

出良好的发展势头。其中天英宾馆自垦自种蔬菜,降低了餐饮成本,迎合了消费者绿色消费观念;油脂公司生产的“葛馨”牌花生油,以其优良的品质,诚信的服务,赢得本地市场的同时把销售触角延伸到了郑州、三门峡、漯河等地市。希望公司不断开发新产品,仅向国税局申报的检验品种就比2001年多十几个。丰源粮库生产的“科神”粮机,开发了粮食烘干机,折臂式输送机等新产品,受到用户好评。

2002年,全市粮办工业和多种经营项目共创利税700万元,占许昌市下达计划的221%。

(车红会)

【依法维权管理】 依法经营,强化了法律在企业经营管理活动中的作用。成立了法制办公室,直接介入各单位合同签订,处理企业内部法律事务及追要欠款欠物等活动,有效地维护了企业的合法权益;以企业产权评估为契机,加大了对企业固定资产的监管力度,明确了印染机械厂与粮局的产权关系。粮油总公司原投入的固定资产由印染机械厂租赁经营。

(车红会)

食盐专营

【概况】 2002年,盐业管理局在许昌市盐业局和长葛市委、市政府的正确领导下,在有关职能部门的大力支持下,局班子带领全体干部职工奋力拼搏,开拓创新,各项工作任务圆满完成,实现了预期的目标,取得了一定的成绩。为确保食盐专营工作的正常开展和盐业市场的稳定做出了积极的贡献。

(李晓峰)

盐业管理局领导成员

局 长 王留振

书 记 黄建军

【盐政工作】 按照年初制定的盐政管理工作方案,在执法人员的政治理论、政策水平、业务素质上狠抓提高,促使每一位盐政执法人员都能自觉的认真学习国家有关法律、盐业法规、规章,能做到在实际操作中运用自如。在此基础上始终坚持“五查”方针的办案管理制度,采用有效办法进行稽查,同时在全市范围内开展拉网式的排查,直接深入到用户家中,对盐罐子进行检测,看看所食用的盐是否合格。直接掌握市场的第一手资料,做到心中有数,便于管理,确保全市人民吃上合格的加碘食盐。全年深入1200户居民家中摸底。严厉打击各种违法行为,发现一起,处理一起,决不手软。全年共查处盐业违法案件20起,其中立案20起,结案20起,结案率100%,查获违法盐产品125吨,罚款15300元。切实保障了盐业市场的健康发展和稳定,让全体市民吃上放心盐、合格盐。同时结合5·15碘缺乏危害宣传日进行大力宣传,为了使宣传活动更加丰富多彩,经过长时间的精心组织,积极筹备,采取了不同形式的广泛宣传。期间发表市长电视讲话,盐业管理局局长结合最高人民检察院关于涉盐案件的司法解释进行了答记者问和较大规模的宣传活动,共投入宣传费用7000余元,出动90余人次,设立咨询台5个,投诉台1个,版面10块,发放宣传单1万余份,现场咨询300余人次。同时出动宣传车3辆、10辆摩托车和军乐队等,在市区主要街道和批发市场进行了碘盐知识、盐业法规宣传。在许昌市局统一的组织下,在全市范围内又进行了为期3天的巡回宣传,发放宣传单万余份。 (李晓峰)

【业务销售工作】 在许昌市局的正确领导下,经过全体干部职工的共同努力,圆满完成了盐产品购销、盐款汇拢等行业硬性指标。业务科在加强各项管理的同时,积极组织精碘盐、工业盐的入库和出库,使各项业务能够顺利开展;仓库管理人员则认真作好仓库保管工作,使仓储的盐产品保质保量,不受一点损失;业务人员则不分严寒和酷暑,走村串店,积极完成了盐产品的购销和盐款汇拢。有时商户没有现金,为了能够及时上交盐款,工作人员就拿出自己的积蓄,毫不犹豫地抵缴上去。特别是西区区长闫合莲同志,身为一位女同志,不畏劳苦和男同志一样冒严寒、顶酷暑,工作在第一线,带领本区的同志,想尽一些办法,克服种种困难,在不违背公司规定的原则下,使食盐销售基本上达到了月月完成 100% 的好成绩,在全年销售工作评比中,荣获销售第一名。财务科为及时汇拢盐款,千方百计地筹措资金。在不断加强自身业务素质的提高的情况下,加强财务制度管理,特别是在市局委派财务科长后,进一步完善和健全了各项财务管理制度,使财务管理逐步走向正规化、制度化、规范化的管理轨道,顺利地完成了上级下达的各项指标任务。

(李晓峰)

【销售制度改革】 局领导根据上年的销售经验和销售中存在的问题,结合广大干部职工和销售人员的建议,大胆改革,实行分区管理、划片经营的销售管理新模式。把全市 12 个乡镇分为 4 个区,每区 3 个乡镇,以集中起来便于管理和供应的优势,一改过去一个乡镇即使要很少的盐,也要派一辆车,人、财、力浪费严重的现象。现在三个乡镇集中起来,实行一次送货,减少了出车次数,节约了时间和费用,提高了经济效益,仅此一项全年就为单位节约资金 3 万元。同时,为了

进一步加强销售,实行领导包区管理办法,由 4 位领导分包 4 个区,协助各区销售,解决实际问题,处理工作中遇到的难题,为销售想方设法,出谋划策,积极引导,在包区领导的协助下,各区的销售工作明显得到了提高,确保了盐业市场的稳定和食盐专营工作的顺利开展。

(李晓峰)

【局属二级机构】 积极加强局属二级机构管理,促使局属盐业糖酒副食商场和德隆食品工贸公司工作正常开展。盐业糖酒副食商场在人员多、债务重的情况下,坚持一不靠上级二不靠职工(集资),在力所能及的条件下,努力实践为全体职工服务,为职工办好事的指导思想,与时俱进,开拓进取,安排 23 名下岗职工就业,为稳定大局服务企业做出了自己的努力。特别是在许昌市局领导的关怀下,经多方努力,新建了万家副食超市。

(李晓峰)

【机构改革】 局领导经过多次会议研究,在认真总结上年工作的基础上,认真分析了当前企业发展的新形势,广泛征求意见,为进一步推进行业内部改革,强化人事管理,达到减员增效的目的,从对企业、对职工双方利益的实际出发,实施了以深化改革,减员增效为目的的内部退休人事管理措施。本次内退 39 人,其中到龄 27 人,申请内退 12 人,按现行工资标准计算,每月可压缩工资额 9000 元左右,全年可节约资金 10 万余元,为企业轻装上阵,实现一年解困提供了有力的保障,使企业走上快速发展的道路。

(李晓峰)

烟草专卖

【概况】 2002年,烟草专卖局(公司)认真贯彻落实省、市烟草工作会议和全市经济工作会议精神,坚持“一要规范、二要改革、三要创新”的工作重点和“夯实基础,严格规范,细抓管理,狠抓落实,努力实现长葛烟草经济新发展”的工作思路,以发展为主题,以调整为主线,以改革为动力,以“诚信经营”为理念,完善机制,精心部署,团结奋斗,负重开拓,内强素质,外树形象,促进了“两个文明”建设的发展。实行了烟叶生产收购户籍化管理,积极推进烟叶生产体制创新,创办了产业化农场、家庭农场、生产合作社等多种烟叶生产组织形式,全力打造烟叶科技品牌,促进了财政增收、烟农增效。全面推行了以“三线分离、专销结合、均衡投放、批零一价”为基本运作模式的卷烟流通新体制,深入开展了烟草市场经济秩序优化活动,促进了全市卷烟市场秩序的进一步优化,为长葛经济发展和社会进步做出了积极的贡献。

(胡国岭)

烟草专卖局(公司)领导成员

党委书记	局长	经理	宋晓伟
副	经	理	李伟民 张留德
副	局	长	谷少林
纪	检	书	记 刘杰永

【烟叶生产】 烟叶生产以“上质量、保总量”为指导思想,以落实烟叶生产收购户籍化管理责任制为主线,以提高烟叶生产水平、改进烟叶品质为工作重点,细化、量化各生产环节的工作质量标准,狠抓工作过程和工作质量的考核,进一步提高了烟叶生产质量。

初步实现了“三个调整”。一是种植布局的调整。累计投入生产扶持资金46万元,强力开发优质纯作烟田和高效示范园区,累计30亩以上联片烟田32块,3亩以上种烟户1311户,100亩以上种烟村33个,规模种植的集中度明显提高。二是品种结构的调整。豫烟3号、中烟98、云烟85、云烟87等新品种面积达到了总面积的58%以上,有效解决了品种单一的问题,基本杜绝了劣杂品种的种植。三是栽培技术的调整。积极推广应用低起垄、高培土、剪叶锻苗、划块育苗、漂浮育苗、小苗移栽、平衡施肥、三段式烘烤等一系列良种良法配套技术措施,并及时组织购进充足的烟用物资,以补贴或免费的形式供应烟农,满足了烟叶生产的需要,提高了烟叶科技含量。在推进“三个调整”的同时,还注重先进典型的培养和宣传,树立了以古桥苑店、南席套楼为代表的科技种烟示范先进村和以牛付业、董军等为代表科技种烟专业户,并进行了大力表彰和宣传,以典型带动促进了烟叶生产水平的进一步提高。

烟叶收购坚持正确把握等级标准,突出手工规格和纯度,提高了收购质量。坚持做到了“五个强化”,即:强化“约时定点,干部带队,轮流交售”办法的落实;强化烟叶村、站预验制度的落实;强化“密码验级,封闭收购”制度的落实;强化烟叶接收预验复验制度的落实;强化烟叶收购工作纪律的落实。通过“五个强化”,提高了等级纯度,规范了收购人员行为,稳定了烟叶收购秩序。全市的烟叶生产水平、收购质量稳步提升,在遭受60年不遇的冰雹灾害和市场竞争日益激烈的情况下,仍然取得了较好成绩。2002年,共计种植烟叶1.06万亩,收购烟叶3.5万担,实现烟叶特产税490多万元。

(胡国岭)

【卷烟经营】 根据许昌市烟草专卖局(分公

司)的统一部署,进行了卷烟流通体制改革,以“三线分离、专销结合、均衡投放、批零一价”为基本运作模式的卷烟流通新体制全面推行。按照“客户至尊,服务至上”的经营理念,投资100多万元设置了访销、配送中心,合理设置了访销、送货线路,购置了免费送货服务专用车辆21台,1月1日在全市范围内实行了卷烟零售一价制。以规范经营为前提,深入开展了争先创优活动和“情系零售商户、服务千万家”活动,完善了督查考核机制,较好地发挥了卷烟销售网络功能,全年累计销售卷烟18598大箱,同比增加908箱。

(胡国岭)

【烟草专卖管理】 坚持“寓管理于服务之中”的指导思想,不断强化烟草专卖的管理和服务职能。深入开展专管所“两化”达标活动,投入18万元对专管所进行了硬件达标,深入开展“传帮带”活动,不断强化专卖队伍建设,提高了依法行政、文明执法水平,确保了规范化管理、规范化办案。积极开展烟草专卖法律法规宣传,借助宣传车、电视、报纸等媒体进行了全方位、立体式宣传,先后在市电视台播放专题讲话3次,《公告》3次,在《长葛报》开辟《烟草专栏》发表文章31篇,向商户发放《告广大商户朋友书》11000份,提高了全社会的烟草专卖意识,为烟草执法创造了良好的社会环境。全面推行户籍化管理,对全市持证卷烟零售商户建档立卷,实行分类动态管理,对重点违法经营户严密监控,重点打击,对一般违法户做好教育工作,引导守法经营,对守法户做好服务工作,提高了市场管理的针对性和时效性。始终保持高压态势,制定了与公安部门的卷烟联合打假工作制度,深入开展卷烟

市场集中治理整顿活动,有效地遏止了卷烟制假活动,促进了市场净化。全年共查处各类案件954起,捣毁制售假冒商标卷烟窝点6个,收缴卷烟设备19台,抓获制假相关人员23人,刑事拘留3人,逮捕3人,有力地打击了违法经营,教育了商户,促进了卷烟市场的规范有序。

(胡国岭)

【精神文明建设】 按照“巩固、提高、完善、辐射”的原则,以争创省级文明单位为目标,以敬业爱岗为主题,以提高队伍整体活力为目的,不断推进精神文明建设步伐。一是开展了“‘三个代表’重要思想学习教育”、“我身边的共产党员”、“我离精神文明有多远”、“公民道德进万家”、“‘洛烟杯’演讲比赛”等一系列不同形式、灵活多样的宣传教育活动,营造了全员参与、全方位渗透、全过程贯穿的创建格局;二是充分利用职工学校教育阵地,聘请党校、高校老师,分批次、有重点地对职工进行思想道德教育和业务技能培训;三是大力倡导“勤”、“实”、“勇”、“真”的作风,分阶段组织机关人员参加跟班劳动,体验一线职工辛苦,促进了思想作风和工作作风的转变。通过有力的措施,整个班子的服务观念、公仆意识进一步增强,干部职工队伍整体素质明显提升,干事创业热情普遍高涨,精神文明建设工作得以纵深发展,为烟草经济的发展提供了强大的精神动力。

(胡国岭)

2002年度烟草管理局荣获奖项

先进单位

许昌市“五好行业党组织”

许昌市“双文明建设标兵单位”

市烟草管理局

城市建设

城市管理

城市建设

【概况】 2002年,城市建设紧紧抓住长葛被列为全省25个推进城市化进程重点县(市)的机遇,以创“三城”工作为龙头,创新工作思路,努力增创城市建设优势,全面提升城市化水平,持之以恒地抓好了城市规划建设与管理。继续加大城市基础设施建设力度,完善了城市道路、城市供水、污水处理、液化气、城市公交客运等基础设施。深入开展创建省级园林城市活动,逐步完成了市区的绿化、美化、亮化工作。强力推进依法治建,依法行政,提高了勘察设计、建筑工程质量管理水平。有效地塑造了城市形象,提高了城市品位,聚集了城市人气,增强了城市活力,加快了城市化进程,为长葛市经济发展作出了贡献。

(胥海力)

建设局领导成员

党 委 书 记	孔志峰
副局长 党委副书记	李全甫
副 局 长	王振勇 李保军
纪 检 书 记	张海根
工 会 主 席	胡德海
党 委 委 员	梅水明 赵改名

【城市规划管理】 根据河南省政府加快城市化进程和将长葛市列入全省25个重点县

市发展的文件要求,依照中华人民共和国《城市规划法》和《河南省城市规划法实施办法》,结合市区实际情况,顺利完成了新一轮城市总体规划的编制,完成城区60平方公里工程地质勘察及千分之一地形图测绘工作,并大力开展《城市规划法》的宣传活动,严格坚持“一书两证”制度,充分发挥了城市规划的龙头作用。

(胥海力)

【市政建设】 先后完成市区内长社路、建设路、八七路、益民街等路段的维修铺油罩面工作,建设路人行道彩砖硬化1.3万平方米,整修了建设路南段与长陟铁路口路面,市区修补路面坑槽8000余处,疏通排水管道2850米,清运淤泥960立方米,依法查处各类违章占道、破道235起,从而加大了市政建设管理力度。

(胥海力)

