和目前面临的形势,采取一企一策的办法,找准症结,对症下药,分类实施。首先针对饮食服务公司脱离休人员多,负担沉重、房屋破旧,设施陈旧,住宿环境差,改造无资金,不改造无出路的情况,在充分论证的基础上,对沿街营业楼和其它宾馆进行整体改造,促进服务行业上档次、上水平,重振商业形象。其次,商业大厦在管理好超市的基础上,加大投资力度,投资 5 万元左右,加大对二三楼的招商力度和四楼的改造美化。针对百货公司、五交化、糖酒副食品公司、饮食服务公司采取进而有为,退而有序的原则,进行改革。以稳定为主,在稳定的基础上,通过有益的尝试使改革适应现代企业的发展,决定成立商业局国有资源管理中心,加强国有资源管理,防治国有资源流失,对四公司采取有力改革。四公司财务、行政、党支部公章统一上缴局机关保管,财务报帐、大额审批必须经过局机关同意,会计采用委派制,加强行管人员的管理力度,其它业务往来仍由公司主持。在保持各公司稳定的基础上,靠资产

经营的同时,开展其它新的业务,以吸纳更多下岗职工,如糖酒副食品公司招商茅台啤酒总代理,五交化公司设立印刷厂等。

(杨敬伟)

供销合作

【概况】 2002 年,全市供销社系统在市委、政府和上级社的领导下,高举邓小平理论伟大旗帜,认真实践“三个代表”重要思想,以四项改造(参与农业产业化经营改造基层社、实行产权多元化改造社有企业、以发展现代经营方式改造经营网络、实现社企分开放办社改造联合社)为中心,以突破四个难点(股金兑付、养老保险、职工再就业、特困职工救助),推进三项改革(机关职能改革、社有企业机制改革、基层社体制改革),开发四大优势(资产优势、行业优势、经营优势、服务优势),强化四项管理(股金管理、社有资产管理、财务管理、综合管理),加强三大建设(党的建设、领导班子建设、精神文明建设)为重点,大胆实践,勇于创新,使全市供销社在全省率先实现了观念创新、体制创新、机制创新、制度创新,供销社逐步摆脱困境,实现了“二次创业”第一步战略目标。2002 年市供销社被省供销社评为“全省供销社系统综合实力十强县(市)供销社”,“扭亏增盈标兵单位”,市社党委被市委授予“五好行业党组织”;企业改革、化解矛盾、社有资产保值增值、促进经济发展的经验,被全省供销社“深化四项改造、促进农村经济发展”许昌现场会交流推广,先后被《中华合作时报》、《城乡经济报》、许昌电视台和《长葛日报》等新闻媒体报道。

(胥志军)

供销社领导成员

主 任 李文甫
 党 委 书 记 牛保昌
 副主任 工会主席 高军令
 纪 委 书 记 姜彦坤

【经济目标运行工作】 全系统销售完成 3.1 亿元,占年计划 2.8 亿元的 110.7%,比上年增长 14.8%;全年实现利润 112 万元,占年计划的 109.8%,较上年 82.3 万元增长 36%;全系统独立核算单位 26 个,盈利 25 家,亏损 1 家。全系统各项经济指标完成均跨入省、市先进行列。

(胥志军)

【企业改革】 按照省供销社提出的 9 种改革模式和全国总社提出的“四个改造”的要求,结合长葛实际,积极探索“一县一社”改革新模式,努力实现供销社机制、体制、职能创新。

实行产权多元化改造社有企业。在完善社有企业资产租赁经营的基础上,逐步对老企业实行划断核算、资产剥离、重组经营,按照“一县一社”的管理体制,对老企业确定 2—3 名留守管理人员,具体负责原有企业的财产清算、职工管理和债权、债务的处理。对新办实体实行资产有偿使用,自筹资金,股份合作,自谋发展。依法巩固完善 10 个新型经济组织,使企业真正成为市场竞争主体。重组改制糖酒经营中心、宝发贸易中心、糖酒购销中心、糖酒副食批发中心等一批新办企业,使其重新担负起为群众生活服务、为“三农”服务的重任。久大电子有限公司通过股份制改造,健全和完善了企业法人管理结构,实现了企业投资主体多元化,充分调动了干部职工的积极性,促进了企业快速发展,2002 年该公司生产制冷组件 68 万

片,同比增长 214%,完成销售收入 942 万元,同比增长 112%,实现利润 8.9 万元,上交税金 85 万元;新研制的“过电压保护器”已通过国家绝缘子避雷器质量监督检验中心型式试验和省级产品批量生产鉴定,新产品已投放市场。

