

文化 广播电视 科技

文 化

2006年,长葛的文化文物工作紧紧围绕市委市政府工作中心,坚持“两为”方向和“双百”方针,努力践行“三个代表”,抓重点、攻难点,团结拼搏,扎实工作,较为圆满地完成了各项年度目标任务,取得了比较好的成绩,保持了文化系统的大局稳定和文化事业的健康发展。

文化局领导成员

局 长 谢永和
党组书记 王留群
副 局 长 胡珍宝 李德新
王银治 李建华
尧同宾
纪检书记 李恒业

【群众文化活动异彩纷呈】 大型文化活动好戏连台。坚持唱响主旋律、打好主动仗,紧紧围绕市委市政府工作部署,围绕重大节庆,先后组织了春节电视文艺晚会、灯节民间艺术调演、“庆祝两会召开”和“信访宣传”专场晚会等,深受社会各界欢迎。协助市妇联、森源、黄河、电力公司及学校、机关等举办行业性文艺晚会和文化下乡活动30余场。并

积极组织参加了许昌市信访文艺汇演、许昌市廉政广场文化活动、职工文艺调演等,得到了较好名次。图书馆也采取措施扎实开展了“阅读有益健康”专题讲座活动,受到了广大读者的欢迎。各种群众性文艺演出队伍不断壮大,广场文化、社区文化、校园文化等群众性文化活动异常活跃。截止年底,全市戏迷演唱、秧歌、腰鼓、盘鼓、舞狮、器乐演奏等文艺演出队达160多个。印发了《关于加强农村文化建设的意见》,制订了乡镇文化中心建设标准和文化大院标准,并组织各乡镇、办事处及街道社区文化专干参加许昌市文化业务培训,有效提高了其整体素质。围绕新农村建设,选调业务骨干,深入示范区各行政村多次督促指导农村文化大院建设。通过努力,英刘村被评为许昌市示范性文化大院,南席镇被评为河南省“艺术之乡”。电影公司结合中国电影诞生100周年庆祝活动,组织送电影下乡240场,市区两大剧院承接大型演出24场,利用人才资源和阵地优势,依托文化馆自筹资金组建了“欢乐新农村”文艺演出队,自编自演反映五城同创、新农村建设及和谐社会的文艺节目20多个,积极进社区、下农村开展文艺宣传活动,得到了广大群众的一致好评。

【艺术创演工作扎实推进】 以新农村建设、荣辱观教育及各项创建为主题,积极组织开展各类文艺创作,取得了一定成果。全年全市共创作小品、小戏、书画等作品30多件,有10余件在市以上报刊发表或参展,有9件获得了国家和省级奖项。其中,大戏剧本有5部,如:杨应甫创作的现代戏《泊河傻汉》、黄坡创作的古装戏《同榜进士》等,曲艺作品有20多件,如:杨应甫创作的《铺路》、《春回农家》、《拆迁风波》、《诚信数咱长葛人》、《要嫁妆》,黄坡创作的《蓝图风波》、《支招》等曲艺作品。其中杨应甫创作的河南坠子《焦裕禄理发》入选《中国廉政文化丛书·曲艺卷》,并获“和帮杯”全国廉政曲艺有奖征文优秀作品奖,参加全省第九届曲艺调演获三等奖;《王马虎买驴》荣获河南省建设社会主义新农村“曲艺作品评选二等奖、小品《铺路》荣获三等奖;马建伟的摄影作品《玉锁红山》荣获“佳能杯”全国第十二届“亚洲风采”优秀作品奖。张红军创作的歌曲《鲜艳的红旗》、李春富等创作的歌曲《当兵的心相通》分别获得了省级奖项。刘国干创作的国画获省农业系统专家书画展二等奖。并与市文联携手举办了长葛、西平、郾城三县市巡书画展。同时顺利完成了《中国故事全书·长葛卷》、《河南

文化艺术年鉴》长葛部分、《长葛市志》文化艺术卷等的编写。另有“用市场经济发展曲艺事业”、“发展文化事业的有效途径”、“郑史君夫人李氏墓志铭”等调研文章在省级以上刊物发表。“发展先进文化、推动新农村建设”参加《中国文化报》有奖征文活动获优秀奖。

市豫剧团在极其困难的条件下顽强拼搏,求生存谋发展,实现演出220余场,收入13万,丰富了群众的文化生活。

【文化市场管理规范有序,文化市场发展健康繁荣】 2006年,按照国家、省、市的安排部署,从加强重点市场的监管和提高经营者的守法经营意识入手,不断加大工作力度,频出重拳,连续开展“扫黄打非”和网吧专项整治、文化市场集中整治及反盗版百日行动。为切实加强管理,不断总结经验,先后制订了《文化市场集中整治活动方案》、《网吧集中整治方案》、《反盗版侵权百日行动》、《创建平安网吧实施方案》等。尤其是在网吧治理上,进一步完善群众义务监督队、正式组建了网吧行业自律协会,推出了网吧管理违规扣分办法;加强与各部门的密切配合,严格落实网吧“零点断网”及突击检查时执法人员关机行动。并认真落实责任追究和政务公开制,稽查人员与各网吧负责人相互签定责任书。2006年,先后协同有关部门开展大规模网吧集中行动12次,查处违法违规网吧52家,暂扣电脑设备1200余台,并提请有关部门取缔“黑网吧”24家,收到了明显成效,使黑网吧蔓延趋势得到有

效遏制,有证网吧逐步规范。自7月份始,在全市范围内开展了“文化市场集中执法行动”、“反盗版百日行动”等,对全市印刷复制业和图书音像经营网点等进行了集中治理,共查处违规经营户14家,查缴盗版图书1200余册,非法音像制品3000余张、淫秽光盘92张,责令停业整顿12家,建议取缔2家。并按照《娱乐场所管理条例》组织执法人员对市区娱乐场所进行了全面排查治理。通过集中整治,全市文化市场秩序得到明显好转,网吧、图书音像、印刷市场、娱乐场所等逐步走向规范,得到了社会各界好评。因此被评为许昌市文化市场管理和“扫黄打非”先进单位,并被共青团省委、省文化厅等10部委授予“河南省优秀青少年维权岗”、河南省文化执法先进集体等。

【文化资源挖掘保护工作】 非物质文化遗产保护工作开局良好。认真学习贯彻省相关文件精神,抓住有利时机,组织精英干将,搞普查,细调研,选项目,整资料,苦攻关,成功完成了全省第一批非物质文化遗产项目的《葛天氏传说》的申报工作,已被河南省政府正式公布为河南省非物质文化遗产名录。文物古迹的升级保护工作可喜可贺。2006年6月,“石固山西会馆”等11处文物古迹处被市政府公布为重点文物保护单位、“黄杰墓”、“泰山庙大殿”被省政府公布为省级重点文物保护单位,“石固遗址”被国务院公布为全国重点文物保护单位,大大提高了长葛知名度。文物保护工作机制进一步健全。下发了《长葛市政府关于调整长葛

市文物保护管理委员会成员的通知》、《长葛市政府办公室关于明确文物保护单位保护机构的通知》,进一步明确了全市41处文物保护单位的保护机构,建立了业余文物保护员登记制度,完成了120余名文物保护员的申报工作。其中2名被评为河南省优秀业余文物保护员。9月,向文物保护单位所在地行政村、乡镇、市直各单位下发了《关于进一步加强辖区文物保护工作的意见》,进一步强化了工作责任。宣传教育工作十分到位。6月份,开展了“全国第一个文化遗产日”宣传周活动,在市区主要街道悬挂横幅、标语20多幅,设置咨询台2个,宣传版面4块,发放宣传资料200多份,市政府副市长刘建青发表电视讲话等,并发挥老干部余热,组建了全省第一支保护文化遗产义务巡回宣传队,在全省巡回宣传,强化了全民责任意识,营造了浓厚的社会氛围。文物钻探收获不小。为确保全市地下文物安全,积极配合上级部门依法对国家大型建设项目开展文物勘探,先后完成了对南水北调、郑石高速公路等长葛段起土区的文物普查和钻探工作,并配合许昌、洛阳市文物工作队对在后河镇山孔村发现的2处古墓葬、古遗址、在后河西樊楼村发现的1处古墓葬进行了考古发掘。全年共依法钻探基本建设项目5处,查处违法项目30多处。经过努力,并争取到省厅专项基金20万元分别进行了对杨佩璋故居的初步维修和市文物库房二级风险技术防范改造工程,配置了全自动报警监控系统。

歌、散文 100 余（篇）首。其中，敬全生在市级以上报刊共发表作品 28 首，并出版了一部诗集《生命的灯盏》。组诗《生命的灯盏》发表在《绿风》诗刊 2006 年第 1 期，并被《诗选刊》2006 年第 3 期全组选载；《走出芝芳村》发表在《当代人》2006 年第 4 期；马德颇的《中国特区——致李白》发表在《当代人》第 4 期。许勇的诗《一种表情》发表在《当代人》2006 年第 4 期；高凤池的诗《三月的桃花》发表在《世界汉诗年鉴》；《麦收时节》发表在《当代人》2006 年第 4 期；《忏悔》一诗在“许昌市反腐倡廉文艺作品征文”中获二等奖；诗集《风中往事》荣获许昌市“五个一”工程奖。田慧香的散文《幸福是现在进行时》、《郁闷，80 后们的标签》先后发表在《河南日报》。胡宪民出版了诗集《守望》。张喜林出版了诗集《孟校诗选》。

书法方面：刘逸凡的作品分别入选全国公务员“三晋杯”和第二届扇面展。在“许昌市企事业单位职工文化活动周”中，刘迎春、刘逸凡的作品分别获一等奖；孟建中的作品入选“建党 85 周年全国书法大赛”。在“和谐颂”首届全国老年书画邀请赛中，于水超的书法作品获二等奖，并在《书法导报》刊登；与人合作出版了一部诗书画作品集；在全国中国书画论坛网络书法大赛中获草书第一名。孙长锋的书法作品在省第十四届群众书法大展中获优秀奖。魏国宝的书法作品 1 月份在《青少年书法报》上发表；篆刻作品在《青少年书法报》全国邀请展中获银奖；篆书作品在 2006 年 2 月 15 日的《书法导报》上发

表；甲骨文作品入选西冷印社首届楹联展，并收入其作品集；甲骨文作品入编安阳《殷墟申报世界文化遗产全国书画集》，并获优秀奖。另外，李伟、孙长锋、丁建颖三位同志被批准为省级会员。美术方面：王颂勤的作品《秋雨》入选河南省美协第二届山水画展；《雨后》入选河南省美协举办的第三届国画展。刘国干的作品获省农业系统书画展二等奖；省计划生育书画展三等奖；胡结实的国画《盛世和平春》入编北京《中国书画万里行》第五部。在“许昌市企事业文化活动周”中胡结实、于会勇获二等奖。在“和谐颂”首届全国老年书画邀请赛中，王朝阳的国画《梅花》获优秀奖并在《书法导报》刊登。

摄影方面：在许昌市及市级以上报刊、杂志发表摄影作品 50 余幅，获奖 20 余幅。其中，马江伟的摄影作品在中国摄影家协会举办的“佳能杯”亚洲华人摄影大赛中获优秀奖；河南省风光十杰一季度优秀奖。潘明珠的摄影作品获河南省影协举办的“新人新作”大赛一等奖。在第十五届河南省摄影艺术展中，马江伟的《这里黎明静悄悄》、杨晓哲的《晨意》同获优秀奖。在许昌市“大润杯”影展大赛中，马江伟获二等奖，仝伟、杨晓哲、王运宏获优秀奖。在“许昌市企事业文化活动周”中，潘明珠荣获一等奖。

戏剧曲艺方面：元月份，杨应甫创作的河南坠子《焦裕禄理发》获中国曲协优秀作品奖，并编入《廉政曲艺》，由北京出版社出版全国发行。2 月份，长葛曲艺队参加宝丰马街全国鼓曲大赛，

徐来香、胡润芝获表演金奖，李风琴、刘宝芹获表演银奖，何建设获伴奏金奖。6 月份，长葛代表队在许昌市首届戏剧比赛中，杨应甫创作的河南坠子《焦裕禄理发》、尹根领创作的小品《拆迁风波》获创作金奖，徐来香、尹根领、刘改获表演一等奖，徐建伟获伴奏一等奖，长葛代表队获优秀组织奖。7 月份，杨应甫撰写的论文《曲艺必须顺应市场经济的发展》在省征文中获二等奖，并入选由省文化厅、省曲协发行的《曲艺论文集》。10 月份，杨应甫创作的中篇河南坠子《王马虎买驴》、小品《铺路》在“河南省建设社会主义新农村征文”中分别获二、三等奖。省委宣传部授予胡润芝为河南省首批民间文化杰出传承人。在“许昌市企事业单位职工文化活动周”比赛中，刘改、尹根领表演的《张半仙算命》获一等奖。在许昌市廉政建设征文中，黄坡的唱词《贺子珍与毛泽东》获一等奖，刘国干的《双簧》获二等奖；在许昌市剧本创作评奖中，黄坡、李树修创作的现代戏《冷月生辉》、赵留生创作的现代戏《精哥傻妹》、李文秀的古装戏《借乌纱》获一等奖。另外，杨应甫加入中国曲艺家协会，刘改、尹根领加入河南省曲协，肖建国、王彩玲加入河南省剧协。刘改同志 12 月份被评为许昌市“时代新锐人物”，尹根岭 10 月份成为河南省影视集团签约演员。

音乐舞蹈方面：李春富创作的歌曲《当兵的心相通》在河南省青年歌手第六届歌曲评比中获二等奖，并被省音乐协会批准为会员。苏兵杰演唱的歌曲《求佛》

在第三届“中国星”流行歌曲大赛许昌赛区中获金奖，北京赛区获铜奖。在许昌市幼师才艺展示中，赵春霞辅导的舞蹈《希望》、《清风细雨》分别获一、二等奖。李责浩的歌曲伴奏《草原升起不落的太阳》获钢琴伴奏一等奖。

(秦云锋)

广播电视

2006年，市广播电视局在市委、市政府的领导及许昌市广播电视局的指导下，高举邓小平理论伟大旗帜，以党的十六届五中、六中全会精神和“三个代表”重要思想为指针，紧紧围绕全市工作大局开展宣传报道，在宣传工作、事业建设、行业管理、队伍建设等方面取得了显著成绩。

广播电视局(台)领导成员

局(台)长	何国选
党组书记	高宝庆
副局长	王留智 王栓柱
副台长	李海昌
	周广宪(7月离)
	张丽若
纪检组长	王华亮
副主任科员	李继合

【宣传工作】

1、紧紧围绕市委、市政府中心工作，唱响加快发展主旋律，打好正面宣传主动仗，圆满完成了广播电视宣传任务。

2、紧紧围绕市委、市政府的中心工作，实施战役性报道。先后开办了“保持先进性，奋力奔

小康”、“一名党员一面旗帜”、“加强城市管理提高市民素质”、“十五巡礼”、“建设新农村”、“转变作风提高效能”、“真抓实干、冲刺百强”、“我为百强做贡献”、“文明创建在乡镇”、“社会公德”、“平安长葛”、“葛天视点”专栏，圆满完成了广播电视宣传任务，全年共采访制作播出新闻624组，专题254组，“葛天视点”42期。

2、外宣和年度创优工作取得新的突破。全年共在许昌市级媒体发稿1029件(头题91件)，连续三年居许昌市六个县(市、区)首位；在河南省级发稿208件(头题8件)，发稿总量实现翻番；在中央级发稿50件(头题2件)，取得新突破。年度创优共有8件作品在许昌市广播电视节目评选中获奖，其中一等奖2件，二等奖2件，三等奖4件。广播专题《千万里，我寻找着你》获得省广播电视节目一等奖。

3、文艺宣传坚持“两为”方向和“双百”方针，购置引进了一大批品味高、质量好的文艺节目。按照文化体制改革和文化产业发展精神，开办并制作播出了20期电视娱乐节目《动感168》，通过精心包装和全力打造，以知识性、趣味性、互动性、挑战性打造名牌栏目，取得了一定的社会反响。同时严格落实国家广电总局“净化荧屏”的精神，在晚上黄金时段不播含有凶杀、暴力内容的涉案剧和中外合拍剧。在市委宣传部的指导下，策划、制作、播出了2006年春节电视文艺晚会和第七届记者节文艺晚会。

4、强化总编室、监播室的职能，加大对播出广播电视节目的宏观调控，加强了对广告播出的

监管力度，克服了滥播乱放、随意延长时间的现象，播出秩序进一步得到规范。

【事业建设】

1、技术装备再次改善，管理体制逐步向理顺靠近。投资30多万元，补充更新了采编播设备。添置了索尼DSR-600P摄像机3台，非线性编一套，广播音频工作站设备一套，提高了广播电视节目播出质量。

2、理顺乡镇广播电视管理体制工作，根据市政府第44次常务会议精神，由审计部门对各乡镇广播电视站的债权、债务进行审计，将2000年以后用于发展有线电视网络的债务从全部债务中剥离出来，市广电局通过法律途径在各乡镇设立有线电视分公司。在不增加人员编制、不增加政府投资的情况下，各乡镇现有的有线电视网络，整体移交给市广电局管理。

3、加强农村有线电视进村入户工作，服务社会主义新农村建设。市政府以长政[2006]47号文件形式下发了《关于加强农村有线电视进村入户工作的通知》，成立了以副市长刘建青为组长的领导小组，进一步明确了各乡镇以及市广电局的目标任务，加快了以村村通广播电视工作为主要内容的农村公共服务体系建设。按照许昌市委、市政府关于建设城乡一体化社会主义新农村示范区的实施意见，示范区内19个行政村全部开通了有线电视。

3、进一步加大基础设施建设投入，投资7万多元完成了拆墙透绿工程；投资10多万元更新完善了会议室、图书阅览室、文化

活动室、市民文明学校的硬件设施,办公条件进一步改善。

【行业管理】

1、认真贯彻落实《广告法》、国家广电总局 17 号令等法律法规,加大对医疗、医药广告的清理工度,建立了广告播出监听监看、责任追究制度,杜绝了虚假广告、不良广告的播出。

2、认真开展广播电视系统民主评议政风行风活动,以解决群众反映强烈的有偿新闻、虚假报道、不良广告、低俗之风等为重点,积极推行广播电视政务公开制度和执法责任制,努力提高依法行政、依法管理的能力和水平。