【城市绿化】 先后完成了一河两路、秦公路、高速引线三角地植树与绿化工作;投资20多万元对市区高速公路引线进行了高标准的绿化改造,补栽豆瓣黄杨6万多棵,大叶女贞2.6万棵、樱花树800多棵,同时,还对文化路、长社路的大叶黄杨进行了补栽;完成了首个园林绿化生产基地建设,建成1处48亩园林绿化苗圃,培育苗木20多类40多万棵,为长葛今后的城市绿化提供了充裕的种苗;由市财政投资100万元,通过招标投标方式,对人民路实施绿化改造,绿化改造

面积 2 万平方米;积极开展庭院绿化达标活动,组织了 10 名业务精、技术强的干部职工,利用近 3 个月时间,深入到市区 50 个单位指导开展庭院绿化达标活动,完成庭院绿化达标单位 40 个,增加绿化面积 30 多万平方米;不断加大绿化管理力度,全年共清除垃圾 300 多吨,浇灌花木 100 多万平方米,中耕 23 次,修建绿篱 17 万平方米,补栽行道树 130 多万棵,草坪 2000 多平方米,查处毁绿、占绿、侵绿案件 150 多起;此外,配合建设办事处、金桥办事处搞好了建设路南段及金桥路 800 多棵国槐和合欢的管理工作。

(胥海力)

【城市供水】 市自来水公司以多供水、供好水、保水质、促效益为宗旨,继续加大调水管网建设力度,逐步完善了环状城市供水管网,敷设直径 75—300mm 各类管网 3341 米,其中直径 75mm 管道 680 米,直径 100mm 管道 2561 米,安装各类型管道阀门 13 个,消防栓 1 个,使城市管道总长达到 61.2 千米,城市公用供水管网覆盖率达 60%。加强水质管理,市自来水公司投资 7 万元购置二氧化氯发生器 1 台,取代过去的氯瓶消毒杀菌方式,水质处理更加安全有效;加强出厂水水质检测,按照国家有关标准,年定期抽检 24 批次,出厂水水质 4 项常规综合合格率达 98%。加强供水调度管理,在全市管网中设施 12 个压力监测点,及时调配水压到 0.28MPa—4.0MPa,减少低压区域,全年供水 400 万吨,实现经济收入 432 万元,保证了城市生产和居民生活用水。

(胥海力)

【城市公交】 2002 年,城市公交客运管理原有 7 条线路 54 台车辆,根据城市发展远景及客源分布、客流量和流向,增加服务营运车辆,投资 250 万元,购置华西牌汽车 14

辆,友谊牌、少林牌汽车 20 辆,安凯牌汽车 10 辆。理清工作思路,加强内部管理,加强自律、规范经营者行为,更换了 9 路线营运车辆,新开辟 8 路、10 路、11 路、12 路 4 条营运线路(约 80 公里),城市公交线路增加到 11 条,营运线路遍布城乡,参与车辆达到 84 台,年客运量达 50 万人次,为市民的出行提供了便利快捷的交通服务,缓解了市区客运的激烈竞争。

(胥海力)

【城市污水处理】 污水处理通水联动调试准备就绪后,污水处理厂在争取联动调试运行资金的同时,加强了现有人员业务学习培训和内部管理。完成了黄庄至厂区 10 千伏专用输电线架设;绿化厂区面积 3.2 万平方米;对厂区所有设备进行正常维护和保养;完成了市区污水处理配套管网工程的立项工作,先后编制了可行性研究报告和初步设计,并通过专家评审。

(胥海力)

【勘察设计、建筑工程质量管理】 建筑市场管理体制逐步走上规范化、法制化的轨道,全年工程招标率 85%。提高了设计水平,沿街建筑趋于布局合理,立面造型别致。工程质量监督工作本着多创优良工程为立足点,经常不断地开展工程质量抽查和大检查活动,严把建材入口与监测关、施工质量关、工程资料技术关,确保施工进度,质量监督覆盖率达 100%。全年办理 42 项工程,其中办理竣工备案手续 31 项,合格率 100%,优良率 70.3%。其它各施工企业按照主管部门的要求完成了企业年审项目。经理工作及企业资质就位工作,建安公司、八七建筑公司、金地恒业建筑有限公司等骨干企业,重信誉、抓质量,深受社会各界好评。

(胥海力)

【依法治建】 在认真贯彻执行《中华人民共和国城市规划法》、《中华人民共和国建筑法》、《中华人民共和国招标投标法》和《国务院建设工程质量管理条例》及省市有关法律、法规的基础上,加强了建筑市场整顿和管理;坚持办事程序公开与建设工程招标投标制度,加强了建设执法监督;严肃查处各类违法建设,城市建设工作初步走上了依法管理的轨道。全年办理建设规划许可证 36 份,施工许可证 37 项,审查图纸 24 项。检查与整顿建设工程 70 项,共依法查处违法、违规案件 37 起,依法处理 35 起,结案率达 98.5%,建筑市场秩序进一步得到规范,跨入全省城建监察工作先进行列。

(胥海力)

2002 年城建系统荣获奖项

先进单位

省建设厅“城建监察先进集体”
建设局

先进个人

省建设厅“城建监察先进个人”
王万钧
长葛市修志工作先进个人
胥海力

城市管理

【概况】 2002 年,长葛市城管局在市委、市政府的正确领导下,坚持以邓小平理论和江泽民“三个代表”重要思想为指导,深入学习贯彻“十六大”精神,按照争创省级卫生城、文明城、园林城要求,狠抓队伍建设和行风整改工作,加大环卫基础设施投入,全面整治城市脏、乱、差,开拓性地做好各项城市管理工作,大力实施城市“净化、美化、亮化”工程,有力推动了长葛市城市管理工作和创

“三城”活动的深入开展。2002 年,是长葛市城市管理局由事业局转变为行政局的第一年,是城市管理工作全面实现科学化、规范化、法制化的重要一年。城管局内设机构得到了进一步健全,新增设了市容环境卫生管理股和法规与城管监察股两个股室,各项职能得到了进一步发挥,城管工作运行机制得到进一步完善,环卫基础设施进一步配套,市容环卫工作、城管监察工作以及创三城工作取得了显著成绩,为长葛市的城市发展做出了积极贡献。

(张伟杰)

城管局领导成员

局 长 赵水长
党 组 书 记 李全甫
党组副书记 周建庄
副 局 长 陈广灿
纪 检 组 长 武丙军
党 组 成 员 朱永新

【市容环卫工作】 市容环卫处始终把提高城市净化、美化、亮化水平作为工作重点,不断深化环卫体制改革,加大环卫基础设施投入,完善“三清”作业(道路清扫、垃圾清运、公厕清淘管理)个人承包责任制,市区环境卫生整体水平有了较大提高。一是多方筹措资金,对公厕、中转站存在的结构不合理、设施陈旧老化等问题进行逐一整修、更换,全年新建、改建公厕 6 座、垃圾中转站 4 座,新建地理式垃圾厢 16 座。在八七路增设高档果皮箱 60 个,新购环卫机械专用车辆 2 台。垃圾处理场建设项目已被省计委、省环保局和省建设厅审查通过,并已上报国家计委立项。二是扩大清扫服务面积,提高清扫保洁质量。随着市区框架的不断拉大,清扫保洁面积不断扩大。2002 年,市区清扫保洁服务面已达 260 多万平方米。环卫工人

坚持每天两扫,全天保洁,每天两次收集垃圾,确保道路清扫达到“五无二净一见底”(无漏扫、无花扫、无丢堆、无积水、无杂物、道沿净、隔离墩净、路面见底)的标准。三是加强对公厕的清扫管理。坚持质量与工资挂钩,严格做到“三净四无一畅通”(便池净、地面净、墙壁净、无恶臭、无蝇蛆、无堵塞、无痰迹、下水道畅通)。四是加强对生活垃圾的清运管理。为保证垃圾日产日清,清运及时率达100%,市容环卫处把垃圾清运工作与工人利益挂钩,实行单车核算,以车计费,月核算并兑现,保证了垃圾日产日清,降低了油料、维修开支,调动了干部职工的工作积极性。五是对城区的垃圾实行统一管理。按照“从源头抓起,标本兼治”的管理方案,划区成立4个环卫所,将所有居民区、家属院、背街小巷及企事业单位逐步纳入规范化管理范围。深入开展“千家万户清洁工程”、“文明管理、优质服务、创造优美环境”、“让背街小巷靓起来”等活动,印制宣传环卫法律法规、垃圾管理办法的问卷3万余份发放市民商户,提高了市民商户的卫生意识和城市意识。

(王 钦)

【城管执法监察工作】 一是根据建设部《城市容貌标准》,针对不同路段,制定了相应管理标准,进行了分级管理,实行“四定一包”责任制(即定路段、定人员、定岗位、定职责、包管理),确保市区主次干道整洁有序。同时加大立案查处力度,增强城管执法的严肃性,促进管理工作法制化。全年共立案查处城管违法案件249起,结案198起,结案率80%。二是加强对沿街各单位“门前五包、店前三包”工作的监管力度,共下发“限期整改通知书”78份,按期整改46个单位。三是治理城市野广告,清除城市“牛皮癣”。全年共集中清除非法张贴物10000余份,清除

乱涂乱画6000余处,受到了市民、商户的一致好评。四是综合治理工作效果明显。分别于四月、七月和十月进行了3次大规模、全方位的综合整治工作,共纠正乱停放车辆7000多辆次、乱摆摊点6000余处,拆除违章及破旧横幅条幅170余条,拆除乱搭乱建53处,查处占道洗车12处,进一步巩固了“创三城”成果,市区容貌明显改观。

(谢 祥)

【城管队伍建设】 队伍建设方面主要抓了六项工作。一是认真开展了集中学习教育整顿活动。开展了“行风评议”、“文明执法和行风集中整改”活动,设立征求意见箱,发放征求意见表,走访座谈等,共查摆问题32个,做到了有错必纠,不护短,不迁就。二是切实加强领导班子组织建设、思想建设和党风建设。把班子建设纳入年度目标,层层签订了责任书。坚持理论中心组学习制度,进一步提高了领导班子成员的政策理论水平和政治敏锐性。三是加强业务素质建设。加大了全局执法人员在岗培训力度,全年组织执法人员培训332人次,及格率95%。四是加强内外监督机制,局机关和二级机构分别成立了督查科、稽查科,对全系统执法情况进行督查,还聘请市人大、市政协等有关部门代表11人作为城管系统文明执法义务监督员,进一步加大行风监督力度,行风建设得到了进一步加强。五是加强党的建设。制定实施了党员教育计划和党员理论学习计划,开展了“纪念建党81周年”和“党在我心中”演讲活动。六是健全完善了“能者上、庸者下、劣者汰”的用人机制。在全系统开展了中层干部竞争上岗活动。局机关各股室正副职、二级机构副职全部通过竞争上岗,一般干部职工实行竞聘上岗、双向选择,选拔了一批德才兼备,责任心、事业心强,具有较强组织领导能力的人才充实到重要工

作岗位,发挥作用。同时,纪检监察部门充分发挥“保护、监督、惩处、教育”的职能作用,狠抓党风廉政建设责任制的落实,为促进城管执法队伍廉政建设和城市管理工作的顺利开展作了大量的工作。

(谢 祥)

【“创三城”工作】 城管局作为“创三城”的重要职能部门,充分发挥职能作用,积极参与全市“创三城”活动。一是围绕“创三城”工作广泛开展社会宣传。经常出动宣传车、印发宣传单以及借助新闻媒体,大力宣传城市管理的有关法律法规知识和“创三城”的重要意义。在全市区开展了大规模的游行宣传活动,收到了明显效果。二是把握重点,扎实推进。2002年,城管局首先从治理脏、乱、差入手,认真解决影响市容市貌和市民群众生活质量的突出问题。实施“门前五包、店前三包”责任制,增强市民群众自我管理、自我约束的自觉性,基本杜绝了市区各街道垃圾乱倒、污水乱泼等不文明现象。其次是建立周五义务劳动制度。组织全系统干部职工对市区主次干道各背街小巷、城乡结合部和入城口的垃圾死角进行了清理整治,基本解决了垃圾乱堆乱倒、垃圾围城问题;第三是对城区垃圾清扫清运工作实行了统管。撤消4个办事处环卫机构并归市容环卫处,由市容环卫处对城区垃圾清扫清运工作实行统一管理,市区环境卫生整体水平明显提高。第四是积极推行划行入市工作。为从根本上解决马路市场、占道经营等问题,创造街通路畅的交通环境,出动宣传车昼夜巡回宣传。城管执法监察大队协同公安、交通等部门,集中治理了建设路南段、视察路、铁东路、葛天路的马路市场和钟繇大道南段的钢材市场,取缔了新华早市、建设路小商品夜市、新世界小吃夜市,将商户规划到溢萃苑市场、长社路市场、新华商贸市

场、二毛厂夜市、铁东路集贸市场,解决了困扰市民几十年的马路市场秩序混乱、堵塞交通等问题,基本实现了退路进场、退路进店的治理目标。

(张伟杰)

2002年度城管系统荣获奖项

先进单位

省级卫生先进单位

环卫处

许昌市五一劳动奖状获得者

环卫处

河南省市容环境卫生工作先进集体

环卫处

河南省城建监察工作先进集体

城管执法监察大队

先进个人

省城建监察先进个人

陈广灿

省建设系统纪检监察先进个人

武丙军

省建设系统十佳城市美容师

周建庄

省建设系统十佳城市美容师

田保宁

许昌市五一劳动奖章获得者

张根彪

许昌市城管系统环卫先进职工

岳付明 杨中华 赵德仓

陈新旺

省城建监察先进个人

白二伟 栗长甫 刘新杰

许昌市城管系统十佳城管队员

程勇敢

许昌市城管系统文明执法人

袁留良 王松奎 王保伟

长葛市优秀城市美容师

岳付明 胡建省 陈新旺

长葛市优秀城管队员
李韶辉 郑华松

土地管理

【概况】 2002 年长葛市国土资源局在市委、市政府领导下,开拓进取,锐意改革,圆满完成了全年工作任务。严格耕地保护,基本农田面积稳定在 60 万亩以上,对现有的 67.5 万亩耕地,划定基本农田面积 60.04 万亩,保护率为 88.9%,大力开展土地开发复垦和土地整理工作,全年共开发复垦整理土地 2800 余亩,完成补充耕地 920 亩,确保了全市耕地占补平衡有余。国土资源市场建设得到进一步规范,完成了城区基准地价的更新、建制镇基准地价的估价工作,土地有偿使用的比例达 100%,全年收取土地收益 1164 万元,加大了国有土地的收购储备力度,严格实行经营性土地使用权招标投标挂牌出让,全市已储备各类土地 527 亩,并于 8 月份成功挂牌交易 2 宗国有土地使用权,面积 41.4 亩。加强建设用地审批管理,简化审批程序,认真执行“两公告一登记”制度,提高审批质量和征地效率,保障经济建设用地需求,2002 年完成农用地转用报批 2 个批次,供地 2 个项目 105.54 亩,补办用地手续 12 宗 111.49 亩,报市政府批准宅基地 66 处 15.18 亩,全年共审批各类建设用地 22 宗 232.139 亩,其中出让土地 6 宗 32.5 亩,收取出让金 62.9 万元。全面开展城镇住房用地发证工作,完成了全市及重点镇土地利用总体规划修编工作,三房登记发证率达 63%,农村集体土地所有权登记发证率达 40%,完成了一年一度的土地利用变更调查工作,完成了 1.1 万亩土地利用现状调查数据库的建库工作。强化国土执法监察,及时发现和依法查处违法案件。全年共查处土