发展现代经营方式改造传统经营网络,新型经营业态和现代化流通方式逐步形成。在市区,一批大型经营设施通过改造和引入现代经营方式,企业形象、经营规模和经济效益得到改观和扩展。一峰购物中心、新世界商城、供销社钢材大世界、九洲大酒店、天源洗浴中心,已成为供销社系统增收创效的龙头。在农村,部分基层社积极探索现代流通方式,改造经营网点,发展农村综合超市,市区供销社杨砦门市部在原来经营场地的基础上,投资 5 万元改建成 330 平方米的小型超市,经营品种由原来的 800 多种增加到 1200 多种,销售额日均千元以上,年实现利润 3 万多元。官亭供销社在增福庙繁华地段将原有设施改造成农村综合超市,年销售达 180 万元,实现利润 6 万多元。

搞好闲置低效资产的开发利用,拓宽基层社的经营服务领域。在基层社的建设方面,充分发挥资产优势,因地制宜地发展经营服务项目,促进基层社的开发和建设。坡胡、石固社先后利用闲散场地办起了幼儿园,后河社办起了机械加工厂;古桥社办起了集贸市场;官亭社完成了大孟下伸点的翻新改造;市区社采取招商引资、企业筹资、职工集资、联合开发,先后在樊楼、杜村寺、城北、谢庄、杨砦等下伸点办起了不同类型的超市,在城区建成一幢 3000 平方米的商住楼,为基层社改造发展奠定了基础。

(胥志军)

【主营业务】 棉花经营在资金、货源紧缺的情况下,发动干部职工集资、筹资、引资,组

织收购资金 260 万元,棉麻公司将各项指标任务分解落实到人头,并加大收购、加工、销售力度,全年组织棉花收购 800 多吨,比去年增加 110 吨。

化肥经营发挥供销社点多面广的优势,以宝发贸易中心等几家主营企业为依托,先后办起了 9 家化肥配送中心,实行连锁直销配送,服务农业产业化。董村、老城、官亭、后河等社积极开展化肥集体经营,利用各种渠道筹资、引资、集资,组织资金搞活经营,探索出了一条新路子,取得了较好的经济效益和社会服务效益。全系统全年组织供应化肥 5.4 万吨,占年计划 4.5 万吨的 120%,比去年增加 4000 吨。

白糖、橡胶经营:糖酒购销中心、糖酒经营中心顺应形势灵活应变,加大购销力度,组织白糖销售近 1 万吨;糖酒副食批发中心以信息为导向,抓住机遇,不断扩大橡胶及其附料产品的经营规模,组织橡胶经营 800 多吨。

鞭炮经营,烟花爆竹专营中心发挥专营特色,加大市场管理力度,健全销售网络,在全市各乡镇建立起 22 个批发网点和 520 个零售网点,并通过连锁配送等形式,组织销售鞭炮年销售额 160 万元,比去年增赢 30 万元。

(胥志军)

【支农系列化服务】 坚持为农服务的办社宗旨,按照农业生产的发展需要,抓好支农服务组织建设,拓展服务领域,强化服务功能,在参与农业产业化经营、服务“三农”方面发挥积极的作用。全年巩固完善各种类型的专业社 8 个,新建综合服务社 45 个,组织供应农药 300 吨,农膜 240 吨,抗旱和夏凉物资 1200 多万元。棉麻公司与基层供销社围绕棉花产前、产中、产后服务,聘请技术人员深入田间地头提供技术咨询辅导,受到

棉农的好评;市区供销社以太平店专业社为依托,积极开展农资供应、病虫害防治及犁、耙、播、收等一条龙服务,受到农民群众的欢迎。

(胥志军)

【监督管理】 强化四项管理,规范监督职能,采取分线分片,强化条块管理,使管理工作进一步增强。修订完善了《股金管理办法》,建立了市社与企业两级台帐制,堵绝了企业股金管理上的漏洞,使股金纳入了规范化管理轨道;规范了社有资产有偿使用制度行为,完善了租赁资产的合同化管理,确保了资产安全和保值增值;协同公、检、法等职能部门开展依法清欠,清回资金 49 万元;进一步强化企业管理工作,企业清算、会计稽核、离任审计、统计监督的力度加大,职能进一步加强;人事、安全保卫、计划生育、纪检、信访、老干部、工会以及档案管理工作更加规范。

(胥志军)

【化解热点难点】 紧紧抓住群众反映的社员股金、养老保险、职工再就业及特困职工救助四大热点难点问题,想方设法加以解决。一是按照集体和个人比例承担的原则,动员组织第二批参保对象入保。2002 年底,全系统共参加养老保险 1500 人,占职工总人数的 60%。确保了退休人员按月领取养老工资。同时在全市社、老城社进行参加失业和医疗保险的试点工作,278 名干部职工参加了失业保险,259 名下岗失业人员享受到失业保险待遇,月领取保险金 53154 元;市区社有 86 名职工参加了医疗保险,开始享受医疗保险待遇。二是落实低保政策,开展特困救助。协调民政部门帮助 246 名下岗特困人员,纳入社会最低生活保障,解决特困救助资金 14.76 万元。发动机关人