3、行业管理得到加强。联合工商、公安等部门,对非法销售卫星地面接收设施行为开展了专项整治行动,各乡镇负责各自辖区非法安装、使用卫星地面接收设施行为的治理,形成了齐抓共管的工作局面。按照许昌市局的统一部署,积极开展地面接收设施专项整治行动。与公安、工商、610 办公室等部门组成联合执法队,对辖区卫星地面接收设施的销售、使用情况进行全面、细致的拉网式排查。共打掉非法销售点 5 个,查处非法销售卫星地面接收设施 10 套和非法安装户 1 个,清理非法使用卫星地面接收设施 40 户,收缴卫星地面接收天线 45 副。

【队伍建设】

1、局党组坚持中心组理论学习制度、集体领导和分工负责制度,增加了科学决策的透明度,增强了领导班子的向心力、凝聚力。继开展思想纪律作风大讨论之后,全体干部职工又以认真的

态度和强烈的责任心,投入到“整顿干部作风、提高工作效能”活动、民主评议政风行风活动中去,有效增强了干部职工的责任意识、执行意识、效能意识,干部职工自觉实践“八荣八耻”,并把树立社会主义荣辱观同落实科学发展观、构建和谐机关、争创省级文明单位结合起来,取得了良好的成绩和效果。

2、从 10 月份开始,用两个月的时间,开展了岗位练兵技术比武活动。活动涉及采访编辑、制作、播出和广告、网络安装维护等多个重要岗位和部门,采用综合知识考试和实际操作两种方式分 7 个项目进行,充分展示了广播电视系统干部职工团结协作、拼搏进取、争创一流的精神风貌。

3、按照河南省、市委宣传部的统一安排,举行了科学理论进基层宣讲报告会。

【内部管理】

1、推行事业单位人事制度改革,对广告公司和网络公司经理公开竞聘上岗,激发了干部职工的干事创业热情。

2、建立完善了转变工作作风、提高工作效能、优化经济发展环境、机关车辆管理规定、广播电视自办节目采、编、审、播工作的补充规定等规章制度。

3、全面推行了政务公开。局机关制作了高标准的政务公开栏和办公楼平面示意图,建立了长葛广电网站,推行网上政务公开,架起了与群众沟通的桥梁。

4、开展了精神文明建设优胜杯竞赛、社会治安综合治理、争创全国计划生育服务先进县(市)、创建省级文明单位活动。

信息上报及时充分,全年被许昌市级以上采用 36 条,超额完成全年目标任务;继 9 月为干部职工健康体检后,为干部职工进行了乙肝疫苗接种。

(乔伟亭)

2006 年度广电局荣获奖项

先进单位

省级文明单位

许昌市卫生先进单位

许昌市广播电视局完成工作目标优秀单位

许昌市广播电视局卫星广播地面接收设施专项整治工作先进单位

长葛市宣传思想工作暨精神文明建设先进单位

长葛市优秀党组中心组

长葛市新闻宣传工作先进单位

长葛市社会治安综合治理先进单位

长葛市创建工作先进单位等

先进个人

省广电局广播电视技术维护先进个人一等奖

杨世皓

长葛市优秀思想政治工作者

王华亮

新华书店

2006 年度,长葛市新华书店在长葛市委、市政府及省、许昌市店的正确领导下,坚持以邓小平理论为指导,努力实践“三个代表”重要思想,深入贯彻落实科学发展观,全店员工团结协作,

务实拼搏,开拓创新,克服各种困难和不利因素影响,采取积极有效措施,深化企业“三项制度改革”,全力拓展市场,取得了较好的经营成效。全年实现销售码洋 1754.6 万元,较上年同期增长 1%,利税是许昌市店下达年计划的 170.19%,较上年同期增长 2.45%,人均购书 25.51 元,较上年同期增长 1.03%,商品周转 4.79 次,较计划快 0.13 次。

新华书店领导成员

经理副 书记 胡殿卿

副 经 理 高全德 徐纪忠

【深化管理,拓展市场,扩大图书发行】 围绕抓经营,促发展,开拓市场,全面推动市场化管理,稳固教材发行秩序,巩固和扩大教辅市场,深挖一般图书、电子音像市场潜力,以经营效益为核心,采取完善激励机制、提高服务质量、创新经营措施等一系列对策,一举扭转了连续两年销售下滑趋势。

课本征订发行。针对教材发行政策及环境的变化,我店积极宣传有关政策,全力提高副科征订的覆盖率和主副科配套率,深入做好免费教材发行,认真落实“征订征订再征订,宣传宣传再宣传,深入深入再深入,服务服务再服务”的精神。一是加大宣传政策和协调力度。教材征订发行工作得到了社会各界及市教体局和全市中小学校的支持,统一归口到新华书店征订发行,进一步巩固了教材发行秩序。二是建立和完善了教材征订发行的激励机制。加大了主副科配套率的考核力度,重点考核学生购书和辖区

人均购书,完不成副科征订发行任务者,差额部分从一般图书销售中抵扣,有效提高了各部门对教材副科征订的积极性。三是提高服务质量,认真落实联络员制度,把教材征订发行工作做到精细、严、实,全力以赴确保“课前到书,人手一册”。四是认真落实免费教科书的发行工作,按照省、市“两免一补”的有关文件精神和要求,把“两免一补”工作作为一项政治任务来完成,严格按政策落实订足、订齐、足额发放。通过有效的教材征订发行措施,规范的管理与服务,进一步巩固了教材市场。

教辅图书发行。面对当前教辅市场严峻和复杂形势,结合全市教育工作的现状和实际需要,积极为教辅图书的征订发行创造宽松环境和经营条件,一是充分发挥发行联络员作用,运用市场化营销手段,采取送书上门、现场销售、发放直销征订卡等措施积极主动开展营销活动;二是采取深入学校、班级,送书上门,征求意见,优质高效的服务,以情感人,以诚动人,全力开展市场营销;三是店领导班子成员积极协调、指导教材教辅的市场营销工作,认真落实“一把手”责任制;四是认真研究全市教育、教学工作实际,组织优质、价廉、正版、学生实用的图书。在受各种不利因素的影响下,全店上下共同努力,进一步巩固和扩大了市场份额,有效遏制了非法盗版图书对广大中小学生的危害。

一般图书和电子音像制品发行。一是加大协调力度,积极占领重点图书的征订发行市场。8月10日,隆重举行了《江泽民文

选》长葛市首发式,市委书记赵正风、市委副书记、代市长王文杰等四大家领导及各乡镇、办事处、市直各单位主要负责同志出席首发式。在市委、政府及有关部门的大力支持下,全年征订发行《江泽民文选》585册、《科学发展观》读本及其它党的文件材料、政治理论读物 2000 册;3月1日召开了全市第十三届青少年爱国主义教育读书活动动员会议,原市委副书记贾宏宇,市委常委、宣传部长李凤英等领导出席会议并做了活动动员,全年发行活动用书 6 万余册,码洋 20 万余元。二是继续实行全员推销制,上至经理、书记,下至一般员工每人下达了 10000 元到 3000 元不等的店外一般书和每人 50 本挂历的推销任务,建立了全员推销激励考核机制,有效激发了全店干部职工的推销积极性,广大干部职工充分利用各种关系和渠道,搜集图书需求信息,开展推销活动。经广大员工的不懈努力,全年店外推销图书码洋达 43.3 万元。三是建立和完善了一般图书营销竞争激励机制。在收入分配上向销售一般书倾斜,并对推销纯一般图书业绩突出的同志进行了隆重表彰和奖励,引导员工把精力用在推销一般图书上,激励员工销售一般书的积极性。四是加快门市管理规范化、标准化建设,认真做好团体购书营销、节假日营销。书店把提高服务质量、增强营销能力、提高新华书店的市场竞争力和影响力,作为扩大一般图书、电子音像出版物发行的重要措施。五是策划全民读书活动,大造阅读舆论,培养全民阅读习惯。2006 年 2 月,组织了全市第

二届读书节,在市委、政府的积极引导和领导的积极带动下,在全市营造了浓厚的读书氛围。

【创新经营,完善激励竞争机制,积极推动市场化经营步伐】 针对当前图书市场竞争日趋激烈的现状,坚持“一个主线,两个创新,三个目标”,即以紧紧围绕提高市场竞争力为主线,以创新经营和管理方式手段,以提高效益、强化管理、深化改革为目标,不断完善竞争激励机制,积极推进市场化进程,市场竞争力得到了明显增强。

1、积极探索和完善激励竞争的年度考核机制。店领导班子在广泛征求干部职工的意见和建议的基础上,进一步完善了课本主副科配套率、学生人均购书、费用控制、让利限额、书款及俱乐部会费回收等考核制度。通过完善考核办法,增强了年终考核的公平度和竞争激励作用,实现了计划管理向市场管理转变,粗放管理向标准化和规范化管理的转变,有效增强了广大员工的劳动积极性和能动性。

2、对市区各零售门市部、读者俱乐部推行初步的二级核算,按销售码洋的一定比例提成,各部门独立承担人员的工资及销售让利,减少或取消店里的补贴及照顾,进一步提升了市场化程度,市场竞争力和开拓能力明显提高。

3、对经营部门中层及负责人实行公开竞聘,用工实行双向选择。在2004年“三项制度”改革的基础上,按照公平、公正、公开的原则,通过竞聘演讲、民主测评、领导班子研究等程序,对全店所有经营部门负责人进行了公开竞聘,各部门用工按照核定

职数在全店实行负责人与员工双向选择。竞聘上岗的部门负责人和店里签订上岗合同,员工与部门负责人签订上岗合同,这次改革有效增强了全店员工的危机感、责任感和使命感。

4、调整部门设置,优化教材发行联络员配置。首先对个别教材发行部门和教材发行区域进行了重新调整,由于八七路门市部开业,把原第二门市部的教材发行业务,划分为市区教材发行一部、二部,原南席镇门市部划分为南席镇门市部和古桥乡教材发行点,以提高市场开发力度,增强市场竞争力;其次是根据全市图书市场发展趋势和各经营部门的实际情况,制定出不同的承包经营核算办法和考核制度,进一步细化管理,量化图书销售指标,使各部门之间的考核公平度和激励效能更加突出。

【加快门市标准化、规范化建设,推动读者俱乐部的市场化运营】

书店站在可持续发展的战略高度,加快门市和读者俱乐部市场化、规范化建设步伐,提升其市场功能和品牌优势,精心打造新华书店门市部和读者俱乐部两大战略品牌。

1、加大门市标准化管理实施和推广力度。积极组织参加星级门市和星级营业员申报工作,加强对门市负责人、营业员的营销、管理、技能等方面的培训,加大考核力度,有效促进了广大干部职工学习业务技能和理论知识的积极性,进一步改善了各门市部的内外部经营环境。认真贯彻落实省店下发的《门市规范化管理手册》和《营业员手册》,2006

年,中心门市部被省新华书店评为“一星级门市部”,营业员郭志伟被评为“一星级营业员”。通过星级门市部和星级营业员的评选,有效推动了门市的规范化、标准化经营管理,使购书环境明显改观,员工的精神面貌焕然一新,工作作风明显转变,服务意识明显提高,带动了图书的销售。全年市区中心门市、八七路门市部分别实现销售码洋91.36万元、89.44万元,合计销售同比增长72.2%。

2、读者俱乐部建设实现市场化运营。店里以“巩固成果,增加效益”为目标,继续贯彻落实市委宣传部等部门联合下发的《关于加强发展全市中小学校联办俱乐部网点的实施方案》,明确了“谁主办、谁受益、谁负责”的经营原则,并研究制定了《关于加强店校联办读者俱乐部管理的实施意见》,建立了奖罚激励考核和财务、业务管理机制,推动了俱乐部管理的规范化、制度化建设,进一步推动市场化运营程度。同时,加强协调,扩大宣传,为店校及其它形式的联办俱乐部营造了良好的发展环境。2006年,全店新增四处联办俱乐部,新增会员3000多名,使会员总数达26000人,保持了俱乐部建设良好的发展态势。

【加强干部职工的思想道德教育,推动企业文化建设】 把提高员工素质,推动企业文化建设,实现人性化管理作为全店可持续发展的战略措施来抓。

1、加强员工的思想道德教育,提高员工素质。书店建立了周二全体员工、每月5日中层干

部学习、培训制度,积极开展政治理论、法律法规、企业管理、先进事迹、公民道德等内容的教育活动,开展干部作风集中整顿,提高工作效能活动,树立干部职工的政治意识、大局意识、责任意识、服务意识,培养干事创业、勇于争先、乐于奉献精神,增强事业心和责任感。

2、加快企业文化建设。通过加强干部职工的思想道德教育,建立学习机制,打造学习型团队,开展文明先进评选和丰富多彩的文体娱乐活动,有效提高了全店的整体形象,培养了新华人的自豪感和责任感。特别是今年举办了首届元旦自娱自乐文艺晚会,充分展示和提高了干部职工的精神风貌和团队精神,增强了凝聚力,树立了新华人爱岗敬业、无私奉献、争创一流的良好风气,丰富了职工的文化生活。通过企业文化建设,全店的文明意识、思想素质明显提高,激发了全店干部职工的爱岗敬业、无私奉献、争先进位的积极性,并顺利通过了许昌市文明标兵单位的验收。

3、以人为本,和谐发展。我店坚持人性化管理,和谐发展。一是建立了对干部职工家有红白喜事必访,工作中有困难必访,中秋节、老人节、春节对离退休老同志必访制度,有效增进了党群、干群关系;二是切实解决干部职工关心的实际问题,解除干部职工工作中的后顾之忧;三是积极推动办公区、家属区的文明楼院建设,为干部职工创建安全、文明、舒适的工作和生活环境,营建了全店和谐、关爱、亲情的氛围。

4、积极参与新农村帮建工

作。在新农村帮建工作中,先后出资近8000元,帮助所帮建村的发展,派出一名工作人员入村工作,帮助该村理清发展思路,制定发展规划,加强组织建设等工作,受到了该村两委及广大村民的赞扬。

(李春晓)

2006年度新华书店荣获奖项

先进单位

河南省新华书店系统先进店

河南省新华书店系统诚信经营单位

河南省新华书店系统一般图书发行先进店

河南省新华书店系统读者俱乐部工作先进店

河南省新华书店系统一星级门市部(中心门市部)

许昌市文明单位标兵

许昌市新华书店系统先进店

许昌市新华书店系统读者俱乐部工作先进店

许昌市新华书店系统教材发行先进店

许昌市新华书店系统一般图书发行先进店

许昌市新华书店系统电子音像发行先进店

长葛市宣传思想先进单位

长葛市先进党支部

长葛市老干部管理先进单位

长葛市节约用水管理先进单位

先进个人

许昌市新华书店系统优秀经理

胡殿卿

长葛市优秀党务工作者

王明灿

许昌市新华书店系统优秀管

理者

许昌市新华书店系统优秀通讯员

长葛市优秀党员

李春晓

许昌市新华书店系统优秀推销员

许昌市新华书店系统一星级营业员

郭志伟

长葛市老干部工作先进个人

李红娟

科技

2006年的科技工作,在市委、市政府的正确领导下,在省、市科技部门和社会各界的大力支持下,科技系统广大干部职工紧紧围绕全市工作大局和年初确定的目标任务,坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入实施科教兴市和可持续发展战略,按照全面建设小康社会战略目标的要求,紧密结合全市国民经济和社会发展和科技自身发展规律的实际需要,不断加速科技进步,深化体制改革,使全市的科技工作迈上新台阶。2006年被确定为全国科技富民强县专项行动试点市(县);全年专利申请量突破400件,位居全省市(县)第一名,科技进步对经济增长的贡献份额逐年提高,2006年达到49.2%,科技进步已成为推动经济发展和社会进步的重要支撑。

科技局领导成员

党组书记局长 孙明亮

党组成员副局长 魏银河

张继伟

党组成员工会主席 范素英

党组成员 赵水红

副主任科员 张建民

【科技计划项目管理工作】 认真转变工作职能,切实转变工作作风,强化服务意识,积极帮助企业筛选、申报项目,加强科研项目的调研、论证工作,围绕全市经济、社会发展的热点、难点和重点,组织实施各类科技计划,全年全市工业企业共承担各类科技计划6项,争取资金443万元,申报2006年省级各类科技计划13项,河南省高新技术企业5家,河南省高新技术产品7项,河南省高新技术产业化重点项目4项。为加大产权宣传力度,普及专利知识,充分利用“3.15”、“4.26”、“12.4”知识宣传日进行宣传工作,大力宣传普及知识产权知识,授受群众咨询上千次,散发各种宣传材料千余份,使知识产权政策法规深入人心。在局里中心工作的安排下,在专利申请方面狠下功夫,多做工作,使全年的专利申请量突破400件,跃居全省县(市)专利申请首位。

【农村科技工作】 坚持以调整优化农业经济结构为主线,以实施科技项目为载体,以推广适用先进的农业技术为重点,积极培育农业科技创新力量,大力发展优质高效农业,加大用现代农业技术改造传统农业的力度,推动了全市农业科技发展和农业技术创新能力的提高。先后承担实施了国家“十五”火炬计划“小麦优质高效生产技术与示范”、

“国家粮食丰产科技工程”等项目,通过实施建立长葛优质小麦生产基地和优良玉米生产基地等重大农业科技项目,一系列先进适用的科学种植、水肥灌溉、病虫害防治等农业新技术、新成果在长葛大地上得以推广、转化,生物技术、环境技术等高科技也在农业科技领域得到应用,使得良种繁育、栽培种植、植物保护、规范化标准化生产以及食品安全等多方面的农业技术都有了显著进步,从整体上大幅度地提高了全市农业的科技水平,传统农业正在大步向现代农业迈进。全市优质小麦面积不断扩大,2006年达到40万亩,实现了农民增收和粮食增效。以科学发展观指导农村工作,以全面协调可持续发展观来抓好农村科技工作,结合长葛实际情况申报了“50万头无公害猪的养殖”项目,为全市农村经济发展奠定了基础。

【民营科技企业发展】 认真贯彻落实市委、市政府关于发展非公有制经济的决策部署,认真落实民营科技企业发展的各项政策,积极引导支持民营科技企业建立科研机构,加强技术创新,大力发展科技含量高和附加值高的高新技术产业,帮助民营科技企业解决融资难等问题。在一系列措施的推动下,全市民营科技企业发展势头强劲。全年新发展民营科技企业3家,完成各类技术合同交易额1000余万元。