地违法案件 30 宗,面积 64718 平方米,申请法院强制执行 12 宗,罚款 21 万元,查处率和结案率为 100%。积极推行“阳光行政”,实行重大审批事项、重大案件集中会审制度,实现了土地登记、建设用地审批信息公开查询。加强国土管理宣传和政务信息工作,在做好日常国土法律法规和政策宣传的同时,结合 6·25 土地日,组织大规模的宣传活动,市长、局长在市电视台发表了讲话,在《长葛日报》刊登了土地专版,在全系统组织了电视土地法律知识竞赛,全年在《长葛日报》、电台、电视台发布稿件 125 篇,在许昌市级以上新闻媒体发表稿件 28 篇,其中被国土资源报刊采用 8 篇。认真做好土地来信来访工作,全年共接待来信来访 23 起,其中人访 18 起,信访 5 起,接待人数 46 人次,立案 18 件,结案率 96%。加强党风廉政建设责任目标管理,规范收费和罚款行为,依法行政、规范行为,严格执行“收支两条线”规定,认真执行会计委派制度,足额征收、上缴土地收益和其它费用,无违法违纪行为发生。结合优化发展环境活动,认真组织清理了本单位涉企收费项目,共取消 2 项行政审批事项,取消 2 项收费项目。共引进外资 410 万元,圆满完成了市委下达的目标任务。

(张晓杰)

国土资源局领导成员

局长	党组书记	张耀发
副局长	党组副书记	王国晨
副局	长	王国珍 张爱琴
纪检	组长	胥建军

【修订土地利用总体规划】 根据《河南省人民政府印发关于加快城镇进程实施意见和关于加快 25 个重点县市城镇化进程意见的通知》(豫政[2001]43 号)文件精神及长葛市

加快城镇化进程的战略目标,2005年全市城镇人口将达到25万人左右,5年新增城镇人口11万,5年内因人口聚集效应新增建设用地将超过1000公顷。2000年修订土地利用总体规划确定的建设用地规模远不能适应城镇建设和发展,按照省城镇化发展的要求,坚持既得保护耕地,又要促进城镇化发展的指导思想,按照“合理布局,科学规划,规模适度,注重实效”的原则,在第二轮土地利用总体规划修编的基础上,注重从资源配置,环境保护功能定位等方面处理好城市、重点镇与乡村的关系,处理好城市、重点镇新区与旧城市改造的关系,合理确定建设用地规模,对城市和重点镇发展用地指标,继续实行倾斜政策,实行优先保证其建设用地,重点保证启动用地,使修订后的土地利用总体规划与城市规划相衔接,为城镇化建设留足了必要的发展空间。2002年,规划的修订工作已完成,并通过了省厅专家组的验收。

(张晓杰)

【土地监察】 加大土地执法监察力度,是保护耕地的有效手段,针对当前土地违法案件形成时间短、查处难度大的特点,积极探索土地执法监察新路子,一是以及时发现土地违法案件为目的,实行土地巡回检查制度。及时巡查和重点检查(公路沿线、城乡结合部)相结合。许多案件由于发现及时,被处理在萌芽状态,从而避免了案情进一步恶化,扭转了土地执法监察工作的被动局面。二是以加强打击力度为目的,实行了公、检、法联合办案制度,以创建“国土资源执法模范市”活动为载体,加大与公、检、法联合办案力度。对一些查处难度较大的案件由四个部门联合行动,各司其职,形成合力。6月24日,市国土局监察人员在大周镇巡查中发现该镇某村民违法占用耕地892.5平

方米建房屋,遂进行制止,经过执法人员再三劝阻,仍我行我素,继续建设,监察人员依法对其下发了《责令停工通知书》,并与7月15日下发了《行政处罚决定书》,其仍不知悔改,市国土局于8月13日依法申请市法院强制执行,并对阻挠强制执行的有关人员实施了行政拘留。三是以规范执法监察行为为目的,加强了办案制度建设,建立和实行了土地违法案件统计制度、报告制度、备案制度、会审制度及监察人员守则和档案管理制度,实行亮证执法,罚缴分离。2002年,全市共查处违法用地30宗,查处率达100%,立案17起,结案率达95%,依法拆除4宗,依法行政拘留13人,有力地打击了土地违法行为,震慑了土地违法分子。同时按照市局的安排和部署在全市范围内进行窑业清理整顿工作,共清查窑场55个,强制拆除砖瓦窑3座,依法行政拘留2人,督促落实复垦土地24.4公顷,规范了窑业用地秩序。

(张晓杰)

【推进土地整理,实现占补平衡】 土地整理工作获得了长足进展,由市局牵头申报实施的土地整理项目有4个,1个省级土地整理项目,3个许昌市级土地整理项目,其中省级财政投资的大周镇老庄尚土地整理项目总投资301万元,建设总规模157公顷,田间道路、土地平整工程已完工,其它工程接近尾声,项目完成后可新增耕地16公顷,3个市级财政投资的土地整理项目:坡胡镇石桥刘村土地复垦项目、古桥乡菜王村土地整理项目、后河镇娄庄村土地复垦项目,总投资150万元,建设总规模23.1公顷。另外,国土资源局组织的国家级投资土地整理项目—长葛市中部土地整理项目、石固—岗刘土地整理项目已经省厅批准立项。认真组织了董村、大周两地总面积为727.5亩的滩

涂地开发项目,并通过了市局的验收。在积极申报项目争取上级财政专项资金支持的同时,按照“谁投资、谁受益”的原则,制定激励措施,鼓励全市群众开展整理,各乡镇都展开了零星废弃地开发整理工作。

(张晓杰)

【依托信访窗口,管好用好国土资源】 群众来信和来访,是群众法制观念加强的体现,有利于帮助国土资源管理部门及时发现问题,有利于监督和促进国土资源管理部门的执法行为。为抓好土地信访工作,2002年采取了以下措施:1、建立健全了国土资源信访各项规章制度,实现了信访工作规范化、标准化;2、变群众上访为领导下访。为了从根本上改变信访工作被动局面,改变以往坐在家里等群众上访为主动走出去找群众下访。局党组成员每月深入基层不少于10天,到乡、村户倾听群众呼声,积极开展下访谈心活动,全年通过领导下访共解决土地信访疑难问题23起,受到了群众的欢迎和拥护;3、坚持局长接待日制度和定期分析“会诊”制度,对群众反映的突出问题,迅速予以解决,既保障了群众合法权益,又充分调动了群众保护国土资源的积极性和主动性。

(张晓杰)

【土地使用制度改革】 为认真贯彻落实《国务院关于加强国有土地资产管理的通知》(国发[2001]15号)、《招标拍卖挂牌出让国有土地使用权规定》(国土资源部第11号令)和国土资源部、监察部《关于严格实行经营性土地使用权招标拍卖挂牌出让的通知》精神,相继采取了一系列措施。首先,清理整顿地产市场,规范土地市场建设。为进一步规范土地市场建设,市委、市政府高度重视,市政府专门成立了以主管土地的副市长为组长的长葛市清理和规范土地市场工作

领导组,市政府专门下发了《长葛市清理和规范土地市场的通知》(长政(2002)37号)和《长葛市土地市场交易管理办法》,对全市所辖的国有、集体土地进行全面清查,重点查处了五类用地行为:一是单位或个人未经批准将原划拨土地使用权改变用途或开发商品房出售,发生土地使用权转移而未依法领取土地使用证的;二是未按规定程序,只领取房屋所有证,而没有依法申领土地使用证的;三是旧城区在拆、在建和闲置土地的;四是征地农转非后剩余的土地、城乡结合部集体土地进入市场交易土地的;五是列入土地收购储备范围,实施收购储备的土地。在这次活动中共调查土地236宗,其中国有土地205宗,集体土地31宗,督促补办有关手续3宗,罚款4.6万元。其次,土地收购储备力度不断加大,土地收购储备制度是政府垄断一级市场的有效措施,实行土地收购储备制度既可增强政府对土地市场的调节能力,又能确保土地市场健康有序的发展。2002年,全市已储备各类土地527亩,其中有偿收购175亩,无偿收回62亩,协议储备290亩。其三是积极推行国有土地使用权招标、拍卖和挂牌出让。成功收购市红旗旅社5.4亩和市铁东路蔬菜市场36.3亩国有土地使用权,分别以110万元和360万元挂牌出让,通过土地招标、拍卖和挂牌出让,盘活了国有土地资产,规范土地市场,杜绝了土地违法、违纪行为。

(张晓杰)

2002年度国土资源局荣获奖项

先进单位

长葛市委、市政府宣传思想工作暨精神文明建设先进单位

长葛市委、市政府文明单位

许昌市国土资源局信访工作先进单位、廉政建设先进单位

国土资源局

河南省委、省政府表彰的“先进驻村工作队”

国土资源局驻村工作队

先进个人

共青团许昌市委员会“新长征突击手”

王国晨 李军凯

许昌市委、市政府“优秀驻村工作队员”

董喜民

房产管理

【概况】 2002年,房产管理局,围绕全市的中心工作,深化改革,勇于进取,不断加大行业管理力度,取得一定成绩。全年共发放房屋所有权证1900余本,测绘面积45.85万平方米,处理涉房纠纷案件60起,各项目标任务圆满完成,有力推动了房产管理工作的发展。

(孙春生)

房产管理局领导成员

局 长 孙银华

党组书记 刘金喜

副 局 长 刘宝建 孙春生

【组织建设】 2002年,组织建设工作按照“三个代表”的要求,采取有效措施,加强党的思想、组织和作风建设。掀起了学习冯中申活动,严格按照许昌市委、长葛市委有关“学冯活动”文件精神和要求,结合实际,及时制订了学冯活动方案和学习日程安排,并认真组织实施,坚持实事求是、边学边改的原则,保证人员、时间、内容、效果四落实。在岗党员每人都写有心得体会,共46篇,集中学习时间7天,全局工作人员严格按照“三个代表”的要求,通过自我剖析、对照检

查,使其思想、政治觉悟得到提高。开展了“公民道德规范进万家”活动和“强素质、树形象”活动,参加人员700多人次,通过活动,干部职工的综合素质得到了提高。积极培养入党积极分子和发展新党员,不断充实党的队伍。选派了4人参加积极分子培训班。经过党员大会民主讨论,党组研究,确定党员发展对象1名,为党组织补充了新鲜血液。

开展争创“五好”党组织活动。按照市直党委的要求,高起点高标准,努力争创“五好”党组织。设立了电教室、阅栏室、党员活动室、制作了以创“五好”党组织、党员权力和义务等为内容的宣传版面,设立了“党员示范岗”公开栏。购置电教设备一套,定期播放电教片,全年共播放电教片13部,干部职工观看人数900多人次,从而提高了党员干部的党性原则和思想政治素质。

(孙春生)

【房产管理工作】 2002年,把维护房屋所有权登记工作秩序,依法加强房地产权属登记作为工作重点,在房屋产权登记发证工作中采取建立收件、测绘、初审、复审、审批缮证、换发新证、归档等“一条龙”工作流程,简化办证程序,提高办证效率;推行服务承诺制度,公开收费项目、收费标准、收费依据、办事程序、办事时限等内容,设立监督、服务电话,公开接受群众监督。严把手续关,对申请办理房屋登记发证的案宗严格实行初审、复审、审批三级审核制度。房屋登记发证工作人员努力实践“三个代表”,深入小区宣传政策、法规和办证的作用,挨家挨户送通知,调查取证、勘丈登记,对不理解的住户,则耐心做工作、讲政策,对手续不齐的住户,催其补办手续。2002年,房屋产权登记发证工作开展顺利。

评估科从房地产交易管理所分出单列,

成立正衡房地产评估有限公司,担负着全市房地产交易评估、抵押评估以及各级法院等单位的委托评估工作。坚持“服务第一,客户至上”的宗旨,坚决按照国家规定的质量标准和技术规范操作,客观、公平、公正地做出房地产评估结果。全年共办理交易评估167起;抵押评估202起;委托评估18起。同时加大了房地产监察和行政执法力度,工作中坚持亮证执法、文明执法、依法办事的原则。全年共处理涉房案件60起,结案44起,结案率74%,从而加强了行业的执法管理工作。

(孙春生)

【房屋产权证换发工作】 从2002年5月1日起,根据国家建设部《关于制作颁发全国统一权属证书的通知》精神,在全市开展了启用和换发全国统一的国家建设部注册的中华人民共和国《房屋所有权证》。成立了房政管理中心,具体担负全市的换发新证工作。2002年,共换发新证近3000本,规范房产管理秩序,提高发证质量,维护房屋权属证书的权威性和严肃性,有效地保护了产权人权利,减少了房产纠纷。

(孙春生)

【房改工作】 2002年,市房改办与市房管局合并,房改办仍担负着全市住房制度改革政策的督检、协调与落实工作。房改工作在不断提高房改工作人员的政策水平和业务素质同时,深入基层单位,认真进行摸底排查,对存在有违背国家房改政策的单位督促其按照房改政策把原房屋产权过渡到成本价全部产权或市场价全部产权。对参加过房改售房的46个单位重新进行了核查登记,合计1337户。这些单位和住户如遇房改售房,将按房改政策进行产权过渡,从而从住房方面抑制和杜绝了国有资产与集体

资产流失。

(孙春生)

【机构改革】 根据和参照许办(2001)35号《关于推进事业单位机构和人事制度改革的意见》和长组(2002)10号文件的通知精神,及时出台了《长葛市房管局中层领导竞争上岗工作方案》,大胆稳妥地对用人机制、机构设置进行了改革,进一步修订和完善了工效挂钩的工资分配制度,调动了干部职工的积极性。从机制上,开创了房产管理工作新局面。

(孙春生)

【队伍建设】 加强全员教育培训,提高政治业务素质。制定了具体的学习计划,采取集中学习与分单位学习相结合,进行定期的政治业务学习教育。参加人数2000多人次。学习教育结束后,分单位进行了测试和考核,优秀率90%以上。通过培训学习,全员的政治、业务素质得到明显提高。

结合单位实际,借鉴外地经验,开展了“依法行政、文明服务”活动,切实转变工作作风,变管理为服务,塑造房管新形象。对直接对外服务的窗口单位和特殊岗位实行“一站式”服务,工作人员使用文明用语,上班佩戴胸卡,树立服务意识,增强干部职工接受社会监督,全心全意为人民服务的自觉性。

为提高依法行政、依法办事的透明度,把各项业务的办事程序、办事时限、办事需提供的要件、收费标准和依据等人民群众关心的热点问题,分业务单位、高标准的制作了13块精美版面,统一固定上墙公布,增加了透明度。

(孙春生)

环境保护

【概况】 2002年,市环境保护工作在上级环保机关和市委、市政府的领导下,在市人大、政协的关心支持下,认真贯彻中央人口资源环境座谈会和全国第五次环境保护会议精神,以水污染防治为重点,以创“三城”实施碧水蓝天工程为目标,切实加大污染防治力度,严肃查处环境违法行为,深入开展城市环境综合整治,着力解决人民群众关注的环境热点、难点问题,促进了全市环境质量的进一步改善。

(肖根顺)

环境保护局领导成员

局 长 张卫平
 党组书记 常春喜
 副 局 长 宋书宪 张文星
 纪检组长 李富贵

【污染控制工作】 对32家已验收的企业,发放排污登记注册证,帮助黄河集团做好上市公司的环保核查工作,为全市总量控制工作奠定了良好基础。督促宏兴淀粉厂、众品公司等3家企业,加大投入,完善治理工程,增强处理能力,确保稳定达标。其中众品公司已通过了许昌市环保局组织的达标验收。