员和企业干部职工开展捐资救助活动,筹措资金 14210 元对 8 个企业 67 名特困职工进行了帮扶救济。三是拓宽就业渠道。利用企业重组改制、社有资产开发利用等积极安排 100 多名下岗职工再就业。四是采取得力措施搞好股金兑付。2002 年,市社拆借资金近 200 万元,用于股金兑付,确保了股民稳定。

(胥志军)

2002 年度供销社系统荣获奖项

先进单位

长葛市“文明单位”(五年制)

长葛市“宣传思想暨精神文明建设先进单位”

长葛市“五好行业党组织”

许昌市供销社系统“目标管理优秀单位”

许昌市供销社系统“扭亏增盈先进单位”

河南省供销社系统“扭亏增盈标兵单位”

供销社

市“优秀企业”

“科技创新先进企业”

许昌市供销社系统“深化改革先进单位”

“河南省供销社系统综合实力百强基层社”

许昌市供销社系统“扭亏增盈先进单位”

久大电子有限公司

许昌市供销社“参与农业产业化经营先进单位”

河南省供销社系统“百佳村级综合服务社”

市区供销社太平店综合服务社

先进个人

长葛市“重视老干部工作好领导”

“河南省供销社系统劳动模范”

“全国供销社系统劳动模范”

李文甫

长葛市“优秀企业家”“劳动模范”

“河南省供销社系统劳动模范”

张根清

许昌市供销社系统“优秀经营标兵”;

韩留治

许昌市供销社授予“优秀经营者”

查占平 赵孝亭 高文松

曹书全 侯福安 李书楷

李国铭 陈合法

物资流通

【概况】 市物资流通工作坚持贯彻落实中央和省市有关精神,通过进一步的改革,努力开拓市场,及时调整经营策略,取得了较好的成绩。2002 年全系统共完成购进 17420 万元,比上年增长 8.7%;销售 17657 万元,比上年增长 2.4%。

(张新民)

物资局领导成员

党委书记 局长 杨金山

副局长 赵国岭 董永学

孔根安

纪委书记 尚建英

工会主席 李宪民

党委委员 蔡子恒

【解决实际问题,确保大局稳定】 由于历史原因,造成物资系统遗留问题多、下岗职工多、矛盾焦点多的三多现状。局党委针对本单位自身的特点和实际情况,拿出具体措施和对策,重点搞好“三抓”工作,即:抓思想教

育,做好“换位”工作,转变职工就业观念;抓就业培训,提高职工再就业能力,引导职工自谋职业;抓帮扶解困,稳定职工心态,实现多渠道、全方位就业。一是按照上级政策标准,提供职工最低生活保障;二是做好人事档案代理工作,积极与市劳动部门联系,建立人事档案代理制,为 220 人办理了代理手续;三是做好职工再就业工作,配合上级有关部门按照有关政策提供就业服务,鼓励帮助 243 名下岗职工实现了再就业;四是开展帮扶困难职工和送温暖活动。确定 11 个企业为帮扶对象,并联系对口扶贫单位,共计捐款捐物折合人民币 3.2 万元,把扶贫物品和资金送到每个困难职工家中,使特困职工基本生活得到保证,让他们体会到党的温暖和组织的关怀。

(张新民)

【驻村工作】 2002 年,物资局分包南席镇杨店村,除 2 名常驻工作人员外,局领导经常到村督导工作,现场解决工作中的问题和困难。当得知该村有 4 名学生因家庭困难交不起学费而辍学时,局党委号召机关全体工作人员捐款 3700 元,使失学儿童重新走进了课堂,受到了当地群众的高度赞扬。

(张新民)

【支持、鼓励企业扩大经营】 对企业实行范围宽松优惠政策,支持、鼓励下属企业依靠国家政策,扩大经营,壮大实力。大力发展代理制、物资配送制、连锁经营等形式,积极与全国各大钢材生产厂家建立业务伙伴关系,结成利益共同体。物资繁华有限公司通过努力,与邯钢达成协议,成为邯钢在河南地区的业务总代理。同时该公司在铁路专用线上建起了长葛有史以来第一座 16 吨龙门吊,打破了长葛铁路运输一次只能吊装(卸)货物 6 吨的记录。

(张新民)