【国际科技合作】 积极适应全市对外开放的新形势,并结合科技工作实际,面对国内外国际科技交流的新情况、新特点,加大各

方面的工作力度,多渠道、全方位地引进人才、技术、设备,努力解决技术短缺的问题,不断提高引进外国专家的档次和水平,增强对企业服务的针对性和实效性。在请进来的同进,还积极走出去,学习国外的先进技术和管理经验。开展省级重点国际科技合作项目3项,引进外国专家26人次,引进高层次人才53名,解决技术难题24余项。

【科学技术普及工作】 围绕星火计划,坚持实际、实用、实效的原则,充分发挥市技术培训中心和市成人技术学校的作用,大力开展岗位技术培训和适用技术培训,提高一线劳动者的文化技术素质,建设一支有文化、有技术、有创造精神的劳动大军。2006年为全市种植、养殖大户免费订阅河南科技杂志300份;一年一度的科技活动周,都受到了广大干部群众和青少年的普遍欢迎,先后散发科技图书资料10600余份,受教育人数达28000余人次,收到了良好的社会效果。

【防震减灾工作】 一是切实加强防震减灾工作的宣传。利用每年的防震减灾日、科普宣传周、唐山地震纪念日,采取散发资料、制作版面、张贴宣传画等多种形式,大力开展防震减灾知识宣传活动,不断提高全民防震减灾意识。利用电视台、报刊、简报等传播媒介宣传防震法规,普及防震知识。二是做好群测群防工作。在全市各乡镇设置了8个地震观测点,其中3个骨干点,5个宏观点。加强测报员管理,定期召开会议,开展业务培训,不断提

高其业务技能。认真落实震情会商制度,坚持每周对地震监测资料进行汇总、分析、会商及上报,同时争取并配置了地震应急电台,为迅速传递地震信息,为及时做出地震预报提供了重要的通讯保障。三是加强了地震安全性评价管理及地震行政执法工作。切实加强全市工程建设项目的监督检查,认真做好全市工程建设项目地震安全性管理工作。2006年地震办被省人事厅、地震局授予河南省防震减灾工作先进集体,在地震安全农居宣传工作中被许昌市地震局通报表扬。

【思想政治工作】 加强思想教育,认真学习党的“十六”大精神,以增强支部党组织的创造力、凝聚力和战斗力为目标,全面加强支部党组织的思想、组织和作风建设,围绕中心服务大局,积极主动地开展工作,建立和完善了有关党建的各种制度,从领导干部自身做起,从点滴做起,严格执行《廉政准则》和《领导干部廉洁自律“十不准”》,在党员中开展“讲学习、讲政治、讲正气、讲奉献”的活动、要求党员干部要做到政治强、业务精、经济廉、作风硬、纪律严,努力营造清正廉洁的环境。并坚持星期二学习日制度,主要学习“三个代表”的有关论述,十六大报告和新《党章》,保持共产党员的先进性。大家通过讨论,形成统一的认识,提高党员、干部的思想政治水平,努力争创五好班子,使大家充分认识新时期党建工作的重要性和特点,以及搞好党建工作的深远意义,认识到保持执政党的先进性,就是要从每个党

员做起;抓党建,就是保持党的先进性的重要措施。

【科技部门自身建设】 以建设“学习型、创新型、服务型”机关为载体,大力加强领导班子建设、干部队伍建设和党风廉政建设,组织干部职工学政治、学经济、学法律,牢记全心全意为人民服务的宗旨,树立正确的利益观、价值观,干部队伍的整体素质明显提高,依法行政、廉洁从政和优质服务意识明显增强。切实加强机关党组织建设,坚持了党的“三会一课”制度。加强领导班子建设,健全完善了民主集中制与民主科学决策促进了班子团结。

(张建氏)

2006 年度科技局获得荣誉

先进单位

河南省知识产权系统先进集体
全省县(市)专利工作二十强

许昌市发展高新技术产业先进单位

许昌市知识产权工作先进单位

许昌市“群测群防管理先进单位”、“防震减灾科普宣传先进单位”

许昌市地震安全农居宣传工作先进单位

长葛市经济发展先进单位

长葛经济发展先进单位

长葛市统计工作先进单位

长葛市社会治安综合治理工作先进单位

长葛市争先进位、冲刺百强先进单位

长葛市先进团组织

长葛市宣传思想工作既精神

文明建设先进单位 先进个人

许昌市知识产权先进工作者

孙明亮 张继伟

优秀共产党员

魏银河 周淑霞

“河南省知识产权系统工作先进个人”

张 杰

防震减灾先进工作者

孙明亮 范素英

“全市科技统计工作先进个人”

高军亮

“群测群防先进个人”

周淑霞

“协税护税先进个人”

王留记

“档案工作先进个人”

楚丽娟

“防震减灾科普宣传先进个人”

郭淑洁

许昌市高新技术产业统计工作先进个人

范红杰

“省先进个人”

王淑平

“优秀青年志愿者”

王 娜

科 协

2006年是“十一五”规划的第一年,按照年初既定方案,市科协深入贯彻落实党的十六届五中、六中全会、省八次党代会和市委十一次党代会精神,以科学发展观统领工作全局,以加强组

织建设为突破口,以科普宣传和技术推广为手段,以服务“三农”为重点,以创建科普示范基地为载体,坚持围绕中心、立足本职,创新思路,务实开拓,服务大局,为全市的科技进步、经济繁荣和社会发展发挥了积极作用,做出了新的努力。

科协领导成员

科协主席 周明海

党组书记 李有民

副主席 闫少卿 李结实

胡水欣 司喜林

【基层科协建设】 为了适应日新月异的科技发展新形势,针对乡镇机构改革后变化的新情况,在加强科普队伍及组织体系建设方面,以市委、政府“两办”的名义下发了《关于加强科协工作的通知》,对各乡镇、办事处科普办组织的建立,提出了明确的要求和相应的规定。严格按照“六有”标准,督促协助各乡镇、办事处科协组织体系建设。参照“六有”标准,指导相关系统、部门完善行业学会,积极引导农技协等新兴待业协会的发展。加强对科协专兼职人员和学会负责人的业务培训和经常性的联系沟通,采取以会代训,定期联络等形式,促进基层协会、学会的健康发展。止年底,全市已建立县、乡、村基层科协16个,专业协会、学会18个,从事科协性质的专业人员152人,形成了三级一体,纵横联通、相互协调,运转高效的科协组织体系,为推动全市科技进步奠定了强有力的人才和组织体系,为推动全市科技进步奠定了强有力的人才和组织基础。

【科普宣传】 在一年一度的科普及宣传周活动中,协同市科技局、教体局等单位,围绕“携手建设创新”型国家的主题,组织针对性强的科普及巡展活动,展出版面100多块,参展群众达2万多人次,组织观看科教片20多场,观众达8000多人次,对弘扬科学精神,倡导科学方法,传授科学知识,树立科学观念起到了积极作用。在世界性的、专题性的宣传日和重大节日时,协同卫生、水利、妇联等部门坚持科技进步社区,在糖尿病、艾滋病、高血压等病症防治,在节约用水、科学用水等方面传授新的理念,推播前沿科技,开展义诊服务。全年类似活动达10多次,发放相关资料12.7万份,义诊人数3000多人次。为提高人们的生活质量、健康水平,构造和谐社会发挥了主力军,主渠道作用。在冬春农村传统古会期间和农作物生产季节,会同农业、畜牧、林业、农资等部门,坚持送科技下田间、下农户,采取“科普集市”,媒体说教,现场指导等形式,解农民之所急,送农民之所需,全年组织较大规模的科普集市两场,在媒体举办讲座360多次,现场解决高效农作物生产、林果栽培、畜禽病害疑难问题600多件,使科普工作向经常化、社会化、群众化方向发展。

【技术培训】 按照国家科协七届、省科协六届会议精神和国发[2006]1号《全民科学素质行动纲要(2006—2020)》的要求,修订完善了《长葛市全民科普计划(2006—2010)》与培训内容,培

训范围等方面增加了新的内容,在培训数量和质量上作了适当调整,使之更具鲜明的时代特色和可操作性。

在建设社会主义新农村的伟大实践活动中,坚持科教先行,科学推广,把技术人才的培养、适用技术的培训、科技成果的推广放在突出位置。坡胡镇采取走出去的办法,通过参观等形式,一方面炒热群众的思想,更重要的是学习外地先进的种植、养殖技术,在当地发展较大规模的养殖专业村4个,规模从事经济果林栽种的户数达30多家。大周镇引导老庄尚村民引进既有经济发展前景,又有新速生良种的林木,建成2000亩绿色林网速生杨基地。南席镇把成人学校作为农村沼气建设的培训基地,聘请专家讲解沼气使用的优越性,传授建设技术和使用管理知识,在该镇建成和使用沼气800多座。官亭乡占地260亩,投资500万元的河南岭黄禽类养殖基地更是在良种的选育、畜禽喂养的技术等方面充分体现科学技术的在养殖方面的巨大作用。后河镇的万亩优质小麦玉米高效园区、官亭乡黑董村800亩小杂果示范园,金桥办事处的亚洲黄羊示范区,老城镇的陈实生态园等等,科学技术对其的贡献率都达到了50%以上。各行业学会坚持送科技下农村、下企业。市农技协会、畜牧协会定期在《双泊河畔》节目中适时指导种植、养殖户搞好田间作物管理和畜禽、作物、病虫害防治。深入田间地头,院内圈舍,手把手指导培训。卫生学会则聘请国内、省内专家、学者采取重病传艺,定期坐诊的方法,把培

养新人放在首位。相关企业协会把品牌创新、换代储备作为企业发展的永恒主题：一方面采取岗位待兵、技能比武的形式，培训大批技术骨干人才，另一方面把侧重点放在前沿高科技的引进、转化和应用上，把企业的发展纳入到职工综合技能的提高，依靠科技进步的轨道。会同劳动、工会、教育等部门，依托职工学校、职业高中、经济技术学校等场所，加大对企业劳动用工的岗前和在岗或对口或综合性培训，为黄河集团、众品公司培训职工 6000 多人次，外出劳务输出培训 800 多人次。同时，积极组织参加第五届全国性青少年技能大赛、许昌市自然科学论文参评和区域性、行业性的技能比赛等活动，促进自我培训、自我提高。全年共参加许昌市级以上技能比赛 26 次，获奖 78 人次，参选论文或在重量级刊物上发展论文 28 篇。

【专家服务“三农”】 按照全市的统一部署，根据《关于在全省开展万名科技专家服务“三农”活动的通知》的要求，会同市委组织部、农业局、科技局等九个单位，一是认真准备，充分发动。通过成员活动组织，制定活动方案，召开专题会议，开展宣传发展等项目工作，在思想上、组织上奠定了良好基础。二是热情接待，搞好对接。按照省、市、县

三级定时来访，对口服务的要求，一方面协助乡村在生活上、工作上为专家提供方便条件，另一方面协调专家放心大胆地搞好服务。三是加强沟通与联络。全面把握活动动向，及时解决存在问题和反馈活动信息，确保活动收到实效。活动开展以来，共接待三级科技专家 62 人，对接服务项目 61 项，其中农业项目 31 项，林业项目 10 项，水利项目 8 项，畜牧业项目 12 项，服务项目涉及 12 个乡镇、4 个办事处，46 个行政村，17.05 万人。

本次活动举办不同类型的培训班 238 期，培训 12640 次，发放资料 91300 份，解决技术难题 127 个，推广运用技术 34 次，引进推广新品种 20 余个，创建科技示范点 20 个。

【农村科普示范体系建设】 农村科普示范乡镇和科普示范基地是展示最新科技成果在农村的推广和运用效果的窗口，是影响带动周边区域发展的辐射点，在示范点的选项上，综合考虑区域人文、自然、潜力等优势，做到慎重选择，选则必成。在全市剩余的 7 个乡镇办事处中，筛选大周、坡胡两镇作为省、许昌市科普示范乡镇的创建单位，在示范点的培育上，强化督导，促进发展。严格按照创建工作的目标，协助创建单位选准突破口，带动创建工

作全局，贯彻全过程。突出示范性，引导最新的科技成果或方法，选准并精心培育“亮点”工程，使其具有强烈的辐射带动作用。开展定期或不定期的督促指导，采取帮助制定规章制度，引进、培训人才、引进新技术、新品种、科技项目的倾斜等帮建措施，促其健康发展。大周镇依托有色金属加工基地的优势，加强创新能力建设，大力节能降耗，强力发展循环经济，通过健全科普网络，强化技术培训，注重技术引进，鼓励科技创新等措施，建立 15 个科协分会，6 个农村专业技术协会，全镇 8000 余人掌握了 1—2 项实用技术，200 多人获得“农民技术员”职称，创建科普示范村 2 个，科技示范户 180 户，使农村人均纯收入提高了 32%。坡胡镇从确定“三种意识”入手，修编科技发展规划；以构建农村科普体系和建设长效机制为重点，加大扶持，拓宽领域，转化提高，催生效益，达到了镇有科技推广站，村有科技服务队，组有科技示范户，户有科技明白人，科学技术在经济发展中贡献率在 52% 以上。

(李结实 闫晓娟)

2006 年度科协荣获奖项

先进个人

长葛市“优秀共产党员”

胡水欣

卫 生

卫 生

2006年,全市卫生系统在市、市政府的正确领导下,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,坚持落实科学发展观,以开展效能提升活动为契机,以维护群众健康利益为根本出发点和落脚点,以改革为动力,不断创新开拓,推进了全市卫生各项工作的全面健康协调发展,圆满完成了年度目标任务。

卫生局领导成员

党委书记 局长 李留记
 党委副书记 副局长 杨根才
 副局长 马位卿 张建功
 李桂莲
 党委副书记 董爱国
 纪检书记 黄春喜

【干部作风集中整顿活动成效显著】 坚持边学边改,以宣传教育为先导,组织召开了党委会、党委扩大会、动员会“三个”会议,做到了领导组织到位、思想认识到位、制度保障到位“三个”到位,实行了领导干部带头学、集中辅导深入学、观看录像启发学、围绕主题讨论学、走出去参观实地学、多种形式督导学“六

种”学法,开展了领导点评、干部职工相互评、年终考评“三评”活动,落实了班子例会制度、领导带班制度、上班签到制度、开门办公制度、挂牌上岗制度、首问负责制和下乡调研制度“七项”制度,认真查摆和整改了在工作、思想、作风、纪律等方面存在的突出问题,确保了干部作风整顿活动取得扎实成效。

【“争先进位、冲刺百强”年度目标圆满完成】 全市乡镇卫生院引进医学类大专毕业生12人,市直医疗单位引进医学类本科毕业生15人。截止年底,全市床位数已达1410张,每万人占有率为20.74%,在2005年的基础上增加了108张,增幅率为7.9%。全市卫生技术人员已达2371人,在2005年的基础上增加了75人,增幅率为3.16%,圆满完成了年度工作任务。

【医疗卫生改革不断深化】 按照许昌市委、长葛市委领导干部会议要求,在市企事业单位改制领导小组的指导下,以开展卫生系统解放思想大讨论活动为切入点,认真组织,精心实施,顺利完成了市华健医院、鸿基医院产权制度改革工作任务,积极探索了医疗机构产权制度改革的新路子。

【农村卫生工作进一步加强】 国

债投资55.5万元,如期完成了老城镇卫生院新建病房楼国债建设项目。新建病房楼面积851平方米,院容院貌、就医环境明显改善。11月,培训全市行政村卫生所负责人326人。落实了许昌——长葛一体化推进区工作任务,加强了村级卫生组织管理。进一步完善了乡镇卫生院长选聘制度,加强了对院长政治、业务等方面的培训,强化落实了院长任期目标责任制。加大了内部审计力度,有效堵塞了经济漏洞,实现了增收节支。截止12月底,全市乡镇卫生院业务收入达到1958.50万元,较上年同期增长14.4%。

【新型农村合作医疗试点工作稳步推进】 2006年度参合农民470945人,参合率84.22%。2006年1—12月,全市享受合作医疗补助的农民达316926人次,补助金额1553.78万元。其中,门诊补助302775人次,补助金额540.37万元;住院补助14151人次,补助金额1013.41万元;住院补助超千元的有2221人,超5000元的有300人,累计封顶10000元的有94人,取得了较好的社会效益。全市合作医疗资金管理工作得到了有关领导的充分肯定。2006年12月7日,许昌市政府李亚市长来长葛调研卫生工作,对合作医疗运行模式给予了高度评价,并批示在全市推广。《河南日报》、《许

昌晨报》也先后在显著位置介绍了长葛的主要经验。

【医疗质量管理工作取得新成效】

以开展医院管理年活动为契机,组织开展了医疗文书书写检查评比、急诊检查、技能比武、“临床检验室间质控”等活动,开展了抗菌药物应用评价工作,市直综合医院百项指标考核取得了良好成绩,医院院内感染率不断降低,医院药品收入占总收入的比例逐年下降,2006年为44.7%。加强了中医工作,11所乡镇卫生院全部设置有中医科,市中医院中医烧伤专科诊治水平不断提升。落实了医疗安全措施,对手术病人术前全部进行了HIV检测,国家对艾滋病人的“四免一关怀”政策得到全面贯彻落实。启动了全市“120”急救指挥中心建设项目。实行了医院医疗废物集中处置,医院医疗废物集中处置率达到了100%。

【防控重大传染病和应对突发公共卫生事件能力进一步增强】 开展了重大传染病防控工作。在许昌市率先实现了乡镇卫生院疫情网络直报,确保了重大传染病早发现、早报告、早隔离、早治疗。

加强了结核病归口管理工作。全年共发现新涂阳肺结核病人275例,超额完成了许昌市卫生局下达的261例的工作任务。在许昌市名列第一,受到省卫生厅表扬。

组织开展食品卫生和职业病防治专项检查30余次,依法对学校食品卫生、双节期间食品卫生、冷冻食品、月饼卫生、调味品等进行了专项整治。全年体检检出

“五病”人员76人,调离76人,调离率100%;全市食品卫生监督覆盖率达100%。

认真落实了《计免工作条例》,以乡为单位“五苗”接种率全部达到99%以上。

积极开展了孕产妇、婴幼儿保健工作。出生儿童建档率100%,新生儿筛查率达到90%以上,出生儿童归口办卡率达到86%,婴幼儿死亡率为14.02‰,5岁以下儿童死亡率为16.24‰,妇幼资料及时报告率达到了100%。全市6家爱婴医院,继续保持达标单位称号。