公安、法院、电力、环保、工商等部门组成联合执法队,依法拆除了石象、老城、大周、董村、后河等乡镇的34家造纸厂的主要生产设备。长葛市造纸厂转产螺旋钢管,圆满完成了省政府关闭小造纸的任务。

葛天、博达、长佰、综合、程发、育才等6家湿法纤维板厂转产中密度人造板,从根本上解决了水污染问题。

白寨制革废水问题取得了突破性进展,投资206万元,建成日处理污水能力2000吨的处理站,投入试运行,经过几个月的调试运行和环保部门的抽样监测,设备运行正常,各项指标均达到设计要求,具备了工程验收条件。

重拳出击,严厉查处“十五小土”企业。共组织4次较大规模的联合执法行动,出动检查人员460人次,依法拆除土法小炼油企业6家,革类制浆厂2家,有效遏制了污染反弹。

(王 矛)

【综合计划开发工作】 加强对建设项目的的环境管理,控制新污染源的产生,从根本上解决环境污染问题。认真贯彻《建设项目环境保护管理条例》,严格执行许昌市人民政府办公室许政〔2002〕53号文件精神,实行建设项目环境保护第一审批权制度,加强同计划、经贸、工商等部门的协作,强化对新、改、扩建项目的管理。在立项审批工作中,严格按照国家产业政策,对不符合国家产业政策、高消耗、重污染的项目坚决予以否决,计划、经贸部门不予立项,工商部门不予办理营业执照。加强对电力化肥厂2号机组、四通公司、众品公司脱水蔬菜等一批在建项目的管理。共上报环境影响报告4个,对不符合产业政策和环保要求的7个建设项目给予了否定,对6个违法建设项目进行了查处。全市建设项目的“环评率”、“三同时”执行率均达100%,有效地杜绝了新污染源的产生。

(肖根顺)

【环境监理工作】 全年对已建成污染处理设施的32家企业进行了现场检查,共出动现场检查人员412人次,检查污染处理设施73台次,对28家擅自停运的企业进行了

处罚,确保污染防治设施正常运行率达90%以上,改善了全市环境质量。排污收费工作严格按照征收程序依法收缴,超额完成了许昌市环保局下达的目标任务。

(王 矛)

【城市环境综合整治工作】 根据城区规划,加强对烟尘控制区和噪声达标区的管理,烟尘控制区、噪声达标区覆盖100%。强化建筑施工噪声管理;对八七路、新华路、建设路的街头卡拉OK进行了集中整治;不断扩大集中供热覆盖面,对在集中供热范围内的10吨以下的锅炉予以拆除;配合公安交警部门开展了机动车污染物排放监测工作;对107国道、京珠高速公路、京广铁路长葛段沿线的水、气环境进行了整治,确保两侧1000米以内的排污企业做到达标排放;对辖区内的印染、档发行业进行了摸底调查,并提出了治理方案;对市区向清潞河排污的企业,采取限产限排等措施,有效地改善了市区的环境质量,使出境断面水质控制在许昌市下达的指标以内。

(肖根顺)

【环保宣传工作】 为不断增强全市人民的环保意识,组织开展了形式多样的环保宣传活动。在全市中小学校开展了“绿色学校”创建活动,“6·5”期间,向全市发布了环

境质量公报,成功举办了环保宣传一条街活动,有98家企业参加了宣传,制作宣传版面120多块,发放环保宣传材料10000多份,悬挂跨街横幅16条,彩门3个。同时,充分发挥新闻媒体的舆论监督作用。结合环保“警世行”活动,在新闻单位的配合下,明察暗访,对各种环保违法行为坚决曝光,对好的典型大力宣扬,在社会上引起了强烈反响。

(王 矛)

【环境监测】 对重点污染源开展了经常性的监测,共取得监测报告260个,为全市环境管理工作提供了科学依据。加强环保基础建设,提高环境监测能力。按照加强能力建设、加强法制建设、加强队伍建设和提高科学监测的总体要求,组织开展了监测人员上岗培训和各种专业技术培训,提高了监测人员的业务水平,并投入大量资金,配置了先进仪器,提高了环保监测的整体水平,加强了对监测数据的分析、研究、月报、季报、年报,为环境管理提供了科学依据。

(肖根顺)

2002年度环保局荣获奖项

先进单位

许昌市环保目标考核第一名
长葛市环境保护局

交通 通信

公路管理

【概况】 长葛市公路管理局担负着长葛市境内 107 国道、开许公路、长无公路的管养及各种车辆的养路费征收、路政管理等工作,现有职工 357 人,下设 10 个股室和 5 个养护道班。2002 年,长葛公路局全体干部职工充分发扬“团结、爱路、拼搏、服务”的河南公路精神,认真贯彻“建养并重,协调发展,深化改革,强化管理,提高质量,保障畅通”的公路 24 字方针,干群一心、爱岗敬业、无私奉献,取得了物质文明、精神文明双丰收。

(吴长庚)

公路管理局领导成员

局 长 张春雨
 党委书记 马有民
 副 局 长 李福全 乔松阳 赵现军
 党委委员 蔡喜成

【公路建设】 2002 年公路建设工作面对工程项目点多线长、工程技术要求高及施工环境差等特点,建立健全了一系列行之有效的管理方法和措施,建立质量保障体系,狠抓工程建设,坚持“抓管理求效益,抓质量求生存,抓信誉求发展”的指导思想,抓好职工技术培训,建立一支重质量、懂技术、会管理、善打硬仗的施工队伍,突出抓好施工机械的

配备和管理工作,不断提高机械化施工程度。全年筹资、集资 400 多万元,购置各种型号压路机 7 台,9 米多功能摊铺机、平地机、铲车、宝马灰土拌和机等大型设备各 1 台,保证了工程建设的需要。建立了项目责任人、技术负责人和质检责任人负责制,严格执行施工管理程序和施工操作规范,加强实验检测手段。施工中,工程处全体干部职工心系工程,没有节假日,没有星期天,吃大苦,耐大劳,不分昼夜地战斗在工地上,局长、书记经常深入工地,解决施工难题,出色地完成了豫 36 线 5 公里的改线工程,工程质量达到优良标准。在长无路罩面和八七路罩面工程中,局领导亲临一线指挥,狠抓进度和质量,又快又好地完成了这两项工程,受到许昌市局和长葛市委、市政府好评,树立了良好的社会形象。

(王彦辉)

【公路养护】 2002 年,养护工作作为工作的重中之重,积极探索新形势下的养护生产和管理模式,建立健全了养护管理制度,引入竞争机制,继续推行路段养护承包制,层层签订目标管理责任书,小修费用按计量支付,坚持旬验收、月检查评比制度,按养护质量和工作量兑现工资,极大地调动了道班工人的积极性,有效地保证了养护生产任务的完成。狠抓道班每周的二五晚上学习,开展“学岗位技能,尽岗位职责,比岗位奉献”活动,使道班工人的精神面貌、政治素质和业务技能不断提高。狠抓道班的精神文明

建设,先后投资5万元,建起了养路工之家,给各个道班更新了彩电,添置了沙发、桌椅,配备了飞镖、乒乓球、羽毛球、象棋等文体娱乐器材。投资2万元对道班楼进行了装修,给道班工人创造了良好的生产、生活环境。在养护中,始终把养护质量放在首位。突出抓好公路险情的处理工作,着力抓好预防性和经常性的养护工作,重点抓好养护规范的落实。

养护措施得力。各道班班长和全体养护工的质量意识不断加强。对实施的路基、路面养护和病害处理,都能按照养护技术规范操作,桥涵检查制度化,养护经常化,使管养的公路、桥涵达到了桥栏杆无损坏,涵洞无淤塞,无四类桥,人工构造物维护完好,路容整洁、路林培育良好,修剪整齐美观,干线公路路况良好,无差等路,无明显影响行车的病害路,标志、标线齐全醒目,已建成的GBM路段和文明样板路的保持都达到了标准要求。

(王彦辉)

【养路费征收】 坚持依法征费。一手抓队伍建设,一手抓制度建设,加强和完善了各项基础工作以及目标责任制,对收费人员加强职业道德教育,实行浮动工资与超收补助相结合的效益工资制,调动了收费人员的积极性。收费中以“廉洁、热情、耐心、准确、及时”的十字服务承诺为准则,以“依法征费,应征不漏,应免不征”为目标,克服“费改税”带来的负效应,稳定了收费队伍,积极稳妥地开展征收工作,在全体收费人员的共同努力下,汽车养路费提前三个月完成全年征收任务,受到许昌市公路局的通报表彰,在许昌市年终大检查中荣获第一名。全年共完成汽车养路费1150万元,占年度计划1000万元的115%,超年计划15%;汽车养路费车辆审验率达93.4%。完成拖拉机养路费

185万元,占年度计划155万元的119.35%,超全年度计划19.35%。

(吴长庚)

【路政管理】 按许昌市路政管理工作的要求,认真宣传贯彻《公路法》和《路政管理规定》,以保护路产路权,保障安全畅通为目的;以强化内部管理,加大执法力度,加强队伍建设为措施;以严肃查处损坏路产侵占路权案件,实行公路综合治理为重点;把创建路政管理示范路段与市委、市政府开展的争创“三城”,“维护长葛形象,优化发展环境”活动有机的结合起来,坚持“两个依靠”的思想,依靠各级政府和有关部门的通力协作,加大对公路综合治理,净化了公路环境,收到了良好效果。重点选择了在路政管理中难管理、影响面广的路政案件,运用法律武器进行重点整治。全年共清除违章摊点、违章建筑140处,查处路政案件69起,路政案件查处率和索赔率均达100%,索赔损失费21万元,有效地维护了路产路权,在许昌市年终检查评比中荣获第一名。

(吴长庚)

【内部管理】 2002年公路管理局的财务、审计、设材、办公室等科室,紧紧围绕工作中心积极开展服务,认真做好基础保障工作,财务科按上级要求,健全了财务管理制度、内控制度和财务分析、稽核制度,认真作好本职工作,有效地保证了财务工作为公路建、养、管服务的职能,在市会计达标活动中,被评为“会计基础工作规范化单位”。

统筹安排审计工作,积极开展内审工作,2002年共完成审计项目3个,在许昌市年终大检查中荣获全市第一名。

设材科紧紧围绕公路建设作好本职工作,积极为工程服务,常年随工程处战斗在工程第一线,受到工程处领导和同志们的

评。

办公室除作好上情下达、下情上报和内外协调、后勤保障工作外,全年共拟订各种文件达 100 多万字,向新闻单位投新闻稿件 43 篇,上报信息 10 条,整个办公室工作在许昌好路杯大检查中荣获第一名。

(吴长庚)

【精神文明建设】 深入贯彻落实江泽民“三个代表”重要思想,以“建一流班子,带一流队伍,创一流业绩”为目标,始终把精神文明建设贯穿于公路建设的全过程,保证了两个文明建设各项目标任务的圆满完成。保持了许昌市“双文明建设标兵单位”以及长葛市“优秀文明单位”、“文明系统”称号;保持了中华全国总工会命名的“模范职工之家”称号;局团委保持了团省委授予的“先进团组织”称号和团许昌市委授予的“青年文明号”称号;五个道班保持了“文明道班”称号。局党委被许昌市委和长葛市委命名为“五好”行业党组织,被长葛市委命名为思想宣传政治工作暨精神文明建设先进单位,被许昌市委组织部命名为党员电教工作先进单位;纪检工作、党风廉政建设、社会治安综合治理工作、计划生育工作、工会工作、共青团工作被评为长葛市先进单位。

(高 颖)

围绕中心 服务大局 开拓创新 与时俱进

——切实做好公路行业精神文明建设工作

一、深入贯彻“三个代表”重要思想,切实加强党组织建设

首先抓好领导班子建设,增强领导班子的整体功能。按照局党委《2002 年科级领导班子中心组理论学习安排意见》,班子成

员认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想,增强了在思想上、政治上同党中央保持一致的自觉性,提高了对复杂问题的鉴别能力,思想政治水平和政策理论水平有了显著提高。在班子中认真贯彻民主集中制原则,切实发挥班子的集体智慧和才能,以强烈的事业心、责任感和高尚的人格力量感召群众,取信于群众。在党委中坚持党的“三会一课”制度,积极开展理论学习和批评与自我批评,达到了提高理论水平,促进班子团结、振奋精神的目的。

其二,抓好党员干部队伍建设,充分发挥党员的先锋模范作用。局党委根据上级组织要求,坚持以提高素质,增强党性为目标,大力加强党员的教育与管理。要求广大党员认真学习“三个代表”重要思想以及党和国家的各项方针政策,在大是大非面前坚定立场,始终和党中央保持高度一致。在广大党员中积极开展“争先创优”活动、“党员示范岗”活动和民主评议党员活动,确保了党员队伍素质和质量的提高。

其三,抓好“五好”行业党组织创建工作,促进双文明建设上新台阶。结合公路局实际,紧紧围绕促进公路事业发展的目标,在建设一个好班子、造就一支好队伍、建立一套好制度、探索一条好发展思路上狠做文章,全力开展争创“五好”活动,有力地促进了两个文明建设任务的全面完成。2002 年 5 月,在许昌市争创“五好”企事业党组织活动现场会上,我局作为许昌市委组织部推荐的重点先进单位,在现场会上作了典型发言,推广了公路局争创五好党组织的作法 and 经验,许昌三台一报也对我局争创活动进行了集中报道。

二、不断加大思想政治工作力度,努力造就一支能打硬仗的公路职工队伍

为了切实抓好干部职工的思想作风建设,培养造就一支思想好、作风硬、能打硬仗

的公路职工队伍,局党委不断加大思想政治工作力度,切实改进工作方法,积极研究职工思想动态,坚持做到思想政治工作理论上有武装,教育上有引导,投入上有保证,为全局工作注入了活力。

以“窗口”单位为重点,内强素质,外树形象。针对公路部门行政执法、规费征收和工程建设接触社会面广、影响大的特点,局党委切实加强了对“热点”部位的领导。在职工中深入开展了“四项教育”、“优化发展环境,维护长葛形象”、“创三城”活动,在全局开展了“爱岗敬业”活动,设立了“党员服务窗”、“党员养护路段”,制作了“党员示范岗”版面,使全局“树新风,夺金杯,创四有,当标兵”蔚然成风。广大干部职工在各自的岗位上,尽职尽责,为我市的公路建设做出了积极贡献。

运用多种形式,弘扬先进,树立典型。通过对先进个人和先进集体大张旗鼓的宣传,使广大职工学有榜样,赶有目标。同时,还积极做好宣传工作,利用新闻媒介,大力宣传公路战线上的好人好事,及时反映公路工作情况,努力提高公路工作的知名度,为公路工作创造良好的社会环境起到积极的促进作用。2002年共发稿42篇,上报信息10条,其中地市级以上稿件21篇。

重视安全生产工作。牢记“安全责任重于泰山”,警钟长鸣,做到安全机构健全,安全教育常抓不懈,安全检查记录齐全。2002年,全局无重大责任和人身伤亡事故发生。

三、做好纪检监察工作,确保各项目标圆满完成

首先,制订下发了《2002年纪检监察工作安排意见》,成立了一把手为组长的党风廉政建设责任制领导小组,局党委与各支部签订了党风廉政建设责任书,完善了党风廉政建设责任追究制度,把党风廉政建设工作与行政工作一起安排,实行季度自检,半年