【党建工作】 积极开展思想建设、组织建设、制度建设和作风建设活动,注重提高广大党员干部的政治素质、思想素质和业务素质。大力加强作风建设,落实党风廉政建设责任制。充分发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。广泛开展社会主义精神文明建设和物质文明建设,坚持“两个”文明一齐抓,促进物资系统全面协调发展。

(张新民)

2002 年度物资局荣获奖项

先进单位

许昌市物资系统先进单位
市物资局

先进个人

许昌市物资系统先进个人
孔根安 岳巧玲

长葛市“三个代表”驻村工作队优秀队长

董永学

长葛市“三个代表”驻村工作队优秀队员

孔松峰

粮油购销

【概况】 2002 年,粮油购销工作在市委、市政府和上级主管部门的正确领导下,认真贯彻落实“三项政策、一项改革”,以经济效益为中心,以市场为导向,以科技为先导,以农产品为依托,不断建立和完善适应市场变化的营销体制,有效地推动了粮改稳步发展,重点抓了粮食购销、安全储粮、粮办工业及多种经营、企业管理等重点工作。完成了市委、市政府及上级业务部门下达的各项经济目标任务。

(车红会)

粮食局粮油总公司领导成员

局长 总经理 杨 峰
 党 委 书 记 张国琪
 副 局 长 胡东义 王治冶
 张迷糊 任庭绪

【粮食购销】 2002 年是实行税费改革的第一个夏征年,事关农业税费改革的成败和乡村两级政权的稳定。粮食系统把夏粮收购当成严肃的政治任务,全力以赴,层层发动,广泛宣传,使夏粮收购政策、税费改革政策、农民增收减负政策、国家粮食质量标准、计价办法家喻户晓,为夏粮收购工作的顺利进行奠定了良好的基础。严格实行售粮卡制度,逐户造册、发卡到户,凭卡售粮;在实际操作中,严格执行国家粮食收购政策和质量标准,以质论价;户交户结,及时向农民兑现收粮款;对交通不便的村组,坚持验质进村,收粮到户,免费拉运;设立了公平秤、茶水站、样品台,形成了公开、公平、公正的收粮环境。另外,切实做到按保护价敞开收购、不拒收、不限收、不停收、不压级压价,满足了农民的售粮要求,维护了农民利益。全年共收购粮食 1.6 亿公斤,其中定购粮 4619 万公斤,保护价粮 7 千多万公斤,解决了农民卖粮难的问题。

(车红会)

【粮食储备】 粮食部门高度重视储粮工作,实行入库责任制,从化验员、司磅员、开票员、监仓员,从入库到出仓,责任落实到位。认真执行粮情测报制度,达到了“一符三专四落实”。开展科技保粮活动,为攻克外垛储粮难问题,0911 库成功探索出“十字通风法”,此项目得到省市专家的认可,解决了顶部结露问题,并在全省推广;0928 储备库成功制造“顺逆流粮食烘干机”;增福庙粮所自行研制的二氧化碳混合熏蒸机,效果良好。

全市的科技储粮率达到 85% 以上。

(车红会)

【粮食销售】 在抓好粮食收购工作的同时,采取得力措施进一步加大顺价销售力度。实施销售目标责任制和销售人员零工资制。责任落实到人,形成了一级包一级,人人有任务的工作运行机制。形成联销联利计酬的分配机制,极大的调动了职工的促销积极性;以人为本,组建精干的销售队伍,巩固老基地,一切从实际出发拓宽外销渠道,抓住国家西部大开发的有利时机,把销售触角延伸到了西北、西南、中西部地区。销售网点分布全国 16 个省市,并在地设立了 5 个常年办事处。2002 年底,共顺价销售粮食 1.726 亿公斤,圆满完成许昌市下达的促销压库任务。此外,发挥长葛小麦出口基地的优势,签订了 2000 万公斤的小麦出口订单,已装车发运 900 万公斤,实现了长葛乃至豫南地区磨粉小麦出口零的突破。

(车红会)

【粮办工业和多种经营工作】 2002 年,市粮食部门把经营重心放到粮办工业和多种经营上,着力抓好项目创新、产品开发、技术改造、打造名牌等工作,以发展谋效益,使全市粮办工业发展迈上了新的台阶,实力不断壮大。

1、城乡联合,大力建设农村服务社。服务触角延伸到农村。南席粮所、董村粮所、老城粮所、石固粮所等单位创办了农村服务社,经销种子、化肥、挂面、日用品等。不仅扩展了企业的经营,也方便了群众生活。

2、打造“名牌”,严格管理,有效带动企业经营保持旺盛的增长势头。天英宾馆、希望饲料、科神粮机、“葛馨”食用油、希望塑编等 10 个品牌,不断开发适销对路的产品,提高产品质量,技术革新、降低生产成本,呈现