【科技兴医活动稳步推进】 以提升医务人员理论水平和实践技能为重点,鼓励在职人员学习深造,有152人参加了大、中专学历教育;选送79名业务骨干到上级医疗卫生机构进修学习,提升实践操作能力;积极推广农村卫生适宜技术推广项目培训班12期,培训人员1000多人次;在全国、全省有影响的医刊上发表论文79篇,新开展卫生技术62项。启动了第八周期卫生支农活动,市直7家医疗机构对口支援乡镇卫生院11所,下派业务骨干65名,免费为授援单位培养专业技术人员35人,赠送医疗设备折合人民币3.9万元。

【新农村建设帮建活动成效显著】

认真履行牵头单位职责,与市林业局、市供销社、许昌市中心医院等3家帮建单位密切联系,相互配合,全力帮助和尚桥镇秦公庙村建设社会主义新农村。共出动500余人次,投资16.3万

元,帮助和尚桥镇秦公庙村建造了3个垃圾分类点和1个垃圾储运池,为该村清理主街道800多米,清运垃圾2000余方,植树6970棵,墙体涂白4200平方米,修建排水沟600余米,铺路2500余米。同时,举办了义诊活动,发放科普资料2000余份,诊疗村民150余人。投入资金2万元,帮助官亭乡黑董村村民建设沼气30个,受益农民达130多人。在许昌市组织的检查评比活动中,获得了第二名的好成绩。

【创建工作不断加强】 从抓基础入手,以“五小”门店专项治理和庭院达标集中整治为重点,狠抓了创卫责任目标的落实,创建工作不断加强。现已治理达标小餐饮店325家,小副食店187家,小旅店52家,小理发美容店131家,小浴室10家;累计封闭垃圾道1023个,督导责任单位80个,家属院77个,整治达标庭院11家,全市公共卫生和人居环境明显改善。2006年2月,被市委、市政府评为“国家优秀旅游城创建工作优秀单位”。

【党风廉政建设和精神文明、行风建设工作取得明显成效】 成功举办了卫生系统治理商业贿赂演讲比赛,邀请专家,举办了“治理商业贿赂”等一系列专题讲座。发放学习资料3000套6000本,张贴许昌市治理商业贿赂领导小组《关于督促涉嫌商业贿赂行为的单位和个人在限期内主动说清问题的通告》100多份,医务人员签订《拒绝商业贿赂承诺书》3000多份,重点人员向市纪委签订《承诺书》500多份。开展了

自查自纠工作。全市卫生系统开通行风热线 14 条,聘请政风行风廉政监督员 230 多名,召开监督员座谈会 20 多场次,向社会发放意见征询函 6000 多份。局机关发放信函 640 封,面对面发放民主测评表 410 份,聘请政风行风廉政监督员 10 名,收集整理意见和建议 10 条。规范了医疗服务行为。全市市直医疗机构跟标采购药品金额达 2534.26 万元,让利患者 141.24 万元。举办“医患双方面对面投诉”现场会 3 场次,接待群众咨询 300 多人次。推行了社会服务承诺制,实行了检查报告、结果互认制度等。开展了药品、医疗服务价格执行检查。检查市直医疗单位 12 家,下发整改通知书 12 份,整改问题 4 类 20 多条。集中整治了医疗市场秩序。共查处外租承包科室行为 8 起,取缔无证黑诊所 35 户次,纠正超范围执业行为 10 起。建立了源头防范治理机制。建立和落实了行政审批机制、政府采购机制、重大事项集体研究机制、基建工程招标投标机制、人事管理机制、约束督察机制。加大了案件查处力度。设立举报箱 24 个,开通举报电话 2 部,公布了治理商业贿赂举报电子信箱,向医药供应商发了一封信,受理群众投诉和举报。现已根据群众举报,查处案件 4 起,涉及人员 5 人,收缴违法资金 4800 元。

(陈中杰)

2006 年度卫生局荣获奖项

先进单位

河南省模范职工之家

许昌市卫生工作目标管理优秀单位

许昌市基层纪检监察室先进单位

许昌市整顿和规范市场经济秩序工作先进集体

长葛市先进党委

长葛市信访工作先进单位

长葛市思想政治工作暨精神文明建设先进单位

长葛市优秀党委中心组

长葛市社会综合治理工作先进单位

长葛市老干部工作先进单位

长葛市万人万米长跑大赛一等奖

市人民医院

长葛市人民医院始建于一九五一年九月,是河南科技大学医学院、职工医学院、漯河医专、许昌卫校等大中专院校的教学实习医院,是河南省人民医院,河医大二附院的协作医院。是一所全民所属的集医疗、教学、科研、预防为一体的综合性医院及全市医疗保险定点医院。医院占地面积 9.26 万平方米,建筑面积 5.86 万平方米,开放病床 400 张,年门诊量 28 万人次,收住病人 12000 人次,正式在编职工 889 (其中退休人员 110 名),各类医师 253 人,其中高级职称 26 人,中级职称 158 人。

医院设门诊部和住院部两大部分。十四个职能科室,十一个临床医技科室,十八个病区,一个制剂室,一个血库。市人民医院是市医疗保险及合作医疗定点医院。许昌葛天法医临床司法鉴定所属许昌市

区域内唯一有合法手续的医疗司法鉴定单位亦设在该院。

市人民医院领导成员

院长 张义振

总支书记 曹金玉

副院长 副书记 刘百泉

副院长 张素钦 于小五

闫明德 王明欣

张大鹏

工会主席 魏少伟

【政治思想工作】 党总支积极领导和支持医院管理工作,发挥了政治思想工作的堡垒作用,组织开展了解放思想大讨论,干部作风集中整治和治理商业贿赂活动,使全院干部、职工的思想素质、服务水平不断提高,为病人自觉服务的意识不断增强。为加强党组织建设、吸收优秀青年加入党组织,全年新发展党员 4 名,培养党的积极分子 6 名,为 5 名预备党员办理了转正手续。

【医疗质量和服务质量管理】

2006 年是省卫生厅继续开展医院管理年和治理医药行业商业贿赂的关键一年,医院医务科、护理部、质控办、感染办在主管院长的带领下,积极开展工作,认真履行职责,以医疗质量、服务质量和医疗安全为中心,在减轻病人经济负担和构建医患和谐关系上做出了积极的努力,为提高医疗服务质量,坚持和完善了质量大查房制度,严格执行了病历评比和服务质量、院内感染评比制度,对全院的整体服务水平提高起到了良好的效果。

1、根据医院管理年目标要求,各职能科室与临床科室互相

协作,认真落实和完善了三级医师查房制度,修订了《全程质量控制方案》,制定了全院各科考核标准,建立了周检查、月评比月通报制度,并按照考核办法的要求落实到位,组织了质量管理委员会,完善了整改通知单制度,建立和逐步完善了质量检查结果公示制度,利用《质量简报》形式,每月对核心制度落实情况、每季度对科室综合质量考核检查结果、病历、处方、护理文书书写质量进行公示,促进了全院质量管理工作的持续改进。

2、加强了对五年内新上岗人员的分科轮转工作,坚持了对新上岗人员的业务理论知识培训,严格了季度考核措施,促进了新上岗人员的自觉学习积极性。

3、进一步加强了对外出进修学习人员的管理。全年共选派11名优秀青年骨干到上海、北京等地学习深造,为医院后续发展培养出优秀人才。

4、加强了对临床执业人员依法执业资格管理,对没有执业资格的人员不充许临床执业,取消其处方权,规范和严格控制麻醉药、精神类药品的管理及处方权,减少医疗纠纷和事故的发生。

5、加强了对临床医师病历、处方及检查报告单的书写规范培训,严格病历归档质量、数量,公平、公正地对病历、处方的书写质量、归档数量进行奖优罚劣,使整个医疗书写质量有所提高。

6、进一步加强了对实习生、进修生的管理,限制了实习生和进修生人数,确保了临床医疗质量和病区的工作秩序。

7、加强了病案管理,对多年积压病历进行重新分类归档整理,

新的病案管理实行了收缴、统计、输入微机,终末质量把关,借阅存档一体化管理,现在医院病历入档率已达100%。

8、医疗质量和 Service 质量的提高,在社会上树立起良好的窗口形象,受到了社会的好评,全年收到表扬信68封,锦旗、镜匾36面(块)。

各项临床指标也全部按年初目标完成:

病床使用率:85.1%;

出院病人诊断附合率99.4%;

手术前后诊断附合率98%;

无菌切口甲级愈合率98.5%;

入院三日确诊率98%;

出院者平均住院日7.5日;

平均病床周转次数32.6次。

【护理质量管理】 护理工作在主院长的带领下,护理部的员工团结协作,勤奋工作,带领全院护士长率先垂范,大胆管理,从基础抓起,从环节抓起,对全院护理工作,护理质量实施全程控制,坚持了护理知识讲课和理论知识考试,坚持了每月对各科的护士考核、评价制度,护理安全教育形成了制度化。在“5·12”护士节期间积极组织演讲和技术比武活动,使护理质量不断提高,在省、市“医院管理年”评价验收中,护理工作受到了上级主管部门的好评。

年度内共发表护理论文18篇,有5名护理人员考入护理本科,在读护理本科12人,在读大中专护理人员30余人,毕业16人。

【新技术】 医疗质量的提高,促

进了医院新技术新项目的开展,医学论文的层次也在逐年提高。年内全院共发表论文56篇,其中国家级论文19篇。

全年共开展新技术新项目43项:

CT、核磁共振室开展新技术3项:应用肺部微血管征诊断早期肺癌,应用薄层放大高分辨螺旋CT断诊内耳及眼眶病变,应用重T2WI成像技术,压脂序列技术鉴别肝肾良恶性肿瘤。

放射科开展新技术4项:胆道支架置入治疗恶性阻塞性黄疸,股骨头无菌性坏死的介入治疗,DSA引导下腔静脉滤器置放术填补了许昌市医疗技术空白,球囊扩张、支架置入治疗食管良恶性狭窄的临床应用研究。

内二科开展新技术一项:脑梗塞超早期溶栓治疗。

普外科开展新技术二项:实施半腱肌——股二头肌肌袢代瓣术治疗下肢深静脉功能不全,脾静脉——下腔静脉人工血管架桥术治疗肝硬化门脉高压症。

骨一科开展了高位颈椎间盘突出切除椎间融合器cagt手术;多节颈椎体切除、植骨加前路长段钢板内固定术;胫骨再骨折、植骨带锁髓内钉固定术;陈旧性股骨干骨折不愈合、植骨倒打髓内钉内固定;肋骨软骨肉瘤切除术;严重粉碎性肩胛骨合并多发肋骨骨折手术治疗等十三项新技术。

骨二科开展了颈椎病前路手术;颈椎病后路单开门形术;全髋关节置换手术;双跟骨折内固定术及颈椎前后路联合手术;陈旧性胸椎骨折前路内固定手术等新技术八项。

内六科二项:开展“胰岛素

强治疗”；糖化血红蛋白、尿微量蛋白排泄率检查胰岛功能测定。

检验科一项：人类白细胞抗原（B27）。

脑二科一项；胸椎管髓外硬膜内肿瘤切除术。

胸外科二项；乳腺癌根治性保乳手术加前哨淋巴结清除术；支气管袖式肺切除术在中心性肺癌治疗的应用技术；管状吻合器在食管癌治疗中食管胃胸顶吻合术中的应用技术。

泌外科开展了：输尿管镜检查，输尿管镜取石术；阴茎癌根治性全部切除术；睾丸肿瘤腹腔淋巴结清扫术等七项。

【业务收入】 年实现门诊病人 27 万人次，收住院病人 1.32 万人，开展手术 2660 台次，实现业务收入 5305 万元，去年同期增长 617.5 万元，上升 13.17%，人均实现经济收入 6.4 万元。

【重点工作】

1、进一步加强了思想政治工作，积极开展治理商业贿赂，继续开展医院管理年活动和干部作风集中整顿活动，使全院职工精神面貌焕然一新。为加强党组织建设，吸收优秀青年加入党组织，全年新发展党员 4 名，培养党的积极分子 6 名，为 5 名预备党员办理了转正手续。

2、加强了后勤管理，规范了家属区用电管理，规范管理后比去年同期节约电费开支 20 余万元。

3、投资 15 万元新建车库 200 余平方米，硬化广场、道路、美化环境 600 余平方米。

4、加强了药械管理，规范了

收费项目和 800 多个药品品种，临床用药全部招标使用，全年让利患者近 100 万元。

5、投资 96 万余元购置麻醉机、呼吸机、多普勒等医疗设备 26 台件，提高了临床诊断水平。

6、为加强专业技术培训和远程会诊，投资 8 万多元配置了多媒体投影机、摄像机、笔记本电脑等。

7、积极开展下乡支农活动，全年选派 15 名优秀技术人员到乡镇卫生院工作。

8、为加强专业科室建设，引进河南科技大学专业人才 4 名，增强了放射科、麻醉科的技术力量。

9、为落实以人为本，减轻病人经济负担，在充分论证的基础上，落实了单纯性阑尾炎腹腔镜切除术等五个单病种收费项目。

10、积极开展了治理商业贿赂工作，加大了对违规违纪人员的查处力度，全年处理违规违纪人员 9 人，对 3 人进行了调离工作岗位，待岗半年的处理，对 1 人进行了停岗、停发工资的处理，对 1 人提出戒免谈话，对 1 人经济处罚，对 3 名医疗纠纷责任人进行罚款。

11、招商引资迈出了新步伐，引资 320 万元购进中 C 臂一台，已实现了良好的经济效益。

12、为改善住院条件，提高治愈率，投资 25 万元为儿科病区、脑一病区、脑二病区、胸外病区 and 传染病房楼安装了中心供氧及中心吸引、传呼系统。

13、投资 20 余万元对外科重症监护 ICU 室进行了配置改造，新建了内科重症 ICU 室，提高了抢救成功率。

14、为解决内科楼疏散通道，投资 10 余万元为内科楼新建了楼梯通道。

（刘宪甫）

2006 年度市人民医院荣获奖项

先进单位

省司法厅“司法鉴定先进集体”

许昌市司法局“人民满意的司法鉴定所”

司法鉴定所

许昌市“青年文明号”

体检中心

长葛市企事业“五好”党组织

长葛市思想政治工作暨精神文明建设先进单位

长葛市文明窗口单位、新闻宣传工作先进单位

长葛市创全国旅游城先进单位

长葛市新型农村合作医疗先进集体

长葛市财务管理先进单位

长葛市人事编制和劳动保障工作先进单位

长葛市节水工作先进单位

长葛市消防工作先进单位

长葛市统计工作先进单位

长葛市知识产权工作先进单位

先进个人

许昌市司法局司法鉴定工作先进个人

闫明德 李秀亭

许昌市“青年岗位能手”

李志红

省五一劳动奖章

闫明德

许昌市五一劳动奖章

李付灿

许昌市科技成果奖

张俊杰 杨清杰

许昌市优秀护士
长葛市三八红旗手

崔瑞敏

许昌市“十五”期间疾病控制
预防工作先进个人

李留建

长葛市知识产权工作先进个人

张俊杰

长葛市创国家旅游城先进个人

张义振

长葛市思想政治工作先进个人

曹金玉

长葛市工会工作先进个人

魏少伟

长葛市优秀共产党员

高宏业 宗喜中

长葛市财务管理先进个人

王朝义

长葛市优秀职工称号

杨国伟

长葛市节水先进个人

李建标

长葛市医疗保险、新型农村
合作医疗保险先进个人

李宪正

长葛市人事管理先进个人

贾进美

长葛市消防工作及综合治理
先进个人

张付秀

个功能科室, 9 个病区, 开放病
床 120 张。

2006 年, 在上级党委、政府的正确领导和业务主管部门的监督指导下, 院两委班子团结带领全院干部职工自加压力、勤俭节约、负重奋进、励精图治, 大力开展“以病人为中心, 以提高医疗服务质量”为主题的医院管理年活动和“依法执业教育、整顿作风提升效能、治理医药购销商业贿赂”活动。从完善制度、落实措施、加大投入、改善条件等方面入手, 促进医院院容院貌、医疗设施、服务质量、住院条件等全面改善和提高。全年门诊 69109 人次, 住院 3862 人次, 手术 1005 台次, 总收入 1000.63 万元。

中医院领导成员

院长 党总支副书记 路国森

党总支副书记 纪检组长

李同普

副院长 李培选 李英杰

宋建伟 刘大伟

工会主席 张英俊

【开展依法执业教育, 规范医疗行为】 通过开展依法执业集中教育活动, 积极推进医院的法制化进程, 强化全院干部职工的依法管理和依法执业意识, 增强法制观念, 规范医疗行为, 切实保障广大人民群众的就医安全。

一是开展集中法制教育。组织广大干部职工认真学习《执业医师法》、《传染病防治法》、《献血法》、《母婴保健法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》、《护士管理办法》等法律法规和规章。

二是在集中法制教育的基础上, 全体干部职工对照有关法律、法规、规章的要求, 对依法执业情况进行自查和剖析, 写出了内容详实的自查报告, 并从查找存在问题入手, 制定整改措施, 完善规章制度, 自觉纠正违规行为。

三是全院干部职工紧密结合工作实际, 把开展依法执业集中教育活动作为医院管理年活动的一项重要内容, 与正在进行的打击非法行医专项行动和治理商业贿赂专项工作相结合, 与“八荣八耻”教育和医德医风教育相结合, 增强了班子成员和中层干部的依法管理意识以及广大医务人员的依法执业意识。

【整顿作风, 提升效能, 推动工作有序开展】 为认真贯彻市委十一届二次全会精神, 进一步改进全院干部职工的工作作风, 促进工作效能提升, 优化经济发展环境, 树立“廉医、诚信、为民”医院的良好形象, 医院开展了作风集中整顿活动。

一是召开了动员会, 制订了活动实施方案, 并成立了督导组, 加强对活动的督导, 确保活动顺利开展。

二是采取多种形式进行学习整顿。全院组织学习了毛万春书记在许昌市领导干部会议上及长葛市处级以上领导干部会议上的讲话, 赵正风书记在市委十一届二次全会上的讲话。同时集中观看了余世维博士《赢在执行》电视讲座。学习教育阶段结束后, 全院共收到心得体会 300 余篇, 科室汇报总结 30 余篇。