初评,年终总评。其次是积极开展党风廉政建设集中教育活动,在干部职工中深入开展了党风廉政建设警示教育,组织观看党风党纪教育录像片《反贪巡展纪实》等;对全体行政执法人员进行了“四项教育”,并进行了法律法规测试,提高了文明执法、廉洁勤政意识。其三对热点问题立案立制,防患于未然。在工程建设方面,家属楼兴建,严格各项程序;在机关管理方面,制定了机关来客招待、车辆、办公经费开支、水电等管理办法;在行政执法方面,制定了《行政执法人员守则》、《行政执法人员违纪处罚规定》。下大力气做好社会治安综合治理工作,做到组织、人员、制度三落实。全面落实安全创建等各项治安措施。2002年全局党员干部无违纪现象,无上访和越级上访现象。

四、做好工、青、妇工作,充分发挥桥梁纽带作用

工会加强维权机制建设,积极维护职工合法权益;按时召开职代会;组织职工提合理化建议;开展劳动竞赛;坚持完善民主评议干部制度。按照《劳动法》、《工会法》等法规要求,在签订集体合同的基础上,将重点在合同内容的落实上,坚持实施“送温暖工程”,坚持“三必访三必探”制度,主动为困难职工排忧解难;深化优化建家工作,确保把职工之家建成职工活动的好去处和职工受教育的好课堂;兴建了荣誉室和活动室,充实了图书,购置了健身器材。围绕局党委中心工作,工会、团委联合在全体职工中组织了“爱岗敬业”系列活动,在“三八”节举办文体比赛,“五一”、“五四”举办了演讲比赛、演唱赛,“七一”组织了党史知识抢答赛,开展了“公民道德建设”书信征文比赛、知识抢答赛和书画、文学作品比赛。通过一系列活动,陶冶了职工情操,活跃了职工的业余文化生活,激发了全局职工奋发向上的工作热情;学雷锋、树新风成绩显著,好人好事层出

不穷,树立了良好的公路人形象。

2002 年度公路局荣获奖项

先进单位

河南省委、省政府“文明单位”

河南省委组织部“党员电教规范单位”

许昌市委、市政府“农民思想政治教育先进集体”

许昌市公路管理局“宣传报道工作和信息工作先进单位”

长葛市计划生育工作先进单位

长葛市“电信杯”公民道德规范知识电视抢答赛特等奖

市公路局

先进个人

河南省交通厅劳动模范

张春雨

邮 政

【概况】 2002 年,邮政业务始终坚持“以发展为主题,以提高经济效益为中心,以结构调整为主线,以机制创新为动力”的指导思想,做到了营销有力度,改革有深度,管理有强度,服务有广度,效益有高度,以物质文明和精神文明协调为保障,树立了新的企业形象,较好地完成了全年各项业务收入计划。

(靳朝辉)

邮政局领导成员

局 长 郝晓峰

副局长 宋伟明 王永强

【机构设置与人员情况】 长葛市邮政局生产用房面积 4168 平方米,非生产用房面积 3761 平方米;共有两辆邮车、两条邮运线路(长 210 公里),城市邮运线路全长 154 公

里,农村邮路全长 1500 公里,全部邮路全长 1864 公里;机构设置如下:共设置 4 室、2 部、1 股;下设 9 个子公司、7 个班组、2 个城市支局(所)与 11 个农村支局(所);全局正式职工 84 人,委代办 100 人。

(靳朝辉)

【工作成效】 以提高效益为中心,以市场需求为导向,大力发展邮政业务;推进农村支局(所)经营承包方案及市局职工工资内部分配办法;加快业务结构调整,进一步打造邮政品牌,建立适应社会主义市场经济的现代经营管理型与学习型的科学管理模式;提高长葛邮政整体竞争力,超额完成计划任务,2002 年共完成邮政业务总额 1596 万元,完成邮政业务收入 1617.55 万元。邮政年度总产出 15097502 元,增加值 7243528 元,占全市 GDP 的 0.18%。

(靳朝辉)

【函、包、汇、特快、储蓄与物流业务】 函件业务总量 47.35 万件,全年共计完成收入 150 万元,占许昌市局下达年度计划的 161%,较上年同期增长 136%。包件业务收入全年共计完成 48 万元,占许昌市局下达年度计划的 92%,较上年同期增长 35%。汇票共收 19869 张,全年共计完成业务收入 18 万元,占许昌市局下达年度计划的 78%,较上年同期增长 1%。特快专递共收 3.53 万件,全年共计完成收入 75.79 万元,占许昌市局下达年度计划的 110%,较上年同期增长 15.15%。物流业务收入全年共计完成 67 万元,占许昌市局下达年度计划的 100%,较上年同期增长 120%;邮政储蓄余额 40240 万元,实现全年净增 1 个亿。

(靳朝辉)

【报刊业务】 2002 报刊发行工作按照“两

个确保,一个落实”,即确保党报党刊发行任务的完成,确保报刊收订流转额和发行收入计划的完成,进一步落实报刊发投体制改革的总体思路,在报刊征订工作中坚持做到思想认识到位、组织领导到位、奖罚政策措施到位,在做好党刊订阅的同时,把六种重点报刊订阅落实到位。努力开发私费订阅市场,针对私人订户特征,采取集订分送、上门收订、电话预约收订等各种措施,为用户订阅报刊提供方便,认真落实“收订无止期,投递无禁区,天天都是收订日”的服务承诺,全年订阅报刊0.6万份,共计完成收入110万元,占许昌市局下达年度计划的100%。

(靳朝辉)

【集邮业务】 针对市场情况,采取了灵活的营销策略:一是全员营销与专业营销相结合;二是大力搞邮品宣传;三是领导带头;四是搞集团消费,定向开发邮品,增加集邮业务收入,进一步扩大了集邮业务的知名度。为使集邮业务走出低谷,又巧借发展企业形象册这股东风,本着早安排,早动手,争取主动的发展原则,利用同学、战友、亲情、上下级领导等关系,领导带头,定向营销,重点出击,全年实现集邮业务收入128万元,占年度计划的107%,较2001年同期增长7%。

(靳朝辉)

电 信

【概况】 2002年电信局以市场为导向,以发展为主题,以改革为动力,强化基础管理,不断扩大电信市场,提高网络运行质量和效益,强化职工队伍建设,培养企业文化,提高企业形象,增强企业综合实力,促进了电信企业持续、快速、健康发展,使各项工作都取得了较好的成绩。全年共完成电信业务总

量7340万元,电信业务收入完成6650万元,较上年同期增长8.6%,完成电话放号8480户,占年计划的113%,宽带上网完成766户,卡品销售完成447万元,信息费完成155万元。

(田金友 王耀华)

电信局领导成员

局长 党支部书记 李智钢
副 局 长 田金友 梅建辉

【电信业务宣传】 有重点、有组织的开展电信业务宣传活动。大力拓展电信业务,重点搞好发展农村电话、来电显示及卡品销售工作。一是注重业务宣传的时机、方式和规模效应,抓住春节、国庆节、节假日和电信日等有力时机,在电视台、报纸登广告,在主要街道张贴标语、悬挂横幅,与市广播电台联合举办“电信天地”栏目,大张旗鼓的宣传电信业务,并与有线电视台签订协议,大力宣传优惠装机政策和新业务知识及使用方法,掀起全方位、大规模覆盖的宣传活动。为加大电信宣传的深度和广度,印制各类宣传单(册)20万余份。在农村人员较集中的地方制作宣传板报,并定期更换内容。与文明委联合举办“电信杯”公民道德知识电视抢答赛。二是采取灵活多样的营销策略,加大业务发展力度,促进业务发展。利用价格杠杆作用,在农村,根据有线区域和无线区域等不同情况,采取不同的价位,把装机费定在适合发展的标准。在市区,业务发展目标主要集中在大客户、装机公司等接触用户较多的单位。客户中心充分利用自身优势,加大拆除小交换机力度,全年共拆除12家单位的小交换机。

(田金友 王耀华)

【网络运行】 2002年,电信运行维护围绕

“以运行维护为保证,以提高接通率为中心,以网络安全可靠为前提”的工作方针,把网络调整、建立并完善接入网维护体制作作为工作重点,进一步完善集中监控系统,使设备维护和网络管理实现科学化。一是严格质量考核,加大管理力度。按照维护质量指标要求,对各类质量考核指标重新进行了修订,增加了直接和用户服务质量有关系的指标,力图使考核指标更具科学性、可操作性,把电话接通率跟维护中心挂钩,有力地推动了服务质量和设备运行质量。二是坚持质量分析和质量检查制度。要求维护人员利用仪表对网络进行实时、动态的检测、定期调查用户并及时疏忙,每天对用户中继线进行测试发现问题及时处理。及时掌握全网运行情况。规范化、制度化的管理,使整个网络处于合理、安全、良好的运行状态,保证了来话接通率指标稳步提高。

(田金友 王耀华)

【电信服务】 面对市场竞争的现状,以提高服务质量为重点,采取多种形式和措施,大力加强和改进服务工作。一是开展“用户至上,用心服务”大讨论活动。以江泽民“三个代表”重要思想为指导,以创一流电信企业为标准,引导员工更新观念,提高对服务工作重要性的认识,使电信职工树立了“服务是电信永恒的主题”,把“用户至上,用心服务”与装机工作紧密结合,急用户所急,想用户所想,建起了一个全员、全程、全网、全方位的电信服务体系。二是健全了各项服务制度,用制度规范员工的服务行为,使服务工作规范化、标准化、经常化。三是认真学习和借鉴先进经验,查找不足,不断更新服务设施,在服务上狠下工夫,真抓实干,把满意的服务送到千家万户。四是推行用户服务、文明服务,不断提高用户满意度。设立了服务督察和大客户服务部,为用户印发了

监督电话、负责人联系方式,每月跟踪服务。积极主动回访用户,对用户反映的热点、难点问题,负责督查督办,及时处理。

(田金友 王耀华)

【企业管理】 深化企业改革,完善运营机制,加强企业管理,适应通信发展。(一)加强基础管理,全面整顿企业人事、财务、业务等各项基础工作,制定了考核办法,使各项工作有章可循。充分发挥职能部门的监督作用,加大检查力度,努力改变企业管理粗放状况,使管理工作实现标准化、制度化、规范化。(二)完善经营承包责任制、制订考核办法。为了充分调动职工的工作积极性,实行了经营承包责任制,业务收入与个人工资挂钩,并对管理人员实行风险抵押制,有效地促进了全局职工发展业务的积极性,使通信质量、服务水平、通信能力和经济效益显著提高。(三)采用灵活的经营策略,大力发展业务。一是利用价格杠杆,启动装机市场,采取灵活多样的优惠政策,刺激消费,形成装机热潮。二是树立竞争机制,打破垄断,局成立了市场营销队,与支局(所)形成竞争发展态势,加快了业务发展进度。

(田金友 王耀华)

【队伍建设】 2002年,长葛市电信局以“三个代表”重要思想为指导,坚持不懈地抓好职工队伍建设,建立了一支思想性强、廉洁奉公、工作扎实、技术过硬、作风优良、纪律严明的电信职工队伍,保障了各项工作的顺利开展。一、开展“三个代表”重要思想学教活动,提高思想政治素质。通过“三个代表”的学习,使职工提高了对学习实践“三个代表”重要性的认识,树立了宗旨意识和服务意识。二、开展精神文明建设创建活动,统一规划,全员参与,明确目标,落实措施,以精神文明建设创建活动带动各项工作的开

展。三、开展形势教育,使职工明确面临的机遇和挑战、形势与任务,明确工作目的和目标,牢固树立主人翁的使命感和责任感,发扬团队精神,同心同德,团结奋进。增强了整体的凝聚力、向心力和战斗力。四、抓好职业理想、职业道德、职业纪律教育,增强了职工爱岗敬业、遵纪守法、自觉奉献社会的意识。五、注重对职工进行业务技能培训,提高业务素质。六、加强党风廉政建设。建立健全了党员干部特别是各级领导干部管理、监督制度,推进了以政务公开为主要形式的民主管理,完善了干部综合评价制度,促进了干部廉洁自律。

(田金友 王耀华)

移动通信

【概况】 长葛移动营业部于1999年7月16日组建,9月1日正式挂牌运营,现有员工84人。已投入运营的有长社路、八七路、老城镇三个营业厅。建立有比较完善的移动交换网络和售后服务体系。从业务受理、话费缴纳和业务咨询,实现了全电脑作业。营业厅环境优雅,服务设施齐全。

营业部自组建以来,在长葛市委、市政府和许昌市分公司的领导下,倡导沟通从心开始的服务理念,狠抓队伍建设和业务发展。企业经济效益和精神文明建设取得了可喜成绩。截至2002年5月底,拥有移动用户5万余户,年业务收入达到6000万元,综合业务指标考核名列许昌分公司第一。2002年被许昌市委命名为双文明建设标兵单位。

(闫保平)

移动通信公司领导成员

经 理 梅志敏

副经理 宗建民

【通信服务】 根据移动通信联系千家万户的特点,长葛移动通信公司始终把服务工作摆在了重要位置。为了切实把优质服务贯穿于整个服务工作中去,长葛移动公司对每个工作岗位都制订了服务规范。在前台营业服务工作中,要求营业员统一着装,挂牌上岗,在办理业务时微笑服务、以礼待人,使用文明用语和普通话,在回答客人问题时做到耐心细致、百问不厌。为了最大限度地方便用户办理移动业务,营业厅在服务设施方面也作了精心布置,备有纸和笔、眼镜、茶水,还有针线包、雨伞等物品。在设立1860综合业务咨询电话的同时,每个营业厅都设有业务咨询台,受理业务咨询、解决用户疑难问题。为做好移动通信的售后服务工作,长葛移动通信公司专门设立了客户服务中心,免费为大客户和重点客户提供预约和上门服务。在服务工作中,实施了亲情化和个性化服务,免费为大客户赠送生日蛋糕和鲜花,免费提供业务手册和宣传资料,每逢重大节假日,还开展为客户赠送礼品活动。这些服务形式的开展,拉近了客户和企业之间的距离,树立了企业新形象。长葛移动通信公司还十分重视用户个人资料的保密工作,最大限度地保障其合法权益不受侵害。现在,广大员工正遵循省公司提出的服务和业务领先的战略目标,积极开展岗位练兵活动,着力提高个人素质,向更高的服务水平不断迈进。

(闫保平)

【通信网络】 网络是移动通信的重要组成部分。移动公司成立后,十分重视网络建设,在上级业务部门的领导下,对长葛的网络建设进行了统筹规划,针对容量不足和盲区问题,迅速进行了五期基站建设,随后又

进行了六至八期补点工程,重点解决盲点和边界漫游问题,截至 2002 年底,移动交换总容量达到了 10 万门,2002 年 11 月,完成了光缆传输干线建设,总长度达到了 93 公里。不仅节约了成本,更重要的是提高了网络运行质量。所有乡镇、以及交通枢纽、重要行政村都建有基站,实现了网络无缝隙覆盖。在完善网络结构的同时,长葛移动公司也十分重视网络的运行质量,各基站都设有无线遥控监测系统,除此之外,基站工作人员每月都要对基站进行巡检,测试基站的各项运行指标,确保每个基站处于良好运行状态。长葛移动公司的网络运行质量,一直保持全区领先地位。无线接通率保持在 99.95%,掉话率低于 0.9%,长途接通率保持在 95.60% 以上。

(闫保平)

【通信业务】 长葛移动公司开办的基本业务有:新用户入网、开机、停机、更名过户、补

卡、消号、业务咨询、话费收取等业务。开办的新业务主要有:来电显示、移动梦网、呼叫转移、语音信箱、呼叫等待与保持、三方通话、数据业务、移动秘书、手机呼、全球呼、短消息、信息点播等。

以上业务,用户在办理入网时,可根据实际需要开通多项业务或单项业务功能,并与移动公司签订协议,按每项的资费标准缴纳相关费用。老用户也可凭身份证和密码,随时增添或取消服务项目。为方便用户使用移动通信业务,中国移动设有免费综合业务受理电话 1860 和话费查询热线 1861。

2002 年,长葛移动公司推出的主导卡品是全球通,该品牌国内自动漫游,与国际上 80 多个国家签订有漫游协议,可根据用户需要开通国际漫游业务。还开办有豫通卡、神州行和全球通预付费等卡品入网业务。

(闫保平)

教育 科技

教 育

【概况】 2002年,长葛市教育系统共有各级各类学校304所,其中小学245所,初中46所,高中4所,职业高中2所,教师进修学校1所,市直幼儿园1所,民办学校5所;在校学生141236人,其中小学70018人,初中46910人,高中12329人,职业学校932人。全市共有教职工9266人,其中在职7791人,公办离退休1475人。

2002年,长葛市教育工作在市委、市政府的直接领导下,认真贯彻“三个代表”重要思想,认真贯彻国务院《关于基础教育改革与发展的决定》精神。按照市委、市政府对教育工作的要求,以打造教育强市为目标,以提高教育教学质量为中心,以转变教育观念和教育思想为主题,深入改革,锐意进取,扎实工作,不断创新,转变作风,狠抓学习。全体教育工作者在市教体局的领导下不断掌握新理论、关注新动态、探索新思路,结合工作中出现的新问题,积极解决教育深层次矛盾,加强内部管理,强力推行改革。优化资源配置,汇聚整体合力,使得教育教学质量进一步提高,师资队伍进一步加强,初步奠定了长葛市教育新格局,较好地完成了各项教育目标任务,促进了长葛市教育事业的持续、稳定、健康发展。

2002年,“普九”水平进一步巩固和提高,加大了在校生的管理,严格控制学生流

失,使全市初中生入学率、巩固率、毕业率分别达到99%、99.2%、95%。加强了师资培训,教师队伍整体素质进一步提高,积极组织实施“中小学教师继续教育工程”,利用暑假,培训中小学教师3480人,进行了计算机应用能力培训1440人;全年共有900多名教师参加各种考试,使长葛市小学、初中、高中教师合格率分别达到94%、70%、31%,比2001年分别提高了25%、16%、5%;全市共有196人分别参加了国家级、省级、许昌市级的骨干教师培训,提高了教师队伍整体素质。2002年,市教体局把教研改革和教学研究作为教育教学工作的重点,组织开展了各类教改活动和实验126次;建立了“高考备考领导组”和“高中各学科中心教研组”,使长葛市高中教育教学质量有了较大提高,有1865人上省定大专线,比2001年增加了360人。职业教育、成人教育有了新发展,全年共培训回乡知青和青壮年农民31600人次,完成扫盲后继续教育3600人次;启动“绿色教育”工程,使职业教育与基础教育相互渗透,协调发展。办学条件进一步得到改善,全年多渠道筹措资金4850万元,新建楼房16幢,维修校舍34500m²,消除危房460间。2002年,教育系统有序进行了人事制度改革,选派100名市直学校教师下乡支教;公开选聘50名师范类毕业生任教;公开选拔20名农村初中教师到市直中学任教;公开选聘了教研员,重组了市教研室;实行了学校领导干部选拔任用制,推进了教师全员聘用制。加强校园周边环境治

理,净化了育人环境;加大中小学乱收费治理力度,有效遏制了乱收费行为;强化计划财务管理工作,提高了资金使用效益;工会、监察、老干部、综合治理、计划生育、信访、教育宣传等工作扎实开展,为长葛教育改革和发展发挥了应有的作用。

(刘宝玉 郭长益)

教体局领导成员

党委书记 局长 李凤珍
 党委副书记 副局长 侯彦军
 副局长 局长 马水泉 岳保周

【机构设置】 2002年,市教体局内设:行政办公室、党委办公室、人事股、计财股、基础教育股、职业成人教育股、师资培训股、纪检监察室、招生办公室、勤工俭学办公室、安全办公室、教育工会。

【加强学习调研,转变工作作风】 2002年,是党中央提出的“调查研究年,转变作风年”,也是长葛教育系统的改革年。市教体局以打造学习型教育队伍为目标,以转变教育理念为主导,把大兴学习之风、大兴调研之风、转变工作作风作为本年度的工作重点。教育系统从提高指导工作能力和自身素质出发,组织了各种学习和培训。深入学习江泽民“三个代表”的重要思想,学习教育法规和政策,提高机关干部和学校领导干部的政治理论水平。学习《国务院关于基础教育改革与发展决定》,把握了教育发展的方向。学习教改前沿的先进经验。9月,组织54人的中青年干部赴苏州学习;11月,赴河北省衡水中学进行学习。加强内部学习和交流,全市教育系统共进行各种研讨会、交流会420余场。广大干部和教师的学习积极性高涨,兴趣浓厚。通过学习,增强了责任感、使命感,引发了大家的思考,使“优质教育”、“尊重教育”、“多元化办学”等新教育

观深入人心,学习的本身也打造了教师自身的素质。为切实转变工作作风,教体局从教育改革和发展的主要方面入手,确定了14个课题,利用两个月时间,下乡到校进行调研。6月,市教体局召开专题汇报会,邀请各方人士,听取了有代表性的15篇调研报告。调研成果对教育工作有着较大的参考作用。在调研活动的基础上,市教体局总结经验,制定了《关于加强机关人员分包乡镇学校工作的意见》(长教体字[2002]84号),使调研工作制度化、规范化。2002年,市教体局有286人次下乡到校调研,举行各种学习、汇报会13次,写出调研报告和情况汇报120篇,提出建议、意见72条。通过学习和调研,提高了干部素质,了解了教育工作实际,更新了教育观念,转变了工作作风。

(刘宝玉 郭长益)

【招生工作】 2002年,长葛市招生工作在市教体局的直接领导下,认真贯彻落实国家、省、市有关招生工作的各项政策,坚持“深化改革,加强管理”的指导方针和“公平竞争,公正选才”的原则,积极探索,勇于开拓,团结实干,廉洁自律,通过全体同志的共同努力,圆满完成了招生考试的各项任务。市普通高校招生报考3160人,其中市一高1263人,市二高897人,市三高759人,职业高中(中专)对口升学报考241人。全市普通高中考生上省定大专分数线人数共计1865人,上线率63.38%。其中达到第一批建档分数线的有176人,达到第二批建档分数线以上的有608人,达到第三批建档分数线以上的有1797人。体育、艺术考生达到本科线的有40人,达到专科线的有13人。市一高考生刘峰被清华大学录取,邓高被北京大学录取,王越被中国人民大学录取,李俐芳被南开大学录取。

(刘宝玉 郭长益)

【提高“普九”水平】 2002年,教体局基础教育工作以推进素质教育为主,重视学校的内在管理和办学水平的提高,取得了较大成绩。加强骨干教师的培训,重视常规管理工作的督查。先后6次对各乡镇、办事处教育中心、市直各学校进行以会代训的培训工作,对先进管理经验及时总结,及时推广。增福庙乡的《以情待人、尊重教师》、后河一中的《课堂教学改革》及和尚桥二中的《强本固基,“强筋壮骨”》的培训经验,在全市有较强的借鉴意义。为加强教育教学工作的管理,经常深入到校,开展教学管理和教学情况调研,下乡到校60余次,对全市80%的初中进行了普调,对3处高中领导班子及毕业班情况进行了细致调研,及时提出了合理的建议,有效促进了基层管理工作。以点带面,狠抓教育教学质量的评估。教学质量是教育工作的生命线。市教体局以全市初中为主,经过认真调查,充分论证,制订了切合实际,比较科学的教育教学质量评估办法,全面、客观地评估学校。通过建立科学的评估机制,激发学校与学校、教师与教师之间的竞争,调动了蕴藏在教师中的积极性,有力地促进了教育教学工作。狠抓“普九”提高工作。抓好“软件”建设,做好“普九”的基础性工作。2002年,共新建档案专柜172个,制作表册1200多本。抓好自查工作,印制了19种表册,召开了专题培训会,使自查做到了细、严、实。加大初中在校生的管理,控制学生流失。通过艰苦细致的工作,小学入学率、巩固率、毕业率分别达到100%的同时,初中入学率、巩固率、毕业率分别达到99%、99.2%、98%。严格标准,对全市187所管理合格学校,逐校进行复查验收,有力地促进了学校的建设。

(刘宝玉 郭长益)

【加强学校德育工作】 2002年,继续贯彻

江泽民《关于教育问题的谈话》和《中小学德育大纲纲要》、《爱国主义实施纲要》、《关于适应新形势进一步加强和改进德育工作的意见》,制订了全市中小学德育工作计划,加强了德育工作领导。确立了学校德育工作的主线:树立“以人为本,尊重生命”的“尊重”教育思想。要求广大教师在教育学生中,以自尊教育和尊重教育为起点,从情入手,以情感人,以道德情感为中介,沟通道德认知和道德行为,尊重人的尊严,尊重人的权利和责任,尊重人的价值和发展中的主体地位,创设环境,促进发展。在全市各级各类学校开展了以“五爱”教育为核心,以社会公德、职业道德、家庭美德教育为着力点,以主抓德育工作的校领导、政教主任、政治课教师、班主任、家长为德育网络,按照中小学生身心发展规律,适时进行了时效性、针对性较强的德育工作。组织中小学生走出校园,走上街头,开展社会实践活动328次;创红领巾街、共青团路98条,植树种花8万株,做助人为乐好事1325件。全市共聘请法制副校长726人,建立“警民共建单位”180个,举行“法制报告会”70余场次;发挥德育教育基地作用,除利用市立体声影院德育基地外,又建立了8个电影放映小分队深入到全市各中小学开展电影课教育活动3000场。

(刘宝玉 郭长益)

【七项改革催动力】 2002年,是教育的改革年,深入贯彻《国务院关于基础教育改革与发展的决定》和许昌市《关于推进事业单位机构和人事制度改革的意见》,有序进行了7项改革,催生了动力,激发了活力,在广大教师和社会各界中产生了良好的反响。打破城区、农村界线,激活用人机制,强化城乡互动,选派100名市直学校教师下乡支教;公开选聘50名2001年前毕业的师范类

毕业生任教;公开选拔 20 名农村初中教师到市直中学任教;公开选聘教研员,重组市教学研究室;按照有关规定,稳妥进行了教体局机构改革;实行了学校领导干部选拔任用制,推进了教师全员聘用制等工作的实施;为教职工全员聘用合同制实施做了基础性工作。通过改革,使教育模式由封闭、传统型转向开放、现代型;教学管理由人为、随意型转为科学、机制型;教学观念由传统、保守型转向求新、开创型;用人机制由人情、分配型转为人才、竞聘型。改革不仅在形式上促进了教育的转变,而且带来了思想观念的一系列深刻的变化。

(刘宝玉 郭长益)

【职教成教工作】 认真学习第四次全国职业教育工作会议精神,利用多种形式,大力宣传贯彻国务院《关于大力推进职业教育改革与发展的决定》(国发[2002]16号),联系长葛市实际,开展职业教育大讨论,组织撰写论文 60 余篇,对职业教育改革和发展进行了深入的探讨。遵照许教职成字[2002]139 号、140 号文件要求,实施“绿色证书”教育工程,使职业教育与基础教育相互渗透、协调发展;积极贯彻落实省教育厅教研研[2002]243 号文件精神,开展种植、计算机、文秘与公关、美术专业及德育、数学、体育等学科的教学论文评选活动,有 1 篇文章获省二等奖,3 篇论文获许昌市一等奖。有效做好初三毕业生分流升入职业高中工作;职高毕业生对口升学率稳步提高。继续实施“成教兴农”工作,大力开展对回乡知青和青壮年农民的实用技术培训以及人口教育理论培训,共培训回乡知青和青壮年农民 31600 人次;进一步抓好继续教育工作,完成扫盲后继续教育 3600 人次,初步建立有效的“现代文盲”扫盲网络;重视发挥乡镇成人学校阵地作用,实施“133”工程。南席镇食用菌

栽培、种植、养殖和董村镇成人学校的“肉牛”饲养项目,被许昌教育电视台宣传并推广。

(刘宝玉 郭长益)

【下乡支教工作】 根据教育系统教师整体布局不尽合理,高中教师较缺,初中教师相对不足,小学教师富裕,城区教师超编,农村教师较缺等情况。市教体局决定 2002 年恢复下乡支教工作,从市直一小、二小、三小和四个办事处的中小学选派 102 名教师分别支援官亭、坡胡、老城、南席、董村、石象等乡镇缺少教师的部分初中、小学。此次选派城区教师下乡支教时间为一年。市直三处小学及有关教育中心在市教体局直接领导下,密切配合,通力合作,互相支持,共同管理,充分发挥了支教教师教书育人的工作积极性。支教教师服从领导,任劳任怨,对工作勤勤恳恳,精益求精,表现出了崇高的敬业精神,得到了农村师生及人民群众的普遍称赞,展示了城区教师的美好形象,为全面提高长葛市教育教学质量做出了积极贡献,真正起到了城乡互相交流、共同提高的作用。

(刘宝玉 郭长益)

【社会力量办学工作】 坚持“积极鼓励,大力支持,正确引导,加强管理”的指导方针,积极鼓励支持民办学校发展。2002 年,投资 1500 万元新建民办科育学校;规范民办学校办学,加强民办学校管理,对全市 5 所民办中小学和 94 所民办幼儿园进行了“规范办学秩序”大检查;停办、撤消了部分不合格的民办幼儿园,规范了民办学校秩序。由于长葛市社会力量办学工作突出的成绩,2002 年许昌市民办学校总结表彰暨经验交流会在长葛市召开,长葛市实验中学、金英学校等 4 所民办学校被评为优秀单位。

(刘宝玉 郭长益)

【强化学校安全工作】 学校安全工作是保障线。市教体局把安全工作放在重要议事日程,开创性地做好学校安全工作。在机构改革精简任务较大的情况下,强化学校安全工作,专门设立安全办公室,并赋予专门职权。制订了《关于加强学校安全工作的管理意见》(长教体字〔2002〕61号)。《意见》针对性强、有地方特色。其中的“六结合”的检查制度和学校安全工作的“双十二条”要求,科学严谨,责任明确,可操作性强,被称为长葛市学校安全工作的“大法”,在《教育时报》刊发,并受到许昌市领导的肯定。狠抓落实,认真排除安全隐患。全年共集中开展安全检查12次,查出危旧校舍871间17420m²,经过努力,各类危房已基本排除;没收散装盐280公斤,收缴伪劣变质不合格食品80公斤,设置“中小学安全通道”警示牌18处;进行安全教育280余场次、安全演练120余场次。

(刘宝玉 郭长益)