三是深刻查摆问题。全体干部职工在学习教育的基础上, 针

市中医院

2006 年, 长葛市中医院在编职工 326 人, 其中管理人员 81 人, 卫生技术人员 245 人 (副高级职称 3 人、中级职称 42 人、初级以下职称 200 人)。全院共设 14 个职能科室, 32 个门诊科室, 4

对市委十一届二次全会提出的要求,并结合科室和个人实际,认真查摆了在工作、思想、作风、纪律等方面存在的突出问题,剖析了产生这些问题的根源和症结。各科室着重查找了对上级的决策和部署执行不力、政策棚架;对上级工作安排推委扯皮、敷衍塞责;科室人员工作作风浮漂、思想作风浮躁等问题,做到了真正了解到自己的缺点和不足。对查找出的问题进行了认真的分类归纳,制定出了切实可行的整改方案。

四是出台加强人员管理规定,推行全员挂牌上岗。针对医院部分人员存在工作疲沓、纪律松懈等现状,出台了加强人员管理规定,特别是对行政后勤人员实行上下班签到制度。在原医护人员挂牌上岗的基础上,对后勤人员也实行了挂牌上岗,自觉接受服务对象监督。

五是加强对整顿活动的督导,促进活动落实。督导组深入科室对学习、查摆、整改进行指导,并对活动中存在的问题进行定期或不定期督查。活动期间:1人因工作期间私自外出长时间不归,影响了工作,被解除科主任职务;6人因打扑克、干私活和21名行政后勤人员因上班迟到或早退被经济处罚。

【治理医药购销商业贿赂,稳定医疗秩序】 在医药购销领域商业贿赂专项治理工作中,一是强化了学习教育工作。组织人员参加了卫生系统治理商业贿赂演讲比赛,发放学习资料600套1200本。张贴《通告》20多份,签订《拒绝商业贿赂承诺书》300多

份,41名重点岗位人员向市纪检委签订了《承诺书》。

二是开展了自查自纠工作。采取走出去请进来等形式,组织人员深入到门诊、病房与患者及家属面对面征求意见;聘请社会各界10名同志为政风行风廉政监督员,召开座谈会广泛收集对医疗服务等方面的意见和建议。

三是改善了医疗服务行为。全年医院跟标采购药品金额达384万元,让利患者60余万元。医院签定了医疗服务“阳光收费”承诺书,执行了药品、医疗服务价格公示。参加“医患双方面对面投诉”现场会3次,接待群众咨询20余人次。

四是加大了查处力度。设立举报箱1个,开通举报电话1部,公布受贿资金上缴地点。截止年底,未发现一人在医药购销活动中存在问题。

【提高医疗质量,保障医疗安全】

1、严格贯彻执行医疗卫生管理法律法规、规章和诊疗护理规范、常规,做到行为规范、依法执业。医院建立健全了各项规章制度,对全体医务人员进行了诊疗护理常规培训,并对全院各岗位人员进行了法律法规知识考试。坚决取缔了未注册医护人员单独从事医疗护理工作。建立了医院及医务人员违法违规行为公示制度,制订了重大医疗过失行为和医疗事故防范措施及处罚规定。5月份,医院还组织了由团员青年参加的医院管理法律法规知识竞赛。通过活动的开展,使全体干部职工熟悉了医院管理法律法规知识、增强了依法执业的意识。

2、严格落实医疗质量和医疗

安全核心制度

医院组织全体医务人员认真学习医疗质量和医疗安全的核心制度,要求每位干部职工人人掌握并对制度内容进行考核。医务科、护理部具体督促核心制度的落实,每月进行一次医疗护理质量全面考核考评,检查制度的落实情况,发现问题及时进行分析,并将检查考核结果在院内公示。

3、加强基础医疗和护理质量,强化“三基三严”训练

为提高医疗、护理质量,落实《河南省医疗质量控制与管理办法》,医院建立了院科二级质量管理组织,进一步完善了质量管理方案及质量管理责任追究制度,对各岗位、各级医护人员进行规范化培训。对新上岗人员实行岗前培训制度、考试制度、科室轮转制度。每季度进行一次考试和考核,结果全院通报。“三基三严”合格率达90%以上,保证了医护质量的持续提高。

4、合理用药、因病施治

组织全体医生认真学习卫生部《抗菌药物分级管理目录及分级管理办法》和医院《抗菌药物临床分级应用实施细则》,开展合理用药教育和培训,建立评价病例制度,每月对医生抗菌药物应用的合理性进行一次评价,对抗菌药物应用不合理者进行教育和批评,并按照规定进行处罚。从而促进医生按照安全、有效、经济的原则选择用药,着力解决群众看病难、看病贵问题。

5、加强对急危重患者的管理

医院急救领导组织健全,急诊科人员配备合理。有应对突发公共卫生事件的人员、设备、设施调配方案和各种应急预案,拓

展了急救用房面积,救护车车载设备齐全(今年投资20万元更换了两台救护车),抢救设备完好,通讯联络畅通。为提高急诊急救水平,医院定期对急救人员进行急诊急救知识培训,提高了急诊抢救成功率,使“绿色通道”畅通无阻,全年急诊1648人次。

6、规范消毒、灭菌、隔离、医疗废物管理工作

严格执行无菌操作、消毒隔离工作制度,提高医院感染诊断水平,有效预防和控制医院感染。健全了院、科两级医院感染管理组织,成立了医院感染管理委员会,依据《医院感染管理规范》和《消毒技术规范》,健全了医院感染管理规章制度、重点科室医院感染管理制度。严格实行院内感染监控、督查、信息通报及违规处罚。按照《医疗废物管理条例》及《医疗卫生机构医疗废物管理办法》要求,实施了医疗垃圾分类收集、专人运送、集中处理。

【加强药品设备管理】 在药品设备管理上,充分发挥了药事管理委员会和设备管理委员会的职能,严把药品购进、设备购置关。

药品采购认真执行国家药品集中采购政策,完善了药品采购跟标制度,使药品跟标率达100%。建立了药品效期上报制度,对近期失效的药品及时报告、调整,确保无过期药品出售。全年增加药品品种156种,购进药品384万余元,医用耗材54万余元。

医院、科室共投资7万余元,先后购置了产后恢复治疗机、超反射脑磁治疗机、病理图文分析

系统、立式消毒锅、手术推车、手术器械等。并加强了对所有设备的维修管理,全年共维修设备90台次,有效满足了临床检查治疗需要。

【传染病管理和预防保健工作】

1、制订完善传染病管理制度,并加强了制度的落实。全年共报告传染病425例,无谎报、漏报、瞒报传染病现象。

2、认真加强结核病归口管理工作。全年共发现涂阳病人32人,管理结核病47例。

3、计划免疫、妇幼保健工作有长足进步。全年共管理儿童3600名,超额完成上级规定的各项免疫接种任务。

【加强合作医疗管理】 一是加强了同农民朋友的沟通,宣传和落实党的政策,让农民真正体会到党和政府的关心,得到最大的实惠。二是从方便群众的利益出发,不断完善和改进各项制度和措施,主动服务,简化手续,提高办事效率,让老百姓满意放心。三是加强了自身建设,提高服务质量,做到既把握好政策,又保证农民得到安全、可靠的医疗服务。

2006年辖区内参合农民55994人,参合率达92%。参合农民在中医院住院1976人次,门诊17121人次,共计补助162.4万元。

(耿平均)

2006年度市中医院荣获奖项

先进单位

省级卫生先进单位

长葛市“庭院达标单位”

长葛市“党建工作目标管理

先进单位”

先进个人

许昌市卫生局“优秀护士”

王晓青

长葛市第七批专业技术拔尖

人才

李留俊

长葛市“档案管理先进个人”

王伟丽

长葛市“优秀青年志愿者”

胥军伟

长葛市“新长征突击手”

司河亮

市卫生防疫站

2006年的长葛市卫生防疫站在市委、人大、政府、政协及卫生局党委的领导与支持下,在上级业务主管部门的指导及各业务单位的配合下,以贯彻落实党的十六大提出的全面建设小康社会宏伟目标为主线,以贯彻《中华人民共和国传染病防治法》、《中华人民共和国职业病防治法》、《突发公共卫生事件应急条例》为重点,认真实践“三个代表”重要思想,不断加大疾病预防控制工作力度,提高对突发性公共卫生事件的快速反应能力,强化公共卫生监督监测工作。

卫生防疫站领导成员

站 长 张文平

党支部书记 杨新义

副 站 长 尹文和 王留献

徐学军

党支部副书记 谷华珍

【传染病防治工作】

1、疫情管理。建立健全了疫情信息网络,保证每天24小时信息畅通,实行传染病疫情网络直报。实行“流感、人禽流感”日报告零报告制度,积极开展AFP、麻疹、破伤风、非典、人禽流感、霍乱、O157:H7监测,全年无非典、人禽流感、霍乱、O157:H7病例发生。

2、计划免疫。规范了计划免疫管理,提高了接种质量。全年“五苗”全程合格接种率达87.5%。实施冷链温度监测和冷链运转12次。

3、结核病防治。以卫十项目为轴心,建立健全了市、乡、村三级防痨网,全年共接诊可疑症状者2825人,共管理病人409例,入选卫十项目290例,其中涂阳275例,圆满完成了许昌市下达的肺结核病人发现指标。

4、艾滋病防治。及时收集整理、准确上报有关艾滋病防治资料、各种报表及数据库。采取多种形式为艾滋病病人及家属寻求社会求助,共为7家HIV/AIDS患者家庭的9名儿童寻求到经济救助。在全年各医疗卫生系统进行HIV主动监测工作,截止12月10日,全市各医疗卫生系统共进行HIV初筛9809人。其中高危人群440人,重点人群422人,孕产妇4248人,术前病人4699人,均未发现阳性患者。

根据上级有关文件精神,与公安部门合作对看守所、拘留所被监管人员每季度进行一次HIV检测,全年共检测389人,检测结果均为阴性。加强了对职业暴露防护的宣传和出现职业暴露后的处理,对两起因暴露于AIDS

病人的家属和医生及时正规的处理,并进行了备案管理。

5、地方病防治。碘缺乏病防治对居民食用碘盐进行了抽样监测,共监测9个乡镇36个行政村288户样品,合格268份,合格率93.5%。肠道寄生虫病防治10月份对全市2岁以上居民开展了驱虫工作,全市共服驱虫药9万余人份。

【卫生监督监测工作】

1、环境卫生。对全市公共场所从业单位及从业人员摸底调查,全部进行了监测、体检,对生活饮用水采样监测176份(自来水公司水源水2份,出厂水16份,管网末梢水102份,自备水源水56份)。对市售化妆品进行二次专项监督检查,共查经营单位46家,净化了全市化妆品市场。

2、劳动卫生。开展经常性卫生监督116家,对114家接害企业进行了监测,对2800名接害职工进行了体检。监测医用X线机21台次,CT机4台,探伤机1台。

10月20日通过了省卫生厅考核评估,取得了职业卫生“三项”资质认证(职业卫生技术服务、职业健康检查、放射卫生防护检测与评价),使我站劳动卫生与职业病防治工作进一步走向了法制化、科学化、制度化的管理轨道。

3、学校卫生。对全市186所中小学校的76689名在校学生进行了健康体检。共查出视力低下、沙眼、鼻炎等常见病、多发病36601多例,查出心脏病患者105人,达到了早发现、早治疗的目的。

4、消毒监测和消毒杀虫。对全市364家医疗机构进行了消毒

监测,共采样监测1123份。夏秋季灭蚊蝇面积1.2万平方米。

【健康教育和业务培训工作】开展各种防治知识宣传咨询活动10余次,出版面120多块次,张贴标语10000多份,发放宣传挂图1600余份,书籍1650本,宣传单16.8万多份,更新板报栏内容40期次,全年印发《卫生防疫简讯》25期,《疫情信息》12期。全年共开展传染病专题讲座10期,为长葛电视台报送和播发健教稿件60多篇,举办传染病防治知识宣传培训20余场次。充分利用“3月24日世界防治结核病日”、“4月7日世界卫生日”、“5月15日碘缺乏病防治日”、“9月20日爱牙日”、“12月1日世界艾滋病宣传日”等各种卫生日,开展形式多样的宣传活动。

在“5月31日世界无烟日”,举行了以“烟草吞噬生命”为主题的控烟宣传活动,积极宣传控烟知识,动员广大群众和本单位职工参加了国际戒烟竞赛活动,提高了人们对烟草危害健康的认识。

与电视台结合自5月初开始长期播出艾滋病防治公益广告。

为深入广泛宣传汛期防病知识,提高群众健康意识,7月上旬,印制汛期防病知识明白卡15万份,分发到居民户。

10月中旬,为防止冬季呼吸道疾病的发生流行,增强市民对流感的预防意识,进一步降低流感的发病率,在长葛电视台播出流感疫苗预防接种飞播7天,通过移动公司发送手机短信2万条,展出流感预防知识版面5块,发放宣传单4万份。(张健)

市公疗医院

2006年度,长葛市公疗医院共有科室32个,行管科室13个,在职职工144人,其中中高级以上职称27人,初级63人,师级36人,士级27人,离退休22人。

市公疗医院在市委、市政府及市卫生局党委的正确领导和支持下,努力实践“三个代表”重要思想,认真开展保持共产党员先进性教育活动;坚持以人为本,构建和谐社会的教育;继续深入开展“以病人为中心,以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年活动;治理医药购销领域商业贿赂专项斗争;纠正行业不正之风和开展“八荣八耻”教育活动。牢固树立科学的发展观,团结奋进,求真务实,敢于进取,以最大限度地维护人民群众的健康为出发点和落脚点,突出抓好医院改革和内部机制的改革工作。在解决群众看病难、看病贵等方面进行了积极的探索,在公共卫生健康体系、重大疾病防治、新型农村合作医疗、医院管理和医疗安全,争创“平安单位”活动等各个方面都取得了显著的成绩,走出了一条高速度、高效益、可持续发展的成功之路。全年总收入435万元。年门诊量31271人次,住院916人次,出院918人次。

【新型农村合作医疗工作】 2006年,院党政班子特别重视新型农村合作医疗工作,及时增添设备,加强人员力量,购置物品,使新

型农村合作医疗工作很快进入状态。不断强化社会服务功能,扩大服务领域,组织14次中级以上职称,资历深的医生上社区、下乡搞义诊。发放健康教育资料15000余份,给下岗职工、农民送“优惠卡”5000余张,发放医院联系卡1600余张,回访患者59人,下乡回访24次。加强了城乡医疗的联系,扩大了医院的知名度,推动了医院经济的迅速增长。以低廉的价格、优质的服务使不少患者得到了实惠,使不少放弃公疗的病人又重新回到了公疗。

【抓创建树形象】 市公疗医院把创建工作作为全年的大事来抓,稳步推进,务求实效,取得了实质性的成效。全院广大干部职工从思想上高度重视卫生工作,医院将卫生工作纳入了全年整体工作安排之中,并同其它工作一起研究,一起部署,一起考核,一起落实。党政一把手亲自抓,分管领导具体抓,分工明确,责任到人。医院成立有创建工作领导小组,爱国卫生运动委员会办公室,卫生检查评比小组,工作有台账,制定了《公疗医院卫生检查评比制度》,《公疗医院卫生管理制度》,《公疗医院环境、室内外卫生责任追究制》等规章制度。

坚持周五义务劳动制度,由班子成员轮流带队,到钟繇大道和背街小巷打扫卫生,并多次得到市创建办的表扬和上级好评。从元—12月份,共参加全市统一组织的义务劳动14次,人员490余人,粉墙70余平方米,清除小广告、“牛皮癣”320余块。为落实“门前五包、店前三包、庭院达标”,争创“卫生城、旅游城、

文明城”提高城市品位,优化发展环境,服务经济建设,7月底和8月初,医院按市创建办的要求和拆墙透绿的精神,把医院门诊楼前南侧围墙进行了拆除,并按建设局的规划进行了重建,把50米的砖墙换上了高标准的铁栅栏。又把门诊楼、行政楼、家属楼的垃圾口按市创建办的要求全部封闭(19个)全部实行了垃圾袋装化。12月初又把家属楼的大门进行了修建。医院同市创“三城”指挥部、市爱卫办签订了“卫生目标管理责任书”。医院明确了一名副职具体负责,抽出2名专职管理人员从事医院责任区的卫生清扫工作,并规范各种车辆的停放。同时组织行政、后勤人员常年坚持每天轮流卫生值日,主要负责前后院、门诊大厅及行政楼的卫生清扫。医院卫生检查评比小组每周至少两次对全院卫生进行检查评比,检查评比结果张榜公布。对好的进行表扬,对差的进行卫生质量扣分,并与经济挂钩。医院无论是门诊楼、病房楼或行政楼,走廊中都配有痰盂,每个科室都配有纸篓,垃圾袋,室内设有禁烟标志。

(冯凡)

2006年度市公疗医院荣获奖项

先进单位

联合国儿童基金会世界卫生组织“爱婴医院”

省级卫生先进单位

许昌市文明标兵单位

许昌市文明示范窗口

许昌市工会会员消费优惠单位

长葛市文明窗口

长葛市党建目标先进单位

社会生活

民政工作

2006年，是实施“十一五”规划的开局之年，也是推进社会主义新农村建设的起始之年。民政工作在市委、市政府的正确领导和上级民政部门的指导下，全市民政系统干部职工根据年初的工作安排和部署，求真务实，改革创新，扎实推进，各项民政工作都取得了新的进展，为促进社会和谐经济发展做出了应有贡献。

民政局领导成员

党组书记 局长 曹全民
 副局长 贺丙甫 张福堂
 张万有
 纪检组长 胡宜超
 工会主席 尹石均
 党组成员 马慧忠

【救灾工作】 2006年，长葛连续遭受了特大风、雨、雹自然灾害，给全市灾区群众的生产生活造成了极大影响。全市农作物受灾面积达28万亩，损坏房屋715间，造成直接经济损失8596万元。灾情发生后，市委、市政府领导分赴灾区查看灾情，并对救灾工作进行安排和部署。按照市委、市政府的统一部署，组织得

力人员，深入灾区，调查核实上报灾情，紧急转移安置灾民786人，组织受灾群众开展生产自救，使灾害造成的损失降低到最低限度。截止年底，下拨救灾款70万元，加工制作救灾棉被1000条，用于解决受灾群众的生产生活，实现了省政府提出的“五有两杜绝”的要求。特别是倒房重建工作，在时间短、任务重、资金紧的情况下，克服重重困难，积极筹措资金82万元，千方百计如期完成了410间因灾倒房重建工作任务，为灾区群众安全过冬提供了住房保障，树立了党和政府的良好形象。