【党风廉政建设】 2002年,教体局为全面推进教育系统党风廉政建设和反腐败斗争的深入开展,根据许昌市教育局、长葛市纪检监察工作会议精神,结合长葛市教育工作实际,实行党风廉政建设责任制,与各单位签订了《长葛市教育系统2002年党风廉政建设责任目标》。通过认真学习有关材料和观看警示教育电影、录像片等,进一步增强了党员干部的党性观念,牢固树立了全心全意为人民服务的思想。教体局重点从权、钱、人管理制度存在的漏洞入手,铲除滋生腐败的土壤。严格执行审批程序;大宗物品和教学仪器设备实行政府采购,杜绝了暗箱操作;实行了校务公开和政务公开;加强内部审计管理,实行了财务收支两条线,取消了单位小金库;把领导班子和干部考核与党风廉政建设档案,作为对领导干部业绩评定、奖惩、选拔

任用的重要依据。紧紧抓住责任追究不放,并贯穿于落实责任制工作的全过程,从8个方面突出责任追究的重点,取得了党风廉政建设和反腐败斗争的新成效,为长葛市教育事业快速发展提供了坚强的政治保证。

(刘宝玉 郭长益)

【治理中小学乱收费】 加大治理中小学乱收费力度,纠正行业不正之风,认真实行“一卡、一证、三统一、五不准、一坚持”的收费管理制度。制定了《2002年长葛市治理中小学乱收费工作实施方案》,层层签订收费目标责任书2384份。形成了市、乡、校、班四级收费管理网络。按照“谁主管,谁负责”的原则,加强管理,层层落实,堵塞漏洞,严肃纪律。与纠风办联合检查6次,清退代收代管费98.7万元;查处乱收费案件9起,通报批评3人,行政处分2人,查处违规收费金额20多万元。通过一系列的措施,使校园“三乱”现象基本得到控制。

(刘宝玉 郭长益)

【依法治理校园周边环境】 市教体局重视校园周边环境的治理,与公安、卫生、工商、城建等部门联手,开展集中整治学校周边环境,集中行动4次,共清理校园门前违法经营摊点117个,收缴黄色书刊、音像制品2100盘(册),打掉黄色网吧8个,净化了育人环境。

(刘宝玉 郭长益)

【强化计划财务管理】 2002年,是长葛市农村教师工资统一上划第一年。市教体局认真核实,逐人登记造册,保证了2002年教师工资的统一发放,并处理了28起上划后遗留问题。在财力比较紧张的情况下,积极争取资金,基本保证机关工作的正常运转;做好招商引资工作,采取了切实有效措施,

超额完成了市委、市政府下达的任务;做好教育财务审计工作,共审计 32 处学校帐目,依法查处不合理开支 7.2 万元;积极做好财务统计工作,在人员少、业务不熟的情况下,圆满完成了统计任务。

(刘宝玉 郭长益)

2002 年度教育系统荣获奖项

先进个人

河南省校长培训先进个人

孟发旺 李清建

许昌市校长培训先进个人

王保明 陈 洪

许昌市优秀教育工作者

张朝遂

许昌市优秀教师

赵留战 刘本灿 刘蔚芳

王菊芬 程小艺 郭长义

姚会洁 杨建坡 潘建庄

杨宗羽

许昌市“十佳”班主任

孙建民

许昌市优秀班主任

鲍华伟 王秀玲 李香真

李伟华 庞会莲 王花转

乔春霞 楚秀兰 汪静艳

谢红霞 张鸿杰 李慧芳

杨宝花 董玉东

许昌市中学三好学生、优秀学生干部

许昌市“三好”学生 145 名

优秀学生干部 63 名

2002 年河南省中小学生科技发明大赛

增福庙一中学生闫媛媛制作的《环保烟卤》获河南省中小学生科技制作二等奖。

2002 年许昌市第二届校园文化艺术节
获奖情况

市一高现代舞《快乐节拍》获特等奖

领队:许志强 张建垒

辅导教师:白秋红

演员:范霁月 杨 君 田 萌

刘 玮

市二中现代舞《向前冲》获一等奖

领队:宋跃华

辅导教师:李凤菊 赵书阁

演员:领舞:赵冰茹 范 君 张 琪

孙 静 林 舟

许昌市教育系统迎新春文艺演出获奖

情况

市一高民族舞《世纪春雨》获演出一等奖

领 队:许志强 张建垒

辅导教师:白秋红

队 员:郭洁茹 赵 帅 孟 媛

杨 欢 贾 媛 李丹丹

赵雪晶 李 晗 李晓兰

吕洋洋 刘佳丽 谢 明

2002 年许昌市“晨光杯”活动获奖情况

市一高男、女代表队获高中组男、女冠

军

市一中男队获初中组亚军,女队获初中组冠军

2002 年许昌市第十一届中学生田径运动会获奖情况

市一高代表队获高中组团体总分第二名

市一中代表队获初中组亚军

【教育系统二 00 二年度专业技术职务任职资格评审】 全市中小学共有 1315 人参加专业技术职务任职资格评审,其中小学 955 人,初中 278 人,高中 68 人,教师进修学校 2 人,实验幼儿园 12 人。参加晋升小学高级职称人员 190 人,晋升 177 人;参加中教一级职称晋升人员 150 人,晋升 141 人。参加中教高级职称晋升人员 36 人,晋升 25 人;其中:
地理:王国灿

化学:李志军 胡丙午 侯玉申
 数学:陈春英 陈振卿 王焕玲
 历史:侯现增
 英语:刘淑珍 曹跃英 苗巧云 李晓云
 杨东伟 鲁玉花
 语文:马军挺 张志圃 刘文敬 张德昌
 汪锐民 王军建
 政治:黄俊花 王建超 马正方
 物理:王常见
 信息技术:汪秀芬

【教育系统二〇〇二年度先进党支部、纪检监察工作先进单位、优秀党务工作者、优秀共产党员、优秀纪检干部名单】

先进党支部
 一高党总支 体育发展中心党总支
 局机关第一党支部 实验幼儿园党支部
 市二小党支部 金英学校党支部
 优秀党务工作者

侯彦军 李清建 黄保栓 梅丙喜
 张传普 郭池 朱登超 孟发旺
 金建国 李宏杰

纪检监察工作先进单位

市二高 市二中 市三小

实验幼儿园

优秀共产党员

市一小:李宏杰 刘建华 蒋轩 施巧玲
 高永莲

市二小:张桂芳 孙永红 冀红

市三小:郭长益 郭宝勇

市一中:高范亭 李海瑞 马瑛琦 牛智辉
 张培中 谷国占 胡大伟

市二中:刘全州 张爱芹 刘淑珍

淑君中学:殷玉芬

市一高:许志强 郑景辉 胡万杰 胡长根
 董玉东 常留战 马付伟 鲍华伟
 王庭湖

市二高:鲁自珍 刘新建 孙保健 乔铁军
 翦喜灿 王常见 李建伟

市三高:黄保栓 许宏舟 郭吉昌 袁新友
 武春花

二职高:张建华 赵长江

三职高:张传普 谢丙甲

教研室:袁玉玺 刘秋霞

进修学校:李清建 陈洪 李留河
 兰建军

实验幼儿园:高根云 于水莲

金英学校:胡景红 陈宝俊 李永军

实验中学:黄庆生 许香玲 周玉欢

育博苑学校:朱新生

体育发展中心:侯彦军 苗铁良 杨振国

教体局机关:苗海欣 杨金周 郭满池

马桂亭 王剑庄 段记

纪检监察先进个人

一小:刘伟宏 二小:张桂芳 三小:杨耀庭

一高:娄胜民 三高:张仁甫

教学研究

【概况】 2002年,市教学研究室在市教体局党委的直接领导和许昌市教研室的指导下,圆满地完成了各项教学教研任务。在加强高中教学管理和指导工作、组织“三课”活动、开展教学经验交流和教研教改活动、教师基本功训练等方面都取得了较好的成绩。许昌市初中三年级三科质量抽测,有12名进入许昌市前百强。有17名教师获河南省优质课教师,有74名获许昌市优质课教师,全市有32篇教学教改经验论文获省级奖,有115篇教学教改经验论文获许昌市级奖。

(孟锋杰)

【加强高中教学管理和教学指导工作】

2002年,市教研室在市政府和市教体局的领导下,在市直三所高中实行目标责任制,教研室坚持协调、服务的基本宗旨,做好每

项工作。建立健全了高三中心教研组,在教体局高招备考领导小组的支持下,精心制定备考计划,并使之扎实有效地予以落实;各中心教研组认真研究学科复习计划,集思广益,使各校智力、信息资源共享;根据高三学生特点,积极探索如何上好高三的复习课,并能对照高考考试说明,对于各个考点予以认真研究,使中心组成员谙熟考试说明,较好地根据说明处理教材;同时根据复习计划,适时地调整备考策略,注意处理“3+ χ ”中“3”与“ χ ”的关系,提高备考效率;广泛收集高考信息,及时归纳整理为备考做好服务工作,教研室先后与广东、江苏、大连及本省内南阳、漯河、郑州、洛阳等地市建立协作关系,收集成套试卷,经中心组审查后,推荐给各高中选择使用;深入各高中组织开展了评学评教活动,以问卷或积分表形式予以评议,并把评议结果推荐给各高中,及时指导下一步教学工作;在努力做好高三备考工作的同时,教研室还较好地组织完成了高一、二年级的期中、末的教学质量评估工作,组织严密、操作规范,达到了预期的效果。

(孟锋杰)

【“优质课”评选活动】 为加强全市中小学教师队伍建设,努力提高教学水平,促进基础教育全面贯彻党的教育方针,全面实施素质教育。教研室每两年进行一次市级“优质课”评选,从中选出优秀的教师参加许昌市“优质课”评选。实践证明,这项活动的开展,对提高教师理论水平和教学教研能力,大面积提高教育教学质量,起到了积极的作用,取得了良好的效果。

教研室依据许昌市教研室的评审办法,召开业务会议,认真布置,严密组织,对上报参评的200余节“优质课”,组织5个听课小组下乡、入校,进行认真评选,不走过场,不看情面,评出风格。经过精心选拔,33节

“优质课”代表长葛市参加评选,许昌市教研室专门组成4个听课小组,莅临长葛市听课。最终评出许昌市一等奖“优质课”教师14人,二等奖19人。长葛市共评选出“优质课”教师62人,其中一等奖41人,二等奖21人。

(孟锋杰)

【第四批学科带头人和第三批骨干教师评选活动】 依照许昌市教育局文件精神,许昌市教研室决定在2002年11月在全市范围内进行许昌市第四批学科带头人和第三批骨干教师的评选。教研室依据上级评审条件,下发通知,要求各单位认真组织,层层选拔,于9月30日前报教研室。教研室根据报送材料,成立评审小组,召开参评教师会议,认真布置,精心筛选,共有62名教师参加许昌市评选,其中学科带头人11人,骨干教师51人。许昌市评委会根据教育改革和发展的需要,对过去的评选条件进行了大的调整和完善,增加了现场说课和现场论文笔试两项内容。其次是改变了评选办法,对参评教师报送材料采取量化的方法,最后由评委会表决通过。经过长葛市教师的努力,有3名教师被评为许昌市第四批学科带头人,32名教师被评为许昌市第三批骨干教师。

(孟锋杰)

【教学质量评估】 2002年市教研室两次对初中一年级语、数、外,初中二年级语、数、外、物进行抽测,两次对小学五、六年级的语、数进行了抽测,为一线教师及时调整教学内容、改变教学方法,为各乡、校评估教育教学质量,为教体局党委的决策提供较为可靠的依据,组织全市1000余名初三学生参加了许昌市三科抽测,共有12人进入许昌市前百名。

(孟锋杰)

【教师基本功训练】 市教研室为提高教师的基本素质,特别注重教师的基本功训练,2002年,组织全市中小学语文教师举行古诗文比赛,有5人获许昌市一等奖,4人获许昌市二等奖,组织“注提”教学200余名教师进行培训,开展CAI课件、投影片制作的评选活动,有2件CAI评为许昌市级奖。为使教师掌握现代教学的基本技能,教研室还举办了“长葛市第一期现代教育技术”培训班,有50多人参加了培训。

(孟锋杰)

【论文评选】 为总结教学经验,全市广大教师在教学实践中不断探索教育教学规律,认真积极撰写教学教改经验论文、学术论文。2002年,教研室共收教学论文1800多篇,获省级奖32篇,获许昌市级奖115篇,市教研室以“创新教育”为主题开展教学论文的评选,共评出长葛市级论文326篇。

(孟锋杰)

【“衡中经验”学习活动】 各乡、校和广大教师还经常走出去、请进来、吸纳外地的先进教学经验。教体局以文件形式倡导全市教育系统开展“衡中经验”学习活动。教研室主任袁玉玺亲自带领部分骨干教师前往河北衡水中学进行实地考察学习,全市各乡镇、学校通过讲座、座谈、测试等形式,学校纷纷掀起了“学衡中”的热潮,使广大教师更新了教育观念,接收了教育新思想,并逐步落实到自己的教学实践活动中,通过层层筛选,全市精选出“学衡中”经验论文500多篇,大大提高了教师的理论水平和接收新理念的能力。2002年,中小学各学科组织外出省级教学教研活动800多人次,使外出教师开阔了视野,吸收借鉴了外地先进教学思想、教学方法。

(孟锋杰)

【注提实验】 “注音识字,提前读写”,是国家教育部在全国推广的一项小学语文教学改革实验。2002年,在教学实验方面,着重抓了指导、示范、督促、检查四个环节的工作。组织优质课教师选拔及论文评选活动,共评出优质课教师13名;优秀论文52篇。2002年,分别对全市12个实验单位学生的识字、阅读、写作情况进行了两次测查。为检验实验成果,组织了185名实验区学生与140名非实验区学生的阅读及作文能力对比测查。结果表明,实验区与非实验区成绩相差11分之多。充分说明,立足教改,重视实验,搞活教研是大面积提高教学质量的一个重要途径。市教委组织“注提”实验表彰会。会上共表彰了23个先进集体,18名先进工作者及34位优秀实验教师,对实验的开展起到了良好的促进作用。组织40名实验区教师赴洛阳参加全国“注提”实验教学观摩及经验交流会议。1名教师代表许昌市在大会作课并获一等奖,32篇论文在大会交流并分获一、二等奖。组织全市150名小一实验区教师及领导培训。

(孟锋杰)

长葛市教师进修学校

【概况】 学校创建于1971年,原名长葛县五.七专科学校,1980年更名为长葛县教师进修学校,1985年在河南省教育厅备案,是河南省教育厅认定的一所达标学校,其职责是培养小学师资。2002年学校有教职工61人,其中任课教师41人,本科毕业20人,专科毕业20人;高级讲师3人,讲师17人,助讲20人。学校占地面积31400平方米,建筑面积为9845平方米,拥有4层22个教室的教学楼,供400人住宿的三层宿舍楼,容纳500人的大餐厅和具有280米跑道的活

动场地,管理科室、教师住室、办公室、微机室、实验室、图书室等配套设施齐全。学校认真贯彻执行党的教育方针;加强内部管理,实行竞聘上岗制度,严格落实教学管理目标责任制,锐意创新,自加压力,实行全面改革,在小学教师继续教育、高中普通教育及教育科研等方面做出了贡献,2002 年被长葛市教体局评为“先进单位”。

(陈志敏)

教师进修学校领导成员

党支部书记 李清建

副校长 李留河 兰建军

【小学教师继续教育及计算机培训】 2002 年,市教师进修学校把小学继续教育当作一项重要工作来抓,先后举办了 3 期教师岗位培训班,共培训小学语文教师 1431 人,小学数学教师 810 人,体育教师 93 人,音乐教师 75 人,美术教师 83 人,同时在暑假及下半年举办计算机培训 6 期,共培训小学及初中教师 2492 人,并在暑期协助许昌教育学院培训初中各科教师 2492 人,圆满完成年度教师培训任务。

(陈志敏)

【开设普通高中教学班】 为了充分利用教育资源,加快对普及高中教育规范化的实施,经市教体局批准,在教师进修学校的基础上,设立高中部,开办普通高中班。学校于 2001 年夏招收高中一年级 4 个教学班 200 人,2002 年夏季又招收 4 班 200 人,发展为两级八班规模。采用全国普通高中新编统一教材,按照全国普通高中各科教学大纲进行教学。教学质量呈上升趋势。2002 年,长葛市普通高中教学质量考试评估显示,教师进修学校高中班学生在全市高中前 1000 强的入围人数由中招升学的 1 人增加

至 12 人,尖子生跨入全市前 300 名行列。

(陈志敏)

许昌技术经济学校

【概况】 许昌技术经济学校是河南省人民政府批准的一所全日制普通中等专业学校,是一所融“3+2”高等教育、成人高等教育、普通中专、职业中专、电大、师资培训、普通高中、幼儿教育为一体的综合性学校。学校占地 230 亩,建筑面积 7 万平方米,教职工 608 人(其中附属医院 290 人),高级职称 24 人,中级职称 106 人。

2001 年 7 月,许昌技术经济学校、长葛市职业中专、长葛卫生职业中专合并重组为新的许昌技术经济学校。2000 年 3 月,学校与河南职业技术师范学院联合招收在校高职生和函授大专、本科生。9 月,被河南省教育厅确定为“省级重点中专”。12 月,学校同许昌学院签订“3+2”大专班招生协议。2002 年 4 月,许昌市人民政府批准设立长葛葛天高级中学——北大附中远程教育示范学校,8 月开始招生。2002 年 5 月,计算机专业被省教育厅重点专业验收专家组定为省级重点专业点。6 月,创办葛天艺术幼儿园,9 月开始招生。

学校开设有机电、计算机、电子技术、社区医学、护理、国际商务、幼师、商贸英语等 30 多个专业,拥有电子电工、电力拖动、车工、钳工、家电维修、会计模拟、计算机等实验室和两所附属医院,拥有现代化的多媒体教室、电教室、语音室、素描室和校园网络,实验实习基地完备。学校荣获 8 项省级荣誉,50 余项市级荣誉,止 2002 年底培养毕业生 5 万人。

(胥红丽)

许昌技术经济学校领导成员

党 委 书 记 王福太
 党委副书记 校 长 武建民
 党委副书记 副校长 胡书翰
 党委委员 副校长 黄智科
 党 委 委 员 张留记

【思想政治工作】 开展多种形式的学习教育活动,定于每周二下午党员政治电教学习,周三、周四下午各教学区、附院、各科室集中学习,使“三个代表”做到“三进”(进课堂、进教材、进头脑);学习《党政领导干部选拔任用条例》,写出心得体会,畅谈学校发展思路。在党员中开展以“三讲”为主要内容的党风教育活动,在全体教职工中开展“一纲四法”的学习,明确自己的职责,增强依法执教的自觉性,做到爱岗敬业,严谨治学,爱护学生,为人师表。利用集会、国旗下讲话、读报、板报学习园地、主题班会、演讲比赛等形式对学生进行教育,激发师生“校兴我荣,校衰我耻”的意识,2002年度开办第八期、第九期入党积极分子培训班,第六期、第七期团校,成功举办第五届团代会。在全校范围内开展了创“十佳百优”活动,对评选出的先进集体和个人给予嘉奖。

(胥红丽)

【后勤管理工作】 2002年,学校投资600余万元,分别建造了艺术教学楼、学生公寓式宿舍楼、综合病房大楼各一幢,投资30余万元对学校校园进行绿化规划,全年绿化面积8671平方米,硬化面积1200平方米,修下水道120米。学校以二教学区为试点,对学生伙食、校内商店进行招标,为整个学校实现后勤服务社会化奠定基础。学校加大对医附院的投资,更新医疗设备,提高诊治水平,购置进口光电心电图机、自动电解质分析

仪、肛肠综合治疗仪、医疗保险微机联网收费系统等,增加了CT球管罩,配备了两吨锅炉,取得良好的社会效益和经济效益。

(胥红丽)

【教学管理工作】 贯彻常规教学管理办法,奖励政策向一线教师倾斜,加大实践教学力度,提高学生动手操作能力,举办丰富多彩的竞赛活动,营造了浓厚的学习氛围。2002年,组织10余名任课教师到北大附中、郑州、开封等地学习提高任课教师自身业务水平,促进教学质量的提高。学校对参加工作未满4年,职称在教员以下的青年教师,从备课、教案、板书、授课、说课上进行督查,在业务学习上指导,交流教学经验,搞好老教师及有经验教师对青年教师的“传帮带”活动。学校积极响应许昌市教委提倡的“五个一”活动,树立“努力学习,钻研业务,深入实际,改革创新”的良好风气。

(胥红丽)

【实施“青年教师合格证”制度】 成立考评领导小组,制定考评方案(以“三课活动”为主要渠道)对教龄不满3年教师的思想品德、教学技能、教材教法、教育管理、教育科研、实验操作等进行考核,合格者“持证上岗”,考核不合格者待岗培训或在职学习提高。

(胥红丽)

【实施“名师”工程】 在“三课”活动评选“优质课教师”的基础上,制定《教坛新秀、学科带头人、功勋教师评定办法》,每年开展一次“教坛新秀、学科带头人、功勋教师”评选活动,树立典型,使大家学有榜样,赶有目标,引导教师由“合格教师”向“优秀教师”转变。

(胥红丽)

【招生就业工作】 加大招生力度,加强职业

指导和就业服务,拓宽毕业生就业渠道。利用各种媒体宣传学校办学优势,制定激励措施,建立各地招生网站,扩大招生范围,与企业开展“订单”培训。加强与企业、行业等用人单位的联系,建立与劳动力市场密切联系的机制,加强职业指导工作,引导学生转变就业观念,开展创业教育,鼓励毕业生到中小企业、小城镇、农村就业或自主择业。

(胥红丽)

【葛天高级中学概况】 长葛葛天高级中学是经长葛市人民政府、许昌市教育局同意,2002年5月经许昌市人民政府批准成立的一所全日制普通高级中学。学校占地80余亩,有2幢教学楼、1幢实验楼、1幢办公楼、2幢学生公寓楼、1个多功能餐厅,建筑面积2.2万平方米。

学校有符合国家规定标准的理、化、生实验室,有音乐、美术、计算机、多媒体等专用教室。学校有300米的标准环形跑道和1个足球场、6个篮球场、2个排球场、20个乒乓球台和10个单双杠等活动设施,达到省定二类标准。图书室、阅览室面积375平方米,图书14000余册,报刊种类60多种,工具书、参考书种类110余种。校园布局合理,环境优雅,是一所花园式学校。

2002年,学校有教师97名,其中专任教师86名,研究生3名,本科学历68名,中高级职称32名。

学校实行班级学生人数定额制,每班45—50人;奖学金制,对优秀学生每期每人奖励100元,受奖学生占学生总数的10%;封闭式管理,每周上6天课,吃住在校。

学校与北大附中联合办学,建成北大附中远程教育示范学校。学生在教室中通过校园网络收看北大附中课堂教学实况,通过微机与北大附中名师交流,请求名师解题,通过微机查阅北大附中和全国名校图书资

料、高招模拟试题等。北大附中每年免费为葛天高级中学培训教师6名,暑、寒假期间,北大附中组织部分优秀学生到北京与附中师生交流,组织教师到北大附中培训。

(胥红丽)

【葛天艺术幼儿园概况】 2002年5月葛天艺术幼儿园成立,9月正式启用的一所高起点、高标准、高素质的特色幼儿园。幼儿园采用蒙氏教育法,聘请省幼教专家张希清、李茜等名师到幼儿园指导工作,与省文化厅艺术幼儿园、省黄委会幼儿园等省级名园合作,互通幼教信息,调整教育观念,重点突出儿童早期智力开发和全面提高儿童素质教育。幼儿园是长葛电视台少儿歌舞培训基地,在孩子完成文化教育的基础上,受到全方位的艺术熏陶。

葛天艺术幼儿园开设有蒙氏班,采用蒙氏教育法,旨在强化孩子学会学习,学会做事,学会生活,学会做人等,通过各种强化训练,培养孩子的独立性和创造性,发挥孩子的自主探究能力,更大限度地开发孩子的灵性和个性。

(胥红丽)

2002年度许昌技术经济学校荣获奖项

先进单位

许昌市党的基本知识竞赛一等奖
河南省爱卫会卫生先进单位
许昌市教育局“五个一”活动先进单位;
共青团许昌市五四红旗团委
许昌市青年学理论示范单位
长葛市节水工作先进单位
长葛市内保工作先进单位
长葛市三下乡工作先进单位
长葛市优秀思想政治工作单位
长葛市三五普法工作先进单位
长葛市工会工作优胜单位

长葛市五好行业党组织
城市园林绿化工作先进单位
计划生育工作先进单位
长葛市道德规范进万家活动先进单位
许昌技术经济学校

长葛市实验中学

【概况】 长葛市实验中学是一所民办公助完全中学,位于长葛市科技工业园区,占地102亩,建筑面积4.2万平方米。建有一幢综合办公楼、两幢教学楼、一幢实验楼、一幢科技楼、两幢学生公寓、两幢教师公寓、两座可容纳千人就餐的餐厅。设有初中部和高中部,2002年,有30个教学班,1445名学生,教职工156名,专职教师98名,学历100%达标,中高级职称占全体教师的35%。

(周广德)

实验中学领导成员

董 事 长 赵卿荏
副 董 事 长 付喜珍 韩根甫
党组书记 校长 王法成
高中部校长 马子臣
初中部校长 刘福林
行政副校长 李铁军

【教学设施】 建校之始,按国家一类标准建立物理、化学、生物实验室各两个;大型多媒体教室两个;计算机教室两个;建立校园网络系统,为实验教学、多媒体教学及远程教育提供了方便。

(周广德)

【以德为本,培育英才】 积极贯彻“以德立校,以德为本”原则,突出德育的首要位置。

提出“五个观念,四项纪律”为治校准则。4月,开展“讲道德,守规范,争做实验中学文明师生”活动。5月,对教师进行师德培训,学习“五个观念,四项纪律”,每位教师都写出学习感想。6月,工会组织师德考试。10月,组织召开师德报告会。11月,召开法制报告会。12月,评出2002年度“师德标兵”。学校对学生的思想品德教育体现在日常生活的每时每刻。利用每周一次的升旗仪式对学生进行爱国主义教育,利用校园广播站对学生进行美好心灵教育。每周都评出“文明班级”和“文明寝室”。9月定为学校“文明礼貌月”,制做文明礼貌行为提示牌,推行文明礼貌用语,评出“文明礼貌明星”。贯彻落实省市统一部署的“道德规范进万家”活动。团委会、学生会组织“孝敬父母,回访老师活动”;政教处组织“向不文明行为告别”签名宣誓活动;教务处组织“道德规范进万家”征文比赛,征文1407篇,向上级推荐300余篇;办公室成立有专任心理教师的心理咨询室;工会组织全体教职员向患病的初二(3)班学生张媛媛奉献爱心募捐活动,捐款10335元。各教学班以班会、版报等形式开展“怎样做一名优秀中学生”、“为什么应先学会做人”、“文明礼貌月中我应做些什么”等为主题的学习讨论。一系列的道德教育和道德实践,形成了良好的校风。

(周广德)

【狠练内功,抓好教学】 学校抓住备课、上课、辅导、作业批改、成绩考核等几个基本环节,强调课堂教学的规范性,配合长葛市教研室进行优质课评比活动,组织“三课”活动,聘请教育教学专家、原省教研室主任张顺芳来校举行讲座,又请郑州外国语学校原校长田星灿做学术报告,开展“结对子”、“一帮一”活动,让老教师为年轻教师示教把关,使青年教师在老教师的帮助下,尽快站稳讲

台,适应教学要求。

学校要求除退休教师外,其余教师必须做到计算机水平达标,安排半年时间统一培训、统一考核,不合格的限期过关。各教学研究组都配备了计算机,教师都能独立制做课件,利用多媒体教室为学生上课。多媒体教学增强了学生的学习兴趣,改革教学模式,提高了教学效率,很受学生欢迎。

因材施教,开展培优补差活动。组织兴趣小组,开设辅导班,澄清认识,学习不论优差,要一视同仁,教师必须把补差工作放在首位,补差重点是培养学生的兴趣和学方法;补差方式采取分散法,因人而异,单独面授为主,每次补差要有记录,学期结束要写出补差总结。

【加强教改研究实验】 2002 年申请河南省教研课题两个:“关于教师成为学生发展的促进者问题的研究”和“探索学生的差异的客观性和多样性,因材施教问题的研究”。强化各学科的课题实验与研究,每学期每学科都要有研究项目。实验中学的“中学语文素质与研究”、“图标教学与 CAI 教学的实验与研究”等课题已推荐到许昌市教研室。

(周广德)

【加强对外交流】 2002 年 3 月 22 日与美国德克萨斯州的布朗斯威尔·洛帕兹中学结为友好姊妹学校。5 月 3 日与美国大西洋国际大学签定国际英语语言合作项目。8 月,聘请马来西亚的迈克先生(中文名字饶伟富)和克瑞斯婷(中文名字黄彩玉)担任外语教师。

(周广德)

【个性的特色教育】 以文化课为主,突出外语教育和艺术教育。设立英语广播台,每天用双语播音,聘请两名外籍教师担任英语教

师,提高学生学习英语的兴趣。设立美术室、画室、音乐室、舞蹈训练室等训练场所。开办了美术、音乐、舞蹈、体育等特长班,学生根据自己的兴趣、特长自主选择学习内容,发展爱好,提高素质,为对口升学打下基础。

(周广德)

【教育成果】 实验中学招收的学生入学成绩在全市 400 名之后。经过全体师生的努力,取得了骄人的成绩。2002 年 4 月全市中段考试,高中学生董刚强、李亚喻、王晓航等 5 名学生进入全市百强。5 月,全市初中一年级三科联赛,学校获得四项第一,即语文、数学、英语单科全市第一名、总分全市第一名,其中梅伟军同学获全市个人总分第一名。2002 年期末全市初中一、二年级各学科抽测评比中,初中一年级获得四项第一,即语文、数学、英语三科单科第一名和总分第一名;初中二年级获全市总分第二名,其中物理单科全市第一名。高中二年级语文成绩获全市第一名,高中一年级历史成绩全市第一名。

(周广德)

2002 年实验中学荣获奖项

先进单位

河南省卫生先进单位

许昌市社会力量办学优秀单位

许昌市民办学校元旦文艺汇演二等奖

许昌市第一届田径锦标赛团体总分第二名

许昌市文明单位

长葛市中学生篮球运动会精神文明代表队

长葛“一高杯”教职工篮球运动会第五名

长葛市实验中学