【农村低保工作】 按照省政府《关于全面建立和实施农村居民最低生活保障制度的通知》要求，年底前使农村低保对象人数达到全市农业人口的2.6%的目标。8月份始，专门组织人员对原有低保对象进行全面普查，动态管理的同时，按照许昌市提出的对农村家庭年人均纯收入低于800元的贫困家庭进行全面调查，按照个人申请、小组评议、村委研究、张榜公示、乡镇审核、市民政局审批的程序，在原有8793人的基础上，新确定审批4216人，全市现有农村低保对象13009人。低保标准原对象从7月1日起，新增对象从10月1日起依据家庭实

际情况全部按照每人每月20元、22元、24元、26元的标准施保。

【城镇低保工作】 为进一步提高城市低保规范管理水平，准确核定低保对象，加强动态管理，实施分类施保，真正做到应保尽保。根据上级文件精神，3月份对全市所有城镇低保对象进行复核认定工作。为所有低保对象建立了家庭档案，实现了一户一档，属地管理和分类施保，完善了公示制度。7月份保障标准由150元提高到160元，人均差补70.5元。年内，已纳入城镇低保范围的对象有2066户5598人，占全市非农业人口的5%，共发放资金为4543995元，对新申请的308户719人进行了入户调查，使213户595人纳入保障范围，入户率达100%，真正做到动态管理下的应保尽保。根据低保对象年龄、条件、劳动能力、健康状况，对低保对象实行A、B、C分类管理。原则上将“三无”人员归为A类管理；对有重病人员家庭，严重残疾人员家庭、有子女上学的特困家庭、单亲困难家庭等归为B类管理；对家庭主要成员在就业年龄内身体健康，暂时尚有就业，家庭困难不十分突出的归为C类管理，使城市低保工作真正走上规范化、制度化的管理轨道，从而提高了工作效率。

【优抚安置】

1、认真落实各项优抚政策，依法保障优抚对象的权益。一是重点优抚对象的基本生活得到了保障。认真落实了各项抚恤定补政策，积极筹措资金，按照国家规定的抚恤定补标准及时足额的发放了抚恤定补金；二是在全市优抚对象和退役士兵中开展“四光荣”活动。组织工作组，对全市的优抚对象和退役士兵进行了详细的调查登记，使每个乡镇都建立了1个“四光荣”活动室，成立了一支“四光荣”活动义务帮扶队，树立了5个典型示范户，并建立了“四光荣”数据库。“四光荣”活动的开展激励了广大优抚对象和退役士兵树立光荣形象，不断开拓进取，实现人生价值，为社会稳定，促进“两个文明”建设，提高部队战斗力和再创双拥模范城注入了新的活力；三是在农村广泛开展了扶持优抚对象“学技术、创效益、奔小康、做贡献”活动，并把这项活动同富民工程和小康村建设相结合，取得了显著效果。

2、建立复员退伍军人数据库。根据复员退伍军人的分布及入伍后在部队的经历，市、乡两级重点对对越自卫还击战、抗美援朝在乡复退军人的家庭基本情况建立了数据库，全面掌握先进典型和家中确有困难人员的情况，以增强工作的主动性、针对性和有效性。

3、广泛开展拥军优属活动。在“八一”和“春节”期间，召开了军民两地座谈会并走访慰问了在市重点优抚对象。全市各乡镇、各部门在节日期间纷纷组织各种服务活动，为广大优抚对象

做好事、办实事。根据新农村建设的形势，开展为部队“援建军营图书室”活动，共为驻军部队捐赠图书20000余册，使军民关系更加和谐。

4、退伍安置工作。全年全市共接收退役士兵313人，其中符合政策需要安置177人。以落实政策、改革创新为重点，积极推进城镇退役士兵安置工作改革，加大城镇退役士兵自谋职业的工作力度，争取财政资金投入，加强了退役士兵就业培训等服务工作。根据上级退役士兵安置工作会议精神，鼓励退役士兵自谋职业。10月中旬完成了城镇退役士兵安置任务，其中自谋职业率达到30%，职业技能培训率达到了80%。2006年冬季入伍士兵《优待安置证》发放率达到100%。

5、军休干部“两个待遇”得到较好落实。全市共有军队离休干部37名。为做好管理和服务工作，在政治待遇上，分别为老干部订阅了报刊杂志，每月组织开展政治学习，广泛征求他们对民政事业改革与发展的意见和建议；在生活待遇上，每月按时足额发放工资，每年定时组织外出参观学习，专门为老干部设立了活动室，确保“两个待遇”落到实处。

【社会事务管理工作】

1、以深化殡葬改革为基础，全面推进村级公益性墓地和骨灰堂建设。为进一步加大全市殡葬改革工作力度，促进全市三个文明建设。一是在清明节前后，利用一个月的时间，进行了一次大规模的殡葬改革宣传活动，共出动宣传车90台次，散发传单8000余份；二是各乡镇殡葬基础建设

正在规划和筹备中，部分村已建成了公益性骨灰公墓或骨灰纪念堂；三是成立了市殡葬服务中心，为丧户提供方便、优质服务。2006年，全市共火化尸体2950具，火化率达86.7%。

2、稳步实施“地名公共服务工程”。根据上级对地名公共服务工程的工作要求，于3月份派出两名熟悉地名工作和计算机操作的工作人员赴郑州参加了河南省地名公共服务工程培训班。培训结束后，迅速抽调了6名职工，历时2个月，共采集了12大项建立地名数据库的相关资料。经过归纳整理后，严格按照河南省地名公共服务工程《地名信息建库系统》操作手册的要求，逐项逐条进行数据的录入。所录入的数据包括：行政区17条，群众自治组织359条，居民点745条，建筑物47条，单位1702条，道路530条，河流7条，湖泊8条，山峰10条，山脉4条，旅游景点16条，公交线路27条，共录入3472条地名信息数据，已完成了地名数据库数字信息资料的建立。现正在联系进行《长葛市电子地图》的制作及安装。

3、深化社区建设。许昌社区建设会议之后，长葛市迅速行动，根据长葛市的情况，确定了先进行“村改居”再进行社区居委会整合的思路加强社区建设。2006年10—12月，将市区4个街道办事处的22个村委会、长葛至许昌城乡建设一体化推进区的16个村委会以及8个镇政府所在村22个村委会共计60个村委会进行了“三改”，成立了71个社区居委会。

4、依法加强县级行政区域界

线管理。继续深入贯彻落实国务院《行政区域界线管理条例》和《关于加强行政区域界线管理工作的意见》，实行依法管界。9—11月，与禹州市、许昌县、鄢陵县分别联合组织了边界踏勘工作，对边界踏勘中发现的问题及时进行了解决。通过边界联合勘查，促进多方合作，建设平安和谐的边界。

5、基层工作稳步开展。为了在全市农村进一步深入开展村务公开民主管理活动，以建设社会主义新农村为契机，对村务公开民主管理的五项规范进行了调整，全市采取统一公开栏标准，并增设意见箱和举报电话。根据许昌市在全市开展村务公开民主管理示范单位创建活动的要求，以建设社会主义新农村为重点，紧扣“管理民主”这个主题，对长葛至许昌城乡一体化示范区域内的17个村委会“三改”进行了规划，以每个乡镇建立的5个示范村为基础，重点对76个示范创建单位的工作进行了指导和督促，通过创建活动，切实达到了“五规范、一满意”的要求。

6、加强婚姻登记服务规范化建设。在继续抓好婚姻法规宣传的基础上，按照《婚姻登记条例》、《婚姻登记工作暂行规范》要求，对婚姻登记工作进行了具体规范，经常组织婚姻登记员学习培训，使他们进一步熟悉有关法律法规的要求，提高了全市的婚姻登记率和婚姻登记的合格率。按照上级对婚姻登记信息化的要求，为婚姻登记处配备了微机、打印机，并安装了婚姻登记软件，实现了微机打印证件，婚姻登记信息能够及时上报。全年共办理

结婚登记4850对，离婚750对，登记合格率达100%。

7、清理规范社团组织，维护全市发展环境。认真落实有关规定，把好社团组织收费关。对经过注册登记的全市30个社团组织，从登记申请之初开始就要求他们办好“三证”，即登记证书、收费许可证、税务登记证，收取会员费使用《河南省会费专用票据》，开展经营性活动使用《河南省许昌市民间组织专用票据》，进一步从源头上规范社团组织的收费。对政府部门做为业务主管单位的部分社团组织，进一步规范其财务管理。要求这些社团组织不设会计，只设报账员，由其业务主管单位统一管理其财务账目。止年底，全市6个社团组织达到了要求。对全市农村专业经济协会进行了专项调查。全市共有专业经济协会6个，共有个人会员153人，团体会员31个。按照积极培育发展的原则，将以发展农村专业经济协会为重点，放宽登记条件，逐步完善，使专业经济协会为全市农村经济的发展起到更大作用。全年新登记社会团体5个、民办非企业单位2个。

【社会福利社会化】

全市共有福利企业22家，其中合格20家，注销2家，从业总人数为1246人，其中生产人员1014人，残疾职工554人（其中女残疾职工173人），占生产人员的55%。积极协调有关部门落实福利企业各项优惠政策，与税务部门进行沟通，研究制定对福利企业检查认证的具体规定，维护残疾职工的合法权益，为企业生产服务好。（马慧忠 范小丽）

2006年度民政系统荣获奖项

先进单位

河南省民政工作先进市

长葛市“信访工作先进市直单位”

长葛市宣传思想工作暨精神文明建设先进单位

长葛市工会工作、女工工作先进单位

长葛市计划生育工作先进单位

长葛市妇女工作先进单位

先进个人

全国民政法制宣传教育工作先进工作者

曹全民

全省民政好新闻三等奖

《三十载情系殡葬业》

曹全民 马慧忠

长葛市“先进女工工作者”

陈佩

人口和计划生育

2006年，全市人口和计划生育工作在市委、市政府的正确领导下，以开展创建全国计划生育优质服务先进市活动为目标统揽工作全局，按照以人为本科学发展观的要求，切实强化领导，深化综合改革，突出优质服务，完善利益导向，夯实工作基础，在改革中推进，在创新中发展，在真抓实干的氛围中取得了实效，为实现争先进位、冲刺百强县（市）的宏伟目标创造了一个良好的人口环境。人口自然增长率为3.55‰，人口出生率为9.56‰，

连续9年被评为河南省计划生育一类县(市)。2006年5月16日,长葛被省委、省政府表彰为2004—2005年度全省计划生育优质服务先进市,12月26日,又被国家人口计生委表彰为2006年全国计划生育优质服务先进市。

人口计生委领导成员

主 任 郑景贤
党组书记 乔树政
副 主 任 刘建丽 翦会敏
周淑琴 靳玉平
党组成员 燕文杰

【机构设置】 市人口计生委是市政府主管全市计划生育工作的职能部门,内设17个科室,即:办公室、组织股、人财股、科技股、宣传股、发展规划股、法规股、信访股、市直股、流动办、计划生育协会、“三结合”办公室、监察室、计划生育行政执法室、老干部活动办公室、计划生育技术服务站、药具站。

【计划生育领导体系建设工作】

按照许昌市委、市政府提出的“长葛要创国优”的总体要求,市委、政府以创建全国计划生育优质服务先进市为目标,强化领导,落实责任,真抓实干,取得了显著的成绩。主要体现在以下几个方面:一是强化领导,强力推进。各级党委、政府把人口和计划生育工作作为日常工作的重头戏摆上位置,定期研究,常抓不懈。年初,为了实现创建计划生育优质服务先进市的目标,长葛成立了由市委书记、市长亲自挂帅,纪检、组织、宣传、计生、人事、卫生等42个单位负责人为成员的

领导小组,坚持每月召开一次联席会议,重点研究和解决创建工作中的困难和问题。各乡(镇、街道办事处)也相应地成立了组织,出台了文件,严格了制度,做到了将人口和计划生育工作与经济工作同部署、同安排、同下达工作目标、同考核。同时,各级党委、政府主要领导还经常深入基层,调研计生工作情况,及时发现问题,及时解决。二是明确职责,落实任务。2006年,结合创优实际,下发了《长葛市创建全国计划生育优质服务先进市目标任务》,将创优的33项工作指标分解落实到各乡(镇、街道办事处)和成员单位,并按照责任制和责任追究制的原则,由领导小组成员单位和乡(镇、街道办事处)向市政府签订了目标责任书,单位一把手还在市电视台作了创优承诺发言,接受社会监督,进一步明确了各级各部门的职责,落实了工作任务。同时,还在狠抓落实上下大工夫,层层实行了“六包”责任制。即:市四大班子成员分包乡(镇、街道办事处);乡(镇、街道办事处)领导班子成员分包工作区;机关干部包村;村干部包组,组干部包户;计生办专业人员包计生帮扶对象,从而形成了“一级带着一级干,一级做给一级看,层层有责任,级级抓落实”的可喜局面。三是及时督查,完善提高。建立了月督查通报制度,由市分管领导担任组长,市政府督查室、监察局、人口计生委抽调骨干力量组成“创优督查组”,每月按“创优工作计划”,对乡(镇、街道办事处)和成员单位进行督查,并把督查结果纳入全年人口和计划生

育工作目标管理。同时,把每次的《督查通报》分送市委、人大、政府、政协四大班子领导,下发至乡(镇、街道办事处)、市直单位党政正职,促其查漏补缺,完善提高。四是齐抓共管,综合治理。人口和计划生育工作事关全局,涉及面广,政策性强,必须在党委、政府的统一领导下,协调社会各部门、各方面的力量,争取各方面的支持。为此,2006年,长葛专门建立了人口和计划生育“综合治理”联席会议制度。由分管人口和计划生育工作的副市长担任联席会议召集人,市委、市政府办公室分管计生工作的副主任,市人口计生委主任、分管副主任和市法院、公安、财政等30个职能部门的分管副职参加,每季度召开一次会议,主要通报全市开展关爱女孩行动和综合治理出生人口性别比偏高,涉农部门落实计生优惠政策和流动人口管理等问题,研究部署有关工作,协调解决工作中的困难和问题。各相关部门也先后出台了文件,明确了目标,压死了任务,制定了综合治理新举措,并狠抓各项工作的落实到位。止年底,全市已形成了一个“党委领导,政府负责,部门联动,群众参与,齐抓共管,综合治理”人口问题的新格局。

【思想建设工作】 市委、市政府始终把转变思想观念、树立以人为本的理念作为搞好优质服务的关键点和切入点,常抓不懈。一是加强培训,传播先进理念。采取以会代训、开办培训班等形式,对人口计生技术服务人员进行教育培训,转变思想观念。2006

年,全市共组织人口计生技术服务人员培训班47次。二是学习先进,拓宽思想。先后多次组织乡镇(办)党政领导、市乡两级计生专干和技术人员,到全国、全省计划生育优质服务先进县(市、区)学习考察,借鉴经验,拓展视野。三是树立典型,正面引导。在市站、乡所人口计生技术服务人员中深入广泛开展了最佳乡所人员评选活动,和每月一次的“微笑之星”评选活动,并对评选出的“微笑之星”实行物质奖励,与全年奖金、福利、评先评优挂钩。比服务、比贡献,“笑得甜一点,想的细一点,说话轻一点,做事多一点,行动快一点,借口少一点”成为了全市人口计生技术人员的行为准则。

【服务技能建设工作】 一是改善服务条件。在省优的基础上,继续加大资金投入,完善服务设施,改善服务条件。经过努力,市、乡、村三级计生服务网络均已达到信息化、标识化、规范化标准。市站、乡所全部设立了便民服务大厅、生殖健康咨询室、悄悄话室、视听室、咨询服务专用电话、流动服务车、茶水供应站、自行车维修站、意见建议台等。二是提高人员素质。突出抓好了技术服务人员在职培训、学历达标、岗位练兵、业务考核等工作,加强了技术服务人员的服务能力建设。市站、乡所技术人员每月举行一次业务培训,每季度进行一次技能考核,半年进行一次理论考试、技术大比武活动,并把技能考核、理论考试、技术大比武成绩与奖金发放、年终评先评优挂钩,充分调动了广大技术服务

人员的积极性和主动性。同时,市站业务骨干联系乡所进行业务传、帮、带,鼓励在职技术人员外出进修,取得合格证的除发放全额工资、奖金、福利外,报销进修费用,单位推荐或批准个人外出学习,取得结业或毕业证书的发放全额工资。年内,在市、乡两级118个计生技术人员中,进修本科的41人,进修大专的56人,村级计生管理员上省人口计生干部学院中专班的79人。三是创新服务载体。以市站为龙头,乡所为骨干,村室为基础,深入开展了“六访六送”活动,即:新婚夫妇必访,送去婚育、生殖保健知识;孕妇必访,送去孕期保健节育知识;产后必访,送去哺乳期保健知识、婴儿护理知识和避孕知识;术后必访,送去术后保健知识和慰问品;妇女病必访,送去治疗方案和药品;不孕症必访,送去孕情知识,受到群众的普遍欢迎。

【制度建设工作】 进一步完善了技术服务和管理工作制度,并由市委、市政府分管领导牵头,组织市委督查科、市人大科教文卫委员会、市政府督查室、市政协科教文卫委员会等部门负责人参加,定期进行督查,市人口计生委每月还将各单位制度落实情况督查通报一次,从而促进了制度落实,最大限度在满足了人民群众的需求。一是贯彻落实了群众需求信息采集、利用“七个一”工作制度,为开展个性化优质服务奠定了基础。二是在康检过程中,认真落实了“30字康检服务承诺”,使参加康检的育龄妇女有温暖如春、温馨如家的感觉。三

是落实避孕方法知情选择“六个一”工作机制,维护了群众知情选择权。全市开展避孕方法知情选择的村已达到98%。四是落实妇女病普查普治“六个一”工作机制,维护了育龄妇女的生殖健康。五是落实出生缺陷干预“七个一”工作机制,满足群众优生优育的愿望。2006年,全市共作病毒监测5221例,发现阳性324例。六是对流动人口实行同管理、同服务,为外来务工、经商人员免费提供康检、送证上门等优质服务。

【计划生育经费保障机制工作】

长葛市作为省人口计生委选定的村级人口计生经费保障机制改革的试点县市,按照省人口计生委的要求,及时出台了文件,成立了组织,明确了职责分工,并结合实际,在认真落实市、乡两级人口计生经费保障机制的基础上,率先在全省建立起了村级人口计生经费保障新机制。具体做法是:把行政村人口计生经费支出纳入乡级人口计生事业费的支出范围,从乡级人口计生事业费中,按不低于人均1元的标准,用于行政村人口计生工作;村民自治合格村按不低于人均2元的标准,用于行政村人口计生工作,并制定了严格的行政村人口计生工作经费支出范围和管理制度。经费保障新机制的落实,有效地解决了市、乡、村三级税费改革后人口和计划生育事业经费保障问题,为从源头上治理计划生育乱收费、乱罚款提供了可靠的保障。这一做法得到了省人口计生委的充分肯定,并在全省范围内转发了长葛《关于加快建立人口和计划生

育经费保障新机制的意见》，推广了长葛的做法。

【城区人口和计划生育管理服务体制改革工作】 在认真总结过去成绩和经验的基础上，按照省、许昌市人口计生委的要求，继续深入推行了城区人口和计划生育管理服务体制改革。并专门成立了城区人口管理办公室，协助流动人口管理办公室推进改革，进行了管理手续由市人口计生委向城区四个街道办事处移交，建立了“属地管理、单位负责、居民自治、社区服务”的城区人口和计划生育工作管理机制和“政府主导、部门配合、群众参与、属地管理、优质服务”的流动人口计划生育管理机制，从而真正变“条条管理为主”为“块块管理为主”，变“垂直管理”为“属地化管理”。同时，对城区的街道办事处、社区楼院、门栋四级管理服务网络，以及阵地建设、队伍建设、管理软件、工作制度进行了进一步完善，城区人口和计划生育工作水平得到了明显提高。城区的街道办事处、社区、楼院、门栋四级管理服务网络，阵地建设，队伍建设，管理软件，工作制度等都得到完善，工作健康发展，城区人口和计划生育工作水平明显提高。4月28日，许昌市城镇人口和计划生育管理服务体制改革现场会在长葛召开，参观了铁东路社区、八一路社区和黄河社区。

【干部队伍建设工作】 从2003年10月起，全市村级计生管理员，统一实行市聘乡管村用，每人每月100元工资，直接纳入市

财政预算，通过农村信用社，以存折形式，逐月发放到人。为了充分发挥管理员的作用，每年分半年、年终两次，由市人口计生委干部分若干指导组，指导乡级计生办和服务所组织实施，对村级管理员进行工作绩效考评，根据考评结果，评出优秀、称职、不称职。对优秀管理员奖年工资的20%，年终一次兑现；不称职管理员，按程序解聘。三年内，市委、市政府表彰奖励优秀村级管理员172人次，发放奖金4.2万元，自行车172部；解聘村级管理员21人。机制的落实，调动了村级计生管理员的工作积极性。2006年，全市村级管理员有32人光荣地加入中国共产党，76人被确定为入党积极分子，12人被选为市人大代表，27人被选为乡镇人大代表。同时，又在许昌市率先进行了人口和计划生育干部队伍职业化建设，市、乡两级都建立起人口计生干部的“六大机制”，即准入机制、选拔任用机制、激励机制、培养机制、退出机制、监督机制。进一步强化了干部的工作责任心，提高了工作效率。10月24日，许昌市人口计生干部职业化建设现场会在长葛召开。

【打击“双非”工作】 市委书记亲自挂帅，成立了综合治理人口性别比升高领导小组，人口计生委、卫生局、药品监督管理局联合出台了《全市集中打击非法鉴定胎儿性别和选择性别别人工终止妊娠行为专项治理活动方案》，并实施部门联动，在全市深入开展了打击“双非”行动。活动中，计生、卫生、药品监督等部门联

合，重拳出击，加强了对终止妊娠手术和相关专用设备、药品的管理，开展了专项治理。计生部门进一步加强对孕情环情的监测、跟踪管理与服务，落实责任到人。卫生、药监部门认真履行各自的职责，加强对医疗保健机构及个体诊所、药品市场的整治与管理，严厉打击非法鉴定胎儿性别和选择性别的人工终止妊娠、非法销售终止妊娠药品等违法行为，使我市的出生人口性别比治理工作取得了显著成效。截止年底，共没收终止妊娠药品16盒，查处非法胎儿性别鉴定案件1例，没收B超3台，罚款3万元，查封非法操作人员购置的B超9台，从而有效地遏制了性别比升高的势头。

【计划生育技术服务网络规范化建设和信息化建设工作】 市委、市政府始终把计生技术服务网络建设作为人口和计划生育工作的基础来抓，随着经济发展社会进步，人民群众日益增长的计生技术服务需要，不断提升网络建设标准。把建设所需资金，分别纳入市乡两级财政预算，给予保障。按乡所建设和信息化建设投资总额的10%，市对乡（镇、街道办事处）实行奖励，以奖代补，鼓励先进。2006年8月底前，市站和乡所全部完成标识化建设任务。仅市站标识化建设，就投资89万元。目前，市站、乡所环境优美、温馨舒适，计划生育特色突出，服务功能齐全。村室和人口文化大院成为达标的计划生育宣传服务的基层阵地和广大育龄群众的活動之家。与此同时，乡（镇、街道办事处）全部建起高标准

人口信息工作站,实现了计划生育数据库集中管理和信息自动传输。12月5日,许昌市人口和计划生育信息化建设现场会在长葛召开。

【计划生育幸福家庭行动】 2006年,按照省人口计生委的安排,结合社会主义新农村建设,在全市认真开展了“计划生育幸福家庭行动”。市、乡两级及时出台了文件,成立了领导组,建立了组织,广泛深入地开展了宣传活动。同时,按照开展“幸福家庭行动”要充分尊重农民意愿、发挥农民的主体作用、维护农民权益、使农民真正得到实惠的要求,围绕“五进农户”,认真抓好了落实。一是认真落实了《农村计划生育家庭小康工程的实施方案》(长政[2004]37号)文件精神。2006年全市各职能部门制定并落实计生户奖优免扶保助政策63项。市教体局减免了8267名在校独生子女学杂费;市水利局为126个办个体企业的持证家庭免费办理了取水许可证,还帮助购置了水利设备,价值23万元;市卫生局为5800个计生户免除了合作医疗参合费。全市投入资金1693.35万元,建立了23个小康工程示范基地。二是严格按照《农村计划生育优惠政策实施办法》(长政[2003]68号)和《关于落实农村计划生育家庭奖励和优惠政策的规定》(长政[2004]36号)文件要求,对实行计划生育的家庭实行了奖励和补助。除对领取《独生子女父母光荣证》的计划生育家庭每月给予10元的奖励外,还对符合生育第二个子女而自愿终生只生育一

个子女的夫妇,按政策标准分别给予了奖励。同时,针对农村独生子女发生意外死亡且不再生育和收养子女的夫妻、农村领取《独生子女父母光荣证》的独生子女意外伤残等不同的特殊情况,按政策标准分别给予了补助。对农村只有一个或两个女孩的计划生育家庭,夫妇年满60周岁以后,每人每月给予50元的奖励。市委、市政府还组织市直单位,建立89个工作队,进驻全市89个行政村帮扶农民建沼气池。计生户建座沼气池补500元,全市累计投入106.39万元。通过计划生育幸福家庭行动的开展,做到了小康工程、优惠政策、婚育新风、生殖保健、法律法规“五进农户”,使计划生育家庭真正在政治上得到了荣誉,社会上得到了地位,经济上得到了实惠,生活上得到了帮扶,实行计划生育的自觉性明显提高。三是以文化大院为载体,深入广泛地开展了婚育新风进万家活动,积极引导广大群众树立晚婚晚育、少生优生、生男生女都一样等科学、文明、进步的婚育观。四是针对育龄人群深入开展了人口和计划生育基础知识宣传教育,对已婚育龄妇女开展了孕情检查、随访服务工作,并对孕情、环情、监测和计生手术、药具等服务实行了免费。五是深入广泛地开展了计划生育法规法规的宣传,做到了依法管理农村计划生育,切实维护了农民的合法权益。全年共依法申请法院强制执行计划生育案件124起。同时,深入开展了行风评议活动,设立意见箱18个,广泛征集社会各界的意见和建议。

(李航)

2006年度人口计生系统荣获奖项

先进单位

全国计划生育优质服务先进市

河南省计划生育一类县(市)

全省计划生育优质服务先进市

全省人口和计划生育工作先进集体

全省人口和计划生育政务公开工作先进单位

全省人口计生系统政风行风建设责任目标管理先进单位

许昌市双文明建设标兵单位

许昌市人口和计划生育政务信息先进单位

市计生委

全国“巾帼建功”文明岗,许昌市“巾帼建功”文明岗

市计生服务站

全省2006年《黄河、黄土、黄种人》宣传、读刊用刊工作二等奖

市计生协会

残疾人事业

2006年,长葛的残疾人事业以“高效、廉洁、人道、服务、奉献”为方针,在市委、市政府的正确领导和上级残联的指导下,按照邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,认真贯彻十六大和十六届三中、四中、五中、六中全会精神,和胡锦涛总书记提出的构建社会主义和谐社会理论,牢固树立“以民为本,为民解困”的理念。紧紧围绕市委、

市政府的中心工作,扎实开展干部作风集中整顿提高工作效率活动,以扶助贫困残疾人工作为主线。以残疾人就业再就业和残疾人康复为重点,进一步加强基层残疾人组织建设,提高服务水平,促进残疾人各项工作与经济社会协调发展。在康复、教育、宣传、法制建设等方面取得了较好的成绩,圆满的完成了上级下达的各项任务,有力的促进了经济和社会的全面发展。

残联理事会领导成员

理 事 长 段丙乾

党组书记 申凤娥

副理事长 王继中 赵兰英

赵俊华 宋彦君

纪检组长 张明周 (4月任)

【残疾人就业工作】 以按比例安排残疾人就业为主,个体从业,集中就业为辅的原则,强力推进残疾人就业工作。切实保障残疾职工的合法权益。继续深入贯彻落实省政府85号令,加大残疾人就业工作力度,继续实行集中与分散相结合的残疾人就业方针,积极搞好残疾人求职登记工作,以按比例安排残疾人就业为重点,大力推进残疾人多形式多渠道就业。新年伊始,根据省政府85号令和许昌市政府89号令的要求,残联积极和财政、地税部门联系,并向有关先进县(市),学习,根据先进县(市)经验,制定了符合长葛实际的工作方案,财政部门负责对财政全供的机关、团体、事业单位应缴纳保障金进行代扣。地税部门负责对全市所有企业进行代征,做到横到边,纵到沿。同时,加大了对福利企业集中安

排残疾人就业的督查力度,落实残疾人福利待遇,稳定残疾人集中就业,协调工商、税务、城管等部门,落实残疾人个体就业的优惠政策措施,鼓励残疾人个体从业,自主创业。发掘残疾人潜能,加大残疾人培训力度,投入更多的培训经费,定期为残疾人举办职业技能和实用技术、种养殖技术培训。2006年,按比例安排残疾人就业40人,集中就业260人,个体从业214人,培训残疾人490人,征收残疾人就业保障金52万元。

【残疾人康复工作】 康复是残疾人工作的永恒主题,是解决残疾人能够融入社会生活,自强自立,服务社会的基础和保障。按照“康复进社区,服务到家庭”,残疾人享受康复服务的要求,进一步规范了残疾人社区康复服务网络,乡镇、办事处建立康复站,村(居)委员会建立康复点,使有需求的残疾人都能就近及时得到康复服务。利用国家彩票公益金项目的实施,继续对100名贫困精神病患者进行无偿医疗救助,在救助的100名贫困精神病患者中,有近一半的患者病情得到明显好转,能够参加日常生活和劳动,100%的患者病情得到有效控制,在社会上引起强烈反响。同时,坚持康复与救助相结合,切实解决贫困残疾人的医疗保障和康复救助问题。积极开展“助视、助听、助行”,“视觉第一中国行动”,普及残疾人假肢安装和救助贫困聋儿康复训练项目的实施工作,多方筹措资金加大对贫困残疾人的补贴和救助力度,重点解决特困残疾人康复难的问题,充

分借助国家建立的新型农村合作医疗及医疗救助机制,救助特困医疗对象28人次,领取救助金39104元,较好的解决了农村贫困残疾人的医疗保障和康复救助问题。2006年,全年完成300例白内障复明手术,为10名视力者配用助视器,新收训聋儿8名,普及型小腿假肢、大腿假肢、矫形器装配10例,完成220件用品用具供应,累计补贴资金10余万元。

【残疾人扶贫解困】 作为社会的特殊群体,残疾人的稳定关系着社会大局的稳定,残疾人生活的改善,关系到全面建设小康社会的成败。首先,紧密配合政府有关部门,开展对贫困残疾人生活状况调查摸底,掌握第一手资料,确保贫困残疾人衣食无忧。2006年,新增农村残疾人享受最低生活保障1771人,新增城镇贫困残疾人享受最低生活保障238人,领取金额达181万余元,为农村符合五保供养条件的残疾人实施五保供养1557人,基本做到了应保尽保。投入资金20.5万元,为贫困残疾人家庭危房改建102间,并全部如期完成,部分对象已入住新居。2006年7月1日城市医疗救助制度实施后,全市已有12名贫困残疾人得到了医疗救助,领取救助金额2.6万余元。

【残疾人教育】 认真贯彻落实《教育法》、《残疾人教育条例》,努力搞好残疾人特殊教育,大力推进残疾人职业教育,进一步落实残疾儿童少年义务教育规划,积极协调教育部门对残疾儿童少年入学及残疾人子女入学实行

“两免一补”优惠照顾政策,扩展残疾儿童少年义务教育免费范围。2006年全市共有460名残疾学生享受到了优惠政策,领取金额14.7万余元,筹资2万元,帮助家庭经济困难的大、中、小学生完成学业。2006年,在校接受特殊教育的盲聋哑弱智学生18人,残疾儿童少年接受义务教育随班就读学生242人,普通高校招收残疾大学生继续保持上线考生100%录取率。

【法制建设】 残疾人维权,关系到广大残疾人的切身利益,市残联一直将残疾人维权工作列入工作的主题,在原“残疾人维权法庭”和“法律援助中心”的基础上,密切与法院和司法局联系,对涉及侵害残疾人合法权益的典型案件及时沟通,适时提出意见和建议,为残疾人作主,替残疾人撑腰,全程为残疾人提供优质、优先、优惠服务,使残疾人能够打的起官司,依靠法律维护起自身的合法权益。为保障残疾人出行出游方便,全面落实城市道路和建筑物无障碍设施建设,及时同城建部门联系,城市道路改扩建中,全部铺设了盲道,各大宾馆、医院、酒店、电影院都铺设了方便残疾人的无障碍通道,卫生间设立了专供残疾人使用的便器,清溪河游园内残疾人轮椅可以直通任何地方,极大地方便了残疾人业余生活。在信访工作中,严格执行“首问负责制”,严肃工作纪律,严格办案程序。限时办结,坚持理事长接待日制度,接受群众来信来访,坚决把问题处理在当地,杜绝进行赴省上访,重复上访和越级上访案件的发生。

有效保障了残疾人合法权益不受侵犯。

【组织建设】 市残联始终坚持以强势组织服务弱势群体的原则,不断加强和改进组织建设,2006年是乡镇机构改革的第一年,基层残联组织的生存与发展成为首要任务,按照国务院残工委进一步加强残联基层组织建设的文件精神,新年伊始,就以残工委文件下发各乡镇、办事处,要求尽快作好本级残联理事长人员选配工作,针对基层残联工作重,人员新的具体情况。4月初,举办基层残联干部培训班,全市16个乡镇办事处残联理事长及机关全体同志44人参加为期六天的集中强化培训,聘请许昌市残联、市政府法制办、市委党校高级讲师及市司法局法律工作者就有关残疾人康复、就业、维权、教育、职业道德等有关残疾人工作的内容予以讲解。使残疾人工作者在较短时间内适应全新的残疾人工作奠定了坚实的基础。在乡级残联达标完成后,狠抓了村级组织建设,达到村村有残协组织,配备有残疾人专职委员,设立有办公场所,统一制作了版面,规范了残疾人档案。

【助残日活动】 在第十六次“全国助残日”期间,为了扩大残疾人事业在社会上的影响,切实为残疾人办实事,办好事。5月17日,市政府领导发表了电视讲话,电台、电视台开办了残疾人事业专题、专栏,热情讴歌全市残疾人事业取得的成就,报道残疾人自强不息,拼搏向上的自强模范和致富典型,弘扬社会主义人道

主义精神,倡导全社会扶残助残、关心残疾人事业的风尚。市电视台在各频道黄金时间加播扶残助残公益广告,机关、团体、企事业单位纷纷在电视台打出飞播,庆祝助残日,向残疾人表示慰问。同时,在市委、政府及主要街道、标志性建筑上悬挂横幅,扩大活动影响。5月18日,副市长程文晋和残联领导班子对全市部分贫困残疾人农户进行走访慰问,给他们送去了慰问金、粮油、被子等生活物品,带去了党和政府对残疾人的关怀和温暖。各乡镇、办事处领导也纷纷开展走访慰问活动。全市助残日期间共走访慰问残疾人贫困户324户,发放慰问金19000多元。为烘托节日气氛,会同市委宣传部邀请荣获中宣部、文化部“全国服务基层文化先进演出团体”称号的河北省残疾人艺术团在助残日期间莅临长葛慰问演出。市委、人大、政府、政协领导及社会各界1000余人兴致勃勃的观看了演出。市委副书记余伟、残联理事长段丙乾在晚会上发表了热情洋溢的讲话,残疾人演员们精湛的演技折服了现场每一位观众,观众深深地被他们自强不息,奋力拼搏,积极向上的精神打动,掌声此起彼伏,一浪高过一浪,取得了良好的社会效果。残疾人文体生活日趋丰富,残疾人广泛参与文体活动意识不断增强,在参加许昌市首届残疾人职业技能竞赛中,长葛选手黄水强、杨俊铭分别获得电子装配与测试和服装制作项目一等奖。其他选手分别获二、三等奖。黄水强、杨俊铭同时被许昌市劳动和社会保障局授予“许昌市技术能手”荣誉称号,市残联获得

组织奖。

【效能提升活动】 2006年,市委、市政府提出“争先进位,冲刺百强”的目标,要求进一步改进机关作风,促进效能提升,优化经济发展环境,树立“勤政、廉政、务实、高效”的良好形象,市残联制定了《长葛市残联关于促进效能提升进一步优化残疾人工作发展环境的实施意见》,结合残联工作实际,把促进效能提升,优化残疾人事业工作发展环境作为今后残疾人工作的重要任务来抓,坚持以“邓小平理论”和“三个代表”重要思想为指导,全面落实科学发展观和“以民为本,为民解困”的工作宗旨,以建设服务型、法制型、效能型残联为目标,以强化为民用权,为民谋利,为民解困,为民服务,让人民群众满意为主题,以定期考核残联工作发展情况为平台,紧密围绕全市重点工作,加强执行力建设,转变职能,改进作风,促进效能提升,推动工作落实。使大家认识到只有改进工作作风,提高工作效能,增强执行力,才能克服机关工作中存在的“浮、疲、散、乱”现象。通过活动的开展,机关面貌焕然一新,讲正气树新风促效能蔚然成风。

【综合性工作】 认真开展依法行政,规范服务活动。促进残疾人事业工作的健康发展,充分发挥了新时期残疾人事业工作的职能作用,强化了残疾人事业法制建设,提高了全体残联干部的政治素质和业务能力。规范了残联干部行政执法行为,做到了责任清楚,任务明确,监督有力。有效杜绝了有法不依,执法不严,越权行政现象的发生。

领导班子建设得到加强,认真落实党风廉政建设责任制,制定了党风廉政建设的工作意见,要求班子成员,一要带头讲政治、讲学习、讲正气,全面提高政治思想素质。二要在实际工作中深入基层,在理论指导下开创残疾人工作新思路,在实践中探索不断提高领导决策能力。三要真坚持民主集中制度原则,重大问题集体研究,充分发挥整体优势,形成整体合力。四要班子成员明确职责,自觉维护班子团结,增强凝聚力、战斗力。

其他各项工作成绩显著。残联离退休干部服务得到完善。“两个待遇”落到实处,计划生育常抓不懈,系统内无计划外生育现象,财务实行“一支笔”审批制度和会计委派制度,实行收支两条线,加强了残联系统财务管理。

认真做好机关后勤服务保障工作,档案管理进一步规范,社会治安综合治理工作成绩显著,各项措施落实到位,工会工作有了新起色,确保了广大干部职工的合法权益,圆满的完成了市委、市政府下达的各项任务。

(宋书森 韩会杰)

2006年度残联系统荣获奖项

先进单位

许昌市“‘十五’残疾人工作先进县(市、区)”

许昌市“残疾人工作先进县(市、区)”

许昌市残疾人康复工作先进市

长葛市

许昌市“残疾人工作先进乡(镇、办事处)”

老城镇、金桥办事处

许昌市“‘十五’残疾人工作先进乡(镇、办事处)”

后河镇 坡胡镇

建设路办事处

先进个人

许昌市“残疾人工作先进个人”

俎喜玲 李惠玲

王会立

长葛市“优秀共产党员”

宋书森

乡(镇、办)情

长社路街道办事处

长社路街道办事处位于长葛市区西北隅;在城区辖八一路社区、文化路社区、溷水路社区;在农村辖八七、刘麻申、赵庄、西岳庄、杨寨、杨中、东岳庄七个农村居委会,15个自然村,总面积6.5平方公里,总人口44000人(其中农业人口11000人),耕地面积5800亩。

2006年,长社办事处党委带领辖区人民,从办事处实际出发,坚持科学发展观,开拓进取,真抓实干,加大投入,加快发展,保持了辖区经济社会科学、快速、和谐发展。全年辖区实现生产总值5.2亿元,同比增长20%;农民人均纯收入达5050元,同比增长14.4%;完成工商税收2525万元,同比增长107.4%;完成财政收入1368万元,同比增长113.8%;实现招商引资1.35亿元,完成年度目标的225%。2006年,长社路街道办事处综合实力名列长葛市乡、镇、街道办前三位。

长社路街道办事处领导成员

职 务	姓 名
党委书记	詹志军
主 任	马红玉
党委副书记 纪 委 书 记	郜建军
党委副书记	周军召
副 主 任	刘书莹 李桂军 张保民
党委委员	王洪杰 武英杰 周纪民 蔡国新
综治办专职副主任	梅志军
主任助理	陶留振

2006年国民经济主要指标

指标名称	单位	2006年	比上年增长%
国内生产总值	万元	52000	20
财政收入	万元	1368	113.8
居民人均纯收入	元	5050	14.4
工业总产值	万元	161412	20.38
畜牧业总产值	万元	2895	5
在校学生数	人	2500	-5
劳动力资源数	人	5290	2
农村用电量	万千瓦时	1080	3

2006年处直单位负责人

单位名称	负责人	单位名称	负责人
国税所	陈新立	工商所	郭 伟
地税所	李 明	中心学校	石战锋
派出所	岳朝法	司法所	王峻岭

2006年各居委会负责人

居委会名称	书 记	主 任
八 七	李现珍	李全彬
刘麻申	刘木合	刘书军
赵 庄	赵坤敬	赵志中
杨 寨	常俊伟	赵建华
杨 中	郑宪民	岳朝敏
西岳庄	岳建欣	岳东铭
东岳庄	岳双利	岳连成

【组织建设及思想政治宣传工作成绩突出】 办事处党委历来十分重视组织建设和思想政治宣传工作,在2006年,结合保持共产党员先进性教育和党建“十百千”示范创建工作狠抓组织建设,对基层组织进行了整顿,调整了八七村党委班子;全年共发展党员15名,为党组织注入了新鲜血液。思想政治宣传工作也取得了可喜的成绩,荣获许昌市思想政治宣传工作先进单位称号。全年在《许昌日报》发稿10余篇,发头版头条2篇,在许昌市以上电台电视台发稿20余篇,《河南日报》发稿2篇,《人民日报》发

稿1篇。

【工业聚集区建设步伐加快】 按照“适度集中、形成规模、体现特色”的目标,引导和促进工业企业聚集建设,初步形成了以机械加工、卫生陶瓷、化工为主的刘庄工业聚集区;以板材加工、纸箱、麻纺为主的杨寨工业聚集区;以高压电器、化工为主的八七工业聚集区。目前拥有飞鹰轴件、九州化工、宇新活性炭、鑫汇电器、中原高压电器、天地人食品、同兴化工、巨人合金、鑫源纸业、明泰陶瓷、飞达磨具、合一碳业等限额以上企业12家。

【项目建设和招商引资成效显著】

全年完成社会固定资产投资9.8亿元,比上年增长36%,新上项目41个,其中500万元以上项目15个,完成招商引资1.35亿元,完成全年计划的225%。其中:锦绣江南住宅小区建设项目,总投资1.5亿元;长葛市华键板业有限公司建设项目,计划投资1550万元;长葛市合一碳业有限公司建设项目,总投资1250万元;众福食品有限公司二期工程建设项目,总投资680万元;这4个项目已全部竣工投产。全年纳税额在50万元以上的企业已达4家。

【居民收入不断增加】 长社办事处位于城乡结合部,人多地少,围绕这一特点,办事处着重从三个方面抓起,增加农民收入。一是以项目建设推动工业经济增长,增强其吸纳农村剩余劳动力的能力。全辖区以“争先进位、冲刺百强”活动为载体,掀起了新的

大上项目、上大项目高潮。通过大上项目、上大项目,全辖区工业经济的实力明显增强,创造了不少新的就业岗位。二是加大农村基础设施投入,为农民经商办企业搭建平台。在多方努力下,办事处投资450万元,新修道路15公里。在此基础上规划了八七、岳刘赵、东岳庄、城西四个工贸小区,沿路、沿街开发营业门面房1000余间,新增商户600余家,使大批农民实现了“转岗就业”。三是实行农田林路综合整治,大力发展畜牧业。全年共整修道路30余公里,植树造林2万株,新发展养殖户20余家,新增家畜存栏数7万只。

【第三批先进性教育活动开展扎实有效】

在第三批先进性教育活动中,长社办事处党委严格按照计划扎实推进、按程序环环紧扣、按标准从严把关,坚持做到了“规定动作”不走样,“自选动作”有特色,先进性教育活动取得了明显成效。一是广大党员的素质得到了提高。通过先进性教育,广大党员对“三个代表”重要思想和科学发展观有了比较深入的理解,增强了学习实践“三个代表”重要思想和贯彻落实科学发展观的自觉性,党员意识进一步增强,在本职工作和社会生活中的先锋模范作用愈发明显。二是基层党组织建设得到进一步加强。各村在先进性教育活动中高度重视、采取切实措施全面加强基层党建工作,基层党组织的战斗堡垒作用得到发挥,凝聚力、战斗力和号召力进一步增强,党执政的组织基础进一步巩固。三是党群干群关系进一步密切。通过先

进性教育活动,广大基层党员干部的思想和工作作风有了较大转变,为群众办好事、办实事、解难事成为广大党员的自觉行动。先进性教育活动开展以来,全区党员共捐款6000多元,救助了10名家庭经济困难的学生,帮扶贫困户20户,提供致富信息130条,帮助上项目30个。

【辖区社会更加稳定和谐】

一是充分发挥人大代表、政协委员、工会、共青团、妇联等群团组织的作用,扎实推进基层民主政治建设,认真落实村民自治和村务公开,积极开展“五五”普法教育活动,为经济社会的发展,创造良好的政治环境。二是不断加大信访工作力度,完善领导接待日制度,每月的15日定为信访接待日,由党政班子领导成员轮流值班接访,认真处理解决群众反映的热点、难点问题。三是构建“平安工程”安全屏障,通过建立两级巡逻组织,构建群防群治网络,专业巡逻队由办事处主抓政法工作的领导担任指导员,由公安派出所所长任队长,实行夜间不间断巡逻,大大提高了群众的安全感。四是建立人民调解网络,司法、信访等部门密切配合,使各类纠纷小事不出村,大事不出办事处,纠纷调解率达100%,调成率达90%以上,辖区无一起集体或越级上访事件发生。五是落实综合治理“一票否决制”、领导责任制、目标管理制和重大案事件追究制,层层签订责任书,强化措施,狠抓落实,确保各项任务落到实处。

【城区创建和精神文明建设有声有

色】 按照市委、市政府的统一部署,办事处以“四城”同创为载体,以“绿、亮、净、美、畅、雅”六大形象工程为重点,进一步加大城市改造和基础设施建设力度,努力提高城市品位。全年共清除小广告 2000 余条,粉刷墙体 5000 余平方米,书写创建标语 250 余幅,投资 20 余万元,新建垃圾中转站和公厕一处,清除多年积存的垃圾 2000 余车,城区 167 个居民楼院得到综合整治,6 个楼院已达标,整治垃圾死角 10 余处。市委、市政府给长社办事处创建工作荣记集体三等功。在精神文明建设中,一是狠抓农村文化大院建设。全年增添 2 个民间文艺队,实现了村村有文化大院,村村有民间艺术队,每逢大型庆典或节日,都有文艺队表演民间艺术节目,每逢周末,都能举办群众喜闻乐见的文艺活动。借助文化大院建设活动,还广泛开展了好公婆、好媳妇、致富能手等评选活动。二是狠抓文明社区建设。去年重点抓了八一路社区建设,成立了便民服务行政中心,按照一个市民学校、一个宣传橱窗、一个健身园地、一个医疗卫生所、一支志愿者队伍、一个警务室“六个一”标准,打造亮点工程,使其形成辐射带动作用,促进整个辖区社区的建设。三是狠抓了文北街景点建设。对文北街进行了集中整治,建造绿化带,清理垃圾、杂草、不规范标牌,取缔店外经营、占道经营、马路市场。

【社会各项事业协调发展】 一是积极为国家输送优秀兵源。在征兵工作中,办事处出动宣传车,

认真宣传国家的征兵政策,设立举报电话,做到廉洁征兵,为国家输送了 43 名合格士兵,同时认真落实国家的优属政策,对军烈属应负担的各项税费,该减的减,该免的免。二是扎实开展人口与计划生育工作。在做好日常工作的同时,集中人力、物力,开展了一次计划生育集中服务月活动,通过出动宣传车、张贴标语、悬挂横幅、制作大型喷绘版面、入户宣讲等形式,宣传国家计划生育政策法规,提高群众履行计划生育义务的自觉性。2006 年,全辖区人口自然增长率控制在 2.3‰ 以下,较上级规定低 1.9 个百分点,人口出生率控制在 7.8‰ 以下,较上级规定低 2.6 个百分点,统计率达 100%,政策生育率达 100%,性别比为 100:107,主要指标创历史最好水平。三是全面落实就业再就业的各项政策措施。积极发挥劳动保障事务所劳动力市场的主渠道作用,指导辖区下岗失业人员再就业,组织辖区各类企业参加省、市劳务洽谈 5 次,签订意向书 190 份,配合市人劳局开发公益性岗位 24 个,帮助辖区大部分下岗失业人员实现再就业。组织辖区下岗失业人员参加市里举办的免费实用技术培训,先后有 800 人参加了计算机、家电维修、汽车驾驶等培训,有 80% 的培训人员实现了再就业。认真落实再就业优惠政策,帮助 430 人免费领到了《再就业优惠证》,享受到工商、税务、城管等再就业优惠政策。在长社市场等场所开辟“下岗职工再就业绿色通道”,新增就业岗位 140 个,为下岗失业人员从事个体经营创造了良好环境。组织辖

区下岗失业人员和农村剩余劳动力开展劳务输出,先后向西安、北京、郑州、广东等地输出劳动力 3100 人,实现劳务收入 3000 余万元,为下岗失业人员和农村剩余劳动力实现异地就业创造了便利条件。四是积极做好扶贫工作。通过认真调查核实,严格把关,将农村 69 户 218 人、城区 386 户 1068 人纳入保障范围,按月及时发放保障金。在雨季来临之前,对特困户房屋进行了一次全面排查,为 4 家特困户修缮了房屋,为 70 家缺粮户发放救灾款 0.5 万余元。五是全区广大教职工不断深化教育体制改革,积极探索新的教学方法,使教学质量明显提高,在全市的各科联赛中成绩十分突出。六是统计工作做到了上报数字准确,切合实际,为党委的决策提供了可靠的参考依据。

(董毅锋)

建设路街道办事处

2006 年,根据市委、市政府确定的经济社会发展目标,建设路街道办事处认真贯彻党的十六大和十六届五中全会及市委经济工作会议精神,坚持以科学的发展观统领经济社会发展全局,围绕建设社会主义新农村和“争先进位、冲刺百强”这两条主线,强力推进“项目强区、以商富区”两项战略,确保南部工业区开发规模化、确保城市社区网络化、确保计生管理规范化,实现项目建设新突破、经济规模和效益新

突破、城市管理新突破、基层组织建设新突破。

到年底,办事处实现财政收入1296万元,增速69.1%;完成国民生产总值53138万元,增速为29%;其中一、二、三产增加值分别为2163万元、22415万元、17515万元,增速分别为3.0%、35%、28%;固定资产投资完成额为6.47亿元,增速为59.8%;工业增加值为19075万元,增速为35%,完成工业总产值57803万元,增速为35%。

建设路街道办事处领导成员

职 务	姓 名
党委书记	魏银安
主 任	田海鹏
党委副书记 纪 委 书 记	梅洪伟
党委副书记	张勤有
副 主 任	吴书合 谷留聚 王海涛
武装部长	罗明健
党委委员	李淑娜 李保安 许春霞 杨国军
综治办专职副主任	杨 宁

2006年国民经济主要指标

指标名称	单位	2006年	比上年增长%
国内生产总值	万元	53138	29
财政收入	万元	1296	69.1
居民人均纯收入	元	5188	17.7

指标名称	单位	2006年	比上年增长%
工业总产值	万元	57803	34.9
畜牧业总产值	万元	3072	11
在校学生数	人	13641	15
劳动力资源数	人	13228	25
农村用电量	万千瓦时	438	137

2006年处直单位负责人

单位名称	负责人	单位名称	负责人
国税所	张书宝	工商所	李建中
地税所	李志超	中心学校	汪华民
派出所	张印卿	司法所	刘文星
五金厂	宋大毛		

2006年各居委会负责人

居委会名称	书 记	主 任
王 庄	王海全	王旭东
桥 南	李海均	李成昌
贺 庄	贺伟华	胥付生
沟 李	李金甫	李保欣
岗 刘	尹志明	李自有

【把握中心,发挥优势,推动区域 经济再攀新高】

一是项目牵引。全区上下牢固树立抓经济就要抓项目、抓项目就要抓企业的思想观念,千方百计加大项目建设力度。办事处成立了项目建设指挥部,全面协调指导项目建设,依托城区优势,坚持多元化投资,围绕城区开发和建设做文章,2006年新上项目达到36个,其中规模以上项目25个,总投资额达到了6.47亿元,增速为28%,项目建设成为经济发展的重要拉动力量。

二是园区助推。以加快非公

有制经济发展活动为载体,加压紧逼、全力推进,催生了一批发展后劲强、生命力旺盛的非公有制经济,成为办事处经济发展中最具活力的增长点。全年新进驻南环工业区企业13个,其中500万元以上6个,1000万元以上企业2个,入驻企业达到22家。在园区发展上,重点突出了陶瓷园建设,以卫生陶瓷为特色共8大类型17个品种的陶瓷生产成为辖区的一个支柱产业,陶瓷园内已进驻各类陶瓷生产企业7家。整个工业区全年的生产总值达12560万元,比上年增长2760万元,增速为28.1%,实现利税2830万元,比上年增长730万元,增速为34.7%。

三是开放带动。把企业推向招商引资的主战场,利用多种形式不断扩大招商成果。参加了中部投资博览会,又多次与山东、上海、浙江等地投资商进行接触和洽谈,在投资政策和投资条件上适当放开,从多方面营造浓厚的开放氛围,并广泛采纳社会各界建议,加大对辖区群众的教育力度,全区形成人人议招商、处处是开放、全面求发展的招商引资氛围。2006年,完成招商引资9300万元,超出市里下达的任务3300万元,同比增长107%。

四是环境支持。不断完善和创新机制,建立了企业周边治安环境防范联席会议制度,加强了对企业的安全保卫。坚持执行“25天安静生产日”制度,坚决抵制各类不正当的检查、评比、吃拿卡要等现象。实行班子成员分包企业,对规模以上企业确立“企业联系人”制度,帮助企业协调外界关系、沟通信息、解决困